演讲稿

尊敬的各位导师，各位同事们:

大家下午好!

我是海外拓展组的李富涛，首先很荣幸能够评为优秀新员工并作为代表在此发言。

首先，感谢公司为我们新员工提供一个广阔的舞台，使我们能够充分发挥自己的潜能,同时也感谢为整个新人计划做出贡献的同事们，以及在整个试用期中帮助我成长的导师，正是你们的点滴付出，让我们新人感受到了事业部的温暖，并且在工作上也取得了长足的进步；经过半年的课程培训和项目实战，已经从刚刚走出校园的学生转变成为在各自岗位独当一面的公安人。

接下来，我以自己的成长为例，回顾一下自己在这半年来的角色转变过程。

我们刚进入公司后，即参与了公司组织的新人训练营活动，大家都知道那短时间是杭州最热的时候，被迫参加这个活动，从刚开始的抵触，甚至不满到后来的眷念与不舍，大家都为了整个团队的荣誉做努力，一次次扛水的身影，一滴滴打拳时的汗水，一声声走路时的一二一，直到最后离别时的《再见》，在训练营中接触到了公司产品介绍以及各种公司规定，也让我们懂得了团队荣誉的来之不易;训练营之后便进入到了我们事业部的新人培养三个阶段之中，一阶段中主要接触到了部门背景，linux使用等通识课程，以及针对不同岗位的专技能培训，对整个的技能知识体系有了一个初步的理解，还有课后的作业是对这一阶段学习内容又一次巩固，这样的组合方式使我很快掌握了基本的专业技能，接下来是二阶段的团队合作完成老所长的需求，从刚开始对需求的理解到最后的产品的实现，期间经历了很多次的调研，交流以及技能的提升，对很多业务流程有了更深的认识，也对一个项目的开发流程有了一定的了解，后面就是三阶段组内项目的具体实践，参与了网关2.0，新加坡猎鹰分析任务，移动后台等项目;在这个阶段中的我的角色有了变化，我不再是以一个学习者的身份参入其中，而是一个项目成员；我意识到我做的东西不再只是为了学习，而是真正的要交付给客户去使用；必须要做好它，以一个主人翁的心态对待他；排除困难，将他做好;

在做新家坡猎鹰分析任务这个项目期间， 是我认为比较重要的一段时间，在这段时间里，我和我的前端搭档共同开发这个项目，从刚开始的需求设计，数据库设计，到后面的模块划分，导师都给予了很大的帮助，遇到不懂的东西，都会帮我仔细解，对一个项目的梳理能力和设计有了提升；其次是老友记分享的内容在这里得到一些实践，也有自己的一些感悟,事情分清缓重紧急，我有个不好的习惯是，往往最后到的事情的我会不自觉地把它列为最紧急的事情，但是这样做的结果就是;一天结束会发现自己就忙活了一天，紧急的事情丝毫不见减少；却又说不出来自己一天都干了什么；感觉会很空虚；出于这样的情况，自己特意买了一个紧急四象限的记事本，每天记录下紧急优先的事情；时不时提醒我纠正自己手头上的事情；

结合整个试用期的发展历程；我想分享两点自己的体会给大家，第一点就是“了解自己，多问自己为什么“，你为什么不去做，说出自己的理由，看看能不能说服自己或者让其他人评判理由成不成立，就拿一个经常问道的问题来说“你的优缺点是什么“，要是不能够在脑海里很快罗列出这些，那说明对自己的了解还不深入，而我觉得多多反思自己，叩问自己自己是一个了解自己的极佳方式；这样会可预见自己身上发生的事情，规避不必要的事情发生；第二点就是信任，前几天又看到《人类简史》这本书；有说到经济的发展完全是信任度提升的产物,突然想到一个人的发展那也是信任的结果；我交代给你的东西，我相信你会做好；这样就是信任，随着信誉度的提升，这个发展的前景会更好；

最后，我代表全体2017届的新员工，再次感谢公司给予我们工作和生活上的帮助与指导，作为公安事业部的第一批参加新人计划的员工，也是以后新员工的榜样，所以我们应该带好头，让第一批新人训练营成为我们事业部的口头禅，为了一个更好的公安事业部而加油！