

05 | 特征处理：如何利用Spark解决特征处理问题？

你好，我是王喆。

上节课，我们知道了推荐系统要使用的常用特征有哪些。但这些原始的特征是无法直接提供给推荐模型使用的，因为推荐模型本质上是一个函数，输入输出都是数字或数值型的向量。那么问题来了，像动作、喜剧、爱情、科幻这些电影风格，是怎么转换成数值供推荐模型使用的呢？用户的行为历史又是怎么转换成数值特征的呢？

而且，类似的特征处理过程在数据量变大之后还会变得更加复杂，因为工业界的数据集往往都是 TB 甚至 PB 规模的，这在单机上肯定是没法处理的。那业界又是怎样进行海量数据的特征处理呢？这节课，我就带你一起来解决这几个问题。

业界主流的大数据处理利器 -Spark

既然要处理海量数据，那选择哪个数据处理平台就是我们首先要解决的问题。如果我们随机采访几位推荐系统领域的程序员，问他们在公司用什么平台处理大数据，我想最少有一半以上会回答是 Spark。作为业界主流的大数据处理利器，Spark 的地位毋庸置疑。所以，今天我先带你了解一下 Spark 的特点，再一起来看怎么用 Spark 处理推荐系统的特征。

Spark 是一个分布式计算平台。所谓分布式，指的是计算节点之间不共享内存，需要通过网络通信的方式交换数据。Spark 最典型的应用方式就是建立在大量廉价的计算节点上，这些节点可以是廉价主机，也可以是虚拟的 docker container (Docker 容器)。

理解了 Spark 的基本概念，我们来看看它的架构。从下面 Spark 的架构图中我们可以看到，Spark 程序由 Manager node（管理节点）进行调度组织，由 Worker Node（工作节点）进行具体的计算任务执行，最终将结果返回给 Drive Program（驱动程序）。在物理的 worker node 上，数据还会分为不同的 partition（数据分片），可以说 partition 是 Spark 的基础数据单元。

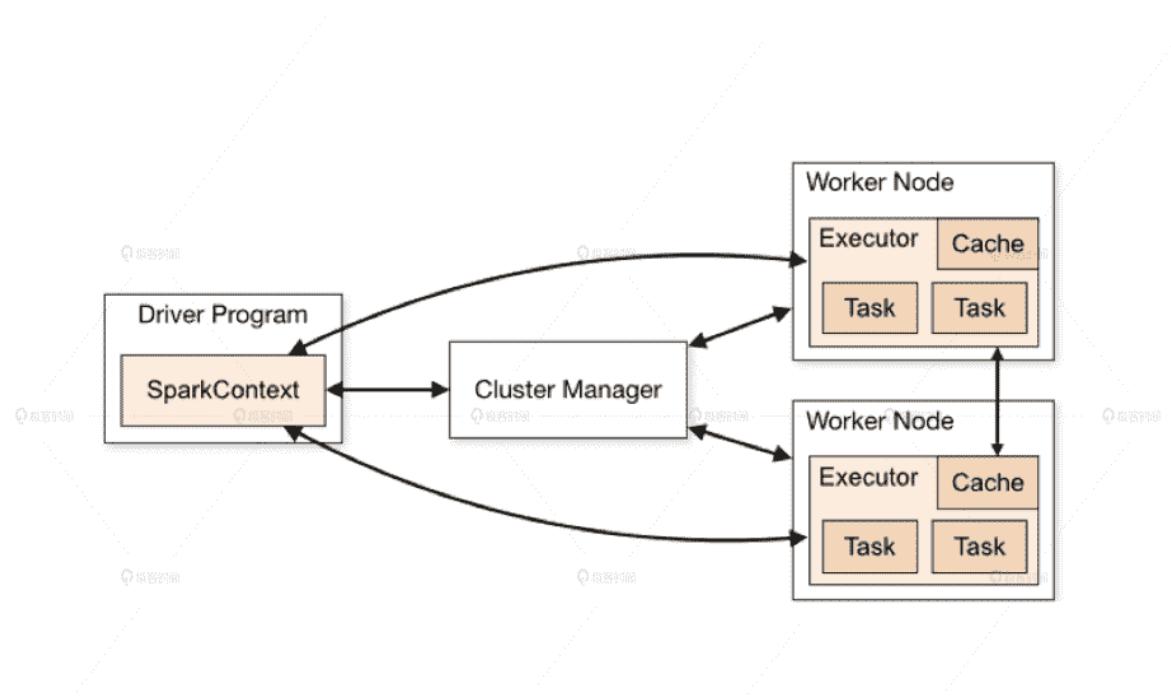


图1 Spark架构图

Spark 计算集群能够比传统的单机高性能服务器具备更强大的计算能力，就是由这些成百上千，甚至达到万以上规模的工作节点并行工作带来的。

那在执行一个具体任务的时候，Spark 是怎么协同这么多的工作节点，通过并行计算得出最终的结果呢？这里我们用一个任务来解释一下 Spark 的工作过程。

这个任务并不复杂，我们需要先从本地硬盘读取文件 `textFile`，再从分布式文件系统 HDFS 读取文件 `hadoopFile`，然后分别对它们进行处理，再把两个文件按照 ID 都 `join` 起来得到最终的结果。

这里你没必要执着于任务的细节，只要清楚任务的大致流程就好。在 Spark 平台上处理这个任务的时候，它会将这个任务拆解成一个子任务 DAG (Directed Acyclic Graph，有向无环图)，再根据 DAG 决定程序各步骤执行的方法。从图 2 中我们可以看到，这个 Spark 程序分别从 `textFile` 和 `hadoopFile` 读取文件，再经过一系列 `map`、`filter` 等操作后进行 `join`，最终得到了处理结果。

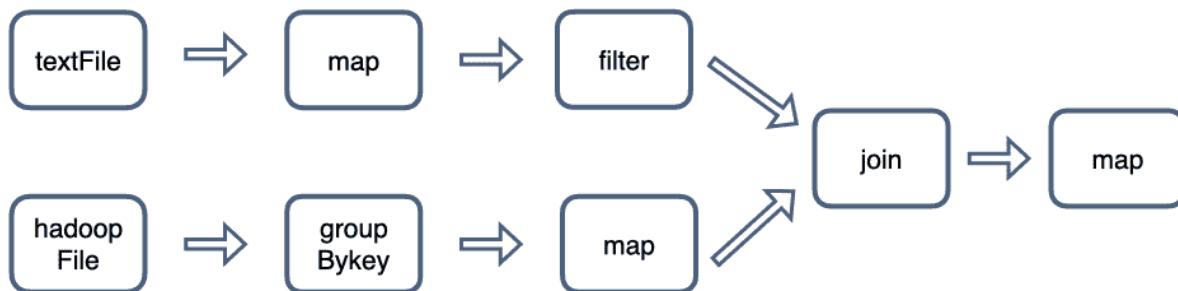


图2 某Spark程序的任务有向无环图

其中，最关键的过程是我们要理解哪些是可以纯并行处理的部分，哪些是必须 `shuffle` (混洗) 和 `reduce` 的部分。

这里的 shuffle 指的是所有 partition 的数据必须进行洗牌后才能得到下一步的数据，最典型的操作就是图 2 中的 groupByKey 操作和 join 操作。以 join 操作为例，我们必须对 textFile 数据和 hadoopFile 数据做全量的匹配才可以得到 join 后的 dataframe (Spark 保存数据的结构)。而 groupByKey 操作则需要对数据中所有相同的 key 进行合并，也需要全局的 shuffle 才能完成。

与之相比，map、filter 等操作仅需要逐条地进行数据处理和转换，不需要进行数据间的操作，因此各 partition 之间可以完全并行处理。

此外，在得到最终的计算结果之前，程序需要进行 reduce 的操作，从各 partition 上汇总统计结果，随着 partition 的数量逐渐减小，reduce 操作的并行程度逐渐降低，直到将最终的计算结果汇总到 master 节点（主节点）上。可以说，shuffle 和 reduce 操作的触发决定了纯并行处理阶段的边界。

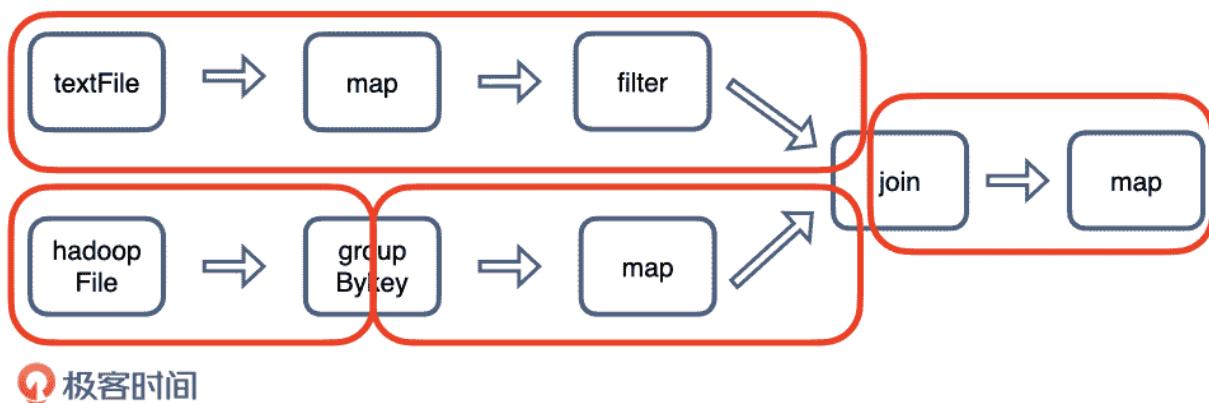


图3 被shuffle操作分割的DAG stages

除此之外，我还想强调的是，shuffle 操作需要在不同计算节点之间进行数据交换，非常消耗计算、通信及存储资源，因此 shuffle 操作是 spark 程序应该尽量避免的。

说了这么多，这里我们再用一句话总结 Spark 的计算过程：**Stage 内部数据高效并行计算，Stage 边界处进行消耗资源的 shuffle 操作或者最终的 reduce 操作。**

清楚了 Spark 的原理，相信你已经摩拳擦掌期待将 Spark 应用在推荐系统的特征处理上了。下面，我们就进入实战阶段，用 Spark 处理我们的 Sparrow Recsys 项目的数据集。在开始学习之前，我希望你能带着这 2 个问题，边学边思考：经典的特征处理方法有什么？以及 Spark 是如何实现这些特征处理方法的？

如何利用 One-hot 编码处理类别型特征

广义上来讲，所有的特征都可以分为两大类。第一类是**类别、ID 型特征（以下简称类别型特征）**。拿电影推荐来说，电影的风格、ID、标签、导演演员等信息，用户看过的电影 ID、用户的性别、地理位置信息、当前的季节、时间（上午，下午，晚上）、天气等等，这些无法用数字表示的信息全都可以被看作是类别、ID 类特征。第二类是**数值型特征**。简单来说就是能用数字直接表示的特征就是数值型特征，典型的包括用户的年龄、收入、电影的播放时长、点击量、点击率等。

我们进行特征处理的目的，是把所有的特征全部转换成一个数值型的特征向量，对于数值型特征，这个过程非常简单，直接把这个数值放到特征向量上相应的维度上就可以了。但是对于类别、ID 类特征，我们应该怎么处理它们呢？

这里我们就要用到 One-hot 编码（也被称为独热编码），它是将类别、ID 型特征转换成数值向量的一种最典型的编码方式。它通过把所有其他维度置为 0，单独将当前类别或者 ID 对应的维度置为 1 的方式生成特征向量。这怎么理解呢？我们举例来说，假设某样本有三个特征，分别是星期、性别和城市，我们用 [Weekday=Tuesday, Gender=Male, City=London] 来表示，用 One-hot 编码对其进行数值化的结果。

$$\begin{array}{lll} [0,1,0,0,0,0,0] & [0,1] & [0,0,1,0,\dots,0,0] \\ \text{Weekday=Tuesday} & \text{Gender=Male} & \text{City=London} \end{array}$$

图4 One-hot编码特征向量

从图 4 中我们可以看到，Weekday 这个特征域有 7 个维度，Tuesday 对应第 2 个维度，所以我把对应维度置为 1。而 Gender 分为 Male 和 Female，所以对应的 One-hot 编码就有两个维度，City 特征域同理。

除了这些类别型特征外，ID 型特征也经常使用 One-hot 编码。比如，在我们的 SparrowRecsys 中，用户 U 观看过电影 M，这个行为是一个非常重要的用户特征，那我们应该如何向量化这个行为呢？其实也是使用 One-hot 编码。假设，我们的电影库中一共有 1000 部电影，电影 M 的 ID 是 310（编号从 0 开始），那这个行为就可以用一个 1000 维的向量来表示，让第 310 维的元素为 1，其他元素都为 0。

下面，我们就看看 SparrowRecsys 是如何利用 Spark 完成这一过程的。这里，我们使用 Spark 的机器学习库 MLlib 来完成 One-hot 特征的处理。

其中，最主要的步骤是，我们先创建一个负责 One-hot 编码的转换器，OneHotEncoderEstimator，然后通过它的 fit 函数完成指定特征的预处理，并利用 transform 函数将原始特征转换成 One-hot 特征。实现思路大体上就是这样，具体的步骤你可以参考我下面给出的源码：

```
def oneHotEncoderExample(samples:DataFrame): Unit
  //samples样本集中的每一条数据代表一部电影的信息，其中movieIdNumber列表示电影ID
  val samplesWithIdNumber = samples.withColumn("movieIdNumber", samples("movieId").cast("string"))

  //利用Spark的机器学习库Spark MLlib创建One-hot编码器
  val oneHotEncoder = new OneHotEncoderEstimator()
    .setInputCols(Array("movieIdNumber"))
    .setOutputCols(Array("movieIdVector"))
    .setDropLast(false)

  //训练One-hot编码器，并完成从id特征到One-hot向量的转换
  val oneHotEncoderSamples = oneHotEncoder.fit(samplesWithIdNumber).transform(samplesWithIdNumber)
  //打印最终样本的数据结构
  oneHotEncoderSamples.printSchema()
  //打印10条样本查看结果
  oneHotEncoderSamples.show(10)

  _ (参考 com.wzhe.sparrowrecsys.offline.spark.feature)
```

One-hot 编码也可以自然衍生成 Multi-hot 编码（多热编码）。比如，对于历史行为序列类、标签特征等数据来说，用户往往与多个物品产生交互行为，或者一个物品被打上多个标签，这时最常用的特征向量生成方式就是把其转换成 Multi-hot 编码。在 SparrowRecsys 中，因为每个电影都是有多个 Genre（风格）类别的，所以我们可以用 Multi-hot 编码完成标签到向量的转换。你可以自己尝试着用 Spark 实现该过程，也可以参考 SparrowRecsys 项目中 multiHotEncoderExample 的实现，我就不多说啦。

数值型特征的处理 - 归一化和分桶

下面，我们再好好聊一聊数值型特征的处理。你可能会问了，数值型特征本身不就是数字吗？直接放入特征向量不就好了，为什么还要处理呢？

实际上，我们主要讨论两方面问题，一是特征的尺度，二是特征的分布。

特征的尺度问题不难理解，比如在电影推荐中有两个特征，一个是电影的评价次数 fr，一个是电影的平均评分 fs。评价次数其实是一个数值无上限的特征，在 SparrowRecsys 所用的 movieLens 数据集上，fr 的范围一般在[0,10000]之间。对于电影的平均评分来说，因为我们采用了 5 分为满分的评分，所以特征 fs 的取值范围在[0,5]之间。

由于 fr 和 fs 两个特征的尺度差距太大，如果我们把特征的原始数值直接输入推荐模型，就会导致这两个特征对于模型的影响程度有显著的区别。如果模型中未做特殊处理的话，fr 这个特征由于波动范围高出 fs 几个量级，可能会完全掩盖 fs 作用，这当然是我们不愿意看到的。

为此我们希望把两个特征的尺度拉平到一个区域内，通常是[0,1]范围，这就是所谓归一化。

归一化虽然能够解决特征取值范围不统一的问题，但无法改变特征值的分布。比如图 5 就显示了 Sparrow Recsys 中编号在前 1000 的电影平均评分分布。你可以很明显地看到，由于人们打分有“中庸偏上”的倾向，因此评分大量集中在 3.5 的附近，而且越靠近 3.5 的密度越大。这对于模型学习来说也不是一个好的现象，因为特征的区分度并不高。

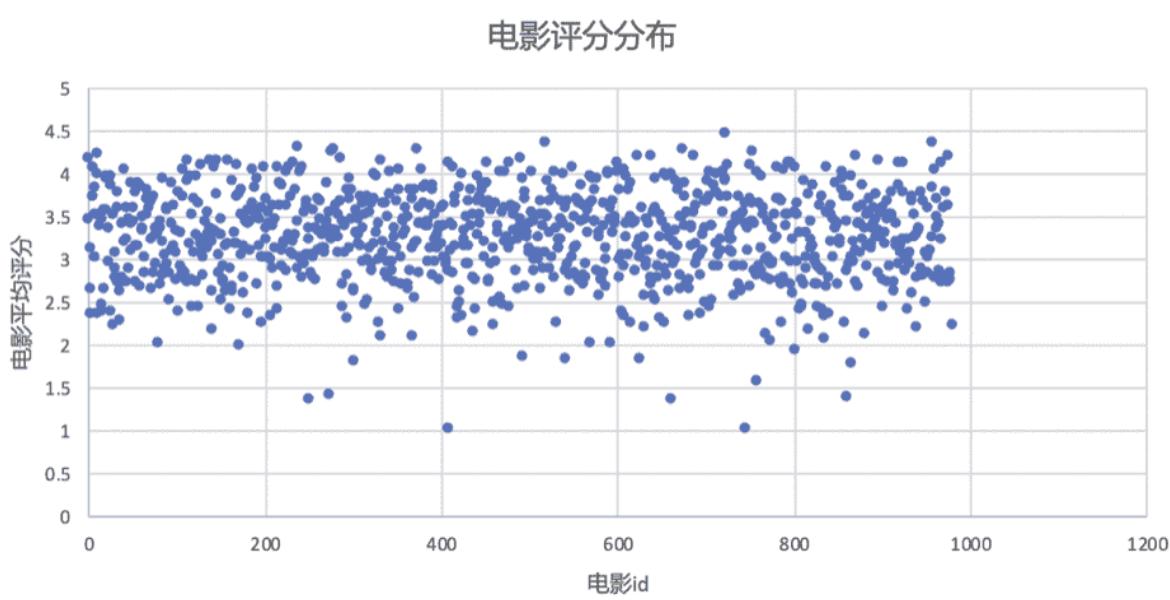


图5 电影的平均评分分布

这该怎么办呢？我们经常会用分桶的方式来解决特征值分布极不均匀的问题。所谓“分桶（Bucketing）”，就是将样本按照某特征的值从高到低排序，然后按照桶的数量找到分位数，将样本分到各自的桶中，再用桶 ID 作为特征值。

在 Spark MLlib 中，分别提供了两个转换器 MinMaxScaler 和 QuantileDiscretizer，来进行归一化和分桶的特征处理。它们的使用方法和之前介绍的 OneHotEncoderEstimator 一样，都是先用 fit 函数进行数据预处理，再用 transform 函数完成特征转换。下面的代码就是 SparrowRecSys 利用这两个转换器完成特征归一化和分桶的过程。

```
def ratingFeatures(samples:DataFrame): Unit ={
    samples.printSchema()
    samples.show(10)

    //利用打分表ratings计算电影的平均分、被打分次数等数值型特征
    val movieFeatures = samples.groupBy(col("movieId")
        .agg(count(lit(1)).as("ratingCount"),
            avg(col("rating")).as("avgRating"),
            variance(col("rating")).as("ratingVar")))
        .withColumn("avgRatingVec", double2vec(col("avgRating"))))

    movieFeatures.show(10)

    //分桶处理，创建QuantileDiscretizer进行分桶，将打分次数转化为离散值
    val ratingCountDiscretizer = new QuantileDiscretizer()
        .setInputCol("ratingCount")
        .setOutputCol("ratingCountBucket")
        .setNumBuckets(100)

    //归一化处理，创建MinMaxScaler进行归一化，将平均得分进行线性缩放
    val ratingScaler = new MinMaxScaler()
        .setInputCol("avgRatingVec")
        .setOutputCol("scaleAvgRating")
```

```
//创建一个pipeline，依次执行两个特征处理过程
val pipelineStage: Array[PipelineStage] = Array(
  val featurePipeline = new Pipeline().setStages(pipelineStage)

  val movieProcessedFeatures = featurePipeline.fit(movieData)
  //打印最终结果
  movieProcessedFeatures.show()

  _ (参考 com.wzhe.sparrowrecsys.offline.spark.feature.PipelineStage)
  ▶ [ ] ▷
```

当然，对于数值型特征的处理方法还远不止于此，在经典的 YouTube 深度推荐模型中，我们就可以看到一些很有意思的处理方法。比如，在处理观看时间间隔（time since last watch）和视频曝光量（#previous impressions）这两个特征的时，Youtube 模型对它们进行归一化后，又将它们各自处理成了三个特征（图 6 中红框内的部分），分别是原特征值 x ，特征值的平方 x^2 ，以及特征值的开方，这又是为什么呢？

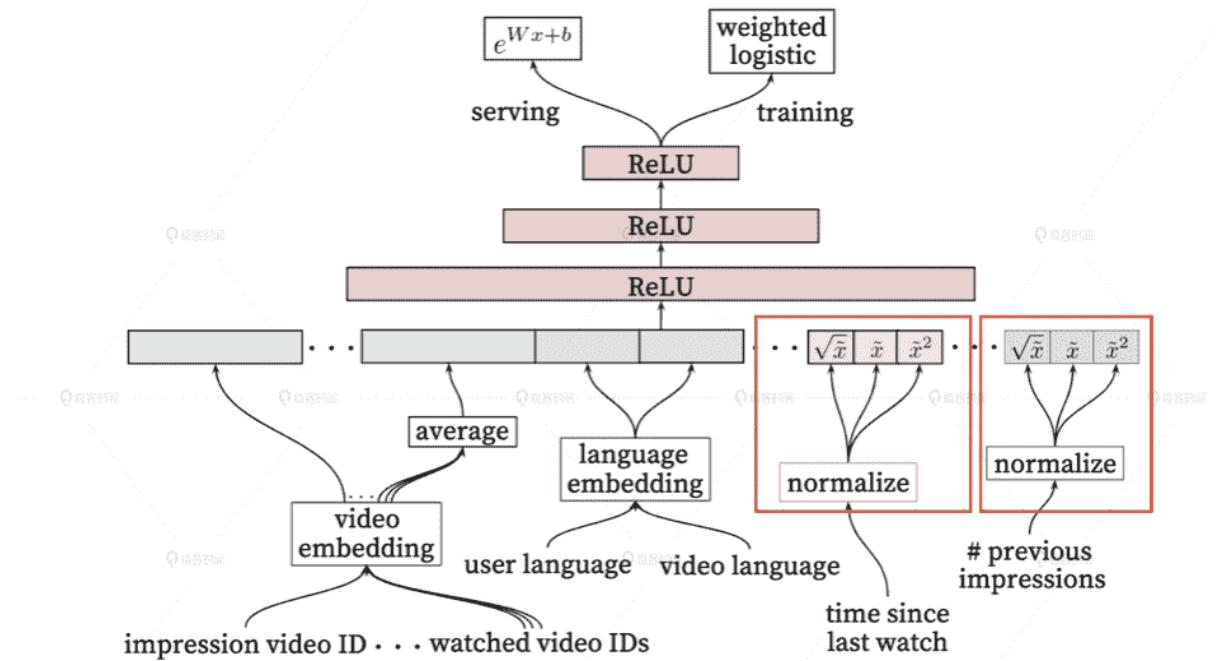


图6 YouTube推荐模型（来源：Deep Neural Networks for YouTube Recommendations）

其实，无论是平方还是开方操作，改变的还是这个特征值的分布，这些操作与分桶操作一样，都是希望通过改变特征的分布，让模型能够更好地学习到特征内包含的有价值信息。但由于我们没法通过人工的经验判断哪种特征处理方式更好，所以索性把它们都输入模型，让模型来做选择。

这里其实自然而然地引出了我们进行特征处理的一个原则，就是**特征处理并没有标准答案**，不存在一种特征处理方式是一定好于另一种的。在实践中，我们需要多进行一些尝试，找到那个最能够提升模型效果的一种或一组处理方式。

小结

这节课我们介绍了推荐系统中特征处理的主要方式，并利用 Spark 实践了类别型特征和数值型特征的主要处理方法，最后我们还总结出了

特征处理的原则，“特征处理没有标准答案，需要根据模型效果实践出真知”。

针对特征处理的方法，深度学习和传统机器学习的区别并不大，TensorFlow、Pytorch 等深度学习平台也提供了类似的特征处理函数。在今后的推荐模型章节我们会进一步用到这些方法。

最后，我把这节课的主要知识点总结成了一张表格，你可以利用它巩固今天的重要知识。

知识点	要点总结
Spark的运行原理	Spark是业界主流的分布式计算平台，通过创建任务DAG图的方式并行执行数据处理任务。
类别型特征处理	One-hot编码、Multi-hot编码
数值型特征处理	归一化、分桶，及其他改变特征值分布的处理方式
特征处理的原则	特征处理没有标准答案，需要根据模型效果实践出真知



这节课是我们的第一堂实战课，对于还未进入到工业界的同学，相信通过这节课的实践，也能够一窥业界的大数据处理方法，增强自己的工程经验，让我们一起由此迈入工业级推荐系统的大门吧！

课后思考

1. 请你查阅一下 Spark MLlib 的编程手册，找出 Normalizer、StandardScaler、RobustScaler、MinMaxScaler 这个几个特征处理方法有什么不同。
2. 你能试着运行一下 SparrowRecSys 中的 FeatureEngineering 类，从输出的结果中找出，到底哪一列是我们处理好的 One-hot

特征和 Multi-hot 特征吗？以及这两个特征是用 Spark 中的什么数据结构来表示的呢？

这就是我们这节课的全部内容了，你掌握得怎么样？欢迎你把这节课转发出去。下节课我们将讲解一种更高阶的特征处理方法，它同时也是深度学习知识体系中一个非常重要的部分，我们到时候见！