# 文化探寻活动

**任务说明：**

（1）分别对5项价值观，进行标准整理、公司内的案例收集；

（2）艰苦奋斗、律人律己、同理心、保持好奇心，标准整理、公司内的案例收集。

（3）小组为单位，完成访谈会议记录；个人为单位，完成访谈结论总结。

**活动时间：**3月4日9:30 - 15:00

**活动方式：**访谈关键人

**活动地点：**诗悦大厦 2-5楼

**访谈人名单：**（西游，客户端）蒋相丞，（西游）刘晓琪

**访谈大纲：**

准备提问两名公司员工，主要围绕着艰苦奋斗、律人律己、同理心、保持好奇心四项内容进行提问，询问其收到点赞卡的原因是否与这些品质有关，具体身边什么样的员工才是上面内容的体现，在工作中是否会出现不符合四项内容的情况出现，以此提炼出标准。

**访谈结论：**

**关键字标准：**

1. 艰苦奋斗：

1分：工作不积极。 3分：能够坚守岗位。5分：高效率的工作，并且能够自我学习。

1. 律人律己：

1分：严于律人，宽于律己，甚至对他人造成恶性影响。 3分：严格要求自己。5分：在严格要求自己的同时，能够成为他人的标杆、，对他人造成良性的影响。

1. 同理心：

1分：无法换位思考，盲目自嗨。 3分：可以理解他人想法，但难以改变自己的决定。5分：理解他人所想，发生分歧时求同存异，站在玩家角度想问题。

1. 保持好奇心：

1分：满足于现状，对新事物不好奇 3分：对自己领域新技术保持好奇。5分：对其他领域的事物也保持好奇心，哪怕自己不喜欢的事物也会让自己从不同角度出发分析它的特点。

**个人总结：**通过这次访谈，我深入了解了这几个关键字的含义，也知道了很多公司员工对其的理解和践行，深刻感受到了“艰苦奋斗、律人律己、同理心、保持好奇心”的内涵，之后在工作中也会站在不同角度思考问题，做一个对自己负责，认清自己，保持好奇的人，并始终用自己的行动去践行它们。