



Робота та відпочинок



Розберемось коли ми працюємо, а коли відпочиваємо:

Години роботи

У нас досить гнучкий графік. Ти можеш обирати комфортний діапазон 8 робочих годин: комусь зручніше починати з самого ранку, хтось любить поспати, а потім працювати до опівночі.

Головне: ти маєш бути на зв'язку з 11 до 17 для того, щоб була змога обговорити з командою всі нагальні питання.

Щодо офісу, зазвичай, він відкривається о 8 годині ранку і закривається десь о 18:30.

Якщо тобі треба відійти протягом дня, напиши про це в канал #away-from-keyboard

Офісна та віддалена робота

Ми однаково любимо як офісну, так і віддалену роботу: ти можеш обрати щось одне або мікс того й іншого, наприклад, працювати в офісі 3 дні на тиждень і з дому 2 дні.

При віддаленій роботі також слід заносити витрачений на проєкти час у трекери та бути на зв'язку у звичайний час. Див. [Політика обліку часу](#).

Якщо твій звичайний графік змінюється: обов'язково попередь про це менеджера та команду. Якщо ти зазвичай ходиш в офіс і на тебе чекають, але раптом вирішив не прийти: повідом про це своїй команді. Так твої колеги знатимуть, де ти та чи працюєш сьогодні.

Умови канікул

22 робочі дні на рік можна брати як канікули: у цей час можна відпочивати, хворіти або займатися будь-якими іншими справами крім роботи, все одно отримуючи компенсацію. Вони доступні тобі після адаптаційного періоду повною мірою.

Твій доступний баланс канікул можеш побачити у [CW Hub](#).

За кожен місяць з початку роботи нараховується $22/12=1.8(3)$ доступних днів.
Наприклад, для канікул через 6 місяців вам буде доступно 10 робочих днів.

Ми рекомендуємо брати не більше 5-10 робочих днів поспіль за раз. Довші перерви у роботі складно узгодити з клієнтами та створюють велике навантаження на колег.

Можна без проблем запланувати свій відпочинок, заповнивши заявку у CW Hub **за місяць** або раніше. Швидше за все в тебе все вийде, хіба плануєш якісь суперпопулярні дати й критичний відсоток колег по команді вже їх собі запланували.

Одночасно піти у відпустку, може не більше 70% команди*

Якщо ти хочеш відпочити у на найближчий час: потрібно погодити дати з твоїм менеджером. Можливо і тут все вдасться, але потрібно бути готовим до того, що доведеться проявити гнучкість.

Ми хочемо, щоб усі регулярно відпочивали, тому при накопиченні 22 днів додаткові дні припиняють додаватись допоки ти не витратиш якусь кількість днів на відпочинок.

Також дні канікул не конвертуються у гроші.

Working weekend day

Якщо ти хочеш попрацювати під час вихідного або святкового дня, ти можеш це зробити та заробити додатковий день канікул.

Для цього необхідно:

1. Узгодити з менеджером чи є така потреба/можливість на проекті
2. Попрацювати цього дня, занести час у трекер

3. В календарі CW Hub додати подію ***Working weekend day***

Ми за баланс між відпочинком і роботою, тому якщо не має нагальної потреби - краще відпочинь.

Менеджер може не підтвердити запит, щодо роботи у вихідний день, якщо не має такої необхідності на проєкті.

Святкові дні

Попри те, що ми працюємо з клієнтами з усього світу, ми поважаємо український календар і відпочиваємо під час усіх офіційних свят.*

Втім, за бажання та необхідності можна попрацювати у святковий день та заробити собі додатковий день канікул. За умовами *Working weekend day/Holiday*

У 2025 ми гуляємо такі дні:

- 1 січня - Новий рік
- 8 березня - Міжнародний жіночий день
- Великдень (перехідне свято)
- 1 травня - День праці
- 8 травня – День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги)
- 9 червня - Трійця
- 28 червня - День Конституції України
- 15 липня - День Української Державності
- 24 серпня - День незалежності України
- 1 жовтня - День захисників і захисниць України
- 25 грудня - Католицьке Різдво

Примітка: Іноді ми проводимо голосування щодо перенесення свят, щоб продовжити вихідні та не розривати робочі будні.

**На час воєнного стану, святкові дні можуть не бути вихідними.*

Відгули

Якщо, раптово, тобі потрібно позайматися своїми справами, ти можеш взяти вихідний користуючись доступними днями канікул. Якщо у тебе закінчилися доступні дні канікул, але все одно потрібно погуляти, то можна взяти день власним коштом: сума наступної виплати буде зменшено на * [ставка]1/[кількість робочих днів на місяць].

Під час адаптаційного періоду - пропущені дні не буде оплачено та адаптаційний період буде подовжено на кількість пропущених днів.

Обов'язково повідом свого менеджера про відгул якомога раніше і якщо є можливість, зазнач причину.

Також не забудь написати про відгул до каналу [#away-from-keyboard](#) щоб твої колеги тебе не турбували.

Відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами

Якщо ти працюєш з Clockwise понад два роки та народив(ла) дитину, в тебе є можливість отримати оплачувані декретні канікули. Під час декрету ми сплачуємо половину звичайної компенсації протягом 6 місяців. Як тільки ти будеш готовий(а), ми будемо раді продовжити роботу: можемо почати з неповного робочого дня і збільшувати навантаження у комфортному тобі темпі.

Військова служба

Ми вдячні нашим захисникам та пишаємось колегами, які долучилися до лав ЗСУ.

Щоб підтримати під час служби, компанія надає щомісячну матеріальну допомогу у розмірі 1000\$*.

Ми віримо в перемогу і з нетерпінням чекаємо того дня, коли знову зможемо працювати разом — розвивати проекти, обмінюватись ідеями та святкувати маленькі (і великі) перемоги.

**Опція діє після завершення адаптаційного періоду.*

***Розмір допомоги може змінюватися залежно від обставин та кількості колег у війську.*

В разі непередбачуваної мобілізації:

Якщо є можливість, повідом про це @Maryna Tsyrulnyk або @Natalya Yemelyanova чи свого менеджера.

Цирульник Марина - 0730033232

Ємельянова Наталія - 0969998415

Також, ми будемо тримати зв'язок з твоїм "екстреним контактом" в разі питань чи необхідності допомоги.

На період служби ми призупинимо деякі робочі акаунти, за новинами компанії можна буде слідкувати в Slack, в каналі "#general", також залишиться можливість писати приватні повідомлення. Всі інші чати/канали та інструменти будуть вимкнені до повернення в робочі процеси.