

人民日报优秀范文

激发人才“量”变重在“精准”

事业兴旺发达靠的是人才辈出。各级党委要始终坚持“党管人才”原则，不断创新人才工作体制机制，以“三个精准”激发人才“量”变，努力做到“引才有政策、育才有良方、留才有温度”，从而形成“长江后浪推前浪，一浪更比一浪高”的良好局面，为经济社会高质量发展注入“核心动力”。

精准引进，扩充人才“数量”。人才工作千头万绪、点多面广，牵涉到各行各业、各级部门，要解决“缺什么、引什么”的问题，就得围绕“按需引才、双向选择”机制，聚焦本土优势产业链“补链强链”需求，定期摸排优势产业人才缺口，及时发布紧缺人才和团队定向招引公告。结合新能源材料、机械制造、水利水电、土木建筑、医药卫生等重点行业领域，长期监测人才资源结构数量与产业调整升级的匹配情况，提升人才引进的针对性和实效性。常态化开展“高校行”“家乡行”“云聘会”等人才招引对接活动，完善“揭榜挂帅”“顾问指导”“退休返聘”等柔性引才模式，向天下英才广发“城市邀请函”，从而形成汇聚顶尖智慧的“磁吸效应”。

精准培育，提高人才“质量”。积极发挥协会、商会“政企”桥梁作用，鼓励和支持企事业单位结合生产经营和技术创新等需要，成立“创二代之家”“企二代之家”。根据产业实际和人才需求，定期开展高管能力提升班、创业新人赋能班、就业技能培训班。深化大院大所合作机制，做大产才融合文章，着力打造“企业+人才+高校院所”生态圈，推进龙头企业与高校院所共建创新联合体，下好“企业出卷、政府立卷、高校解卷、市场阅卷”一盘棋。积极推荐政治素质好、综合表现突出的优秀人才为各级“两代表一委员”人选、优秀共产党员、劳动模范等，增强广大人才的认同感和向心力。在官方网站、公众号开设“人才”专栏，广泛宣传招才引智优惠政策和科技合作成果，营造尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好社会氛围。

精准服务，拴住人才“流量”。树立“人才是第一资源”的理念，紧扣“人才链”，建强“服务链”。组织卫生、教育、人社、科创中心等职能部门到企事业单位开展人才服务“一日访”活动，深入一线收集整理用人主体和人才的意见需求。在园区、重点企业以及重点地区配备人才服务队伍，设立人才服务专窗，打通人才服务的“最后一公里”。围绕关心关注的政策兑现、创业资金投贷联动、本地生活服务保障等内容，提供配偶就业、住房安居、就医入学、父母居家养老等“一站式”管家服务。对有特殊需求的高层次人才，由管家提供代跑、代办等“一对一”或组团式贴心服务，实现诉求“秒答”、问题“秒解”，切实将服务做到人才“心坎”上。