

# 新的征程

2020-03-08

我犹豫了很久，要不要把这些东西写下来，应该什么时候写，现在写合不合适.....如果我无法在自己的独立博客上写自己想写的东西，我就被生活上的事情束缚了，博客也变的没有意义。我总是担心，如果我的同事、领导偶然看见我在博客上写想要离开公司，或者原来早就产生离开公司的想法，对公司有什么不满之类；或者担心招聘者会偶然看到我对公司的不忠诚，看到我说公司的坏话，会不会对新的公司也产生一大堆意见，毕竟我总是把网址写在简历中。

也可能世上本无事，我杞人忧天了。

## 期望

我期望的工作，可能需要一点实力，也需要一点运气。当HR问我想要跳槽的原因，我一开始的说辞是想要寻找更好的机会，不是现在的公司不好，而是想要更好。具体说就是想要找更好的发展前景，技术上或者业务上能够有更多的成长.....直到HR问我，你现在的平台机会不多，前景不好，工作不饱满吗？

我重新思考了这个问题，关于为什么想要跳槽。我没有撒谎，现在的公司确实还好，没什么能称得上不好的地方，当然也说不上多好。我想了想，真正的原因应该是我作为开发人员，作为技术支持这样的角色，对于目前公司的情况来说，难堪大用。公司更需要的是能拉客户的销售，能写专利的技术研究员（投标的时候要指标），而不是能把脏活干好的熟练的工人。

我有算不上丰富的开发经验，从还有静态网站和动态网站之分的那个年代，接触到互联网之后对广阔的网络世界充满兴趣。从三极管到模拟电路、数字电路、集成芯片、单片机、汇编语言、树莓派、C语言、Java、JavaScript、MVC、MVVM、FP.....除了网站开发，稍微知道一点安卓的玩法、用H5开发原生应用的混合开发、基于Node.js的桌面应用开发.....大学读电子类专业并没有阻碍我对计算机的了解，反而知道了一些可能计算机专业不会学的电子电路、通信编码之类。其实我真正懂得东西很少，只是稍微知道一点概念，但内心深处总是充满力量，有一种莫名的热情，让我感觉自以为能够解决更多问题，事实上我也确实希望能有更多机会解决更多的问题，希望在技术上有长足的发展。

有时候会感觉世界的不公，我无法想象不会处理SVN冲突、搞不清二维数组的前端，没用过Docker、不懂RBAC权限模型的后端，不知道String.valueOf()和(String)区别、可以直接往JSONObject里传Map的Java开发，是合格的程序员。我可以解决同事无法解决的技术问题，有超过同事的技术广度，甚至有更多努力工作的意愿，但仅仅因为我的工作年限较短，别人的工作时间较长，我只能拿与我工作经验相当的工资。实际上我接触Web开发的时间可能比某些小作坊的面试官还要长（真的遇到过）。也许我的同事都是幸运者，在互联网还未退潮的时候上了船。

我并不是想说我是自大狂，我很清楚自己没有足够的实力，不懂JVM调优、背不下设计模式、没看过Spring或Redis的源码、不懂操作系统原理（看过两本书，抄过一本，没记住），不懂算法（见medium死），没有好的学历（双非）。我也不知道我会点什么。但是当面试官问我ECharts的用法、“事务的隔离级别”、“死锁产生的条件”、“Map的原理”，虽然有点卡壳.....我同样有些犹豫，在百度用中文搜的第一条就能找到答案的问题，需不需要记下来呢，世界上的问题那么多，知识那么多。

## 面向面试学习

对于需不需要记下来的问题，我希望自然而然的解决。就像做开发，踩的坑多了，就成了资深程序员，看的报错日志多了，就能瞬间明白异常原因。我可以多面几个试，在面试过程中了解公司会问哪些问题，期望怎么样的回答，不断积累经验，顺便锻炼一下语言表达能力，在面试结束后弥补不足，补充知识。正好最近的疫情提供了绝佳的机会，几乎所有公司都无法现场面试，可以通过电话、视频面试，我在公司连假都不用请，除了稍微在心态上有点影响工作外，但保证不会落下进度。

到这里我又担心如果新的公司看到这些话，会不会认为我面试是刷经验去了，毕竟我真的会在简历上写下网址，大多数情况不会有人看，但万一呢.....

目前对我来说，发展前景比工资重要太多了。所以最最理想的情况，是进一家能叫得上名字的公司。折中一点的情况，是公司招牌和目前的公司相当，但是工资比现在高一点，底线是两千，试用期加上跳槽离职入职工作交接之类的成本，两千应该不夸张。再差一点的情况，再差一点，就是我被公司裁了，不得不找其他工作，又没有合适的机会，随便找了一家保证生存。

## 最后的稻草

我想说说目前的公司。当时在学校还是秋招阶段的时候，HR就跟我说，应届生两年后考虑涨工资。其实我从一开始就明白，我不可能等两年。开始实习后，带我的导师告诉我，他们一年涨一次。

所以在我被迫换部门后（当时公司效益不好，裁了很多，未入职的应届生走了一半），我想着一定要等过个年，心里还在期望和等待的有两件事，一个是年终奖，一个是涨工资（普调）。倒不是在意能拿到手多少钱，而是想要了解一下公司的运作方式，绩效怎么回事，年终奖怎么发，是否和绩效挂钩，涨工资是怎么谈或者怎么样，还幻想着领导会不会谈个话，聊聊工作情况，表现怎样，未来计划，然后我应该说些什么，怎么表现，让领导看到我的能力。没有经历过那些，就想经历一下。

事实当然是令人失望的。我了解到部门内有的人三四年都没有涨过工资，暂且接受，但是到过年放假前的最后一天，我感到异常生气，因为没有年终奖。往年都有，就今年没有，这一点也能理解，公司效益不好。问题是公司当天把本季度的绩效工资发了下来（我们下季度发本季度绩效），这不是公司良心发现要发当前季度绩效了，如果想发，就应该和当月工资一起发。我当时瞬间想到的是“朝三暮四”这个词，公司把我们当猴养，我们在人格和尊严上都应该感受到侮辱，我无法继续忍受这种任人宰割的状况，没有公告，没有制度，没有任何形式的通知，关于工资、普调、年终奖，我希望知道规则，我希望知道该如何努力，该如何表现，问题是没有，全部没有，全看领导心情。我无法凭自己的努力改善自己的收入，这就是我在目前公司看不到希望的地方。我甚至都不明白我的直属领导到底是谁，到现在HR系统里还指向一个已经离职的名字，他什么时候来和我谈一谈工资的事情呢？

## 区块链不是风口

最近几天初次知道了“共有知识”和“公共知识”的区别，重新明白了一下《皇帝的新装》里面的道理。提区块链是因为我目前属于区块链团队，公司也把一部分资源押在了区块链上。

我知道区块链没什么用。  
你知道区块链没什么用。  
他知道区块链没什么用。

这是共有知识。

我知道 你和他都知道 区块链没什么用。  
你知道 我和他都知道 区块链没什么用。  
他知道 我和你都知道 区块链没什么用。

这是公共知识。

大家都知道，但不清楚别人知不知道的，叫共有知识。当有人跨越了中间的沟壑，告诉所有人他们的想法是一致的，然后大家都知道了大家的想法是一致的，共有知识就变成了公共知识。目前的区块链就处于共有知识的阶段，因为很多都说区块链怎样怎样，你无法不认可它的价值，如果你说区块链没有价值，那就是你不懂，你没有智慧，你见识浅薄，你.....连位置最高的管理者都发话了，你能说你看不到区块链的价值吗？

和《皇帝的新装》的故事对比一下，是不是有一些相似之处？

## 新的征程

所以我真的犹豫了很久，要不要写下这些东西，关于当前的公司，关于新的目标，从年前放假的最后一天，直到现在。

我需要新的机会。