

GUJSKI ZDEBIAK

KANCELARIA ADWOKACKO - RADCOWSKA

GUJSKI ZDEBIAK

KANCELARIA ADWOKACKO - RADCOWSKA

DOŚWIADCZENIE, RZETELNOŚĆ, WYOBRAŹNIA,
ROZWAGA I ŻYCZLIWOŚĆ WE WZAJEMNYCH KONTAKTACH
SĄ WYZNACZNIKIEM ŚWIADCZONEJ PRZEZ NAS POMOCY PRAWNEJ

GUJSKI, ZDEBIAK KANCELARIA ADWOKACKO-RADCOWSKA SPÓŁKA PARTNERSKA POWSTAŁA W DNIU 5 LUTEGO 2008 ROKU JAKO WSPÓLNA FIRMA DOŚWIADCZONYCH PRAWNIKÓW

Specjalizujemy się w dziedzinie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz elastycznych form zatrudniania takich, jak kontrakty menedżerskie i inne umowy cywilnoprawne (zlecenie, dzieło, agencja, umowy nienazwane), w szczególności zawierane z kadrę menedżerską wysokiego szczebla.

Nasza ugruntowana i niekwestionowana pozycja wynika z doświadczeń zgromadzonych przy obsłudze rodzimych i międzynarodowych firm, działających w różnych formach oraz sektorach gospodarki, a także osób indywidualnych (pracowników, menedżerów, członków zarządu) oraz związków zawodowych.

Mamy też ogromne doświadczenie procesowe, które zdobyliśmy reprezentując pracodawców, pracowników, menedżerów, członków zarządu, zleceniodawców i zleceniobiorców przed sądami pracy, sądami cywilnymi i gospodarczymi, a także przed Sądem Najwyższym i sądami polubownymi.

Zdobyte w związku z tym doświadczenie i znajomość oczekiwań dwóch stron stosunku pracy (pracodawcy i pracownika) dają nam możliwość oceny ryzyka związanego z szeroko pojętym zatrudnieniem i umiejętność przewidywania sytuacji, jakie mogą wystąpić w trakcie współpracy stron lub po jej zakończeniu, a w konsekwencji formułowania odpowiednich postanowień umownych, które pozwolą ograniczyć ryzyko sporu. Z kolei doświadczenie procesowe pozwala nam na reprezentowanie klientów przed sądami w sposób zapewniający maksymalną ochronę ich interesów.

Jesteśmy gotowi świadczyć na Państwa rzecz kompleksowe usługi z zakresu prawa pracy we wszystkich aspektach zarządzania HR na obszarze całego kraju.

NASZA PRAKTYKA Z ZAKRESU PRAWA PRACY OBEJMUJE BIEŻĄCĄ OBSŁUGĘ, W SZCZEGÓLNOŚCI:

- **przygotowywanie dokumentacji** związanej ze stosunkiem pracy, w tym: sporządzanie umów o pracę, umów o zakazie konkurencji, oświadczeń pracodawcy w przedmiocie rozwiązania umów o pracę;
- doradztwo w zakresie kształtowania **zasad wynagradzania, systemów premiowych i motywacyjnych pracowników i kadry menedżerskiej**;
- sporządzanie i negocjowanie regulaminów pracy, **regulaminów wynagradzania, regulaminów zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, układów zbiorowych pracy**;
- **reprezentowanie i wsparcie pracodawców** w negocjacjach warunków zatrudnienia i poszczególnych postanowień umów z pracownikami lub kandydatami na pracowników;
- kompleksowe wsparcie prawne w **procesach restrukturyzacji zatrudnienia**, w szczególności w zakresie konieczności przeprowadzenia przez pracodawcę zwolnień objętych reżimem ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, przygotowanie wszelkiej dokumentacji związanej z postępowaniem w sprawie zwolnień grupowych obejmującej w szczególności konsultacje ze związkami zawodowymi, pisma rozwiązujące z pracownikiem umowę o pracę;
- reprezentowanie i wsparcie pracodawców w kontaktach ze związkami zawodowymi, uczestnictwo w negocjacjach dotyczących układów zbiorowych pracy i innych porozumień zbiorowych, a także w sporach zbiorowych;

- reprezentowanie pracodawców we wszystkich **sądowych sporach pracowniczych**, a także w sporach pozasądowych (także w postępowaniach mediacyjnych), w tym w sprawach związanych z rozwiązaniem stosunku pracy, o zapłatę wynagrodzenia, także wynagrodzenia z tytułu godzin nadliczbowych, ustaleniem istnienia stosunku pracy, dyskryminacją oraz mobbingiem, wypadkami przy pracy, ekwiwalentem za urlop wypoczynkowy i innych;
- bieżące wsparcie w **postępowaniach kontrolnych prowadzonych przez PIP oraz ZUS**, jak i sądowych w zakresie zaskarżenia decyzji ZUS;
- przygotowanie **opinii prawnych** w zakresie bieżącego stosowania przez pracodawców kodeksu pracy oraz kodeksu cywilnego (w zakresie zawierania umów cywilnoprawnych) i szeroko pojętego prawa pracy;
- doradztwo i wsparcie w zakresie **zatrudniania cudzoziemców**;
- bieżące informowanie pracodawców, z którymi współpracujemy, o **planowanych zmianach legislacyjnych w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych** oraz dostosowywanie wszelkich regulaminów i dokumentów do tych zmian;
- prowadzenie **szkoleń** dla grup pracowników wskazanych przez pracodawcę;
- wsparcie merytoryczne i doradztwo prawne z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w procesach due diligence, przy przejęciach zakładów pracy.

REPREZENTUJEMY TAKŻE NASZYCH KLIENTÓW W POSTĘPOWANIACH KARNYCH

(na etapie postępowania przygotowawczego, jak i przed sądem) w sprawach dotyczących wykroczeń i przestępstw przeciwko prawom pracowników.

GUJSKI ZDEBIAK

KANCELARIA ADWOKACKO - RADCOWSKA

REKOMENDUJEMY I WDRAŻAMY ELASTYCZNE FORMY ZATRUDNIENIA OBEJMUJĄCE BIEŻĄCĄ OBSŁUGĘ, W SZCZEGÓLNOŚCI:

- przygotowanie dokumentacji związanej z elastycznymi formami zatrudniania, jak opracowanie listów intencyjnych, a następnie kontraktów menedżerskich, umów cywilnoprawnych (zlecenie, dzieło, agencja i inne w tym nienazwane), oraz ich rozwiązywanie;
- przygotowanie umów o zakazie konkurencji w trakcie obowiązywania umów jak i po ich rozwiązaniu;
- doradztwo w zakresie kształtowania zasad wynagradzania, systemów premiowych i motywacyjnych
- doradztwo w zakresie zastosowania ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (ustawa „kominowa”).

ZAJMUJEMY SIĘ TEŻ SZEROKO ROZUMIANYM PRAWEM CYWILNYM I GOSPODARCZYM

Świadczymy usługi doradcze i uczestniczymy w postępowaniach sądowych przed sądami powszechnymi i administracyjnymi, a także w postępowaniach przed Sądem Najwyższym oraz w postępowaniach egzekucyjnych, co wiąże się z rozległym doświadczeniem procesowym. Praktyka Kancelarii obejmuje również uczestnictwo w postępowaniach arbitrażowych, przed sądami polubownymi oraz aktywny udział w negocjacjach.

SKORZYSTAŁY JUŻ Z NASZEJ POMOCY

polskie i zagraniczne firmy farmaceutyczne, banki i inne instytucje finansowe, firmy informatyczne i telekomunikacyjne, zajmujące się energetyką, spółki giełdowe, w tym z udziałem Skarbu Państwa, spółki komunalne, firmy produkcyjne, logistyczne, budowlane, z branży motoryzacyjnej, instytucje kultury, instytuty badawcze, szpitale i prywatne firmy świadczące usługi medyczne, szkoły, urzędy publiczne, agencje państwowe, a także indywidualni przedsiębiorcy, a nawet inne kancelarie prawne w sprawach związanych z zatrudnieniem ich pracowników i współpracowników.



WALDEMAR GUJSKI

adwokat, partner Kancelarii adwokacko-radcowskiej GujskiZdebiak w Warszawie. Dysponuje rozległym doświadczeniem we wszelkich kwestiach związanych ze stosowaniem prawa pracy zarówno na etapie doradztwa, jak i w postępowaniu sądowym. Jest twórcą i negocjatorem pakietów socjalnych, w tym takich, które znalazły szczególnie szeroki, pozytywny odzew w opinii publicznej. Jest autorem prawno-pracowniczych analiz prywatyzacyjnych firm polskich. Waldemar Gujski jest doradcą i pełnomocnikiem procesowym firm polskich i zagranicznych, polskiej kadry zarządzającej, a także czołowych przedstawicieli świata mediów, biznesu, kultury i polityki. Jest wykładowcą w Okręgowej Radzie Adwokackiej w Warszawie, na Podyplomowych Studiach Akademii Spółek działającej w Szkole Głównej Handlowej oraz wykładowcą na seminariach firm polskich

i zagranicznych. Współpracuje z redakcjami: „Rzeczpospolita”, „Dziennik Gazeta Prawna”, „Gazeta Wyborcza”, stacjami telewizyjnymi i radiowymi odnosząc znaczne sukcesy na polu szerzenia wiedzy prawniczej.

Już w latach 90. propagował formy elastycznego zatrudniania w gospodarce, zdecydowanie o wiele lat wyprzedzając w tym zakresie rozwiązania legislacyjne. Będąc rzecznikiem zatrudniania kadry menedżerskiej na podstawie cywilnoprawnych kontraktów stworzył nowatorskie opracowanie tego problemu, które pod nazwą **„Kontrakty menedżerskie oraz inne umowy cywilnoprawne o świadczenie pracy”** ukazało się na rynku wydawniczym w 2000 roku.

Współautor komentarza do Kodeksu pracy, wydanego w latach 1996, 1999 i 2006 nakładem Wydawnictwa Zrzeszenia Prawników Polskich, a także kilkudziesięciu publikacji z zakresu prawa pracy, prawa cywilnego oraz styku tych dwóch dziedzin prawa. W 2006 roku adw. Waldemar Gujski został uznany przez „Gazetę Prawną” prawnikiem roku w kategorii prawa pracy.

W 2014 roku był członkiem kilkuosobowego zespołu ekspertów pracujących w Kancelarii Prezydenta RP nad projektem zmian kodeksu pracy.

Adwokat Waldemar Gujski w 2010 roku otrzymał złoty medal Akademii Polskiego Sukcesu za wybitne osiągnięcia w zakresie popularyzacji prawa pracy.

Założona przez Niego w 2008 roku wspólnie z radcą prawnym Dawidem Jakubem Zdebiakiem kancelaria GujskiZdebiak - z rekomendacji wiodących na rynku kancelarii - corocznie zajmuje czołowe miejsca w rankingach gazety „Rzeczpospolita”.

W 2016 i 2017 roku Chambers & Partners uznał adwokata Waldemara Gujskiego jedynym w Polsce Senior Statesman w dziedzinie prawa pracy, w tym samym przyznając mu status najbardziej zasłużonego prawnika w tej dziedzinie.

*„... NA SZCZĘŚCIE UDAJE NAM SIĘ ZNALEŹĆ RATUNEK
DLA PREZESÓW, KTÓRZY MAJĄ NIEWAŻNE UMOWY ...”*

DAWID JAKUB ZDEBIAK

radca prawny, partner w Kancelarii adwokacko-radcowskiej GujskiZdebiak w Warszawie. Specjalizuje się w prawnych aspektach świadczenia pracy zarówno w ramach stosunków pracy, jak i na podstawie umów prawa cywilnego, w tym kontraktów menedżerskich, umów zlecenia, o dzieło. W związku z tym zajmuje się sprawami z zakresu prawa pracy, pogranicza prawa pracy i prawa cywilnego, a także prawa gospodarczego. Prowadzi również sprawy cywilne, spadkowe, dotyczące rozliczeń, a także nieruchomości.

W latach 1999-2005 wykonywał zawód sędziego orzekając w wydziale pracy oraz w wydziałach cywilnych. W 2005 roku rozpoczął praktykę jako radca prawny. Zdobyte doświadczenie wykorzystuje w szczególnie skomplikowanych procesach, prowadząc sprawy w sądach pracy, cywilnych i gospodarczych. Specjalizuje się w przygotowywaniu skarg kasacyjnych do Sądu Najwyższego. Występuje również przed sądami polubownymi.

Doradza i udziela pomocy prawnej członkom zarządów, menedżerom, pracownikom, a także pracodawcom, zaś w sprawach cywilnych i gospodarczych osobom fizycznym i podmiotom gospodarczym. Jego praktyka obejmuje doradztwo prawne na rzecz znanych polskich i zagranicznych firm i menedżerów oraz na rzecz związków zawodowych. Uczestniczy w negocjowaniu i przygotowywaniu wewnętrznych aktów prawa pracy, przeprowadzaniu procedur zwolnień grupowych, przekształceniach zakładów pracy. Zajmuje się także opracowywaniem i negocjowaniem skomplikowanych umów o pracę i kontraktów menedżerskich, w tym zawieranych w oparciu o przepisy kolejnych ustaw kominowych, a także innych umów, w tym dotyczących rozbudowanych systemów premiowania czy zakazów konkurencji. Jest cenionym wykładowcą. Regularnie wypowiada się w prasie w charakterze eksperta w sprawach pracowniczych i procesowych.



*„...KOLEJNY RAZ UTWIERDZAM SIĘ W PRZEKONANIU, ŻE ZAGWARANTOWANIE
ZLECENIOBIORCY PŁATNEGO URLOPU NA TAKICH ZASADACH, JAK PRACOWNIKOWI,
NIE PRZESĄDZA O ISTNIENIU STOSUNKU PRACY ...”*

(WYROK SN Z DNIA 6 MAJA 2009 R. W SPRAWIE II PK 95/09)



JAROSŁAW DĄBROWSKI

adwokat, specjalizuje się od niemal 20 lat w zagadnieniach ze styku prawa pracy, spółek oraz karnego dotyczących odpowiedzialności cywilnej i karnej kadry zarządzających. Ponadto prowadzi skomplikowane sprawy z zakresu obrotu nieruchomościami. Jest autorem licznych skarg kasacyjnych uwzględnianych przez Sąd Najwyższy w publikowanych orzeczeniach. Uczestniczył w pracach m.in. nad ustawą prawo działalności gospodarczej czy kodeks spółek handlowych.

*„... A JEDNAK ZASADY WSPÓŁŻYCIA SPOŁECZNEGO JEDYNI
W INDYWIDUALNYCH PRZYPADKACH I Z UWAGI
NA SZCZEGÓLNE WZGLĘDY MOGĄ STANOWIĆ ORĘŻ
PRZECIWKO PRAWU PRACODAWCY ...”*

(WYROK SN Z DNIA 31 MAJA 2017 R. W SPRAWIE II PK 145/16)



BARTŁOMIEJ JĘDRZEJAK

adwokat, posiada kilkunastoletnie doświadczenie w obsłudze prawnej podmiotów gospodarczych z zakresu prawa pracy, prawa gospodarczego i cywilnego. Praktyka zawodowa obejmuje również świadczenie pomocy na rzecz osób fizycznych. Posiada bogate doświadczenie procesowe, także w zakresie sporządzania skarg kasacyjnych. Autor publikacji z zakresu czasu pracy kierowców, redaktor merytoryczny Poradnika Przewoźnika oraz komentator Dziennika Rzeczpospolita.

*„...UDAŁO MI SIĘ PRZEKONAĆ SĄD NAJWYŻSZY, ŻE GŁÓWNY
KSIĘGOWY WYKONUJĄCY JEDNOCZEŚNIE I STAŁE PRACĘ SZEREGOWEGO
PRACOWNIKA NIE JEST OBJĘTY HIPOTEZĄ ART. 151(4) § 1
KODEKSU PRACY I PRZYSŁUGUJE MU WYNAGRODZENIE I DODATEK
ZA PRACĘ W GODZINACH NADLICZBOWYCH ...”*

(WYROK SN Z DNIA 8 MARCA 2011 R. W SPRAWIE II PK 221/10)

MARCIN ZIÓŁKOWSKI

adwokat, od 10 lat specjalizuje w sprawach z zakresu prawa pracy. Zajmuje się kompleksowym doradztwem na rzecz pracodawców w sprawach pracowniczych, w tym w zakresie przygotowania wewnętrznych aktów prawa pracy. Prowadzi intensywną praktykę procesową, reprezentując zarówno pracodawców, jak i pracowników. Występuje przed sądami również w sprawach cywilnych, a także zajmuje się kompleksowym wsparciem wierzycieli w postępowaniach windykacyjnych, w tym egzekucyjnych, a także w ramach postępowań upadłościowych.

*„...PRZECIEŻ, GDY NIE WIADOMO,
CZY NOWE ZAMÓWIENIA BĘDĄ TAK SAMO RENTOWNE,
JAK OBECNE, ZAMIAST PODWYŻSZAĆ PRACOWNIKOWI
WYNAGRODZENIE NA STAŁE MOŻNA W UMOWIE O PRACĘ,
A NAWET W REGULAMINIE WYNAGRADZANIA, PRZEWIDZIEĆ
DODATEK PROJEKTOWY PRZYSŁUGUJĄCY PRACOWNIKOWI
PRZEZ CZAS REALIZACJI DANEGO PROJEKTU...”*



WALDEMAR URBANOWICZ

adwokat, specjalista z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz prawa pracy, którymi zajmuje się już ponad 10 lat. Posiada bogate doświadczenie procesowe, jak też zawodowe w obszarze związanym ze sprawami sądowymi prowadzonymi m.in. przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych. Równolegle specjalizuje się w szeroko pojętym obszarze dotyczącym związków zawodowych, w tym w zakresie prowadzenia negocjacji z partnerami społecznymi. Występuje przed sądami powszechnymi oraz sądami administracyjnymi.

*„...W KOŃCU SĄD, W SPRAWACH Z ZAKRESU UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH, UZNAŁ, ŻE TO ORGAN EMERYTALNO-RENTOWY
(ZUS, KRUS, ZER) MUSI WYKAZAĆ AKTYWNOŚĆ DOWODOWĄ,
JAK TEŻ UZNAŁ, ŻE SĄD NIE BĘDZIE WYSTĘPOWAŁ
W INTERESIE ORGANU ZASTĘPUJĄC GO W SYTUACJI,
W KTÓREJ WYKAZUJE SIĘ ON CAŁKOWITĄ BIERNOŚCIĄ
PROCESOWĄ ...”*





MARTA STEŁĘGOWSKA

radca prawny, posiada wiedzę oraz doświadczenie zawodowe z zakresu prawa pracy, prawa ubezpieczeń społecznych, prawa zamówień publicznych. Reprezentuje klientów, przedsiębiorców jak i osoby fizyczne, przed sądami powszechnymi oraz administracyjnymi m.in. w sprawach z zakresu prawa pracy oraz prawa ubezpieczeń społecznych.

„...PRZEKONAŁAM SĄD, ŻE OKRES WYPOWIEDZENIA SKRÓCONY W WYNIKU WYPOWIEDZENIA ZMIENIAJĄCEGO Z 12 DO 3 MIESIĘCY MA ZASTOSOWANIE DO WYPOWIEDZENIA DEFINITYWNEGO, KTÓRE TUŻ PRZED WEJŚCIEM W ŻYCIE ZMIENIONEJ DŁUGOŚCI WYPOWIEDZENIA ZŁOŻYŁ PRACOWNIK, POWOŁUJĄC SIĘ NA OBOWIĄZUJĄCY DOTYCHCZAS 12-MIESIĘCZNY OKRES WYPOWIEDZENIA ...”



MARLENA MEJSAK

aplikant radcowski przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie. Z wyróżnieniem ukończyła Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Zajmuje się sprawami z zakresu prawa pracy, prawa gospodarczego, w tym prawa spółek, a także prawa cywilnego. Gruntowne wykształcenie uniwersyteckie w dziedzinie postępowania cywilnego rozwija obecnie w praktyce.

“... TO CIEKAWÉ, ŻE DYREKTOR SZPITALA, KTÓRY PRACUJE TEŻ JAKO LEKARZ, MOŻE OTRZYMYWAĆ ŁĄCZNIE WYNAGRODZENIE WYŻSZE OD LIMITÓW OKREŚLONYCH W USTAWIE KOMINOWEJ ...”

Z KANCELARIĄ WSPÓŁPRACUJE:

PIOTR WOJCIECHOWSKI

adwokat, były inspektor pracy, publicysta, specjalizujący się w problematyce prawa pracy. W latach 1998 - 2001 pracował w charakterze specjalisty w Departamencie Prawa Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. W latach 2001 -2008 był pracownikiem Departamentu Prawnego w Głównym Inspektoracie Pracy, od 2004 r. jako wicedyrektor tego departamentu był czynnie włączony we wszystkie jego prace, o charakterze opiniodawczym, legislacyjnym, z zakresu współpracy międzynarodowej a nadto sprawował nadzór nad działalnością kontrolną inspektorów pracy na terenie kraju. W 2006 r. złożył egzamin państwowy i otrzymał uprawnienia inspektora pracy. Autor licznych publikacji oraz uczestnik konferencji związanych ze stosowaniem przepisów prawa pracy w praktyce. Znany i ceniony wykładowca.



GUJSKI ZDEBIAK

KANCELARIA ADWOKACKO - RADCOWSKA

SPÓŁKA PARTNERSKA

KRS: 0000298366

UL. ALZACKA 21

03- 972 WARSZAWA

TEL.: (+48) 22 827 01 66

TEL./FAX: (+48) 22 617 72 27

E-MAIL: KANCELARIA@GUJSKIZDEBIAK.PL

WWW.GUJSKIZDEBIAK.PL

GUJSKI ZDEBIAK

KANCELARIA ADWOKACKO - RADCOWSKA
