

Tips voor het opzetten van een opleidingsschool

- Voor het opzetten van een Opleidingsschool zijn er bevlogen mensen nodig die als pioniers een eerste visie ontwikkelen.
- Betrek de lerarenopleidingen vanaf het begin bij het traject en zorg dat de verantwoordelijkheden duidelijk zijn.
- Alle partijen zetten in het traject stappen met het doel om van elkaar te leren, niet alleen om er zelf beter van te worden.
- Ontwikkel, borg en veranker de visie gezamenlijk.
- Zorg dat de structuur van de Opleidingsschool na het eerste jaar stevig staat en niet afhankelijk is van personen.
- Bouw de structuur rustig en zorgvuldig uit, sturend op behoeften.
- De deelnemende scholen moeten elkaar durven vertrouwen en zaken uit handen durven geven.
- Lerarenopleidingen moeten in een Opleidingsschool zaken los durven laten die ze in de klassieke vorm gewend waren.
- Inventariseer nauwkeurig welke organisatie welke know how heeft en hoe dat goed in te zetten is.
- Werk gezamenlijk de thema's en modules uit, zorg voor een groot draagvlak.
- Zorg voor wisselwerking, versterk elkaar en leer van elkaar.
- Verdeel de deelnemers goed over de scholen.
- Groei niet te groot waardoor het onpersoonlijk kan worden.
- Deel het enthousiasme.

Tips voor lerarentekort en tekortvakken

1
Stimuleer als Opleidingsschool zittende leraren om een tweede opleiding te volgen in tekortvakken.

2
Houd de regionale arbeidsmarkt in de gaten. Als een bank bijvoorbeeld mensen afstoot, benader hen dan actief om zich om te scholen tot leraar economie.

3
Bied maatwerk: een complete hbo-opleiding van 4 jaar volgen, schrikt veel zij-instromers af. Maak het zij-instromers gemakkelijker om leraar te worden, houd rekening met de ervaring die zij al hebben en bied een traject op maat aan.