

# 人民日报优秀范文

## 激发人才招引内生动力

功以才成，业由才兴。近年来，各地纷纷向高层次人才抛出“橄榄枝”，给予住房、创业、生活等方面真金白银的支持，条件不可谓不诱人。但要真正吸引和留住人才，还须激发人才集聚内生动力，持续提升引才工作质效。

**扎根产业沃土，找准引才“动力源”。**产业是人才发展之基，与产业发展契合度越高，人才成长的前景才越广阔、留下的意愿才越强烈。应避免“广撒网”“捞一杆”的心态，紧盯特色产业、支柱产业、新兴产业的实际需求，精准绘制本地“产业地图”和“人才地图”，“提着篮子去选菜”。对产业亟需但难以全职引进的人才，可以采取不求所有、但求所用的柔性举措、弹性机制，采取项目合作、挂职兼职、技术指导等方式，多渠道引进人才。依托科创园区、孵化基地等载体，整合项目资金、金融支持等资源，有针对性地补齐高端人才紧缺的短板，实现以产引才、以才促产的良性循环。

**拓宽招引方式，扩大聚才“朋友圈”。**“人材者，求之则愈出，置之则愈匮。”人才招聘会、项目推进会等引才活动，是寻找人才资源、开展沟通交流的重要渠道，应抓住机遇开展人才政策宣传，提供政策咨询服务，推动引才政策落地生根、开花结果。引一才即是搭一桥，应充分挖掘现有资源，拓宽“交际网”“朋友圈”，积极寻找合作对接途径。借助同学会、同乡会等社会组织，发挥他们作为人才库的优势，帮助引进人才、推介项目。不断延伸引才“触手”，让各类人才不仅直接服务经济社会发展，更带着丰厚“嫁妆”源源不断输送人才和技术，实现由“多点”引才向全面聚才转变。

**强化服务功能，架起留才“连心桥”。**人才竞争，短期看投入，中期看政策，长期看生态。长远来看，优质贴心的服务和宜人宜居的环境才是拴心留人的关键。应用真情联系人才，想人才所想、急人才所急、解人才所困，主动关心人才就业创业、安居生活状况，妥善解决住房落户、配偶就业、子女入学等“关键小事”。注重提升服务质效，设立人才服务“专窗”，通过人才服务“专员”和“专线”，“面对面”“一对一”地沟通咨询，提供全程“保姆式”、贴身“管家式”服务，努力为人才免除“后顾之忧”，逐步形成“一流服务留住一批人才、一批人才建设一座城市”的生动局面。