Kriterle	Kriterlerin Alt Boyutlan	Saru #1	Positive/Negative	Soru #2	/N Soru #3 P/	N Soru#4 F	/N Soru #5 P.	/N Soru #6	P/N Soru #7 Pr	N Soru#8 P	'N Soru #9	P/N Soru #10 F	/N Soru #11 P.	N Soru #12 F	1/N Soru #13 F	P/N Soru #14 P	N Soru #15 P/N
Duygusal Bağlılık		Şirketin uzun vadeli hedefleriyle kendi kariyer hedeflerim arasında anlamlı bir bağ kurabiliyorum.	Р	Yaptığım işin şirketin büyük N resmi içindeki yerini anlamakta zorlanıyorum.	Şirketin neden var olduğu ve neye hizmet ettiğini düşününce bu bana ilham veriyor.	Şirketin nereye gitmek istediğini anlayamadığım için zaman zaman yönsüz hissediyorum.	Yaptığım işin şirketin genel P hedeflerine nasıl katkı sağladığını biliyorum.	Şirketin hedefleri bana uzak geliyor; bu yüzden işime tam anlamıyla bağlanamıyorum.	Sirketin neden var olduğu ve P neyi başarmaya çalıştığı benim için net ve anlamlı.	Kurumsal vizyon bana fazla soyut geliyor ve günlük işimde bir karşılık bulamıyorum.	Şirketin politikalarını sosyal çevreme de açıklayabildiğim için mutluyum.	Şirketin 10 yıl sonraki hedeflerinin bir parçası olmayı isterim.	Şirketimizin gelecekteki hedefleri, kendi mesleki N hedeflerimle uyumlu değil.	Şirketimizin topluma sağladığı katkılarla gurur duyuyorum.	Şirketin ileriye dönük hedefleri heyecanlanmamı sağlıyor.	Buradaki vizyon ve misyon, benim doğal bir parçam gibi hissettiriyor.	Şirket bir yolculukta olsaydı, P rotanın hep doğru yönde olduğunu hissederdim.
	1.2 Aidiyet Hissi	Bu şirkette kendimi çoğu zaman dışlanmış ya da yalnız hissediyorum.	N	İş yerinde bulunduğum F ortam beni ait hissettiren bir yapıya sahip.	Çalışma arkadaşlarımla P kurduğum ilişkiler, bu kuruma olan bağımı güçlendiriyor	Bu şirkette kendimi gerçekten bir ekibin parçası gibi hissediyorum.	Çalışma arkadaşlarım N arasında kendime ait bir yerim olmadığını düşündüğüm zamanlar	Ofiste ya da online ortamda ekip arkadaşlarımla doğal bir iletişim kurabiliyorum.	İş yerinde olduğum hâlde çoğu zaman yalnız çalışıyor gibi hissediyorum.	Kurum kültürü içinde yer aldığımı ve kabul gördüğümü hissediyorum.	Şirketin kapsayıcılık politikasını beğeniyorum.	Sirket ilk günümden itibaren F beni kabul etti, hiç yabancılık hissetmedim.	Ekip arkadaşlarımın arasında kendim olabiliyorum.	Bu iş yerinde geçirdiğim F zaman, kendi evimde hissettiğim kadar doğal geliyor.	Buradaki insanlar, iş arkadaşından çok birer yol arkadaşı gibi.	Sirketimle ilgili kararlar alındığında, kendimi bu sürecin bir parçası gibi hissediyorum.	Bu iş yeri bir masa olsaydı, P benim için her zaman yer ayrılmış olurdu.
	1.3 Takdir Edilme ve Değer Görme	Yaptığım katkıların fark edildiğini ve takdir edildiğini hissediyorum.	Р	Görüşlerimin ve fikirlerimin önemsendiğini görmek beni mative ediyor.	Çoğu zaman şirkette N görünmez biri gibi hissediyorum.	Görüşlerim toplantılarda dikkate almıyor ve değer veriliyor	Çalışmalarım nadiren takdir ediliyor ve bu da beni zamanla geri çekilmeye itiyor.	Şirket içinde bana duyulan güven, kendimi daha değerli hissetmemi sağlıyor.	Başanlı olsam bile bu N kurumda öne çıkmam kolay olmuyor.	Şirket içi ödüllendirmeleri P oldukça motive edici buluyorum.	Kıdem Ödülleri etkinliğinde kendimi de görmeyi çok isterim.	Yöneticim benim şirket F içinde başanlarını takdir ediyor, diğer departmanların da bunu bilmesini sağıyor.	Başarılı bir projenin sonunda P ekip arkadaşlarım tarafından da tebrikler alıyorum.	Yaptığım iş için duyduğum çaba ve özveri takdir ediliyor.	Çalışmalarımın şirket için Meğerli olduğunu hissetmiyorum.	Erneğim fark edildiğinde, şirketime katkı sağlama isteğim güçleniyor.	Burada yaptığım işin N "olmazsa olmaz" olduğuna inanmıyorum.
	1.4 İşten Haz Alma	keyif aliyorum, işe gitmek beni motive ediyor.	P	Gün içinde yaptığım işler çoğu zaman beni zihinsel olarak yoran, sıkıcı görevlerden oluşuyor.	İşim sırasında zamanın nasıl P geçtiğini fark etmeyecek kadar odaklanabiliyorum.	Yaptığım iş beni zihinsel F olarak canlı tutuyor ve her gün yeni bir şeyler öğreniyorum.	Gün içinde sıkıldığım ve saatleri saydığım zamanlar oldukça fazla.	İşim bana sadece para kazandırıyor, onun dışında çok bir şey ifade etmiyor.	l İşim sırasında akışa P kapıldığım, zamanın nasıl geçtiğini anlamadığım anlar oluyor.	Çalıştığım ortamı seviyorum. P	İş tanımımı ilgi çekici ve F geliştirici olduğunu düşünüyorum.	Işimi en iyi şekilde yapmak I için motivasyon bulmakta zorlanıyorum.	Rolümün güçlü yönlerimle uyumlu olduğunu düşünüyorum.	Kullanıları sistem ve araçlarla alakalı yeterli düzeyde eğitim aldığımı düşünüyonum.	Çalışmalarımın sonuçlarını görmek bana tatmin düygüsü veriyor.	P İşim bana yarabıclığımı N kullanma fırsatı sunmuyor.	İşim, bana gün sonunda "iyi P ki bugün çalıştım" dedirtiyor.
	Memnuniyet	Yöneticimin tutumu, bana gelişim alanı sunan bir liderlik tarzı gösteriyor.	Р	Karar alma süreçlerinde N yöneticimin tutarsız ve adaletsiz davrandığını düşünüyorum.	Yöneticimle yaşadığım bir sorunu açıkça dile getime konusunda rahat hissediyorum.	Yöneticim sadece iş sonuçlarına değil, benim gelişimime de önem veriyor.	Bir sorun yaşadığımda P yöneticime rahatlıkla ulaşabiliyorum.	Yöneticimin geri bildirimleri benim için yol gösterici oluyor.	Yöneticimin tutumu P nedeniyle çoğu zaman kendimi baskı altında hissediyorum.	Yöneticim, fikirlerimi P dinleyerek bana değer verdiğini hissettiriyor	Yöneticim ekip F arkadaşlanma da bana da özel hissettirmeyi başarabiliyor.	Başarıya giden yolda N yöneticimin vizyonunu sorguluyorum.	Yöneticimin performansımı P açık ve net bir şekilde değerlendirdiğini düşünüyorum	Yöneticimden gelişimime faydalı geri bildirimler almakta zorlanıyorum.	I Yöneticimin beni F desteklediğini ve teşvik ettiğini düşünüyorum.	Yöneticim ekip P arkadaşlarımla sosyal aktiviteler planlamamıza olanak sağlıyor, bu konuda	Yönetim kurulunun/şirket P sahibinin doğru kararlar verdiğine inanıyorum.
Devam Bağıleği	ve Maddi Bağlılık	Bu işten ayrılmam, mevcut yaşam standardım üzerinde ciddi bir etki yaratır.	P	Aldığım ücret ve sunduğu F maddi olanaklar, burada kalma nedenlerim arasında önemli bir yer tutuyor.	İstediğim zaman işten aynlabilecek kadar finansal olarak rahat hissediyorum.	Bu iş, finansal olarak F sürdürülebilir bir yaşam kurmamı sağlıyor.	Ülkenin durumu göz önüne N alındığında, burada ideal bir maaş aldığımı düşünmüyorum.	Ek bir işte çalışmayı hiç fi düşünmedim / düşünmüyorum.	Şirketin adli bir ücret P yönetimi olduğunu düşünüyorum.	Şirketin verilen maaşlar N anlamında çalışanlar ile empati yaptığını düşünmüyorum.	Son aldığımız zam oranı F oldukça tatmin ediciydi.	Farklı şirketlerde benimle aynı pozisyonda çalışan kişilerin benden daha yüksek aldığını	Ücretlendirme politikamız P adil bir şekilde uygulanıyor.	Performansım ile kazancım F arasında güçlü bir bağlantı hissediyorum.	Çalıştığım sektörle kıyaslandığında maaşımın rekabetçi olmadığını düşünüyorum.	Aldığım maaş, yaptığım işin karşılığını yansıtmıyor.	Maddi karşılığım, şirketime P olan bağlılığımı destekliyor.
	2.2 Yan Haklar ve Firsatlar	Şirketin sunduğu yan haklar, burada kalma kararım üzerinde etkili oluyor.	Р	Mevcut şirketin sunduğu imkanları başka bir yerde bulmak kolay olmaz.	Çalışma koşulları ve sosyal imkanlar açısından daha iyi alternatifler bulabileceğimi düşünüyorum.	Şirketin iş-özel yaşam F denge yönetimini doğru buluyorum.	Şirketin köprü izin uygulamalarını verimli buluyorum.	Çalışıları yernek kartı şirketinden memnun değilim.	Verilen yemek kartı ücretinin N arttırılması gerektiğini düşünüyorum.	Sosyal haklarım olmasa bu N iş beni burada tutmazdı	Şirketin sunduğu olanaklar rakip firmalara kıyasla zayıf kalıyor.	Burada çalışmamı sağlayan F en önemli nedenlerden biri, sağlanan esnek çalışma koşullan.	Günlerim işe gidip, çalışıp, geri dönmekle geçiyor.	Yönetilebilir bir iş yüküm Folduğunu düşünüyorum.	Çalışma koşullarım hayat F kaliteme olumlu katkı sağlıyor.	Sirketin yıllık izin P politikalarını iyi bulmuyorum.	Çalışma imkanlarımız, P sektörde ayırt edici bir avantaja sahip.
	2.3 Dış Alternatiflerin Azlığı	Şu an sahip olduğum niteliklerle daha iyi bir iş bulmam zor görünüyor.	Р	Çevremde bana uygun alternatif firsatlar olduğunu düşünmüyorum.	Şirketten ayrılsam ne yapacağım konusunda net bir planım yok.	Benim yetkinliklerime uygun, F bu işten daha iyi fırsatlar bulmam kolay olmaz.	Bugün ayrılmak istesem kısa N sürede başka bir işe girebileceğime güveniyorum.	İş piyasasında birçok seçeneğe kolayca ulaşabileceğimi düşünüyorum.	Mevcut işim dışında beni heyecanlandıracak pek bir seçenek göremiyorum.	Şu anki görevim dışında P bana uygun fırsatlar olsa bile risk almak istemiyorum.	Piyasada çok fazla seçenek Nolduğu için burada kalmak zorunda değilim.	Yarın aynı maaşla başka bir N şirketten teklif alsam istifa ederdim.	Çalıştığım pozisyonun P sunduğu imkanlar, başka yerlerde nadiren bulunur.	Şu anda başka bir şirkete geçme düşüncem yok.	Burada çalışmak, diğer iş seçeneklerine kıyasla risk almamı gerektirmiyor.	Mevcut işimi birakmam için çok güçlü bir nedenin ortaya çıkması gerekir.	Buradaki koşullar, dışarıdaki N fırsatların cazip olmasını sağlıyor.
	2.4 Rutin ve Konfor Alanı	Bu şirkette oturmuş bir düzenim olduğu için aynımak benim için zor bir karar olur.	Р	Günlük işlerimi ezbere yapacak kadar alışmış olmak bana bir güven hissi veriyor.	Yeni bir işe başlamak yerine mevcut düzenimi korumak bana daha güvenli geliyor.	Uzun süre aynı işi yapmak, gelişimime katkı sağlamıyor.	Alışkanlıklarım sayesinde daha verimli çalıştığımı hissediyorum.	Uzun süredir aynı işleri yapıyor olmak beni rahatlatıyor, çünkü neyle karşılaşacağımı biliyorum.	İşimde gerçekten bir bağlılık N mı hissediyorum, yoksa sadece düzen bozulmasın diye mi kalıyorum, bazen	Yeni sorumluluklar N üstlenmek yerine mevcut alışkanlıklarımı sürdürmek bana daha kolay geliyor.	Şirketimin bana yarattığı Frutinlerden memnunum.	Çalışma alanım aslında F konfor alanımın bir parçası.	İş yerimdeki çalışma ortamı kendimi rahat hissettiriyor.	Günlük çalışma düzenim, bana huzur ve öngörülebilirlik sağlıyor.	İş yerinde alıştığım düzen, Fi değişmesini istemeyeceğim bir rahatlık sunuyor.	P İşteki düzenim, kendimi güvende hissetmemi sağlıyor.	Çalışma şeklim, hayatımdaki N diğer alanlardan çok daha farklı şekilde ilerliyor.
	2.5 Büyüme Fırsatlarına Erişim	Bu şirkette profesyonel olarak gelişim göstermem için yeterince firsat olduğunu hissediyorum.	P	Yeni beceriler kazanmak için bana sunulan imkanlar oldukça sınırlı.	Burada kaldıkça kariyerimde N ilerleyebileceğim bir yol olduğunu düşünemiyorum.	Şirketin eğitim sisteminden memnunum.	Şirketin terfi süreci yönetiminden memnunum.	Terfi yönetiminin daha şeffaf yönetilmesi gerektiğini düşünüyorum.	l Şirket gelişim alanlarımıza P büyük yatırımlar yapıyor.	Yöneticimle birebir geri bildirim toplantıları yapabiliyorum.	Yeteneklerimi daha fazla kullanabileceğim fırsatların verilmediği ve gelişimimin yavaşladığını düşünüyorum.	Bir sonraki pozisyona hazır Folduğumu hissediyorum.	Yöneticim ayrılırsa onun pozisyonuna başvurmayı çok isterim.	Yöneticimin benimle ilgili bir gelişim planı mevcut. Bunun üzerine düzenli toplantılar yapıyoruz.	Eğitim ve gelişim süreçleri için işim dişında da yeterli düzeyde zamana sahip olabiliyorum.	Şirketin eğitim/gelişim sürecindeki yan hak politikasını yeterli bulmuyorum.	Şirketimde kariyerimi P geliştirecek imkanlara erişebiliyorum.
Normatif Bağılık	3.1 Şirkete Karşı Sorumluluk Duygusu	Şirketime karşı bir sorumluluğum olduğunu düşündüğüm için burada kalmayı doğru buluyorum.	P	Bu şirket bana bir şey borçlu değil, dolayısıyla ben de ona bir sadakat borcu hissetmiyorum.	Burada kalmak, artik sadece N bir alışkanlık ve yük gibi geliyor bana.	Bu kurumdan ayrılmak bana F 'nankörlük' gibi hissettirebilir	Burada kalmam gerektiğini, çünkü süreçlerde kritik rol oynadığımı düşünüyorum.	Şirketin bana yaptığı yatırımlar, bana sorumlu hissettiriyor.	Şirkette kötü giden ama P benim iş tanımlarım dışında bir şey olsa, bu sürece de destek olmak isterim.	Şirkette yapılan her işi kendi P işim olarak sahipleniyorum.	Kendimi şirket kültürüne ait hissetmiyorum.	Benden sonra işlerin F aksayacağı düşüncesi, ayrılma karannı almamı zorlaştırıyor.	Şirketin hedeflerine ulaşması, kişisel bir başanm gibi geliyor.	Şirketimin başansı için ekstra çaba göstermeyi görevim olarak görüyorum.	Şirketimle ilgili olumlu bir gelişme, bana kişisel bir kazanım gibi hissettiriyor.	Bu şirketten ayrılmak, üzerime düşen görevleri yarım bırakmak gibi hissettirir.	Şirketin geleceği ile ilgili bir yükümlülük hissetmiyorum.
	3.2 Değer Uyumu	Şirketin benimsediği değerlerin, kendi değer yargılarımla büyük ölçüde örtüştüğünü hissediyorum.	Р	Alınan kararlar ve uygulanan N politikalar, benim etik anlayışımla çoğu zaman çelişiyor.	Burada çalışmak, inandiğim şeylerle uyumlu bir ortamda olduğumu hissettiriyor.	Şirketin benimsediği değerlerin büyük kısmı, kişisel inanç ve bakış açılarımla uyumlu.	Kendimi bu kurumun temsil P ettiği değerlere ait hissediyorum.	Şirketin kültürü ve iş yapış biçimi bana çok yabancı geliyor.	\$irketin vizyon ve N misyonunu bilmiyorum.	Şirketin dışarıya gösterdiği P değer duruşunu destekliyorum.	Son dönemde oldukça F pozitif sosyal adımlar alındığını düşünüyourm.	Çalıştığım şirketin adını söylediğimde, insanlar benim orada çalışmama şaşırıyor.	Şirketimin tavırları, bana pururla temsil edebileceğim bir yer izlenimi veriyor.	Çalıştığım kurumun yaklaşımı, kişisel yaşamda benimsediğim ilkelere yakın değil.	I Burada çalışmak, değerlerimle çelişen bir durum yaratıyor.	Kurumun sosyal sorumluluk P projeleri, kişisel değerlerimi destekliyor.	İş yerindeki kültür, inandığım P davranış standartlarını yansıtıyor.
	3.3 Takımına ve Çalışma Arkadaşlarına Karşı Bağlılık	desteği ve güveni, burada kalma isteğimi artırıyor.	Р	Ekip içindeki bağlarım zayıf olduğu için ayrılma düşüncesi beni pek etkilemiyor.	Bu ekipten ayrılmak, sadece P iş değil insan ilişkileri açısından da kayıp olurdu benim için.	Takım arkadaşlarımın desteği, bu kurumda kalma isteğimi güçlendiriyor.	Ekip içindeki ilişkilerimin N daha güçlü olmasını isterdim.	Kimseye söylemeden izin aldığımda insanlar benim yokluğumu fark ediyor ve benimle iletişime geçiyor.	Çalışma arkadaşlanmı N yalnızca çalışma arkadaşı olarak görüyorum, aramızda herhangi bir bağ olduğunu	Ekibimdeki biri şirket içerisindeki bir konuda hata yaparsa, ne olursa olsun onu savunurum.	Kendimi sorunsuz çalışan bir F aracın parçası olarak hissediyorum.	Ekip olarak sosyal aktiviteler F düzenliyor, iş dışında da görüşüyoruz.	Ekipteki diğer kişilerden N yardım isterken çekiniyorum.	Ekip üyeleriyle bir anlaşmazlık yaşadığımızda profesyonel şekilde çözebiliyoruz.	Ekip olarak yaptığımız bir işte risk almaktan ve hata yapmaktan oldukça çekiniyorum.	Ekipteki herkes birbirini P destekliyor ve bunu bir yarışmaya çevirmiyor.	Ekibimdeki diğer kişilerin de P bu işte çalışmak için doğru kişiler olduğunu düşünüyorum.
	Kalmakla Göstermek	Bu şirket geçmişte bana fırsatlar sunduğu için burada kalmayı bir teşekkür biçimi olarak görüyorum.	P	Şirketin bana sağladığı Nimkanlara rağmen, ona karşı özel bir bağlılık hissetmiyorum.	Geçmişte aldığım destekleri P düşününce bu kurumdan kolayca ayrılmak bana doğru gelmiyor.	Kuruma duyduğum minnet F hissi olmasa, çoktan farklı bir işte olabilirdim	Kurumsal hayatta da vefanın P önemli olduğunu düşünüyorum.	Şirketin bana kattıkları için burada kalmak zorunda değilim	I Teşekkürü hissetmek başka, N şirkette kalmak başka; ikisi arasında bağ kumuyorum.	Bu şirket uzun süre burada kalmamı hak edecek bir yer.	Şirketim bana verdiği F destekle sadakatimi kazanıyor.	Şirketimden aldığım destek, F karşılığında kalıcı bir bağlılık yaratıyor.	Buradan aldığım destek, hikayenin bir sonraki sayfasında bulunmak için beni motive ediyor.	Geçmişte verilen eğitimler, şu arıki bağlılık seviyemi etkilemiyor.	I Kariyerime kattıkları için bu kuruma bağlılık hissetmek doğal geliyor.	Bana güvenildiğini     hissettiğim için karşılığında şirkete sadık kalıyorum.	Sağlanan iş ortamı ve P imkanlar, şirkete olan bağlılığımı artınyor.
	3.5 Kurumsal Sadakat	Zaman içinde bu kuruma karşı bir bağlılık ve sadakat duygusu geliştirdiğimi hissediyorum.	P	Şirketin geleceğiyle kendimi pek bağlantılı hissetmiyorum.	Bu kurumun başarılan ve değerleriyle gurur duyduğum için burada kalmak bana anlamlı geliyor.	Bu kurumun başanlarıyla F gurur duyuyorum ve bir parçası olmaktan mutluluk hissediyorum.	Zaman zaman bu kurumla N arama mesafe koymak istiyor ve kendimi dişanda hissediyorum.	Yıllar geçse de bu kurumun bir parçası olmayı sürdürmek isterim.	Bazen şirketin genel N duruşunu benimseyemediğim için uzaklaşma isteği yaşıyorum.	Bu şirketin kültürü, hedefleri P ve duruşu beni kurumsal anlamda kendine bağlı kılıyor.	Kendimi bu kurumla uzun vadede bağ kurabilecek biri olarak görmüyorum.	Uzun yıllardır burada çalışan F insanların hikayeleri bana ilham veriyor.	Bir arkadaşımın ya da ailemden birine bu şirkette çalışmayı kesinlikle tavsiye ederim.	Şirketimin itiban benim için F önemli değildir.	Zor zamanlarda şirketime destek olmayı görev bilirim.	Şirketimin iyi gününde de kötü gününde de yanında olurum.	Şirketime olan bağlılığım, iş tekliflerine kolayca "evet" dememi engeller.