**RESUME**

**전문 분야 : 생산관리(인력관리), 자재.구매관리 (외주운영), SCM 수립**

**개인 정보**

성 명 : 이성복

****

생년월일 : 1965년 12월 03일

주 소 : 경기도 화성시 감배산로 30,

(오산동, 동탄신미주 아파트)107동 406호

H/P : 010-3335-4437

E - Mail : ls-bog@hanmail.net

lsb4437@naver.com

**학력 사항**

1980.03 ~ 1983.02 순천 효산 고등학교

**경력 사항 (30년6개월)**

* 제이앤카프 ( 2017.01. ~ 2017.06 )
* 현장 인력 및 생산관리 운영 ( 부장 )
* 삼성전자 LED사업부 ( 2012 ~ 2016.11 )
* 조명.전장 생산관리 PART장 ( 2014~2016 )
  + 2012.04 ~ 2016.11 : LED사업부 조명제조 & 생산관리 ( 차장 )

※ 조명 : LED모듈 및 SET 운영 ( SET : 다운라이트.평판.벌브. L-TUBE,가로등 생산운영 )

* 삼성 LED ( 2009 ~2012 )
* 조명.BLU.전장 & 생산관리 운영 ( 2009 ~ 2012 )

- 2009.04 ~ 2012.03 : 조명( LED )제조 & 생산관리( 과장 )

* 삼성전기 영상회로 사업부 ( 1986~2009 )
* 생산관리 ( 22년 9개월 )
  + 1986.06 ~ 2009.03 : 자재관리 & 생산관리 운영( 사원~대리 )

**자격 사항**

* 6시그마 GB( 2005년 )
* 주산.부기 2급 취득 ( 1982년 )

**해외 연수 및 교육훈련 사항**

* TPS 일본 연수 1998년( 삼성전기 영상사업부 FBT과 )

**Work Experience**

PROFESSIONAL AND BUSINESS EXPERIENCE

**주요 업무성과 및 보유역량**

* **생산관리. 자재관리 업무 Process 개선**

- 주요업무 Process 및 시스템 개선

· 자재 정량.정일 발주 진행 L/T 단축 확보( 5일 – 3일 단축)

· G-ERP(SAP) 도입시 개선사항 도출 및 조기 안정화 추진

· 변화에 대응할수 있는 단납기 대응체제 구축

· D+3일 생산 확정계획 기준 납입지시 운영 ( 문제점 검토 및 feed back )

· 재고.재공 금액 감소 운영 ( 3일 생산체제 운영 / 50%감소 )

. 동기화 공급 Cycle 단축 : 업체 납품 L/T 단축 ( 4시간 재고 대응 ) 동기화

* **SCM 관리 체계화를 통한 OTD( 적기공급 능력 ) 고객 만족 실현**

- 정시 정량 공급을 통한 On Time Delivery 99%실현( 공급 L/T+계획 준수율 )

- OEM시장에서 독보적인 위치를 확고히 함으로써 절대 M/S 유지

① 정시. 정량 생산계획 확정 및 생산

② 공정이상 초기경고 System구축을 통한 공정 무정지 구축

③ 생산계획을 자동전송 스케쥴System도입 실시간 Neck 공정

Monitoring을 통한 Action

* **시기적절한 Global 최적 생산의 신개념 거점의 교두보 확보**

1. 물류 이동 , 대기 , 정체 시간 개선으로 TAT 단축
2. 공정 비부가 가치 배제
3. 층간 물류 이동에 따른 정시 부정량(정량) 호환 생산. ( Station to Station)

**주요 업무역량**

* **MP-PSI,FP, 실행력 KPI 99.5%/月 유지로 고객만족 구현**

**( 도.사급 Resource 점검 )**

* **문제발생시 최적의 해결방안 도출 및 재발방지 대책 수립 능력**
* **광평가.Aging.저전류.내전압 전수 -> SPL검사 전환으로 임가공비 절감**
* **소통과 팀웍에 바탕으로 활기찬 조직관리 능력**
* **직원양성 능력( 업무 Know-how 전달 )**
* **주요 경력사항**
* **2012.04 ~ 2016.11 삼성전자㈜ LED사업부 조명.전장 생산관리 (과장~차장)**

**1.** **국내 외주 협력사 조명 생산운영**

- 일간/주간단위 생산 실행력 관리. 고객사 납기 적기 대응

**2. 생산진도관리**

- 일일 생산 ISSUE 점검

- 일일 생산 마감 회의 ( 일일 생산현황 관리 )

- 주 Resource 회의 ( 생산확정 구간 자재 공급 및 capa 이상 점검 )

- 주간보고 회의체 운영

- 긴급물량 대응 ( 자재점검 및 제품공급 일정 확정 )

- 주차별 물량 변동 점검 ( 자재 유실 최소화 운영 )

- 샘플 및 신모델 진행 점검 후 공급 대응

- 월말 재고조사 진행 (자재입,출고 및 생산수량 일치확인)

**3. 외주 임가공 단가운영 업무**

- 제품별 원가절감 전략수립 및 혁신 활동

- 신모델 단가 대응 : 매월 신모델 정보 입수 및 분석

- 매월 임가공비 실적 보고 ( 업체/제품별, 전월비 분석 )

**4. 상생 활동**

- 외주사 상생 Risk 점검 및 상생 진단 대응

* **2009.04 ~ 2012.03 삼성LED㈜ 생산관리 담당 ( 과장 )**

**1. BLU ,조명 , 전장 생산 관리**

- 계획 比 실적 진도 관리 ( 일간/주간단위 생산실행력(FP) 관리 )

- 무상 사급 자재 출고/결산 관리 ( 수불 )

- 외주비 매입,제품 외주비 지불 결산

- 상하반기 폐창식 재고 관리

- 신모델 승인 및 초도 양산 대응

※ 조명 : LED모듈 및 SET 운영 ( SET : 다운라이트.평판.벌브. L-TUBE,가로등 운영 )

**2. KPI관리**

- MP-PSI 주간공급능력 관리 ( Master Plan : 주별 생산계획 )

- FP 실행률 관리 ( Factory Plan : 일별 생산계획 )

**3. 기타 업무**

- 월생산 계획기준에 따라 설비 CAPA 점검 ( JIG류 사전확보 후 생산 대응 )

- 악성재공 재고 폐기 ( System 폐기) : 3개월 이상 무이동 재고 처리

- 재검 및 외주비 기본 外추가 비용 발생시 정산 품의 진행

- 외주 임가공비 지급 및 생산 마감 결산

- 외주 자산 관리( 대여계약 체결 및 정기실사 )

* **1986.06 ~ 2009.03 삼성전기㈜ 영상사업부 생산.자재관리 ( 사원~대리 )**

**1. 국내 외주 협력사 생산운영** ( 계획 比 실적 생산진도 관리 )

**2. 외주 임가공비 지급 및 생산 마감 결산**

**3. 외주 일간/주간단위 생산 실행력 관리**

**4. 중장기 계획 수립, 수요 변화 모니터링 :** 도급자재 Resource 점검

**5. 매입상품 PO발행**

**6. 상,하반기 협력사 재고실사 (무상사급)** : 폐창식

**7. KPI관리**

- MP-PSI 주간공급능력 관리

- FP 실행률

**8. 협력사 자재 입.출고 관리**

- 원자재 ( 임가공 협력사 관리 )

**9. 재고 감소 및 긴급물량 대응력 확보**

**10. 장납기 자재 재고수량 관리**

**11. 원자재 입고 일정관리**

자기소개서

30년간 한 직장에서 근속하여 단 한번도 나태한 모습을 보이지 않고 오직

성실하게 업무에 임했고, 새롭게 제2도약의 전성기를 꿈꾸고 자신감 충만하고

용기있는 이성복입니다.

또한“산업에 마법의 돌”이라는 수식어를 달고 경제활동 무대였던 80년대

제조생산에 어느 누구도 범접 할 수 없는 경험의 충만함이 가득한

『생산관리.자재관리』이라는 수식어를 붙여 손색없음을 재차 자부 합니다.

조직내 위로는 충실한 Follower로써 수평 & 아래로써는 Mentor로써 조직에 가치 제고 견인차로써 다방면 Multi Player가능한 경험을 갖고 있습니다.

지금까지 모든일에는 즉시.반드시.될때까지 한다는 끝장 mind를 가지고 업무에

임했고, 또한 끝날 때 까지는 끝난게 아니다는 사고방식으로 임하고,

안된다는 생각을 버리고 될때까지 끝까지 물고 늘어지는 불굴의 생각으로,

언제든지 할수 있다는 긍정 정신으로 생활하고 있습니다.

확정된 조직의 Goal앞에서는 먹잇감을 절대 놓치지 않은 맹수와 같은 저돌적 사고를 가지고 있으며 품질과는 어떠한 경우에도 절대 타협하지 않는 관리Motto를 원칙으로 하고 있습니다

이는 공정 설비의 가장 바람직한 상태를 예방 보전 차원 유지하는 첩경이며 그과정을 거쳐 성숙된 균일 제품이 고객에게 한결같이 제공되는 일관성을 확보 할 수 있음을 일찍이 학습 하였습니다.

리더로써 모름지기 열정적인 직원들을 가족처럼 소중히 생각하고, 외부의

소리를 듣는것도 좋고,명사들을 만나 훌륭한 가르침도 전수 받은것도 좋지만

일차적으로 관심 갖고 독려하고 귀 기울이고 동고동락해야 할 사람들은 직원들과

소통과 배려하는 마음 가짐이 투철하다고 생각됩니다.,.

단체 조직관리에 있어 일심동체의 응집력과 종업원의 제조Skill-up ,제조경쟁력 ,

원가 경쟁력 차원 다방면의 요새화(要塞化)가 모든 분야에 구축되어야 함을 지상과제로 삼아 선봉장이 되는데 기꺼이 가지고 있는 끼와 능력을 가감없이 공유할 적임자임을 자부합니다.

경력자의 진정한 자세와 능력이 무엇인지 잘알고 있습니다

그 동안 신뢰로 쌓아온 경험은 곧 제 자신입니다. 언제나 끊임없이 자기계발

하면서 지금까지의 경력에 책임감과 성싨어을 바탕으로 이 회사에 보탬이 될수

있는 조직원으로 성장하도록 최선을 다하겠습니다,

-- 감사합니다 --