

Oude versus de nieuwe situatie

OUDE SITUATIE

- Inhuur commercieel bedrijf
- Avond schoonmaak
- 2 x per week klachten over kwaliteit
- Geen betrokkenheid medewerkers
- Medewerkers kunnen snel schakelen
- Zelf controle
- Gebouwen vaak vies

NIEUWE SITUATIE

- Detachering schoonmakers via sociale werkvoorziening
- Dag schoonmaak
- Geen klachten over kwaliteit
- Hoge mate van betrokkenheid medewerkers
- Medewerkers van tevoren goed informeren
- Controle en begeleiding via externe partij (TOMIN)
- Gebouwen altijd schoon

In hoeverre is de plek die GSF biedt duurzaam?

CONTRACT

Het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is geen liefdadigheid maar een zakelijke overeenkomst. GSF detacheert 30 schoonmakers vanuit de sociale werkvoorziening. Deze werknemers hebben een contract voor onbepaalde tijd via TOMIN.

De duurzaamheid van de samenwerking wordt gewaarborgd door regelmatige terugkoppeling met het hoofd bedrijf en contact met mensen van TOMIN.

Andere diensten die GSF gebruikt van het SW-bedrijf

- Aanvullende schoonmaakdiensten zoals aan het einde van het jaar de vloer in de was zetten en glazen wassen
- Groenvoorziening
- Catering van maaltijden, lunches en vergaderingen

Financieel

Voor de Gooise Scholen Federatie zijn de totale schoonmaakkosten net zo hoog als bij inschakeling van een commercieel bedrijf.

Inhuur van schoonmakers
via commercieel bedrijf



Je hebt iets minder mensen nodig.

In dienst nemen van
schoonmakers via sociale
werkvoorziening



Je hebt iets meer mensen nodig maar hogere kosten worden gecompenseerd door subsidie en een goedkoper uurtarief voor het werken in dagdienst.

Wat heeft het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt opgeleverd?