

«Создание гибких и адаптивных систем взаимодействия любой сложности с непрерывной обратной связью»



«ВЕЧЕИЗМ»

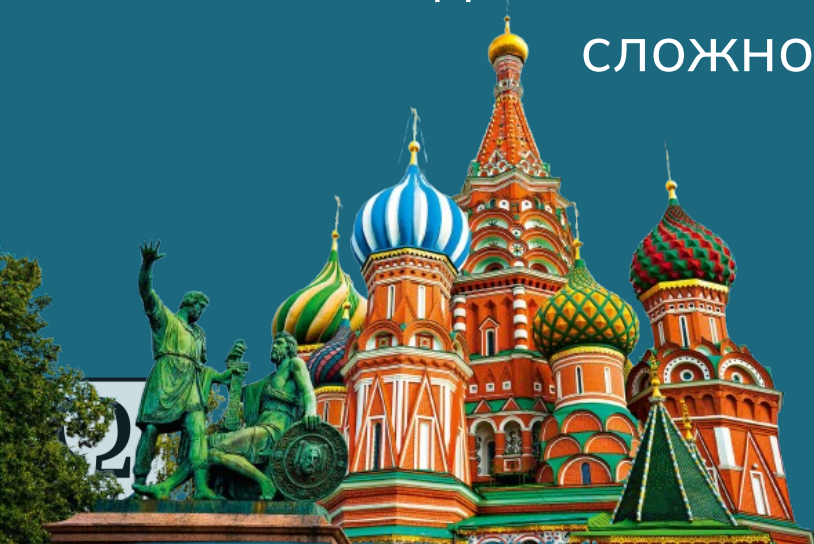
ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОНСТРУКТОР

Ковнацкий Артём

Адресуемые проблемы:

- Неэффективность взаимодействия
- Дисбаланс сложных систем
- Сложности коллективных задач
- Адаптация и обратная связь

«Создание гибких и адаптивных систем взаимодействия любой сложности с непрерывной обратной связью»



Ковнацкий Артём

«ВЕЧЕИЗМ»

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОНСТРУКТОР

Адресуемые проблемы:

- Неэффективность взаимодействия
- Дисбаланс сложных систем
- Сложности коллективных задач
- Адаптация и обратная связь

ПЛАН

1. Кто
2. Кому
3. Зачем
4. Куда
5. Как
6. Что
7. Итог



«Национальной науки нет, как нет национальной таблицы
умножения; что же национально, то уже не наука»

А. П. Чехов



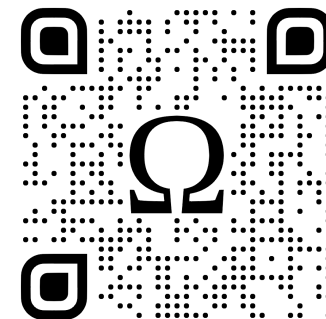
КТО

Обо мне

КТО

Ковнацкий Артём

- Специалист по данным
- Математик — «Системщик»
- «Плаватель в глубины»
(философ неформально)



«Жизнь — это дар немногих многим, тех, кто знает и умеет, тем,
кто не знает и не умеет»

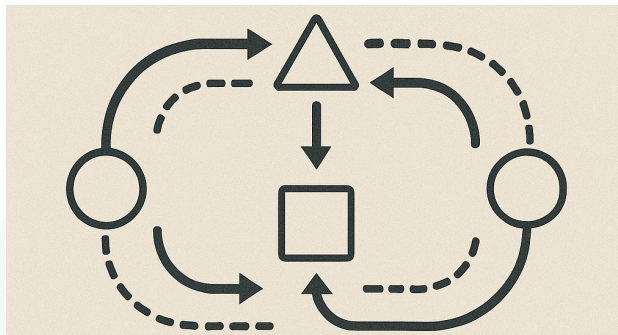
А. Модильяни



КОМУ

Для кого предложенное
может быть интересным

КОМУ



- **Государственный сектор:**

- Правительство, Чиновники
- Лидеры
- Патриоты

- **Бизнес-сообщество:**

- Бизнесмены, Предприниматели
- Филантропы

- **Общественные деятели и мыслители:**

- Визионеры
- Философы, Просветители, «Мирское духовенство»

- **Широкая аудитория и специалисты:**

- Обыватели
- Менеджеры, Работники
- «Художники»

«Люди ищут удовольствия, бросаясь из стороны в сторону, только потому, что чувствуют пустоту своей жизни, но не чувствуют ещё пустоты той новой потехи, которая их притягивает»

Б. Паскаль



ЗАЧЕМ

Почему предложенное
может быть вам интересно

ЗАЧЕМ

- **Для Обывателей:**
 - Больше свободного времени и рост благосостояния.
 - Возможность влиять на решения и активно участвовать.
- **Для Фирм с «долей»:**
 - Эффективное управление и развитие моделей с долевым участием.
- **Для Менеджеров:**
 - Повышение мотивации и вовлеченности команд.
- **Для Работников:**
 - Автоматизация как помощник, а не замена.
- **Для «Художников»:**
 - Свобода для творчества через автоматизацию рутины.

ЗАЧЕМ

- **Для Философов:**
 - Рост благосостояния и устранение социальных барьеров.
 - Возрождение осмысленного диалога и появление новых форм сотрудничества.
- **Для «Мирского духовенства»:**
 - Повышение актуальности вопросов «высшего порядка» в повседневной жизни.
- **Для Просветителей:**
 - Высвобождение ресурсов в обществе для развития.
 - Возможность внедрять ценности через организационные структуры.

ЗАЧЕМ

- **Для Предпринимателей - Бизнесменов :**

- Повышение конкурентоспособности и возможность трансформации рынков (например, в банковской сфере).
- Привлечение и удержание лучших талантов.
- Увеличение гибкости, адаптивности и выживаемости компаний.
- Рост производительности через вовлеченность и осмысленность сотрудников.
- Уменьшение социального напряжения

- **Для Предпринимателей - Филантропов:**

- Создание компаний, приносящих выгоду всем слоям общества.
- Сокращение социального неравенства.
- Фокус на устойчивом развитии и "обучении ловить рыбу", а не просто "дарении".

ЗАЧЕМ

- **Для Правительства:**

- Создание условий для конкуренции за таланты.
- Повышение устойчивости и само регуляции системы — фундамент для стабильности в условиях будущих изменений.
- Мощный аргумент для **решения демографического кризиса.**

- **Для Визионеров:**

- Возможность возглавить мировой тренд в организационном строительстве ([DAO](#), [doola](#)).

- **Для Патриотов:**

- Создание мощной идейной альтернативы "Западу" — своего будущего.
- Мощный аргумент для **проецирования влияния за пределами России.**

- **Для Чиновников:**

- Увеличение финансовых потоков.
- Возможность открыто договориться о большей и стабильной зарплате.
- Сокращение объема работы при сохранении зарплаты благодаря автоматизации.

- **Для Лидеров:**

- Возглавить мировой тренд в организационном строительстве.
- Значительное повышение эффективности.

«Справедливость, братство и семейные ценности»

✨🤝 Мы — «семья» 🏠👨👩👧👦



КУДА

«Вектор» — куда ведёт
предложенное решение

КУДА

«Каждый житель России должен получать выгоду от ресурсов страны (а не "1%")»

- Справедливость
- Братство
- Семейные ценности

КУДА

«Каждый житель России должен получать выгоду от ресурсов страны (а не "1%")»



Мы — «семья»



- Справедливость
- Братство
- Семейные ценности

КУДА

«**Стыдно** "ездить на яхте", если другие "члены семьи" (пенсионеры и т.д.) перебиваются»



Мы — «семья»



- Справедливость
- Братство
- Семейные ценности

КУДА

Нужна "критическая масса" — "10 праведников", готовых добровольно поделиться хотя бы "1%"



Мы — «семья»



- Справедливость
- Братство
- Семейные ценности

КУДА

Нужна "критическая масса" — "10 праведников", готовых добровольно поделиться хотя бы "1%"

- **Стремление к обществу, где:**
 - → Исчезают социальные барьеры
 - → Возрождается традиция осмысленного диалога
 - → Появляются новые формы сотрудничества
- **Справедливость**
- **Братство**
- **Семейные ценности**

КУДА

Нужна "критическая масса" — "10 праведников", готовых добровольно поделиться хотя бы "1%"

- Возможное управление «общими» ресурсам-проектами через

«Семейные модели взаимодействия»

Банк Артемисия

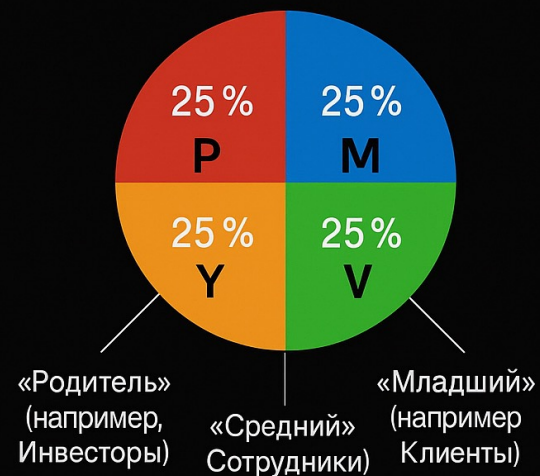
- Грубо говоря, новый тип компаний имитирует семью и древнюю греческую традицию в Спарте и на Крите: все едят за одним столом

Родитель

Старший ребенок

Средний ребенок

Младший ребенок



КУДА И КАК

«Каждый житель России должен получать выгоду от ресурсов страны (а не "1%")»

Возможные роли и структура участия в общих проектах/компаниях:

- **Родители (Государство):**
 - Доля: 25%
 - Особое право: Право вето
- **Старш. братья-сёстры («Владельцы»):**
 - Доля: 25%
 - Голосов: 3
- **Сред. братья-сёстры («Работники»):**
 - Доля: 25%
 - Голосов: 3
- **Млад. братья-сёстры («Жители государства»):**
 - Доля: 25%
 - Голосов: 3

Банк Артемисия

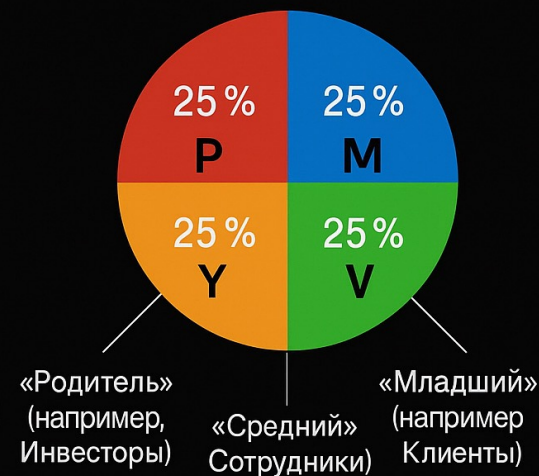
- Грубо говоря, новый тип компаний имитирует семью и древнюю греческую традицию в Спарте и на Крите: все едят за одним столом

Родитель

Старший ребенок

Средний ребенок

Младший ребенок



КУДА И КАК

«Каждый житель России должен получать выгоду от ресурсов страны (а не "1%")»

Предлагаемая модель: "Лайт-реприватизация"

- **Частичная "национализация":** Применяется к предприятиям, использующим общий труд или добывающим ресурсы.
- **Справедливое распределение:**
 - Нынешние владельцы получают **25%** от текущего дохода.
 - При несогласии, закон гарантирует **25%** состояния наследникам после кончины (для безбедного существования).
- **Выгоды и Рационал:**
 - Минимизация конфликтов, удовлетворение интересов владельцев.
 - Снижение социальной напряженности и рост общего благосостояния.
 - Мощный аргумент для **проецирования влияния за пределами России.**
- **Простота выплат:** Дивиденды и другие выплаты осуществляются через «ГосУслуги».

Банк Артемисия

- Грубо говоря, новый тип компаний имитирует семью и древнюю греческую традицию в Спарте и на Крите: **все едят за одним столом**

Родитель

Старший ребенок

Средний ребенок

Младший ребенок



КУДА И КАК

«Каждый житель России должен получать выгоду от ресурсов страны (а не "1%")»

Создание «стола переговоров»:

1. Равноправный диалог представителей разных социальных групп.
2. Формирование культуры конструктивного обсуждения.
3. Развитие навыков совместного поиска решений через проектную работу.



«Создание гибких и адаптивных систем взаимодействия любой сложности с непрерывной обратной связью»



КАК

Вечеизм:
«Орг. конструктор»

КАК «Вечеизм: Организационный Конструктор»

- «Интеграция принципов древнего Вече и греческих Сисситий в цифровое пространство»:
 - Новая парадигма взаимодействия, альтернативная существующим системам
 - Основан на принципах DAO (Децентрализованных Автономных Организаций), расширяя их возможности
 - Инструмент для быстрого создания и развития таких платформ



КАК «Вечеизм: Организационный Конструктор»

«Интеграция принципов древнего [Вече](#) и греческих [Сисситий](#) в цифровое пространство»

- Расширяет возможности [DAO](#), и [doola](#).
- 1. Создание и управление любыми юр. лицами в «один-клик»
- 2. Сочетание реальных встреч и цифровых собраний на блокчейн-платформе.
- 3. Общие проекты, где успех каждого зависит от вклада всех участников.



КАК «Вечеизм: Организационный Конструктор»

«Интеграция принципов древнего [Вече](#) и греческих [Сисситий](#) в цифровое пространство»

- [DAO](#) (Децентрализованные Автономные Организации):
 - DAO — это организации, управляемые кодом и коллективным принятием решений, без центрального руководства.
 - Они обеспечивают **прозрачность** и **автоматизацию** через блокчейн.



КАК «Вечеизм: Организационный Конструктор»

«Интеграция принципов древнего [Вече](#) и греческих [Сисситий](#) в цифровое пространство»

- [doola:](#)
 - Это платформа, которая упрощает создание и управление юридическими лицами в США для глобальных предпринимателей.
 - Она позволяет быстро регистрировать компании и управлять их документацией.



КАК «Вечеизм: Организационный Конструктор»

«Интеграция принципов древнего [Вече](#) и греческих [Сисситий](#) в цифровое пространство»

- «Вечеизм» — как эволюция
- **Основа:** Децентрализованные принципы [DAO](#) и юридическая эффективность [doola](#).
 - При этом расширяет их в сторону управляемой централизации и иерархии.
- **Развитие:** Расширение в сторону управляемой централизации и иерархии.
- **Применимость:** Адаптирован под Российскую юрисдикцию.



КАК «Вечеизм: Организационный Конструктор»

«Интеграция принципов древнего [Вече](#) и греческих [Сисситий](#) в цифровое пространство»

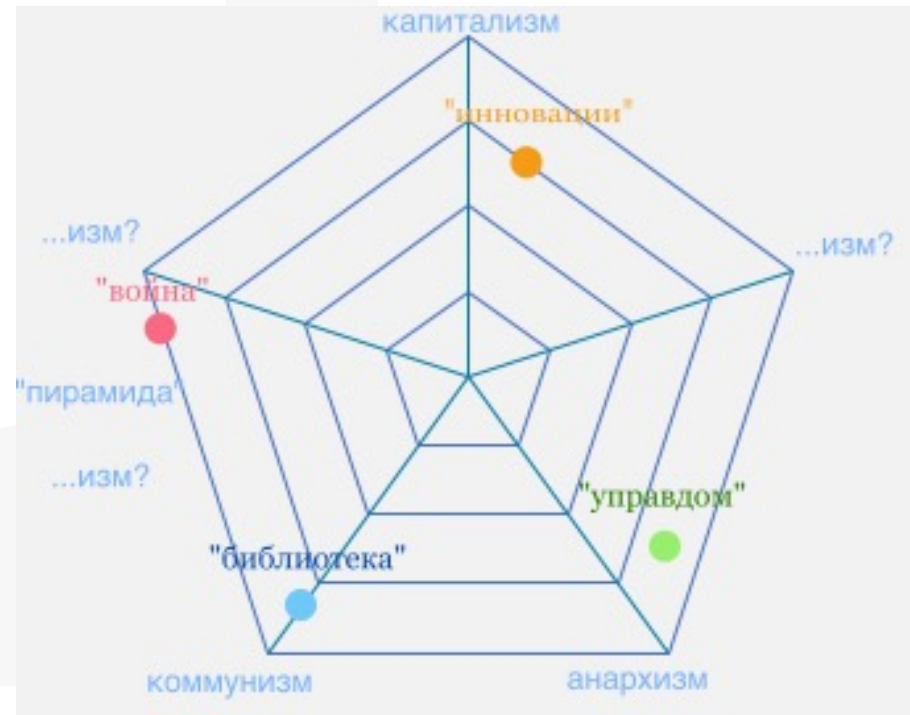
- «Вечеизм» — как эволюция
- Быстрое создание и управление юридически "заземленными" компаниями, договорами и **любыми** иерархическими структурами на блокчейне.
- Сочетает гибкость и прозрачность децентрализации с управляемостью и стабильностью централизованных систем.



КАК «Вечеизм: Организационный Конструктор»

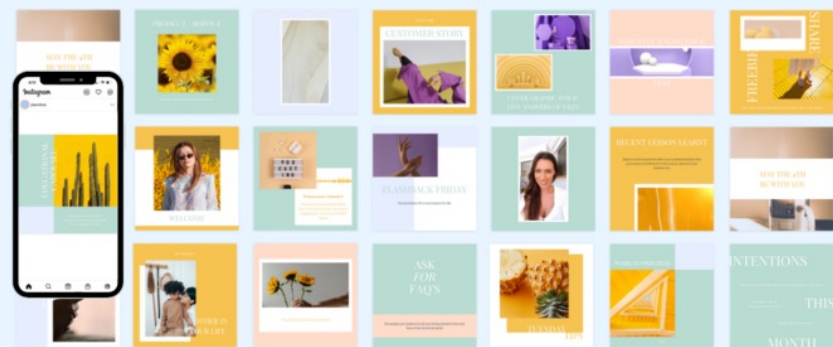
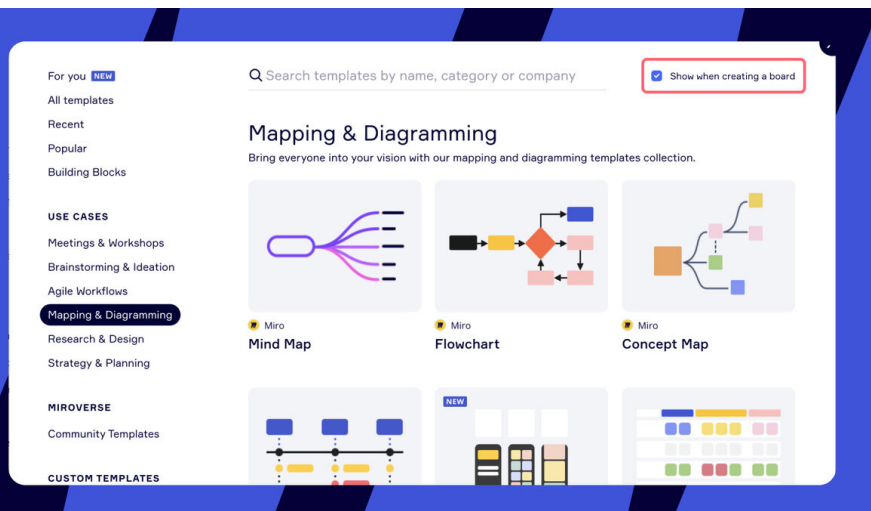
«Интеграция принципов древнего [Вече](#) и греческих [Сисситий](#) в цифровое пространство»

- «Вечеизм» — как эволюция
- Мощный и адаптивный инструмент для организационного строительства с непрерывной обратной связью.
- Поддержка различных юрисдикций и эффективное трансграничное взаимодействие.

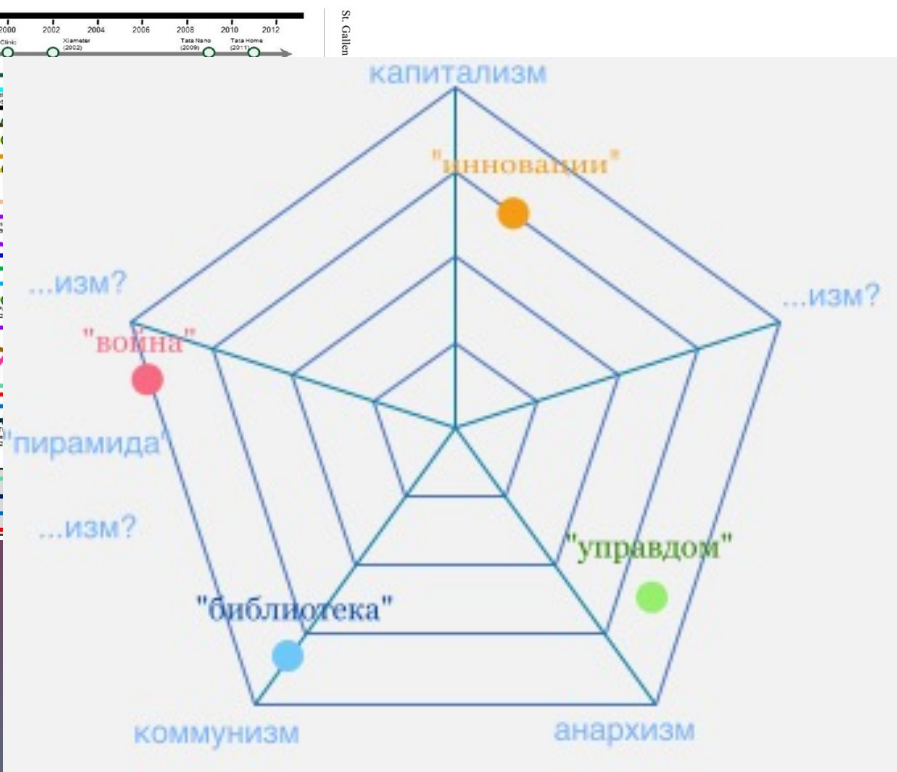
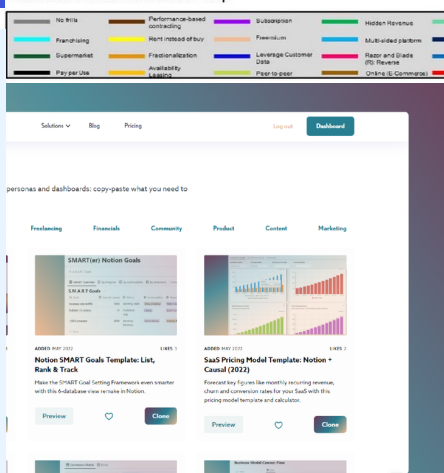
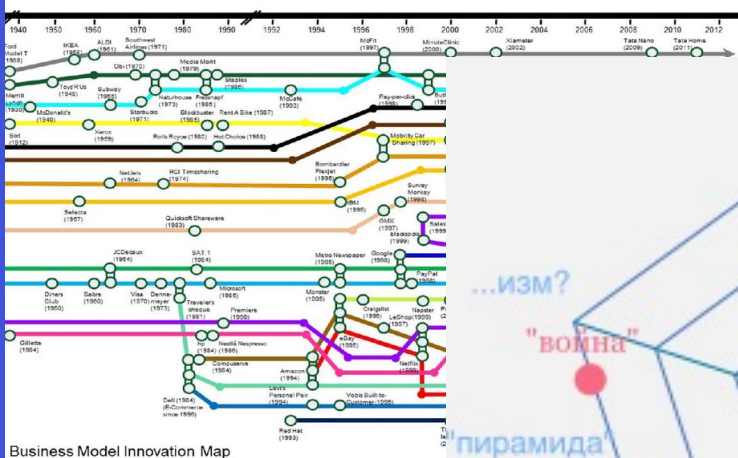


КАК «Вечеизм: Организационный Конструктор»

«Интеграция принципов древнего Вече и греческих Сисситий в цифровое пространство»



100+ CANVA TEMPLATES



«Каждый житель России должен получать выгоду от ресурсов страны
(а не "1%")»



ЧТО

Ключевые выгоды

ЧТО

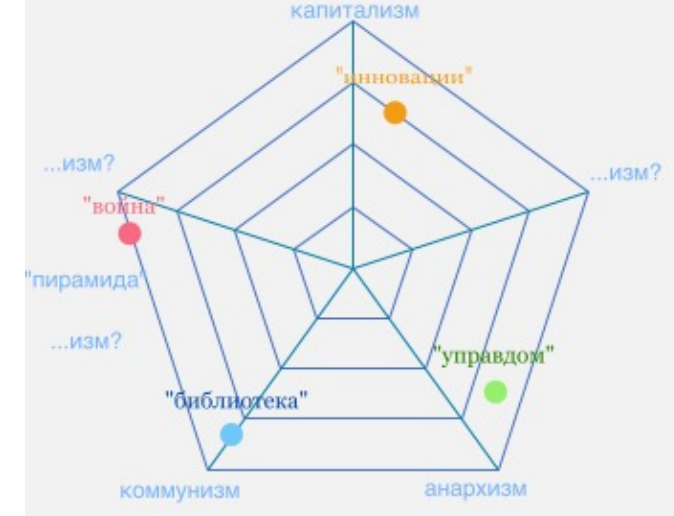
«Централизованная — децентрализация»

Прозрачность и доверие:

- Полная прозрачность всех операций (открытый и закрытый блокчейн)
- Уменьшение социального напряжения

Гибкость и скорость:

- Мгновенное создание и управление юридическими структурами («в один клик»)
- Непрерывная обратная связь для быстрой регулировки и балансировки сложных систем (почти-автоматически, с возможностью ручного вмешательства)
- Быстрое тестирование, масштабирование и внедрение новых форм взаимодействия с долями участия для всех



ЧТО

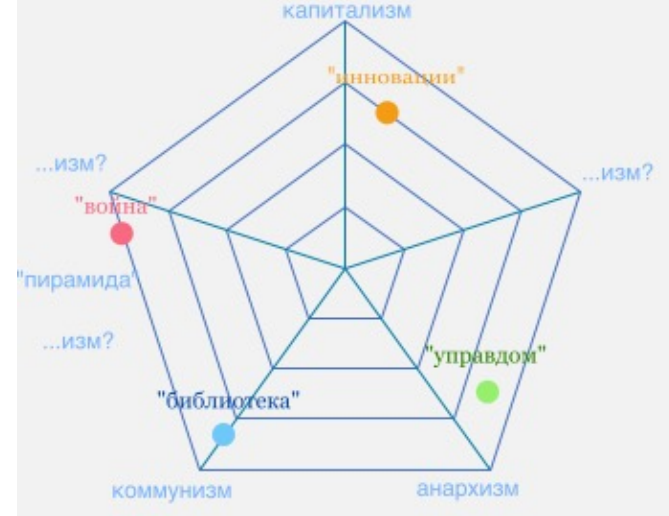
«Коллективные когнитивные — производственные задачи»

Инновации и Опыт:

- Быстрое создание и адаптация организационных «шаблонов» (с юридической силой)
- Децентрализованные инновации с мгновенным доведением до руководства
- ИИ и автоматизация как помощники, а не заменители

Контроль и Унификация:

- Унификация межрегиональных взаимодействий
- Целевые инвестиции через «Дигитальный рубль» с полным контролем
- Управление и распределение дивидендов через «ГосУслуги»

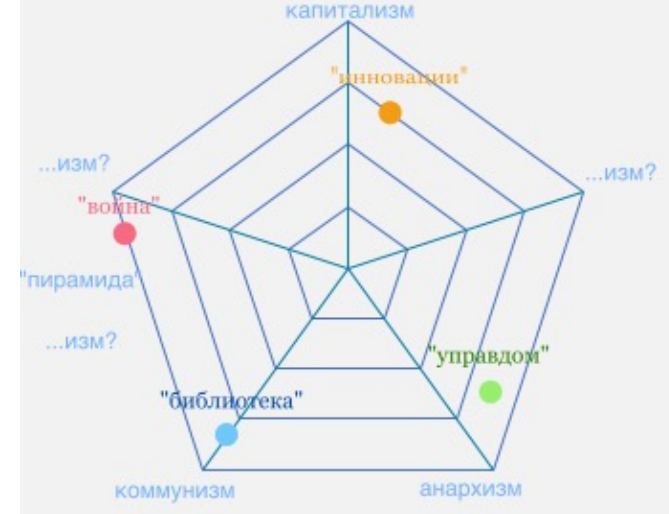


ЧТО

«Задаём тренды и предлагаем альтернативу Миру»

Лидерство и Конкурентоспособность:

- Мощный аргумент для **проецирования влияния за пределами России**
- Мощный аргумент для **решения демографического кризиса**
- Возглавить мировой тренд в организационном строительстве ([DAO](#), [doola](#))
- Привлечение и удержание талантов
- Гибкость стартапа: ускоренное тестирование гипотез и сбор обратной связи
- Предложение проверенных альтернатив существующим моделям взаимодействия
- Рост эффективности, производительности, вовлечённости и инноваций
- Снижение социального напряжения





ИТОГ

Ключевые выводы

ИТОГ

1. **Создание и управление** любыми юр. лицами в «**один-клик**».
2. **Гибридные собрания:** реальные встречи и цифровые на блокчейн-платформе через «ГосУслуги».
3. **Совместные проекты,** где вклад каждого ведет к общим решениям и успеху.

ИТОГ

- **Актуальность:** Основа для реализации решения уже заложена (ГосУслуги, электронные подписи), что делает наше видение крайне актуальным.
- **Глобальный потенциал:** Открываются новые возможности для высокоэффективного внутри- и трансграничного взаимодействия.
- **Синергия:** Цифровизация усиливает человеческий ресурс, высвобождая его потенциал, а не заменяя.
- **Стратегическая безопасность:** Закрытый блокчейн обеспечивает эффективность и безопасность в критически важных областях, таких как оборона.

СПАСИБО

