

De parel van Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs

- Binnen een week hebben 65 medewerkers van Ons Middelbaar Onderwijs zich ingeschreven voor loopbaanscans. De vraag was groter dan het aanbod. Alle scans zijn ook binnen de periode van een week afgenomen. En de waardering van de deelnemers was een 7.8! Een prachtige parel uit de regio Noord-Brabant. Bekijk de facts om te zien hoe u ook loopbaanscans kunt inzetten.

Primaire doel Omdat er binnen het VO sprake is van een cultuuromslag, wil Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs loopbaanscans gebruiken om de duurzame inzet van medewerkers te vergroten. Een scan helpt de medewerkers inzicht te krijgen in hun huidige situatie en mogelijkheden om dat te verbeteren of te veranderen. Zo kan de vereniging bijvoorbeeld verzuim voorkomen, of doorstroom naar een andere baan of functie te bevorderen.

Primare doelgroep Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs heeft 75 scans ingekocht voor drie doelgroepen:

- Medewerkers met frequent verzuim
- Medewerkers die zich willen oriënteren op de arbeidsmarkt en
- Pensioengerechtigde medewerkers

Primaire aanpak

- Start project: begin mei 2016
- Samenstelling projectteam loopbaanscans
- Subsidie aanvraag i.s.m. Voion – in kader van sectorplan
- Inkoop van 75 loopbaanscans i.s.m. Randstad
- Bekendheid geven aan scan via rectoren/leidinggevenden in het VO
- Vrijblijvende inschrijving via leidinggevende

Eerste Resultaat Medio September 2016

- 10 scans afgenomen
- 65 scans over

Geleerde lessen Na evaluatie heeft het projectteam de volgende drempels weten te identificeren:

- Er is geen toetsing geweest of er behoefte was voor een loopbaanscan voor deze specifieke doelgroep
- De doelgroep is met de doelgroepgerichte onderwerpen aangesproken
- Ziekteverzuim of een baan ergens anders zoeken is niet iets dat je als medewerker graag bespreekbaar maakt met je leidinggevende. Er is voor deze onderwerpen een drempel voor de medewerker om de scans via de leidinggevende uit te voeren.

► **nieuwe aanpak** Met de geleerde lessen is de volgende aanpak gekozen:

- De loopbaanscans zijn gericht op alle medewerkers in het VO
- De inhoud van de scans is aangepast i.s.m. Randstad.
- Er is gekozen voor een loopbaanscan waar het accent ligt op de oplossing i.p.v. op het probleem. Dus niet meer alleen gericht op ziekteverzuim maar op bijvoorbeeld de balans tussen thuis en werk. De boodschap naar de medewerkers is 'leuk' gemaakt. Het ging om de balans werk-privé-gezondheid i.p.v. ziekteverzuim.
- De inschrijving en uitvoering van de scan is gekoppeld aan een extern event. In dit geval de loopbaan4daagse; een evenement dat al bij de totale doelgroep bekend is.
- De inschrijving loopt niet meer via de leidinggevende en is anoniem
- De inschrijving en uitvoering kent duidelijke kaders. De scans worden binnen één week afgenomen op een datum en tijdstip dat de medewerker het beste uitkomt.