

| Çalışan Bağlılığı Anketi | Kriterler | Hangi soruya cevap veriyor? | Kriterlerin Alt Boyutları | Hangi soruya cevap veriyor? |
|--------------------------|-------------------|--------------------------------------|--|---|
| | Duygusal Bağlılık | Bu şirkette çalışmayı seviyor muyum? | 1.1 Vizyon ve Amaç Uyumu | Çalışan, şirketin misyonuna ve amaçlarına inanıyor mu? |
| | | | 1.2 Aldiyet Hissi | Şirkette kendini bir topluluğun parçası gibi hissediyor mu? |
| | | | 1.3 Takdir Edilme ve Değer Görme | Çabaları fark ediliyor ve takdir ediliyor mu? |
| | | | 1.4 İşten Haz Alma | Yaptığı işi severek yapıyor mu? |
| | | | 1.5 Liderlikten Memnuniyet | Yöneticileriyle olan duygusal bağı nasıl? |
| | Devam Bağlılığı | Aynılırsam kaybedeceklerim olur mu? | 2.1 Finansal ve Maddi Bağlılık | Şirketten ayrılmamanın ekonomik zorluğu var mı? |
| | | | 2.2 Yan Haklar ve Fırsatlar | Yan haklar (sigorta, tatil, esneklik vs.) bağlılığı etkiliyor mu? |
| | | | 2.3 Dış Alternatiflerin Azlığı | Başka seçenek bulamamak bağlılığı artırıyor mu? |
| | | | 2.4 Rutin ve Konfor Alanı | Mevcut sisteme alışkanlık mı bağlılığı artırıyor? |
| | | | 2.5 Büyüme Fırsatlarına Erişim | Kalma nedeni ileride bir şey kazanma ihtimali mi? |
| | Normatif Bağlılık | Kalmam gerektiğini hissediyor muyum? | 3.1 Şirkete Karşı Sorumluluk Duygusu | Kalmak bir vicdan borcu mu? |
| | | | 3.2 Değer Uyumu | Şirketin değerleriyle kendi değerleri örtüşüyor mu? |
| | | | 3.3 Takımına ve Çalışma Arkadaşlarına Karşı Bağlılık | Takımına karşı bir sorumluluk hissediyor mu? |
| | | | 3.4 Teşekkürü Kalmakla Göstermek | Şirkete teşekkürünü burada kalarak gösterdiğini düşünüyor mu? |
| | | | 3.5 Kurumsal Sadakat | Şirketin geçmişte yaptığı iyi şeyler bağlılığı etkiliyor mu? |

| Takım Değerlendirme Anketi | Kriterler | Hangi sorulara cevap veriyor? |
|----------------------------|--------------------------|--|
| | Takım İletişimi | Takım içinde bilgi ne kadar açık paylaşıyor? |
| | | Yanlış anlaşımalar nasıl önleniyor? |
| | | Toplantılar ve yazılı iletişim net mi? |
| | Ortak Hedefler ve Vizyon | Tüm ekip üyeleri aynı hedefler üzerinde hemfikir mi? |
| | | Bu hedefler net, ölçülebilir ve anlamlı mı? |
| | | Herkes bu hedeflerin önemine inanıyor mu? |
| | Destek ve İş Birliği | Zor dönemlerde ekip üyeleri birbirine yardım ediyor mu? |
| | | Görevler gerektiğinde paylaşılabilir mi? |
| | | Takım ruhu hissediliyor mu? |
| | Güven ve Şeffaflık | Kararlar şeffaf şekilde alınıyor mu? |
| | | Ekip üyeleri birbirine güven duyuyor mu? |
| | | Hatalar saklanmadan paylaşılabiliyor mu? |
| | Takım Motivasyonu | Başarılar ekip olarak kutlanıyor mu? |
| | | Sorunlu zamanlarda ekip tek akıl olarak hareket edebiliyor mu? |
| | | İşe olan bağlılık yüksek mi? |

| Yönetici Değerlendirme Anketi | Kriterler | Hangi sorulara cevap veriyor? |
|-------------------------------|-----------------------------|--|
| | İletişim ve Erişilebilirlik | Yöneticiye ulaşmak kolay mı? |
| | | Yönetici soruları zamanında yanıtıyor mu? |
| | | Açık ve net bir iletişim tarzı var mı? |
| | Geri Bildirim Kültürü | Düzenli olarak geri bildirim veriliyor mu? |
| | | Geri bildirimler yapıcı ve geliştirici mi? |
| | | Başarılar takdir ediliyor mu? |
| | Takım Gelişimine Katkı | Eğitim ve gelişim fırsatları sağlanıyor mu? |
| | | Yönetici ekip üyelerinin kariyer hedeflerini destekliyor mu? |
| | | Koçluk/mentorluk yapma alışkanlığı var mı? |
| | Karar Alma ve Adalet | Kararlar objektif kriterlerle mi alınıyor? |
| | | Görev dağılımı adil mi? |
| | | Fikir ayrılıklarında adil yaklaşım sergileniyor mu? |
| | Motivasyon ve İlham Verme | Yönetici ekibi motive edebiliyor mu? |
| | | Ortak vizyon ve hedefleri net şekilde iletiyor mu? |
| | | Zor zamanlarda ekibi bir arada tutabiliyor mu? |