

Een parel uit de regio Noord-Brabant

Het **Succes**verhaal van
Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs
over de ontwikkeling en het inzetten van
loopbaanscans

Parelbeschrijving: loopbaanscans

Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs maakt van probleemproject een parel

Het vergroten van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers, is binnen het Voortgezet Onderwijs aan de orde van de dag. Via het sectorplan is het mogelijk om een gericht aantal middelen in te zetten. De loopbaanscan is zo'n middel en wordt voor 50% gesubsidieerd. Omdat er binnen het VO sprake is van een cultuuromslag, kan een scan helpen om bijvoorbeeld verzuim te voorkomen, of doorstroom naar een andere baan of functie te bevorderen. Scans kunnen worden afgestemd op de behoefte die de school heeft. Goede redenen voor Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs om in mei 2016 te starten met de inkoop van 75 loopbaanscans.

Marga van der Zanden, projectleider en Noortje van Herpen, loopbaanadviseur, vertellen een eerlijk verhaal over hoe deze blauwdruk tot stand is gekomen. Het doel? Deze parel uit Noord-Brabant beschikbaar maken voor scholen uit alle regio's.

Duurzame inzetbaarheid

Marga is projectleider geweest van het sectorplan. Het plan waarin oplossingen worden beschreven voor arbeidsmarkt-knelpunten en waarin voor scholen budget is vrijgemaakt om concrete maatregelen te kunnen nemen. Marga: 'Het voortgezet onderwijs maakt een transitie van een instructiecultuur naar een professionele cultuur. Dit leidt tot beperkte duurzame inzetbaarheid van medewerkers, een hoge werkdruk en een hoge uitval. Deze verschijnselen zijn normaal bij zo'n omslag. Maar je kunt er wel iets aan doen. Het sectorplan biedt concrete maatregelen met subsidie om duurzame inzetbaarheid te vergroten. Als lid kernstaf van de Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs, besloten we daarom op loopbaanscans in te zetten.'

We hebben ons in eerste instantie gericht op medewerkers met frequent ziekteverzuim, medewerkers die zich willen oriënteren op werk buiten de sector en pensioengerechtigden. We zijn een projectteam gestart. In dit projectteam hebben we Noortje van Herpen, van ons eigen loopbaanadviesbureau, betrokken. Samen zijn we aan de slag gegaan.'

De primaire aanpak

De start van het project bestond uit veel voorbereiden en oriënterend werk. Vooral bureaucratisch werk om aan de voorwaarden van de subsidie te voldoen. Maar ook uit het opzetten van een goede samenwerking met een externe partner om de scans uit te voeren, het maken van prijsafspraken en het bedenken van een plan om bekendheid te geven aan loopbaanscans. Noortje van Herpen vertelt hoe zij dat hebben gedaan: 'We hebben gekozen voor Randstad als partner voor het afnemen van de scans. Zij hebben veel ervaring op dit gebied. We konden een goede prijsafpraak maken en de flexibiliteit sprak ons aan. We hebben Voion ingeschakeld om ons te helpen bij de begeleiding en het subsidietraject.'



Marga van der Zanden:
'We hebben een blauwdruk voor succes ontwikkeld.'

Loopbaanscans

De loopbaanscans bestaan uit een vragenlijst die door de medewerkers digitaal wordt ingevuld en uit een adviesgesprek met een van de vier adviseurs van Randstad. Medewerkers konden zich via hun leidinggevenden aanmelden voor de deelname. Om bekendheid te geven aan de loopbaanscans maakten we gebruik van onze nieuwsbrief en communicatie via de rectoren van de scholen.'

De aanpak lijkt in eerste instantie logisch en goed doordacht. Toch viel het resultaat tegen.

Van probleem naar oplossing

Er waren in september 2016 maar 10 inschrijvingen. 65 scans te veel dus. Wat te doen?

Marga: 'We hebben geprobeerd zo eerlijk en kritisch mogelijk te kijken naar de reden waarom er zo weinig inschrijvingen waren. Welke drempels zijn er? Hoe kunnen we die wegnemen? En beter nog, hoe kunnen we het ombuigen naar iets effectiefs.'

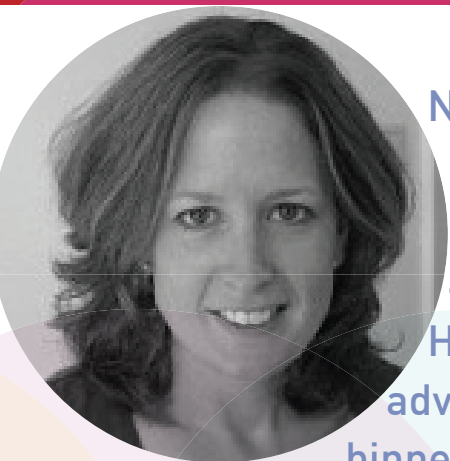
Nieuwe aanpak

Het projectteam ging opnieuw aan de slag en constateerde een aantal drempels en ontwikkelde oplossingen.

Over Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs

OMO is een vereniging en bestaat uit ongeveer 35 scholen in Noord-Brabant. Het hoofdkantoor is gevestigd in Tilburg. De scholen kennen een grote verscheidenheid die de bron vormt voor kennisdeling en daarmee voor het versterken van de professionaliteit van onze docenten. Door het benutten van schaalvoordelen zijn de scholen bovendien samen sterker en kunnen ze toch kleinschalig blijven.

Parelbeschrijving: loopbaanscans



Noortje van Herpen:

'In de nieuwe aanpak hebben we de scans onder andere gekoppeld aan de loopbaan4daagse.

Het inschrijven was anoniem en de adviesgesprekken vonden binnen een week plaats.'

Ingrediënten voor een succesvolle aanpak

Inschrijving zonder toestemming

De belangrijkste drempel was misschien wel dat de medewerkers zich via leidinggevenden moesten inschrijven.

Medewerkers die te maken hebben met ziekteverzuim of ideeën om ergens anders te werken, willen dat niet bij hun leidinggevende melden.

Verbreden doelgroep

Bovendien was het moeilijk om deze specifieke doelgroep goed te bereiken. Daarom is besloten om de doelgroep te verruimen en de inhoud van de scan ook aan te passen. Randstad werkte mee. De scan werd aangepast en de doelgroep ook.

Wat wil de medewerker?

Vervolgens is er een brede scan ontwikkeld die veel meer aansluit bij vragen die elke medewerker graag beantwoord zou willen zien. Ben ik gezond en in balans? Hoe zorg ik dat ik mijn werk ook de komende jaren

met veel plezier doe? Hoe kan ik de balans tussen werk en privé verbeteren? Met die aanpak, werd de communicatie ook positiever. Denken in oplossingen in plaats van problemen.

Maar is nog een belangrijke succesfactor die een grote rol heeft gespeeld.

Koppeling aan evenement

Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs organiseert jaarlijks een loopbaan4daagse. Een evenement waar medewerkers zich vrijblijvend kunnen inschrijven voor seminars over thema's, workshops of zelf kunnen meelopen.

Dit bestaande evenement is al populair en heeft jaarlijks ca. 400 deelnemers.

Het projectteam heeft de scans aan dit event gekoppeld. De bestaande website van de loopbaan4daagse is aangevuld met een knop: 'loopbaanscans.'

En vervolgens is in alle communicatie ook de loopbaanscan genoemd.

Loopbaan4daagse Ben jij erbij?

Inschrijving
start 3 oktober!

Vier dagen, vier locaties, vier thema's

maandag

21

NOVEMBER

DEN BOSCH

dinsdag

22

NOVEMBER

TILBURG

woensdag

23

NOVEMBER

EINDHOVEN

donderdag

24

NOVEMBER

ROSENDAAL

Elke dag van 15.30-20.30 uur

loopbaan

vesteer in je persoonlijke ontwikkeling
ne mee aan de Loopbaan4daagse!

parelbeschrijving: loopbaanscans

Een mix van factoren leidt tot verbluffend resultaat

De nieuwe aanpak is opnieuw met alle rectoren besproken en er is gevraagd om per school tenminste 2 mensen te laten inschrijven.

Inschrijven

Het inschrijfformulier was anoniem, deelname was vrijwillig maar niet vrijblijvend. Aan de inschrijving is ook een mogelijkheid verbonden om voorkeur aan te geven voor een datum en dagdeel waarop de deelnemer tijd had voor het adviesgesprek. Alle gesprekken waren gepland in de periode van één week.

De nieuwe aanpak van Ons Middelbaar Onderwijs is een parel voor alle organisaties in het Voortgezet Onderwijs. U kunt de blauwdruk zo gebruiken om ook loopbaanscans in te zetten.'

Verbluffend resultaat

De verandering van koers heeft geleid tot een verbluffend resultaat. Binnen één week waren 65 inschrijvingen voor de loopbaanscan binnen. En zelfs beter, de vraag was groter dan het aanbod.

Marga: 'Het is de mix van al deze elementen die heeft gezorgd voor een goed eindresultaat.

We hebben alle ingekochte scans kunnen afnemen en ook heel efficiënt alle adviesgesprekken kunnen uitvoeren. De deelnemers hebben de scan op het evaluatieformulier gemiddeld met een 7.8 beoordeeld.'

Marga: 'Na de nieuwe koers waren er binnen een week 65 inschrijvingen. De vraag was groter dan het aanbod.'

Een parel uit de regio

Een belangrijke conclusie is dat het succes niet wordt bepaald door het middel. Maar door de manier waarop je het middel inzet. En met deze ervaring hebben we blauwdruk voor elke organisatie in het Voortgezet Onderwijs met handvatten om efficiënt gebruik te maken van loopbaanscans zonder dat het wiel nog moet worden uitgevonden.

Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs heeft laten zien dat zelf kritisch vermogen en het vermogen om out-the-box te denken, een resultaat oplevert dat tegen alle verwachtingen ingaat.



Heeft u vragen? Of wilt u meer weten over het inzetten van loopbaanscans?
Bel of mail Voion:

T 070 – 3 765 756
E info@voion.nl

De blauwdruk om loopbaanscans voor uw organisatie te ontwikkelen, is uitgewerkt in een infographic stappenplan. Dit stappenplan vindt u op de website: www.parelsvanvoion.nl