# 可行性分析报告

**1.系统目标**

为提高公司人事管理效率，设计此系统来管理公司内工程师的各项信息，实现人事管理自动化。该系统需具备存储、管理工程师的信息，并且兼具薪资管理、项目分配等人事方面功能。

处理流程及数据流程：

a.管理员拥有最高权限可对所有工程师信息进行增删改查。

b.工程师只可查看自身人事信息。

c.每个工程师拥有个人ID，可通过个人ID和工程师姓名实现精确查找。

d.管理员及工程师凭借自身账号、密码登录该管理系统。

**2.项目背景**

目前公司所使用的管理系统为纸面记录方式，该方式存在诸多不便，不便查询，不便修改等，并且容易因保管不善造成丢失。因此，在当前这个信息时代建立一个完善的信息系统进行人事管理是十分有必要的。既可以节省资源，又可有效存储，管理各项人事信息，提高工作效率。并且可以让工程师通过系统查询到自身人事状况，让员工更加清晰的了解到自身情况。同时方便管理者掌握整个公司的人事情况，并且通过该管理系统及时的做出调整并通知相应人员。

**3.可行性分析**

**3.1 技术可行性**

由于本系统较为简易，开发相对简单，当前的软、硬件技术完全能够满足系统开发的要求，且实际生产生活中已经存在类似的系统，有较多的成功的实例，因此本系统在技术上是可行的。同时，应从软硬件方面同时确定其可行性，其具体如下：在硬件设施方面，公司现有计算机硬件方面及通讯线路等基本满足系统需求。该软件基于windows操作系统和互联网；在软件设施方面则还需落实公司是否有符合本报告所提出的正版软件。

**3.2 经济可行性**

随着计算机的普遍，价格也变的相对低廉，此系统只需管理员需求购置少量计算机即可，要求的配置也不高，一般的计算机都能满足，所以系统开发成本较低。再者，系统的使用也比较简单，基本不需要培训的支出，该系统具备稳定可发展的性能，投入一次能够长久使用。同时该系统开发成功后，可以优化公司的人事管理流程，降低了人工管理模式下工作强度，缩短工作人员的劳动时限，业务流程也变得的清晰简洁，减少了人工管理存在的弊端，此外由于采取网络存储和管理，也减轻了对于人工和资源的损耗，节约成本。从预估的费用支出与效益提升所能节约的成本来看，能够节约的人力成本远远大于费用支出。所以开发此系统在经济上是可行的。

**3.3 操作可行性**

本系统是从管理员、工程师两个方面来进行人事管理，实现工程师的基本信息、个人绩效等相关数据项的查询和修改，改善了数据处理速度，并且更加方便对数据进行处理，减少人力资源、办公资源的浪费以及工资输出，所以有管理人员的大力支持，系领导认同，而且现有的管理制度和方法科学，规章制度齐全，原始数据正确等规章制度和管理方法系统的建设能提供制度保障。这一套系统能帮助管理人员从繁杂的人事管理中解脱出来，因此能够帮助企业大大降低人力资源的浪费，提高工作效率，减少出错的可能性。树立更好的企业形象，提高企业竞争力。因此本系统在管理上是可行的。