

高质量发展重在人才“破茧”

千秋基业，人才为本。习总书记强调，加快实施人才强国战略，确立人才引领发展的战略地位，努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。人才是创新驱动的智力引擎，是科学发展的第一资源，是强国建设的不竭动力。必须树立强烈的人才意识，以人才需求为第一导向，提供精准化、具体化、特色化服务，让创新型人才“破茧成蝶”，让“创新之火”燃得更旺。

架起政策之“桥”，鼓励人才创新创业。“人才是创新的根基，创新驱动实质上是人才驱动。”要充分发挥政策的桥梁纽带作用。变“刚性引进”为“柔性集聚”，建立用人主体“自主评价”、行业组织“业内评价”、领军人才“伯乐相马”的多维度评价体系，不拘一格招引主导产业细分领域的“拔尖”人才；健全人才分类评价体系，发挥好评价“指挥棒”作用。要全面准确反映不同行业、不同岗位被评价对象的状况，根据实际合理设置和使用论文等评价指标，克服唯学历、唯资历、唯论文等倾向，解决评价标准“一刀切”的问题；变“单向激励”为“双向激励”，推行人才项目评估绩效管理，建立人才项目实施进度、研发成果、市场销售等指标体系，并与人才奖补经费挂钩，切实提高人才项目的转化率和成功率。

搭建培育之“台”，拓宽人才提升渠道。“高植梧桐树，自有凤来仪。”打造人才驿站综合服务平台，构建人才驿站“三加”模式，即以“服务厅+服务基地”为服务载体，以“院士工作站+博士后工作站”为工作基地，以“引智+引资”为工作方向；构建“企业出难题、政府搭平台、校企联合攻关”的政校企产学研合作新模式，鼓励、引导技工院校与重点项目、产业园区内企业开展高技能人才培养合作，通过联合办学、委托培养、提供实训场所等多种形式共同打造高技能人才培养“摇篮”；搭建人才交流、服务培训、成长竞争平台，组建专兼结合的“导师”团队，为人才创新创业提供全程式帮扶、跟踪化服务，定期举办青年创业沙龙、创业专题培训、创业技能比拼等活动，培养“敢创业、能创业、创成业”的创新创业人才。

撑起保障之“伞”，解决人才后顾之忧。建立完善服务创新创业人才的“绿色通道”，在政策落实、手续办理、信息咨询、项目申报等方面，为引进人才提供“保姆式”“一站式”服务；启动人才安居工程，逐步建立“购、租、补”三位一体的人才安居体系，完善购物、休闲、医疗等配套功能，在人才的生活成本上“做减法”，让更多人才能够“住有所居”；健全关爱机制，建立领导干部联系优秀人才制度，定期进行全覆盖的谈心谈话，面对面地嘘寒问暖，实打实地排忧解难，在节假日期间开展人才座谈、聚餐、观摩等活动，让人才拥有更多的归属感、获得感，从而舒心、全心、尽心、安心。坚持多措并举、多路并进，努力在全社会形成“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”的良好发展环境，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流，为高质量发展抢占“制高点”、跑出“加速度”、筑牢“人才基石”。