

# 人民日报优秀范文

## 扛起共同富裕的使命担当

习总书记强调，实现共同富裕不仅是经济问题，而且是关系党的执政基础的重大政治问题。组织部门作为党的政治机关，使命在肩、责无旁贷，必须紧抓组织、干部、人才三条工作主线，在共同富裕新赶考路上体现组工担当。

**强基固本，夯实共同富裕基础堡垒。**组织坚强有力、党员先锋引领，共同富裕之路才会蹄疾步稳。突出抱团发展，依据乡村资源禀赋，综合考虑产业相近、优势互补等因素，打造区域化党建联合体，通过项目共谋、难题共解、资源共享，实现“强带弱、大带小”共同发展。发挥党员先锋模范作用，积极向群众阐释共同富裕的理论内涵，领办产业项目、带动群众致富，让共同富裕真实可感、深入人心。开展机关挂钩帮扶经济薄弱村社活动，引导鼓励企业党组织帮助困难群众增收致富，使广大基层党组织成为共同富裕的组织者、实践者、推动者，凝聚推动共同富裕的磅礴力量。

**铸魂赋能，扛起共同富裕时代使命。**基层干部是推进共同富裕的中坚力量和关键因素，应主动作为、勇挑大梁，当好共同富裕“主心骨”。紧抓思想淬炼这个基础，引导干部深学笃行习总书记关于共同富裕的重要论述精神，深刻把握中央的总体布局和战略意图，让干部把初心融进血脉、将使命扛上肩头，形成“慢不得”的紧迫意识和“我要上”的担当意识。用好实践锻炼这个支撑，开展“老带新”“上下挂”等活动，组织优秀年轻干部拜善抓乡村振兴、会做群众工作的前辈为师，赴先进地区学习经验做法，实施跨地区跨部门跨领域交流，全方位提升干部推动共同富裕能力。

**精准引育，激活共同富裕创新源泉。**实现共同富裕，离不开人才“第一资源”。引增量人才回归创富。拓宽引才渠道、灵活引才方式，多参加人才招聘、多举办创业活动、多邀请回乡考察，吸引更多人才返乡发展；以政策招才、感情聚才、事业留才，加强政策资金、载体建设、公共服务等保障，不断扩容“人才增量”。育存量人才扎根致富。通过自主申报、组织推荐、实地考察，准确识别一批有能力、有技术的“土专家”“田秀才”；依据产业发展需求，分类开展技术指导和跟踪服务，健全项目支持、生产指导、质量管理、市场对接等服务机制，切实盘活本土人才存量。