

# **SISTEM MANAJEMEN KARYAWAN**



**Disusun oleh :**

Fauzia'Uddin	2210131210006
Rita Zubaidah	2210131220026
Siti Nur Sarah	2210131120002

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN KOMPUTER**  
**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN**  
**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

**2024**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan lancar. Tugas akhir ini berjudul "Sistem Manajemen Karyawan" diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir Pemrograman Web 2.

Penulisan tugas akhir ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT, atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kekuatan dan kesehatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Novan Alkaf Bahraini Saputra, S.Kom., M.T, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan masukan yang sangat berharga dalam penulisan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan tugas akhir ini di masa depan.

Akhir kata, penulis berharap tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa lain untuk menulis tugas akhir dan bagi penulis sendiri sebagai bahan pembelajaran dan pengembangan diri.

Link github : <https://ritazdaa.github.io/ProjekPemweb2/>

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	2
DAFTAR ISI.....	3
DAFTAR GAMBAR .....	4
DAFTAR TABEL .....	5
BAB I PENDAHULUAN.....	6
A. Latar Belakang.....	6
B. Tujuan dan Manfaat .....	7
C. Anggota dan Tugas .....	8
BAB II ISI.....	9
A. Analisis (Fungsional, Non Fungsional dan Fitur).....	9
1. Fungsional.....	9
2. Non Fungsional.....	10
3. Fitur .....	11
B. Use Case Diagram .....	12
C. Entity Relationship Diagram.....	13
D. Site Map Web Aplikasi .....	13
E. Timeline Pengerjaan .....	13
F. Tampilan .....	14
G. Tabel Data Base .....	18
BAB III PENUTUP .....	20
A. Kesimpulan .....	20
B. Saran .....	20

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1-usecase diagram user .....	12
Gambar 3 ERD.....	13
Gambar 4 Sitemap .....	13
Gambar 5 Timeline .....	13
Gambar 6 halaman dashboard/home.....	14
Gambar 7 halaman dashboard.....	14
Gambar 8 halaman data pengguna .....	15
Gambar 9 halaman absen .....	15
Gambar 10 halaman Riwayat presensi.....	16
Gambar 11 halaman profil .....	16
Gambar 12 halaman pengumuman .....	17
Gambar 13 halaman informasi gaji.....	17

## DAFTAR TABEL

Gambar 14 tabel absens .....	18
Gambar 15 tabel gaji.....	18
Gambar 16 tabel informasis .....	19
Gambar 17 tabel pegawai.....	19
Gambar 18 tabel pengumuman .....	19
Gambar 19 tabel users.....	19

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **A. Latar Belakang**

Sistem Manajemen Karyawan (SMK) adalah aplikasi yang dirancang untuk memudahkan dan meningkatkan efisiensi dalam pengelolaan data karyawan. Dalam era digital, SMK sangat penting untuk memenuhi kebutuhan informasi dan mengoptimalkan proses bisnis organisasi. SMK harus dapat memproses data karyawan dengan cepat dan akurat, serta memudahkan akses informasi kepada karyawan dan manajemen.

SMK harus dapat memenuhi beberapa kebutuhan, seperti Mampu mengelola data karyawan secara efektif dan efisien, Mampu memberikan akses informasi yang tepat kepada karyawan dan manajemen, Mampu meningkatkan keamanan dan integritas data, Mampu memudahkan proses pengelolaan data karyawan, seperti penginputan, pengeditan, dan penghapusan, Mampu memberikan laporan yang akurat dan cepat.

Dalam merancang SMK, penulis menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL. PHP adalah bahasa pemrograman server-side yang sangat populer dan digunakan dalam banyak aplikasi web. MySQL adalah relational database management system (RDBMS) yang sangat efektif dan efisien dalam mengelola data.

Dengan menggunakan PHP dan MySQL, SMK dapat memenuhi kebutuhan organisasi dalam mengelola data karyawan secara efektif dan efisien. SMK juga dapat memudahkan akses informasi kepada karyawan dan manajemen, serta meningkatkan keamanan dan integritas data.

Sistem informasi pada perguruan tinggi dapat diartikan sebagai sistem manusia atau mesin yang terintegrasi untuk menyediakan informasi yang mendukung fungsi operasional, manajemen, dan pengambilan keputusan pada perguruan tinggi. Pemanfaatan sistem informasi pada perguruan tinggi merupakan salah satu aspek penting dalam pengembangan keterampilan sumber daya manusia. Saat ini

keberadaan sistem informasi tidak lepas dari peran karyawan dalam proses bisnis. Pesatnya perkembangan teknologi dan semakin cepatnya arus informasi akibat globalisasi menjadikan peran teknologi informasi sangat penting bagi perguruan tinggi untuk meningkatkan kemampuannya dalam memanfaatkan untuk memberikan daya saing dan pelayanan yang memuaskan peranan penting dan penting.

Berdasarkan latar belakang tersebut maka penulis tertarik mengangkat judul “SISTEM MANAJEMEN KARYAWAN DI FKIP” yang dalam perancangan sistem informasi ini penulis menggunakan Bahasa Pemrograman PHP, dan Database MySQL yang merupakan unsur utama untuk membuat suatu aplikasi pengolahan data kepegawaian.

## **B. Tujuan dan Manfaat**

Tujuan yang ingin di capai, adapun tujuan tersebut:

1. Untuk merancang dan membangun sistem informasi pengolahan data kepegawaian.
2. Mengaplikasikan dan menerapkan sistem informasi pengolahan data kepegawaian berbasis Web sehingga dapat digunakan pada instansi tersebut.

Selain mempunyai tujuan, adapun manfaat bagi penulis adalah:

1. Menjadi panduan bagi penulis dalam penyelesaian tugas akhir.
2. Sebagai implementasi pengembangan ilmu yang telah penulis dapatkan selama masa perkuliahan.
3. Sebagai tambahan referensi bagi pembaca yang akan melakukan penelitian lebih lanjut.

Sedangkan manfaat bagi pengguna adalah:

1. Memberikan panduan yang jelas bagi pengguna dalam mengelola data kepegawaian, sehingga memudahkan mereka dalam melakukan tugas administratif terkait pegawai.

2. Pengguna dapat menghemat waktu dan upaya yang diperlukan dalam pengelolaan data kepegawaian, sehingga meningkatkan efisiensi dan produktivitas dalam menjalankan tugas sehari-hari.

### **C. Anggota dan Tugas**

<b>Fauzia ‘Uddin</b>	: Survey, Perancangan, Desain, Programmer, Tester, Quality Control.
<b>Rita Zubaidah</b>	: Survey, Perancangan, Programmer, Tester, Quality Control.
<b>Siti Nur Sarah</b>	: Survey, Perancangan, Programmer, Tester, Quality Control.



## **BAB II ISI**

### **A. Analisis (Fungsional, Non Fungsional dan Fitur)**

#### **1. Fungsional**

Analisis fungsionalitas terhadap Sistem Manajemen Karyawan dapat membantu memahami fungsi-fungsi apa saja yang ada dalam website tersebut dan bagaimana fungsinya saling terkait. Berikut analisis fungsionalitas yang didapat:

a) Login & Registrasi

Fitur ini untuk masuk ke dalam website dan mengakses berbagai fitur yang tersedia.

b) Informasi

Pada fitur ini, admin bisa melihat rincian gaji dan mengedit data gaji bagi karyawan.

c) Absensi

Fitur ini untuk karyawan melakukan absensi mereka. Karyawan dapat mengabsen menggunakan foto untuk mengisi absen dan mengambil Lokasi mereka dimana berada. Pada admin melakukan pengecekan untuk absen setiap karyawan diterima atau ditolak.

d) Pengumuman

Fitur ini pada admin untuk menambah, mengedit, menghapus suatu informasi atau pengumuman yang ditambahkan. Pada pengguna hanya bisa melihat informasi yang dibagikan.

e) Ekspor pdf

Fitur ini digunakan pada admin untuk mengekspor riwayat absen dan gaji dari pengguna.

## 2. Non Fungsional

Analisis non-fungsional adalah proses untuk mengevaluasi kinerja, keamanan, dan kualitas aplikasi atau system. Berikut analisis non – fungsional yang didapat:

- **Kebutuhan Pengguna:** Kebutuhan pengguna berisi informasi tentang bagaimana sistem harus berfungsi dan bagaimana penggunaannya. Dalam pengembangan website Media Pembelajaran Interaktif Algoritma Pemrograman PHP, kebutuhan pengguna meliputi bagaimana sistem harus mudah digunakan, bagaimana sistem harus dapat diakses oleh pengguna dengan berbagai perangkat, dan bagaimana sistem harus dapat berfungsi dengan baik di berbagai browser.
- **Kebutuhan Teknis:** Kebutuhan teknis berisi informasi tentang bagaimana sistem harus diimplementasikan dan bagaimana sistem harus diintegrasikan dengan sistem lainnya. Dalam pengembangan website Media Pembelajaran Interaktif Algoritma Pemrograman PHP, kebutuhan teknis meliputi bagaimana sistem harus diimplementasikan dengan menggunakan teknologi PHP dan MySQL, bagaimana sistem harus dapat diintegrasikan dengan sistem lainnya, dan bagaimana sistem harus dapat berfungsi dengan baik di berbagai sistem operasi.
- **Kebutuhan Keamanan:** Kebutuhan keamanan berisi informasi tentang bagaimana sistem harus aman dan bagaimana sistem harus dapat melindungi data pengguna. Dalam pengembangan website Media Pembelajaran Interaktif Algoritma Pemrograman PHP, kebutuhan keamanan meliputi bagaimana sistem harus dapat melindungi data pengguna dengan menggunakan teknologi enkripsi, bagaimana sistem harus dapat mencegah akses

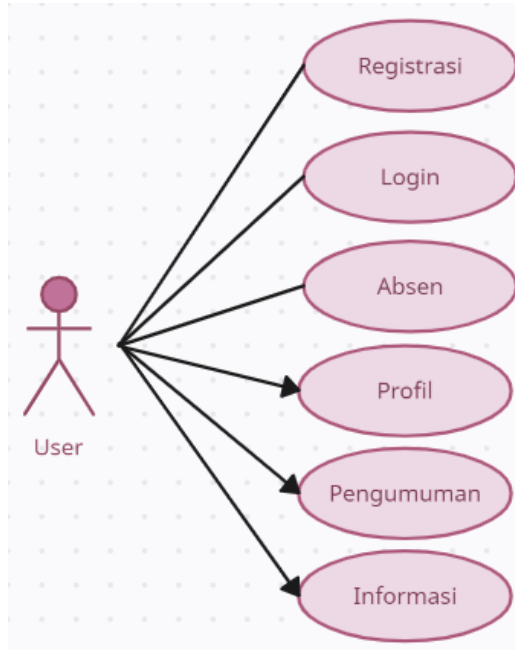
tidak sah, dan bagaimana sistem harus dapat mendeteksi dan mengatasi ancaman keamanan.

- **Kebutuhan Performansi:** Kebutuhan performansi berisi informasi tentang bagaimana sistem harus dapat berfungsi dengan baik dan bagaimana sistem harus dapat memenuhi kebutuhan pengguna. Dalam pengembangan website Media Pembelajaran Interaktif Algoritma Pemrograman PHP, kebutuhan performansi meliputi bagaimana sistem harus dapat berfungsi dengan cepat dan efisien, bagaimana sistem harus dapat memenuhi kebutuhan pengguna dengan baik, dan bagaimana sistem harus dapat berfungsi dengan baik di berbagai sistem operasi.

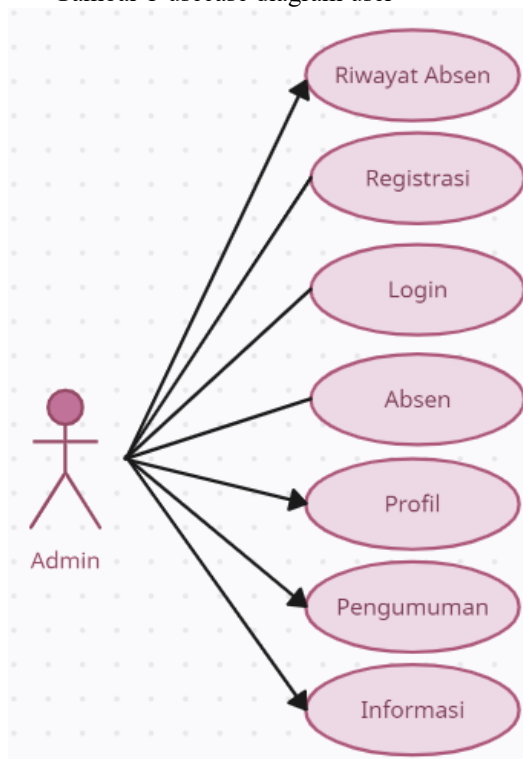
### 3. Fitur

- a. Login & Registrasi
- b. Melihat Gaji
- c. Kelola Gaji
- d. Ekspor Gaji
- e. Melihat Pengumuman
- f. Kelola Pengumuman
- g. Melakukan Absen
- h. Kelola Absen
- i. Ekspor Absen
- j. Melihat Profil

## B. Use Case Diagram

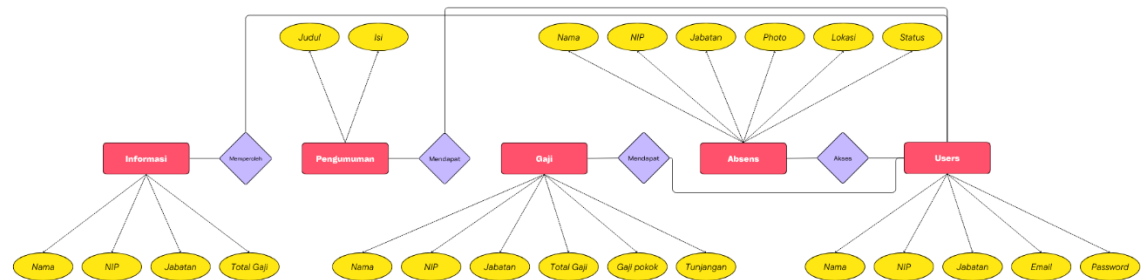


Gambar 1-usecase diagram user



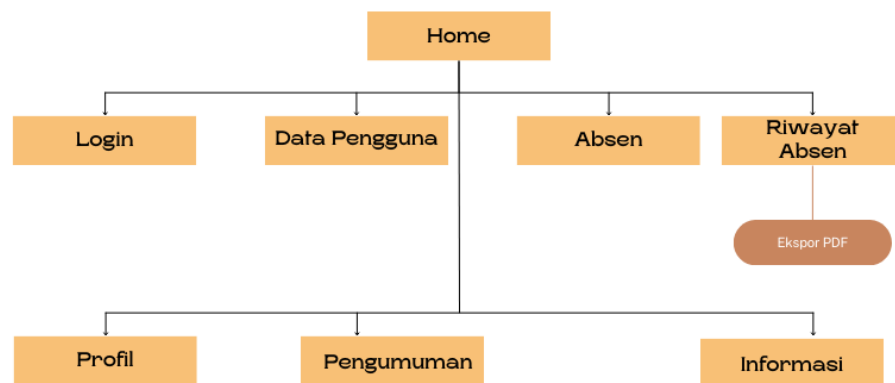
Gambar 2-usecasediagram admin

### C. Entity Relationship Diagram



Gambar 3 ERD

### D. Site Map Web Aplikasi



Gambar 4 Sitemap

### E. Timeline Pengerjaan

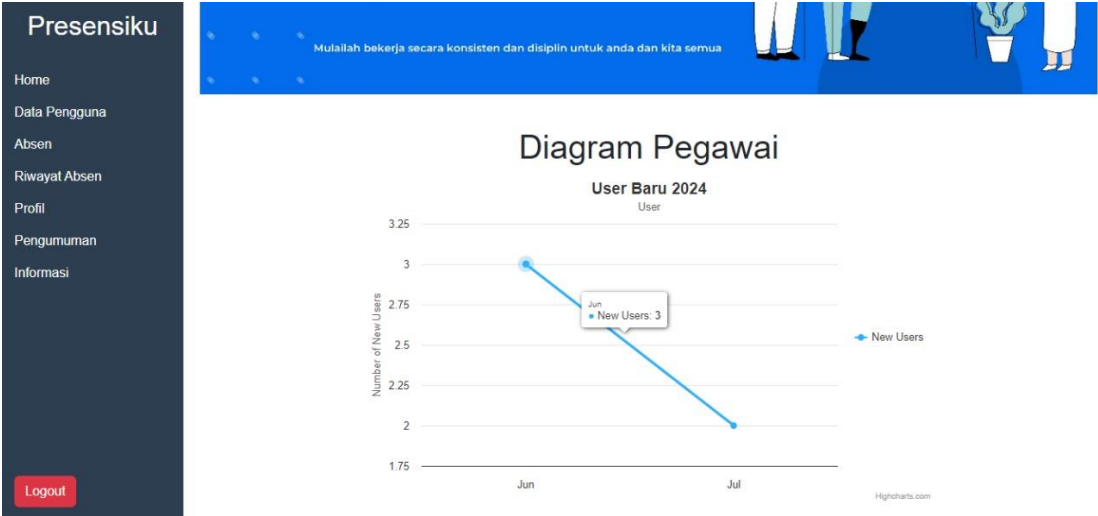
TIMELINE Pengerjaan									
NO	Aktivitas	Minggu ke-1	Minggu ke-2	Minggu ke-3	Minggu ke-4	Minggu ke-5	Minggu ke-6	Minggu ke-7	Minggu ke-8
1	Membuat Proposal								
2	Membuat Halaman Dashboard								
3	Membuat Halaman Absen								
4	Membuat Halaman Login								
5	Membuat Halaman Gaji								
6	Membuat Halaman Setting								
7	Membuat Halaman Laporan								
8	Perbaikan/Evaluasi								
9	Pelaksanaan								

Gambar 5 Timeline

F. Tampilan



Gambar 6 halaman dashboard/home



Gambar 7 halaman dashboard

Presensiku

Home
Data Pengguna
Absen
Riwayat Absen
Profil
Pengumuman
Informasi
Logout

Data Pengguna

ansyari

Tabel Data Pengguna

#	Nama	NIP	Email	Level
1	ibnu ahmad	19878657645698	ibnuahmad@gmail.com	Pegawai
2	siti ropeah	1912000002	sitiropeahh@gmail.com	Pegawai
3	ansyari	1233	ansyari@gmail.com	Admin
4	amat	23455	amat123@gmail.com	Admin
5	nopi	1616	nopi123@gmail.com	Pegawai

Gambar 8 halaman data pengguna

Presensiku

Home
Data Pengguna
Absen
Riwayat Absen
Profil
Pengumuman
Informasi
Logout

amat

NIP

23455

Jabatan

kepala ict 2

Foto Bukti Absen

Choose File contoh.jpg

Latitude

-3.3067606195227732

Longitude

114.58443652217134

Nama Lokasi

Gang Swadaya, West Banjarmasin, Banjarmasin 70128, South Kalimantan, Indonesia

Ambil Lokasi Absen




Gambar 9 halaman absen

Presensiku

Home
Data Pengguna
Absen
Riwayat Absen
Profil
Pengumuman
Informasi
Logout

Riwayat Absen

amat

Name	NIP	Jabatan	Photo	Lokasi	Status	Actions
amat	23455	kepala ict 2		Gang Swadaya, West Banjarmasin, Banjarmasin 70128, South Kalimantan, Indonesia		<div>Terima</div> <div>Tolak</div>
amat	23455	kepala ict 2		Gang Swadaya, West Banjarmasin, Banjarmasin 70128, South Kalimantan, Indonesia	Ditolak	<div>Terima</div> <div>Tolak</div>
amat	23455	kepala ict 2		Lambung Mangkurat University, Jalan Awang Bahagia, North Banjarmasin, Banjarmasin 70124, South Kalimantan, Indonesia	Diterima	<div>Terima</div> <div>Tolak</div>

Export to PDF

Gambar 10 halaman Riwayat presensi

Presensiku

Home
Data Pengguna
Absen
Riwayat Absen
Profil
Pengumuman
Informasi
Logout

Profil

amat

Profil Pengguna

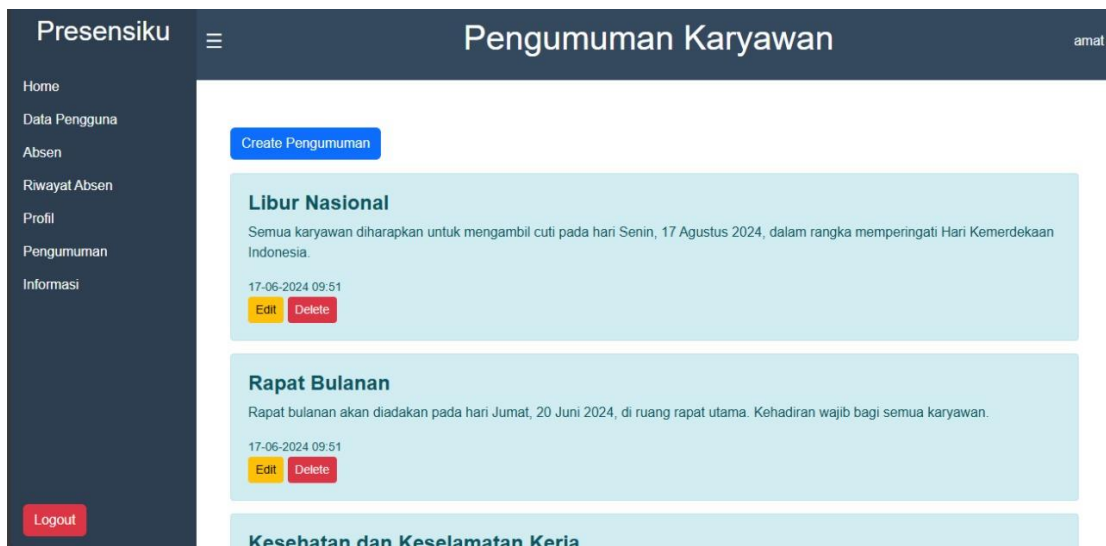
Informasi Profil

Nama: amat
Email: amat123@gmail.com
NIP: 23455
Jabatan: kepala ict 2

Kembali ke Dashboard

Gambar 11 halaman profil





Gambar 12 halaman pengumuman



Gambar 13 halaman informasi gaji

## G. Tabel Data Base

#	Nama	Jenis	Penyortiran	Atribut	Tak Ternilai	Bawaan	Komentar	Ekstra
<input type="checkbox"/>	1 <b>id</b> 🔑	bigint(20)		UNSIGNED	Tidak	<i>Tidak ada</i>		AUTO_INCREMENT
<input type="checkbox"/>	2 <b>user_id</b> 🔑	bigint(20)		UNSIGNED	Tidak	<i>Tidak ada</i>		
<input type="checkbox"/>	3 <b>name</b>	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
<input type="checkbox"/>	4 <b>nip</b>	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
<input type="checkbox"/>	5 <b>jabatan</b>	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
<input type="checkbox"/>	6 <b>photo</b>	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
<input type="checkbox"/>	7 <b>latitude</b>	decimal(10,8)			Tidak	<i>Tidak ada</i>		
<input type="checkbox"/>	8 <b>longitude</b>	decimal(10,8)			Tidak	<i>Tidak ada</i>		
<input type="checkbox"/>	9 <b>location_name</b>	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
<input type="checkbox"/>	10 <b>status</b>	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		Ya	Pending		
<input type="checkbox"/>	11 <b>created_at</b>	timestamp			Ya	NULL		
<input type="checkbox"/>	12 <b>updated_at</b>	timestamp			Ya	NULL		

Gambar 14 tabel absens

#	Nama	Jenis	Penyortiran	Atribut	Tak Ternilai	Bawaan	Komentar	Ekstra
1	<b>id</b> 🔑	bigint(20)			Tidak	<i>Tidak ada</i>		AUTO_INCREMENT
2	<b>nama</b>	varchar(255)	utf8mb4_general_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
3	<b>nip</b>	varchar(20)	utf8mb4_general_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
4	<b>jabatan</b>	varchar(40)	utf8mb4_general_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
5	<b>gaji_pokok</b>	int(40)			Tidak	<i>Tidak ada</i>		
6	<b>tunjangan</b>	int(40)			Tidak	<i>Tidak ada</i>		
7	<b>transport</b>	int(40)			Tidak	<i>Tidak ada</i>		
8	<b>lembur</b>	int(40)			Tidak	<i>Tidak ada</i>		

Gambar 15 tabel gaji

#	Nama	Jenis	Penyortiran	Atribut	Tak Ternilai	Bawaan	Komentar	Ekstra
1	<b>id</b> 🔑	bigint(20)		UNSIGNED	Tidak	<i>Tidak ada</i>		AUTO_INCREMENT
2	<b>judul</b>	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
3	<b>konten</b>	text	utf8mb4_unicode_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
4	<b>created_at</b>	timestamp			Ya	NULL		
5	<b>updated_at</b>	timestamp			Ya	NULL		

Gambar 16 tabel informasis

#	Nama	Jenis	Penyortiran	Atribut	Tak Ternilai	Bawaan	Komentar	Ekstra
1	<b>id</b> 🔑	int(10)			Tidak	<i>Tidak ada</i>		AUTO_INCREMENT
2	<b>nama</b>	varchar(50)	utf8mb4_general_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
3	<b>nip</b>	varchar(20)	utf8mb4_general_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
4	<b>jabatan</b>	varchar(20)	utf8mb4_general_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
5	<b>alamat</b>	varchar(50)	utf8mb4_general_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
6	<b>created_at</b>	timestamp(6)			Ya	<i>NULL</i>		
7	<b>update-at</b>	timestamp(6)			Ya	<i>NULL</i>		

Gambar 17 tabel pegawai

#	Nama	Jenis	Penyortiran	Atribut	Tak Ternilai	Bawaan	Komentar	Ekstra
1	<b>id</b> 🔑	bigint(20)		UNSIGNED	Tidak	<i>Tidak ada</i>		AUTO_INCREMENT
2	<b>judul</b>	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
3	<b>isi</b>	text	utf8mb4_unicode_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
4	<b>created_at</b>	timestamp			Tidak	current_timestamp()		ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP()
5	<b>updated_at</b>	timestamp			Ya	<i>NULL</i>		

Gambar 18 tabel pengumuman

#	Nama	Jenis	Penyortiran	Atribut	Tak Ternilai	Bawaan	Komentar	Ekstra
1	<b>id</b> 🔑	bigint(20)		UNSIGNED	Tidak	<i>Tidak ada</i>		AUTO_INCREMENT
2	<b>name</b>	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
3	<b>nip</b>	int(50)			Tidak	<i>Tidak ada</i>		
4	<b>email</b> 🔑	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
5	<b>jabatan</b>	varchar(50)	utf8mb4_unicode_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
6	<b>email_verified_at</b>	timestamp			Ya	<i>NULL</i>		
7	<b>password</b>	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		Tidak	<i>Tidak ada</i>		
8	<b>remember_token</b>	varchar(100)	utf8mb4_unicode_ci		Ya	<i>NULL</i>		
9	<b>created_at</b>	timestamp			Ya	<i>NULL</i>		
10	<b>updated_at</b>	timestamp			Ya	<i>NULL</i>		

Gambar 19 tabel users

## **BAB III PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Sistem Manajemen Karyawan (SMK) yang dirancang menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL adalah solusi yang sangat efisien untuk mengelola data karyawan di era digital ini. Sistem ini bertujuan untuk memudahkan dan meningkatkan efisiensi dalam pengelolaan data karyawan, serta memberikan akses informasi yang tepat kepada karyawan dan manajemen. Implementasi SMK diharapkan dapat:

1. Mengelola data karyawan secara efektif dan efisien.
2. Memberikan akses informasi yang tepat kepada karyawan dan manajemen.
3. Meningkatkan keamanan dan integritas data.
4. Memudahkan proses pengelolaan data karyawan, termasuk penginputan, pengeditan, dan penghapusan data.
5. Memberikan laporan yang akurat dan cepat.

Penggunaan PHP sebagai bahasa pemrograman server-side dan MySQL sebagai sistem manajemen basis data relasional (RDBMS) telah terbukti efektif dan efisien dalam mengelola data. Dengan penerapan sistem informasi berbasis web, SMK dapat memenuhi kebutuhan organisasi dalam mengelola data karyawan secara optimal.

### **B. Saran**

1. **Pengembangan Fitur Tambahan:** Untuk lebih meningkatkan fungsi SMK, disarankan untuk menambahkan fitur-fitur tambahan seperti modul pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja, dan manajemen cuti. Ini akan memberikan manfaat yang lebih komprehensif bagi organisasi dalam mengelola sumber daya manusia.

2. **Integrasi dengan Sistem Lain:** Integrasi SMK dengan sistem lain yang ada dalam organisasi, seperti sistem keuangan dan sistem manajemen proyek, dapat memberikan data yang lebih lengkap dan memudahkan pengambilan keputusan yang lebih baik.
3. **Peningkatan Keamanan:** Meskipun SMK telah dirancang untuk meningkatkan keamanan data, penting untuk terus memperbarui dan memperkuat langkah-langkah keamanan untuk melindungi data karyawan dari potensi ancaman siber.
4. **Pelatihan Pengguna:** Untuk memastikan bahwa semua pengguna dapat memanfaatkan SMK secara maksimal, disarankan untuk mengadakan pelatihan rutin bagi karyawan dan manajemen. Pelatihan ini harus mencakup penggunaan dasar sistem serta fitur-fitur baru yang ditambahkan.
5. **Evaluasi dan Pembaruan Berkala:** Melakukan evaluasi berkala terhadap kinerja dan efektivitas SMK sangat penting untuk memastikan bahwa sistem terus memenuhi kebutuhan organisasi. Berdasarkan hasil evaluasi, lakukan pembaruan dan perbaikan yang diperlukan untuk meningkatkan fungsi dan kinerja sistem.
6. **Penggunaan Feedback:** Mengumpulkan dan menggunakan feedback dari pengguna untuk mengidentifikasi area yang memerlukan perbaikan atau pengembangan lebih lanjut dapat membantu dalam membuat SMK lebih user-friendly dan efektif.

Dengan langkah-langkah ini, Sistem Manajemen Karyawan diharapkan dapat terus berkembang dan memberikan kontribusi yang signifikan dalam meningkatkan efisiensi dan produktivitas organisasi.