**文化探寻会议纪要（2021-03-04）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **一、基本信息** | | | |
| 会议名称 | 文化探寻 | 召集人 | 兰旗 |
| 会议日期 | 2021-03-04 | 开始时间 | 10:15 |
| 会议地点 | 304 | 持续时间 | 15分钟 |
| 记录人 |  | 审核人 |  |
| **二、会议目标** | | | |
| 对两名公司员工进行文化探寻（此为第一位）：  询问内容主要围绕着艰苦奋斗、律人律己、同理心、保持好奇心四项内容进行提问，询问其收到点赞卡的原因是否与这些品质有关，具体身边什么样的员工才是上面内容的体现，在工作中是否会出现不符合四项内容的情况出现，以此提炼出标准。 | | | |
| **三、参加人员** | | | |
| 发起人：兰旗  访谈人：（西游，客户端）蒋相丞  其他成员：吕霞、黄琳、苏坤朋 | | | |
| **四、发放材料** | | | |
|  | | | |
| **五、发言记录** | | | |
| 兰旗：请问对公司的四个关键词“艰苦奋斗、律人律己、同理心、保持好奇心”，在您心里的标准是什么样的？就以艰苦奋斗来说，在您身边有没有什么可以体现其的例子？  蒋相丞：并不是加班到很晚才算是。比如到吃饭时间了，但是手头的东西要做完了，这种情况我一般都会先做完手头的东西再去吃饭。其实开发过程中在平时学习时也是边学边做的。  兰旗：就是您平时工作完了也会自学吗：  蒋相丞：晚上回去的话会有部分时间来学习，也会留一些时间给休息  兰旗：您觉得有没有什么做的不好的。  蒋相丞：其实我认为艰苦奋斗一是把自己的工作做完，第二是花出一些时间去帮助同事，这也是实现自我价值的一种  兰旗：您点赞卡中的“积极高效、乐于分享”的评语有什么原因吗？  蒋相丞：其实是有段时间工作是我之前一直在做、在学习的内容，这些相似的内容那段时间就完成的很快。  兰旗：这个也可以说和律人律己有关系了，就让自己保持一种状态，也是一种律人律己的过程。另外您对同理心有什么理解？  蒋相丞：其实同理心也能说就是营造一个良好的团队氛围。好的工作环境能让我更好的去工作，所以我在工作中也会开开玩笑之类的，交流起来也会是像一个朋友。  兰旗：那您有没有遇见过有人听不进去的情况？  蒋相丞：没有，其实整个公司的人、氛围还都是很好的。  兰旗：那您对保持好奇心有没有什么看法。  蒋相丞：其实这个也是技术方的一个追求。好奇心可以说就是一个学习的心理。  兰旗：那您身边有没有特别有好奇心的人？  蒋相丞：有，其实身边有个人是什么都会去学的，他私下也会去画画啊，也会看看代码。  吕霞：那您对公司新的价值观有没有什么看法  蒋相丞：“给玩家以快乐，给团队以成长”，首先是能实现自己的价值的基础上，在这个过程中其实就离不开艰苦奋斗等关键词。每个人的特点是不一样的，要去寻找适合自己方法。  黄琳：在您经历的项目里有没有经历过重做之类的情况？  蒋相丞：经常会有。一个项目过程中经常会发生这种事情，有时还会出现一个界面从去年改到现在的情况。  黄琳：那您对这种反复改的看法呢？  蒋相丞：其实如果是短期内多次改的情况，每个人都不免会有一些厌烦心理，我的话就会去洗把脸，看看那些正在工作的人，慢慢的平静下自己的心情。 | | | |
| **六、会议决议** | | | |
|  | | | |
| **七、会议纪要发送范围** | | | |
| 报送：  主送：  抄送： | | | |