

# 人民日报优秀范文

## 奏一曲人才振兴“琵琶行”

近日，习总书记在四川眉山永丰村考察时强调，要建设一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的乡村振兴干部队伍。推动乡村全面振兴，关键靠人。各级组织部门要科学合理发现、使用、保障人才，促进人岗相适、人事相彰，打造一支乡村振兴的生力军，奏好这一曲人才振兴“琵琶行”。

“千呼万唤始出来，犹抱琵琶半遮面”，擦亮“火眼金睛”选才，“先声夺人”弹好“序曲”。

“世有伯乐，然后有千里马”，一双善于发现人才的眼睛是“人尽其才”的前提。要将真正的人才“收入囊中”，就得练就一双“火眼金睛”，“古人相马不相皮，瘦马虽瘦骨法奇”，选才有一定的“技法”，不管是乡土人才还是外来人才，有才之人一视同仁，既看“帽子”，也看“里子”，既看“奖杯”又看“口碑”，听其言观其行、察其表析其里，要全方位了解人才的“过人之处”、评估人才能力、了解思想品行，坚持按需引进、精准引进，紧紧围绕乡村振兴、城乡规划、教育医疗、城市建设等重点行业领域，以长远的眼光、活跃的思维做出准确判断，为组织筛选出真正有才学、敢干事、能担当之人。

“嘈嘈切切错杂弹，大珠小珠落玉盘”，搭好“干事舞台”育才，“铿锵有力”唱好“高潮”。

“橘生淮南则为橘，生于淮北则为枳”，人才亦如是，如若人才使用简单粗暴、毫无章法，被“用才所短”“水土不服”缚住拳脚，才能无施展之处，也就失去了挖掘人才原本的意义。人才的成长，既要靠个人努力，又要靠组织“给力”，要秉承人岗相适的原则，根据人才的特点和特长分配到合适的岗位，让他们在自己擅长的领域潜心专研、成长历练，成为专业中的“佼佼者”。要以“论大功者不录小过，举大善者不疵细瑕”的气度育好人才，形成利于人才脱颖而出、充分施展才能的用人机制，让他们在岗位上如鱼得水、得心应手。要千方百计为人才创造条件、搭建平台，鼓励和支持各类人才在乡村建设、疫情防控和特色产业发展、重点学科建设等方面贡献才智、发挥作用，有效破解电商、金融、大数据、特色产业等领域瓶颈难题，增强引进人才获得感、归属感。

“曲终收拨当心画，四弦一声如裂帛”，提供“暖心服务”留才，“高山流水”奏好“尾音”。

“人才者，求之者愈出，置之则愈匮。”人才本不易得，得到后更应爱惜，要用真情和温度爱惜人才、感动人才，让人才“心安身也安”。突出事业留人，引导各类人才在经济发展主战场、乡村振兴第一线、基层治理最前沿担当作为、建功立业。突出生活留人，要眼睛向下，对人才多关怀、多照顾，要为单身青年多牵线搭桥，让青年心稳、家安而后立业，做到礼贤下士，及时有效地解决人才所面临的各类困难，为人才创造安心友好的环境。突出待遇留人，要拿出真金白银，从解决人才落户、家属就业、子女入学、住房保障等方面困难。要定期与人才谈心谈话，了解思想动态，倾听工作感受及建议，并及时反馈解决，向人才释放出最大的诚意，让他们享受到看得见的福利，解决后顾之忧，营造爱才惜才、成就人才的良好氛围。