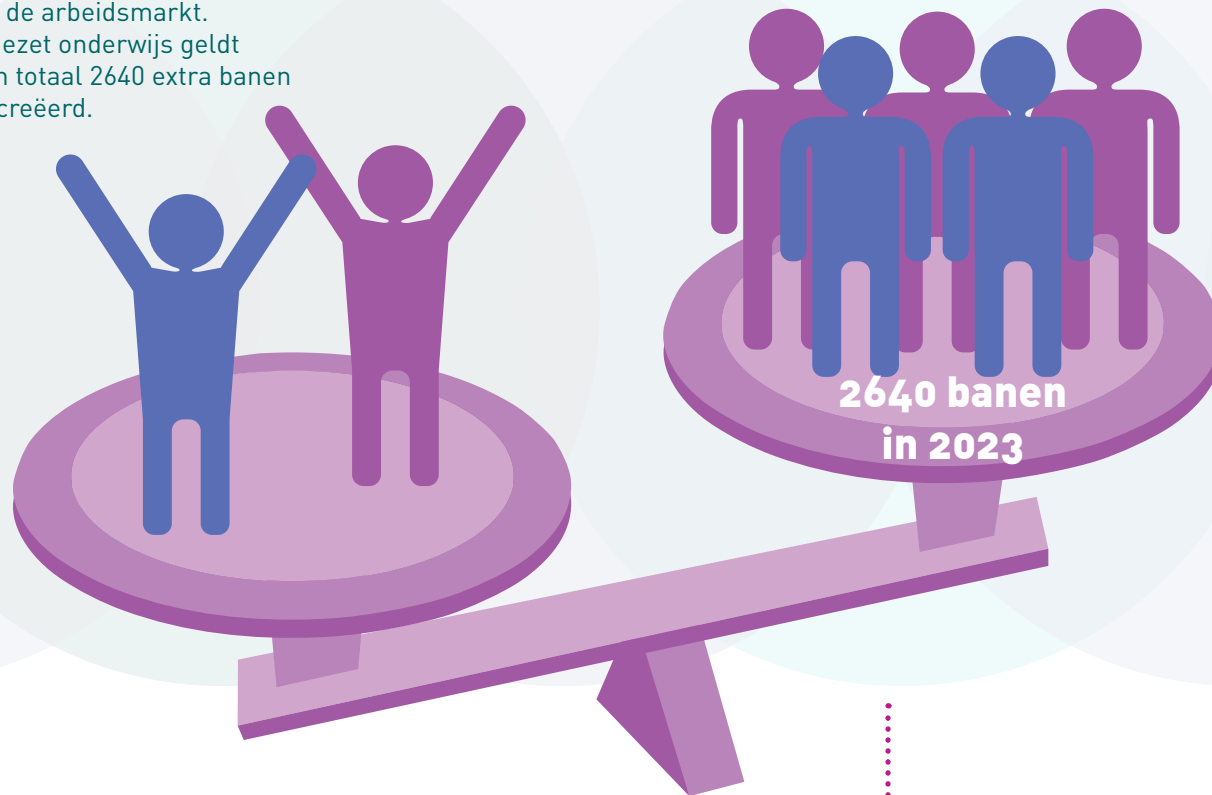


# Banenafsprak & inclusief werkgeverschap

Omdat de cliënten van ASVZ niet in dienst zijn van het Penta College, vallen ze niet onder de Participatiewet waarbij middels de banenafpraak wettelijk werkgelegenheid gecreëerd dient te worden voor werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voor het voortgezet onderwijs geldt dat eind 2023 in totaal 2640 extra banen moeten zijn gecreëerd.



Het initiatief is wel een goed voorbeeld van inclusief werkgeverschap, waarbij werkgevers uit intrinsieke interesse kwetsbare groepen bij hun organisatie betrekken. Naast lichamelijke en verstandelijk gehandicapten kun je hierbij ook denken aan arbeidskansen voor ex-gedetineerden, langdurig werkloze ouders of statushouders. Ook andere kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt komen in aanmerking, zoals mensen met een uitkering op basis van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).