

Factsheet: Loopbaanscans

Primaire doel

Ons Middelbaar Onderwijs stimuleert al haar medewerkers om talenten te ontplooiën en om het beste uit hun werk te halen. Om daarin te ondersteunen besluit Ons Middelbaar Onderwijs om, met subsidie via het Sectorplan-VO, kennis in te kopen die zij zelf niet in huis heeft. Er worden 75 loopbaanscans met subsidie van het Sectorplan-VO ingekocht, om drie doelgroepen te ondersteunen.



Primaire doelgroepen



Medewerkers die frequent verzuimen



Medewerkers die zich willen oriënteren op een baan buiten het onderwijs



60-plussers die zich willen oriënteren op hun pensioen

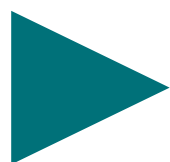
Primaire aanpak

Start project begin 2016

- Samenstelling projectteam loopbaanscans;
- Subsidieaanvraag bij Voion in het kader van het Sectorplan-VO;
- Inkoop van 75 loopbaanscans i.s.m. Randstad;
- Bekendheid geven aan scan via rectoren/leidinggevenden;
- Vrijblijvende inschrijving via leidinggevende

Eerste resultaat

medio september
2016



**10
65**

scans
afgenomen

scans
over

Geleerde lessen

Na evaluatie heeft het projectteam de volgende drempels weten te vinden:



De drie doelgroepen waren te specifiek en moeilijk bereikbaar



Er is geen toetsing geweest of er behoefte was aan een loopbaanscan bij deze specifieke doelgroep

Nieuwe aanpak

Na evaluatie is de volgende aanpak gekozen:

- De loopbaanscans zijn aangeboden aan alle medewerkers van Ons Middelbaar Onderwijs;
- De inhoud van de scans is aangepast i.s.m. Randstad;
- Er is gekozen voor een loopbaanscan met een veel bredere insteek, namelijk duurzame inzetbaarheid;
- De boodschap naar de medewerkers is positief gemaakt. Het ging om de balans werk-privé-gezondheid i.p.v. ziekteverzuim;
- De inschrijving en uitvoering van de scan is gekoppeld aan een jaarlijks intern event. In dit geval de Loopbaan4daagse; een evenement dat al bij de totale doelgroep bekend is;
- De inschrijving loopt niet meer via de leidinggevende en is anoniem;
- De inschrijving en uitvoering kent duidelijke kaders. De scans worden binnen één week afgenomen op een datum en tijdstip dat de medewerker het beste uitkomt.

Nieuw resultaat

waardering
7.8

Binnen anderhalve week hebben 65 medewerkers van OMO zich ingeschreven voor een loopbaanscan. De vraag was groter dan het aanbod. Alle scans zijn binnen de periode van een week afgenomen. En de waardering van de deelnemers is een 7.8.

**65
00**

scans
afgenomen

scans
over