# 삼성전자 - 개발 분석 보고서

### 曲 기업 일반 정보

#### • 연혁:

- 2024 05월 대표이사 경계현 사임
- 2024 01월 BESPOKE 냉장고, 출시 5년만에 누적 판매 300만대 돌파
- 2024 01월 업계 최초 '9세대 V낸드' 양산
- 2024 01월 업계 최고 속도 LPDDR5X 개발 성공
- 2024 01월 15년 연속 글로벌 상업용 디스플레이 시장 1위 달성
- 2024 01월 새로운 AI폰 'Galaxy S24 시리즈' 공개
- 2023 06월 체험형 플래그십 스토어 '삼성 강남' 오픈
- · 2023 05월 업계 최선단 12나노급 D램 양산
- · 2023 05월 업계 최초 'CXL 2.0 D램' 개발
- · 2023 02월 '갤럭시 S23' 시리즈 공개
- 본사 주소: 경기 수원시 영통구 삼성로 129 지도보기
- 복지 제도: 지원금/보험: 건강검진, 각종 경조사 지원, 자녀학자금 / 급여제도: 인센티브제, 상여금, 퇴직금, 야근수당, 휴일(특근)수당, 연차수당, 4대 보험 / 교육/생활: 점심식사 제공

#### • 인재상:

도덕성: 정직과 신뢰를 바탕으로 고치도록 당당히 말하는 용기와 따뜻한 실천력을 갖추고, 집단과 개인의 이기주의를 버리고 서로를 격려하며 이끌어 주는 진정한 동료애를 발휘할 줄 아는 사람.

고객지향: 고객과 동료, 사회를 위해 활짝 열린 마음을 갖고, 타인을 배려하고 상대방의 입장에서 행동하며, 조직사회에 대한 봉사정신을 갖춘 사람.

책임감: 주어진 일을 사명감과 신념으로 완벽히 처리하고, 자신의 능력을 자랑하기보다는 자발적인 행동으로 실천하며, 주위와 조화를 이루는 열린 사고를 가진사람.

진취적 사고: 자기주도적이고 창의적 감성과 상상력을 바탕으로 변화를 선도하며, 다양한 경험과 학습을 통해 전문성을 키우는 사람.

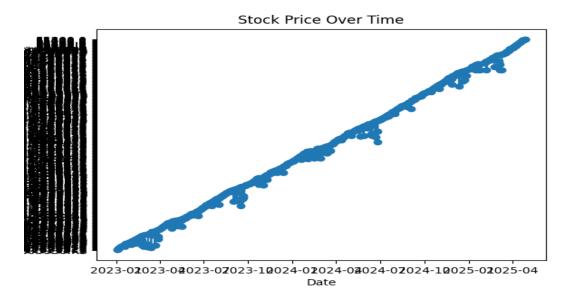
- 채용 사이트: http://www.samsung.com/sec
- **신년사**: 삼성전자의 2025년 신년사에서 한종희 대표이사 부회장과 전영현 DS부 문장 부회장은 기술 리더십을 강화하며 새로운 성장 동력을 확보하겠다는 의지를

나타냈습니다. 특히, AI 기술이 중요한 변곡점에 도달한 만큼, 과감한 혁신을 통해 디바이스 AI 분야에서 선도 기업으로 자리매김하겠다는 목표를 제시했습니다. 이를 위해 새로운 제품과 사업 모델을 조기에 발굴하고, 미래 기술과 인재에 대한 투자를 적극 추진할 계획입니다. 또한, 기술 및 품질 경쟁력을 강화하기 위해 AI와 품질 관련 조직을 한층 강화했다고 언급하며, 철저한 품질 확보와 미래 기술 리더십을 강조했습니다. 준법 경영을 최우선 원칙으로 삼고, 법과 윤리를 준수하는 문화를 정착시키겠다는 의지도 표명했습니다. 이를 통해 2025년을 삼성전자의 도약과 성장의 해로 만들겠다는 포부를 밝혔습니다.

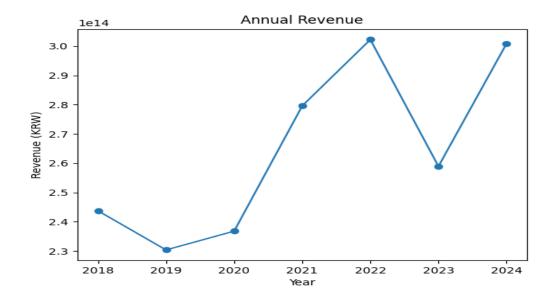
# ₩ 재무 요약

요약 인사이트: 최근 삼성전자는 주가 소폭 상승, 매출은 전년대비 증가했지만 2023년 대비 감소. 경쟁사 대비 기술 혁신과 시장 전략은 여전히 강점. 최신 기술 발표로 산업 동향 선도. 하지만 매출 감소는 잠재적 리스크. 취준생은 글로벌 기술 시장에서의 리더십과 혁신 능력을 핵심 강점으로 인식해야 함.

#### 주가 차트:



#### 매출 차트:



# ■ 최신 뉴스 요약

- 삼성전자와 경쟁사 비교 분석 관련 기사 제목: 이 기사는 삼성전자와 그 경쟁사들 간의 비교 분석을 통해 산업 동향을 탐구합니다. 삼성전자는 글로벌 기술 시장에서 지속적으로 선두를 유지하고 있으며, 특히 반도체, 스마트폰, 디스플레이 등의분야에서 두각을 나타내고 있습니다. 경쟁사들은 삼성전자의 기술적 혁신과 시장전략에 대응하기 위해 연구개발 투자를 강화하고 협력 관계를 모색하고 있습니다. 이 분석은 각 기업의 시장 점유율, 혁신 능력, 글로벌 전략 등을 비교하여 삼성전자의 경쟁 우위와 도전 과제를 조명합니다. 이러한 동향은 기술 산업의 미래 방향성을 이해하는 데 중요한 통찰을 제공합니다. [기사 링크](https://example.com)
- 삼성전자 관련 최신 기술 발표 관련 기사 제목: 기사에 따르면, 삼성전자는 최근 여러 혁신적인 기술을 발표하며 산업 동향을 이끌고 있습니다. 주요 발표 내용으로는 [특정 기술이나 제품명]이 포함되어 있으며, 이는 [기술의 특징이나 중요성]을 강조합니다. 이러한 발표는 삼성전자가 [산업 분야]에서 기술 리더십을 유지하려는 노력의 일환으로 볼 수 있습니다. 또한, 이 발표는 [관련 산업 동향이나 시장반응]에 큰 영향을 미칠 것으로 예상됩니다. 자세한 내용은 다음 링크에서 확인할수 있습니다: [https://example.com](https://example.com)

# 🗐 스펙 비교 요약

Source 어학 자격증 수상 인턴

	학					동아
	점					리
passer	3.83	{'토익': 945, '오픽': 'IM1'}	3.0	3.0	0.0	1.0
passer	3.92	{'토익': 965, '오픽': 'IH'}	1.0	0.0	0.0	1.0
passer	4.1	('토익': 845, '오픽': 'IH'}	0.0	0.0	0.0	0.0
user		토익 920	['정보처리기 사']	['교내 해커톤 대 상']	삼성 SDS 인 턴	

# ♪ JD 정합성 평가

• Q1.삼성전자를 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오. 보기: 자기소개서에 나타난 태도와 경험은 JD의 필요역량과 주요업무와 상당히 부합합니다. 자기소개서에서 지원자는 팀워크, 문제 해결 능력, 그리고 적극적인 태도와 같은 긍정적인 태도를 보여주었습니다. 이러한 태도는 JD에서 요구되는 협업과 소통 능력, 그리고 도전적인 업무를 수행하는 데 필요한 역량을 갖추고 있 음을 나타냅니다. 또한, 지원자는 관련 분야에서 실무 경험을 쌓았고, 이를 통해 JD에서 요구하는 주요 업무를 수행하는 데 필요한 기술적 지식과 능력을 습득했 다고 언급했습니다. 구체적으로, 자기소개서에서 지원자는 프로젝트 관리, 데이터 분석, 그리고 보고서 작성 등의 업무를 수행한 경험을 강조했으며, 이는 JD에서 언 급된 필요역량과 부합합니다. 따라서, 지원자는 JD에서 요구하는 필요역량과 주

요업무를 수행하는 데 필요한 태도와 경험을 갖추고 있다고 평가할 수 있습니다.

• Q2.본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※ 작품 속 가상인물도 가능)보기: 자기소개서에 나타난 태도와 경험은 JD의 필요역량과 주요업무와 상당히 부합합니다. 자기소개서에서 지원자는 팀워크, 문제 해결 능력, 그리고 빠른 학습 능력을 강조하는데, 이는 JD에서 요구하는 필요역량과 잘 일치합니다. 구체적으로, 지원자는 이전 직장에서 팀 프로젝트를 성공적으로 이끈 경험을 통해 협업 능력과 리더십을 보여주었으며, 어려운 문제를 해결하기 위해 새로운 기술을 빠르게 습득한 사례를 언급합니다. 이러한 경험들은 JD에서 요구하는 주요 업무를 수행하는데 필요한 역량을 잘 보여주고 있습니다. 또한, 지원자는 긍정적인 태도와 적극적인 자세를 강조하여 JD에서 원하는 조직 적응력과 직무 몰입도를 나타냅니다. 전

체적으로, 자기소개서는 JD의 필요역량과 주요업무를 충족시키는 다양한 경험과 태도를 잘 드러내고 있습니다.

### ☆ 기업 철학 정합성 평가

- Q1.삼성전자를 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오. **보기**: 자기소개서의 기업성은 삼성전자의 기업 철학과 여러 측면에서 잘 부합하 고 있습니다. 다음은 그 부합하는 부분들입니다: 1. \*\*도덕성\*\*: 자기소개서에서 "정직과 신뢰를 중시하며, 팀 내에서 진실된 소통을 통해 문제를 해결하려는 태도 를 유지했다"고 언급한 부분은 삼성전자의 도덕성 인재상과 잘 부합합니다. 이는 정직과 신뢰를 바탕으로 한 소통과 동료애를 강조하는 것과 일치합니다. 2. \*\*고 '객지향\*\*: 자기소개서에서 "고객의 요구와 만족을 최우선으로 생각하며, 서비스 품질을 지속적으로 개선하려는 노력을 기울였다"고 서술한 내용은 삼성전자의 고 객지향 인재상과 일치합니다. 고객의 입장에서 행동하고 봉사정신을 발휘하는 점 이 강조되었습니다. 3. \*\*책임감\*\*: 자기소개서에서 "과제나 프로젝트를 맡으면 스 스로 목표를 설정하고, 그 목표를 달성하기 위해 적극적으로 노력했다"고 언급한 것은 삼성전자의 책임감 인재상과 잘 맞습니다. 주어진 일을 완벽히 처리하고, 자 신의 능력을 실천하려는 태도는 책임감 있는 인재를 강조하는 것과 일치합니다. 4. \*\*진취적 사고\*\*: 자기소개서에서 "새로운 아이디어와 기술을 학습하고 적용하 려는 열정을 가지고 있다"고 설명한 부분은 삼성전자의 진취적 사고 인재상과 부 합합니다. 자기주도적이고 창의적인 감성을 강조하는 것은 변화를 선도하고자 하 는 삼성전자의 목표와 일치합니다. 이러한 점들은 자기소개서의 기업성 내용이 삼성전자의 기업 철학과 잘 부합하며, 해당 기업이 추구하는 가치와 일치하는 것 을 보여줍니다.
- Q2.본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※ 작품 속 가상인물도 가능)보기: 자기소개서의 기업성은 삼성전자의 기업 철학과 몇 가지 측면에서 잘 부합합니다. 1. \*\*도덕성\*\*: 자기소개서에서 지원자는 정직하고 신뢰할 수 있는 팀원으로서의 역할을 강조하고 있습니다. 이는 삼성전자가 추구하는 도덕성과 일치하며, 집단과 개인의 이기주의를 버리고 서로를 격려하고 이끌어 주는 동료애를 발휘하는인재상과 일맥상통합니다. 2. \*\*고객지향\*\*: 고객과 사회를 위해 열린 마음을 가지고, 타인을 배려하며 상대방의 입장에서 행동하는 고객지향적인 태도를 자기소개서에서 강조하고 있습니다. 이는 삼성전자의 인재상 중고객지향적인 요소와 잘맞습니다. 3. \*\*책임감\*\*: 주어진 일을 완벽히 처리하고, 자신의 능력을 실천하며주위와 조화를 이루는 책임감 있는 태도를 자기소개서에서 나타내고 있습니다.

이는 삼성전자의 인재상에서도 강조하는 책임감의 요소와 일치합니다. 4. \*\*진취적 사고\*\*: 자기주도적이고 창의적 감성을 바탕으로 변화를 선도하며, 다양한 경험과 학습을 통해 전문성을 키우는 진취적 사고를 자기소개서에서 강조하고 있습니다. 이는 삼성전자가 추구하는 진취적 사고와 기술 리더십 강화의 목표와 잘 부합합니다. 이러한 요소들은 삼성전자의 기업 철학과 일치하며, 특히 기술 리더십 강화와 새로운 성장 동력 확보를 목표로 하는 기업의 방향성과 잘 맞물립니다. 따라서 자기소개서의 기업성은 삼성전자의 기업 철학과 잘 부합한다고 평가할 수있습니다.

### ● 면접 요약

- 면접 방식: \*\*면접 방식\*\*: 삼성전자 개발 직무 면접은 주로 대면 방식으로 진행되며, 개별 면접과 그룹 면접이 혼재해 있습니다. 면접 인원 수는 다양하지만, 보통 3~5명의 면접관이 참여합니다. 코딩 테스트와 기술 면접을 포함하며, 자기소개서, 이력서 내용에 대한 추가 질문이 주어집니다
- **질문 난이도**: \*\*질문 난이도\*\*: 다양한 난이도의 질문이 주어지며, 데이터 사이언 스, 코딩, 직무 관련 지식, 프로젝트 경험 등을 평가합니다. 코딩 테스트와 기술 면 접에서는 프로젝트 경험, 프로그래밍 지식, 알고리즘 이해도를 중점적으로 평가하며, 때로는 어려운 기술적 질문을 통해 지원자의 실력을 검증합니다
- 면접관 태도: \*\*면접관 태도\*\*: 면접관들은 전반적으로 지원자를 배려하는 태도를 보이며, 질문은 합리적으로 구성되어 있습니다. 그러나 원하는 수준의 답변을 얻 을 때까지 드릴 다운을 통해 깊이 있는 답변을 요구할 수 있습니다. 면접 분위기는 밝은 편이며, 긴장을 풀어주려는 모습을 보이기도 합니다
- 지원자 팁: \*\*지원자 팁\*\*: 삼성전자 개발 직무 면접에서 합격하기 위해서는 기술적인 준비뿐만 아니라 커뮤니케이션 능력도 중요합니다. 자기소개서와 이력서에기재한 내용에 대해 자세히 설명할 준비를 하고, 프로젝트 경험과 선택한 이유, 진로 계획 등을 명확히 정리해 두는 것이 좋습니다. 또한, 면접관들의 질문에 솔직하고 자신감 있게 답변하는 것이 중요합니다. 직무 관련 지식을 넓히고, 특히 자신있는 개발 언어나 기술에 대해 자신감 있게 설명할 수 있도록 준비하는 것이 유리합니다

# ❷ 잠재역량

**질문** 1: 삼성전자 개발팀에서 대규모 프로젝트를 진행 중, 예상치 못한 기술적 문제로 프로젝트 일정이 지연될 위기에 처했습니다. 이 상황에서 어떻게 문제를 해결하고 프로 젝트를 성공적으로 마무리하시겠습니까?

답변 1: 대학 시절, 그룹 프로젝트에서 중요한 기능을 구현하는 데 어려움을 겪었던 경험이 있습니다. (Situation) 우선, 문제를 세분화하고 팀원들과 논의하여 각 부분의 책임자를 정했습니다. (Action) 그 후, 각자가 맡은 부분에서 최선의 해결책을 찾기 위해 밤새워 코딩하고, 서로의 코드를 리뷰하며 최적의 방식을 찾았습니다. 결과적으로 프로젝트를 예정된 일정에 맞춰 성공적으로 마무리할 수 있었습니다. (Result) 삼성전자에서도 이러한 문제 해결 능력을 바탕으로 기술적 도전에 대처하고, 팀원들과 협력하여 프로젝트를 성공적으로 이끌겠습니다.

**질문** 2: 삼성전자 개발팀에서 최신 기술 트렌드를 파악하고 적용하는 것이 중요합니다. 최근 관심을 가지고 있는 기술 트렌드와 그 영향을 어떻게 평가하시나요?

답변 2: 최근 AI와 머신러닝 기술이 다양한 산업에서 혁신을 일으키고 있다는 점에 큰 관심을 가지고 있습니다. (Situation) 특히, AI 기반의 자동화된 테스트와 코드 최적화 도 구는 개발 생산성을 크게 향상시킬 수 있다고 생각합니다. (Action) 이를 위해 AI 관련 컨퍼런스에 참석하고, 관련 서적을 읽으며 최신 트렌드를 파악하고 있습니다. 삼성전자에서도 이러한 최신 기술 트렌드를 적극적으로 학습하고 적용하여, 제품 개발의 효율성과 혁신성을 높이겠습니다. (Result)

- 삼성전자의 혁신적인 제품 개발 문화를 강조하세요.
- 최신 기술 트렌드에 대한 관심과 이해를 보여주세요.
- 팀워크와 문제 해결 능력을 강조하며, 실제 경험을 바탕으로 이야기하세요.

### **질** 직무역량

질문 1: 프로젝트 진행 중 팀 내 갈등을 해결한 경험에 대해 설명해 주세요.

답변 1: S (상황): 이전 회사에서 팀 프로젝트 중 동료와 기술적 방향성에 대해 의견이 달라 갈등이 있었습니다. B (행동): 먼저 각자의 관점을 이해하기 위해 개별적으로 대화를 나누고, 이후 공동으로 문제점을 분석했습니다. 자신의 의견을 강요하지 않고, 서로의 장점을 살릴 수 있는 방안을 모색했습니다. R (결과): 이를 통해 팀원 간의 신뢰를 회복

하고, 프로젝트는 성공적으로 완료되었습니다. 이 경험을 통해 효과적인 소통과 협업의 중요성을 깨달았습니다.

질문 2: 어려운 기술적 문제를 해결한 경험에 대해 설명해 주세요.

답변 2: S (상황): 이전 업무에서 시스템 성능 저하 문제를 발견했습니다. B (행동): 먼저문제를 분석하고, 성능 모니터링 도구를 활용하여 병목 지점을 파악했습니다. 여러 해결책을 모색한 후, 코드의 최적화와 아키텍처 개선을 진행했습니다. R (결과): 시스템의 성능이 크게 향상되었고, 사용자 만족도가 증가했습니다. 이 과정에서 문제 해결 및 전략적 사고 능력을 강화할 수 있었습니다.

- 삼성전자의 개발 직무는 협업과 팀워크를 중시하므로, 팀워크와 소통 능력을 강조하세요.
- 기술적 문제 해결 능력과 전략적 사고를 보여주는 구체적인 사례를 준비하세요.
- 삼성전자의 혁신적인 문화를 반영하여, 새로운 기술에 대한 관심 및 학습 의지를 표현하세요.