**Beknopte aantekeningen ontwikkelgesprek**

Naam : Peter Bosch

Datum : 20190515

**Huidig:**

|  |
| --- |
| Gemis aan zinvol werk. Het wordt mogelijk saai bij wegvallen van het werk in de backlog. |

**A) Wat kan ik?**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Welke rollen vervul je of heb je vervuld binnen je huidige functie? (bv. Tester, scrummaster, ontwerper, architect, productowner, …) | SAS Gegevensontwerper.  SAP bouwer en ontwerper |
| 1. Welke diploma’s / certificaten heb je? | * HBO –B Chemisch analist * HEAO Bedrijfseconomie, * HEAO bedrijfskundige informatica. |
| 1. Welke kennis heb je (business onderwerpen, technieken, vakkennis) | * PL/SQL,  Requirements eliciteren, Gegevensmodellering, (Gegevensvisie/architectuur). * Brexit enFATCA problematiek. |
| 1. Welke werkervaringen heb je? | Oracle fullstack developer (v4 tm v11)  Forms Reports, Jdeveloper.  BusinessObjects (Aka SAP HANA)  Siebel certified engineer.  Business Datavault modellering.  Deze vorm van modelleren is hard op weg om de defacto standaard voor het AgileDW te worden.  Dus vraag is, waarom zou je een andere modelleeraanpak gebruiken? |
| 1. Welke competenties / kwaliteiten bezit je? | Meer doener dan denker.  Geen aspiraties richting manager/coördinator.  Conceptuele denker en gaat vervolgens zeer diepte in. Daar zit ook een valkuil.  Terugkijkend over periode van 30 jaar steeds minimaal 5 jaar vooruit op nieuwe trends.  Peter is altijd zoekend naar verbeteringen, gepassioneerd en nieuwsgiering. Altijd op zoek naar resultaten die nieuwe inzichten opleveren. (dan raak je nooit uitgekeken ). 80% van de ict projecten mislukt. Dat wat gezien wordt als valkuil is ook een vangnet gebleken. Heeft nog nooit in 30 jaar een mislukt project gedraaid. Wel zoals nu een End-of-Live systeem begeleid.  Mindset=  “Enige wat telt is dat dingen lukken, focus op eindresultaat altijd vanuit het perspectief van de business” |

**B) Wat wil ik?**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. In welk vakgebied zou je werkzaam willen zijn? | Gegevensspecialist/ontwerper i. Niet op één facet, maar over hele breedte. Van Modelleren naar implementeren in de techniek. Innoveren.  Hij houdt van (technische) innovatie. Wil graag nieuwe technieken ontmoeten en daar in uitzoeken. Innovatie is zijn passie. Iets tot bloei laten komen.  Liefst zelfs ook realiseren (lessons learned). Duiveltje zit doorgaans in de details. |
| 1. Welke opleidingen volg je momenteel en waar zou je jezelf (verder) in willen bekwamen? Denk hierbij aan vakontwikkeling, persoonlijke ontwikkeling, omscholing, etc. | Is zich aan het bekwamen in Crypto Currency.  Concreet via het traject wat UNIC universiteit van Nicosia aanbiedt.  [September 2019: Digital Currency (MSc, 3 semesters) Distance Learning. 8 modules.]  Verder   * MIH / Datastaging. (a.k.a. EDW 2.0). * Technieken voor gegevensmodellering. (daar waar zijn passie ligt) * Normalized systems / codegeneratoren / modeldriven-design. * Business Intelligence en het vervolg daarop AI/Machine (deep) learning.   Graph is mogelijk het datamodel voor de komende 20 jaar. (linked-data)  Hoe ‘knowledge graphs’ kunnen helpen daar waar ‘datalakes’ en MDMSen dat mogelijk niet doen. |
| 1. Hoe ziet je persoonlijke situatie er uit en wat betekent dit voor jou voor het werk? Welke ideeën heb jij over handreikingen die wij vanuit de Belastingdienst kunnen bieden? | Vindt het nu hier leuk, (top team die nu weet hoe het moet) maar ervaart het nu ook als wachten op iets. Wil graag verder.  Opletten dat het niet saai wordt, daar voelt hij zich ongemakkelijk bij . Onzekerheid duurt nu te lang. klaar om een Data Waarhuis in welke vorm dan ook naar het volgende niveau te brengen. |

**C) Mogelijkheden**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Wat kan de organisatie voor je betekenen om naast het borgen van de continuïteit van het EDW en DSS een stap te maken in je ontwikkeling? | Opleidingen ontwikkelingen in database-land: modelleringstechnieken en technologieën. Helpen om te mogen ontdekken door elders te mogen kijken en ervaren.  Trommeltjes: Peter is heel breed geïnteresseerd. Er zit veel in zijn hoofd. Kunnen wij als werkgever hulp bieden om te ordenen en kiezen?  Peter heeft enorme passie voor innovatie, maar er lijkt een oordeel te zijn of hij niet te oud is voor innovatie. |
| 1. Welke mogelijkheden zie je daarnaast nog voor jezelf binnen de organisatie (GBS, IV, Belastingdienst, Overheid). | Ergens een afgebakende sprint/periode/stage inzet om te verkennen. Van dicht bij mogen kijken.  ICTU (Steven Gort).  Mogelijkheden bij DF&A? (“data kneden”) |

**D) Afspraken:**

|  |  |
| --- | --- |
| * Welke bestaande afspraken zijn er gemaakt ten aanzien van loopbaan, scholing, inzet, mobiliteit? | * Geen lopende afspraken. |
| * Welke vervolgafspraken maken we nu | Peter oriënteert zich op waar hij zich (op de nieuwe technieken in wil bekwamen). Dit doet hij o.a. door verkennen op vacatures en beschrijven van wat hij nu echt wil . Had zich twee jaar niet gerealiseerd dat dit de uitkomst zou zijn. De geschetste uitkomst was namelijk een hele andere.   Wat hem beangstigd, is hoe we de echte wereld slecht vertalen in bits & bytes; hoe we vervolgens de schaduwalgoritmes erbovenop plaatsen en vervolgens automatisch dingen 'beslissen' over echte mensen.   * Peter kan nu alle steun gebruiken om zijn brede interesse te convergeren naar iets waar hij zich in kan storten (trommeltjes). Hij denkt na hoe wij kunnen ondersteunen bij het kiezen van een richting. * Leidinggevende: Inzicht verschaffen in welke vacatures er zijn. * Peter: Binnen toekomstige inzet en verkenningen beschikbaar, uiteraard bereidheid en inzet borgen continuïteit. * Deze aantekeningen aantekening vastleggen in PDirect. |

**E) Suggesties**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Welke ideeën / wensen zijn er nog om voor jezelf in de voorliggende periode het werk zorgvuldig en aangenaam te laten verlopen? | Studie. Na drie batchelor’s is het tijd voor een Msc traject. |

**Overig:**

|  |
| --- |
|  |