

来，我们再谈一谈梦想

2019-10-26

早就想好了标题，可迟迟不知道要写什么，始终无法给内容“定调”。后来一想，其实也没必要强调『基调』，在开头或者结尾说几句概括性的话确实好，少了主题，内容就显得空泛，但这并不影响我“记录”自己的生活，并不影响我表达在不同时期对不同事物的『见解』。

工作

最近领导离职了，原因是要去创业。

领导离职带来的直接影响是，我最近的工作任务少得可怜，上一个项目接近尾声，下一个项目进展缓慢，加上领导离职，谁也不知道部门接下来会怎么发展。也因此，我有了比较多的空闲时间，我开始思考该如何提升自己的实力。在职业生涯上，我曾经有两个『追求』，一是不局限于语言，二是不局限于框架。其实这涵盖了太多的内容。

我非常不喜欢『面向面试』的学习，有个同事以前鼓动我，说我们互相分享一下最近的项目经验，有什么收获，这样我们以后去面试就有两个项目可以说了。看我不太感兴趣，他继续说，我看你平时也自己做一些小Demo之类的东西，但是你去面试总不能拿这些去面吧，我可以给你讲讲我们这个项目里的东西，像PDF解析、上传下载，还有关于区块链的一些东西……

对于这件事情，槽点就很多了。

他一直以和他一样没有经验的『应届生』看待我，其实我对Web开发的理解远超过他。从『人』的角度来看，我并不认为他的项目经验能够给我带来帮助，尤其是什么IO流、网络流之类的基础操作。对了，这个同事之前还鼓动我做另一件事情，就是总结项目里可复用的代码，比如PDF解析，网上可能有很多方案，但是自己总结一个能用的放着，以后遇到类似的需求直接CV就行了……他甚至还说，他的目标就是能够熟练地完成工作。

我的目标从来不是成为熟练的工人。就像搬砖的工人，从来不会因为搬的又快又多成为包工头。这也是我现在不想离开目前公司的原因，如果去其他公司996，即使工资涨了，也只是因为付出了更多的劳动力。平时一天搬10块砖头挣10块钱，如果加班多搬5块砖头，一天就可以挣15块钱。我目前还不是那个阶段，还没有必要一心赚钱的。

另外，我相信有能力的面试官，可以分辨出真正有实力的候选人。什么飘来飘去的框架，满口听起来高大上的词汇，微服务还没有过气，中台又炒到天上……另外，规范也不是真理，《代码整洁之道》也不是真理，设定各种条条框框有助于管理者把员工变成机器，但是作为员工如果听信了某种『宗教』，我同样认为不合时宜。

创业

领导离职去创业了，原因自然是想赚更多的钱。他说，挣多少钱就可以退休了呢，每年的开销乘以20，也就是说10年以后你的钱就剩一半了，这还不算货币贬值（用钱买基金是不是能够应对货币贬值？）。

创业是一个经常听到的词了，但是我还未见过创业真正的形态。同样是这段时间，上面提到的那个同事，入职三个月的『应届生』，也辞职了，要去创业了。领导创业我还能理解，基于多年的见识和积累，有能力也有经济实力去尝试创业。这位看起来涉世未深的同事要去创业，就有点匪夷所思了。不过也许人家并不是依靠自己的能力，而是有大佬愿意带着起飞，这就很正常了，和咱也没有关系。

在领导的酒席上，印象最深的内容是领导说，以前他作为中层管理，员工入职的时候还会帮着员工给HR说，多给点吧。现在他创业，也出资入股，也要招人，感觉就不一样了。能省下来钱，是给自己省钱。你说你拿着工资整天不干活，到点就走。到点就走，真的就是好吗，真的就好吗……我无法生动形象的转述具体内容了，大意如此。

就这段话来看，我并不赞同。作为中层怎样，作为老板怎样，然后位置不一样有了不一样的观点.....然后呢？不同的位置，本该就有不同的观点，但是如果身为老板，想要员工站在老板的角度考虑问题，或者身为员工，想要老板站在员工的角度考虑问题，这不都是耍流氓吗，何必呢，矛盾存在就让它存在好了。

另一个问题是“到点就走”。到底对不对呢，这同样存在老板和员工的利益冲突。在知乎上看到关于ownership的说法甚是清晰，ownership的前提是owner，然后才有ship。至于提到加班就不得不提的996，相信只要区分开『奋斗』和『压榨』，情况就可以好一点。

武林外传

小时候看武林外传，是在看乐子。最近重温武林外传，却发现自己变了。

以前小郭和秀才组CP，感觉两人挺般配，但现在的想法是，人家小郭是郭巨侠的千金，和四大神捕论兄弟，秀才百无一用，是个没落的知县后辈，年年中不了举。这门不当户不对，好比小郭是北京公安局局长的女儿，秀才是一八线小县城县长的孙子，还没什么功名。现实生活中这可能吗？我们希望并相信生活和爱情的美好，但现实不允许。

然后是掌柜的和老白，开始越看越不明白，老白怎么就看上佟湘玉了呢，和小郭也挺配，初恋展红绫也回来找过他，无双等了他12年零3天.....后来想了想，可能是剧情需要吧，再者佟湘玉也是龙门镖局的千金，龙门镖局也是有名望的大集团，老白并不吃亏。

无双是最可怜的，见一个爱一个，却落给了小六。无双又单纯又贤惠，主要是那么好看，老白不要，秀才也不要，后来终究没遇到合适的。难道是因为没有背景孤身一人闯荡江湖吗。尤其是和小郭抢秀才那一段，小郭没了秀才要什么有什么，可无双没了秀才就什么都没有了。无双似乎从来就没有融入同福客栈的大家庭。

武林外传和现实生活的另一个差异是，戏里表现出来的都是真性情。生气了，嫉妒了，吃醋了，记仇了，闹别扭了，和好了，真真实实，像我们小时候一样，还没有长大的时候，敢于将真是的情绪表现出来，上演一出闹剧。对，放在现实生活中叫『作』，不是我说的，是弹幕里满屏的恶意。

现在看个电视，也真是多了很多世俗的眼光。有点感慨。

王者荣耀

说到家庭，最近王者荣耀周年庆，变身大作战里有一个夜游峡谷、点亮峡谷的活动，水晶、野区、龙坑，到处都挂着彩灯。看到游戏里的这一幕，忽然想到春节。现在想想，过年什么都没有，新衣服还是好吃的根本不重要，但过年的气氛实在弥足珍贵。除了过年，不会再有什么日子可以让一大家子的人都聚在一起了。

有时候想，一个成年人，如果他生命里乐趣的来源只剩下游戏，那他的人生一定是悲哀的吧。老梁讲到宅男的时候，说你以为宅男宅在家里很无趣，其实宅男的内心是充实的。作为人类，如果在家没有什么事情可做，那他一定会想着法子和这个搞搞关系，和那个打打招呼。这话不假，也假。常说可怜之人必有可恨之处，相应的，我相信可恨之人，也一定有可怜之处。

酒

领导的酒席，自然免不了喝酒。我依然无法融入气氛，甚至没有敬酒的欲望。我和大多数人都没有过“发生关系”，这.....不算不合适吧，况且大家都是逢场作戏而已。同事嘛，谈什么感情呢。

关于酒桌上的礼节，我承认我相当生疏。不过我还是认为，人和合作的根本原因是互利，而不是多喝了几杯酒，混了个脸熟。我们的目的应该是创造价值，而不是求别人给一点施舍。有个老大的同事，每天吃饭都尽量和领导一起，那天也是坐到了老板的一桌，后来没说上几句话就回来了。我不知道工作5年以上还是个小兵算不算失败，但我真的不希望失败。

酒那么难喝，为什么自古以来还是那么多人喜欢？可能像人开心了就要哈哈大笑，伤心了就要嚎啕大哭一样，有时候不开心，不伤心，但就是不痛快，生活平淡无奇，反反复复，需要用酒来刺

激自己的舌头和身体，给自己一些痛觉的反馈。“没什么，至少证明我们还活着”。有人说，父母在路上遇到旧识，喜欢聊聊近况，一说起来就没完，小时候觉得烦，长大了才明白，那是父母难得的快乐时光。我稍有感悟。

食色

随着年龄的增长，越来越喜欢吃饭，发现吃饭也是一件为数不多令人愉悦的事情。小时候视若不见的炒土豆丝、炒白菜、炒鸡蛋、白馒头，尤其武林外传里每次开饭，老白手里的鸡腿、大嘴手里的花生米，垂涎欲滴。为什么以前从未注意这些，我妈喊着让我吃点零食都懒得吃，现在却控制不住自己的食欲。也许是以前有目标吧，想着考试，想着玩游戏，想着找工作，想着未来，想着某人。

现在啊，时过境迁，饮食男女，性也。