



**ПТВЕРЖДАЮ**

Председатель Правления – Ректор  
НАО «Таразский региональный  
университет имени М.Х.Дулати»

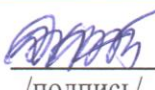

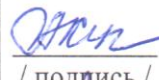

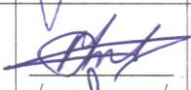

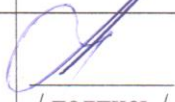
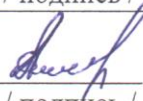

М.Байжуманов

12 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОЦЕНКЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (КРД) ПРЕПОДАВАТЕЛЯ,  
ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДР, ДЕКАНОВ,  
ДИРЕКТОРА ИНСТИТУТА  
И ДИРЕКТОРОВ НИИ/НИЦ/НПЦ**

Регистрационный №33

### ПРЕДИСЛОВИЕ

<b>1. РАЗРАБОТЧИК:</b>	Руководитель управления стратегического развития Дарибаев Ж.Е.	 /подпись/	29.11.23 г.
<b>2. ВВЕДЕНО:</b>	Отдел аккредитации, рейтинга и обеспечения качества		
<b>3. ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ:</b>	3 года		
<b>4. ВВЕДЕНО ВЗАМЕН:</b>	18.02.2023 г. ПД 3.06 -2023. Положение о комплексной оценке профессиональной деятельности преподавателя		
<b>5. РАСПРОСТРАНЕНИЕ:</b>	Ученные рабочие экземпляры настоящего Положения направляются проректорам, руководителям СП. Выдача копий учтенных рабочих экземпляров осуществляется в соответствии с СТУ-01.		
<b>6. УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ:</b>	решением Ученого совета НАО «Таразский региональный университет имени М.Х.Дулати» протокол № <u>6</u> от « <u>30</u> » <u>11</u> 2023г. Приказ № <u>483</u> , « <u>29</u> » <u>12</u> 2023г.		
<b>7. СОГЛАСОВАТЕЛИ:</b>	Член правления – Проректор по стратегическому развитию и интернационализации Есимова Ш. А.	 /подпись/	29.11.23 г.
	Член правления – Проректор по академическим вопросам	 /подпись/	30.11.23 г.
	Член правления – Проректор по науке и цифровизации Орынбаев С. А.	 /подпись/	30.11.23 г.
	Член правления – Проректор по социально-культурному развитию Турлыбек А. Е.	 /подпись/	30.11.23 г.
	Руководитель службы управления персоналом Есмаханов Б. М.	 /подпись/	30.11.23 г.
	Руководитель юридической службы Кайназарова М. Б.	 /подпись/	29.11.23 г.
	Главный бухгалтер Амиртаева Н.Ш.	 /подпись/	30.11.23 г.
	Руководитель управления планирования-экономики Мусаева А. А.	 /подпись/	30.11.23 г.

Настоящий стандарт не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен без разрешения Председателя правления - Ректора Таразского регионального университета имени М.Х.Дулати.

## СОДЕРЖАНИЕ

Содержание	стр
1. Область применения	4
2. Нормативные ссылки	4
3. Наименования, условные обозначения и сокращения	4
4. Ответственность и полномочия	4
5. Общие положения	5
6. Показатели <a href="http://kpi.dulaty.kz">kpi.dulaty.kz</a> , внесенные в информационный портал	12
6.1 Индикаторы для профессоров-преподавателей, научных работников	12
6.2 Индикаторы для кафедр	18
6.3 Индикаторы для факультетов/институтов	20
6.4 Индикаторы для научно-исследовательских институтов, НИЦ, НПЦ	20
6.5 Критерии «ЗВЕЗДНОСТИ ППС»	20
7. Приложения	23
Приложение А Лист ознакомления	23

## 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение устанавливает условия определения профессионального рейтинга профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников и кафедр, факультетов, научно-исследовательских институтов Таразского регионального университета имени М.Х.Дулати (далее – Университет Дулати).

1.2 Настоящее Положение является основным документом, используемым университетом Дулати при осуществлении определения профессионального рейтинга профессорско-преподавательского состава, научных работников, кафедр, факультетов, института и научно-исследовательских институтов.

1.3 Настоящее Положение университета должно быть в обязательном порядке введено и исполнено в структурах, реализующих образовательные программы Университета Дулати.

1.4 Положение ПД 3.33-2023 входит в состав документов по менеджменту качества университета Дулати.

## 2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ (СПРАВОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ)

2.1 В настоящем Положении университета использованы ссылки на нормативные документы, указанные ниже:

- Закон РК «Об образовании»;
- Закон РК «О науке»;
- Закон Республики Казахстан от 31 октября 2015 года № 381-V «О коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности»;
- «Трудовой кодекс» РК;
- Устав Университета Дулати;
- Концепция развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023-2029 годы;
- Программа развития Таразского регионального университета имени М.Х.Дулати на 2020-2025 гг.;
- СТУ-01 – процедура управления документированной информацией.

## 3. НАИМЕНОВАНИЯ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

3.1 В настоящем Положении университета использовались следующие сокращения:

МНВО РК	– Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан;
МК РК	– Министерство культуры Республики Казахстан;
Университет Дулати	– Таразский региональный университет имени М.Х.Дулати;
ПУ	– Положение университета;
ППС	– Профессорско-преподавательский состав;
НИИ	– Научно-исследовательский институт;
НИЦ	– Научно-исследовательский центр;
НПЦ	– Научно-производственный центр;
ОВО	– Организации высшего образования;
НЦГНТЭ	– Национальный центр государственной научно-технической экспертизы;
ОАРК	– Отдел аккредитации, рейтинга и обеспечения качества;
СТУ	– Стандарт университета
Положение	– Положение комплексной оценки профессиональной деятельности (КРП) преподавателя университета Дулати;
НТС	– Научно-технический совет;

АС	– Академический совет;
УС	– Ученый совет;
НААР (НААР)	– Независимое агентство аккредитации и рейтинга;
МРП	– Месячный расчетный показатель.

#### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ

4.1 Настоящее Положение университета обсуждается и рассматривается на заседании Ученого совета университета Дулати.

4.2 Настоящее Положение университета утверждается Председателем Правления – ректором университета Дулати.

4.3 Ответственность за соответствие настоящего Положения требованиям стандарта 01 «Управление документированной информацией» несет разработчик документа и курирующий проректор.

4.4 В соответствии с настоящим Положением университета работа по организации, запуску, мониторингу и надзору рейтинговых процедур возлагается на отдел аккредитации, рейтинга и обеспечения качества. Ответственными за внедрение требований рейтинговой системы во внутренний процесс университета являются заведующие кафедрами, деканы факультетов, директор института и НИИ/НИЦ/НПЦ.

4.5 Ответственными за качественное выполнение требований настоящего Положения университета являются отдел аккредитации, рейтинга и обеспечения качества, Академический департамент, Департамент науки, Управление по социальной работе, директор Института, директора НИИ/НИЦ/НПЦ, деканы факультетов, заведующие кафедрами.

4.6 Обсуждение и согласование настоящего Положения университета осуществляется на заседаниях Ученого совета и оформляется протоколом.

4.7 Разработка, оформление, согласование и утверждение настоящего документа, а также внесение в него изменений должны производиться в соответствии с пунктом СТУ-01.

4.8 Ответственность за хранение, тиражирование и рассылку пользователям рабочего экземпляра настоящего Положения университета возлагается на директора академического департамента, департамента науки и руководителя управления по социальной работе. Рабочие варианты настоящего Положения университета рассылаются по следующим адресам: проректоры, деканы факультетов, директор института, научно-исследовательского института, заведующие кафедрами, профессорско-преподавательский состав и научные сотрудники и др.

4.9 Ответственность за хранение контрольного экземпляра настоящего Положения университета в отделе аккредитации, рейтинга и обеспечения качества возлагается на руководителя отдела.

#### 5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Рейтинг (англ. Rating – от слова класс, разряд, ранг, оценка, место в обществе) – количественный показатель, характеризующий значимость конкретного объекта или действия или характеризующий уровень познания, оценки.

Основная цель рейтинговой оценки деятельности ППС/кафедр/факультетов/институтов – обеспечение эффективного управления структурами и преподавателями – сотрудниками путем совершенствования и улучшения качества работы с учетом их вклада в развитие университета, формирование информационной базы для определения и оценки деятельности ППС, кафедр университета.

В Университете Дулати будет внедрена система управления эффективностью КРП.



В соответствии с указанной иерархией КРІ будет создана система комплексной оценки профессиональной деятельности высшего руководства, руководителей всех структурных подразделений, административно-управленческого и дополнительного персонала, а также предусмотренное настоящим положением КРІ профессорско-преподавательского состава и научных работников.

Основные задачи внутренней рейтинговой системы:

- совершенствование и развитие деятельности университета на основе экспертных данных результативных показателей труда коллектива;
- классификация единых комплексных критериев с целью оценки деятельности ППС, кафедр, факультетов и контроля их эффективности;
- создание банка данных достижений ППС, кафедр, факультетов, институтов, научно-исследовательских институтов;
- усиление интереса преподавателей к творческому чтению лекций, повышению своей профессиональной квалификации, овладению передовой моделью педагогического мастерства;
- обеспечение объективности, достоверности оценки деятельности ППС / кафедры / факультета / института / НИИ / НИЦ / НПЦ посредством предоставления полной и достоверной информации;
- повышение качества подготовки конкурентоспособных специалистов;
- создание информационной базы, всесторонне отражающей деятельность университета, в частности научно-исследовательских институтов, института, факультетов, кафедр и преподавателей;
- проведение педагогическим коллективом критической экспертизы результатов собственного труда;
- стимулирование видов деятельности ППС, кафедр, факультетов, институтов/НИИ/НИЦ/НПЦ, способствующих повышению рейтинга университета в целом.

Определение профессионального рейтинга ППС, научных работников, НИИ, кафедр, факультетов, институтов/НИИ/НИЦ/НПЦ в университете Дулати осуществляется на основе результатов труда, внесенных в базу данных [kri.dulaty.kz](http://kri.dulaty.kz) для выполнения показателей Программы развития университета во всех структурах, связанных с учебным процессом.

Организация рейтинга основана на следующих принципах:

- объективность, достоверность и конкретность полученной информации;
- открытость, гласность, системность;
- компетентностное и коллегиальное принятие решений.

Результаты рейтинга являются информационной базой для руководителей структурных подразделений, это один из основных инструментов управления и совершенствования деятельности университета. В целях максимального использования потенциала сотрудников университета по повышению качества образования, подготовки конкурентоспособных специалистов на международном уровне и повышения качества научной работы, предусмотренных стратегическим планом, в данном рейтинге учитываются труды профессорско-преподавательского состава и научных работников по направлениям академической, научной, социокультурной работы.

КРІ система университета каскадируется на нижестоящие уровни, которые отражены в таблице. Данное положение рассматривает КРІ систему ППС деканов, директора института, НИИ, заведующих кафедрами, ППС и научных сотрудников, которая состоит из двух составляющих: КРІ (90 процентов) и критерий «звездности» (10 процентов).

ИЕРАРХИЯ КРП	ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ
ДЕРЕВО КРП	Общеуниверситетская карта, включающая систему показателей и индикаторов по всем уровням развития
КАРТА КРП РЕКТОРА С ЦЕЛЕВЫМИ НАЗНАЧЕНИЯМИ	Набор целевых показателей и индикаторов для первого руководителя университета
КАРТА КРП ПРОРЕКТОРОВ DU С ЦЕЛЕВЫМИ НАЗНАЧЕНИЯМИ	Набор целевых показателей и индикаторов для проректоров университета по курируемым направлениям
КАРТА КРП ДЕКАНОВ/ДИРЕКТОРА DU С ЦЕЛЕВЫМИ НАЗНАЧЕНИЯМИ	Набор целевых показателей и индикаторов для деканов факультетов и директора института
КАРТА КРП ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРАМИ DU С ЦЕЛЕВЫМИ НАЗНАЧЕНИЯМИ	Набор целевых показателей и индикаторов для заведующих кафедрами факультетов и института
КАРТА КРП ППС DU С ЦЕЛЕВЫМИ НАЗНАЧЕНИЯМИ	КРП - 90% «Звездность» – 10%

Рейтинг ППС-кафедры-факультета-института основывается на КРП системе.

Все показатели рейтинга ППС/кафедры/факультета/института/НИИ/НИЦ/НПЦ за текущий учебный год объединены по следующим направлениям:

I – научное направление, удельный вес которого составляет 50 % от общего количества баллов;

II – академическое направление, доля которого составляет 35 % от общего количества баллов;

III – социокультурное направление, удельная доля которого составляет 15 % от общего количества баллов.

Количество баллов умножается на коэффициент: 0,50; 0,35; 0,15 и, таким образом, рассчитывается итоговое количество баллов.

По всем показателям, приведенным в Положении, количество баллов начисляется в пределах 1-100.

Балл, установленный для каждого показателя на рейтинговом портале, считается общим баллом, присвоенным только этому показателю (не отдельно для каждого автора).

Показатели внутреннего рейтинга профессорско-преподавательского состава и научных работников университета определяется по базе [kpi.dulaty.kz](http://kpi.dulaty.kz).


Рейтинговая оценка деятельности ППС, научных сотрудников, кафедр, факультетов, институтов, научно-исследовательских институтов предоставляет следующие возможности:

– использовать в качестве одного из показателей ежегодной аттестации оценки деятельности преподавателей;

– оценить личный вклад в развитие кафедры, факультета, института, научно-исследовательских институтов, университета;

– для выявления лидеров в отдельных видах деятельности (академической, научной, социокультурной) ;

– для определения общего места (рейтинга) профессоров-преподавателей и научных работников на кафедре, рейтинга кафедры на факультете и рейтинга факультета в университете;

Положение о комплексной оценке профессиональной деятельности (КРП) преподавателей заведующих кафедр, деканов, директора института и директоров НИИ/НИЦ/НПЦ	ПД 3.33-2023	 DULATY UNIVERSITY
--	--------------	---

- для создания условий в целях повышения активности профессоров-преподавателей и научных работников в академической, научной, социокультурной деятельности;
- обеспечить руководителей структурных подразделений, профессоров-преподавателей и научных работников дополнительной информацией об уровне профессиональной подготовки кафедр, факультетов и направлениях их совершенствования;
- для упрощения процедур выдвижения кандидатов на замещение научно-педагогических должностей, определения резерва управленческих работников ППС;
- морального и материального мотивирования преподавателей-сотрудников.

5.2 Показателей результатов труда профессорско-преподавательского состава и научных работников вводятся во внутреннюю рейтинговую информационную базу [ip.dulaty.kz](http://ip.dulaty.kz) в виде мотивированных решений и подтверждаемых документов. Внесение сведений в информационную базу [kpi.dulaty.kz](http://kpi.dulaty.kz) каждым ППС и научным сотрудником осуществляется самостоятельно. Каждому ППС и научным сотрудникам, а также лицам, проверяющим данные, загруженные в информационную базу, ИТ программист выдает персональный логин и пароль, позволяющие работать в рейтинговой системе. Ответственность за постоянное предупреждение и систематический контроль за выполнением работы по своевременному внесению сведений о показателях труда профессорско-преподавательского состава в течение текущего учебного года в рейтинговый сайт [kpi.dulaty.kz](http://kpi.dulaty.kz) возлагается на заведующих кафедрами. Ответственность за достоверность показателей, внесенных в информационную базу, возлагается на ППС, научных работников и руководителей соответствующих структур – заведующих кафедрами, деканов факультетов, директоров. Заведующие кафедрами проводят непрерывный мониторинг соответствия и уровня исполнения данных рейтинга ППС, кафедры, факультета, института, НИИ, НИЦ, НПЦ индикативному плану.

Определение рейтинга ППС, кафедры, факультета, института, НИИ, НИЦ, НПЦ может проводиться два раза в учебный год или один раз в конце учебного года.

Центром технической поддержки и ИТ-обеспечения будет оказана следующая техническая поддержка реализации рейтинговой системы:


- постоянное поддержание информационной базы [kpi.dulaty.kz](http://kpi.dulaty.kz) в рабочем состоянии;
- обеспечение рейтингового контента для нормального режима работы (обновление списка ППС за учебный год через отдел управления персоналом, определение и размещение в информационной базе ППС на полную и неполную штатную единицу);
- консультирование пользователей по работе рейтинговой системы;
- экстренное исправление технических или других произошедших ошибок;
- добавление и изменение уведомлений, экстренной информации;
- внесение корректировок в итоговые результаты в соответствии с решениями рейтинговой комиссии;
- хранение и постоянное получение копий данных в информационной базе [kpi.dulaty.kz](http://kpi.dulaty.kz);
- постоянное совершенствование программного обеспечения.

5.3 Показатели труда по академической, научной, социокультурной работе, внесенные в базу университета профессорско-преподавательским составом, анализируются и подытоживаются в июне каждого учебного года. Общее подведение итогов и представление рейтинга к стимулирующим мерам проводится внутренней рейтинговой комиссией, созданной руководством университета.

Работу рейтинговой комиссии возглавляет проректор по стратегическому развитию и интернационализации. В состав комиссии входят:

- три проректора по академическому, научному и социокультурному направлениям;
- директора департаментов по трем направлениям и руководитель управления по социальным вопросам;
- 1 декан факультета, состав которых меняется ежегодно;



Положение о комплексной оценке профессиональной деятельности (КРП) преподавателя заведующих кафедр, деканов, директора института и директоров НИИ/НИЦ/НПЦ	ПД 3.33-2023	 DULATY UNIVERSITY
---	--------------	---

- 1 директор Института (НИИ, НИЦ, НПЦ), состав которых меняется ежегодно;
- 1 заведующий кафедрой, состав которых меняется ежегодно;
- 1 ППС, состав которых меняется ежегодно;
- руководители отдела аккредитации, рейтинга и обеспечения качества и управления стратегического развития.

Рейтинговая комиссия университета рассматривает и анализирует материалы рейтингов ППС и научных сотрудников/кафедры/факультета/НИИ, проводит экспертизу обращений и подводит общие итоги. По результатам рейтинга представляет высшему руководству итоговый отчет и предложения по стимулированию и принятию мер.

5.4 Каждый ППС и научные работники до 1 июня вносят показатели результатов собственного труда в рейтинговую информационную базу в виде мотивированных решений или подтверждающих документов, после чего информационная база закрывается. Подтверждающие лица с 1 по 10 июня занимаются проверкой информации, занесенной в базу. С 01 по 05 июня ППС и научные сотрудники имеют возможность оформить жалобу, апелляцию. Также имеется возможность внесения дополнительных документов или дополнительных доказательств, запрашиваемых подтверждающей стороной.

Имеется опция подтверждения достоверности, соответствия требованиям показателей, внесенных в информационную базу. Показатели труда по академической, научной, социально-культурной работе, внесенные профессорско-преподавательским составом и научными работниками университета в базу данных [kpi.dulaty.kz](http://kpi.dulaty.kz) проверяются и подтверждаются соответствующими директорами департаментов или лицами, назначенными проректорами по указанным направлениям или независимыми экспертами.

Функции и обязанности подтверждающего лица: подтверждающие лица несут персональную ответственность за своевременную проверку сведений, внесенных в информационную базу, своевременное подтверждение или возврат несоответствующих сведений с указанием причины. В случаях возникновения спорных ситуаций, подтверждающие лица обязаны непосредственно консультироваться с компетентными специалистами в своей области и оперативно решать вопрос. Может быть оформлен самостоятельный договор об ответственности подтверждающих лиц и т.п..

Мониторинг показателей рейтинга ППС, кафедры, факультета, института, НИИ, НИЦ, НПЦ проводится отделом аккредитации, рейтинга и обеспечения качества.

Показатели и результаты внесения данных по рейтингу ППС в информационную базу отслеживаются посредством проведения мониторинга в конце учебного года соответствующей кафедрой и факультетом, институтом.

5.5 Показатели труда профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников (для НИИ, НИЦ, НПЦ) по учебно-методической, научной, кадровой и социально-культурной работе, внесенные в базу университета, подытоживаются самостоятельно по обобщенным или отдельным категориям: ППС, кафедра, факультет, институт, научно-исследовательские институты.

5.6 Учебно-методические и т.д. печатные материалы учитываются в соответствии с протоколом НТС, АС, УС и со дня опубликования материала. Показатели рассчитываются за период с 1 июня прошлого учебного года по 31 мая текущего учебного года и документы, подтверждающие вклад преподавателей, должны быть оформлены за указанный отчетный период.

Все баллы за изданные учебники, учебные пособия, учебно-методические пособия и другие публикации рассчитываются путем равного деления баллов между внутренними авторами (авторы – ППС и сотрудники университета).

5.7 Баллы за публикации в мировом рейтинговом научном индексе (при условии указания на университет Дулати, соавторство - только по своему научному и междисциплинарному направлению) подразделяются в зависимости от количества

внутренних авторов публикации при подсчете баллов за квартиль и индикатор CiteScore (Scopus) для Journal Citation Reports (Clarivate Analytics) и за все научные статьи и монографии: Баллы распределяются поровну всем авторам, и +20 баллов 1-му автору и +10 баллов корреспондент-автору.

5.8 Каждый ППС должен один раз в год публиковать статьи в мировом рейтинговом научном индексе.

При подтверждении показателей на информационном портале [kpi.dulaty.kz](http://kpi.dulaty.kz) показатель публикаций CiteScore должен находиться в соответствующей базе данных. По году публикации CiteScore и срок публикации должны быть в текущем учебном году.

5.9 Подтверждение участия в семинарах, конференциях, академической мобильности, стажировках и т.д. – подтверждается на основании сертификатов участия или официальных документов приказа или т.д.

Показатели труда ППС и научных работников, доказательства (отсканированные документы с фото, сертификатом и т.д.) должны быть помещены только в файлы PDF, JPG.

5.10 На участие во внутреннем профессиональном рейтинге университета имеет право любой сотрудник, работающий в Университете. Рейтинговой комиссией по письменному заявлению лиц, проработавших менее 1 года и занятых неполный рабочий день (0,25, 0,5 ш.е.), о неучастии (добровольном отказе от участия) во внутреннем рейтинге принимается решение о непринятии мер к указанным лицам. Рейтинги кафедр, факультетов, институтов и НИИ рассчитываются в среднем на штатную единицу ППС или научных работников той же структуры.

5.11 Итоги рейтинга ППС, кафедры, факультета, института рассчитываются путем суммирования баллов показателей по трем направлениям работы. Далее по общей сумме полученных баллов проводится ранжирование ППС, кафедры, факультета, института, НИИ в порядке убывания и определяется рейтинговое место каждого преподавателя, кафедры, факультета, института, НИИ.

Рейтинговая комиссия перед рекомендацией ППС и научного сотрудника к поощрению по показателю общих накопленных баллов должна учитывать соблюдение следующих требований: показатели кандидата охватываются по всем трем направлениям (научное, академическое, социокультурное направления).

5.12. Внесение преподавателями и научными работниками материалов в базу, сроки действия которых истекли до настоящего учебного года, повторное внесение одних и тех же сведений в разные индикаторы или недостоверные сведения, не соответствующие Положению, изымаются подтверждающими лицами. В случае сомнений, возникающих у подтверждающих лиц в доказывающем документе ППС и научных работников, от ППС и научных сотрудников в течение того же срока требуется текст приказа университета, служебное письмо и др. доказательства. В случае, если сроки внесения данных со стороны ППС и научного сотрудника устарели, искажены и информация не может быть подтверждена при неправильном внесении в соответствующую ячейку в базе данных [kpi.dulaty.kz](http://kpi.dulaty.kz), то данные сведения не принимаются подтверждающей стороной, а материалы о принятии мер представляются в этическую и дисциплинарную комиссии.

Публикации в хищных и коммерческих журналах и материалах конференции не будут учитываться.

В случае, если общее итоговое количество баллов, набранных ППС, имеющим ученую степень, составляет менее 50% от общего среднего показателя балла университета, а итоговое количество баллов, набранных ППС, не имеющим ученую степень, составляет менее 25% от среднего показателя университета, то предложения о принятии мер представляются в этическую и дисциплинарную комиссии.

5.13 В конце учебного года на заседании рабочей комиссии, в силу требований Кодекса академической честности, из итогового показателя ППС или научных работников,

внесших необоснованные или искаженные, ложные сведения в рейтинговые показатели, решением комиссии вычитается от 1 до 100 баллов или решением комиссии участники полностью отстраняются от рейтинга. Материалы ППС и научных работников, в отношении которых приняты меры, направляются в этическую и дисциплинарную комиссии.

5.14 По предложению Комиссии к общему рейтинговому показателю могут быть добавлены баллы профессорско-преподавательскому и научному персоналу за их исключительную активность на публичных мероприятиях, направленных на повышение имиджа университета (по предложению председателей Совета по Академическим, научно-техническим, социально-культурным вопросам на основании протокола, приказа или программы) и т.д.

5.15 Показатели, внесенные в базу [kpi.dulaty.kz](http://kpi.dulaty.kz), обсуждаются, значения рейтинга обобщаются ежегодно в период с июня по август. Максимальный балл ППС и научных работников ( $R_{\text{опс}}(r)$ ) в рейтинговой базе принимается как максимальное значение ( $R_{\text{опс}}.\text{max}$ ), что приравнивается к 100%:  $R_{\text{ППС}}.\text{max}(r) = 100\%$ .

Рейтинговые баллы ППС и научных работников рассчитываются соответственно в процентах:  $R_{\text{опп}}(r) \% = R_{\text{опп}}(r) * 100 \% / R_{\text{ППС}}.\text{max}$

5.16 Жалобы и предложения, поступившие в письменном виде, рассматриваются проректором университета на заседании утвержденной рейтинговой комиссии, оформляются протоколом и размещаются на рейтинговом портале для ознакомления ППС. Жалобы или предложения ППС и научных работников, направленные в рейтинговую комиссию, принимаются в период с 01 по 05 июня, после чего прием прекращается.

5.17 В случае письменного обращения в рейтинговую комиссию ППС занятых неполный рабочий день или научного сотрудника с указанием, что они уверены в том, что могут конкурировать с ППС с полной нагрузкой, комиссия может вынести решение об учетывании результатов их персонального рейтинга.

5.18 Расчеты по каждому показателю определяются по соответствующим баллам, указанным в Положении.

При рекомендации рейтинговой комиссией ТОП-100 ППС к мерам стимулирования по итогам годовых итоговых показателей эффективности учитывается соотношение 50/50. То есть:

1) Показатели Технических/Инженерных/Естественнонаучных направлений – 50 % от ТОП-100;

2) Показатели направления Социально-Гуманитарных/Филологических/Экономических/Юридических/Искусство-Спорта – 50 % от ТОП-100.

Обобщение итоговых баллов показателей внутреннего рейтинга и представление по результатам рейтинга к стимулирующим мерам на следующий учебный год проводится постоянной рейтинговой комиссией, утвержденной ректором университета.

Также, внутренняя рейтинговая комиссия принимает дополнительное решение на основании критериев определения «звездного рейтинга». По показателям «звездности» 100 баллов равны 1 звезде. К критериям звездности отнесены показатели экспертности, наличия наград и признание в профессиональной среде, представления университета в публичной среде и СМИ, продвижения университета на различных конкурсах, общественных мероприятиях, показатель высокой профессиональной культуры и успешности.

5.19 Рейтинговая комиссия в конце каждого учебного года обсуждает и обобщает показатели, включенные в базу данных [kpi.dulaty.kz](http://kpi.dulaty.kz). В результате она определяет несколько уровней, таких как очень высокий, высокий, средний, низкий, очень низкий, и представляет их высшему руководству, чтобы идентифицировать ППС и научных сотрудников, которые набрали очень высокие баллы, и поощрить их единовременным вознаграждением в качестве стимулирующей меры или предоставить дифференцированную надбавку к зарплате.

Предмет стимулирования – ППС с очень высокими показателями рейтинга и включает в себя примерно 1/10 от общего числа ППС и научных работников.

5.20 Дифференцированная надбавка к окладу для ППС, включенных в список ТОП-100, рассчитывается, исходя из утвержденного нижнего предельного уровня, в зависимости от категории преподавателя.

Периодическое стимулирующее вознаграждение или ежемесячные дифференцированные рейтинговые надбавки присуждаются только штатным преподавателям и научным работникам, проработавшим не менее одного года, в должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора.

5.21 На основании итоговых результатов рейтинга по текущему учебному году определяется список ППС и научных работников ТОП-100. Размер надбавки определяется решением комиссии, стимулирующее вознаграждение или ежемесячная надбавка, предоставляется в дифференцированном виде в следующих объемах:

- 1-10 места – 30 МРП;
- 11-25 места – 25 МРП;
- 25-50 места – 20 МРП;
- 51-75 места – 15 МРП;
- 76-100 места – 10 МРП.

5.22 На основе результатов рейтинга кафедры определяются три кафедры, обеспечившие достижение наивысших итоговых показателей по трем направлениям деятельности в текущем учебном году. На эти кафедры в качестве единовременного стимула по решению комиссии выделяются средства в следующих размерах: согласно служебным запискам на приобретение оргтехники, оборудования и т.д. или на прохождение зарубежной стажировки за счет средств университета:

- I место – 100 МРП;
- II место – 75 МРП;
- III место – 50 МРП.

5.23 На основе результатов рейтинга факультета, института и научно-исследовательского института определяется один факультет, институт и один НИИ, обеспечившие в текущем учебном году наиболее высокие итоговые показатели по всем направлениям деятельности. Для них в качестве разового стимула по решению комиссии выделяются средства в следующих размерах: согласно служебным запискам на приобретение оргтехники, оборудования и т.д. или на прохождение зарубежной стажировки за счет средств университета:

- I место – 100 МРП.


5.24 В соответствии с показателями, внесенными в базу kpi.dulaty.kz, Рейтинговая комиссия по итогам учебного года определяет обладателей номинаций «Лидер года», «Лучшая научная публикация», «Лучший педагог», «Лучший куратор» и может представить их высшему руководству для установления поощрительных премий.

5.25 Стимулирующие надбавки к должностному окладу ППС и вещественные стимулы, выделяемые кафедре/факультету/институту/НИИ, выплачиваются за счет внебюджетных средств.

Поощрительное вознаграждение назначается на 10 месяцев с 1 сентября учебного года и оформляется специальным приказом в новом учебном году, и, таким образом, поощряются обладатели вознаграждения.

5.26 В отношении ППС и научных сотрудников, количество баллов которых по результатам рейтинга составило «ноль», могут быть приняты следующие меры:

- направление рекомендации в этическую и дисциплинарную комиссии для привлечения к ответственности в виде замечаний, выговоров, строгих выговоров и др.;
- представление к прекращению индивидуального трудового договора.

Положение о комплексной оценке профессиональной деятельности (КРП) преподавателя заведующих кафедр, деканов, директора института и директоров НИИ/НИЦ/НПЦ	ПД 3.33-2023	
---	--------------	--

В следующих случаях эта мера не применяется:

- ППС и научные сотрудники, которые на момент подведения итогов рейтинга работали на этой должности менее одного учебного года;
- ППС и научные работники, вышедшие из отпуска по уходу за ребенком в текущем учебном году;
- ППС и научные работники, выполняющие нагрузку по ставке 0,25-0,5 штатных единиц по совместительству.

5.27 По итогам рейтинга ППС и научным работникам, набравшим повторные значения показателей ниже порогового уровня, могут быть выданы уведомления о расторжении трудового договора на следующий год.


5.28 Трудовые показатели ППС на рейтинговом сайте [kpi.dulaty.kz](http://kpi.dulaty.kz) университета включаются в личную профильную информацию ППС на веб-сайте вуза и учитываются во время аттестации ППС при заключении/продлении индивидуального трудового договора.

## 6. ПОКАЗАТЕЛИ, ВНОСИМЫЕ НА ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ [kpi.dulaty.kz](http://kpi.dulaty.kz)


### 6.1 ИНДИКАТОРЫ ДЛЯ ППС И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

№	Наименование показателей	Единица измерения	Рейтинговый балл
<b>I. НАУЧНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</b>			
<b>1. Проекты и научные исследования</b> (в качестве мотивированного документа по проектам должен быть представлен двусторонний договор с Университетом Дулати, приказ о приеме на работу исполнителей проекта на договорной основе или акт выполненных работ. Исполнителям, набранным на волонтерской, подрядной договорной основе, но не получающим оплату труда, баллы не начисляются)			
1.1	Международные проекты (TUBITAK, COST, «Горизонт-2027», Erasmus+ и т.д.)		
	1.1.1 Руководителю проекта	Кол-во	100
	1.1.2 Исполнителю	Кол-во	75
1.2	Международные исследовательские проекты совместно с университетом:		
	1.2.1 Руководителю проекта	Кол-во	100
	1.2.2 Исполнителю	Кол-во	75
1.3	Проекты программно-целевого финансирования:		
	1.3.1 Руководителю проекта	Кол-во	80
	1.3.2 Исполнителю	Кол-во	60
1.4	Грантовые, научно-технологические проекты:		
	1.4.1 Руководителю проекта	Кол-во	50
	1.4.2 Исполнителю	Кол-во	25
1.5	Проекты по 17 направлениям Целей Устойчивого Развития ООН (в рамках ЦУР - Sustainability):		
	1.5.1 Руководителю проекта	Кол-во	100
	1.5.2 Исполнителю	Кол-во	
1.6	Внедрение инновационных проектов в производство (коммерциализация РНТД)		80
	1.6.1 Руководителю проекта	Кол-во	50
	1.6.2 Исполнителю	Кол-во	25




Положение о комплексной оценке профессиональной деятельности (КРП) преподавателя заведующих кафедр, деканов, директора института и директоров НИИ/НИЦ/НПЦ	ПД 3.33-2023	
---	--------------	--


1.7	Договорные, хозяйственные проекты 1.7.1 Руководителю проекта 1.7.2 Исполнителю	Кол-во за каждый млн тенге	10 5
1.8	Стартап проекты: 1.8.1 Руководителю проекта 1.8.2 Исполнителю	Кол-во Кол-во	25 15
1.9	Проекты, зарегистрированные в АО «НЦГНТЭ» (при условии сдачи руководителем проекта отчетов в соответствии с требованиями Положения, регистрации информационной карты, зарегистрированной в НЦГНТЭ): Руководителю проекта	Кол-во	15
<b>2. Публикации в мировом рейтинговом научном индексе</b> (в случае указания названия «университет Дулати» или указания внутри информации об авторе, соавторство только по своему научному и междисциплинарному направлению, квартиль для Journal Citation Reports (Clarivate Analytics) и процентиль для CiteScore (Scopus, Web of Science))			
2.1	1 квартиль (процентиль 99-75%)	Кол-во	95
2.1.1	1 квартиль (процентиль 99-75%) / в соавторстве с обучающимися	Кол-во	100
2.2	2 квартиль (процентиль 74-50%)	Кол-во	75
2.2.1	2 квартиль (процентиль 74-50%)/ в соавторстве с обучающимися	Кол-во	80
2.3	3 квартиль (процентиль 49-25%)	Кол-во	60
2.3.1	3 квартиль (процентиль 49-25%)/ в соавторстве с обучающимися	Кол-во	65
2.4	4 квартиль (процентиль 24-1%)	Кол-во	30
2.4.1	4 квартиль (процентиль 24-1%) в соавторстве с обучающимися	Кол-во	35
2.5	Для статей в сборниках конференций (публикации в рейтинговом научном индексе, объем не менее 0.2 п. л.)	Кол-во	20
2.5.1	Для статей в сборниках конференций (публикации в рейтинговом научном индексе, объемом не менее 0.2 п. л.), в соавторстве с обучающимися	Кол-во	25
2.6	Обзорные статьи в научных изданиях, индексируемой в международной базе данных Web of Science (Вэб оф сайнс) и (или) Scopus (Скопус)	Кол-во	75
2.7	Авторам публикаций с научными индексами по 17 направлениям Целей Устойчивого Развития ООН (исследование в рамках ЦУР - Sustainability)	Кол-во	+10
<b>3. Публикации в научных журналах университета Дулати и по списку, рекомендованных Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования (КОКСНВО – “ВАК”) МНВО РК</b> (в случае указания наименования университета Дулати)			
3.1	Публикации в научных журналах по списку, рекомендованных КОКСНВО Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования МНВО РК (в соавторстве с обучающимся, в случае указания наименования университета Дулати)	Кол-во	40
3.2	Обзорные статьи в научных журналах по списку, рекомендованных КОКСНВО - Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования МНВО РК	Кол-во	50
3.3.	Статьи, опубликованные в журнале университета Дулати	Кол-во	35
3.3.1	Статьи, опубликованные в журнале университета Дулати в соавторстве с обучающимися	Кол-во	40

Положение о комплексной оценке профессиональной деятельности (КРП) преподавателя заведующих кафедр, деканов, директора института и директоров НИИ/НИЦ/НПЦ	ПД 3.33-2023	
---	--------------	--


3.4	Авторам публикаций по 17 направлениям Целей устойчивого развития ООН (исследование в рамках ЦУР - Sustainability)	Кол-во	+5
3.5	Рецензентам статей, опубликованных в журнале университета Дулати (пороговое значение 3)	Кол-во	5
3.6	Рецензии, опубликованные в научных журналах (письмо редактору, комментарии, тематическая презентация, технические заметки, рекомендации по исследованиям, отзыв и резюме учебников, научная жизнь-обзор), (пороговое значение 3)	Кол-во	5
3.7	Рецензент журналов SCI, SCI-Expanded, SSCI и ANCI	Кол-во	25
3.8	За работу на общественных началах научным редактором журналов университета Дулати, ответственным секретарем	Кол-во	20
<b>4. Публикации</b> (в случае указания названия университета Дулати, либо должна содержаться информация об авторе)			
4.1	Учебники, книги, монографии, имеющиеся в базе данных (Elsevier, Scopus, Web of Science и др.)	Кол-во	100
4.2	Монографии и т.п. публикации	Кол-во	70
4.3	Для глав в монографии	Кол-во	30
4.4	Автор книжного отдела (Book Chapter)	Кол-во	20
<b>4.5 Публикации в изданиях дальнего, ближнего зарубежья и отечественного (официально зарегистрированные издания)</b> (опубликованный труд не менее 10 страниц, пороговое значение 5)			
4.5.1	Дальнее зарубежье	Кол-во	10
4.5.2	Дальнее зарубежье /в соавторстве с обучающимися	Кол-во	12
4.5.3	Ближнее зарубежье	Кол-во	7
4.5.4	Ближнее зарубежье / в соавторстве с обучающимися	Кол-во	8
4.5.4	Отечественные	Кол-во	3
4.5.5	Отечественные / в соавторстве с обучающимися	Кол-во	5
4.6	Доклады на международных, республиканских конференциях, конгрессах (на основе опубликованного сборника)	Кол-во	2
4.6.1	Доклады на международных, республиканских конференциях, конгрессах (на основе опубликованного сборника), в соавторстве с обучающимися	Кол-во	3
4.6.2	За участие и доклад на международной конференции дальнего зарубежья	Кол-во	5
<b>5. Индекс Хирша (h) в мировых рейтинговых базах (в базах Web of Science, Scopus)</b>			
5.1	1 – h	Уровень	10
5.2	2 – h	Уровень	20
5.3	3 - h	Уровень	40
5.4	4-h И (в случае, если выше - 10 баллов добавляется к каждому уровню Хирша соответственно)	Уровень	60
<b>6. Патенты на изобретения на международном и национальном уровнях</b> (в случае, если патентообладателем является университет Дулати оценка делится на количество авторов)			
6.1	Международный патент	Кол-во	100
6.2	Патент Республики Казахстан (патент на изобретение)	Кол-во	60
6.3	Патент Республики Казахстан (на полезную модель)	Кол-во	20
<b>6.4 Внедрение патентов в производство (оформление в виде НИОКР, наличие договора, бухгалтерского подтверждения и акта выполнения)</b>			
6.4.1	от 400 000 тенге. до 1 млн. тг.	Кол-во	60

Положение о комплексной оценке профессиональной деятельности (КРП) преподавателя заведующих кафедр, деканов, директора института и директоров НИИ/НИЦ/НПЦ	ПД 3.33-2023	
---	--------------	--

6.4.2	свыше 1 млн. тг.	Кол-во	80
6.5	Свидетельство о праве интеллектуальной собственности (зарегистрировано в государственном реестре): произведения искусства ( по жанрам), творческое мастерство, изобразительное искусство, дизайн, музыка, архитектура-строительство и т. д. по отраслям, (пороговое значение 5)	Кол-во	10
6.6	Разработка программных продуктов, цифровых приложений, улучшающих качество деятельности университета	Кол-во	50
<b>7. Руководство обучающимися, занявшими призовые места в конкурсе на лучшую научную работу (в офлайн формате, при наличии диплома)</b>			
7.1 Конкурс научно-исследовательских работ студентов среди вузов (вошедших в официальные списки МНВО РК, МК РК)			
7.1.1	Республиканские	Кол-во	20
7.2 Неофициальные конкурсы научно-исследовательских работ студентов			
7.2.1	Международные	Кол-во	5
7.2.2	Республиканские	Кол-во	3
<b>8. Обладатели стипендии, гранта (премии)</b>			
8.1	Обладатель ежегодной стипендии научного комитета МНВО РК	Кол-во	30
8.2	Победители гранта:	Кол-во	30
8.2.1	«Лучший преподаватель вуза»	Кол-во	70
8.2.2	«Лучший научный сотрудник»	Кол-во	30
8.3	Международные (программы Fulbright, Chevening, YTB Türkiye Araştırma Bursu и др.) и обладатель стипендии «Болашак»	Кол-во	80
8.4	Ежегодные премии в области образования и науки (правительственные премии имени К. И. Сатпаева, Ш. Ш. Уалиханова, А. И. Бараева, И. Алтынсарина, Культегина, Д. А. Кунаева, М. О. Ауэзова и др.)	Кол-во	80
<b>9. Научное руководство докторантами PhD (в случае защиты и получения диплома)</b>		Кол-во	75
<b>II АКАДЕМИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</b>			
<b>10. Учебники (не менее 12 п. л., баллы рассчитываются пропорционально 12 печатных листов), учебное пособие (не менее 6 п. л., баллы рассчитываются пропорционально 6 печатных листов), (В случае издания в текущем учебном году, с указанием наименования университета Дулати или в пределах информации об авторе, вузе)</b>			
10.1	Издание с грифом МНВО РК	Кол-во	100
10.2	Учебное пособие, изданное по решению республиканского учебно-методического совета	Кол-во	50
10.3	Учебники, рекомендованные Ученым советом к изданию	Кол-во	35
10.3.1	Учебное пособие, рекомендованное Ученым советом к изданию	Кол-во	30
10.4	Учебно-методические пособия, рекомендованные Академическим советом	Кол-во	25
10.5	Электронные учебники (по направлению своей дисциплины и свидетельство об интеллектуальной собственности)	Кол-во	40
10.6	Перевод учебников и учебных пособии	Кол-во	25
10.7	Массовые открытые онлайн курсы (MOOC), при регистрации на международных порталах (Coursera, edX, Udacity и др.)	Кол-во	100
10.8	MOOC, размещенный на национальных образовательных платформах Казахстана (moocs.kz, openu.kz и др.)	Кол-во	70
10.9	Массовые открытые онлайн курсы (MOOC), размещение на	Кол-во	50


Положение о комплексной оценке профессиональной деятельности (КРП) преподавателя заведующих кафедр, деканов, директора института и директоров НИИ/НИЦ/НПЦ	ПД 3.33-2023	
---	--------------	--

	университетской платформе (moocs.dulaty.kz)		
10.10	Сертификат курсов Coursera, edX и Udacity (контент на английском языке, пороговое значение 3)	Кол-во	10
10.11	Победитель ежегодного конкурса “Лучший MOOK” и «Лучший мультимедийный продукт вуза» в номинации «Инновационное содержание дисциплин»: - за 1 место - за 2 место - за 3 место	Кол-во Кол-во Кол-во	100 75 50
<b>11. Академическая мобильность</b> (офлайн-обучение в других вузах, обязательна регистрация сертификата и приказа вуза)			
11.1	В зарубежных странах	Кол-во	40
11.2	В вузах Казахстана	Кол-во	25
<b>12. Прохождение научной стажировки</b> (сертификат участия и приказ вуза обязательны для регистрации)			
12.1	В зарубежных странах	Кол-во	30
12.2	В Казахстане (зарегистрирован в реестре и включен в учебный процесс).	Кол-во	20
<b>13. Координатор образовательной программы, зарегистрированной в реестре</b> (на основании рекомендации кафедры или факультета, института с указанием вклада координатора)			
13.1	Двудипломная/совместная образовательная программа	Кол-во	100
13.2	Инновационная образовательная программа	Кол-во	80
<b>14. Разработка образовательных программ и организация курсов для “Серебрянного университета”</b> (если несколько ППС, то их доля указываются кафедрой или факультет/институтом, предельное значение 5)			
14.1	Разработка образовательных программ и организация бесплатных курсов	Кол-во	60
14.2	Разработка образовательных программ и организация платных курсов	Кол-во	30
<b>15. Лекторство и знание английского языка</b>			
15.1	Проведение занятий на иностранном языке (кроме кафедр, готовящих специалистов по иностранному языку, согласно подтверждающей справки Академического департамента)	Кол-во	25
15.2	Сертификат о прохождении теста по иностранному языку: Знание английского языка (IELTS Academic – 6.0; TOEFL IBT – 60; TOEFL ITP – 498, PBT-470 и др.)		
15.2.1	IELTS Academic	TOEFL IBT	TOEFL ITP
	Свыше 5,5	Свыше 46	Свыше 460
15.2.2	Свыше 6,5	Свыше 72	Свыше 543
15.2.3	Свыше 7,0	Свыше 94	Свыше 543
15.2	Лекции на курсах повышения квалификации (бесплатное лекторство, баллы начисляются пропорционально за 36 часов)		Кол-во
			10
<b>16. Тренерская работа для спортсменов и лауреатов искусства, достигших результатов на международном и национальном уровнях</b> (на основании приказов, изданных для тренеров)			
16.1	Призеры Олимпиады (1, 2, 3 места)	Кол-во	100
16.2	Призер чемпионата мира (Азии), международных конкурсов, вошедших в официальный список (пороговое значение 5)	Кол-во	50
16.3	Призер чемпионата РК (пороговое значение 5)	Кол-во	20
16.4	Для призеров Универсиады – по командным видам спорта (на	Кол-во	30


Положение о комплексной оценке профессиональной деятельности (КРП) преподавателя заведующих кафедр, деканов, директора института и директоров НИИ/НИЦ/НПЦ	ПД 3.33-2023	
---	--------------	--

	основании приказа, изданного для тренера команды, тренеру команды балл начисляется не более одного раза, пороговое значение 5)		
16.4.1	Для призеров Универсиады - по отдельным видам спорта, на основании приказа, изданного для тренера, пороговое значение 5)	Кол-во	10
16.4.2	Для призеров национальных вузовских лиг – по командным видам спорта ( на основании приказа, изданного для тренера команды, тренеру команды балл начисляется не более одного раза, пороговое значение 5)	Кол-во	20
16.4.3	Для призеров национальных вузовских лиг – по отдельным видам спорта (на основании приказа, изданного для тренера, пороговое значение 5)	Кол-во	10
<b>17. Руководство обучающимися, ставшими призерами предметных олимпиад и творческих конкурсов</b>			
<b>17.1 Руководство студентами, занявшими призовые места в предметных олимпиадах</b> (официальные предметные олимпиады, официальные творческие олимпиады, на основании приказа, изданного для руководителя команды, баллы начисляются руководителю не более одного раза)			
17.1.1	Международные	Кол-во	15
17.1.2	Республиканские (включен в официальный список МНВО РК, только в офлайн формате)	Кол-во	15
<b>17.2 Руководство обучающимися, занявшими призовые места в творческих конкурсах, вошедших в официальные списки МНВО РК, МК РК</b>			
17.2.1	Международные	Кол-во	25
17.2.2	Республиканские	Кол-во	20
<b>17.3 Руководство обучающимися, ставшими призерами неофициальных творческих конкурсов</b> (в офлайн формате, пороговое значение 5)			
17.3.1	Международные	Кол-во	5
17.3.2	Республиканские	Кол-во	3
<b>18. Коллаборация. Налаживание эффективных отношений с академическими и отечественными и зарубежными партнерами-работодателями, повышение репутации</b> (для 20 экспертов, рассчитывается пропорционально)			
<b>18.1 Установление контактов и регистрация академических партнеров</b>			
18.1.1	Зарубежные	Кол-во	20
18.1.2	Отечественные	Кол-во	10
<b>18.2 Установление контактов и регистрация коллег-работодателей</b>			
18.2.1	Зарубежные	Кол-во	20
18.2.2	Отечественные	Кол-во	10
<b>III СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</b>			
<b>19. Публикации, интервью об университете в зарубежных и национальных средствах массовой информации, на их официальных сайтах (пороговое значение 5)</b>			
19.1	Международные	Кол-во	10
19.2	Республиканские	Кол-во	7
<b>20. Организация культурно-массовых мероприятий</b> (мероприятия, выполненные в рамках утвержденных планов социально-культурного направления, предельное значение 5)			
20.1	На международном уровне	Кол-во	10
20.2	На республиканском уровне	Кол-во	7
20.3	На региональном, университетском уровне	Кол-во	5




Положение о комплексной оценке профессиональной деятельности (КРП) преподавателя заведующих кафедр, деканов, директора института и директоров НИИ/НИЦ/НПЦ	ПД 3.33-2023	
---	--------------	--


<b>21 Призеры творческих конкурсов (дизайн, журналистика, декоративное искусство, сценическое исполнение, эстрадное и классическое искусство, музыка, хореография, традиционное исполнение, изобразительное искусство) или подлинные индивидуальные творческие выступления (выставка, триенал, шоу, концерт, фестиваль, показы, ссылки в социальных сетях, программы, публикации), (Регистрация мотивированных документов через: сертификат, приказ, диплом, видеоматериалы и т.д., пороговое значение 5)</b>			
21.1	Международные	Кол-во	15
21.2	Республиканские	Кол-во	10
<b>6.2 ИНДИКАТОРЫ ДЛЯ КАФЕДР</b>			
<b>22. Уровень трудоустройства выпускников по официально полученным данным</b>			
22.1	(71-80%) x (K = 1)	500 x K	50
22.2	(81-90%) x (K = 2)	500 x K	75
22.3	(91-100%) x (K = 3)	500 x K	100
<b>23. Общая доля профессоров-преподавателей, имеющих ученую степень</b>			
23.1	От 50 до 55	%	50
23.2	От 56 до 75	%	75
23.3	Свыше 75	%	100
<b>24. Позиция образовательной программы в Национальном рейтинге НПЦ «Атамекен», НААР (IAAR), НПА (IQAA) и др., За каждое место, возросшее по сравнению с прошлым годом</b>		Кол-во	30
<b>25. Образовательные программы, зарегистрированные в реестре</b>			
25.1	Программы двудипломного образования с университетами, входящими в ТОП-700 мировых рейтингов QS WUR, The WUR	Кол-во	100
25.2	Программы двудипломного/совместного образования	Кол-во	80
25.3	Инновационные образовательные программы	Кол-во	60
25.4	Действующие двудипломные образовательные программы, совместные образовательные программы	Кол-во	50
<b>26. Для полной информации и показателей на Веб-сайте (академические, научные, социокультурные данные структуры, портфолио ППС, сведения о содержании дисциплины и т. д.), В соответствии с критериями, установленными Центром информации и медиакommunikаций</b>			
26.1	Очень высокий	Кол-во	100
26.2	Высокий	Кол-во	75
26.3	Средний	Кол-во	50
<b>27. Получение диплома докторантов, защитивших диссертацию и доля защиты докторантов (от количества выпускников-докторантов, в соответствии с приказом Министерства образования РК от 01.12.2022 № 166)</b>			
27.1.	Не менее 40 %	Кол-во	100
27.2	Не менее 20 %	Кол-во	75
<b>28. Привлечение иностранных преподавателей и топ-менеджеров к образовательному процессу (для каждого преподавателя)</b>			
28.1	В рамках академической мобильности на срок не менее 1 академического периода	Кол-во	75
28.2	На учебный год, на постоянную работу	Кол-во	100
<b>29. Обучающиеся (% от общего контингента обучающихся), получившие образование с выездом в зарубежные организации образования</b>			
29.1	До 3 %	Кол-во	50
29.2	От 3 до 5 %	Кол-во	75
29.3	Свыше 5 %	Кол-во	100

Положение о комплексной оценке профессиональной деятельности (КРП) преподавателя заведующих кафедр, деканов, директора института и директоров НИИ/НИЦ/НПЦ	ПД 3.33-2023	
---	--------------	--

<b>30. Обучающиеся, прибывшие из зарубежных вузов</b>			
30.1	До 3 %	Кол-во	50
30.2	От 3 до 5 %	Кол-во	75
30.3	Свыше 5 %	Кол-во	100
<b>31.</b>	<b>Открытие новых образовательных программ послевысшего образования (лицензионированное), баллы - для каждой ОП</b>	Кол-во	100
<b>32. Финансовые доходы через организацию платных курсов, услуг, организованные кафедрой</b>			
32.1	До 5 млн. тг.	Кол-во	50
32.2	До 10 млн.тг.	Кол-во	75
32.3	свыше 10 млн. тг.	Кол-во	10
<b>6.3. ИНДИКАТОРЫ ДЛЯ ФАКУЛЬТЕТОВ/ИНСТИТУТОВ</b>			
<b>33. Общая доля профессоров-преподавателей факультета, имеющих ученую степень</b>			
33.1	От 50 до 55	%	50
33.2	От 56 до 75	%	75
33.3	Свыше 75	%	100
<b>34. Финансовые доходы через организацию платных курсов, услуг, организованных факультетом</b>			
34.1	До 50 млн. тг.	Кол-во	50
34.2	От 50 до 100 млн.тг.	Кол-во	75
34.3	Свыше 100 млн. тг.	Кол-во	10
<b>35.</b>	<b>Привлечении инвестиции (негрантовые, небюджетные инвестиции: материалы и оборудования, оснащение кабинет и аудиторий, именные аудитории и т.п.)</b>	Кол-во	100
<b>36.</b>	<b>Организация международных симпозиумов, конференций, форумов (оффлайн формат, пороговое значение 5)</b>	Кол-во	50
<b>37.</b>	<b>Разработка образовательных программ и организация курсов для “Серебрянного университета”</b>	Кол-во	75
<b>6.4 ИНДИКАТОРЫ ДЛЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ИНСТИТУТОВ, НИЦ, НПЦ</b>			
<b>38. Общая доля научных работников, имеющих ученую степень</b>			
38.1	До 60	%	50
38.2	От 60 до 80	%	75
38.3	От 80 до 100	%	100
<b>39. Привлечение иностранных ученых к научным исследованиям (для каждого ученого)</b>			
39.1	На учебный год, на постоянную работу	Кол-во	100
<b>6.5 КРИТЕРИИ «ЗВЕЗДНОСТИ ППС»</b>			
<b>40. Награды</b>			
40.1	«Лауреат Государственной премии Республики Казахстан»	Кол-во	100
40.2	ППС, получившие государственные награды республиканского уровня, премии и т.д. (правительственные, по утвержденному официальному списку)	Кол-во	50
40.3	ППС, получившие ведомственные награды республиканского уровня, премии и т.д. (правительственные, по утвержденному официальному списку)	Кол-во	30
40.4	Награды местного уровня (грамота, благодарность, диплом, пороговое значение 5) - Областные - Университетские	Кол-во Кол-во	20 10
<b>41. Получение ученой степени, ученого звания</b>			
41.1	Получение ученого звания:	Кол-во	

Положение о комплексной оценке профессиональной деятельности (КРП) преподавателя заведующих кафедр, деканов, директора института и директоров НИИ/НИЦ/НПЦ	ПД 3.33-2023	
---	--------------	--

	- Академик Национальной академии наук РК - Член-корреспондент Национальной академии наук РК - профессор (КОКСНВО- “ВАК”) - ассоциированный профессор (КОКСНВО- “ВАК”) - мастер спорта, заслуженный мастер спорта	Кол-во Кол-во Кол-во Кол-во Кол-во	100 80 70 70 70
41.2	Получение ученого звания: Профессор вуза Доцент вуза	Кол-во Кол-во	60 50
41.3	Получение ученой степени: -доктор наук - PhD	Кол-во Кол-во	70 60
<b>42. Научные и инновационные результаты</b>			
42.1	Повышение квалификации (сертификаты, свидетельства, пороговое значение 5)	Кол-во	10
42.2	Присуждение грантов, стипендий, премий	Кол-во	30
42.3	Образование в зарубежных образовательных учреждениях	Кол-во	20
42.4	Участники on-line и of-line сессии, проводимые министерствами, по подготовке документации по мировым стандартам, необходимой для коммерциализации инновационных разработок	Кол-во	30
42.5	Преподавателям, подготовившим заявку на грантовый конкурс и принявшим участие: - Руководителю - Участнику	Кол-во Кол-во	50 30
42.6	Количество опубликованных работ: 100 и более 80-99 60-79 40-59 20-39	Кол-во Кол-во Кол-во Кол-во Кол-во	50 40 30 20 10
<b>43. Членство в советах, организациях, комиссиях</b>			
43.1	Членство в союзах, экспертных советах, республиканских учебно-методических советах, государственных комиссиях и др.	Кол-во	20
43.2	Членство в диссертационных советах	Кол-во	50
43.3	Участие в различных комиссиях: - секретарь аттестационной комиссии - работа в апелляционной комиссии и т.д. - председательство/членство в школьных комиссиях городских, областных научных проектов и предметных олимпиад и др.	Кол-во Кол-во Кол-во	10 10 10
<b>44. Дополнительные ответственные работы</b>			
44.1	Кураторские работы: - старший куратор факультета - старший куратор кафедры - куратор академической группы	Кол-во Кол-во Кол-во	30 20 10
44.2	Проведение профориентационной работы вузом, факультетом (в случае выполнения утвержденного прогнозного плана, согласно рекомендации факультета)	Кол-во	20
44.3	Внутренние аудиторы, ответственные лица по системе менеджмента качества, ответственные лица по мониторингу	Кол-во	20

Положение о комплексной оценке профессиональной деятельности (КРП) преподавателя заведующих кафедр, деканов, директора института и директоров НИИ/НИЦ/НПЦ	ПД 3.33-2023	
---	--------------	--

	и оценке процессов по учебной-методической-научной- воспитательной деятельности (согласно приказа по университету)		
44.4	Ответственные лица за образовательные программы на кафедрах	Кол-во	30
44.5	Прокторство и другие ответственные работы в университете и факультетах	Кол-во	10

## ПРИЛОЖЕНИЕ А

## ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

[illegible]