

«БЕКІТЕМІН»

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық  
қазақ-түрік университетінің І вице-ректормы  
Женгиз Томар

« 24 » 02 2022 ж.

«БЕКІТЕМІН»

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық  
қазақ-түрік университетінің ректоры  
Ж. Темірбекова

« 24 » 02 2022 ж.



## САПА МЕНЕДЖМЕНТІНІҢ ЖҮИЕСІ

### УНИВЕРСИТЕТ ЕРЕЖЕСІ

УЕ-ХҚТУ-075-2022

### АХМЕТ ЯСАУИ УНИВЕРСИТЕТІНІҢ ІШКІ КӘСІБИ РЕЙТИНГІН АНЫҚТАУ ЕРЕЖЕСІ

#### АЛҒЫ СӨЗ

1. СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ, РЕЙТИНГ ЖӘНЕ САПА ОРТАЛЫҒЫМЕН  
ӨЗІРЛЕНДІ ЖӘНЕ ЕНГІЗІЛДІ
2. Өзірлегендер – Орталық басшысы Ж.Дарибаев  
– Бас сарапшы Т.Көшербаев
3. Келісілді – Ғылым және стратегиялық даму вице-ректормы  
А.Ошибаева  
– Академиялық мәселелер вице-ректормы Э.Идрисова  
– Өлеуметтік-мәдени даму вице-ректормы А.Тұрғанбаев  
– Қаржы және халықаралық байланыстар вице-ректормы  
Пусат Пилтен  
– Қаржы департаментінің директоры, бас бухгалтер  
Қ.Төребай  
– Заң бөлімінің басшысы Г.Мусаханов
4. ЕНГІЗІЛДІ – 2022ж.
5. Тексеру мерзімі – 2024 ж.

Қызметтік қолданыс үшін басылым

Түркістан



<b>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</b>		<b>УЕ-ХҚТУ-075-2022</b>
<b>Сапа менеджментінің жүйесі</b>	<b>Университет ережесі</b>	<b>8-ші нұсқа</b>
<b>Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі</b>		<b>18 беттің 2-ші беті</b>

## МАЗМҰНЫ

Мазмұны	2
1. Қолданылу саласы	3
2. Нормативті сілтемелер	3
3. Атаулар, шартты белгілер және қысқартулар	3
4. Жауапкершілік және өкілеттілік	3
5. Жалпы ережелер	4
6.1 Оқытушы-профессорлардың, ғылыми-қызметкерлердің рейтингілерін анықтау көрсеткіштері	10
6.2 Кафедралардың рейтингілерін анықтау көрсеткіштері	13
6.3 Факультеттердің рейтингілерін анықтау көрсеткіштері	15
6.4 Ғылыми зерттеу институттарының рейтингілерін анықтау көрсеткіштері	15
7. Өзгерістерді енгізу тәртібі	15
8. Келісу, сақтау және тарату	15
9. Қосымшалар	16
9.1 Танысу парағы	16
9.2 Өзгерістерді тіркеу парағы	17

<b>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</b>		<b>УЕ-ХҚТУ-075-2022</b>
<b>Сапа менеджментінің жүйесі</b>	<b>Университет ережесі</b>	<b>8-ші нұсқа</b>
<b>Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі</b>		<b>18 беттің 3-ші беті</b>

## **1 ҚОЛДАНЫЛУ САЛАСЫ**

1.1 Бұл ереже Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетінің – оқытушы-профессорлар құрамы, ғылыми қызметкерлер мен кафедра, факультеттер, ғылыми-зерттеу институттары кәсіби рейтингін анықтау шарттарын белгілейді.

1.2 Бұл ереже Ахмет Ясауи университеті оқытушы-профессорлар құрамы, ғылыми қызметкерлер, кафедра, факультеттер және ғылыми-зерттеу институттарының кәсіби рейтингін анықтауды жүзеге асыруда қолданылатын негізгі құжат болып табылады.

1.3 Университеттің осы ережесі Ахмет Ясауи университеттің мемлекеттік білім беру бағдарламаларын жүзеге асыратын құрылымдарда міндетті түрде енгізілуі және орындалуы тиіс.

1.4 УЕ-ХҚТУ-075-2022 Университет ережесі Ахмет Ясауи университетінің сапа менеджменті құжаттарының құрамына кіреді.

## **2 НОРМАТИВТІ СІЛТЕМЕЛЕР (СІЛТЕМЕЛІК ҚҰЖАТТАР)**

2.1 Университеттің осы ережесінде төменде көрсетілген нормативті құжаттарға сілтемелер қолданылған:

- ҚР Білім туралы заңы;
- ҚР Ғылым туралы заңы;
- ҚР «Еңбек Кодексі»;
- Университет Жарғысы;
- 2022-2026 жж. Стратегиялық даму жоспары;
- ҚП ХҚТУ-7.5.3-2020 Құжатталған ақпараттарды басқару.

## **3 АТАУЛАР, АНЫҚТАМАЛАР ЖӘНЕ ҚЫСҚАРТУЛАР**

3.1 Университеттің осы ережесінде төмендегі қысқартулар қолданылды:

ҚР БжҒМ – Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министірлігі;

ҚР ДСМ – Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министірлігі;

ҚР ММ – Қазақстан Республикасы Мәдениет министірлігі;

Ахмет Ясауи университеті, ХҚТУ – Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті;

УЕ – Университет ережесі;

ОПҚ – Оқытушы-профессорлар құрамы;

ҒЗИ - Ғылыми-зерттеу институттары;

СМЖ – Сапа менеджментінің жүйесі;

ЖББҰ – Жоғары білім беру ұйымдары;

СРСО – Стратегиялық даму, рейтинг және сапа орталығы;

Ереже – Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі;

АК – Академиялық комитет;

ҒК – Ғылым комитеті;

ӨК – Әлеуметтік мәдени мәселелер комитеті;

АРТА (НААР) – Аккредиттеу мен рейтингтің тәуелсіз агенттігі;

АЕК – Айлық есептік көрсеткіш.

## **4 ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ ӨКІЛЕТТІЛІК**

4.1 Университеттің осы ережесі Ахмет Ясауи университетінің Сенат отырысында талқыланады және қарастырылады.

4.2 Университеттің осы ережесі Ахмет Ясауи университетінің ректоры және ректор өкілі тарапынан бекітіледі.

<b>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</b>		<b>УЕ-ХҚТУ-075-2022</b>
<b>Сапа менеджментінің жүйесі</b>	<b>Университет ережесі</b>	<b>8-ші нұсқа</b>
<b>Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі</b>		<b>18 беттің 4-ші беті</b>

4.3 Университеттің осы ережесі талаптарының енгізілуіне кафедра меңгерушілері, факультет декандары және ҒЗИ директорлары жауапты болып табылады.

4.4 Университеттің осы ережесі талаптарының сапалы орындалуына Стратегиялық даму, рейтинг және сапа орталығы, Академиялық департамент, Ғылым департаменті, Жастар саясаты департаменті, Ғылыми-зерттеу институтының директорлары, факультет декандары, кафедра меңгерушілері жауапты болып табылады.

## **5 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР**

5.1 Рейтинг (ағылш. *Rating* - класс, разряд, дәреже, баға, қоғамдағы орны деген сөзінен алынған) — белгілі бір объектінің немесе әрекеттің маңыздылығын сипаттайтын немесе танымдылық, бағалау деңгейін сипаттайтын сандық көрсеткіш.

ОПҚ/кафедралар/факультеттердің қызметін рейтингтік бағалаудың негізгі мақсаты — құрылымдар мен оқытушы-қызметкерлердің университетке қосқан үлесін ескере отырып, жұмыс сапасын жақсарту және жетілдіру арқылы тиімді басқаруды қамтамасыз ету, университет ОПҚ, кафедраларының қызметін анықтауға және бағалауға арналған ақпараттық база қалыптастыру.

Ішкі рейтинг жүйесінің негізгі міндеттері:

- ұжым еңбегінің нәтижелі көрсеткіштерінің сараптамалық мәліметтері негізінде университет қызметін жетілдіру және дамыту;
- ОПҚ, кафедралар, факультеттердің қызметін бағалау мен олардың тиімділігін бақылау мақсатында бірыңғай кешенді критерийлерді топтастыру;
- ОПҚ, кафедралар, факультеттер, ғылыми-зерттеу институттары жетістіктерінің деректер банкіні жасау;
- оқытушылардың өз кәсіби біліктілігін арттыруға, педагогикалық шеберліктің озық үлгісін меңгеруге және шығармашылық тұрғыдан дәріс беруге қызығушылығын күшейту;
- толық әрі анық ақпарат беруді арттыра отырып, ОПҚ/кафедра/ факультет, ғылыми-зерттеу институттары қызметіне берілген бағаның объективтілігін, шынайылығын қамтамасыз ету;
- бәсекеге қабілетті мамандарды дайындау сапасын арттыру;
- жалпы университеттің, жекелеп алғанда ғылыми-зерттеу институттары, факультет, кафедра және оқытушылардың қызметін жан-жақты көрсететін ақпараттық база құру;
- педагогикалық ұжымның өз еңбектерінің нәтижесіне сыни тұрғыдан сараптама жүргізуі;
- жалпы университеттің рейтингін көтеруге ықпал ететін ОПҚ, кафедра, факультет, ғылыми-зерттеу институттары қызметтерінің түрлерін ынталандыру.

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетінде кәсіби рейтингті анықтау оқу процесіне қатысты барлық құрылымдарда Стратегиялық жоспардағы көрсеткіштерді орындауға арналған ОПҚ, ғылыми қызметкерлер, ҒЗИ, кафедра, факультеттердің [ir.aui.edu.kz](http://ir.aui.edu.kz) базасына ендірілген еңбек нәтижелері негізінде іске асырылады.

Рейтингті ұйымдастыру төмендегі қағидаларға негізделген:

- алынған ақпараттың объективтілігі, шынайылығы және нақтылығы;
- ашықтық, жариялылық, жүйелілік;
- құзыреттілік және алқалық шешім қабылдау.

Рейтинг нәтижелері құрылымдық бөлімше басшылары үшін ақпараттық база болып табылады, бұл университет қызметін басқарудың және жетілдірудің негізгі құралдарының бірі. Стратегиялық жоспардағы көзделген оқу орнымыздың білім сапасын арттыру, халықаралық бәсекелестікке төзімді мамандар дайындау және ғылыми жұмыстар сапасын арттыру жөнінен университет қызметкерлерінің потенциалын максимальды сарқа пайдалану мақсатында бұл рейтингте оқытушы-профессорлар құрамы мен ғылыми қызметкерлердің

<b>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</b>		<b>УЕ-ХҚТУ-075-2022</b>
<b>Сапа менеджментінің жүйесі</b>	<b>Университет ережесі</b>	<b>8-ші нұсқа</b>
<b>Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі</b>		<b>18 беттің 5-ші беті</b>

еңбектері академиялық, ғылым, әлеуметтік-мәдени жұмыстары бағыттары бойынша ескеріледі.

ОПҚ-кафедра-факультет рейтингі индикативті жоспарға негізделеді. Индикативті жоспар екі бөліктен тұрады: көрсеткіштердің жоспарлы және оқу жылы соңындағы нақты мәндері. ОПҚ-ның, кафедраның, факультеттің Индикативті жоспарын қалыптастыру әр оқу жылының басында жүзеге асырылады.

Ағымдағы оқу жылындағы ОПҚ/кафедра/факультет/ғылыми-зерттеу институттары рейтингінің барлық көрсеткіштері төмендегі бағыттары бойынша біріктіріледі:

- I – Ғылым бағыты, оның меншікті үлесі жалпы ұпай санының 55 %-ын құрайды;
- II – Академиялық бағыт, оның меншікті үлесі жалпы ұпай санының 35 %-ын құрайды;
- III – әлеуметтік-мәдени бағыт, оның меншікті үлесі жалпы ұпай санының 10 %-ын құрайды.

Ұпай саны бағыттар бойынша: 0,55; 0,35; 0,10 коэффициентіне көбейтіледі де, қорытынды ұпай саны есептеледі.

Оқытушы-профессорлар құрамы мен ғылыми қызметкерлердің ішкі рейтинг көрсеткіштері университеттің [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz) базасы арқылы анықталады.

ОПҚ, ғылыми қызметкерлер, кафедралар, факультеттер, ғылыми-зерттеу институттары қызметін рейтингтік бағалау төмендегідей мүмкіндіктерге жол ашады:

- оқытушылар қызметін бағалаудың жыл сайынғы аттестациясының бір көрсеткіші ретінде пайдалануға;
- кафедраны, факультетті, ғылыми-зерттеу институттарын, университетті дамытуға қосқан жеке үлесін бағалауға;
- қызметтің жекелеген түрлерінде (академиялық, ғылыми, әлеуметтік-мәдени) көшбасшыларды анықтауға;
- оқытушы-профессорлар мен ғылыми қызметкерлердің кафедрадағы, кафедраның факультеттегі, факультеттің университеттегі жалпы орнын (рейтингін) анықтауға;
- оқытушы-профессорлар мен ғылыми қызметкерлердің академиялық, ғылыми, әлеуметтік-мәдени қызметіндегі белсенділігін арттыруға жағдай жасауға;
- құрылымдық бөлімшелердің басшыларын, оқытушы-профессорлар мен ғылыми қызметкерлердің, кафедралардың, факультеттердің кәсіби дайындық деңгейі және оны жетілдіру бағыттары туралы қосымша ақпаратпен қамтамасыз етуге;
- ғылыми-педагогикалық лауазымдарды ауыстыруға үміткерлер ұсыну рәсімдерін оңайлатуға ОПҚ, басқарушы қызметкерлерінің резервін анықтауға;
- оқытушы-қызметкерлерді моральдік және материалдық жағынан ынталандыруға.

5.2 Оқытушы-профессорлар құрамы және ғылыми қызметкерлердің еңбек нәтижелерінің көрсеткіштері дәлелді шешімдер мен расталатын құжаттар түрінде ішкі рейтингтік [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz) ақпарат базасына ендіріледі. [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz) ақпарат базасына мәліметтерді ендіру - әр ОПҚ және ғылыми қызметкер тарапынан дербес атқарылады. Әр ОПҚ және ғылыми қызметкерлерге, ақпарат базасына жүктелген мәліметтерді тексеріп растаушы тұлғаларға IT бағдарламашысы тарапынан рейтинг жүйесінде жұмыс істеуге мүмкіндік беретін жеке логин мен құпия сөз беріледі. Оқытушы-профессорлар құрамының ағымдағы оқу жылы бойынша еңбек көрсеткіштерін рейтингтік [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz) сайтына уақтылы ендіруін үнемі ескерту және орындалуын тұрақты түрде қадағалау жауапкершілігі кафедра меңгерушілеріне жүктеледі. Ақпараттық базаға ендірілген көрсеткіштердің шынайылығы үшін ақпаратты ендіруші ОПҚ, ғылыми қызметкерлер және тиісті құрылым басшылары - кафедра меңгерушілері, директорларына жауапкершілік жүктеледі. Кафедра меңгерушілері, ОПҚ, кафедра, факультет рейтингі мәліметтерінің индикативті жоспармен сәйкестігіне және орындалу деңгейіне үздіксіз мониторинг жүргізеді.

ОПҚ, кафедра, факультет, ғылыми-зерттеу институттары рейтингін анықтау оқу жылына екі рет немесе оқу жылы соңында қорытынды бір рет жүргізілуі мүмкін.



<b>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</b>		<b>УЕ-ХҚТУ-075-2022</b>
<b>Сапа менеджментінің жүйесі</b>	<b>Университет ережесі</b>	<b>8-ші нұсқа</b>
<b>Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі</b>		<b>18 беттің 6-ші беті</b>

Ақпараттық технология департаменті тарапынан рейтинг жүйесін іске асыруға төмендегідей техникалық қолдау көрсетіледі:

- ip.ayu.edu.kz ақпарат базасын үнемі жұмыс қалпында ұстау;
- қалыпты жұмыс режимі үшін рейтинг контентін қамтамасыз ету (Адам ресурстарын басқару бөлімі арқылы оқу жылындағы ОПҚ тізімін жаңалау, толық және толық емес штаттық бірліктегі ОПҚ-ны анықтап, ақпараттық базаға орналастыру);
- рейтинг жүйесінің жұмысы бойынша қолданушыларға кеңес беру;
- техникалық немесе орын алған басқа қателерді шұғыл түзету;
- хабарландыру, шұғыл ақпаратты қосу және өзгерту;
- рейтинг комиссиясы шешімдеріне сәйкес қорытынды нәтижелерге түзетулер ендіру;
- ip.ayu.edu.kz ақпарат базасындағы мәліметтерді сақтау және үнемі көшірмелерін алу;
- бағдарламалық қамтамасыз ету және үнемі жетілдіру.

5.3 Оқытушы-профессорлар құрамы тарапынан университет базасына ендірілген академиялық, ғылым, әлеуметтік-мәдени жұмыстары бойынша еңбек көрсеткіштері әр оқу жылының маусым айында талданып қорытындыланады. Жалпы қорытындылау және рейтингті ынталандыру шараларына ұсыну университет басшылығы тарапынан құрылған ішкі рейтинг комиссиясы арқылы жүргізіледі.

Рейтинг комиссиясы жұмысын қос тараптан (Қазақстан және Түркия) тағайындалған бірінші вице-ректор немесе вице-ректорлар басқарады. Комиссия құрамына:

- Академиялық, Ғылым және Әлеуметтік-мәдени бағыттар бойынша үш вице-ректорлар;
- үш бағыт бойынша департамент директорлары;
- құрамы жыл сайын ауысып отыратын екі факультет деканы;
- құрамы жыл сайын ауысып отыратын бір ҒЗИ директоры;
- құрамы жыл сайын ауысып отыратын 1 кафедра меңгерушісі;
- құрамы жыл сайын ауысып отыратын 1 ОПҚ;
- Стратегиялық даму, рейтинг және сапа орталығы мен басқа құрылымдық бөлім басшылары енеді.

Университеттің рейтинг комиссиясы ОПҚ мен ғылыми қызметкер/кафедра/факультет/ҒЗИ рейтингтерінің материалдарын қарастырып, талдаулар жүргізеді, өтініштер бойынша сараптаулар және жалпы қорытындылау жасайды. Рейтинг нәтижелері бойынша қорытынды есепті және ынталандыру мен шара қолдану жөніндегі ұсыныстарды жоғарғы басшылыққа ұсынады.

5.4 Әр ОПҚ және ғылыми қызметкерлер өздерінің еңбек нәтижелерінің көрсеткіштерін дәлелді шешімдер немесе расталатын құжаттар түрінде рейтингтік ақпарат базасына 20 сәуір - 20 мамыр аралығында ендіреді, сонан соң ақпараттық база жабылады. 21-31 мамыр аралығында Растаушы тұлғалар базаға ендірілген ақпараттарды растаумен шұғылданады. 01-05 маусым аралығында ОПҚ және ғылыми қызметкерлер үшін Растаушы тарапынан қосымша сұратқан құжаттарды немесе қосымша дәлелдерді ендіру мүмкіндігі бар.

Ақпараттық базаға ендірілген көрсеткіштердің шынайылығын, талаптарға сәйкестігін растау опциясы бар. Оқытушы-профессорлар құрамы мен ғылыми қызметкерлер тарапынан университеттің ip.ayu.edu.kz базасына ендірілген академиялық, ғылым, әлеуметтік-мәдени жұмыстары бойынша еңбек көрсеткіштері - сәйкес департамент директорлары (орталық басшылары) тарапынан немесе сала бойынша вице-ректорлар тағайындаған немесе тәуелсіз сарапшы тұлғалар тарапынан тексеріліп, расталады.

Растаушының функциялары мен міндеттері: Растаушы тұлғалар ақпараттық базаға ендірілген мәліметтерді дер кезінде тексеріп, шынайы мәліметтердің уақтылы расталуына немесе себебін көрсете отырып кері қайтарылуына дербес жауапты болады. Таласты жайттар туындаған жағдайларда, растаушы тұлғалар өз саласы бойынша күзиретті мамандармен кеңесіп, мәселенің шұғыл шешілуіне тікелей міндетті болады. Растаушылардың жауапкершілігі туралы дербес келісім-шарт немесе т.с.с. құжат рәсімделуі мүмкін.

<b>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</b>		<b>УЕ-ХҚТУ-075-2022</b>
<b>Сапа менеджментінің жүйесі</b>	<b>Университет ережесі</b>	<b>8-ші нұсқа</b>
<b>Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі</b>		<b>18 беттің 7-ші беті</b>

ОПҚ, кафедра, факультет, ҒЗИ рейтингі көрсеткіштеріне мониторинг жасау Стратегиялық даму, рейтинг және сапа орталығы тарапынан жүргізіледі.

ОПҚ рейтингі бойынша мәліметтерді ақпараттық базаға ендіру көрсеткіштері мен нәтижелері оқу жылы соңында тиісті кафедра мен ҒЗИ тарапынан мониторинг жасалып қадағаланады.

5.5 Оқытушы-профессорлар құрамының және ғылыми-педагогикалық қызметкерлердің (ҒЗИ үшін) университет базасына ендірілген оқу-әдістемелік, ғылым, адам ресурстары мен әлеуметтік-мәдени жұмыстары бойынша еңбек көрсеткіштері жалпылама немесе жеке категориялар бойынша: ОПҚ, кафедра, факультет, ғылыми-зерттеу институттары үшін дербес қорытындыланады.

5.6 Оқу-әдістемелік т.б. баспа материалдары АК, ҒК, ӘК хаттамасына сәйкес және материал баспадан шыққан күннен бастап ескеріледі. Ал қалған көрсеткіш мәліметтері сол жылдың 21-ші мамырдан бастап есептеледі және оқытушылар үлесін растайтын құжаттар осы оқу жылы мерзімінде болуы шарт.

5.7 Семинарлар, конференциялар, академиялық ұтқырлық, тағылымдамаларға және т.б. қатысуды айғақтау - қатысу сертификаттары негізінде немесе бұйрық немесе т.б. ресми құжаттары арқылы расталады.

5.8 ОПҚ және ғылыми қызметкерлер еңбек көрсеткіштері, дәлелдемелері (фото, сертификат және т.б. сканерленген құжаттар) PDF, JPG файлдарына ғана салынуы тиіс.

5.9 Рейтингтік көрсеткіштер бір жылдан астам қызмет атқарған ОПҚ және ғылыми-педагогикалық қызметкерлер үшін есептеледі, ал 1 жылдан аз уақыт жұмыс жасағандардың еңбегін бағалау мен қосымша ынталандыруға ұсынуға рейтинг комиссиясы тарапынан шешім қабылданады. Ал кафедра, факультет және ҒЗИ рейтингілері сол құрылымдағы ОПҚ немесе ғылыми қызметкерлердің штаттық бірлігіне шаққандағы орташа көрсеткіштерімен есептеледі.

5.10 ОПҚ, кафедра, факультет рейтингінің қорытындысы жұмыстың үш бағыты бойынша көрсеткіштердің ұпайларын қосу арқылы есептеледі. Әрі қарай алынған ұпайлардың жалпы қосындысы бойынша ОПҚ-ны, кафедраны, факультетті, ҒЗИ-ды кему тәртібімен саралау жүргізіледі және әрбір оқытушының, кафедраның, факультеттің, ҒЗИ-дың рейтингтік орны анықталады.

5.11 Рейтинг комиссиясы ОПҚ және ғылыми қызметкерді жалпы жинақ көрсеткіші бойынша ынталандыруға ұсынар алдында мына талаптардың сақталуын ескеруі қажет: үміткердің көрсеткіштері барлық үш бағыт (ғылым бағыты, академиялық бағыт, әлеуметтік-мәдени бағыттар) бойынша қамтылуы.

5.12. ОПҚ мен ғылыми қызметкерлер тарапынан осы оқу жылына дейін мерзімі ескірген ендірулер, бір мәліметті әр түрлі индикаторларға қайталап ендірулер немесе ережеге сәйкес келмейтін жалған мәліметтер ендірулердің барлығы растаушы тұлғалар тарапынан кері қайтарылады. ОПҚ мен ғылыми қызметкерлердің дәлелдеуші құжатына күмән келтірген жағдайда, мәліметті растаушылар тарапынан қатысушыдан сол мерзім аралығында университет бұйрығының мәтіні, қызмет хат т.б. дәлелдемелер талап етіледі. ОПҚ және ғылыми қызметкер тарапынан ендірілген мәліметтердің мерзімі ескірген, бұрмаланған және [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz) ақпарат базасында тиісті дұрыс ұяшыққа дұрыс салынбаған жағдайда расталмайды.

5.13 Оқу жылы соңында жұмыс комиссиясы отырысында, Адалдық кодексі талаптарына орай, рейтингтік көрсеткіштерге негізсіз немесе бұрмаланған, жалған мәліметтер ендірген ОПҚ немесе ғылыми қызметкерлердің қорытынды көрсеткішінен комиссия шешімімен 1-500 ұпай аралығында шегеріледі немесе комиссия шешімімен рейтингтен мүлдем шеттетіледі. Шара қолданылған ОПҚ және ғылыми қызметкерлер материалдары Этикалық және тәртіп комиссиясына жолданады.

<b>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</b>		<b>УЕ-ХҚТУ-075-2022</b>
<b>Сапа менеджментінің жүйесі</b>	<b>Университет ережесі</b>	<b>8-ші нұсқа</b>
<b>Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі</b>		<b>18 беттің 8-ші беті</b>

5.14 Комиссия ұсынысымен университет имиджін арттыруға бағытталған қомақты іс-шараларды ұйымдастырудағы үлесі (хаттама, бұйрық немесе бағдарлама негізінде Академиялық, Ғылым, Әлеуметтік-мәдени мәселелер комитеті төрағалары ұсынысы бойынша) және т.б. қоғамдық мәдени көпшілік шаралардағы ерекше белсенділіктері үшін оқытушы-профессор және ғылыми қызметкерлерге жалпы рейтингтік көрсеткішке ұпай қосылуы мүмкін.

5.15 [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz) базасына ендірілген көрсеткіштері әр жыл сайын маусым-тамыз аралығында талқыланып, рейтинг мәндері қорытындыланады. ОПК және ғылыми-қызметкерлердің (Ропк(r)) рейтинг базасындағы ең жоғарғы ұпайы максимальды мән ретінде (Ропк.max) қабылданып, ол 100 % -ға теңестіріледі:  $R_{опк.max}(r) = 100\%$ .

ОПК және ғылыми қызметкерлердің рейтинг ұпайлары тиісінше пайыздық көрсеткіштермен есептеледі:  $R_{опк}(r) \% = R_{опк}(r) * 100 \% / R_{опк.max}$

5.16 Жазбаша түрде түскен шағымдар мен ұсыныстар университет ректоры ректор өкілі тарапынан бекітілген рейтинг комиссиясының отырысында қаралып, хаттамамен рәсімделеді және ОПК танысуы үшін рейтинг порталына орналастырылады. ОПК және ғылыми қызметкерлердің Рейтинг комиссиясына жолданған шағым немесе ұсыныстары 01-05 маусым аралығында қабылданады да, сонан соң қабылдау тоқтатылады.

5.17 Оқытушы-профессорлар құрамы мен ғылыми қызметкерлер тарапынан университеттің [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz) базасына ендірілген 3 бағыт бойынша: Академиялық, Ғылым, Әлеуметтік-мәдени жұмыстарының еңбек көрсеткіштерін растаушы тұлғалар, осы үш сала бойынша департамент директорлары мен орталық, бөлім басшылары, толық емес (0.25, 0.5, 0.75) штаттағы ОПК, сала бойынша вице-ректорлар жылдық қорытынды рейтинг нәтижелерінен алынып тасталады, бірақ олардың үлес көрсеткіштері сәйкес кафедра, факультет және ҒЗИ рейтингілеріне қосылып ескеріледі.

Егер, толық емес штаттағы ОПК немесе ғылыми қызметкер толық жүктемедегі ОПК-мен бірдей шартта бәсекеге түсе алатындығына өзінің сенімді екенін көрсете отырып рейтинг комиссиясына жазбаша өтініш білдірген жағдайда, олардың дербес рейтинг нәтижелерін ескеру жөнінде комиссия шешім шығара алады.

5.18 Әр индикатор бойынша есептеулер ережеде көрсетілген тиісті ұпайлар бойынша анықталады. Ішкі рейтинг көрсеткіштерінің қорытынды ұпайларын жалпы қорытындылау және рейтинг нәтижесі бойынша келесі оқу жылына ынталандыру шараларына ұсыну - университет ректоры бекіткен тұрақты Рейтинг комиссиясы арқылы жүргізіледі.

5.19 Әр оқу жылының соңында Рейтинг комиссиясы [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz) базасына ендірілген көрсеткіштерді талқылап, қорытындылайды. Нәтижесінде, орташа еңбек жалақысының 10 %-дық мөлшерін құрайтын бірнеше деңгейлерді анықтайды және өте жоғары ұпай жинаған ОПК және ғылыми қызметкерлерді анықтап, ынталандыру ретінде бір реттік сыйақымен марапаттау үшін немесе жалақысына дифференциаланған үстеме ақы қосу үшін оларды жоғарғы басшылыққа ұсынады. Ынталандыру аумағы - рейтинг көрсеткіштері өте жоғары ОПК және ғылыми қызметкерлердің жалпы санынан 1/10 мөлшерін қамтиды.

5.20 ТОП-100 тізіміне енген ОПК үшін айлығына қосылатын дифференциаланған үстеме ақы бекітілген төменгі шектеулі деңгей негізінде, оқытушының категориясына байланысты есептеледі.

Бір мезгілдік ынталандыру сыйақысы немесе ай сайынғы дифференциаланған рейтингтік үстеме ақылар кемінде бір жыл жұмыс істеген, ассистент, оқытушы, аға оқытушы, доцент, профессор қызметіндегі тек қана штаттағы оқытушыларға және ғылыми қызметкерлерге беріледі.

5.21 Ағымдағы оқу жылы бойынша рейтингінің қорытынды нәтижелері негізінде ОПК мен ғылыми қызметкерлердің ТОП-100 тізімі анықталып, көлемі комиссия шешімімен ұсынылған ынталандыру сыйақысы немесе төмендегі көлемде дифференциаланған ай сайынғы үстеме ақы беріледі:



<b>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</b>		<b>УЕ-ХҚТУ-075-2022</b>
<b>Сапа менеджментінің жүйесі</b>	<b>Университет ережесі</b>	<b>8-ші нұсқа</b>
<b>Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі</b>		<b>18 беттің 9-ші беті</b>

- 1-10 орын - 35 АЕК;
- 11-25 орын - 30 АЕК;
- 25-50 орын - 25 АЕК;
- 51-75 орын - 20 АЕК;
- 76-100 орын - 15 АЕК.

5.22 Кафедра рейтингінің нәтижелері негізінде ағымдағы оқу жылында қызметтің үш бағыты бойынша аса жоғары қорытынды көрсеткіштерге қол жеткізуді қамтамасыз еткен үш меңгеруші анықталады. Оларға көлемі комиссия шешімімен ұсынылған бірреттік мезгілдік ынталандыру сыйақысы төленеді:

- I орын - 100 АЕК;
- II орын – 80 АЕК;
- III орын - 65 АЕК.

5.23 Факультет және Ғылыми-зерттеу институтының рейтинг нәтижелері негізінде ағымдағы оқу жылында қызметтің барлық бағыттары бойынша аса жоғары қорытынды көрсеткіштерді қамтамасыз еткен бір декан және бір ҒЗИ директоры анықталады. Оған көлемі комиссия шешімімен ұсынылған бірізгілік ынталандыру сыйақысы төленеді:

- I орын - 100 АЕК;
- II орын – 80 АЕК;
- III орын - 65 АЕК.

5.24 Рейтинг комиссиясы [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz) базасына ендірілген көрсеткіштерге орай оқу жылы қорытындысы бойынша “Жыл көшбасшысы”, Үздік ғылыми жарияланым”, «Үздік педагог», «Үздік эдвайзер» номинациясының иегерлерін анықтап, оларға ынталандыру сыйақыларын белгілеу үшін жоғары басшылыққа ұсынуы мүмкін.

5.25 ОПК/кафедра меңгерушісінің/факультет деканының/ҒЗИ директорының қызметтік жалақысына қосылатын ай сайынғы үстеме ақы бюджеттен тыс қаражат есебінен төленеді.

Ынталандыру сыйақысы оқу жылының 1 қыркүйегінен бастап 10 айға тағайындалады және жаңа оқу жылында арнайы бұйрықпен рәсімделіп, сыйақы иелері марапатталады.

5.26 Рейтинг нәтижесі бойынша 150 баллдан төмен жинаған (доктор, профессор), 100 баллдан төмен жинаған (PhD, қауымдастырылған профессор, доцент), 50 баллдан төмен жинаған (аға оқытушы, оқытушы, ғылыми қызметкер) және рейтинг ұпай саны “ноль” ОПК мен ғылыми қызметкерлер үшін келесідей шаралар қабылдануы мүмкін:

- ескерту, сөгіс, қатаң сөгіс түріндегі және басқа жауапкершіліктерге тарту үшін Этикалық және тәртіп комиссиясына жолдау;

- жеке еңбек шартын тоқтатуға ұсыну.

Келесідей жағдайларда бұл шара қолданылмайды:

- рейтинг қорытындысын жүргізген сәтте бұл қызметте бір оқу жылынан кем уақыт жұмыс істеп жүрген ОПК мен ғылыми қызметкерлер;

- ағымдағы оқу жылы бала күтіміне байланысты демалыстан шыққан ОПК мен ғылыми қызметкерлер;

- қоса қызмет істеу жағдайында 0,25-0,75 штаттық бірліктегі мөлшерлемеммен жүктемені орындайтын ОПК мен ғылыми қызметкерлер.

5.27 Рейтингтің қорытындысы бойынша межелік деңгейден қайталап төмен жинаған ОПК мен ғылыми қызметкерлерге келесі жылға Еңбек келісім-шартын бұзу туралы хабарлама берілуі мүмкін.

5.28 Рейтингтік [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz) сайтындағы ОПК-ның еңбек көрсеткіштері университет веб-сайтындағы ОПК-ның жеке профильдік мәліметіне қосылады және ОПК мен қызметтер аттестациясы кезінде, жеке еңбек шартын жасау/ұзарту кезінде ескеріледі.

<b>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</b>		<b>УЕ-ХҚТУ-075-2022</b>
<b>Сапа менеджментінің жүйесі</b>	<b>Университет ережесі</b>	<b>8-ші нұсқа</b>
<b>Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі</b>		<b>18 беттің 10-ші беті</b>

## **6.1 ОПҚ МЕН ҒЫЛЫМИ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР ҮШІН ИНДИКАТОРЛАР**

<b>№</b>	<b>Көрсеткіштер атауы</b>	<b>Өлшеу бірлігі</b>	<b>Рейтинг балы</b>
<b>I. ҒЫЛЫМ БАҒЫТЫ</b>			
<b>1. Жобалар мен ғылыми зерттеулер</b>			
1.1	Халықаралық жобалар (TUBITAK, COST, “Горизонт-2020” және т.б.)	саны	1000
1.2	Университетпен бірлескен халықаралық ғылыми зерттеу жобалары: 1.2.1 Жоба жетекшісіне 1.2.2 Орындаушыға	саны саны	500 250
1.3	Гранттық, ғылыми-технологиялық жобалар: 1.3.1 Жоба жетекшісіне 1.3.2 Орындаушыға	саны саны	400 200
1.4	Инновациялық жобалардың өндіріс ке енуі (РННТД коммерциализациясы) 1.4.1 Жоба жетекшісіне 1.4.2 Орындаушыға	саны саны	500 250
1.5	Келісім-шарттық, шаруашылық жобалар (университет есеп шотына түскен, бұйрық, техникалық сипаттама, т.б. болуы қажет) 1.3.1 Жоба жетекшісіне 1.3.2 Орындаушыға	саны саны	Әр 1 млн. теңге үшін 20 10
1.6	Стартап жобалары: 1.5.1 Жоба жетекшісіне 1.5.2 Орындаушыға	саны саны	250 150
<b>2. Әлемдік рейтингтік ғылыми индекстегі жарияланымдар</b> (Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда, қосалқы авторлық тек өз ғылыми және пәнаралық бағыты бойынша, Journal Citation Reports (Clarivate Analytics) үшін кватиль және CiteScore (Scopus) үшін процентиль, №8 15.04.2020ж. Сенат шешіміне сәйкес жоспарлы көрсеткіштер орындалмаған жағдайда кафедра мен ҒЗИ-нан ұпай шегеріледі)			
2.1	1 кватиль (процентиль 99-75%)	саны	500
2.1.1	1 кватиль (процентиль 99-75%) / білім алушылармен соавторлықта	саны	600
2.2	2 кватиль (процентиль 74-50%)	саны	400
2.2.1	2 кватиль (процентиль 74-50%)/ білім алушылармен соавторлықта	саны	500
2.3	3 кватиль (процентиль 49-35%)	саны	300
2.3.1	3 кватиль (процентиль 49-35%)/ білім алушылармен соавторлықта	саны	400
2.4	4 кватиль (процентиль 34-1%)	саны	150
2.4.1	4 кватиль (процентиль 34-1%)/ білім алушылармен соавторлықта	саны	200
2.5	Конференция жинақтарындағы мақалалар үшін (рейтингтік ғылыми индекстегі жарияланымдар, көлемі 0.2 б.т. кем емес)	саны	100
2.6	Импакт факторы 0-ге тең жарияланымдар	саны	100
3.	<b>ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізімі бойынша ғылыми журналдардағы жарияланымдар</b>	саны	100
3.1	Ясауи университетінің Хабаршысы, “ХҚТУ хабарлары”,	саны	100

<b>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</b>		<b>УЕ-ХҚТУ-075-2022</b>
<b>Сапа менеджментінің жүйесі</b>	<b>Университет ережесі</b>	<b>8-ші нұсқа</b>
<b>Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі</b>		<b>18 беттің 11-ші беті</b>

	“Түркология”, “ <b>Eurasian Research Journal</b> ” журналында жарияланған мақалалар		
3.2	Ясауи университетінің Хабаршысы, “ХҚТУ хабарлары”, “Түркология”, “ <b>Eurasian Research Journal</b> ” журналында жарияланған мақалалар үшін рецензенттерге (шекті мәні 3)		20
<b>4. Жарияланымдар</b>			
4.1	(Elsevier, Scopus, Web of Science деректер базасында бар оқулықтар, кітаптар, монографиялар, т.б.)	саны	500
4.2	Монографиялар	саны	250
4.3	Монографиядағы тараулар үшін	саны	60
4.4	Кітап бөлімінің (Book Chapter немесе (Book Reviews) ) авторы	саны	100
<b>4.5 Алыс, Жақын шетел және Отандық басылымдардағы</b> (ресми тіркелген басылымдар) <b>жарияланымдар</b> (6-8 беттен кем емес) / Білім алушылармен (студенттер, магистрант, докторант) соавторлықта			
4.5.1	Алыс шетел	саны	50
4.5.2	Алыс шетел /білім алушылармен соавторлықта	саны	70
4.5.3	Жақын шетел	саны	40
4.5.4	Жақын шетел/білім алушылармен соавторлықта	саны	60
4.5.4	Отандық	саны	30
4.5.5	Отандық /білім алушылармен соавторлықта	саны	50
4.5.6	Халықаралық, республикалық конференция, конгресс баяндамалары (жарияланған жинақтағы тезис негізінде) шекті мәні 5	саны	10
4.5.7	Халықаралық, республикалық конференция, конгресс баяндамалары (жарияланған жинақтағы тезис негізінде) шекті мәні 5, /білім алушылармен соавторлықта	саны	15
<b>5. Әлемдік рейтингтік базалардағы Хирша (h) индексі</b> (Web of Science, Scopus базаларындағы)			
5.1	1 – h	деңгейі	100
5.2	2 – h	деңгейі	200
5.3	3 - h	деңгейі	300
5.4	4 - h және одан жоғары	деңгейі	400
<b>6. Халықаралық және ұлттық деңгейдегі өнертабыстық патенттер</b> (патент иесі Ахмет Ясауи университеті болған жағдайда, автор санына қарай бөлінеді)			
6.1	Еуропа, АҚШ және Азия-Тынық мұхиты аймағы елдерінің шетелдік патенті (халықаралық деңгейде тіркелген)	саны	1000
6.2	Халықаралық патентке (PCT) берілген өтінім	саны	100
6.3	Еуразиялық патентке қатысушы елдердің шетелдік патенті, авторлық құқық иесі ХҚТУ (ТМД елдері деңгейінде тіркелген)	саны	300
6.4	Қазақстан Республикасының патенті, авторлық құқық иесі ХҚТУ	саны	200
<b>7. Үздік ғылыми жұмыстар байқауында жүлделі орын алған білімгерлердің жетекшісі болу</b>			
7.1	ЖББҰ арасында болатын (ҚР БжҒМ, ҚР ДСМ, ҚР ММ ресми тізіміне енген) студенттердің ғылыми-зерттеу жұмыстарының байқауы		
7.1.1	Халықаралық	саны	250
7.1.2	Республикалық	саны	200
7.2	Студенттердің ғылыми-зерттеу жұмыстарының байқауы		
7.2.1	Халықаралық	саны	50
7.2.2	Республикалық	саны	25

<b>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</b>		<b>УЕ-ХҚТУ-075-2022</b>
<b>Сапа менеджментінің жүйесі</b>	<b>Университет ережесі</b>	<b>8-ші нұсқа</b>
<b>Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі</b>		<b>18 беттің 12-ші беті</b>

<b>8. Стипендия, грант (сыйлық) иегерлері</b>			
8.1	Жыл сайынғы ҚР БҒМ Ғылыми комитеті стипендиясы иегері болу	-	300
8.2	«ЖББҰ Үздік оқытушысы», «Үздік ғалым» грантының жеңімпазы	-	300
8.3	Халықаралық (Fulbright, Chevening бағдарламалары, YTB Türkiye Araştırma Bursu және т.б.) және “Болашақ” стипендиясының иегері	-	300
8.4	Білім және ғылым саласындағы жыл сайынғы сыйлықтар (Қ.И.Сәтбаев, Ш.Ш.Уәлиханов, А.И.Бараев, Ы.Алтынсарин, Күлтегін, Д.А.Қонаев, М.О.Әуезов және т.б атындағы сыйлықтар)	-	300
9.	PhD докторанттарға Ғылыми жетекшілік жасау (ҚР БҒМ БҒСБК-ККСОН диплом алған жағдайда)	саны	150

## II АКАДЕМИЯЛЫҚ БАҒЫТ

<b>10. Оқулықтар (12 б.т. кем емес), оқу құралы (6 б.т. кем емес), (оқу жылында баспадан шыққан)</b>			
10.1	ҚР БҒМ грифімен шығатын	саны	500
10.2	Республикалық оқу-әдістемелік кеңес шешімімен шығатын оқулық	саны	400
10.3	Республикалық оқу-әдістемелік кеңес шешімімен шығатын оқу құралы	саны	250
10.4	ХҚТУ Сенаты (Академиялық комитет) баспаға ұсынған оқулықтар	саны	200
10.4.1	ХҚТУ Сенаты (Академиялық комитет) баспаға ұсынған оқу құралы	саны	150
10.5	Электронды оқулықтар (авторлық куәлік тіркелуі тиіс)	саны	150
10.6	Академиялық комитет тарапынан ұсынылған оқу-әдістемелік құралдар	саны	75
10.7	Қазақ тіліндегі “100 жаңа оқулық”, «Ата жұрттан - ана жұртқа» бойынша аударма авторларына	саны	400
10.8	Оқу құралдары мен оқулықтардың аударма авторларына		
10.8.1	Оқулықтардың аудармасы	саны	150
10.8.2	Оқу құралдарының аудармасы	саны	75
<b>11. Академиялық ұтқырлық (рейтингі жоғары басқа ЖББҰ-да дәріс беріп қайту, 2 аптадан кем емес мерзімге)</b>			
11.1	Шет елдерде	саны	250
11.2	Қазақстан ЖББҰ-да	саны	150
<b>12. Ғылыми тағылымдамадан өту</b>			
12.1	Шет елдерде	саны	75
12.2	Қазақстанда	саны	50
<b>13. АРТА (НААР), “Атамекен” ҰКП, т.б. Рейтингтерде 1 орын алған Білім бағдарламасының үйлестірушісі (үлестері көрсетілген кафедра немесе факультет ұсынысы негізінде)</b>			- 50
<b>14. Қос дипломды (бірлескен) білім бағдарламасының үйлестірушісі (үлестері көрсетілген кафедра немесе факультет ұсынысы негізінде)</b>			- 500
<b>15. Пәндік олимпиадаларда жүлделі орын алған студенттердің жетекшісі болу (ресми пәндік олимпиадалар, шығармашылық олимпиадалар)</b>			
15.1	Халықаралық	саны	250
15.2	Республикалық (ҚР БҒМ ресми тізіміне енген)	саны	200

## III ӘЛЕУМЕТТІК-МӘДЕНИ БАҒЫТ

<b>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</b>		<b>УЕ-ХҚТУ-075-2022</b>
<b>Сапа менеджментінің жүйесі</b>	<b>Университет ережесі</b>	<b>8-ші нұсқа</b>
<b>Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі</b>		<b>18 беттің 13-ші беті</b>

<b>16. Халықаралық және ұлттық деңгейде нәтижеге жеткен өнер саңлақтары мен спортшыларға бапкерлік (Университет бұйрығы негізінде)</b>			
16.1	Олимпиада жүлдегері (1, 2, 3-ші орындар)	саны	1000
16.2	Әлем (Азия) чемпионатының, ресми тізімге енген халықаралық байқаулардың жүлдегері	саны	500
16.3	ҚР чемпионатының жүлдегері (шекті мәні 5)	саны	200
16.4	Универсиадалар жүлдегерлері (шекті мәні 5)	саны	100
16.5.	ҚР БЖҒМ, ҚР ММ ресми тізіміне енген шығармашылық байқауларда жүлдегер білім алушыларға жетекшілік		
16.5.1	Халықаралық	саны	250
16.5.2	Республикалық	саны	200
16.6	Шығармашылық байқауларда жүлдегер білім алушыларға жетекшілік (шекті мәні 5)		
16.6.1	Халықаралық	саны	50
16.6.2	Республикалық	саны	25
<b>17. Марапаттаулар мен наградалар иегерлері</b>			
17.1	Әлемдік деңгейдегі марапаттауға, сыйлықақыға және т.б. нәтижеге ие болған ОПҚ (үкіметтік, халықаралық наградалар, бекітілген ресми тізім бойынша)	саны	200
17.2	Республикалық деңгейдегі марапаттауға, сыйлықақыға және т.б. нәтижеге ие болған ОПҚ (үкіметтік, халықаралық наградалар, бекітілген ресми тізім бойынша)	саны	100
17.3	"Қазақстан Республикасы Мемлекеттік сыйлығының лауреаты"	саны	500
<b>18. Шетелдік және ұлттық бұқаралық ақпарат құралдарында университет туралы жарияланымдар (мақалалар)</b>			
18.1	Халықаралық	саны	20
18.2	Республикалық (500 шаршы см кем емес)	саны	10
<b>19. Мәдени-көпшілік іс-шараларды ұйымдастыру («Рухани жаңғыру» бағдарламасы, «Саналы ұрпақ» т.б. бағдарламалар мен бекітілген жоспарлар аясында атқарылған іс-шаралар, шекті мәні 5):</b>			
19.1	Халықаралық деңгейде	саны	50
19.2	Республикалық деңгейде	саны	20
19.3	Аймақтық, университет деңгейінде	саны	10

## **6.2 КАФЕДРАЛАР ҮШІН ИНДИКАТОРЛАР**

<b>№</b>	<b>Көрсеткіштер атауы</b>	<b>Өлшеу бірлігі</b>	<b>Рейтинг балы</b>
<b>20.</b>	<b>Шет тілінде оқытылатын білім беру бағдарламаларын дайындау және реестрге тіркеу (шет тілдерінде мамандық дайындайтын кафедралардан басқа)</b>	саны	500
<b>21. Реестрге тіркелген білім беру бағдарламалары</b>			
21.1	инновациялық БББ	саны	100
21.2	Бірлескен БББ	саны	200
<b>22. Ресми мәлімет бойынша, бітіруші түлектердің жұмысқа орналасу деңгейі</b>			

<b>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</b>		<b>УЕ-ХҚТУ-075-2022</b>
<b>Сапа менеджментінің жүйесі</b>	<b>Университет ережесі</b>	<b>8-ші нұсқа</b>
<b>Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі</b>		<b>18 беттің 14-ші беті</b>

22.1	(0-40%) x (K = -4)	500 x K	-2000
22.2	(41-50%) x (K = -3)	500 x K	-1500
22.3	(51-60%) x (K = -2)	500 x K	-1000
22.4	(61-70%) x (K = -1)	500 x K	-500
22.5	(71-80%) x (K = 1)	500 x K	+500
22.6	(81-90%) x (K = 2)	500 x K	+1000
22.7	(91-100%) x (K = 3)	500 x K	+1500
<b>23. Ғылыми дәрежелі оқытушы-профессорлардың жалпы үлесі</b>			
23.1	50-55 аралығында	%	500
23.2	56-75 аралығында	%	750
23.3	75-тен жоғары	%	1000
<b>24. АРТА (НААР), “Атамекен” ҰҚК және т.б. ұлттық рейтингте мамандықтың позициясы өткен жылғыдан жоғарылаған әр орын үшін</b>		саны	100
<b>25. Ұлттық рейтингте алғашқы үштікке енген мамандықтар үшін (рейтингке кемінде 5 ЖББҰ қатысқан жағдайда)</b>			
25.1	1-орын	саны	500
25.2	2-орын	саны	300
25.3	3-орын	саны	200
<b>26. Қос дипломды (бірлескен) білім беру бағдарламалары</b>			
26.1	Жаңа бірлескен білім беру бағдарламалары	саны	500
26.2	QS WUR, THE WUR әлемдік рейтингтерінде ТОП-700-ге кіретін университеттермен қос дипломдық бағдарламалар	саны	1000
26.3	Қолданыстағы қос дипломды білім беру бағдарламалары, бірлескен білім беру бағдарламалары	саны	300
26.4	Әрбір дәріс оқуға шақырылған жұмыс берушілер, практик мамандар үшін (арнайы курсқа 5 ECTS-тен кем емес.	саны	100
<b>27. Scopus жүйесінде нөлдік емес SJR индексі бар журналдарда жарияланған ғылыми мақалалар (АТС) саны бойынша жоспардың (Сенат шешімі №8, 15.04.2020ж.), кафедра ОПҚ штатының орындалу пайызына сәйкес шегеріледі немесе қосылады</b>			
27.1	50-ден төмен		-2000
27.2	51-75 аралығында		-1500
27.3	76-99 аралығы		-1000
27.4	100-150		+1000
27.5	150-200 аралығында		+2000
27.6	200-ден жоғары		+3000
<b>28*. Кафедраның ОПҚ-ның соңғы 5 жылдағы жарияланымдарына сыртқы сілтемелер санының соңғы 5 жылдағы жарияланымдар санына қатынасы (Scopus базасындағы) бойынша (А/В)*С</b>		саны	50
<b>29. Бітірген соң 1 жыл ішінде өз уақытында қорғаған докторанттар саны</b>		саны	1000

*\*Ескерту: №28 көрсеткіш былай есептеледі: (А/В)\*С*

А - Scopus базасы бойынша соңғы 5 жылдағы жарияланымдарына сыртқы сілтемелер саны;

В - Scopus базасындағы соңғы 5 жылдағы жарияланымдар саны;

С - Scopus базасындағы жалпы жарияланымдар саны.



<i>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</i>		<i>УЕ-ХҚТУ-075-2022</i>
<b>Сапа менеджментінің жүйесі</b>	<b>Университет ережесі</b>	<b>8-ші нұсқа</b>
<b>Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі</b>		<b>18 беттің 15-ші беті</b>

### **6.3. ФАКУЛЬТЕТТЕР ҮШІН ИНДИКАТОРЛАР**

<b>№</b>	<b>Көрсеткіштер атауы</b>	<b>Өлшеу бірлігі</b>	<b>Рейтинг балы</b>
<b>30. Шетел және ұлттық ЖББҰ-ға барып бір академиялық кезең бойында білім алып қайтқан білімгерлер</b>			
30.1	10-ға дейін	саны	50
30.2	10-20 аралығында	саны	75
30.3	21-ден жоғары	саны	100
<b>31. Шетел және ұлттық ЖББҰ-дан келіп университетте бір академиялық кезең (1 семестр) бойында білім алып қайтқан білімгерлер</b>			
31.1	10-ға дейін	саны	50
31.2	10-20 аралығында	саны	75
31.3	21-ден жоғары	саны	100
<b>23. Ғылыми дәрежелі оқытушы-профессорлардың жалпы үлесі</b>			
23.1	50-55 аралығында	%	500
23.2	56-75 аралығында	%	750
23.3	75-тен жоғары	%	1000

### **6.4 ҒЫЛЫМИ-ЗЕРТТЕУ ИНСТИТУТТАРЫ ҮШІН ИНДИКАТОРЛАР**

<b>№</b>	<b>Көрсеткіштер атауы</b>	<b>Өлшеу бірлігі</b>	<b>Рейтинг балы</b>
<b>23. Ғылыми дәрежелі ғылыми қызметкерлердің жалпы үлесі</b>			
23.1	50-55 аралығында	%	500
23.2	56-75 аралығында	%	750
23.3	75-тен жоғары	%	1000

## **7 ӨЗГЕРІСТЕРДІ ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ**

7.1 Университеттің осы ережесін басқару және өзгерістер енгізу ҚП-ХҚТУ-7.5.3-2020 сәйкес жүзеге асады.

7.2 СМЖ құжатына енгізілген өзгерістер «Өзгерістерді тіркеу парағында» тіркелуі тиіс.

## **8 КЕЛІСУ, САҚТАУ ЖӘНЕ ТАРАТУ**

8.1 Осы университет ережесін талқылау және келісу Сенат отырысында жүзеге асырылады және хаттамамен рәсімделеді.

8.2 Осы университет ережесінің жұмыс данасын сақтау, тираждау және қоданушыларға жіберу жауапкершілігі Академиялық департамент, Ғылым департаменті және Жастар саясаты департаменті директорларына жүктеледі. Осы университет ережесінің жұмыс нұсқалары келесі адресстер бойынша жіберіледі: Вице-ректорлар, факультет декандары, ғылыми-зерттеу институтының директорлары, кафедра меңгерушілері, оқытушы-профессорлар құрамы мен ғылыми қызметкерлер.

8.3 Осы университет ережесінің бақылау данасын Стратегиялық даму, рейтинг және сапа орталығында сақтау жауапкершілігі орталық басшысына жүктеледі.

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2022
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	8-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		18 беттің 16-ші беті

## КЕЛІСІЛДІ

Ғылым және стратегиялық даму вице-ректоры

Академиялық мәселелер вице-ректоры

Әлеуметтік-мәдени даму вице-ректоры

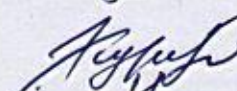
Қаржы және халықаралық байланыстар вице-ректоры

Қаржы департаментінің директоры, бас бухгалтер

Заң бөлімінің басшысы



А.Ошибаева



Э.Идрисова



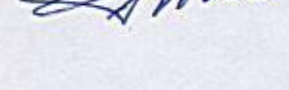
А.Тұрғанбаев



Пусат Пилтен



Қ.Төребай



Г.Мусаханов



