

人民日报优秀范文

为中国式现代化锻造“铁军”队伍

近日，《求是》杂志发表习总书记重要文章《新发展阶段贯彻新发展理念必然要求构建新发展格局》。文章指出，全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍。组织部门必须知责担责、知重负重，瞄准新征程新目标新要求，着眼现代化建设需要打造“铁军”队伍，为贯彻新发展理念、构建新发展格局提供坚强组织保证。

精准考察识别，把正确导向树在前。“一流之人能识一流之善。”打造具备领导现代化建设能力的干部队伍，须树立具有现代化眼光和契合现代化要求的选人用人标准，大力选拔与现代化建设相匹配的高素质专业化干部队伍。全面落实“二十字”好干部标准，牢固树立重品德、重才干、重担当、重实绩、重公论的鲜明用人导向，注重将政治信仰坚定、经受重大斗争考验、善于把握发展优势、能够解决复杂问题的干部选拔到重要领导岗位，以干部的优化组合实现“1+1>2”的效果。优化选人用人机制，构建综合评价、全面考察、整体集成、智慧引领的选人用人工作格局，让德才兼备的好干部脱颖而出。

强化历练培养，让能力本领走前面。我们所建设的现代化，是“中国式的现代化”，没有前路可循，没有定法可依，对干部能力素质提出新的更高要求。要坚持以政治能力锤炼为核心，以产业发展、基层治理、公共卫生、群众工作等为重点，大力实施新时代干部现代化建设能力提升工程，分领域、分类别地开展专题培训，有计划、多层次地把干部放到基层一线、放到改革发展前沿去摔打磨炼。紧密结合区域发展形态、班子运行质态、干部履职状态，加大干部上下交流、内外轮岗、南北挂职力度，着力培养一批经济社会发展急需紧缺的专业化干部，切实提高干部贯彻新发展理念的能力水平。

坚持严管厚爱，将制度机制挺在前。好干部是选出来的，更是管出来的。打造具备领导现代化建设能力的干部队伍，必须将严管厚爱作为关键一招。改进综合考核制度体系，优化指标设置和考核管理，把民生改善、社会进步、生态效益等作为重要的考核内容，推动干部树立正确政绩观，带头攻坚克难、奋勇争先。健全激励保护和容错纠错机制，持续加大“下”的力度、明确“下”的标准、严明“下”的管理，对庸懒散拖的干部精准有力地“下”。完善深化作风建设长效机制，靶向纠治形式主义、官僚主义，力促干部保持自律、守住底线，以过硬作风在现代化建设道路上走在前、作表率。