

Tips: intern cursusaanbod veiligheid



1. Zorg dat je met veel mensen in gesprek bent over veiligheid, van directie tot conciërge om de leerbehoefte goed in beeld te krijgen en cursussen samen te kunnen stellen waar medewerkers echt wat aan hebben.



2. Blijf monitoren, blijf de regie houden.



3. Kijk buiten de geijkte paden.



4. Veiligheid betekent niet alleen fysieke veiligheid, maar ook sociale veiligheid zoals omgaan met agressie en social media.



5. Houd trainingen praktisch werkbaar. Maak het aantal deelnemers niet te groot en richt je op medewerkers uit hetzelfde werkveld.