## 今天分享的BAT面试完整内容主要包含：

1. **面试前的心态准备(3点建议)**
2. **技术硬实力包含的范围(50题目)**
3. **个人简历突出和优化(3点优化步骤)**
4. **个人软实力的提升(6点提升维度)**
5. **BAT面试经验总结(1点总结)**

## 1. 面试前的心态准备

心态可以影响你面试的准备，笔试的状态，实力的发挥,可以影响一个面试过程的方方面面。心态崩了，就只剩运气了，offer估计也就走远了。

那怎么调整自己的心态呢？

* **首先是要正视自己的能力，不轻视，不高估。**

不高估就是要清楚自己的能力范围，不是说期望过高不好，但过高的期望会让你的心理变得脆弱，稍有不顺心态就有崩掉的趋势。因为面试毕竟有太大的偶然性，就算你达到了一定的水平，相应水平的岗位也不是百发百中的，更不要说身边有那么多大神和收割机，天天拿offer拒offer，对心理都是不小的冲击。

* **不要总给自己消极的暗示，心态差了积极调整。**

大多数的人，总暗示自己说什么时间不多了，怎么每天过这么快效率怎么这么低。到笔试了，跟自己说这个算法太难了，肯定做不出来；临到面试了，跟自己说千万别问我linux内核，别问我分布式，问我肯定完；面试过之后，没有结果，就天天想肯定又挂了，唉我怎么这么菜。

如果这一系列的表现形成习惯，那心态这个系数最多0.5，能发挥出来的东西也都打了一半的折扣。凡事都不要太悲观，一个offer没拿到，正常情况是**这个失败的经历产生的经验和总结是会让下一次的成功率提高的**，千万别因为这些消极的暗示，反而让该有的提高都没有了。

心态差的时候反而要停下你重复而没有效率的工作，去调整一下。

* **对于身边的同学，多交流，不比较。**

有一些一起准备的好伙伴是件非常好的事情，不仅可以互相督促，而且可以在交流和分享的过程中取长补短。

对自己的水平有个很清楚的认识，并选择自己合适的公司，好好准备自己的笔试、面试，不怕失败，但保证每次面试都有收获和提高，那满意的offer早晚会来。

## 2.技术硬实力

实力我主要分为硬实力和软实力。硬实力，也就是**技术上的真实积累**（当然产品岗的就是对于产品相关知识的积累）。

**什么是硬实力？我举几个例子，可以比对自己的技术优势，这些知识不管是校招还是社招，建议都提前把算法、数据库、编程语言等掌握牢固：**

**基础知识：**

1. 算法和数据结构
2. 数组、**链表、二叉树**、队列、栈的各种操作（性能，场景）
3. 二分查找和各种变种的二分查找
4. 各类排序算法以及复杂度分析（**快排、归并、堆**）
5. 各类算法题（手写）
6. 理解并可以分析时间和空间复杂度。
7. 动态规划（笔试回回有。。）、贪心。
8. 红黑树、AVL树、Hash树、Tire树、B树、B+树。
9. 图算法（比较少，也就两个最短路径算法理解吧）
10. 计算机网络
11. OSI7层模型（TCP4层）等

**数据库**

1. 数据库（最多的还是mysql，Nosql有redis）
2. 索引（包括分类及优化方式，失效条件，底层结构）
3. sql语法（join，union，子查询，having，group by）
4. 引擎对比（InnoDB，MyISAM）
5. 数据库的锁（行锁，表锁，页级锁，意向锁，读锁，写锁，悲观锁，乐观锁，以及加锁的select sql方式）
6. 隔离级别，依次解决的问题（脏读、不可重复读、幻读）
7. 事务的ACID
8. B树、B+树
9. 优化（explain，慢查询，show profile）
10. 数据库的范式。
11. 分库分表，主从复制，读写分离。
12. Nosql相关（redis和memcached区别之类的，如果你熟悉redis，redis还有一堆要问的）

**操作系统：**

1. 进程通信IPC（几种方式），与线程区别
2. OS的几种策略（页面置换，进程调度等，每个里面有几种算法）
3. 互斥与死锁相关的
4. linux常用命令（问的时候都会给具体某一个场景）
5. Linux内核相关（select、poll、epoll）

**编程语言**：

1. 编程语言（这里只说Java）：
2. Java基础（面向对象、四个特性、重载重写、static和final等等很多东西）
3. 集合（HashMap、ConcurrentHashMap、各种List，最好结合源码看）
4. 并发和多线程（线程池、SYNC和Lock锁机制、线程通信、volatile、ThreadLocal、CyclicBarrier、Atom包、CountDownLatch、AQS、CAS原理等等）
5. JVM（内存模型、GC垃圾回收，包括分代，GC算法，收集器、类加载和双亲委派、JVM调优，内存泄漏和内存溢出）
6. IO/NIO相关
7. 反射和代理、异常、Java8相关、序列化
8. 设计模式（常用的，jdk中有的）
9. Web相关（servlet、cookie/session、Spring<AOP、IOC、MVC、事务、动态代理>、Mybatis、Tomcat、Hibernate等）
10. 看jdk源码。

这些都是技术硬实力的体现，当然，如果你是面试**BAT架构师**，这里还会涉及到：

**分布式技术架构的知识体系：**

1. CAP原理和BASE理论。
2. Nosql与KV存储（redis，hbase，mongodb，memcached等）
3. 服务化理论（包括服务发现、治理等，zookeeper、etcd、springcloud微服务、）
4. 负载均衡（原理、cdn、一致性hash）
5. RPC框架（包括整体的一些框架理论，通信的netty，序列化协议thrift，protobuff等）
6. 消息队列（原理、kafka，activeMQ，rocketMQ）
7. 分布式存储系统（GFS、HDFS、fastDFS）、存储模型（skipList、LSM等）
8. 分布式事务、分布式锁等

## 个人软实力

软实力主要就是指平时在语言沟通、逻辑思维、面试的积极性和主动性、简历的优化技巧等方便。

**通过软实力来突出自己的优势，与硬实力的结合，才是你自己真正的实力体现。**

* **沟通和逻辑思维能力：**

对一个问题的表达方式，逻辑思维（像有些人的发言就让人听上去很有层次感，很舒服），沟通的层次感，善于短时间突出重点。

* **面试的积极性和主动性：**

尤其是BAT，特别喜欢主动性和积极性的人才，主动性的人更加擅长于克服当前的困难，并把事情做好，在遇到挫折后，更容易调整好心态，且积极去推进项目。这一点，在面试的沟通过程中，有经验的BAT面试官可以通过与你的交流细节，可以捕获到部分你的性格优势和劣势。总之，主动性和乐观性的人，更有利于今后的发展，这一点不仅仅适用于面试，更适用于今后的工作发展。

* **简历的准备**：

1. 简历重点是突出自我介绍、擅长技能、项目经验。自我介绍要做到一句话就能表述清楚自己的优势，比如：学习能力(短时间熟练掌握技能)、个人履历(BAT背景优势)、积极努力(个人推动什么项目等)。
2. 擅长技能：专业技能的描述词无非就那么几种：**精通、熟练、熟悉、了解。**精通感觉一般还是不要写，除非你在某个技术点上真的有足够的把握，真正能做到精通一门语言、一个分布式框架这才是精通。熟悉、熟练居多、精通是典型的金字塔顶部。总之，简历不要过于突出精通项数，而是突出精通的领域。
3. 项目经验：突出自己的王牌项目，最有技术含量、挑战和帮助最大一个项目讲就足够了，面试的过程中面试官也会重点让你描述这个擅长的项目，**提前模拟这个项目的讲解顺序和重点，而不是临场讲解**。

* **做一个靠谱且有责任心的人：**

很多公司在内部的面试细则上面都会注明这一点，如果价值观或是人品问题会直接否决。没有一个面试官不想找**一个技术出众又有责任心的人**，请相信我，责任心非常重要，更有利于今后的晋升。

最后，在你通过了硬实力和软实力的考核后，剩下的就是缘分了，你的面试气场与BAT面试官的匹配度，每一个面试官都希望找到与自己类似的求职人才，这也许就是闻味吧。

## BAT面试总结：

**offer = 心态 \* (硬实力 + 软实力) + 缘分运气，每一个人都是经历不断面试失败再总结，再优化面试经验，再提升技术深度，从而找到一份自己心仪的工作，以上就是我的分享，希望对你的BAT面试之旅有所帮助！**