

人民日报优秀范文

奋力续写乡村振兴“人才篇章”

民族要复兴，乡村必振兴。乡村要振兴，人才是关键。要加强对乡村振兴的人才支撑，激励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动。大力推进乡村振兴战略实施，要坚持实践标准、树立长远眼光，有意识地培养、引进、用好各类人才扎根农村，续写好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的“人才篇章”。

一片赤诚“引”，构建人才“洼地效应”。人才振兴是乡村振兴的前提和重要支撑。以优化政策引“专才”。全面梳理中央、省市人才政策，立足县域实际情况，推动人才政策集成创新，健全完善“永新英才”计划，出台《永新县推进乡村人才振兴工作方案》，建立奖励机制，以政策红利叠加形成人才集聚“洼地”，吸引更多懂农业、懂技术、懂市场、懂治理、懂产业的专业人才，支持“三农”发展。以服务发展引“实才”。依托“一乡一业、一村一品”产业布局，坚持需求导向，制定引才计划，搭建乡村需求与人才需要信息对接平台，合理布局优势项目人才配置，破除“四唯”倾向，提升引才实效。以开阔视野引“精才”。建立乡土人才信息库，实施“青年人才”储备计划，推进“一村一名大学生”工程，充分用好永新籍在外优秀人才资源，把本地在外高校毕业生、企业家、优秀农民工引回来。坚持“不求所有，但求所用”理念，创新引才机制，采取“绿色通道”“人才飞地”等方式招才聚智，让更多优秀人才工作生活在外地、创新创业在永新。

千方百计“育”，厚植人才“森林效应”。人才工作，基础在培养，难点也在培养。要强化政治引领“育”。坚持专业培训和党性教育相结合，将理想信念、道德品行、职业操守贯穿人才培养全过程各方面，每年安排专项培训资金，制定人才中长期培训计划，坚定人才扎根基层服务群众的决心。要严密组织体系“育”。建立完善乡贤联谊组织，落实好领导干部联系服务人才制度。按照“地域相邻、产业相近、治理相融”原则，组建新型农业经营主体联合党组织，推动乡村人才培育、基础设施建设、公共服务保障“三个一体化”，持续做好“把致富带头人培养成党员、把党员培养成致富带头人”文章。要突出人才需求“育”。深入实施乡土人才培育工程，注重考虑人才从业经历、认知特点、发展愿景等方面的差异，分类分层制定培养计划，围绕农业实用技术、乡村旅游、电子商务等主题，加强对农业科技人才、技术推广人才、新型职业农民的培育，让农村涌现出一大批“田教授”“土专家”。

事业为上“用”，释放人才“乘数效应”。培养人才是手段，用好人才是目的。坚持适岗而用。根据人才专业领域、成长经历、服务志愿等情况，结合乡村发展实际需求、缓急程度实行双向选择，让人才所用即所需、所做即所长，做到人岗相适、人事相宜，促进人才成就事业、事业成就人才。坚持有岗能用。积极探索实行“岗编适度分离、县引乡管村用”模式，推动人才资源向基层延伸。加大从优秀村干部中招录乡镇公务员、事业编制人员力度，打破编制壁垒和身份界限，推行农村发展顾问聘任制，村党组织书记兼任村集体经济负责人，让人才有用武之地。坚持重岗善用。善于给岗位、交任务、压担子，激励和引导各类人才向产业发展、乡村振兴、基层治理一线流动。通过轮岗锻炼、多岗历练，让更多的管理人才进村“两委”班子、更多的致富带头人进村集体经济组织、更多的优秀人才进乡镇领导班子，最大程度释放人才“乘数效应”，为加快打造湘赣边高质量发展示范县提供强大智力支撑。