

人民日报优秀范文

以减负实招提升工作实效

近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于规范村级组织工作事务、机制牌子和证明事项的意见》，要求进一步把村级组织和村干部从形式主义的束缚中解脱出来，不断提高农村基层治理水平。村级组织是贯彻落实党中央、国务院决策部署的“最后一米”，也是全面实施乡村振兴战略的重要力量，各级党委和政府应扛起主体责任、抓好贯彻落实，以实招硬招为村级组织减负、为乡村振兴增效。

去虚向实，集中精力抓主业。“治大国如烹小鲜”，基层一线往往最能体现治理效能。目前，一些地方还存在“微信工作群”、“政务 APP”、上墙牌子、证明事项过多过滥等问题，使村级组织和村干部陷入疲于应付的窘境。“为政贵在执行，以实则治，以文则不治。”整治形式主义，既要对“繁文缛节”“牌子乱象”等“常见病”露头就打，也要警惕“线下转线上”“红头变白头”等隐形变异“新面孔”，防止旧病未愈、又添新疾。聚焦关键环节，在精简村级工作机制、优化阵地功能布局、改进出具证明工作等方面下功夫，让村干部有更多时间和精力谋发展、办实事、抓落实，打通为民服务“神经末梢”。

减负增效，厘清职责强服务。“上面千条线，下面一根针。”村级组织和村干部之所以感到手脚被束缚、肩上压力越来越大，原因主要在于责权划分不到位、不清晰。应明确村级组织工作事务“责任清单”，厘清基层与部门职责权限，依法依规购买服务，有效破解村级组织“小马拉大车”“人少任务重”等现实困境。增强服务效能，有效整合各方资源，建立“一站式”服务阵地，让村民“少跑路”“好办事”，做到减“负”不减“责”、减“负”更担当。建立“基层吹哨、部门报到”机制，坚持问题导向，通过基层的“一根针”，撬动上面的“千条线”，汇聚更多资源力量，解决更多大事难题。

轻痕重绩，建章立制转作风。“痕迹管理”是考核的常用手段，但如果重“痕”不重“绩”、留“迹”不留“心”，不仅无益于加强考核，还损害了考核权威。应完善考核评价机制，坚持以解决实际问题、让人民群众满意为导向，整合各类表格台账，杜绝“纸”上形式主义，推动工作更加务实。树立重实干、重实绩的用人导向，坚持严肃问责和激励关怀相统一，推动乡村治理的“关键人”真抓实干、勇于担当。坚持从实处着眼、用实干考量、凭实绩说话，规范涉及乡村的达标评比和考核检查，推动考核从“纸面上”向“心坎上”转变，让村干部跑出实干最美的“姿态”，奋力书写“人民满意”的答卷。