

Kriterler	Soru #1	P/N	Soru #2	P/N	Soru #3	P/N	Soru #4	P/N	Soru #5	P/N	Soru #6	P/N
<b>Takım İletişimi</b>	Bir konuda emin olmadığım, ekip arkadaşlarıma rahatlıkla danışabiliyorum.	P	Bazen paylaştığım bilgilerin dikkate alınmadığını fark ediyorum.	N	Toplantılarda fikirlerimi dile getirdiğimde gerçekten dinlenildiğimi hissediyorum.	P	Takım içinde konuşulanlar çoğu zaman net olmuyor ve belirsizlik yaratıyor.	N	Yaptığım bir işi anlatırken, karşımdaki kişi söylediklerimi anlamak için çaba gösteriyor.	P	Önemli gelişmeleri genellikle herkesten sonra öğreniyorum.	P
<b>Ortak Hedefler ve Vizyon</b>	Bu dönemin hedeflerini net olarak biliyorum.	P	Kendi işimin ekip hedeflerine katkısını açıkça görebiliyorum.	P	Bazen hangi hedefe çalıştığımız konusunda kafam karışıyor.	N	Takım olarak aynı önceliklere odaklandığımızı hissediyorum.	P	Hedefler birbirinden kopuk ve uyumsuz geliyor.	N	Hedeflerin neden önemli olduğunu anlamakta zorlanıyorum.	N
<b>Destek ve İş Birliği</b>	Zorlandığımda ekipten hızlı destek alabiliyorum.	P	Yardım istediğimde bazen geri çevriliyorum.	N	Birlikte çalıştığımızda işler daha kolay ilerliyor.	P	İş yükü gerektiğinde adil şekilde paylaşıldığını düşünüyorum.	P	Takım içinde yardımlaşma isteğinin düşük olduğunu düşünüyorum.	N	Acil durumlarda bazı kişiler sorumluluk almakta isteksiz davranıyor.	N
<b>Güven ve Şeffaflık</b>	Alınan kararların nedenlerini ve arkasındaki düşüncüyü açıkça öğrenebildiğimde kendimi daha dahil hissediyorum.	P	Yaptığım bir hatayı saklamadan paylaşabiliyorum çünkü tepkinin çözüm odaklı olacağını biliyorum.	P	Karar süreçlerinde bazı kişilerin bilerek dışarıda bırakıldığını hissettiğim anlar oluyor ve bu güvenimi zedeliyor.	N	Bilgi paylaşımının eksik veya yüzeysel yapıldığı durumlarda ekip içinde şeffaflık olmadığını düşünüyorum.	N	Ekip arkadaşlarıma güven duyuyorum çünkü verdikleri sözleri tutuyorlar ve ihtiyaç duyduğumda yanımda oluyorlar.	P	Önemli kararların çoğu bize açıklanmadan alındığında kendimi dışarıda bırakılmış hissediyorum.	N
<b>Takım Motivasyonu</b>	Takım ruhunun güçlü olması, zor dönemlerde bile işime istekle devam etmemi sağlıyor.	P	Son dönemde ekip enerjisinin düşük olması, günlük motivasyonumu olumsuz etkiliyor	N	Yaptığım işin değer görmediğini hissettiğimde işe olan bağlılığım azalıyor.	N	Zor zamanlarda ekipten gelen moral desteği, yeniden toparlanmamı kolaylaştırıyor.	P	Başarılarımızın kutlanmadığı veya görmezden gelindiği durumlar, ekipte motivasyonu düşürüyor.	N	Gösterdiğim çabanın ve elde ettiğim başarıların ekip tarafından fark edilmesi beni motive ediyor.	P