BỘ Y TẾ **ĐẠI HỌC Y DƯỢC** **THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 6862/QĐ-ĐHYD	*Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 11 năm 2024*

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy định sử dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong các hoạt động tại Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh

HIỆU TRƯỞNG ĐẠI HỌC Y DƯỢC THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Nghị quyết số 10/NQ-HĐT ngày 20/10/2020 của Hội đồng Trường Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Nghị quyết 26/ NQ-HĐT ngày 20/10/2021 của Hội đồng Trường Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh về việc điều chỉnh một số nội dung tại Nghị quyết 10/NQ-HĐT ngày 20/10/2020 của Hội đồng Trường Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Luật Công nghệ thông tin ngày 29 tháng 6 năm 2006;

Căn cứ Quyết định số 131/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong giáo dục và đào tạo giai đoạn 2022 - 2025, định hướng đến năm 2030";

Căn cứ Quyết định 2259/QĐ-BTTTT ngày 07 tháng 12 năm 2022 của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông phê Chiến lược phát triển ứng dụng Trí tuệ nhân tạo đến năm 2030 (Chiến lược AI ứng dụng);

Căn cứ Quyết định 1290/QĐ-BKHCN ngày 11 tháng 6 năm 2024 của Bộ Khoa học và Công nghệ về việc "Hướng dẫn một số nguyên tắc về nghiên cứu, phát triển các hệ thống Trí tuệ nhân tạo có trách nhiệm";

Theo đề nghị của Trưởng Trung tâm Công nghệ thông tin.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này "Quy định sử dụng trí tuệ nhân tạo (AI) tại Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh".

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Trưởng phòng Hành chính tổng hợp, Trưởng Trung tâm Công nghệ thông tin, Trưởng các đơn vị thuộc, trực thuộc và toàn thể viên chức, người lao động, người học thuộc Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận: - Như Điều 3; - Hội đồng trường (để b/c); - Ban Giám hiệu; - Lưu: VT, CNTT-LTTT.	**HIỆU TRƯỞNG** ĐẠI HỌC Y DƯỢC THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH **Ngô Quốc Đạt**

BỘ Y TẾ **ĐẠI HỌC Y DƯỢC** **THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

QUY ĐỊNH
Sử dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong các hoạt động tại Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh

(Ban hành kèm theo Quyết định số 6868/QĐ-ĐHYD ngày 04 tháng 11 năm 2024 của Hiệu trưởng Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh)

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục tiêu

1. Đảm bảo sự cân bằng hợp lý giữa lợi ích và rủi ro từ việc ứng dụng các hệ thống trí tuệ nhân tạo trong các hoạt động, cụ thể là phát huy tối đa lợi ích của việc ứng dụng trí tuệ nhân tạo cho các hoạt động quản lý, giảng dạy và học tập, nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo tại Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh (sau đây viết tắt là ĐHYD TPHCM); giảm thiểu nguy cơ xâm phạm quyền hoặc lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân từ các hệ thống trí tuệ nhân tạo.

2. Đảm bảo việc sử dụng trí tuệ nhân tạo tuân thủ các quy định của Nhà nước về đạo đức, pháp luật và bảo mật thông tin, bảo hộ bản quyền.

3. Xây dựng một môi trường học tập và làm việc sáng tạo, đổi mới dựa trên nền tảng công nghệ trí tuệ nhân tạo.

4. Hướng dẫn viên chức, người lao động và người học sử dụng trí tuệ nhân tạo một cách hiệu quả và có trách nhiệm, vẫn giữ được tính sáng tạo của cá nhân.

5. Ngăn chặn các hành vi gian lận học thuật liên quan đến trí tuệ nhân tạo.

Điều 2. Phạm vi áp dụng

1. Quy định này áp dụng đối với tất cả viên chức, người lao động và người học (gọi tắt là cá nhân) tại các đơn vị thuộc, trực thuộc ĐHYD TPHCM (gọi tắt là các đơn vị).

2. Quy định này áp dụng trên tất cả các hoạt động sử dụng trí tuệ nhân tạo, từ giảng dạy, học tập, nghiên cứu đến quản lý hành chính.

Điều 3. Giải thích từ ngữ

Trong Quy định này, các thuật ngữ dưới đây được hiểu như sau:

1. Trí tuệ nhân tạo (Artificial intelligence – AI) là công nghệ hướng đến việc mô phỏng trí thông minh của con người bằng cách sử dụng máy móc, đặc biệt là các hệ thống máy tính.

2. Các công cụ trí tuệ nhân tạo là các công cụ phần mềm, ứng dụng có tích hợp trí tuệ nhân tạo tạo sinh như ChatGPT, Gemini, Copilot, Pictory, Chatbot AI, Grammarly, Scribbr… và các ứng dụng trí tuệ nhân tạo chuyên dụng khác.

3. Gian lận học thuật là hành vi sử dụng các phương tiện trái phép để đạt được kết quả học tập cao hơn.

4. Người sử dụng là tất cả viên chức, người lao động và người học tại ĐHYD TPHCM.

5. Người học là các đối tượng đang tham gia các khóa đào tạo ngắn hoặc dài hạn tại ĐHYD TPHCM.

Chương II

NGUYÊN TẮC VÀ QUY ĐỊNH CỤ THỂ VỀ VIỆC SỬ DỤNG TRÍ TUỆ NHÂN TẠO TẠI ĐẠI HỌC Y DƯỢC THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Điều 4. Nguyên tắc sử dụng

1. Sử dụng trí tuệ nhân tạo phải tuân thủ các điều khoản trong quy định này và quy định của pháp luật.

2. Sử dụng trí tuệ nhân tạo phải phục vụ mục tiêu chung của ĐHYD TPHCM.

3. Sử dụng trí tuệ nhân tạo phải đảm bảo tính minh bạch, công bằng và vẫn giữ được tính sáng tạo của cá nhân.

Điều 5. Đào tạo và nâng cao nhận thức

1. ĐHYD TPHCM tổ chức các khóa đào tạo về trí tuệ nhân tạo cho viên chức, người lao động và người học.

2. Tăng cường tuyên truyền về lợi ích và rủi ro của việc sử dụng trí tuệ nhân tạo trong các hoạt động quản lý, giảng dạy, học tập và nghiên cứu khoa học.

Điều 6. Đánh giá và lựa chọn công cụ trí tuệ nhân tạo

1. Các công cụ trí tuệ nhân tạo tự xây dựng: Khi đưa vào sử dụng phải tham khảo việc đánh giá về hiệu quả, độ tin cậy và tính bảo mật theo Quyết định 1290/QĐ-BKHCN của Bộ Khoa học và Công nghệ ban hành ngày 11 tháng 6 năm 2024 về việc hướng dẫn một số nguyên tắc về nghiên cứu, phát triển các hệ thống trí tuệ nhân tạo có trách nhiệm.

2. Các công cụ sẵn có: Ưu tiên lựa chọn các công cụ trí tuệ nhân tạo có nguồn mở và đã được cộng đồng đánh giá an toàn, hiệu quả.

Điều 7. Quyền hạn và trách nhiệm của người học

1. Quyền hạn

a) Được khuyến khích phát triển kỹ năng sử dụng trí tuệ nhân tạo như một công cụ hỗ trợ học tập và nghiên cứu.

b) Được quyền đưa ra ý kiến và phản hồi về việc sử dụng trí tuệ nhân tạo trong quá trình học tập.

c) Người học được phép sử dụng trí tuệ nhân tạo như một công cụ hỗ trợ học tập như:

i. Tìm kiếm thông tin, tài liệu tham khảo.

ii. Tổng hợp thông tin, tạo sơ đồ tư duy.

iii. Kiểm tra ngữ pháp, chính tả.

iv. Dịch thuật.

v. Gợi ý các bản tóm tắt bài giảng…

d) Người học không được phép sử dụng trí tuệ nhân tạo:

i. Để thay thế hoàn toàn quá trình tư duy và sáng tạo của bản thân.

ii. Để gian lận trong các bài kiểm tra, bài thi.

iii. Để tạo ra nội dung và trình bày như là của mình.

iv. Để thực hiện các nhiệm vụ mà giảng viên đã yêu cầu không sử dụng trí tuệ nhân tạo.

2. Trách nhiệm

a) Sử dụng trí tuệ nhân tạo một cách có trách nhiệm và đúng mục đích, không gian lận hoặc vi phạm quy định.

b) Phải biết cách phân tích và đánh giá độ tin cậy của các thông tin do các công cụ trí tuệ nhân tạo cung cấp.

c) Tôn trọng bản quyền và quyền sở hữu trí tuệ, trích dẫn nguồn gốc khi sử dụng nội dung do trí tuệ nhân tạo tạo ra.

d) Chịu trách nhiệm về tính chính xác của nội dung tham khảo và hành vi từ việc sử dụng trí tuệ nhân tạo của mình và các hậu quả có thể xảy ra từ việc đó.

Điều 8. Quyền hạn và trách nhiệm của viên chức, người lao động

1. Quyền hạn

a) Viên chức, người lao động được tham gia các khóa đào tạo, tập huấn hoặc hội thảo về trí tuệ nhân tạo để cập nhật về các công cụ trí tuệ nhân tạo mới và các quy định pháp lý có liên quan nhằm nâng cao kỹ năng sử dụng trong công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học và trong công việc hành chính.

b) Giảng viên và nghiên cứu viên có quyền sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo để hỗ trợ giảng dạy và nghiên cứu, chẳng hạn như tạo đề thi, đánh giá bài tập, phát triển nội dung giảng dạy, phân tích dữ liệu và phát triển các mô hình nghiên cứu,…

c) Viên chức, người lao động có quyền góp ý về việc sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo trong các quy trình của ĐHYD TPHCM.

d) Chỉ sử dụng trí tuệ nhân tạo như công cụ hỗ trợ cho các hoạt động giảng dạy, nghiên cứu và phát triển chương trình học.

e) Trước khi triển khai sử dụng công cụ trí tuệ nhân tạo vào phân tích dữ liệu cá nhân, người sử dụng cần tuân thủ các nguyên tắc bảo vệ quyền riêng tư cá nhân, đồng thời tránh các trường hợp sử dụng trí tuệ nhân tạo có thể gây ra việc đánh giá không công bằng cá nhân hoặc làm sai lệch dữ liệu.

2. Trách nhiệm

a) Đảm bảo rằng không sử dụng dữ liệu cá nhân, tổ chức nếu không có sự đồng ý của cá nhân, tổ chức đó và phải tuân thủ quy định về bảo mật.

b) Tuân thủ các nguyên tắc đạo đức trong nghiên cứu và giảng dạy, không sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo để tạo ra nội dung gian lận hoặc không chính đáng trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học và công tác.

c) Phải trích dẫn rõ ràng nguồn gốc nội dung do công cụ trí tuệ nhân tạo tạo ra nếu sử dụng trong tài liệu giảng dạy hoặc nghiên cứu.

d) Giảng viên hướng dẫn người học cách phân tích và đánh giá thông tin từ trí tuệ nhân tạo một cách hiệu quả và có trách nhiệm.

e) Thực hiện đánh giá nội dung do công cụ trí tuệ nhân tạo tạo ra trước khi đưa vào giảng dạy, đảm bảo tính chính xác và phù hợp với chương trình học.

f) Chịu trách nhiệm về tính chính xác của nội dung tham khảo và hành vi từ việc sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo của mình và các hậu quả có thể xảy ra từ việc đó.

g) Giảng viên thường xuyên thu thập phản hồi từ người học về việc sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo trong giảng dạy để điều chỉnh phương pháp và nội dung giảng dạy.

h) Nếu khóa học cho phép người học sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo, giảng viên nên điều chỉnh các phương pháp lượng giá một cách phù hợp, không nên lượng giá trực tiếp các công việc mà người học có thể sử dụng công cụ trí tuệ nhân tạo để thực hiện, mà nên tập trung vào lượng giá năng lực tư duy và kỹ năng thực hành của người học.

i) Viên chức, người lao động cần đảm bảo tính minh bạch và công bằng trong việc sử dụng trí tuệ nhân tạo, đặc biệt khi sử dụng trí tuệ nhân tạo cho việc đánh giá, xếp loại hoặc ra quyết định ảnh hưởng đến người khác.

Điều 9. Quyền hạn và trách nhiệm của ĐHYD TPHCM

1. Quyền hạn

a) Giám sát việc sử dụng trí tuệ nhân tạo trong các hoạt động học thuật, nghiên cứu và quản lý để đảm bảo tính hiệu quả trong việc sử dụng trí tuệ nhân tạo tại ĐHYD TPHCM.

b) Xem xét các đề xuất sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo mới, theo dõi việc triển khai, giám sát và đánh giá tính hiệu quả, sự tuân thủ các quy định của người sử dụng trí tuệ nhân tạo và ra quyết định xử lý hoặc đề nghị cơ quan chức năng xử lý các trường hợp vi phạm.

2. Trách nhiệm

a) Tổ chức các buổi đào tạo về sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo cho người học và viên chức, người lao động ĐHYD TPHCM.

b) Cung cấp hệ thống quản lý học tập tích hợp trí tuệ nhân tạo để hỗ trợ giảng dạy và học tập, hỗ trợ theo dõi tiến độ học tập và phân tích dữ liệu.

c) Triển khai các công cụ trí tuệ nhân tạo (như chatbot) để giải đáp thắc mắc, cung cấp thông tin khóa học và hỗ trợ người học trong quá trình học tập.

d) Cung cấp các công cụ trí tuệ nhân tạo cho phép người học và viên chức, người lao động tạo nội dung như hình ảnh, video hoặc âm thanh để phục vụ cho việc giảng dạy, học tập, nghiên cứu và công việc hành chính.

e) Cung cấp tài liệu hướng dẫn về cách sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo, bao gồm các bài giảng, video hướng dẫn và khóa đào tạo.

f) Tạo ra các diễn đàn hoặc cộng đồng trực tuyến để người học và viên chức, người lao động có thể chia sẻ kinh nghiệm, thảo luận và hỗ trợ nhau trong việc sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo.

g) Cung cấp đội ngũ hỗ trợ kỹ thuật để hỗ trợ giải quyết các vấn đề liên quan đến các công cụ trí tuệ nhân tạo và đảm bảo rằng mọi người có thể sử dụng chúng một cách hiệu quả.

h) Xây dựng cơ sở hạ tầng để đảm bảo nhu cầu phát triển công nghệ trí tuệ nhân tạo trong các hoạt động quản lý, giảng dạy, học tập và nghiên cứu khoa học.

i) Khuyến khích nghiên cứu và phát triển các ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong giáo dục, tạo điều kiện cho các dự án nghiên cứu sáng tạo.

j) Đảm bảo các công cụ trí tuệ nhân tạo được sử dụng có chất lượng cao và phù hợp với mục tiêu giáo dục.

k) Đảm bảo việc sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo không gây ra sự phân biệt hoặc bất công trong giáo dục.

l) Thông báo rõ ràng các quy định này cho toàn thể viên chức, người lao động trong ĐHYD TPHCM để đảm bảo sự đồng thuận và thực hiện đúng.

m)Xem xét các quy định định kỳ để điều chỉnh theo sự phát triển của công nghệ và nhu cầu giảng dạy, học tập, nghiên cứu, công việc.

Điều 10. Đạo đức và quyền riêng tư

1. Bảo vệ thông tin cá nhân: Trong quá trình tương tác với các công cụ trí tuệ nhân tạo người sử dụng không được tiết lộ thông tin cá nhân, thông tin nhạy cảm của bản thân hoặc người khác.

2. Bảo vệ thông tin tổ chức: Trong quá trình tương tác với các công cụ trí tuệ nhân tạo người sử dụng không được tiết lộ thông tin nội bộ của tổ chức nếu chưa được sự đồng ý của tổ chức đó.

3. Tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ: Người sử dụng tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ và không sao chép, sử dụng trái phép nội dung được tạo ra bởi các công cụ trí tuệ nhân tạo như sản phẩm do cá nhân tạo ra.

Điều 11. Giám sát và đánh giá

Giám sát và đánh giá việc sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo là một quá trình quan trọng để đảm bảo rằng các công cụ này được sử dụng một cách hiệu quả và có trách nhiệm, bao gồm:

1. Giám sát việc sử dụng: ĐHYD TPHCM thành lập một hội đồng chuyên giám sát và đánh giá các công cụ và ứng dụng trí tuệ nhân tạo được sử dụng trong đào tạo, nghiên cứu và quản lý, nhằm đảm bảo việc sử dụng trí tuệ nhân tạo tuân thủ quy định.

Các phương pháp và tiêu chí để giám sát của hội đồng:

a) Hội đồng này bao gồm các chuyên gia trong lĩnh vực y khoa, công nghệ thông tin, đạo đức và luật pháp, nhằm đảm bảo các công cụ trí tuệ nhân tạo được sử dụng phải đáp ứng tiêu chuẩn đạo đức và tuân thủ quy định pháp lý.

b) Hội đồng sẽ xem xét các đề xuất sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo, theo dõi việc triển khai, giám sát sự tuân thủ các quy định.

c) Hội đồng sẽ đưa ra các chỉ số và tiêu chí để đo lường chất lượng của các công cụ trí tuệ nhân tạo trong đào tạo, nghiên cứu và quản lý.

2. Đánh giá hiệu quả: Thiết lập các quy trình đánh giá rủi ro liên quan đến tính bảo mật, tính riêng tư, độ chính xác và tính công bằng của các kết quả do các công cụ trí tuệ nhân tạo tạo ra. Đánh giá các tác động tích cực và tiêu cực của các kết quả do các công cụ trí tuệ nhân tạo tạo ra đến hoạt động giảng dạy, đào tạo và quản lý, từ đó có kế hoạch điều chỉnh khi cần thiết.

3. Tổ chức báo cáo định kỳ hàng tháng, hàng quý hoặc hàng năm tùy thuộc vào mức độ sử dụng trí tuệ nhân tạo tại ĐHYD TPHCM, bao gồm các thành công, thách thức và khuyến nghị.

4. Báo cáo đột xuất khi có yêu cầu của cơ quan chức năng.

5. Công khai các báo cáo về việc sử dụng trí tuệ nhân tạo và các kết quả giám sát định kỳ, đảm bảo tính minh bạch và tạo niềm tin cho người học và viên chức, người lao động.

Điều 12. Xử lý vi phạm

Việc vi phạm được xác định dựa vào các văn bản quy định của Nhà nước về bảo mật thông tin, truy xuất thông tin, bảo hộ bản quyền. Tùy thuộc vào mức độ vi phạm, Ban Giám hiệu sẽ quyết định hình thức xử lý vi phạm phù hợp.

Các hình thức xử lý vi phạm bao gồm:

1. Cảnh báo và nhắc nhở: Đối với những vi phạm nhẹ hoặc lần đầu vi phạm, ĐHYD TPHCM có thể áp dụng biện pháp cảnh báo và nhắc nhở, giúp người vi phạm nhận thức rõ hơn về quy định và trách nhiệm. Cảnh báo này giúp ngăn ngừa các vi phạm lặp lại, đồng thời thể hiện tinh thần giáo dục và hướng dẫn của ĐHYD TPHCM.

2. Áp dụng các hình thức kỷ luật:

a) Trong trường hợp vi phạm nghiêm trọng, ĐHYD TPHCM có thể áp dụng các hình thức kỷ luật như tạm đình chỉ công tác, hạn chế quyền sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo, hoặc đình chỉ tham gia vào các dự án có liên quan đến việc sử dụng trí tuệ nhân tạo.

b) Nếu viên chức, người lao động hoặc người học vi phạm, có thể bị hạn chế quyền sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo trong các hoạt động giảng dạy, nghiên cứu hoặc học tập cho đến khi hoàn thành các khóa học bồi dưỡng về đạo đức và an toàn trong sử dụng trí tuệ nhân tạo.

3. Phạt hành chính hoặc xử phạt tài chính:

a) Với các vi phạm gây thiệt hại về tài chính hoặc ảnh hưởng đến danh tiếng của ĐHYD TPHCM, ĐHYD TPHCM có thể áp dụng hình thức xử phạt tài chính hoặc yêu cầu bồi thường thiệt hại, nếu vi phạm gây ra hậu quả nghiêm trọng.

b) Phạt hành chính cũng có thể được áp dụng đối với các vi phạm liên quan đến dữ liệu cá nhân và tổ chức, nếu việc sử dụng trí tuệ nhân tạo gây ra rủi ro cho quyền riêng tư hoặc quyền lợi của cá nhân và tổ chức.

4. Tăng cường đào tạo lại và bổ sung kiến thức về trí tuệ nhân tạo: Đối với những vi phạm do thiếu hiểu biết hoặc sai sót kỹ thuật, ĐHYD TPHCM có thể yêu cầu người vi phạm tham gia các khóa đào tạo lại, nhằm cải thiện kiến thức về đạo đức và kỹ thuật khi sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo. Đây là biện pháp giáo dục nhằm giúp người vi phạm hiểu sâu hơn về trách nhiệm của mình và tránh lặp lại vi phạm.

5. Cấm sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo trong công việc: Trong các trường hợp nghiêm trọng hoặc tái phạm nhiều lần, ĐHYD TPHCM có thể áp dụng biện pháp cấm vĩnh viễn việc sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo trong các nhiệm vụ của người vi phạm. Điều này thường áp dụng cho những vi phạm nghiêm trọng, gây hậu quả đáng kể và làm ảnh hưởng đến quyền lợi của người khác.

6. Báo cáo và hợp tác với các cơ quan quản lý:

a) Nếu vi phạm có tính chất nghiêm trọng và có thể vi phạm luật pháp, ĐHYD TPHCM sẽ báo cáo cho các cơ quan chức năng và phối hợp điều tra.

b) Các vi phạm liên quan đến quyền riêng tư, dữ liệu y tế hoặc các quyết định nghiên cứu sai lầm có thể yêu cầu sự can thiệp của các cơ quan quản lý nhà nước hoặc cơ quan y tế.

7. Công khai các trường hợp vi phạm và hình thức xử lý: Để nâng cao ý thức trách nhiệm và đảm bảo tính minh bạch, ĐHYD TPHCM có thể công khai các trường hợp vi phạm và hình thức xử lý (nếu phù hợp) nhằm cảnh báo và giáo dục cho cộng đồng. Việc công khai này có thể giới hạn trong phạm vi nội bộ của ĐHYD TPHCM để giữ gìn uy tín, đồng thời giúp người học và viên chức, người lao động nhận thức sâu sắc hơn về trách nhiệm của mình khi sử dụng trí tuệ nhân tạo.

8. Thiết lập cơ chế giám sát xử lý vi phạm: Sau mỗi trường hợp vi phạm, ĐHYD TPHCM có thể rà soát và cải thiện cơ chế giám sát việc sử dụng trí tuệ nhân tạo để ngăn chặn các hành vi tương tự trong tương lai. Việc này có thể bao gồm triển khai các hệ thống kiểm soát chặt chẽ hơn, giám sát chặt chẽ quyền truy cập dữ liệu để đảm bảo tính an toàn và hiệu quả.

Điều 13. Các hành vi mà viên chức, người lao động và người học không được làm

Do đặc điểm của các công cụ trí tuệ nhân tạo như ChatGPT, Gemini, Copilot... là học (lưu trữ) các dữ liệu do người sử dụng cung cấp và sẽ chia sẻ thông tin cho người sử dụng khác khi được truy vấn những thông tin có liên quan, vì vậy người sử dụng hạn chế cung cấp các thông tin cá nhân, tổ chức, thông tin liên quan sản phẩm sở hữu trí tuệ, thông tin cần bảo mật…

Một số quy định cụ thể:

1. Tải dữ liệu lên các hệ thống trí tuệ nhân tạo, người sử dụng lưu ý:

a) Không được đăng tải các thông tin cá nhân và tổ chức khi chưa được phép.

b) Không được đăng tải các tài liệu, văn bản không được phép công bố theo quy định của Nhà nước.

c) Không được đăng tải các tài liệu, văn bản được bảo hộ bản quyền khi chưa được sự cho phép của tác giả.

d) Việc tải các tài liệu, văn bản chưa được công bố có thể ảnh hưởng đến bảo hộ bản quyền của tác giả.

2. Lấy về dữ liệu từ các hệ thống trí tuệ nhân tạo, người sử dụng lưu ý:

a) Không được lấy và tham khảo các tài liệu, văn bản không được phép sử dụng truy cập, bị cấm tham khảo theo quy định của Nhà nước.

b) Không được lấy và tham khảo các tài liệu, văn bản được bảo hộ bản quyền khi chưa được sự cho phép của tác giả.

Chương III
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 14. Trách nhiệm thực hiện

1. Hiệu trưởng có trách nhiệm chỉ đạo việc thực hiện Quy định sử dụng trí tuệ nhân tạo trong các hoạt động tại Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh theo đúng quy định của pháp luật.

2. Trung tâm Công nghệ thông tin có trách nhiệm hỗ trợ hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định sử dụng trí tuệ nhân tạo trong các hoạt động tại Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh theo đúng quy định.

3. Trưởng các đơn vị thuộc, trực thuộc có trách nhiệm phổ biến và triển khai cho đơn vị thực hiện theo Quy định này.

Điều 15. Điều khoản thi hành

1. Quy định này chính thức có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

2. Quy định này gồm có 03 Chương và 15 Điều. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn vướng mắc, những điều chưa phù hợp, đề nghị đơn vị, cá nhân phản ánh kịp thời về Trung tâm Công nghệ Thông tin (cntt@ump.edu.vn) để tổng hợp, báo cáo Hiệu trưởng xem xét, quyết định.