

工作两年的体会

2021-07-23

如果你看到了这些内容，那么我已经离开上一家公司，开始了新一个阶段的职业生涯。

最后的稻草

在一次技术分享会议上，我意识到我的技术理念和上级、和公司、甚至有可能和整个行业不同。这无关对错，没有冲突没有矛盾，仅仅是——不同。

我希望技术用来解决技术问题，更关注技术的发展趋势和形态，我并非不会让技术变得具体，只是不认为“具体”意味着深度，尤其是把“具体”和人类的心理（信任模型）联系起来。具体的技术可以解决特定的问题，有价值，可是格局小了，我不会满足于那样的程度。

比如，我认为，计算机和计算机之间的路由器，就是负责转发网络消息、保证消息准确无误到达目标计算机的，不应该牵扯到消息的具体内容。如果是转账消息，路由器还应该冻结转出方的资金保证交易事务的顺利完成？这太扯淡了。

当然不仅仅是这样的原因，只是因此突然产生了出去看看的想法。想法的产生只需要一瞬间，在上级纠正我的观点时，我绝对承认上级在技术问题上，尤其是在业界，理解上的正确性。只是突然觉得，这一切都太无聊了。那个圈，我跳不出去。

即使没有实现理想的实力，也不妨碍继续拥有理想。

一直只知道远处的山上有恶龙，现在发现，山脚下有怪物挡住了上山的路，山脚下的怪物，名字叫权威。

时机

去年上半年也产生过离开的想法，原因是，当时完全在从事没有技术含量的 CRUD 项目，我不能就那样下去。其实今年的原因也类似。

后来没有离开的原因，不是工作经验或者技能情况。当面试官问我一些很无聊的问题时，我突然觉得，我没有兴趣再继续找工作。换个地点上班并不能解决我的问题，不应该把技术能力的提升期望于任职的公司。甚至，我其实自己都没想清楚，对新工作的诉求是什么。外加当时大环境影响，面试不方便，以及当时的上级后来给了我不少发挥的空间，就安静呆着了。

去年下半年，降薪，项目失败，部门人心动荡，离职率高。有同事问我，为什么不跳槽？我倒一直不那么看重薪水，尤其当时在“忙”一些别的事情，自己的事情，没有心思关注工作的问题。包括今年也是，不是不想，是没有去想，个人问题太多了，顾不上想。

现在是一个好的时机吗？好不好不知道，至少闲下来了。你也许能想象到，一开始看原生的英文视频和电视剧，感觉多么痛苦，听也听不懂，看也看不懂。有一段时间对美剧丧失兴趣，完全不想看，因为 TM 看不懂啊。

在个人能力的问题上，有一个简单的逻辑。如果我的能力拿得出手，我将找到更好的工作机会。如果我的能力拿不出手，那我必须得走，无论成本多高，即使挣不到钱、交不起房租、在这座城市生存不下去，一定要走。如果只有现在的公司认可我，我就会苟活在这里吗？在现在的公司算是“被”核心，但是一两家公司对我认可与否，并不能说明什么。我从来没有期望拿到比自己能力更多的报酬。

这两年来，我没有闲着。虽然没有把时间用在刷题或背基础知识上，但确实没闲着。速度和加速度，我选择了提高加速度。斧子和木头，我选择了打造更好的斧子。我花费时间，让自己成为一个更好的人类，而不是成为一个更好的码农。

在工作时间没有明确工作安排的时候，我在摸鱼吗？是的。但那种鱼摸起来，异常痛苦。我需要

时刻思考，接下来做什么？我能做哪些工作相关的有价值的事情？每天早上醒来、每天晚上下班，想的都是，今天干什么？明天干什么？明明我已经尽力了，可什么事情都做不了。在工作上，我问心无愧（基本上）。不是故意偷懒，是实在想不到可以做的事情，何况连上级都没有。我才是真正想做些事情的人。

关于面试，我不希望刻意准备什么。必要的回顾和梳理经历是必要的，但不应该关注面试题。技术能力不可能一时半会儿提高，那种能短时间学会的东西，在哪儿学不一样呢，无论身处现在的公司还是未来的公司。我需要的，也许是一个试用期。如果能力不够份，我会自觉知趣地主动离开（当然，我知道现实社会不是那样运作）。我希望能以压力缓和的完成这次跳槽，如果在找工作过程中突然启动某个主题的学习计划，手忙脚乱不说，可能连找工作的兴趣都没了。

突然回想起在大学的时候，每次考试的前一天晚上，教室封楼，所有人都在宿舍里专心急迫地看书复习，校园里、操场上空无一人。只有我在外面溜达、在宿舍睡觉。需要会的已经在脑子里，不会的临时看也没什么意思。

如果这次找工作遇到了比较大的阻力，那么我将会用亲身经历验证一个浅显的道理：两三年的工作经验远没有两三年的学历证书重要。我自认为学校里充满各种形式化的事情，各种魔幻的心理状态，无法教给我真正有用的知识。

（事实上，面试机会还是不少的，把握不住，是我自己的原因了。）

一些事

以前没有在博客里提起，因为这些事情对我没有“成长”上的意义。虽然有接近1年的时间都牵扯在这一系列事情和情绪里面，但确实没有意义，不值一提。现在回忆一下作为记录，防止以后忘得太彻底。

第一阶段

部门分两个小组，应用层小组和底层小组，简称A组和B组。我当时从属于A组。其实部门并没有多么明确的权限划分，我也没有搞山头的意思。

去年下半年，一个项目需要我（A组组员）和B组的组长合作，共同完成一件事情。从我当时的立场看，我只是个写代码的，出于在A组的工作经历以及对A组组长一定程度上的信任，心想好歹也是B组的组长，我又不太懂那个项目，他说什么我照做就是了。

实际的合作过程中却被难受了一把。他的思维逻辑没有足够条理，一会儿测场景一，一会二测场景二，一会儿又要测场景一。然后突然产生个想法，说那就测一下验证一下，场景一和场景二都测。完全想到哪儿做到哪儿。我们测的是分布式系统，有4~6台机器，每台机器上2~3个程序，切换场景需要所有的程序改配置、重启、清日志、记录机器状态、记录结果、分析结果等，还是在远程桌面、网络延迟到能让人爆炸的情况下。其实这个还能忍受，当时也没有多想什么，只是觉得这样的工作有点枯燥繁琐，有点抵触。

重点在于他不信任我。我事后复盘了一下，他在整个过程中、对我指手画脚的这些工作中，得出的结论，全是我早就已经知道的结论。他连带我消耗的那些时间，完全没有对事情起到推进作用。我事前就和他说过，结论是怎样怎样，然后他说，“那这个得跑一下”，“看看结果”之类。我当时对自己没有足够的信心，毕竟他的title在那儿，而且我也期望他可以得到什么不一样的、更有用的结论，就听他的了。结果呢，他让我做的事情，只是把我的结论又验证了一遍。我开始对他的能力产生质疑。

后来又隔了几天，他让我重新验证一遍之前最好的一次结果。我在一些操作后，说直接写结论是多少吧。他坚持让我再操作一遍，把过程和结果拿给他。我就生气了，问“这次测试的目的是什么？是为了把结果给你看一眼吗？”我心想，我工作的内容就是给你打下手？我工作的价值就是给你看结果，让你相信我？在这件事情上，我们是合作的关系，还是从属关系？我凭什么做这样的事情？是你高估了自己，还是低估了我？你要真有能力也行，问题是你没有。

然后我的解决方法是，我对他说，以后再有事情，找我的领导（组长或部门负责人），让我的领导来协调，而不是直接命令我。意思就是让我的组长帮忙挡一下，拦掉一些没意义的事情。我从

立场上并不能直接拒绝他，说这事我不干。如果我的领导一致认为一件事情是有意义的，从工作的角度，我肯定没有理由拒绝领导安排的工作内容。另外，如果我的领导一致认为我的工作内容就应该是给他打下手，那我当场辞职。

第二阶段

经过第一阶段的事情后，我偶尔还瞎想，要是有一天领导要求或安排，我转到他们那个小组了，肯定得搞得天翻地覆，因为我并不信任他（B组组长）的能力，我不会放心地把工作内容交给他。

然后神奇的事情发生了。B组组长离职，B组的某个组员成为组长，我转岗成为B组组员。

这NM搞笑呢？别说B组组员升的组长，就是原组长在的时候我也不服啊？甚至原组长的上一任组长、部门技术负责人（已离职），我也是一开始就怼的。

我确实没服。一个人突然来当我组长、当我领导，有权力安排我接下来要做的工作，这样的人，我不得先试试他的水平吗？我不可能轻易把将来的工作时间，任由没能力的领导瞎指挥瞎浪费啊。

然后我就用比较生硬的方式搞了点事情。^_^

事实上，各种迹象都表明，他（现任B组组长，即将离职）能力确实不行。不是说技术能力，是指当组长的能力。一般来说，一个内心和实力都强大的人，无论面对别人怎样的质疑，都应该是岿然不动、稳如泰山的。结果他那儿直接就歇菜了，没有反驳，甚至还有点认可和顺从我说的话、我的行为。自己都承认自己不行，那我干嘛听你的？

最后是部门负责人出面协调解决。当我说出我的判断时，部门负责人说，你不应该反抗他，而是帮助他，一起完成该做的事情……（侧面默认了我的观点，至少面对我是这样的说辞）

事后，部门负责人还找我谈话，大概意思是，你最近没有搞事情吧？你不要再说他了，再说他就要想走了，我怕他走……

第三阶段

或许你会觉得，第一阶段和第二阶段都是我的问题，是我让他们的工作遇到了阻力。要是换个听话一点、服从性强的人，就完全不会发生那样的事情。

换个角度想，也许是他们太弱了，连我都压不住。我不可能主动降低自己的标准，假装服从他们的安排。

我到目前还是相信，无论身份、地位、背景、履历，过去多么辉煌、现在多么有钱、关系网络多么庞大、人际来往多么高端，技术就是技术，逻辑就是逻辑。不会因为一个人是部门负责人、首席架构师、行业知名人士，他说的话、他的技术观点就是绝对正确的。

这是一个能压得住我的人。

所以我换工作了。:P

一些坏话

我喜欢《海贼王》的故事。

如果你在一艘几乎停摆的船上。连船长都不知道，船往什么方向开，要到什么地方去。你还敢坐吗？

感谢公司

必须要说明的是，上面提到的事情是从非常片面的视角、带有强烈主观个人情绪的描述。公司员工关系和睦、领导管理有方，基本不存在让人不愉快的事情。我只不过是把某条线单独拿出来说了，公司带给我的正面记忆远比写出来的事情多，我的成长离不开每一个遇到过的人。

感谢公司出现在我生命中的这两年半的时间。

感谢上级

在交接工作的时间里，我一度担心会被领导卡离职流程，甚至想好了各种对策来应对各种有可能发生的情况。这种担心的主要的来源，不是上级，也不是我的交接对象，而是另一个和我的工作无关也和我的交接无关的人。

他的逻辑基本上是，在我离职后，某些事情（不是我的本职工作，友情支持）他们自己处理起来会有困难，所以期望我在离职前就做好一些一步到位的事情。我推测他的动机有两种可能：一种是他认为自己技术能力不足，无法顺利完成某些事情；另一种可能是，他认为这些本该由他自己处理的事情，比较繁琐复杂，他也懒得做，就借机推卸事情，让我做。

无论是哪一种可能，都应该和我的离职流程无关才对，但也就是稍有点担心，他会以此去影响领导在离职流程上的判断之类，因为在新的组织架构和工作安排上，他是比较重要的承担工作的人，在领导那里可能会有比较高的权重，算是我小人之心了。我相信领导还是拎得清的，事实上也确实没有出现不合理的情况。

比起这种具体的小事，我倒是更在意，其实我现在离职得稍微有点早，还没有做一些什么事情，就走了。主要也不敢继续留在这里，这次换工作，更像是在逃生。我不敢牺牲以后的可能性，在这里做不知道结局的事情。

对以前和现在的上级心怀愧疚中心怀感激。

新的工作

在新的工作上，我认为会离“自由”更近一步。

这里的自由也许包含多种含义，但我明面上肯定只会承认技术意义上的自由。可以接触真正的互联网，是无法用社会资源衡量的精神财富。

祝好

将军不下马，各自奔前程。