

WAT ZIJN MOTIEVEN OM AAN DE SLAG TE GAAN MET DE BANENAFSPRAAK?

“De motivatie om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen moet intrinsiek zijn. Het mes snijdt aan twee kanten. Als je mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst neemt, vraag ik mij af of het wel een succes gaat worden.”

Mark de Haas, lid
CvB van GSF

1

Idee om samen te werken met een sociaal werkbedrijf (i) uit de regio; GSF koos voor TOMIN

2

Marktverkenning bij andere scholen

3

Zorg voor draagvlak bij de schooldirecties voor dit idee

4

Overleg met TOMIN over mogelijkheden om werknemers met een beperking in dienst te nemen

5

Detacheringscontract voor onbepaalde tijd voor werknemers en voorman

(i) Een sociaal werkbedrijf beschikt over mensen en kennis met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zij kunnen zorgen voor advies, plaatsing en begeleiding van werknemers.

SUCCESSVOORWAARDEN OM MENSEN MET EEN ARBEIDSBEPERKING IN DIENST TE NEMEN

Maak gebruik van de structuur die er op school is

Zorg voor een vaste ploeg

Zorg voor een duidelijke communicatie die via de voorman naar de medewerkers verloopt

Behandel de mensen als gewone collega's

Laat zien dat je de medewerker waardeert

MEER INFORMATIE

Meer informatie over de banenafpraak in het kader van het sociaal akkoord kunt u verkrijgen via Voion. Kijk voor informatie op www.voion.nl

Bent u geïnteresseerd in mogelijkheden om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen? Neem dan contact op met het werkgeversservicepunt in uw regio.

