

sabin
laboratório clínico



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2014





Coleta infantil, Uberaba-MG





Apresentação

01



Compromisso
Social e Ambiental

05



Sustentabilidade
Econômico-financeira

09



Sustentabilidade
Social

13



Sustentabilidade
Ambiental

21



Processo Técnico
e da Qualidade

23



Gestão de
Pessoas

31



Comunicação e
Relacionamento
com o Mercado

37



Premiações

43



Nossas
Unidades

47





Apresentação

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2014



Janete Vaz

Presidente do Conselho de Administração do Grupo Sabin



Sandra Soares Costa

Vice-Presidente do Conselho de Administração do Grupo Sabin





Apresentação

Em 2014, o Laboratório Sabin completou 30 anos de promoção à saúde. Crescemos construindo o sonho de uma empresa pautada pela ética, qualidade, transparência e inovação. A comemoração destas três décadas de atuação trouxe consigo um novo tempo, mais moderno, mais tecnológico, mais jovem, mais ousado e mais competente.

Com a Parceria para o Crescimento Sustentável (PCS), realizada com a assessoria da Fundação Dom Cabral, definimos nossa estratégia de expansão nacional bem como a estrutura da nossa Governança Corporativa. Durante esse processo de sucessão, passamos a ocupar cadeiras na Presidência e Vice-Presidência do Conselho de Administração do Grupo Sabin, e nossos filhos, a integrar o Conselho de Família.

Em paralelo, formamos uma nova diretoria, com a Dra. Lídia Abdalla como Presidente Executiva, o médico Dr. Rafael Jácomo como Diretor Técnico, Marly Vidal como Diretora Administrativa e de Pessoas, o médico Dr. Anderson Rodrigues, como Diretor de Relacionamento com o Mercado, Chanda Mota como Diretora Financeira, além de um grupo de gestores com líderes de alta performance.

Estamos felizes e orgulhosas com este novo momento, pois temos a tranquilidade de saber que convidamos as pessoas certas para cumprirem esta missão, para nós gloriosa, pois estamos entregando uma empresa saudável, valorosa financeiramente e com uma marca forte.

Como marco de comemoração a esses 30 anos, prosseguimos com a construção da nossa nova sede. Essas instalações são estruturadas no conceito de sustentabilidade ambiental e garantirão o aumento da capacidade produtiva para o processo de expansão. O projeto da nova sede será candidato ao selo *Green Building* pela certificação *LEED - Leadership in Energy and Environmental Design*, concedida pela ONG americana *U.S. Green Building Council (USGBC)*, de acordo com os critérios de racionalização de recursos atendidos por um edifício. Dessa forma, nos preparamos para o crescimento do laboratório nos próximos 30 anos.

Um grande abraço,

Janete Vaz

Presidente do Conselho de Administração do Grupo Sabin

Sandra Soares Costa

Vice-Presidente do Conselho de Administração do Grupo Sabin



Apresentação

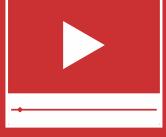
RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2014



Lídia Abdalla

Presidente Executiva do Laboratório Sabin





O Relatório de Sustentabilidade, ano-base 2014, retrata a gestão arrojada e transparente do Laboratório Sabin. Todas as ações apresentadas aqui estão alinhadas aos princípios do Pacto Global da ONU, do qual somos signatários. Por isso, compartilhamos nossos resultados ambientais, sociais, econômico-financeiros, de produção, qualidade, gestão de pessoas, comunicação e relacionamento com o mercado com toda a nossa cadeia produtiva.

Ao comemorarmos 30 anos, consolidamos nosso processo de expansão no mercado nacional. Por meio de fusões, aquisições e crescimento orgânico, estamos presentes hoje no Distrito Federal e em outros oito estados: Goiás, Minas Gerais, Bahia, Tocantins, Pará, Amazonas e, recentemente, nos estados de São Paulo, em São José do Campos, e Mato Grosso do Sul, em Campo Grande.

Nesse período, intensificamos a padronização dos processos técnicos e da qualidade, com a implantação das normas ISO 14001, ISO 9001 e da acreditação PALC nos estados em que atuamos. Dessa forma, reforçamos nosso compromisso de sempre oferecer serviços de excelência em todas as nossas unidades e garantimos a padronização do nosso controle da qualidade. Durante o ano de 2014, as ações de sustentabilidade ambiental e social também foram intensificadas em todos os estados. Estas transformações auxiliaram o processo de disseminação de nossa cultura junto aos nossos colaboradores.

Nossos diferenciais éticos e inclusivos nos tornaram referência nacional em gestão com crescimento sustentável e participativo. Para corroborar este conceito, optamos por um modelo de governança sólido e inovador, alinhado ao processo de expansão nacional para consagração da credibilidade e manutenção da marca. Em nome da nova diretoria, posso dizer que dedicamos nossos conhecimentos e esforços para o crescimento da empresa, a fim de continuar sua trajetória de sucesso e manter seus valores.

Em análise ao ano de 2014, podemos afirmar que ele nos trouxe muito crescimento e superação em números de exames realizados, clientes atendidos e novas unidades inauguradas. Nos sentimos enriquecidos com todas as experiências vivenciadas ao lado de nossos clientes, colaboradores, parceiros e familiares. Partilhamos assim nossos resultados sustentáveis.

Cordialmente,

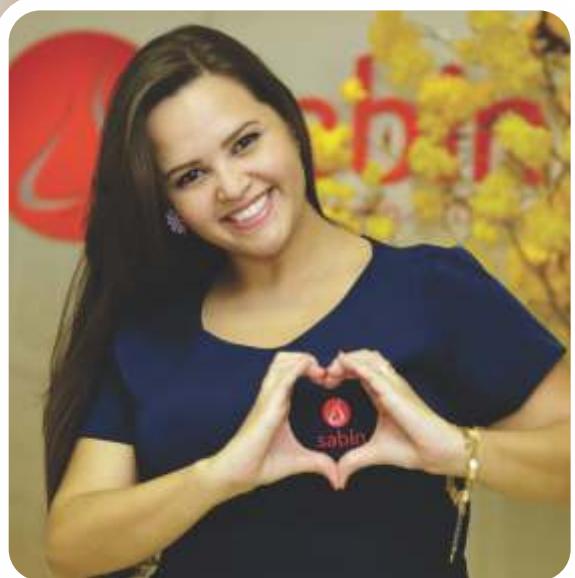
Lídia Abdalla
Presidente Executiva do Laboratório Sabin



Compromisso Social e Ambiental



Inauguração da Ludoteca no HMIB, Brasília-DF



Colaboradora Luciana Araújo, Brasília-DF





Princípios do Pacto Global - Empresas Signatárias

- 01** Apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência;
- 02** Certificar-se de que não são cúmplices em abusos e violações de direitos humanos;
- 03** Apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
- 04** Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
- 05** Erradicar o trabalho infantil;
- 06** Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho;
- 07** Adotar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais;
- 08** Promover maior responsabilidade ambiental;
- 09** Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis;
- 10** Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.



Colaboradora Grazielle Soares, Brasília-DF

Política de Sustentabilidade e Risco

O Laboratório Sabin busca promover a saúde e o bem-estar das partes interessadas, oferecendo serviços de excelência em medicina preventiva e diagnóstica de forma sustentável, atendendo os aspectos ambientais, sociais e econômico-financeiros por meio de:

- Métodos que minimizem riscos e garantam segurança dos processos e pessoas;
- Práticas socioambientais que promovam o uso racional de recursos naturais e respeito ao meio ambiente para a melhoria da qualidade de vida das partes interessadas; e
- Atendimento às normas e legislação de forma ética e transparente.



Academia de ginástica do Instituto Sabin na praça Ana Lúcia Magalhães no bairro do Itaigara, Salvador-BA.



Responsabilidade Social

1º) Cumprir os requisitos elencados na norma SA 8000, bem como respeitar a legislação nacional, os acordos e convenções coletivas e os instrumentos internacionais de proteção ao trabalhador cuja eficácia tenha sido confirmada pelo Governo Brasileiro.

2º) Não utilizar nem apoiar a utilização por seus fornecedores e subcontratados de mão de obra infantil, nem expor jovens trabalhadores a situações perigosas, inseguras ou insalubres.

3º) Não utilizar nem apoiar a utilização por seus fornecedores e subcontratados de qualquer forma de trabalho forçado, garantindo que não faz, nem permite que se faça, uso de meios capazes de reduzir o trabalhador à condição análoga à de escravo.

4º) Desenvolver e garantir a manutenção de um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os seus colaboradores.

5º) Assegurar aos seus trabalhadores a liberdade de associação sindical, conforme estabelecida pela legislação nacional, garantindo tratamento igualitário aos representantes sindicais que integram seu quadro de empregados e o pleno acesso desses representantes aos trabalhadores.

6º) Estimular as formas de negociação coletiva, quando aplicáveis.

7º) Não utilizar nem apoiar a utilização por seus fornecedores e subcontratados de critérios discriminatórios em processos de recrutamento, seleção, treinamento e administração de pessoal.

8º) Atender rigorosamente, na aplicação de práticas disciplinares, às previsões legais sobre o tema, repudiando quaisquer formas de castigo, abuso ou coerção, física ou mental, de caráter sexual ou não.

9º) Atender todos os requisitos legais e convencionais aplicáveis à remuneração e jornada de trabalho de seus trabalhadores, evitando que sejam feitas quaisquer deduções contrárias à legislação.

10º) Empenhar todos os seus esforços para garantir a implantação, manutenção e divulgação dos compromissos ora assumidos, bem como a melhoria contínua do sistema, promovendo igualmente o comprometimento de seus fornecedores.

Ideologia do Laboratório Sabin

Negócio: Promoção à saúde.

Missão: Oferecer serviços de saúde com excelência.

Visão: Ser uma empresa de referência em saúde na América Latina.

Valores: Credibilidade; Ética; Inovação; Qualidade; Respeito à Vida; Responsabilidade Social e Simplicidade.

Práticas: Confiança; Entusiasmo; Ousadia e Transparéncia.



Sustentabilidade Econômico-financeira



Unidade do Laboratório Sabin no bairro do Itaigara, Salvador-BA



Aula de Imunização do Sabinvacinas para Liga de Pediatria,
Brasília-DF





Sustentabilidade
Econômico-financeira

Em 2014, apesar da configuração do cenário econômico no Brasil, o Laboratório Sabin alcançou, por mais um ano consecutivo, um crescimento econômico em todas as suas unidades de negócio no país, com um faturamento bruto anual de **R\$ 355.862.000,00**

É importante ressaltar que todos os investimentos, sejam de ordem física, infraestrutura ou desenvolvimento de pessoas, foram realizados com recursos próprios.

Segue o balanço social no modelo IBASE:

Balanço Social Anual / 2014

1 - Base de Cálculo	2014 Valor (Mil reais)		2013 Valor (Mil reais)	
Receita líquida (RL)	334.080		270.168	
Resultado operacional (RO)	88.653		75.025	
Folha de pagamento bruta (FPB)	76.032		65.417	

2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	8.273	10,88%	2,48%	5.848	8,94%	2,16%
Encargos sociais compulsórios	18.377	24,17%	5,50%	15.300	23,39%	5,66%
Previdência privada	550	0,72%	0,16%	468	0,72%	0,17%
Saúde	583	0,77%	0,17%	3.318	5,07%	1,23%
Segurança e saúde no trabalho	116	0,15%	0,03%	50	0,08%	0,02%
Educação	327	0,43%	0,10%	379	0,58%	0,14%
Cultura	892	1,17%	0,27%	231	0,35%	0,09%
Capacitação e desenvolvimento profissional	497	0,65%	0,15%	190	0,29%	0,07%
Creches ou auxílio-creche	33	0,04%	0,01%	45	0,07%	0,02%
Participação nos lucros ou resultados	4.478	5,89%	1,34%	3.626	5,54%	1,34%
Outros	4.927	6,48%	1,47%	6.339	9,69%	2,35%
Total - Indicadores sociais internos	39.053	51,36%	11,69%	35.794	54,72%	13,25%

3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	117	0,13%	0,04%	229	5,10%	0,08%
Cultura	0	0,00%	0,00%	253	0,34%	0,09%
Saúde e saneamento	759	0,86%	0,23%	1.013	0,00%	0,38%
Esporte	407	0,46%	0,12%	404	0,62%	0,15%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	2.541	2,87%	0,76%	3.686	4,91%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	3.824	4,31%	1,14%	5.586	5,90%	2,07%
Tributos (excluídos encargos sociais)	43.631	49,22%	13,06%	16.624	25,41%	6,15%
Total - Indicadores sociais externos	47.455	53,53%	14,20%	22.210	33,95%	8,22%

4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	128.382	144,81%	38,43%	105.621	140,78%	39,09%	
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Total dos investimentos em meio ambiente	128.382	144,81%	38,43%	105.621	140,78%	39,09%	
Quanto ao estabelecimento de “metas anuais” para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%			<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%			



5 - Indicadores do Corpo Funcional	2014	2013
Nº de empregados(as) ao final do período	1.719	1.394
Nº de admissões durante o período	4	104
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	10	0
Nº de estagiários(as)	42	3
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	259	86
Nº de mulheres que trabalham na empresa	1.331	1.010
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	77,00%	77,50%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	141	175
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	6,00%	0,01%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	68	58

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2014 Valor (Mil reais)			Meta 2015		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	42,99			42,99		
Número total de acidentes de trabalho	23			20%		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(X) todos(as) + Cipa	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(X) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	(X) incentiva e segue a OIT	() não se envolverá	() seguirá as normas da OIT	(X) incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(X) são exigidos	() não são considerados	() são sugeridos	(X) são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	() apoia	(X) organiza e incentiva	() não se envolverá	() apoiará	(X) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na Empresa -%	no Procon -%	na Justiça -%	na Empresa -%	no Procon -%	na Justiça -%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	2014 Valor (Mil reais)			Meta 2015		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	16% governo 34,6% colaboradores 12,84% acionistas 9,03% terceiros 27,5% retido			17,9% governo 36,7% colaboradores 12,7% acionistas 7,3% terceiros 25,4% retido		



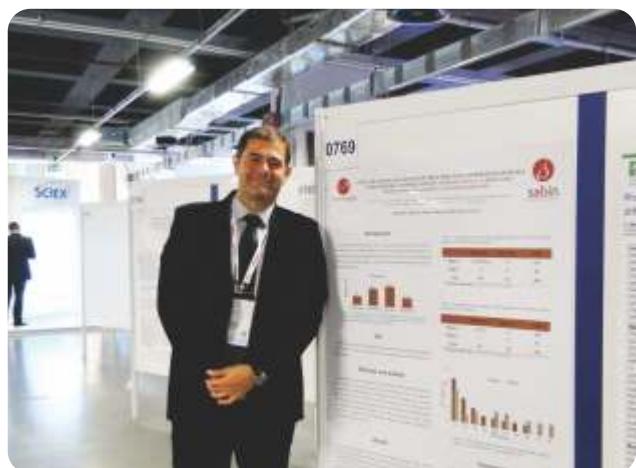
Sustentabilidade
Econômico-financeira



Treinamento Básico Introdutório (TBI) com novos colaboradores,
Brasília-DF



Colaboradora Carla Martins, Belém-BA



Dr. Gustavo Barra no IFCC World LAB, Istambul, Turquia



Unidade QI 13 Lago Sul, Brasília - DF



Health 2.0, Califórnia - EUA



Sustentabilidade Social



Entrega das cartinhas de Natal na creche Recanto Feliz, Brasília-DF



Equipe de Esportes do Laboratório Sabin, Belém-PA





A sustentabilidade social do Laboratório Sabin é viabilizada por meio do Instituto Sabin, entidade sem fins lucrativos, criada em 2005 e qualificada como OSCIP - Organização da Sociedade Civil de Interesse Público. Sua missão é contribuir com a melhoria da qualidade de vida nas comunidades onde o Sabin atua, com ações nas áreas de saúde, esporte e educação.

O corpo dirigente do Instituto é composto por profissionais com diversas formações, todos com atuação voluntária:

Embaixadoras: Sandra Soares Costa e Janete Vaz

Presidente: Raquel Vaz

Vice-Presidente: Juliana Alcântara Ribeiro Barbieri

Diretor Administrativo: Gabriel Costa

Diretor Executivo: Antônio Leitão Torres de Araújo

Conselho Fiscal: Chanda Mota; José Márcio Filho e Rafael Vaz

Comitê de Gestão: Marly Vidal; Lídia Abdalla; Andrea Pinheiro e Fábia Barbieri

O suporte à atuação do Instituto é composto por um corpo técnico de profissionais, além de um grupo de voluntários nos diversos setores e unidades da empresa, que colaboram com as diversas ações e projetos do Instituto.

Seguem os principais resultados sociais de 2014:

Total de recursos investidos diretamente pelo Instituto Sabin

R\$ 2.542.302,16

Acessos ao site (www.institutosabin.org.br)

51.439 visitas

Número de exames de cortesia para a comunidade

40.300

Eventos de responsabilidade social realizados e apoiados

130 eventos

Total de pessoas impactadas

75.000



Projeto Criança e Saúde

Atendimento a 22 creches, reunindo um total de 1.300 crianças e de 4.800 exames. Ao todo, estas entidades atendem mais de 6.000 crianças e adolescentes no Distrito Federal, Goiás, Minas Gerais, Amazonas, Pará, Tocantins e Bahia. Esses números indicaram um crescimento de mais de 33% no número de pessoas atendidas em relação a 2013. Além de exames, cada entidade social parceira teve acesso a um processo de desenvolvimento organizacional, que trabalhou questões relacionadas à gestão de cada instituição.



Voluntários do Instituto Sabin no Projeto Criança e Saúde, Brasília-DF



11ª Turma do Projeto Pescar, Brasília-DF

Projeto Pescar Sabin

Em 2014, o projeto formou sua décima primeira turma, totalizando 178 jovens formados como auxiliares de serviços administrativos desde o início do projeto.



Junior Achievement

É uma iniciativa que incentiva o empreendedorismo entre os jovens, com honestidade, sustentabilidade, respeito e ética. Em 2014, o Instituto Sabin ampliou sua parceria com a organização, sendo mantenedor no Distrito Federal, Pará e Bahia.



Formatura da 11ª Turma do Projeto Pescar, Brasília-DF





Unidade Móvel de Promoção à Saúde em atendimento, Brasília-DF

Projeto Samurai – Unidade Móvel de Promoção à Saúde

Atendimento em nove diferentes localidades, totalizando 1.289 pessoas atendidas.

Projeto Ludotecas

Desde o início do projeto, em 2008, já foram implantadas 40 Ludotecas no Distrito Federal, Goiás, Bahia e Minas Gerais. Estes espaços contribuem para qualificar o atendimento às crianças e aos adolescentes vítimas de violência e abuso sexual. Em 2014, o projeto foi ampliado para os estados onde o Sabin atua.



Ludoteca no Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS), Uberaba-MG



Ludoteca na Delegacia de Proteção à Criança e ao Adolescente (DPCA), Anápolis-GO



Ludoteca no Hospital Martagão Gesteira, Salvador-BA

Cuidando da Comunidade

O Instituto Sabin disponibiliza anualmente milhares de exames laboratoriais inteiramente gratuitos à comunidade. Em 2014, foram concedidos **40.300 exames**.



Reunião de creches apoiadas pelo Instituto Sabin, Brasília-DF

Projeto Mulheres e Meninas

Em 2014, foi concluído o projeto, em parceria com o Clube Soroptimista Internacional de Brasília. Com dois anos de duração, o projeto impactou diretamente 1.610 mulheres, de 14 diferentes instituições sociais parceiras.



Reunião do Projeto Mulheres e Meninas, Brasília-DF



Livro sobre Investimento Social Privado

O Instituto Sabin organizou um livro que reúne cases de diferentes organizações da área. A obra foi lançada em três cidades onde o Sabin possui unidades de atendimento, como forma de inspirar empresas locais para a temática:

Salvador, 12 de março de 2014: Unidade Sabin Itaigara

Palmas, 29 de março de 2014: Hotel Rio do Sono

Belém, 19 de agosto de 2014: Unidade Sabin Doca

Participação em Eventos Internacionais

- Fórum de Responsabilidade Social – UNESCO – Assunción, Paraguai – Agosto de 2014.
- Encontro Iberoamericano da Sociedade Civil – Centro Mexicano de Filantropia (CEMEFI) – Puebla, México – Outubro de 2014.
- Ganho de Escala de Empreendimentos Sociais – BID – Santiago, Chile – Novembro de 2014.



Fábio Deboni no Encontro Iberoamericano da Sociedade Civil, Puebla - México



Apoio ao Esporte

Uma das áreas temáticas de atuação é o esporte. Abaixo reunimos os principais atletas e parceiros desportivos apoiados ao longo de 2014:

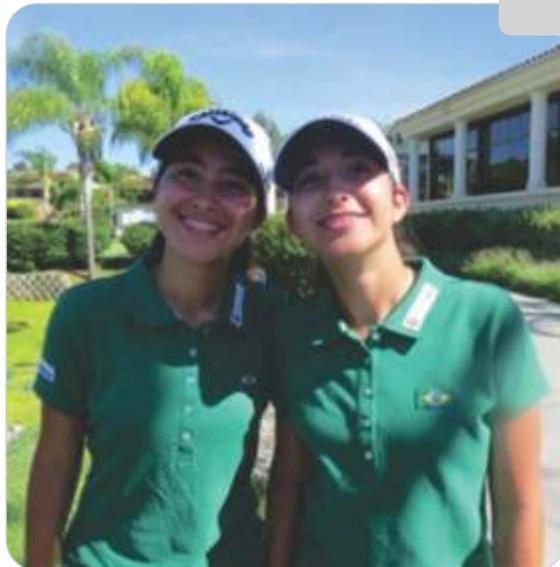
- **Equipe de Vôlei Feminino – Brasília (Superliga Feminina 2013/2014)**
- **Atleta Nathália Galvão – Ginástica Artística**
- **Atletas Laura e Luísa – Golfe**
- **Escolinha de Talentos – Atletismo**
- **Atletas Aline Cabral e Rejane Cândida – Tênis de Cadeira de Rodas**
- **Equipe Phoenix – Basquete sobre Cadeira de Rodas**



Apoio à Equipe de Vôlei Feminino, Brasília-DF



Tênis em cadeira de Rodas, Brasília-DF



Atletas do Golfe, Brasília-DF



Equipe de Esporte, Brasília-DF



Investimento Social no Brasil

Em todas as cidades onde o Sabin possui unidades de atendimento foram realizadas ações sociais ao longo de 2014. As fotos abaixo reúnem as principais iniciativas sociais realizadas.



Mc Dia Feliz, Belém-PA



Campanha do Agasalho, Anápolis-GO



Inauguração da Academia de Ginástica na Praça do Campo Grande, Salvador-BA



Ação Saúde, Barreiras-BA



Entrega das cartinhas de Natal, Uberaba-MG



Campanha Outubro Rosa, Palmas-TO



Equipe de Esporte, Manaus-AM





Campanhas

Foram realizadas seis campanhas em 2014:

• **Agasalho:** Em parceria com o Instituto Bancorbrás, na qual foi arrecadada uma tonelada e 122 kg de agasalhos, roupas e cobertores, beneficiando 18 entidades sociais.

• **Mc Dia Feliz:** O Instituto Sabin adquiriu 2.200 tickets para 100% dos colaboradores Sabin e alguns parceiros, beneficiando as seguintes entidades sociais:

Brasília, Goiás e Palmas: Abrace

Manaus: GAAC – AM

Belém: Casa do Ronald McDonald

Salvador: GAAC – BA

Minas Gerais: OASIS

• **Vacinação:** Aplicação gratuita de 201 doses de vacina contra a gripe, beneficiando 13 diferentes entidades sociais.

• **Outubro Rosa:** Realização de ações diversas de prevenção ao câncer de mama.

• **Novembro Azul:** Realização de ações diversas de prevenção ao câncer de próstata.

• **Natal:** Engajamento das equipes de voluntários do Laboratório Sabin em diversas cidades na aquisição de brinquedos para doação às instituições parceiras:

Uberaba: Instituto Dom Eduardo

Belém: Solar do Acalanto

Brasília: Creche Recanto Feliz

Manaus: Casa Vhida



Parada do Orgulho LGBT, Belém-PA



Mc Dia Feliz, Manaus-AM



Sustentabilidade Ambiental



Treinamento dos Guardiões da Saúde, Brasília-DF



Treinamento dos Guardiões da Saúde, Brasília-DF





Campanhas

Em 2014, o compromisso ambiental do Laboratório Sabin foi mantido de acordo com seus quatro anos de gestão ambiental certificados, conforme a Norma ISO 14001, e se destacou com a disseminação das práticas de gestão ambiental em sua expansão, com certificações ambientais em todas as regionais (Uberaba, Salvador, Manaus, Belém, Palmas, Anápolis e Barreiras). Os programas ambientais, com a participação comunitária, foram replicados em eventos locais. Outro ponto importante a ser destacado é a implantação de academias de ginástica em espaços públicos e a adoção destes espaços para mobilizações ambientais.

O Sabin também realizou simulados e treinamentos para contingências ambientais, com o objetivo de preparar os colaboradores para situações de riscos ambientais e cumprir com o programa de educação ambiental corporativo, atendendo a todos os requisitos legais aplicáveis e garantindo sua constante atualização.

Pelo quarto ano consecutivo, o Sabin esteve presente no Guia Exame de Sustentabilidade, no qual foi eleito como a Empresa mais Sustentável no setor Serviços de Saúde.

Sustentabilidade Ambiental 2014

Resíduos biológicos tratados – Todos os Estados	
Kg	299.665
Consumo de água – Todos os Estados	
M ³ (metro cúbico)	16.996
Consumo de energia elétrica – Todos os Estados	
Consumo em Kw	3.745.778
Consumo de papéis – DF e GO	
Folha branca	15.938.000
Folha reciclada (laudos)	5.490.000
Coleta seletiva para reciclagem – Todos os Estados exceto TO e PA	
Kg (exceto Palmas e Belém)	13.265
Monitoramento de impressão – DF e GO	
Páginas impressas	25.948.698
Lâmpadas fluorescentes recicladas - Todos os Estados	
Quantidade	916
Descarte de resíduos eletrônicos – DF e GO	
Kg reciclados	824
Monitoramento de plásticos (und) – DF e GO	
Sacolas de lixo	371.800
Sacolas oxibiodogradáveis	1.163.500
Copos descartáveis	3.392.600
Resíduos químicos tratados em (L) – DF e GO	
Anual	576.000
Resíduos de construção – Todos os Estados	
Em tonelada (t)	1.369,20
Monitoramento de combustível – Todos os Estados	
Litros(ano)	134.960
Laudos retirados pela internet (clientes)	
694.878	33,10%
Economia de impressão (folhas)	
5.559.027	R\$ 401.808,00

Fonte: Gerência de Sustentabilidade



Processo Técnico e da Qualidade



Representantes do Laboratório Sabin no Congresso Americano de Química Clínica (AACC), Chicago - EUA



Colaboradora Júlia Vasques, Brasília-DF





2º Encontro Técnico-científico do Laboratório Sabin, Brasília-DF.

Unidades do Distrito Federal e Entorno

Em 2014, a produção do Núcleo Técnico Operacional (NTO) do DF e Entorno atendeu a **1.755.995 pacientes** e realizou **19.743.355 exames**.

Superamos a meta da produtividade técnica em oito meses neste ano, chegando ao melhor desempenho em setembro, com **16.807 exames/colaborador** do NTO.

Na avaliação do Controle Externo da Qualidade, superamos a meta interna de 94% de adequação em 11 meses e em todos os meses para a meta estabelecida pela ANVISA. (Gráfico 2)

No primeiro semestre concluímos a expansão de 60m no NTO do Distrito Federal, espaço destinado a ampliação da automatização dos exames de autoimunidade e imunofluorescência.

Durante o ano de 2014, foram instalados e validados **8 novos equipamentos**, aumentando em 10.000 exames/mês a capacidade produtiva de Brasília.

Foram implementados **56 novos exames**, assim como parcerias com laboratórios de referência para realização de painéis genéticos para cardiopatias e doenças oncológicas.

Índice de Adequação no Controle Externo da Qualidade PELM - Programa de Excelência para Laboratórios Médicos

Metal mensal: 94,00%

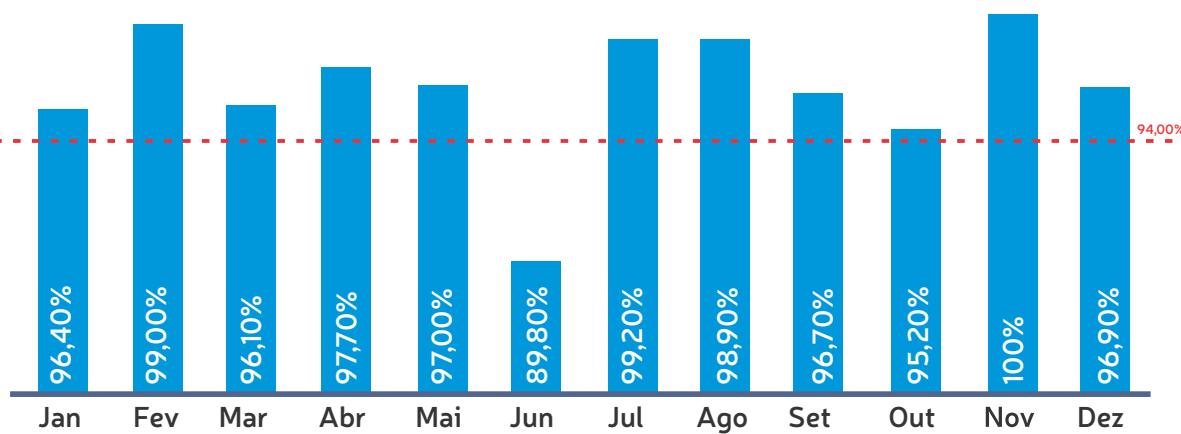


Gráfico 2
Fonte: Gerência de Produção

Unidades Hospitalares

Os Núcleos Técnicos Hospitalares (NTHs), em Brasília, estão localizados no Hospital Alvorada Brasília e Hospital Daher. Estes NTHs atendem as demandas emergenciais dos hospitais e das demais unidades do Laboratório Sabin, com um funcionamento de 24h e prazos especiais na entrega dos resultados.



Em 2014, foram atendidos nas unidades hospitalares **10.000 pacientes/mês**, que realizaram um total de **96.000 exames/mês**, com uma produtividade técnica de **6.000 exames/funcionário**.

Todo processo é automatizado, mantendo sempre aparelhos em duplicatas com as mesmas metodologias utilizadas nos demais NTOs da empresa.

No ano de 2014 foram adquiridos quatro novos aparelhos de coagulação CA-560, com capacidade de 150 testes/hora.

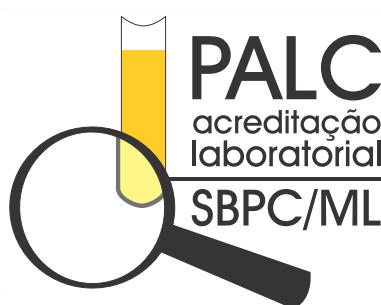
Na avaliação do Controle Externo da Qualidade (PELM), o desempenho mensal de cada unidade hospitalar por rodada foi, em média, de 97,5% a 99,0%, superando a meta interna de 94% de adequação.

Regionais

O ano de 2014 foi de consolidação das regionais, que teve como foco o alinhamento do Sistema de Gestão da Qualidade e dos Processos às métricas adotadas pela sede em Brasília.

As regionais do Laboratório Sabin nas cidades de Anápolis, Barreiras, Belém, Manaus, Palmas, Salvador e Uberaba contabilizaram a realização de **3.966.315 exames**.

Em todas as unidades, a qualidade analítica é acompanhada por meio de rigorosas práticas de controle da qualidade interna e pela participação nos ensaios de proficiência do Programa de Excelência para Laboratórios Médicos (PELM/Controllab). A soma destes esforços, aliada aos investimentos em capacitação técnica e atualização tecnológica, garante a confiabilidade dos seus resultados.



No âmbito do Sistema de Gestão da Qualidade, o ano foi de certificações. O Sabin finalizou 2014 com cinco regionais acreditadas pela norma PALC – SBPC/ML e todas certificadas pelas normas NBR ISO 9001/2008 e NBR ISO 14001/2004.

Em relação à infraestrutura dos NTOs (Núcleos Técnicos Operacionais), realizou-se a reforma e ampliação das áreas técnicas de Anápolis, Barreiras, Belém e Salvador, o que resultou em unidades preparadas para absorver o crescimento esperado para cada uma destas cidades.

As regionais também receberam investimentos para melhoria dos parques tecnológicos, com a instalação de nove equipamentos em diferentes cidades. Foi uma excelente oportunidade para a implantação do serviço de anatomia patológica nas unidades de Belém e, de vacinas, em Salvador.

Como apoio à gestão das regionais, foram criadas as coordenações técnicas da expansão, coordenações técnicas locais e de suprimentos da expansão, o que resultou em um melhor desdobramento das estratégias definidas para cada unidade, do nível estratégico para o tático e operacional.

Estabeleceu-se a cultura de encontros



Assessoria Científica, Uberaba-MG.



Assinatura de contrato da esteira Apto Automation do Laboratório Sabin, Brasília-DF



periódicos para discussão e aprofundamento do conhecimento técnico, resultando em **72 momentos científicos** nas diversas regionais. Apoio ao conhecimento que se demonstra também pela participação de 20 colaboradores em congressos realizados em território nacional e pela presença de 26 colaboradores das regionais no 2º Encontro Técnico-Científico do Grupo Sabin.



Processo Técnico
e da Qualidade

Participação em Eventos

O corpo técnico do Laboratório Sabin, composto por médicos, bioquímicos e biomédicos, participou dos principais congressos nacionais e internacionais de sua área de atuação, com apresentação de diversos trabalhos científicos. Abaixo, os principais resultados obtidos:



Congresso SBPC, Rio de Janeiro-RJ

49 participações

em congressos nacionais e internacionais

41 pôsteres

apresentados nesses congressos

O Laboratório Sabin participou no mês de maio, em Bruxelas, na Bélgica, do Congresso *DNA in Forensic 2014*, um dos maiores eventos internacionais que reúne estudantes, acadêmicos e peritos forenses da área de biologia molecular a cada dois anos na Europa.

O doutor em farmacologia molecular, Gustavo Barra, pesquisador da área de biologia molecular do Laboratório Sabin, expôs trabalho sobre um novo exame de DNA que estabelece



ESPID, Dublin-Irlanda



Dr. Gustavo Barra em apresentação no DNA in Forensic (DIF),
Bruxelas- Bélgica

vínculo genético entre o feto masculino e o suposto pai, ainda na gestação, analisando o sangue da mãe. O trabalho científico foi desenvolvido no Núcleo de Apoio à Pesquisa do Laboratório Sabin (NAP) com a colaboração das pesquisadoras Ticiane Santa Rita, Camilla Chianca, Lara Velasco e Cláudia Sousa.

Durante o congresso, 61 trabalhos foram expostos em pôsteres e 56 apresentados oralmente. Dentre eles, a pesquisa realizada pela equipe do Laboratório Sabin.

Em Istambul, na Turquia, o Dr. Gustavo Barra participou do IFCC WorldLab, que aconteceu durante o mês de junho. No evento,

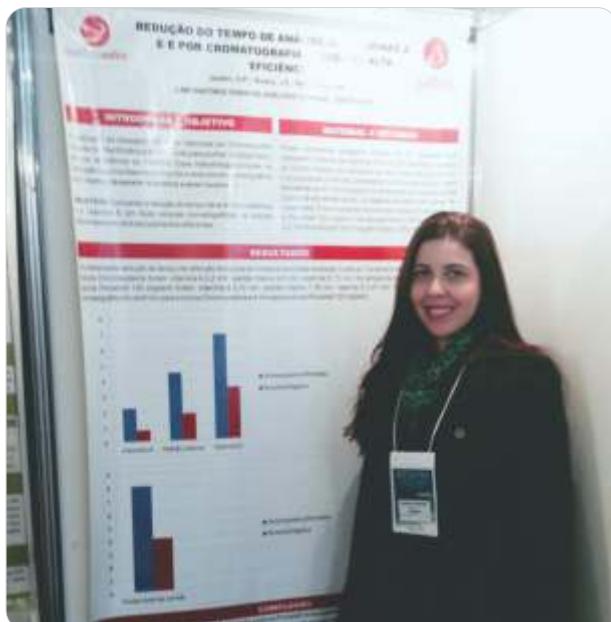
o pesquisador apresentou o trabalho intitulado “*Celular changes suggestive of viral infection and presence of human papillomavirus in penile lesions: cross-sectional, laboratory information management system-based study.*” O laboratório foi representado também pela Dra. Sandra Soares Costa e pela Dra. Cyra Mesquita.

O Dr. Gustavo Barra conquistou ainda o Prêmio do Congresso da Associação Médica de Brasília, por trabalho apresentado.

Em maio, a equipe técnico-científica marcou presença no 41º Congresso Brasileiro de Análises Clínicas, organizado pela Sociedade



IFCC WorldLab, Istambul - Turquia



41º Congresso SBAC, Porto Alegre-RS

at 8% in equivalent to EDTA as anticoagulant of choice for circulating cell free DNA” concorreu como finalista ao prêmio Young Investigator Award Category na Divisão de Patologia Molecular.

No 48º Congresso Brasileiro de Patologia Clínica e Medicina Laboratorial, o Laboratório Sabin foi premiado em três pôsteres dos 17 apresentados.

Com o intuito de trazer para seus clientes o que há de mais moderno e novo na área de saúde, o Diretor Técnico do Laboratório Sabin, Dr. Rafael Jácomo, participou entre os dias 6 e 9 de dezembro do maior congresso mundial na área de hematologia. O 56º Encontro Anual da Sociedade Americana de Hematologia foi realizado em São Francisco pela American Society of Hematology.

Brasileira de Análises Clínicas, em Porto Alegre.

Na ocasião, a gerente da qualidade, Dra. Natália Almeida, ministrou palestra com o tema “Gestão Ambiental em um Laboratório Clínico” e a Dra. Daniela Paniago expôs seu trabalho com o tema “Redução do Tempo de Análise de Vitaminas A e E por Cromatografia Líquida de Alta Eficiência”.

Em julho e setembro, o Sabin participou dos maiores congressos da área de medicina laboratorial, nos Estados Unidos e no Brasil, o AACC e o CBPC, respectivamente. Equipes dos núcleos técnicos de todo o laboratório participaram ativamente.

No AACC Annual Meeting 2014, um dos trabalhos enviados, com título: “Sodium citrate



Encontro Anual da Sociedade Americana de Hematologia, São Francisco-EUA



Internamente, a promoção de eventos e o incentivo à produção científica são representados pelos seguintes números:

- **28 Apresentações** de Momentos Científicos do NTO Brasília.
- **16 projetos aprovados** pelo Núcleo de Apoio à Pesquisa, com seis projetos contendo menções de agradecimento ao Laboratório Sabin em publicações.

O Laboratório Sabin realizou quatro jornadas científicas e encontros médicos, sendo eles:

Sessão de Atualização sobre Testes Funcionais

Realizada no dia 28 de maio de 2014, em Salvador-BA, com palestra do Dr. Juliano Zakir, endocrinologista e consultor médico do Laboratório Sabin, sobre o tema “Testes Funcionais em Endocrinologia: novidades e controvérsias na avaliação do hormônio do crescimento de acordo com o protocolo do Ministério da Saúde”.



Sessão de Atualização sobre Testes Funcionais,
Salvador-BA

Encontro Científico de Vitamina D

Realizado no dia 13 de agosto de 2014, em Uberaba-MG, com palestra do Dr. Juliano Zakir, endocrinologista e consultor médico do Laboratório Sabin, sobre o tema “Vitamina D, Controvérsias e Implicações Clínicas”. Este evento também foi realizado no dia 29 de outubro de 2014, em Palmas-TO.



Jornada Científica Vitamina-D,
Uberaba-MG

Jornada Científica Harmony Test

Realizada no dia 20 de novembro de 2014, em Brasília-DF, com palestra de Eduardo Becker Jr, ginecologista, obstetra e especialista em Medicina Fetal, sobre o tema “Harmony Test, triagem pré-natal não invasiva para detecção de aneuploidias cromossômicas”.



Jornada Científica Harmony Test,
Brasília-DF



Certificações / Acreditações / Avaliações



PELM: Programa de Excelência para Laboratórios Médicos. O Sabin mantém média acima de 98% nos controles externos de qualidade.



PALC: Programa de Acreditação para Laboratório Clínico da Sociedade Brasileira de Patologia Clínica, que atesta a qualidade dos serviços prestados pelo Sabin.



ISO 9001/2008: Normas técnicas que estabelecem um modelo de gestão ambiental



ISO14001/2004: Certificação do Sistema de Gestão Ambiental



Projeto Construtores do Futuro, Brasília-DF

Indicadores de Qualidade

Indicadores	2014
Chamadas atendidas na central	745.594
Interação com o cliente em chat	13.964
Índice geral de satisfação	99,75%
Índice de reclamação em sigma	4,33
Auditórias internas realizadas	15
Auditórias externas	13
Auditórias realizadas em fornecedores	11
Net Promoter Score (NPS)	95,88

Fonte: Gerência da Excelência

Indicadores da TIC

O ano de 2014 foi de consolidação dos processos de TI Sustentável do Laboratório Sabin. O objetivo foi de usar tecnologias que diminuem o impacto dos processos de trabalho do laboratório no meio ambiente e a consequente redução de consumo de energia.

Seguem algumas iniciativas:

- Virtualização de servidores para redução do consumo de energia. Atualmente nosso datacenter possui 77 servidores virtuais em apenas quatro servidores físicos, economizando, desta forma, energia dos hardwares e climatização do datacenter.



- Softwares para minimizar os gastos com papel. Um dos exemplos é a nova intranet Sabin, na qual a maioria dos formulários, que atualmente são preenchidos manualmente e depois impressos, passarão a ser digitais.

- Terceirização do parque de estações de trabalho com a contratação de empresa que corrobora com nossos valores de TI Sustentável. A cada máquina locada, nasce uma árvore. Atualmente 552 árvores já foram plantadas.

- Descarte Inteligente ou Descarte Sustentável. Fazemos uma análise contínua dos equipamentos e, quando se tornam obsoletos, estes são substituídos por equipamentos de menor consumo. O lixo eletrônico é analisado: Os que ainda estão em funcionamento são doados aos parceiros do Instituto Sabin e os que estão danificados são enviados à Zero Impacto, empresa parceira que recicla 100% dos equipamentos de acordo com a nossa certificação ISO 14001/2004.

- Programa de Descarte Sustentável de Resíduos Eletroeletrônicos:

2014	Abril	<th>Novembro</th> <th>Total em Kg</th>	Novembro	Total em Kg
Kg reciclados	163	121	540	824

- Impressões:

2014	Páginas impressas
Total	25.908.161

Representatividade de impressões	
361 árvores poupanças	
197.015 kw/h economizados	
722g de CO ₂ não emanados	

Laudos retirados pela internet (clientes)	Porcentagem do total de laudos impressos (%)
694.878	33,1%

Total de economia de páginas não impressas	Total de economia em reais (revas)
5.559.027	R\$ 401.808,00

Pacientes	Acessos ao site	Acesso(%)	Retirada de laudos	Pela internet(%)
2.236.620	1.017.553 pac.	48%	694.878 pac.	33%

Ano	Valor investido (R\$)
2014	R\$7.945.813,66

Fonte: Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC)

Premiação em Tecnologia da Informação



100 IT Leaders – Revista ComputerWorld. Indicação de 62º Lugar entre os líderes de TI mais influentes do Brasil.

Gerente de Tecnologia da Informação e Comunicação,
Edgard Moreira



Gestão de Pessoas



Festa Junina do Laboratório Sabin, Uberaba-MG



3º Jogos Abertos do Laboratório Sabin, Brasília-DF





Acompanhando o crescimento da empresa em expansão, em 2014 foram admitidos 463 novos profissionais, uma taxa de 10,5% de crescimento da força de trabalho do Laboratório Sabin.

Esse crescimento é baseado na promoção da diversidade, característica indispensável para a composição de um time de sucesso, capaz de enxergar sob diferentes perspectivas:

Homens (24,7%) e Mulheres (75,3%)

Idade: Até 25 anos (9,5%), de 26 a 35 anos (56,4%), de 36 a 45 anos (27,3%) e acima de 46 anos (6,8%).

Etnia (autodeclarada): Brancos (39%), pardos (49%), negros (11%) e outros (1%).

Além do crescimento, o turnover se manteve abaixo dos índices de mercado, garantindo a retenção de nossos talentos.

Turnover Anual	2010	2011	2012	2013	2014
	9,9	9,7	5,6	9,7	10,3

Fonte: Gerência de Recursos Humanos

Relações Trabalhistas

O cuidado e a transparência com que o Laboratório Sabin lida com as relações de trabalho continua sendo o grande pilar de sua sustentabilidade. Reflexo disso são os nossos resultados nesse quesito: cinco processos trabalhistas de 2000 a 2014 em todo o Brasil.

Saúde, Segurança e Bem-estar

A gestão da saúde e bem-estar das pessoas tem como preocupação a integridade pessoal no ambiente de trabalho e fora dele. O cuidado em garantir condições seguras de atuação, avaliando constantemente os locais de trabalho e criando mecanismos que geram hábitos de vida saudáveis tem garantido o controle do absenteísmo, a redução de afastamentos e maior qualidade de vida. Veja os números:



Dia das Crianças, Brasília-DF

Absenteísmo Anual	2010	2011	2012	2013	2014
	1,06	1,51	1,55	1,42	1,55

Fonte: Gerência de Recursos Humanos



Prêmio Fidelidade 2014, Brasília-DF



Prêmio Fidelidade 2014, Brasília-DF

O equilíbrio entre vida pessoal e profissional tem sido uma premissa na gestão de pessoas. Atuar preventivamente, gerando qualidade de vida para as pessoas, é um dos pilares de relacionamento com os colaboradores.

Investimento em bem-estar de mais de **R\$ 160.000,00**, com os seguintes resultados:

- **Nove corridas da Equipe de Esporte em todo Brasil;**
- **Mais de 630 participantes nas corridas de rua;**
- **28 colaboradores participantes da Meia Maratona do Rio de Janeiro;**
- **200 participantes da academia na sede da empresa;**
- **120 multiplicadores que realizam Ginástica Laboral em todos os setores;**
- **48 voluntários que atuam e organizam os eventos de esporte.**



Equipe de Esporte do Laboratório Sabin na Corrida Criança Esperança, Brasília-DF

Educação Corporativa

Investimento total em Educação Corporativa: mais de **R\$ 1.800.000,00**

	2010	2011	2012	2013	2014
Horas de Treinamento	63.794	98.310	108.513	148.046	138.000
Média anual (horas por colaborador)	71,0	95,7	88,2	113,5	95,2

Fonte: Gerência de Recursos Humanos

A Gerência de Recursos Humanos ampliou as ofertas de cursos realizados na plataforma virtual de aprendizagem, a Unisabin, que hoje oferece mais de 25 cursos, representando 20% das horas de treinamento.

Além de treinamentos e cursos ministrados na Unisabin, os colaboradores têm a oportunidade de fazer cursos de graduação, pós-graduação/MBA e de idiomas em entidades externas, que podem ser custeados parcialmente pela empresa.

	2010	2011	2012	2013	2014
Colaboradores beneficiados	106	122	117	117	105
Valor investido (R\$)	384.611,70	378.305,02	389.755,23	380.042,49	332.058,81

Fonte: Gerência de Recursos Humanos



Prêmio concedido ao Laboratório Sabin no EncontraRH, Brasília-DF



Festa de Confraternização, Belém-PA



Os resultados desse investimento são: 105 colaboradores que se beneficiaram com os auxílios graduação e pós-graduação em 2014, com 18 formados em 2014.

Ainda no ano passado, o Laboratório Sabin lançou a primeira turma MBA Incompany em Gestão Empresarial com 78 colaboradores de todos os estados, matriculados com o objetivo de desenvolver os líderes e preparar talentos potenciais para futuras vagas.

Escolaridade: Ensino médio ou menos (40%), universitário em curso (34%), universitário completo (19%) e pós-graduação/ mestrado/doutorado (7%).

Carreira

- 39 cargos de liderança nas regionais.
- 270 colaboradores promovidos (mudança de cargo).
- 465 progressões de carreira.



Encontro de Líderes, Brasília-DF

Equilíbrio Profissional e Pessoal

Em 2014, o Laboratório Sabin conquistou o 3º lugar no ranking da América Latina entre as 50 Melhores Empresas para se Trabalhar - Categoria Empresas Nacionais com mais de 500 colaboradores, pesquisa realizada pelo *Great Place to Work Institute* (GPTW). Na lista brasileira, publicada pela Revista Época, o Sabin ocupou o 10º lugar e foi destaque na prática “Contratando”.



Festa Junina do Laboratório Sabin, Brasília-DF



No ranking Você S/A Exame, em parceria com a Fundação Instituto de Administração (FIA), o Sabin continuou, pelo 4º ano consecutivo, como a Melhor Empresa no Setor de Serviços de Saúde e recebeu um destaque especial na categoria Práticas de Saúde.

Também foi destaque na edição especial do Valor Carreira “As melhores empresas na Gestão de Pessoas” na categoria de 1001 a 2000 funcionários. Estes prêmios validam o investimento do laboratório para criar e manter um ambiente de trabalho respeitoso, saudável e feliz.

Abaixo alguns indicadores das edições citadas e que validam o ambiente de trabalho e atendimento da expectativa dos colaboradores:

Indicadores de Clima



Fonte: Guia Época – GPTW/2014

Fonte: Guia Você S/A – FIA /2014

Fonte: Valor Carreira – 2014



Comemoração - Prática Contratando, Brasília-DF



Projeto Gestação, Brasília-DF



Equipe de Belém - Copa da Qualidade, Belém-PA



Projeto De Frente com a Presidente, Salvador-BA



Baile de Carnaval do Laboratório Sabin,
Brasília-DF



Prêmio Fidelidade 2014, Brasília-DF



Premiação Meu Líder Vale Ouro, Brasília-DF



Comunicação e Relacionamento com o Mercado



Congresso Brasileiro de Ginecologia, Brasília-DF



Camarote do Laboratório Sabin no show de Thiago Abravanel, Brasília-DF





Em 2014, o Laboratório Sabin completou 30 anos de histórias, consolidando sua presença nos estados onde atua, entre eles Minas Gerais, Amazonas, Bahia, Goiás, Pará, Tocantins e Distrito Federal. Para ampliar o atendimento à população, o Sabin inaugurou 33 novas unidades.

Ao longo do ano, o Sabin concluiu agenda com diversas ações que envolveram todos os seus stakeholders, reforçando o seu compromisso com a promoção à saúde e com sua missão de oferecer serviços de saúde com excelência. Ao todo foram realizados 1.200 eventos para interação com seus diversos públicos de atuação, entre eles clientes, médicos, convênios, colaboradores e familiares. Dentre as ações realizadas estão:

- **Feiras de saúde e SIPATs;**
- **Ações promocionais;**
- **Eventos técnico-científicos como congressos, jornadas e seminários;**
- **Apoio a eventos culturais de grande porte com recursos próprios.**



Palestra GPTW Latin America, Miami-EUA



Campanha Novembro Azul, Brasília-DF.



Workshop dos Parceiros e Fornecedores, Brasília-DF.

Todas estas ações somadas impactaram um público de mais de **111.000 pessoas**.

Seguindo sua política de compartilhar conhecimento com a comunidade e instituições, o corpo diretor, gerencial, administrativo e técnico-científico do Laboratório Sabin ministrou **51 palestras** em 2014. Dentre os temas abordados destacam-se os relacionados às pesquisas técnico-científicas, gestão empresarial e de pessoas, cuidados com a saúde, inovação e sustentabilidade.

No mês de novembro, o workshop oferecido para parceiros e fornecedores do Laboratório Sabin convidou o mestre em Administração pela PUC Minas e consultor de empresas, associado à Fundação Dom Cabral, Leonardo Araújo, para ministrar palestra para cerca de 150 pessoas sobre proatividade nas empresas. Na ocasião, o especialista lançou, em Brasília, o seu livro escrito em conjunto com Rogério Gava “Estratégias proativas de negócios”, que traz também um capítulo sobre a experiência de gestão de pessoas do Sabin.



Campanha 30 Anos de Histórias



Para celebrar as três décadas de dedicação e cuidado a seus clientes, a empresa voltou aos anos 1980 em sua campanha institucional, que teve como base o slogan “Laboratório Sabin – 30 anos de histórias”.

A campanha utilizou ícones do setor laboratorial para mostrar que o Sabin é uma empresa inovadora, que acompanha a evolução tecnológica sem descuidar do bem-estar das pessoas. As ações de interação aconteceram em todos os estados em que o laboratório atua, tanto em veículos de mídia tradicional quanto em ferramentas digitais.

Uma das inovações desta campanha foi o hotsite, lançado exclusivamente para a comemoração dos 30 anos, onde o Sabin contou sua história entrelaçando-a com depoimentos de colaboradores e parceiros. Outra ação que também fez parte da campanha foi o Concurso Cultural “30 anos de histórias Sabin”, no qual os clientes tiveram a oportunidade de relatar suas experiências com o laboratório.



Cliente premiada no concurso cultural
30 Anos de Histórias Sabin, Brasília-DF



Campanha Laboratório Sabin 30 anos



Campanha Laboratório Sabin 30 anos

Comunicação Online



Site do Laboratório Sabin na Campanha Outubro Rosa

viajar, conviver com a família. Ao todo, o aplicativo teve mais de 4.000 usuários ativos.

No ano passado, o site do Laboratório Sabin alcançou mais de 3 milhões de acessos. Isso corrobora os resultados apresentados pelo site de métricas comScore, segundo o qual o site do laboratório é o mais acessado no DF para questões relacionadas à saúde. Em seu portal, o Sabin publica constantemente informações relevantes sobre o cenário

Em 2014 os canais de comunicação online do Laboratório Sabin se consolidaram como importantes espaços para disseminação de atividades preventivas e cuidados com a saúde, bem como fontes de informações sobre a área.

A atuação do laboratório no meio digital teve como ponto forte o aplicativo “Diagnóstico de Felicidade” que, focado no conceito de saúde total dos fãs do Sabin no Facebook, preparou um tipo diferente de laudo. Nesta ação, parte da campanha comemorativa de seus 30 anos, o laboratório reforçou a importância de ter hábitos saudáveis como alimentação e

exercício, mas também ter amigos,



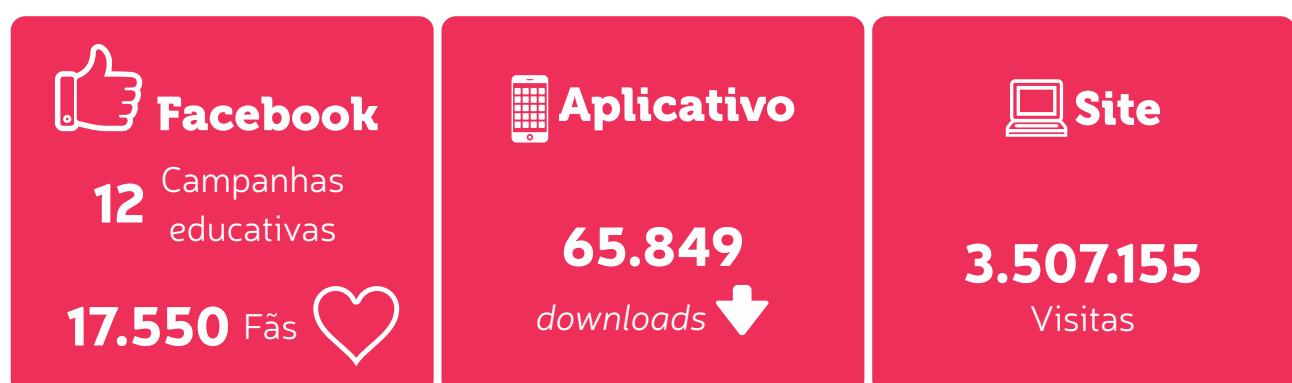
Evento Dia das Secretárias, Brasília-DF



nacional da saúde, além de apresentar novos exames e disseminar campanhas de cunho educativo. Nesse ano, foram disponibilizadas as versões em inglês e espanhol do site aos clientes e usuários.

Nas mídias sociais, o trabalho realizado na gestão dos perfis no Facebook e Twitter teve foco no calendário anual da saúde e nas campanhas preventivas, destacando-se as ações do Outubro Rosa, do Novembro Azul e do Dia de Combate à AIDS. Estas datas mobilizaram não apenas colaboradores, mas toda a cadeia produtiva do laboratório, incluindo nomes como o Dr. Jairo Bouer que, por meio do Instituto Sabin, reforçou a importância do combate ao câncer de próstata e à AIDS.

Além destes temas, também foram abordados pontos como diagnóstico e prevenção, qualidade de vida, projetos sociais e ambientais, eventos técnico-científicos, certificações, prêmios e dicas para cuidados gerais com a saúde.



Concerto na Embaixada da Áustria, Brasília-DF



Palestra DAY1, São Paulo-SP



Congresso de Cardiologia, Palmas-TO



Parceria Laboratório Sabin e Cartões Y. Yamada, Belém-PA



Reconhecimentos

As inovações e produções técnico-científicas, ações de responsabilidade socioambiental e iniciativas de promoção e prevenção à saúde do Laboratório Sabin foram destaque na mídia. O laboratório esteve presente entre as **empresas com maior prestígio no tema Sustentabilidade na Imprensa**, segundo pesquisa realizada pela Revista Imprensa. Este é o 5º ano consecutivo em que o Laboratório figura a lista de empresas que mais divulgam ações relacionadas a temas como Ambiente, Transparência, Relações com Diversos Públicos e Comunidade.



Indicação Prêmio Empresarial SBC, Brasília-DF



Prêmio Saúde UNIDAS, Rio de Janeiro-RJ

Programas de Prevenção às Doenças Cardiovasculares em Ambientes Corporativos e Operadoras de Saúde.", elaborado pela Gerente de Relacionamento com Empresas, Dra. Elisa Goulart, e pelo Diretor de Relacionamento com Mercado, Dr. Anderson Rodrigues.

Dentre os reconhecimentos locais, a marca Laboratório Sabin foi **Top of Mind no DF**, no seguimento laboratorial, pelo 11º ano consecutivo, segundo pesquisa publicada pelo Jornal de Brasília.

O Laboratório constou entre os finalistas na votação do **Troféu Prime em Salvador**. O prêmio, que aconteceu pela primeira vez na capital baiana, buscou evidenciar as marcas de empresas que se destacam no mercado por seus diferenciais.



Prêmio Top Of Mind, Brasília-DF



Prêmio Benchmarking Saúde, Salvador-BA

Na Bahia, o Laboratório Sabin ficou em terceiro lugar na categoria Laboratório de Análises Clínicas no **Prêmio Benchmarking Saúde** com o case de migração de marca. Considerado o Oscar do setor no Nordeste, esta premiação reconhece as instituições da saúde baiana que se destacaram durante o ano de 2014.

O Sabin foi homenageado também pelo **Troféu Imprensa do Brasil**, como laboratório destaque pela qualidade dos serviços prestados à comunidade de Palmas, no Tocantins.



Ação de Saúde - Praça do Campo Grande, Salvador-BA



Prêmio Troféu Imprensa do Brasil, Palmas-TO



Congresso da ABRH , Salvador-BA



Festa em comemoração aos 30 anos do Laboratório Sabin,
Brasília-DF



Workshop de Parceiros e Fornecedores, Manaus-AM



Congresso de Ginecologia e Obstetrícia, Brasília-DF



RADECO - 16º Encontro de Dermatologistas, Brasília-DF





Reconhecimentos e Premiações



Premiação GPTW América Latina, Miami-EUA



Premiação Anuário Época Negócios 360º, São Paulo-SP





Reconhecimentos e Premiações Conquistadas em 2014

Gestão

- 1- Empresa Referência da Saúde na categoria Gestão de Tecnologia da Informação (IT Mídia)
- 2- Empresa Referência da Saúde na categoria Responsabilidade Socioambiental (IT Mídia)
- 3- Empresa Líder da Saúde na categoria Análises Clínicas (Revista HealthCare)
- 4 - 1º Lugar no Prêmio Saúde UNIDAS 2014, concedido à Dra. Elisa Goulart pelo trabalho com o tema "A Excelência na Gestão em Saúde: Estratégias de Programas de Prevenção às Doenças Cardiovasculares em Ambientes Corporativos e Operadoras de Saúde"
- 5 - Prêmio Ser Humano 2014 concedido pela ABRH-DF à equipe de Gestão de Pessoas do Laboratório Sabin pelo trabalho "Integrando pessoas para formar equipes de alto desempenho"
- 6 - Prêmio LIDE de Empreendedorismo 2014 - Categoria Empreendedor do Ano, concedido à Dra. Janete Vaz pelo Grupo de Líderes Empresariais
- 7 - A Empresa mais Sustentável no Setor Serviços de Saúde (Guia Exame de Sustentabilidade)
- 8 - Destaque no Pilar Equilíbrio Vida e Trabalho entre as 50 Empresas Psicologicamente Saudáveis (Gestão RH Editora)
- 9 - Entre as 10 Empresas Psicologicamente Saudáveis (Gestão RH Editora)
- 10 - Entre as 50 Empresas Psicologicamente Saudáveis (Gestão RH Editora)
- 11 - Melhor Empresa na Gestão de Pessoas, entre 1001 e 2000 funcionários (Valor Carreira)
- 12 - Prêmio Guia Você S/A 2014. As Melhores Empresas para Você Trabalhar - A empresa com as melhores práticas em saúde
- 13 - Prêmio Guia Você S/A 2014. A Melhor Empresa para Você Trabalhar no Setor Serviços de Saúde (Revista Você S/A)
- 14 - Prêmio Benchmarking Saúde - 3º Lugar na categoria Laboratórios Clínicos em Salvador
- 15 - Eleita em 2º Lugar no Anuário Época Negócios 360º - Categoria Saúde. Destaque na dimensão Visão de Futuro (Revista Época Negócios)



Premiação Guia Exame de Sustentabilidade, São Paulo-SP



Premiação GPTW Brasil, São Paulo-SP

16 - Entre as 150 Melhores Empresas em Práticas de Gestão de Pessoas, com destaque na dimensão Qualidade de Vida(Gestão RH)

17 - Prêmio Top of Mind 2014 (Jornal de Brasília)

18 - Finalista do Prêmio Top of Mind de RH 2014, estando entre as cinco empresas mais lembradas por suas práticas em benefícios corporativos (Fênix Editora)

19 - Entre as 10 Melhores Empresas para Trabalhar no Brasil em 2014 (Instituto GPTW). Destaque na prática Contratando.

20 - Eleita entre as 100 empresas com maior prestígio no tema sustentabilidade na imprensa, no setor farmacêutico (Revista Imprensa)

21 - 2º Lugar entre as Melhores Empresas para Trabalhar no Centro-Oeste em 2014 (Instituto GPTW)

22 - 3º Lugar entre as Melhores Empresas para Trabalhar na América Latina em 2014 (Instituto GPTW)

23 - Entre as 100 Melhores Empresas em IDHO - Indicador de Desenvolvimento Humano Organizacional (Gestão RH Editora)

24 - Entre as Maiores Empresas do DF em Responsabilidade Fiscal (Jornal de Brasília)

25- Eleita a Melhor Empresa para Trabalhar na Área de Saúde, segundo o Instituto GPTW e a IT Mídia

26 - Destaque no Pilar Qualidade de Vida, da pesquisa nacional As 100 Melhores Empresas em Cidadania Corporativa 2014, segundo pesquisa realizada pela Gestão RH Editora

27 - Entre as 100 Melhores Empresas em Cidadania Corporativa 2014, segundo pesquisa realizada pela Gestão RH Editora

28 - Eleita uma das Melhores Empresas para Trabalhar na Bahia em 2014, segundo o Instituto GPTW

29 - Entre as 100 Maiores Empresas da Região Centro-Oeste, segundo a edição especial da Revista Exame Melhores e Maiores. As 100 Maiores Empresas do Brasil



Premiação Você S/A, São Paulo-SP



Premiação Valor Carreira, São Paulo-SP



Premiação Referências da Saúde, São Paulo-SP



Premiação GPTW Bahia, Salvador-BA



Produção Técnico-científica

- 30 - 2º Lugar na Categoria Melhor Pôster, concedido ao Dr. Jonas Rodolfo por exposição de trabalho no 48º Congresso Brasileiro de Patologia Clínica
- 31 - 3º Lugar na Categoria Apresentação Oral, concedido ao Dr. Gustavo Barra por apresentação de trabalho no 48º Congresso Brasileiro de Patologia Clínica
- 32 - 4º Lugar na Categoria Apresentação Oral, concedido ao Dr. Alan Carvalho por apresentação de trabalho no 48º Congresso Brasileiro de Patologia Clínica
- 33 - Prêmio do Congresso da Associação Médica de Brasília, concedido ao Dr. Gustavo Barra pelo trabalho apresentado

Homenagem

- 34 - 100 IT Leaders 2014 do Brasil - Edgard Moreira, Gerente de TI (IT Mídia)
- 35 - RHs mais admirados do Brasil 2014, concedido à Marly Vidal. Destaque na Região Centro-Oeste (Gestão RH Editora)
- 36 - 100 Pessoas mais Influentes da Saúde - Dra. Sandra Soares Costa (Grupo Mídia)
- 37 - Homenagem à Dra. Janete Vaz "Grande CEO do Brasil", concedida pela Faculdade Projeção
- 38 - Certificado de Mérito concedido à Dra. Janete Vaz pelo Conselho Regional de Farmácia do Distrito Federal
- 39 - Prêmio Personalidades de Belém 2014 concedido à Dra. Priscila Braga



Premiação Congresso da AMBR, Brasília-DF



Prêmio Lide Empresarial, Águas de São Pedro-SP

Responsabilidade Social

- 40 - Honra ao Mérito na Diversidade Cultural LGBT, concedido pelo Grupo Gay da Bahia
- 41 - Certificado por sua excelência em sustentabilidade na categoria Governança Corporativa (Prêmio IBEF)



Prêmio IBEF de Sustentabilidade, Rio de Janeiro-RJ



Premiação GPTW Centro-Oeste, Goiânia-GO



Nossas Unidades



Inauguração Jundiaí, Anápolis-GO



Unidade 516 Norte, Brasília-DF





Nossas
Unidades

Conheça as Unidades do Laboratório Sabin

O Laboratório Sabin está entre os maiores Laboratórios do país, com unidades no Distrito Federal e nos estados de Goiás, Bahia, Minas Gerais, Amazonas, Tocantins, Pará, São Paulo e Mato Grosso do Sul.

Distrito Federal

Águas Claras

- Rua Pitangueiras com Rua Alecrim, Lotes 1/2, Loja 09
- Shopping Quê, Rua 36 Norte, Lote 5, Loja 21/22, Térreo
- Shopping Metrópole, Avenida das Araucárias, Lote 1525, Loja 25, Térreo

Asa Norte

- Centro Empresarial Brasília Shopping, Torre Sul, 1º Andar, SCN Quadra 05, Bloco A, Sala 101
- Edifício Crispim, SMHN, Quadra 02, Edifício Crispim, Bloco C, Sobreloja nº 14
- Edifício de Clínicas, SMHN Quadra 2, Bloco A, Sobreloja 07/08
- Edifício de Clínicas, SMHN Quadra 2, Bloco A, Térreo
- Edifício Carlton Center, 516 Norte, Bloco E, Loja 74, Térreo
- 708/709 Norte, Bloco D, Loja 11
- SCRN 710/711, Bloco A, Entrada 52, Loja 64
- Edifício Med. Center, SHLN, Bloco M, Loja 96/120
- Conjunto Nacional, Ala Norte, 3º Andar, Loja 3054
- Edifício Vital Brasil, STN Conjunto M, Entrada B, Sala 130, Térreo
- Edifício Primo Crosara, SHLN Bloco F, nº 10, Sala 206 e 207
- Edifício Biosphere, SHLN Conjunto I, Bloco A, salas 513, 515 e 517

Asa Sul

- Centro Clínico Sul, 716 Sul, Conjunto L, Bloco 2, Térreo
- Centro Clínico, 716 Sul, Torre I, Sala 23
- Centro Clínico, 716 Sul, Torre II, Sala W 421
- Edifício Medical Center, 716 Sul, Loja 22
- Centro Executivo Sabin, 714/914 Sul, Loja 120/124, Térreo
- Centro Médico Hospitalar, SGAS 613/614 Conjunto E, Lote 95, Sala 11, L2 Sul
- Hospital Alvorada (antigo HCB), 710/910 Sul, Subsolo
- Edifício Via Brasil, 710/910 Sul, Conjunto D, Loja 3
- Edifício Vital Brasília, 710/910 Sul, Conjunto A, Sala 03



- Edifício Financial Center Parking, SBS, Quadra 1, Bloco C, Loja 16
- SCS, Quadra 05, Bloco C, Loja 46
- Edifício Venâncio 2000, 2º Subsolo, Salas 16 e 18 (Samdel)
- Edifício Advance, SGAS 715/915, Lote 69, Salas 102, 103 e 104

Brazlândia

- Quadra 01 Norte, Lote 24, Loja 01, Setor Norte

Ceilândia

- QNM 17, Conjunto H, Lote 28, Loja 02, Ceilândia Sul (HRC)
- QNM 17 Conjunto A, Lote 1, Centro
- QNN 20, Conjunto O, Lote 43 (em frente ao HSF), Ceilândia Sul
- QNM 11, Lote 06, Loja 1/6 (interior do Hipermercado Extra)



Cruzeiro

- S.I.A. Sul Trecho 12, Lote 105, Loja 19, Hipermercado Extra
- Terraço Shopping, Torre A, Sala 120

Guará I

- QE 11, Lote 01, Loja 21, Térreo
- Edifício Guará Office Center, QE 11, Lote 01, Sala 207
(Clínica Saliba)



Núcleo Técnico Operacional (NTO), Salvador-BA

Guará II

- QE 40, Conjunto H, Lote 07, Loja A

Gama

- Quadra I, Conjunto G, Lote 19, Loja 01 , Setor Sul
- Quadra I, Conjunto 01, Casa 06 , Setor Sul
- Setor Leste Comercial, Quadra 15, Lote 20
- Setor Hospitalar Lote 07, Lojas 14 e 15, Térreo

Lago Sul

- Edifício Victória Medical Center, SHIS QI 15, Sala S 02B, Entrada Principal
- Hospital Daher, SHIS QI 07, Conjunto F
- Jardim Botânico Shopping, Rua 01 Quadra 01, Lotes 289 e 305, Lojas 45 a 49, Etapa I
- SHIS QI 13, Bloco E, Loja 02
- Shopping Deck Brasil, SHIS QI 11, Sala 101 , 1º andar



Lago Norte

- Shopping Deck Norte, C.A. 01, Bloco A, Sala 08/09



- SHIN EPPN Lote 2, Loja 2/3

Núcleo Bandeirante

- Travessa Dom Bosco, Bloco 785, Lotes 04 e 05, Loja 01

Paranoá

- Avenida Paranoá, Quadra 30, Conjunto 22, Lote 19, Loja 01

Planaltina

- Quadra 03, Conjunto H, Lote 40, Vila Buritis
- Avenida Independência, Quadra 34, Lote 06 , Setor Tradicional

Recanto das Emas

- Centro Empresarial Quadra 104, Lote 08/09/10/11, Loja 01

Riacho Fundo

- CLN 07, Bloco B, Lote 02, Loja 01 e 02, Riacho Fundo I

Samambaia

- QS 410, Conjunto D, Lote 5, Loja 1 , Samambaia Norte
- QS 116, Conjunto 06, Loja 01 , Samambaia Sul

São Sebastião

- Avenida Comercial, nº 2081, Loja 02 (em frente ao Fórum)



Unidade Atlantic Tower, Manaus-AM

Sobradinho

- Edifício Lions , Quadra 6 AR 4, Loja 9, Setor Central
- Sobradinho Centro Clínico, Quadra 8
- Condomínio Jardim Europa I, Quadra 01, Conjunto A, Lote 09, Loja 05
- Avenida Central, Conjunto 03, Casa 05, Loja 01, Setor Oeste , Sobradinho II
- Edifício Rebeca, Quadra 01 AR, nº 1, Loja 12
- Quadra 07, Cl 03, Lojas 01, 02, 03 e 04, (Clínica de Cardiologia Salute)
- Quadra 08, Comércio local 15, (Clínica Salute, ao lado do Giraffas)



Sudoeste

- QMSW 05, Lote 10, Bloco A, Loja 02 , Sudoeste (próximo à Maternidade Brasília)
- Edifício Sudoeste Shopping, CLSW 104, Bloco B, Loja 38
- Centro Clínico Sudoeste, Blocos 03/04/05, Sala 115, Térreo



Taguatinga

- Pistão Sul, CSE 6, Lote 58, Loja 1
- CNC 02, Lote 16, Loja 01 , Taguatinga Norte



- QNA 30, Lote 10, Térreo , Avenida Comercial Norte
- QSA 02, Lote 17, Taguatinga Sul
- QND 01, Lote 20 (Clínica São Marcos)

Vicente Pires

- Chácara 108, Lote 08, Sala 26 (em frente à Feira do Produtor)
- Rua 12, Chácara 312, Lote 13, Loja 04 , Setor Habitacional (próximo à Casa Forte)

Goiás

Águas Lindas

- Quadra 6, Lote 17, loja 01 , Jardim Brasília

Anápolis

- Rua 1º de Maio, nº 294, Centro
- Instituto da Mama, Rua Coronel Batista nº 173, Centro
- Clínica Yasmim, Rua Sebastião Alarcão, nº 29, Jundiaí
- Avenida Fernando Costa, nº 384, Loja 03, Vila Jaiara
- Praça Dom Emanuel, nº 97, Jundiaí

Cristalina

- Rua João José Taveira, nº 19, Centro

Formosa

- Avenida Ângelo Chaves, nº 45, Centro (em frente à Igreja Matriz)
- Avenida Valeriano de Castro, nº 45, Centro (próximo aos Correios)

Luziânia

- Edifício Tamboril, Praça da Matriz, nº 88, Salas 1/6, Centro
- Rua Eliane Laquis, Quadra 07, Lote 06, Sala 101, Centro

Pedregal

- Quadra 482, Lote 10, Parque Estrela Dalva VI

Valparaíso

- Quadra 10, Casa 09, Etapa A, Valparaíso I

Bahia

Barreiras

- Rua Abílio Farias, nº 179, Térreo, Salas 01 /02, Centro
- Centro Médico Edifício Dr. Jair, Rua Guadalajara, nº 176, Centro
- Rua Capitão Manoel Miranda, 991, Quadra J (esquina com a Rua Princesa Isabel)



Inauguração Almirante Barroso, Belém-PA





Lauro de Freitas

- Villas Master Empresarial, 2º Andar, Sala 204, Avenida Luís Tarquínio, 2580, Vilas do Atlântico
- Edifício Mais Empresarial, Rua Carlos Albertos Santos, nº 577, Vilas do Atlântico (Clínica Angioclam)

Luís Eduardo Magalhães

- Rua Paraíba, Quadra 57, Lote 24, Loja 546

Salvador

- Avenida Alphaville, 151, Alpha Mall, Lojas 103/113/114, Alphaville
- Centro Médico dos Barris, Rua General Labatut, nº 21, Barris
- Avenida D. João VI, nº 155, Brotas
- Edifício Salvador Trade Center , Loja térreo, Avenida Tancredo Neves, nº 1.632, Caminho das Árvores
- Rua Marechal Floriano, nº 31, Canela
- Edifício Liberal Center, Rua Metódio Coelho, nº 104, Lojas 03 e 04, Cidadela
- Edifício CIS Professor Eduardo Fernando Filgueiras, Rua Eduardo José dos Santos, nº 147, Sala 605, Garibaldi (Clínica CEDIBA)
- Rua das Hortências, nº 522, Itaigara (Clínica CMI)
- Avenida Paulo VI, nº 1633, Pituba (Clínica Multiclin)
- Ed. Alexander Fleming Avenida Garibaldi, 1.477, Lojas 01/02, Ondina
- Avenida Jorge Amado, nº 967, Loja B, Imbuí
- Rua das Hortênsias, nº 930 , Itaigara (próximo ao fim de linha da Pituba)
- Centro Médico Dr. Joaquim Pereira de Souza, Avenida Dorival Caymmi, 14.154, Loja térreo, Itapuã (em frente ao Bom Preço)
- Estrada da Liberdade, nº 36, Loja Térreo, Liberdade
- Rua Professor Constantino Vieira, nº 23 (Esquina com a Avenida Fernandes da Cunha), Mares
- Edifício Residencial Oceano, Rua Otávio Mangabeira, 701, Lojas 1/4/5/6 /7, Pituba
- Rua José Augusto T. Dantas, nº 76, Box B e C, Stella Mares
- Avenida Antônio Carlos Magalhães, nº 56, Itaigara
- Avenida Euclides da Cunha, Loja 01, nº 170, Graça

Minas Gerais

Uberaba

- Avenida Santos Dumont, nº 1.106
- Rua da Constituição,nº 750
- Avenida Leopoldino de Oliveira, nº 3.176
- Rua Santo Antônio, nº 150
- Praça Dr. Tomaz Ulhoa, nº 544 (CDC - Centro Diagnóstico Cardiológico)
- Avenida Santos Dumont, 108, Santa Maria



Tocantins

Palmas

- Edifício Jamir Rezende, Avenida LO 01, Quadra 104 Sul, Lote 33
- Edifício Palmas Medical Center, Quadra 401 Sul, Conjunto 02, Lote 02, Pavimento 01, Sala 02, Mezanino 01, Plano Diretor Sul
- Edifício Cardiocenter, Quadra 501 Sul, Conjunto 02, Rua NS A, Lote 12, Plano Diretor Sul
- Avenida Teotônio Segurado, Quadra 201 Sul, Conjunto 01 Lote 05 (Clínica Nefro)
- 501 Sul Avenida nº 1 - Quadra 17, Conj. 2, Plano Diretor Sul (Clínica AKC -Arai Kaminishi e Costa)
- Avenida Tocantins, Quadra 09, Lote 25, Sala 03, Taquaralto

Amazonas

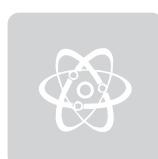
Manaus

- Rua Rio Itananna, nº 110, Quadra 67A, Conjunto Vieiralves, Nossa Senhora das Graças
- Avenida Guapó, nº 92 (antiga Avenida Timbiras, em frente ao T3), Cidade Nova I
- Leonardo Malcher, nº 1739, Praça 14 de Janeiro (em frente à UEA)
- Rua Tapajós, nº 685, Centro (Clínica Prodimage)
- Rua do Comércio II, nº 46, Conjunto Castelo Branco, Parque 10
- Edifício Atlantic Tower, Avenida Djalma Batista, nº 1.719, Chapada
- Rua São Luís, nº 510, Adrianópolis (Clínica Sensumed)
- Shopping Ponta Negra, Avenida Coronel Teixeira, nº 5.705 (Salão Comercial nº L27/28.1, ao lado do Bradesco)
- Rua São Luís, nº 60, Adrianópolis (ao lado da Todeschini)
- Avenida Autaz Mirim, nº 7.800, Tancredo Neves (próximo do Shopping Cidade Leste)

Pará

Belém

- Travessa Castelo Branco, nº 912, São Braz (entre Gov. José Malcher e Magalhães Barata)
- Avenida Senador Lemos, nº 762, Telégrafo (entre Soares Carneiro e Dom Pedro Primeiro / estacionamento pela Jerônimo Pimentel)
- Rua Lopo de Castro, nº 590 C, Cruzeiro (entre Padre Julio Maria “3ª rua” e 15 de Agosto “4ª rua”)
- Rua Bernal do Couto, nº 53, Umarizal (esquina com Visconde de Souza Franco / Doca)
- Avenida Almirante Barroso, nº 1842 Térreo, Marco (Esquina da Avenida Angustura, ao lado do Posto Shell)
- Avenida Alcindo Cacela, nº 447, Umarizal (esquina com Oliveira Belo)
- Rua Domingos Marreiros, nº 659, Umarizal (entre Generalíssimo Deodoro e Quatorze de Março)
- Rua Benfica, Conjunto Médice II, nº 4, Marambaia (próximo ao final da linha de ônibus Sacramento Nazaré e Médice P. Vargas)
- BR 316, Km 8, 959, Centro (ao lado da ASBEP Ananindeua)
- Cidade Nova III, SN 6, nº 71, Clínica CLINIC (atrás do CREAS Ananindeua)
- Cidade Nova IV, SN 17, nº 162, Centro Médico Murilo Lobato (esquina com a WE 29)





Nossas
Unidades

São Paulo

São José dos Campos

- Rua Francisco Paes, nº 165, Centro
- Rua Cel. José Domingos de Vasconcelos, nº 205, Vila AdyAna
- Rua Cidade de Washington, nº 53, Vista Verde
- Avenida Andrômeda, nº 1529, Jardim Satélite
- Rua Marcondes Salgado, nº 28, Vila Nove de Julho
- Rua Eng. Francisco José Longo, nº 1265, Jardim São Dimas
- Avenida Andrômeda nº 3.560, Bosque dos Eucaliptos
- Pátio das Américas Mall, Lojas 1 e 2, Térreo

Jacareí

- Rua Alfredo Schurig, 190, Centro.

Mato Grosso do Sul

Campo Grande

- Rua Albert Sabin, 1138, Vila Taveirópolis
- Rua Doutor Eduardo Machado Metello, 272, Chácara Cachoeira
- Avenida Calógeras, 1143, Centro
- Avenida Afonso Pena, 2486, Centro
- Avenida Marinha, nº 724, Centro Comercial, Coophavila II
- Rua Brilhante, 2702, Bandeirantes
- Rua Alagoas, 700, Jardim dos Estados
- Avenida Afonso Pena, 3813, Jardim dos Estados
- Avenida Júlio de Castilho, 997, Vila Planalto
- Rua da Paz, 87, Centro



Sidrolândia

- Rua Rio Grande do Sul, 872, Centro



Unidade Doca - Belém-PA



Inauguração Taquaralto, Palmas-TO

Conselho de Administração do Grupo Sabin:

Janete Ribeiro Vaz – Presidente do Conselho de Administração
Sandra Soares Costa – Vice-Presidente do Conselho de Administração

Presidência Executiva:

Lídia Abdalla – Presidente Executiva

Diretores:

Chanda Mota – Diretora Financeira
Marly Vidal – Diretora Administrativa e de Pessoas
Rafael Jácomo – Diretor Técnico
Anderson Rodrigues – Diretor de Relacionamento com o Mercado

Gerentes:

Ana Dolores – Gerente Contábil
Ana Rosa Santos – Gerente Técnica - Sabinvacinas
Andrea Pinheiro – Gerente de Marketing
Antônio Leitão – Gerente de Sustentabilidade
Aparecida Sátiro – Gerente do Núcleo Técnico Hospitalar
Cyra Araújo – Gerente dos Núcleos Técnicos Operacionais Regionais
Edgard Moreira – Gerente de Tecnologia da Informação e Comunicação
Elisa Goulart - Gerente de Relacionamento com Empresas
Fábio Deboni – Gerente Executivo Instituto Sabin
Graciella Martins – Gerente de Produção
Gianni Santos – Gerente de Relacionamento com o Cliente
Juliana Alcântara – Gerente de Educação Corporativa
Luciana Naves – Gerente Médica
Luiz Omar Tavares – Gerente Científico
Mariana Bittar – Gerente de Recursos Humanos
Natália Carmo – Gerente da Qualidade
Sandra Regina L. Pereira – Gerente de Estratégia Corporativa
Sosigenes Técio Gomes – Gerente Administrativo

Responsáveis Regionais:

Anápolis-GO: Juracy Ribeiro e Juliana Pinho
Barreiras-BA: Cássia Barlafante
Belém-PA: Priscila Braga
Campo Grande-MS: Renato Arruda e Saulo Valente
Manaus-AM: Régis Torres
Palmas-TO: Pedro Paulo Damasceno e Nayara Oliveira Borba
Salvador-BA: Tatiana Ferraz
São José de Campos-SP: Vitor Pariz e Mônica Lino
Uberaba-MG: Guilherme Oliveira

Produção do Relatório de Sustentabilidade

Gerência de Marketing

Responsável pelas informações do Relatório de Sustentabilidade

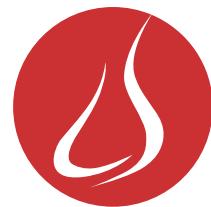
Antônio Leilão Torres Araújo
55 61 3329-8000
antonio@sabin.com.br



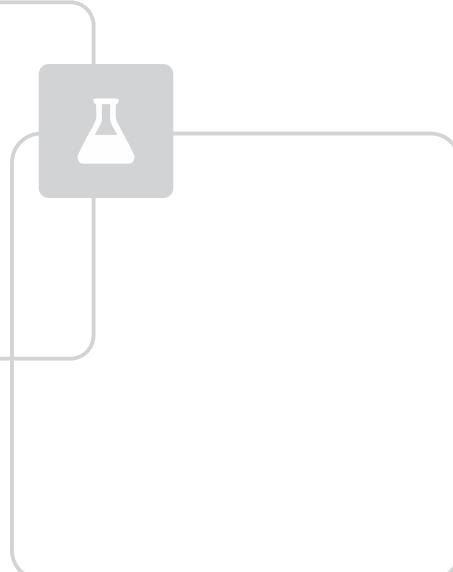
Projeto da nova sede do Laboratório Sabin, Brasília-DF



Todas as fotos de ações e eventos institucionais que constam neste relatório fazem parte do Arquivo Sabin e são de colaboradores, familiares e parceiros.



sabin
laboratório clínico



Central de Atendimento:

Anápolis
62 3098 7181

Palmas
63 3215 3532

Barreiras
77 3612 2622

Salvador
71 3261 1314

Belém
91 3249 9090

São José dos Campos
12 2138 9500

Brasília
61 3329 8000

Uberaba
34 3334 9400

Manaus
92 2126 8000

Campo Grande
67 3313 1820

Como parte do programa ambiental para redução de papéis e impressões, este Relatório teve sua tiragem reduzida e impressa em papel certificado FSC®. Versão digital disponível no site do Laboratório Sabin e da ONU - Pacto Global – Empresas Signatárias.



Respeite o meio ambiente. Não jogue este impresso em via pública.

