

如何面试

面试时间：30 分钟，太短对候选人不尊重，且面不出东西出来，太长则时间消耗比较大。

面试结构

1. 相互了解：--- 20% 自我介绍，公司介绍，职位介绍。确认候选人信息：年龄，毕业学校，公司经历等
2. 考察专业技能和能力素质：--- 60%：考察专业知识技能，考察能力素质，确认个人工作兴趣和动机
3. 相互感谢-- 20%：候选人提问，薪水要求，进一步吸引

面试问题

先考察项目经历，再问问题：

项目经历根据 STAR 原则（任务、情况、行动、结果），如 你在xxx项目中，在团队中的角色是什么，项目是什么样子的，做了什么样的事情，结果如何

面试从以下几个方面来问问题：

1. 知识：--候选人的知识是否和岗位match

1. 一个HelloWorld.java的文本文件，要经历过什么样的步骤才能在控制台输出"hello world" -- classload过程
2. 枚举下java中的容器，HashMap内部是一个什么样的数据结构
3. 线程和进程的区别，java做开启多线程有哪几种方式，多线程中要特别注意什么？乐观锁和悲观锁的概念
4. java中对象被删除会调用什么函数，final关键字作用，static关键字
5. 接口类和抽象类的区别
6. 枚举常用的Exception
7. 你在项目中最常用的设计模式，或者根据他们项目那块用什么模式会比较好

2. 技能：--- 候选人的职业技能是否满足我们岗位的要求

1. 如果现实机器报load过高怎么排查
2. 如何从1E的url中判断这个url存不存在
3. 候选人项目经历
4. mysql 千万级的数据量如何优化

3. 个人特质/潜力：--- 沟通能力、逻辑思维能力、主动性和自驱力、自我反省和总结能力

1. 分享一次最难的调试bug的经历
2. 分享一个最难的项目经历
3. 细问候选人的项目经历
4. 所下最近半年或者一年看的技术书籍的名字

4. 职业动机： --- 职业发展的诉求、个人的追求

1. 你为什么想要加入阿里巴巴(离职理由)
2. 你觉得五年以后你会在干什么(问细了)