# 삼성전자 - 개발 분석 보고서

## 曲 기업 일반 정보

#### • 연혁:

- 2024 05월 대표이사 경계현 사임
- 2024 01월 BESPOKE 냉장고, 출시 5년만에 누적 판매 300만대 돌파
- 2024 01월 업계 최초 '9세대 V낸드' 양산
- 2024 01월 업계 최고 속도 LPDDR5X 개발 성공
- 2024 01월 15년 연속 글로벌 상업용 디스플레이 시장 1위 달성
- 2024 01월 새로운 AI폰 'Galaxy S24 시리즈' 공개
- 2023 06월 체험형 플래그십 스토어 '삼성 강남' 오픈
- 2023 05월 업계 최선단 12나노급 D램 양산
- 2023 05월 업계 최초 'CXL 2.0 D램' 개발
- 2023 02월 '갤럭시 S23' 시리즈 공개
- **본사 주소:** 경기 수원시 영통구 삼성로 129 지도보기

#### •복지 제도:

지원금/보험: 건강검진, 각종 경조사 지원, 자녀학자금 / 급여제도: 인센티브제, 상여금, 퇴직금, 야근수당, 휴일(특근)수당, 연차수당, 4대 보험 / 교육/생활: 점심식사 제공

#### • 인재상:

도덕성: 정직과 신뢰를 바탕으로 고치도록 당당히 말하는 용기와 따뜻한 실천력을 갖추고, 집단과 개인의 이기주의를 버리고 서로를 격려하며 이끌어 주는 진정한 동료애를 발휘할 줄 아는 사람.

고객지향: 고객과 동료, 사회를 위해 활짝 열린 마음을 갖고, 타인을 배려하고 상대방의 입장에서 행동하며, 조직사회에 대한 봉사정신을 갖춘 사람.

책임감: 주어진 일을 사명감과 신념으로 완벽히 처리하고, 자신의 능력을 자랑하기보다는 자발적인 행동으로 실천하며, 주위와 조화를 이루는 열린 사고를 가진 사람.

진취적 사고: 자기주도적이고 창의적 감성과 상상력을 바탕으로 변화를 선도하며, 다양한 경험과 학습을 통해 전문성을 키우는 사람.

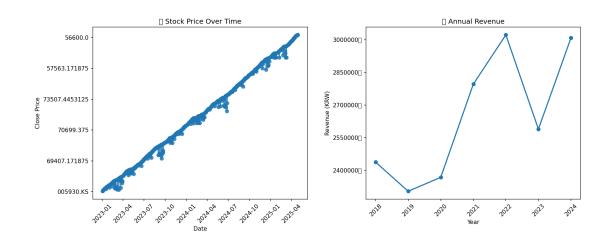
#### • 신년사 요약:

삼성전자의 2025년 신년사에서 한종희 대표이사 부회장과 전영현 DS부문장 부회장은 기술 리더십을 강화하며 새로운 성장 동력을 확보하겠다는 의지를 나타냈습니다. 특히, AI 기술이 중요한 변곡점에 도달한 만큼, 과감한 혁신을 통해 디바이스 AI 분야에서 선도 기업으로 자리매김하겠다는 목표를 제시했습니다. 이를 위해 새로운 제품과 사업 모델을 조기에 발굴하고, 미래 기술과 인재에 대한 투자를 적극 추진할 계획입니다. 또한, 기술 및 품질 경쟁력을 강화하기 위해 AI와 품질 관련 조직을 한층 강화했다고 언급하며, 철저한 품질 확보와 미래 기술 리더십을 강조했습니다. 준법 경영을최우선 원칙으로 삼고, 법과 윤리를 준수하는 문화를 정착시키겠다는 의지도 표명했습니다. 이를 통해 2025년을 삼성전자의 도약과 성장의 해로 만들겠다는 포부를 밝혔습니다.

• 채용 사이트: http://www.samsung.com/sec

# ₩ 재무 요약

요약 인사이트: 주가는 4월 중순부터 소폭 상승 중이며, 매출과 영업이익은 2023년 감소후 2024년 회복세를 보이고 있습니다. MADEX 2025 참가를 통한 광섬유 관성센서 등 신기술의 시장 진입은 미래 성장 가능성이 높으나, 정치적 불안정성과 같은 외부 리스크도 존재합니다. 취준생은 이러한 기술 혁신과 시장 변화에 대한 이해를 통해 기업의 성장 동력을 파악하는 것이 중요합니다.



# ■ 최신 뉴스 요약

- 파이버프로, MADEX 2025 참가... 광섬유 관성센서·항재밍 GNSS 솔루션 등... (쥐파이버프로(FIBERPRO, Inc.)는 5월 28일부터 31일까지 부산 벡스코에서 열리는 '제14회 국제해양방위산업전(MADEX 2025)'에 참가한다. 이번 행사에서 파이버프로 는 정밀 위치측정 기술을 기반으로 한 광섬유 관성센서, 항재밍 GNSS 솔루션, 소형위성 통신기술을 활용한 GNSS 솔루션 등을 선보일 예정이다. 이 기술들은 해양·항해·조선·방산 분야에서 활용 가능하다.
- [데일리안 오늘뉴스 종합] "지지율은 오르는데"…김문수, 빅텐트 딜레마... 이재명 더불어민주당 대선 후보는 윤석열 대통령의 대북 정책을 비판하며 그를 내란 죄 및 외환죄 혐의로 수사해야 한다고 주장했습니다. 이 후보는 윤 대통령이 북한을 자극해 위기를 초래했다고 지적하며 지지율 상승에 따른 정치적 빅텐트 구성의 딜레마를 겪고 있습니다. 한편, 국민의힘은 민주당의 네거티브 공세를 정략적이라며 반발하고 있습니다. (더보기: https://n.news.naver.com/mnews/article/119/0002960311)
- 서울교육청, 9966억원 추경 편성···"학습지원·시설개선에 집중" 서울시교육청은 총 9966억원의 추가경정예산을 편성했다. 이는 기초학력 보장 및 교육 구차 해소, 학교 시설개선 등에 집중 투자할 예정이며, 재원은 중앙정부 이전수입, 지방자치단체 이전수입, 2024년 결산 순세계잉여금 등으로 마련된다. 세부적으로 기초학력 지원에 359억원, 교육격차 해소에 168억원, 학교 시설개선에 6253억원 등이 배정되었다. 이번 추경으로 교육 환경을 개선하고 교육 격차를 줄이는 데 기여할 것으로 기대된다. (링크: https://n.news.naver.com/mnews/article/015/0005135932?sid=102)
- 돌아온 문경은·유도훈·이상민→신임 손창환·양동근, 프로농구 감독 ...
  프로농구 10대 구단 중 5개 팀의 감독이 교체됐다. 수원 KT 소닉붐은 문경은 전 감독을 새로운 사령탑으로 선임했다. 문경은 전 감독은 KT에서의 두 번째 임기를 시작하며, '람보 슈터'라는 별명을 가진 한국 농구의 전설로 꼽힌다. 또한, 유종현 오리온 감독의 후임으로 유도훈 전 감독이 선임되었고, 이상민 전 감독이 지휘하던 대전 제피럴스는 양동근 코치를 감독으로 승격시켰다. 이 밖에 서울 삼성은 김상준, 부산 케이티는 손창환 전 감독을 영입했다.

# ■ 스펙 비교

구분	학점	어학	자격증	수상	인턴	동아 리
합격 자 1	3.83	토익: 945, 오 픽: IM1	3	3	0	1
합격 자 2	3.92	토익: 965, 오 픽: IH	1	0	0	1
합격 자 3	4.1	토익: 845, 오 픽: IH	0	0	0	0
나		토익 920	정보처리 기사	교내 해커톤 대상	삼성 SDS 인턴	

# 🖹 자기소개서 분석

## ☆ JD 기반 평가

## Q1.삼성전자를 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.

JD의 필요역량 중 '혁신적 사고'와 '글로벌 커뮤니케이션'을 중심으로 작성하는 것이 좋습니다. 지원자의 유관경험으로, 다국적 팀과 진행한 혁신적 기술 개발 프로젝트를 언급하세요. 문단의 흐름은 '삼성전자의 혁신 문화에 매료되어 지원, 해당 프로젝트 경험을 통해 글로벌 협업 및 혁신적 문제해결 역량을 쌓음, 이러한 역량을 바탕으로 삼성전자에서 차세대 기술 개발에 기여하고 글로벌 리더로 성장하고자 함'으로 구성하세요. 구체적인 프로젝트 결과나 성과를 언급하면 더욱 설득력이 있습니다.

# Q2.본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※ 작품 속 가상인물도 가능)

"JD 요약의 '필요역량' 항목을 중심으로, 팀워크와 커뮤니케이션 능력을 보여줄 수 있는 경험을 서술하는 것이 좋습니다. 예를 들어, 학교나 직장에서 참여한 프로젝트에서 팀원 을 이끌며 문제를 해결한 경험을 구체적으로 기술하세요. 문단의 흐름은 먼저 성장과정에서 팀워크의 중요성을 깨달은 순간을 언급하고, 이후 실제 프로젝트를 진행하며 보여준당신의 역량과 성과를 설명하는 것이 효과적입니다. '팀원들과 의견을 조율하여', '문제를 분석하고 해결방안을 제시하여'와 같은 표현을 사용하여 당신의 강점을 명확히 드러내세요."

## ☆ 기업 가치와의 일치도

#### Q1.삼성전자를 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.

삼성전자 지원 이유와 입사 후 목표를 기술할 때, \*\*진취적 사고와 고객지향\*\*을 중심으로 녹여내는 것이 효과적입니다. 진취적 사고를 보여주기 위해, AI 기술 혁신에 기여하고 자 하는 열정과 창의적 문제 해결 경험을 구체적으로 예시로 들어보세요. 고객지향은, 고객의 필요를 이해하고 해결하기 위해 노력한 사례를 통해 보여주면 좋습니다. 문장 흐름은 지원 동기를 시작으로, 삼성전자의 AI 기술 리더십 목표와 연결하고, 입사 후 기여할계획을 밝히는 순서로 구성하세요. 강조할 키워드는 '혁신', '고객 중심', '도전적 정신' 등으로, 이를 통해 삼성전자의 성장 동력 확보와 미래 기술 리더십 강화에 기여할 의지를 강조할 수 있습니다.

# Q2.본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※ 작품 속 가상인물도 가능)

기업 철학 중 '진취적 사고', '책임감', '도덕성'을 중심으로 성장 과정을 기술하세요. 예를 들어, 팀이 주도한 프로젝트를 성공적으로 이끈 경험을 통해 리더십과 책임감을 보여줄수 있습니다. 이때, AI 기술이나 혁신적 접근 방식을 접목한 자세한 사례를 들어 신년사의 기술 리더십 목표와 연결시키세요. 사건이나 인물의 영향을 설명할 때는, 그들의 도덕적행동이나 고객지향적 태도가 당신에게 어떤 영향을 미쳤는지를 강조하여, 삼성전자의 인재상과 자연스럽게 연결되도록 구성하세요.

## ● 면접 요약

- 면접 방식: 대부분의 면접은 대면이며, 개별 면접과 그룹 면접이 혼재되어 있습니다. 면접관 수는 일반적으로 2~3명입니다
- 질문 난이도: 기술 질문과 실무 관련 질문이 주를 이루며, 상황에 따라 실무 깊이 있는 꼬리질문이 이어지기도 합니다. 코딩테스트와 기술면접은 난이도가 높은 편입니다

- 면접관 태도: 면접관들은 대체로 친절하며, 지원자가 긴장하지 않도록 편안한 분위기를 조성하려고 노력합니다. 때로는 세부적인 사항까지 질문할 수 있습니다
- 지원자 팁: 자기소개서 및 이력서에 기재된 내용에 대해 디테일한 질문을 받을 수 있으므로, 이에 대한 준비가 필요합니다. 또한, 직무 관련 프로젝트 경험과 기술적 역량을 강조하는 것이 중요합니다. 실무형 질문에 대비하여 구체적인 사례를 준비하면 도움이 됩니다

# ∅ 예상 면접 질문 및 답변

### **②** 잠재역량

**질문 1:** 프로젝트나 업무에서 예상치 못한 문제를 마주했을 때, 어떻게 대처했는지 구체적인 사례를 들어 설명해 주세요.

답변 1: 이전 직장에서 소프트웨어 개발 프로젝트를 진행하던 중에, 중요한 기능 하나를 구현하는 과정에서 기술적 한계를 마주쳤습니다. 이 문제를 해결하기 위해 먼저 팀원들과 함께 문제의 근본 원인을 분석했습니다. 그 후, 새로운 기술 스택을 도입하고, 필요한 교육을 받아 문제를 해결할 수 있었습니다. 이 과정에서 팀원들과의 원활한 소통과 협력을 통해 문제를 효과적으로 해결할 수 있었습니다.

**질문 2:** 삼성전자 개발 직무에서 중요한 협업 능력과 리더십을 발휘한 경험을 설명해 주세요.

답변 2: 대학 시절, 여러 학우와 함께 프로젝트 팀을 이루어 새로운 모바일 애플리케이션을 개발한 경험이 있습니다. 이 프로젝트에서 저는 팀의 리더를 맡았고, 각 팀원의 역량을 파악하여 역할을 분담했습니다. 또한, 정기적인 회의를 통해 프로젝트 진행 상황을 공유하고, 문제 발생 시에는 팀원들과 함께 해결책을 모색했습니다. 이러한 리더십 덕분에 프로젝트는 성공적으로 마무리되었고, 우리 팀은 대회에서 상을 받기도 했습니다.

#### ☞ 준비 팁

- 자신의 경험을 바탕으로 구체적인 사례를 들어 답변하세요. 이는 면접관에게 실질적인 역량을 보여줄 수 있는 좋은 방법입니다.
- 삼성전자 개발 직무의 특성을 반영하여, 기술적 문제 해결 능력과 협업 능력을 강조하는 것이 중요합니다.

• 자신의 성장 의지와 문제 해결 과정을 자연스럽게 표현하여, 면접관에게 긍정적인 인상을 남기세요.

## **②** 조직관계역량

**질문 1:** 팀 프로젝트에서 다른 팀원과의 의견 충돌이 발생했을 때, 어떻게 상황을 해결하셨나요?

답변 1: 저는 이전 직장에서 팀 프로젝트를 진행하면서 다른 팀원과 디자인 방향에 대해 의견이 맞지 않았던 적이 있습니다. 그 때는 먼저 서로의 의견을 충분히 듣고 이해하려고 노력했습니다. 그리고 각자의 입장을 존중하면서 공통된 목표를 중심으로 대안을 모색했습니다. 결국, 서로의 장점을 결합한 새로운 디자인을 만들어내면서 프로젝트를 성공적으로 마무리할 수 있었습니다.

**질문 2:** 삼성전자 개발팀에 합류하여 프로젝트를 진행하게 된다면, 팀원들과의 협업 방식을 어떻게 구축하고 싶으신가요?

답변 2: 삼성전자의 개발팀에 합류한다면, 먼저 팀원들 각자의 강점을 파악하고 그에 맞는 역할을 분담하고자 합니다. 정기적인 미팅을 통해 프로젝트 진행 상황을 공유하고, 문제가 발생하면 즉각적으로 소통하여 해결책을 모색하겠습니다. 또한, 상호 신뢰를 바탕으로 개방적인 의사소통을 유지하면서 창의적인 아이디어를 함께 발전시키고 싶습니다.

#### ◎ 준비 팁

- 자신의 경험을 바탕으로 구체적인 사례를 들어가며 답변하세요.
- 삼성전자의 팀워크와 협업의 중요성을 이해하고, 그에 맞는 답변을 준비하세요.
- 스스로의 강점을 자연스럽게 드러나도록 하면서, 협업과 소통의 중요성을 강조하세요.

## ᅠ 직무역량

**질문 1:** 삼성전자 개발 직무에서 프로젝트를 수행하면서 어려운 기술적 문제에 직면한 경험에 대해 설명해 주세요.

답변 1: 이전 회사에서 IoT 디바이스 개발 프로젝트를 진행할 때, 실시간 데이터 처리 속도를 최적화하는 데 어려움을 겪었습니다. 이 문제를 해결하기 위해 기존에 사용하던 알고리즘을 분석하고, 데이터를 더 효율적으로 처리할 수 있는 새로운 알고리즘을 연구하고구현했습니다. 그 결과, 데이터 처리 속도가 35% 향상되어 프로젝트 목표를 성공적으로달성할 수 있었습니다.

질문 2: 팀원 간의 의견 불일치를 해결한 경험에 대해 이야기해 주세요.

답변 2: 팀 프로젝트에서 기능 구현 방식에 대해 팀원 간의 의견 차이가 있었습니다. 각자의 접근 방식이 장단점이 있어서, 팀 미팅을 통해 각자의 생각을 공유하고, 서로의 의견을 존중하며 최적의 해결책을 모색했습니다. 결국, 각자의 아이디어를 결합한 하이브리드 방식을 채택했고, 이는 프로젝트의 퀄리티를 높이는 데 큰 도움이 되었습니다.

#### ☞ 준비 팁

- 삼성전자의 혁신적인 개발 환경과 높은 기술적 요구사항을 이해하고, 그에 맞춘 답변을 준비하세요.
- 구체적이고 실질적인 경험을 바탕으로 답변하여 신뢰성을 높이세요. 실제 프로젝트를 예로 들어 설명하는 것이 효과적입니다.
- 팀워크와 협업 능력을 강조하세요. 삼성전자에서는 팀 중심의 개발 문화가 중요시되기 때문입니다.

## **②** 인성역량

**질문 1:** 삼성전자 개발 직무에서 협업과 소통의 중요성을 경험한 사례를 공유해 주세요. 특히, 다양한 배경을 가진 팀원들과의 협업에서 어떤 접근 방식을 사용했는지 설명해 주세요.

답변 1: 이전 프로젝트에서 저는 다양한 학문적 배경을 가진 팀원들과 함께 일했습니다. 특히, 소프트웨어 개발과 하드웨어 설계의 융합이 필요한 프로젝트였기 때문에, 각자의 전문 분야에서 뛰어난 팀원들이 많았습니다. 이를 해결하기 위해, 저는 주간 회의를 통해 각자의 작업을 공유하고, 이해도를 높이는 시간을 가졌습니다. 또한, 각자의 강점을 살릴수 있도록 업무를 분담하고, 정기적으로 진행 상황을 업데이트하여 팀 전체의 목표 달성에 기여했습니다.

**질문 2:** 개발 업무에서 예상치 못한 문제나 도전에 직면했을 때, 그것을 어떻게 해결했는 지 구체적인 경험을 공유해 주세요.

답변 2: 한 번은 프로젝트 중 중요한 알고리즘에서 버그를 발견한 적이 있습니다. 이 버그는 성능 저하를 초래했고, 원래 계획보다 더 많은 시간이 소요될 것 같았습니다. 먼저, 문제의 원인을 파악하기 위해 코드를 철저히 분석했습니다. 그리고 유사한 문제를 해결한사례를 참고하여, 새로운 접근 방식을 시도했습니다. 이 과정에서 팀원들과 지속적으로소통하며, 서로의 아이디어를 모아 문제를 해결했습니다. 이를 통해 원래 계획보다 하루빠르게 문제를 해결할 수 있었습니다.

#### ஓ 준비 팁

- 삼성전자의 혁신적인 문화를 이해하고, 그에 맞는 경험을 공유하세요.
- 구체적인 사례를 통해 자신의 역량과 경험을 설명하세요.
- 팀워크와 문제 해결 능력을 강조하며, 자신의 기여를 설명할 준비를 하세요.