

Via le transfert de données salariales de l'ONSS, les entreprises (ou leurs mandataires) communiqueront des données relatives au calcul des salaires à l'Office national de sécurité sociale. Ce glossaire explique ces données.

Pour chaque zone, les éléments suivants sont décrits : le nom de la zone, la description du contenu, les valeurs possibles qui peuvent être mentionnées (domaine autorisé), les situations dans lesquelles la zone doit être communiquée (présence), le type de données, le format, la longueur et la balise JSON.

Pour chaque bloc, les éléments suivants sont décrits : le nom du bloc, les zones appartenant au bloc, la présence et la balise JSON.



Autres documentations

[Instructions →](#)

[Annexe Structurée →](#)

[Schéma Technique →](#)

Bloc Entreprise

[enterprise]

L'entreprise pour laquelle un calcul salarial est effectué pour une personne physique.

[Voir le tout →](#)

Bloc Personne physique

[naturalPerson]

La personne physique pour laquelle un calcul salarial est effectué pour le compte d'une entreprise.

[Voir le tout →](#)

Bloc Relation

[relation]

La relation entre l'entreprise et la personne physique sur base de laquelle un calcul salarial est effectué.

[Voir le tout →](#)

Bloc Calcul salarial

[remunerationCalculation]

Le calcul salarial effectué dans le cadre de la relation entre la personne physique et l'entreprise.

[Voir le tout →](#)

Bloc Prestation ou absence

[service]

La prestation ou l'absence de la personne physique sur base journalière ou sur base d'une période.

[Voir le tout →](#)

Bloc Caractéristiques de la prestation

[serviceFeature]

Information supplémentaire sur certaines prestations ou absences.

[Voir le tout →](#)

Bloc Signalétique sociale

[identifyingSocialFeatures]

Indication du statut social et du régime de cotisation d'application sur la personne physique.

[Voir le tout →](#)

Bloc Signalétique sociale périodique

[operationalSocialFeatures]

Modalités de mise en œuvre de la signalétique sociale.

[Voir le tout →](#)

Bloc Temps de travail hebdomadaire

[weeklyHours]

Nombre d'heures par semaine à prester par la personne physique et par la personne de référence fictive liée à la personne physique.

[Voir le tout →](#)

Bloc Mesure de réorganisation du temps de travail

[reorganisationMeasure]

Eventuelle mesure de réorganisation du temps de travail avec un impact dur le temps de travail hebdomadaire de la personne physique.

[Voir le tout →](#)

Bloc Caractéristiques sociales supplémentaires

[socialFeaturesDetail]

Données supplémentaires sur les modalités de mise en œuvre de la signalétique sociale.

[Voir le tout →](#)

Bloc Fonction

[job]

Données relatives à la fonction exercée par la personne physique.
Ces données sont toujours liées au bloc “signalétique sociale”.

[Voir le tout →](#)

Bloc Reprise progressive du travail

[GradualWorkResumption]

Données relatives à la reprise progressive du travail par la personne physique avec l'accord du médecin-conseil après une période d'incapacité de travail.
Ces données sont toujours liées au bloc “signalétique sociale périodique”.

[Voir le tout →](#)

Bloc Licenciement

[dismissal]

Données relatives au licenciement de la personne physique.
Ces données sont toujours liées au bloc “signalétique sociale”.

[Voir le tout →](#)

Bloc Premier emploi

[starterJob]

Données sur la convention premier emploi de la personne physique.
Ces données sont toujours liées au bloc “signalétique sociale”.

[Voir le tout →](#)

Bloc Signalétique fiscale

[fiscalFeatures]

Les données fiscales d'application dans le calcul salarial.

[Voir le tout →](#)

Bloc Entreprise

[entreprise]

L'entreprise pour laquelle un calcul salarial est effectué pour une personne physique.

Nom du champ	Description	Tech Label
Numéro d'entreprise	Numéro octroyé par la Banque-Carrefour des Entreprises identifiant une entreprise de façon unique, qu'il s'agisse d'une personne physique, d'un groupement de personnes physiques ou d'une personne morale.	enterpriseNumber
Numéro ONSS	Numéro attribué par l'Office national de sécurité sociale identifiant de façon unique une entreprise qui occupe du personnel assujetti à la loi du 27 juin 1969. Il s'agit du numéro ONSS définitif.	nsssoNumber

Numéro d'entreprise

Description

Numéro octroyé par la Banque-Carrefour des Entreprises identifiant une entreprise de façon unique, qu'il s'agisse d'une personne physique, d'un groupement de personnes physiques ou d'une personne morale.

Tech Label

entrepriseNumber

Domaine de définition

Nombre à 10 chiffres.

Longueur

10

Présence

Obligatoire si le numéro ONSS n'est pas communiqué.

Format

NNNNNNNNCC

- NNNNNNNN est le numéro
- CC est le nombre-contrôle

Numéro ONSS

Description

Numéro attribué par l'Office national de sécurité sociale identifiant de façon unique une entreprise qui occupe du personnel assujetti à la loi du 27 juin 1969. Il s'agit du numéro ONSS définitif.

Tech Label

nssNumber

Domaine de définition

Nombre entier et élément de [100006;199999934] pour les numéros définitifs.

Longueur

9

Présence

Obligatoire si le numéro d'entreprise n'est pas communiqué, ou si le déclarant est un tiers payant.

Format

NNNNNNNNCC

- NNNNNNNN est le numéro
- CC est le nombre-contrôle

Personne physique

[naturalPerson]

La personne physique pour laquelle un calcul salarial est effectué pour le compte d'une entreprise.

Nom du champ	Description	Tech Label
Numéro d'identification de la sécurité sociale - NISS	Numéro d'identification d'une personne physique au sein de la sécurité sociale. Il s'agit du numéro d'identification de la personne physique dans le registre national ou dans le registre bis des personnes physiques.	ssin

Numéro d'identification de la sécurité sociale - NISS

Description

Numéro d'identification d'une personne physique au sein de la sécurité sociale. Il s'agit du numéro d'identification de la personne physique dans le registre national ou dans le registre bis des personnes physiques.

Tech Label

ssin

Domaine de définition

/

Longueur

11

Présence

Indispensable

Format

NNNNNNNNCC

- NNNNNNNN est le numéro
- CC est le nombre-contrôle

Bloc Relation

[relation]

La relation entre l'entreprise et la personne physique sur base de laquelle un calcul salarial est effectué.

Nom du champ	Description	Tech Label
Clé d'identification de la relation	Référence unique de la relation, qui constitue la base du calcul salarial, générée par le déclarant.	declarantReference
Type de relation	La classification de la relation sur base de la législation sous-jacente.	relationType

Clé d'identification de la relation

Description

Référence unique de la relation, qui constitue la base du calcul salarial, générée par le déclarant.

Tech Label

declarantReference

Domaine de définition

/

Longueur

64

Présence

Indispensable

Format

/

Type de relation

Description

La classification de la relation sur base de la législation sous-jacente.

Tech Label

relationType

Domaine de définition

1 = contrat de travail
2 = statutaire
3 = contrat d'apprentissage
4 = autre

Cette liste pourra être complétée dans une future version de la documentation

Longueur

3

Présence

Indispensable

Format

/

Bloc Calcul salarial

[remunerationCalculation]

Le calcul salarial effectué dans le cadre de la relation entre la personne physique et l'entreprise.

Nom du champ	Description	Tech Label
Clé d'identification du calcul salarial	Universally Unique Identifier généré par le déclarant pour identifier un calcul salarial.	id
Date de début de la période de calcul salarial	Date de début de la période à laquelle se rapporte le calcul salarial.	startDate
Date de fin de la période de calcul	Date de fin de la période à laquelle se rapporte le calcul salarial.	endDate
Date du calcul salarial	La date du calcul salarial est la date à laquelle le calcul salarial est clôturé par celui qui fait ce calcul. Une modification pour la même période de calcul entrainera un nouveau calcul salarial avec une nouvelle date de calcul salarial.	calculationDate
Fréquence du calcul salarial	Fréquence à laquelle le calcul salarial de la rémunération normale est effectué.	frequency

Clé d'identification du calcul salarial

Description

Universally Unique Identifier généré par le déclarant pour identifier un calcul salarial.

Tech Label

id

Domaine de définition

/

Longueur

36

Présence

Indispensable

Format

8-4-4-4-12 en caractères hexadécimaux

Date de début de la période de calcul salarial

Description

Date de début de la période à laquelle se rapporte le calcul salarial.

Tech Label

startDate

Domaine de définition

/

Longueur

10

Présence

Indispensable

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Date de fin de la période de calcul

Description

Date de fin de la période à laquelle se rapporte le calcul salarial.

Tech Label

endDate

Domaine de définition

La date de fin de la période de calcul est supérieure ou égale à la date de début de la période de calcul.

Longueur

10

Présence

Indispensable

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Date du calcul salarial

Description

La date du calcul salarial est la date à laquelle le calcul salarial est clôturé par celui qui fait ce calcul. Une modification pour la même période de calcul entraînera un nouveau calcul salarial avec une nouvelle date de calcul salarial.

Tech Label

calculationDate

Domaine de définition

/

Longueur

10

Présence

Indispensable

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Fréquence du calcul salarial

Description

Fréquence à laquelle le calcul salarial de la rémunération normale est effectué.

Tech Label

frequency

Domaine de définition

1 = hebdomadaire

2 = bi-mensuel

3 = mensuel

4 = trimestriel

5 = semestriel

6 = annuel

99 = autre fréquence

Longueur

2

Présence

Indispensable

Format

/

Bloc Prestation ou absence

[service]

La prestation ou l'absence de la personne physique sur base journalière ou sur base d'une période.

Nom du champ	Description	Tech Label
Numéro de séquence de la prestation ou de l'absence	Numéro de séquence unique de la prestation ou de l'absence.	sequenceNumber
Code de prestation ou d'absence	Code indiquant le type de prestation ou d'absence	serviceType
Date ou date de début de la prestation ou de l'absence	En cas d'une communication par jour, la date à laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu. En cas d'une communication par période, la date de début de la période au cours de laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu.	startDate
Date de fin de la prestation ou de l'absence	Date de fin de la période au cours de laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu. La zone n'est pas complétée quand la prestation ou l'absence est communiquée par jour.	endDate
Nombre d'heures de prestation ou d'absence	Nombre d'heures de la prestation ou de l'absence.	numberOfHours

Numéro de séquence de la prestation ou de l'absence

Description

Numéro de séquence unique de la prestation ou de l'absence.

Tech Label

sequenceNumber

Domaine de définition

[1; 999]

Longueur

3

Présence

Indispensable

Format

/

Code de prestation ou d'absence

Description

Code indiquant le type de prestation ou d'absence.

Tech Label

serviceType

Domaine de définition

Voir annexe "Codes prestation ou absence"

Longueur

7

Présence

Indispensable

Format

/

Date ou date de début de la prestation ou de l'absence

Description

En cas d'une communication par jour, la date à laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu.

En cas d'une communication par période, la date de début de la période au cours de laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu.

Tech Label

startDate

Domaine de définition

La date de début de la prestation ou de l'absence est supérieure ou égale à la date de début de la période de calcul salarial.

Longueur

10

Présence

Indispensable

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Date de fin de la prestation ou de l'absence

Description

Date de fin de la période au cours de laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu.

La zone n'est pas complétée quand la prestation ou l'absence est communiquée par jour.

Tech Label

endDate

Domaine de définition

La date de fin de la prestation ou de l'absence est supérieure ou égale à la date de début de la prestation ou de l'absence.

La date de fin de la prestation ou de l'absence est inférieure ou égale à la date de fin de la période de calcul du salaire.

Longueur

10

Présence

Obligatoire si la prestation ou l'absence est communiquée sur une base périodique.

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Nombre d'heures de prestation ou d'absence

Description

Nombre d'heures de la prestation ou de l'absence.

Tech Label

numberOfHours

Domaine de définition

[0; 9999999]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

Longueur

7

Présence

Indispensable

Format

/

Bloc Caractéristiques de la prestation

[serviceFeature]

Information supplémentaire sur certaines prestations ou absences.

Nom du champ	Description	Tech Label
Type d'heure supplémentaire	Précision du type d'heures supplémentaires prestées.	overtimeType
Notion d'assujettissement aux cotisations de sécurité sociale	Indication que la prestation ou l'absence en question est assujettie ou non à des cotisations de sécurité sociale.	subjectionToSocialSecurity-Contributions
Notion d'heures supplémentaires incluses dans le calendrier	Indication que les heures supplémentaires sur une base périodique sont déjà incluses dans les prestations sur base journalière.	overtimeIncludedInCalendar
Notion de prestations des marins	Précision du type de prestation fournie par un marin.	seafarerServiceType

Type d'heure supplémentaire

Description

Précision du type d'heures supplémentaires prestées.

Tech Label

overtimeType

Domaine de définition

1 = heures supplémentaires récupérables

2 = heures supplémentaires non récupérables

Longueur

2

Présence

Obligatoire si des heures supplémentaires sont communiquées.

Format

/

Notion d'assujettissement aux cotisations de sécurité sociale

Description

Indication que la prestation ou l'absence en question est assujettie ou non à des cotisations de sécurité sociale.

Tech Label

subjectionToSocialSecurityContributions

Domaine de définition

1 = exonéré de cotisations de sécurité sociale

2 = soumis aux cotisations de sécurité sociale

Longueur

2

Présence

Obligatoire si des heures supplémentaires sont communiquées.

Format

/

Notion d'heures supplémentaires incluses dans le calendrier

Description

Indication que les heures supplémentaires sur une base périodique sont déjà incluses dans les prestations sur base journalière.

Tech Label

overtimeIncludedInCalendar

Domaine de définition

1 = les prestations sur base périodique ne sont pas incluses dans les prestations sur base journalière.

2 = les prestations sur base périodique en question sont incluses dans les prestations sur base journalière.

Longueur

2

Présence

Obligatoire si des heures supplémentaires sont communiquées sur une base périodique.

Format

/

Notion de prestations des marins

Description

Précision du type de prestation fournie par un marin.

Tech Label

seafarerServiceType

Domaine de définition

1 = navigation

2 = stand-by

3 = travail supplémentaire

Longueur

2

Présence

Obligatoire si le code prestation 1101001 est communiqué pour un marin.

Format

/

Bloc Signalétique sociale

[identifyingSocialFeatures]

Indication du statut social et du régime de cotisation d'application sur la personne physique.

Nom du champ	Description	Tech Label
Date de début de la signalétique sociale	<p>Date de début de la période dans la période de calcul salarial à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique sociale est valide.</p> <p>Si une ou plusieurs données de la signalétique sociale changent, la date de début de la signalétique sociale correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données signalétiques sociales s'applique.</p>	startDate
Date de fin de la signalétique sociale	<p>Date de fin de la période dans la période de calcul salarial jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique sociale est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs données changent dans la signalétique sociale, la date de fin de la signalétique sociale correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données signalétiques sociales s'applique.</p>	endDate
Statut	Statut de la personne physique	employmentStatus
Catégorie employeur	Catégorie employeur attribuée par l'Office national de sécurité sociale à une entreprise afin de distinguer ses obligations en fonction des caractéristiques spécifiques de l'activité exercée.	employerClass
Code travailleur	Le code travailleur détermine, ensemble avec la catégorie employeur, les cotisations de sécurité sociale dues en fonction du type de travailleur.	workerCode
Code forfait	Le code forfait détermine, sur base de la fonction de la personne, la rémunération journalière forfaitaire utilisée pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.	flatRateCode

Date de début de la signalétique sociale

Description

Date de début de la période dans la période de calcul salarial à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique sociale est valide.

Si une ou plusieurs données de la signalétique sociale changent, la date de début de la signalétique sociale correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données signalétiques sociales s'applique.

Tech Label

startDate

Domaine de définition

La date de début de la signalétique sociale est supérieure ou égale à la date de début de la période de calcul du salarial.

Si plusieurs blocs « signalétique sociale » sont communiqués, la date de début de la signalétique sociale ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique sociale ».

Longueur

10

Présence

Indispensable

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Date de fin de la signalétique sociale

Description

Date de fin de la période dans la période de calcul salarial jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique sociale est valable.

Si une ou plusieurs données changent dans la signalétique sociale, la date de fin de la signalétique sociale correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données signalétiques sociales s'applique.

Tech Label

endDate

Domaine de définition

La date de fin de la signalétique sociale est supérieure ou égale à la date de début de la signalétique sociale.

La date de fin de la signalétique sociale est inférieure ou égale à la date de fin de la période de calcul salarial.

Si plusieurs blocs « signalétique sociale » sont communiqués, la date de fin de la signalétique sociale ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique sociale ».

Longueur

10

Présence

Indispensable

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Statut

Description

Statut de la personne physique

Tech Label

employmentStatus

Domaine de définition

Les valeurs possibles seront listées dans une nouvelle annexe structurée. Cette annexe n'est pas encore disponible dans cette version de la documentation. Il y aura plus d'informations dans la prochaine version.

Longueur

8

Présence

Indispensable

Format

/

Catégorie employeur

Description

Catégorie employeur attribuée par l'Office national de sécurité sociale à une entreprise afin de distinguer ses obligations en fonction des caractéristiques spécifiques de l'activité exercée.

Tech Label

employerClass

Domaine de définition

Voir annexe "catégories employeur" (nouvelle annexe).

Longueur

5

Présence

Obligatoire si la personne physique est assujettie à la sécurité sociale belge.

Format

/

Code travailleur

Description

Le code travailleur détermine, ensemble avec la catégorie employeur, les cotisations de sécurité sociale dues en fonction du type de travailleur.

Tech Label

workerCode

Domaine de définition

Voir annexe “codes travailleur” (nouvelle annexe).

Longueur

5

Présence

Obligatoire si la personne physique est assujettie à la sécurité sociale belge.

Format

/

Code forfait

Description

Le code forfait détermine, sur base de la fonction de la personne, la rémunération journalière forfaitaire utilisée pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

Tech Label

flatRateCode

Domaine de définition

Voir annexe “codes forfait”.

Longueur

5

Présence

Obligatoire si la cotisation de sécurité sociale est calculée sur la base d’un forfait.

Format

/

Bloc Signalétique sociale périodique

[operationalSocialFeatures]

Modalités de mise en œuvre de la signalétique sociale.

Nom du champ	Description	Tech Label
Date de début de la signalétique sociale périodique	<p>La date de début de la période dans la période de la signalétique sociale à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique sociale périodique est valide.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique sociale périodique, la date de début de la signalétique sociale périodique correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données de la signalétique sociale périodique s'applique.</p>	startDate
Date de fin de la signalétique sociale périodique	<p>La date de fin de la période dans la période de la signalétique sociale jusqu'à ce que l'ensemble de données constituant la signalétique sociale périodique soit valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique sociale périodique, la date de fin de la signalétique sociale périodique correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien ensemble de données de la signalétique sociale périodique est d'application.</p>	endDate
Volume	Code qui indique si l'occupation s'effectue dans le cadre d'un contrat temps plein ou à temps partiel.	contractType
Numéro d'identification de l'unité d'établissement locale	Numéro attribué par la Banque-Carrefour des Entreprises identifiant de façon unique une unité d'établissement. Il s'agit de l'unité d'établissement dans ou depuis laquelle le travailleur est occupé.	establishmentUnitNumber
Numéro de commission paritaire	Numéro de la (sous-(sous-))commission paritaire octroyé par le SPF ETCS. Il s'agit de la commission dont dépend la personne physique en question.	jointCommissionNumber
Code NACE	Code NACEBEL qui indique l'activité économique d'un employeur ou de ses unités d'établissement. Dans le contexte de ce message, le code est utilisé afin d'indiquer l'activité économique de la personne.	economicActivity

Date de début de la signalétique sociale périodique

Description

La date de début de la période dans la période de la signalétique sociale à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique sociale périodique est valide.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique sociale périodique, la date de début de la signalétique sociale périodique correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données de la signalétique sociale périodique s'applique.

Tech Label

startDate

Domaine de définition

La date de début de la signalétique sociale périodique est égale ou supérieure à la date de début du bloc « signalétique sociale », situé au-dessus.

Si plusieurs blocs « signalétique sociale périodique » sont communiqués en dessous d'un bloc « signalétique sociale », la date de début de la signalétique sociale périodique ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique sociale périodique ».

Longueur

10

Présence

Indispensable

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Date de fin de la signalétique sociale périodique

Description

La date de fin de la période dans la période de la signalétique sociale jusqu'à ce que l'ensemble de données constituant la signalétique sociale périodique soit valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique sociale périodique, la date de fin de la signalétique sociale périodique correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien ensemble de données de la signalétique sociale périodique est d'application.

Tech Label

endDate

Domaine de définition

La date de fin de la signalétique sociale périodique est égale ou supérieure à la date de début de la signalétique sociale périodique.

La date de fin de la signalétique sociale périodique est égale ou inférieure à la date de fin du bloc « signalétique sociale » situé au-dessus.

Si plusieurs blocs « signalétique sociale périodique » sont communiqués sous un bloc « signalétique sociale », la date de fin de la signalétique sociale périodique ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique sociale périodique ».

Longueur

10

Présence

Indispensable

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Volume

Description

Code qui indique si l'occupation s'effectue dans le cadre d'un contrat temps plein ou à temps partiel.

Tech Label

contractType

Domaine de définition

1 = temps plein

2 = temps partiel

Longueur

1

Présence

Indispensable

Format

/

Numéro d'identification de l'unité d'établissement locale

Description

Numéro attribué par la Banque-Carrefour des Entreprises identifiant de façon unique une unité d'établissement. Il s'agit de l'unité d'établissement dans ou depuis laquelle le travailleur est occupé.

Tech Label

establishmentUnitNumber

Domaine de définition

Nombre à 10 chiffres dont :

les positions 1 à 8 correspondent à un numéro de suite, avec en première position un chiffre compris entre 2 et 8 ;

les positions 9 et 10 correspondent à un chiffre de contrôle.

Dans certaines situations, il peut se révéler nécessaire d'utiliser un numéro fictif :

- 8999999993 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui ne sont pas occupés sur le territoire belge
- 8999999104 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison - Région flamande
- 8999999203 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison - Région de Bruxelles-Capitale
- 8999999302 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison - Région wallonne sans les communes relevant de la compétence de la Communauté germanophone
- 8999999401 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison - Région wallonne pour les communes relevant de la compétence de la Communauté germanophone
- 8999999005 = employeur dans l'attente d'un numéro d'UE
- 8999999894 = pas d'application - tiers-payants (catégories d'employeurs 033, 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 et 898) - Statutaire avec résidence à l'étranger

Longueur

10

Présence

Indispensable

Format

/

Numéro de commission paritaire

Description

Numéro de la (sous-(sous-))commission paritaire octroyé par le SPF ETCS. Il s'agit de la commission dont dépend la personne physique en question.

Tech Label

jointCommissionNumber

Domaine de définition

Voir annexe "commissions paritaires" (nouvelle annexe).

- CCC : Les commissions paritaires ; série de 3 chiffres, alignement à gauche de la colonne.
- CCC.CC : les sous-commissions paritaires ; série de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 autres chiffres, alignement à gauche de la colonne.
- CCC.CC.CC : les sous-commissions paritaires ; série de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 autres chiffres, suivis eux aussi par un point et 2 autres chiffres.

Si la personne physique n'appartient à aucune commission, sous-commission ou sous-sous-commission paritaire, la valeur "999" est mentionnée.

Longueur

9

Présence

Indispensable

Format

CCC ou CCC.CC ou CCC.CC.CC

Code NACE

Description

Code NACEBEL qui indique l'activité économique d'un employeur ou de ses unités d'établissement. Dans le contexte de ce message, le code est utilisé afin d'indiquer l'activité économique de la personne.

Tech Label

economicActivity

Domaine de définition

Voir annexe "codes NACE" (nouvelle annexe).

Longueur

5

Présence

Indispensable pour tous les membres du personnel des administrations publiques provinciales et locales

Obligatoire s'il s'agit de membres du personnel des Communautés flamande, française et germanophone occupant un poste attribué par le Fonds social Maribel pour le secteur public.

Format

/

Contact Pour obtenir de l'aide ou pour toute autre question, veuillez nous contacter à l'adresse e-mail suivante : egov@onssrszls.fgov.be

Bloc Temps de travail hebdomadaire

[weeklyHours]

Nombre d'heures par semaine à prester par la personne physique et par la personne de référence fictive liée à la personne physique.

Nom du champ	Description	Tech Label
Type	Indication de l'élément de la fraction d'occupation communiquée dans le bloc « temps de travail hebdomadaire ».	weeklyHoursType
Durée effective moyenne de travail hebdomadaire	Par cycle, le nombre d'heures à prester par semaine, en ce compris l'éventuel repos compensatoire rémunéré et l'éventuel repos compensatoire non rémunéré.	effectiveAvgWeeklyWorkingHours
Durée moyenne annuelle du temps de travail hebdomadaire rémunéré	Sur une base annuelle, le nombre d'heures à prester par semaine, en ce compris l'éventuel repos compensatoire rémunéré mais sans l'éventuel repos compensatoire non rémunéré.	annualAvgWeeklyPaid-WorkingHours

Type

Description

Indication de l'élément de la fraction d'occupation communiquée dans le bloc « temps de travail hebdomadaire ».

Tech Label

weeklyHoursType

Domaine de définition

S = données de la personne de référence d'application pour le travailleur en question. Par personne de référence, on entend la personne de référence théorique occupée à temps plein dans la même entreprise ou, à défaut, dans la même branche d'activités, dans une fonction analogue. Il est possible qu'au sein d'une même entreprise, il y ait plusieurs personnes de référence.

Q = données de la personne physique sans tenir compte d'une éventuelle suspension des prestations

M = données de la personne physique en tenant compte d'une éventuelle suspension complète ou partielle des prestations

Longueur

2

Présence

Les données de la personne de référence (S) et les données de la personne physique, sans tenir compte d'une éventuelle suspension des prestations (Q), sont indispensables.

Les données de la personne physique, en tenant compte d'une éventuelle suspension des prestations (M), sont obligatoires, si une mesure de réorganisation du temps de travail est d'application.

Format

/

Durée effective moyenne de travail hebdomadaire

Description

Par cycle, le nombre d'heures à prester par semaine, en ce compris l'éventuel repos compensatoire rémunéré et l'éventuel repos compensatoire non rémunéré.

Tech Label

effectiveAvgWeeklyWorkingHours

Domaine de définition

[0; 99999]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

Longueur

5

Présence

Indispensable

Format

/

Contact Pour obtenir de l'aide ou pour toute autre question, veuillez nous contacter à l'adresse e-mail suivante : egov@onssrszls.fgov.be

Durée moyenne annuelle du temps de travail hebdomadaire rémunéré

Description

Sur une base annuelle, le nombre d'heures à prester par semaine, en ce compris l'éventuel repos compensatoire rémunéré mais sans l'éventuel repos compensatoire non rémunéré.

Tech Label

annualAvgWeeklyPaidWorkingHours

Domaine de définition

[0; 99999]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

Longueur

5

Présence

Indispensable

Format

/

Bloc Mesure de réorganisation du temps de travail

[reorganisationMeasure]

Eventuelle mesure de réorganisation du temps de travail avec un impact dur le temps de travail hebdomadaire de la personne physique.

Nom du champ	Description	Tech Label
Mesure de réorganisation du temps de travail	Code indiquant la mesure de réorganisation du temps de travail	reorganisationMeasureType
Pourcentage de la mesure de réorganisation du temps de travail	Pourcentage avec lequel les prestations sont réduites. Ce pourcentage concerne l'ensemble de la période de suspension et pas seulement la période de calcul salarial en question.	reorganisationMeasurePercentage

Mesure de réorganisation du temps de travail

Description

Code indiquant la mesure de réorganisation du temps de travail.

Tech Label

reorganisationMeasureType

Domaine de définition

Voir annexe “mesure de réorganisation du temps de travail” (nouvelle annexe)

Longueur

3

Présence

Indispensable

Format

/

Pourcentage de la mesure de réorganisation du temps de travail

Description

Pourcentage avec lequel les prestations sont réduites. Ce pourcentage concerne l'ensemble de la période de suspension et pas seulement la période de calcul salarial en question.

Tech Label

reorganisationMeasurePercentage

Domaine de définition

[1;10000]

Le pourcentage est exprimé en centième de pourcentage.
Exemple : 1,00% est exprimé par 100.

Longueur

5

Présence

Indispensable

Format

/

Bloc Caractéristiques sociales supplémentaires

[socialFeaturesDetail]

Données supplémentaires sur les modalités de mise en œuvre de la signalétique sociale.

Nom du champ	Description	Tech Label
Numéro de séquence	Numéro de séquence d'une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires dans le bloc "signalétique sociale" ou dans le bloc "signalétique sociale périodique". Ce numéro doit être unique dans le bloc situé au-dessus.	sequenceNumber
Date de début	<p>La date de début de la période dans la période de la signalétique sociale ou dans la période de la signalétique sociale périodique à partir de laquelle le set de données, constituant une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaire», est valide.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, la date de début du bloc correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données est d'application.</p>	startDate
Date de fin	<p>La date de fin de la période dans la période de la signalétique sociale ou dans la période de la signalétique sociale périodique jusqu'à laquelle le set de données, constituant une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, est valide.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, la date de fin du bloc correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données est d'application.</p>	endDate

Numéro de suivi

Description

Numéro de suivi d'une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires dans le bloc "signalétique sociale" ou dans le bloc "signalétique sociale périodique". Ce numéro doit être unique dans le bloc situé au-dessus.

Tech Label

sequenceNumber

Domaine de définition

[1; 999]

Longueur

3

Présence

Indispensable

Format

/

Date de début

Description

La date de début de la période dans la période de la signalétique sociale ou dans la période de la signalétique sociale périodique à partir de laquelle le set de données, constituant une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaire, est valide.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, la date de début du bloc correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données est d'application.

Tech Label

startDate

Domaine de définition

La date de début d'une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires est égale ou supérieure à la date de début du bloc situé au-dessus.

Longueur

10

Présence

Indispensable

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Date de fin

Description

La date de fin de la période dans la période de la signalétique sociale ou dans la période de la signalétique sociale périodique jusqu'à laquelle le set de données, constituant une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, est valide.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, la date de fin du bloc correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données est d'application.

Tech Label

endDate

Domaine de définition

La date de fin d'une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaire est égale ou supérieure à la date de début des caractéristiques sociales supplémentaire.

La date de fin d'une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaire est égale ou inférieure à la date de fin du bloc situé au-dessus.

Longueur

10

Présence

Indispensable

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Bloc Fonction

[job]

Données relatives à la fonction exercée par la personne physique.
Ces données sont toujours liées au bloc ""signalétique sociale.

Nom du champ	Description	Tech Label
Dénomination de la fonction	Dénomination de la fonction exercée par la personne physique (texte libre).	jobTitle

Dénomination de la fonction

Description

Dénomination de la fonction exercée par la personne physique (texte libre).

Tech Label

jobTitle

Domaine de définition

/

Longueur

100

Présence

Indispensable

Format

/

Bloc Reprise progressive du travail

[GradualWorkResumption]

Données relatives à la reprise progressive du travail par la personne physique avec l'accord du médecin-conseil après une période d'incapacité de travail.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale périodique".

Nom du champ	Description	Tech Label
Nombre maximum d'heures de travail autorisées par semaine dans le cadre d'une reprise progressive du travail	Le nombre maximum d'heures de travail autorisées par semaine dans le cadre d'une reprise progressive du travail après à une période d'incapacité de travail.	weeklyMaxNbrOfHoursAllowed

Nombre maximum d'heures de travail autorisées par semaine dans le cadre d'une reprise progressive du travail

Description

Le nombre maximum d'heures de travail autorisées par semaine dans le cadre d'une reprise progressive du travail après à une période d'incapacité de travail.

Tech Label

weeklyMaxNbrOfHoursAllowed

Domaine de définition

[1; 99999]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

Longueur

5

Présence

Indispensable

Format

/

Bloc Licenciement

[dismissal]

Données relatives au licenciement de la personne physique.
Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

Nom du champ	Description	Tech Label
Date de début du délai de préavis	La date à laquelle le délai de préavis commence.	noticePeriodStartDate
Délai de préavis théorique en mois	Le délai de préavis théorique exprimé en mois.	noticePeriodMonths
Délai de préavis théorique en semaines	Le délai de préavis théorique exprimé en semaines.	noticePeriodWeeks
Délai de préavis théorique en jours	Le délai de préavis théorique exprimé en jours.	noticePeriodDays

Date de début du délai de préavis

Description

La date à laquelle le délai de préavis commence.

Tech Label

noticePeriodStartDate

Domaine de définition

/

Longueur

10

Présence

Indispensable

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Délai de préavis théorique en mois

Description

Le délai de préavis théorique exprimé en mois.

Tech Label

noticePeriodMonths

Domaine de définition

[1; 99999]

Longueur

5

Présence

Obligatoire, en cas de licenciement où le délai de préavis théorique est exprimé en mois.

Format

/

Délai de préavis théorique en semaines

Description

Le délai de préavis théorique exprimé en semaines.

Tech Label

noticePeriodWeeks

Domaine de définition

[1; 99999]

Longueur

5

Présence

Obligatoire, en cas de licenciement où le délai de préavis théorique est exprimé en semaines.

Format

/

Délai de préavis théorique en jours

Description

Le délai de préavis théorique exprimé en jours.

Tech Label

noticePeriodDays

Domaine de définition

[1; 99999]

Longueur

5

Présence

Obligatoire, en cas de licenciement où le délai de préavis théorique est exprimé en jours.

Format

/

Bloc Premier emploi

[starterJob]

Données sur la convention premier emploi de la personne physique.
Ces données sont toujours liées au bloc “signalétique sociale”.

Nom du champ	Description	Tech Label
Type de convention de premier emploi	Indication du type de convention de premier emploi.	starterJobType
Pourcentage du salaire dans le cadre d'une convention premier emploi consacré à la formation	Pourcentage du salaire du travailleur occupé dans le cadre d'une convention de premier emploi consacré à sa formation par l'employeur (max 10%).	remunPercentageForStarterTraining

Type de convention de premier emploi

Description

Indication du type de convention de premier emploi.

Tech Label

starterJobType

Domaine de définition

- 1 = travailleur sous convention de premier emploi de type 1 (contrat de travail ordinaire, sans plus - article 27, premier alinéa, 1°, de la loi du 24 décembre 1999)
- 2 = travailleur sous convention de premier emploi de type 2 (combinaison entre un contrat de travail à temps partiel - article 27, premier alinéa, 2° de la loi du 24 décembre 1999)
- 3 = travailleur sous convention de premier emploi de type 3 (convention d'apprentissage, de stage ou d'insertion - article 27, premier alinéa, 3° de la loi du 24 décembre 1999)
- 4 = travailleur avec handicap sous convention de premier emploi de type 1 (contrat de travail ordinaire sans plus - article 27, premier alinéa, 1° de la loi du 24 décembre 1999)
- 5 = travailleur avec handicap sous convention de premier emploi de type 2 (combinaison entre un contrat de travail à temps partiel - article 27, premier alinéa, 2° de la loi du 24 décembre 1999)
- 6 = travailleur avec handicap sous convention de premier emploi de type 3 (convention d'apprentissage, de stage ou d'insertion - article 27, premier alinéa, 3° de la loi du 24 décembre 1999)
- 7 = travailleur d'origine étrangère sous convention de premier emploi de type 1 (contrat de travail ordinaire, sans plus - article 27, premier alinéa, 1° de la loi du 24 décembre 1999)
- 8 = travailleur d'origine étrangère sous convention de premier emploi de type 2 (combinaison d'un contrat de travail à temps partiel - article 27, premier alinéa, 2° de la loi du 24 décembre 1999)
- 9 = travailleur d'origine étrangère sous convention de premier emploi de type 3 (convention d'apprentissage, de stage ou d'insertion - article 27, premier alinéa, 3° de la loi du 24 décembre 1999)

Longueur

2

Présence

Indispensable

Format

/

Pourcentage du salaire dans le cadre d'une convention premier emploi consacré à la formation

Description

Pourcentage du salaire du travailleur occupé dans le cadre d'une convention de premier emploi consacré à sa formation par l'employeur (max 10%).

Tech Label

remunPercentageForStarterTraining

Domaine de définition

[1; 1000]

Le pourcentage est exprimé en centièmes d'un pourcentage.

Exemple : 1,00% est exprimé par 100.

Longueur

4

Présence

Obligatoire si une partie du salaire d'un travailleur occupé dans le cadre d'une convention de premier emploi est consacrée par l'employeur à sa formation.

Format

/

Bloc Signalétique fiscale

[fiscalFeatures]

Les données fiscales d'application dans le calcul salarial.

Nom du champ	Description	Tech Label
Date de début de la signalétique fiscale	La date de début de la période dans la période de calcul salarial à partir de laquelle l'ensemble des données qui forment ensemble la signalétique fiscale est valide. Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique fiscale, la date de début de la signalétique fiscale correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données de la signalétique fiscale est d'application.	startDate
Date de fin de la signalétique fiscale	La date de fin de la période dans la période de calcul salarial jusqu'à ce que le set de données qui forment ensemble la signalétique fiscale est valide. Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique fiscale, la date de fin de la signalétique fiscale correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien ensemble de données de la signalétique fiscale est d'application.	endDate
Statut	Statut de la personne physique	employmentStatus
État civil	Il s'agit de l'état civil, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.	civilStatusType
Nombre d'enfants à charge	Nombre d'enfants fiscalement à charge (en cecompris les enfants moins valides à charge), comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.	numberOfDependentChildren
Nombre d'enfants moins valides à charge	Nombre d'enfants moins valides fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.	numberOfDependentDisabledChildren
Nombre d'autres personnes à charge	Nombre de personnes fiscalement à charge (en ce compris les autres personnes moins valides à charge et les personnes à charge nécessitant des soins) autre que les enfants fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.	numberOfDependents
Nombre d'autres personnes moins valides à charge	Nombre de personnes moins valides fiscalement à charge autre que les enfants fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.	numberOfDisabledDependents
Notion de moins valide	Indication si la personne physique est considérée sur le plan fiscal comme une personne moins valide, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.	disabilityIndicator
Notion de travailleur frontalier	Indication si la personne physique a le statut fiscal de travailleur frontalier, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.	CrossBorderWorker
Notion résident belge	Indication si la personne physique est considérée comme résidente belge d'un point de vue fiscal.	BelgianResident
Revenu du partenaire	Indication du revenu du partenaire de la personne physique, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.	incomeOfPartner
Notion partenaire moins valide	Indication si le partenaire de la personne physique est considéré comme une personne avec moins valide sur le plan fiscal, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.	disabilityOfPartner
Nombre de personnes à charge nécessitant des soins	Nombre de personnes à charge nécessitant des soins comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.	numberOfDependentsNeedingCare

Date de début de la signalétique fiscale

Description

La date de début de la période dans la période de calcul salarial à partir de laquelle l'ensemble des données qui forment ensemble la signalétique fiscale est valide.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique fiscale, la date de début de la signalétique fiscale correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données de la signalétique fiscale est d'application.

Tech Label

startDate

Domaine de définition

La date de début de la signalétique fiscale est égale ou supérieure à la date de début de la période de calcul.

Si plusieurs blocs « signalétique fiscale » sont communiqués, la date de début de la signalétique fiscale ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique fiscale ».

Longueur

10

Présence

Indispensable

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Date de fin de la signalétique fiscale

Description

La date de fin de la période dans la période de calcul salarial jusqu'à ce que le set de données qui forment ensemble la signalétique fiscale est valide.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique fiscale, la date de fin de la signalétique fiscale correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien ensemble de données de la signalétique fiscale est d'application.

Tech Label

endDate

Domaine de définition

La date de fin de la signalétique fiscale est égale ou supérieure à la date de début de la signalétique fiscale.

La date de fin de la signalétique fiscale est égale ou inférieure à la date de fin de la période de calcul.

Si plusieurs blocs « signalétique fiscale » sont communiqués, la date de fin de la signalétique fiscale ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique fiscale ».

Longueur

10

Présence

Indispensable

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Statut

Description

Statut de la personne physique.

Tech Label

employmentStatus

Domaine de définition

Les valeurs possibles seront listées dans une nouvelle annexe structurée. Cette annexe n'est pas encore disponible dans cette version de la documentation. Il y aura plus d'informations dans la prochaine version.

Longueur

8

Présence

Obligatoire si ...

Format

/

État civil

Description

Il s'agit de l'état civil, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

Tech Label

civilStatusType

Domaine de définition

1 = Isolé
2 = Marié
3 = Divorcé
4 = Séparé de fait
5 = Veuve ou veuf
6 = Cohabitant légal

Longueur

2

Présence

Indispensable

Format

/

Nombre d'enfants à charge

Description

Nombre d'enfants fiscalement à charge (en cecompris les enfants moins valides à charge), comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

Tech Label

numberOfDependentChildren

Domaine de définition

[0; 99]

Longueur

2

Présence

Indispensable

Format

/

Nombre d'enfants moins valides à charge

Description

Nombre d'enfants moins valides fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

Tech Label

numberOfDependentDisabledChildren

Domaine de définition

[0; 99]

Longueur

2

Présence

Indispensable

Format

/

Nombre d'autres personnes à charge

Description

Nombre de personnes fiscalement à charge (en ce compris les autres personnes moins valides à charge et les personnes à charge nécessitant des soins) autre que les enfants fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

Tech Label

numberOfDependents

Domaine de définition

[0; 99]

Longueur

2

Présence

Indispensable

Format

/

Nombre d'autres personnes moins valides à charge

Description

Nombre de personnes moins valides fiscalement à charge autre que les enfants fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

Tech Label

numberOfDisabledDependents

Domaine de définition

[0; 99]

Longueur

2

Présence

Indispensable

Format

/

Notion de moins valide

Description

Indication si la personne physique est considérée sur le plan fiscal comme une personne moins valide, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

Tech Label

disabilityIndicator

Domaine de définition

1 = la personne n'est pas considérée sur le plan fiscal comme personne moins valide

2 = la personne est considérée sur le plan fiscal comme personne moins valide

Longueur

2

Présence

Indispensable

Format

/

Notion de travailleur frontalier

Description

Indication si la personne physique a le statut fiscal de travailleur frontalier, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

Tech Label

CrossBorderWorker

Domaine de définition

1 = pas travailleur frontalier

2 = travailleur frontalier

Longueur

2

Présence

Indispensable

Format

/

Notion résident belge

Description

Indication si la personne physique est considérée comme résidente belge d'un point de vue fiscal.

Tech Label

BelgianResident

Domaine de définition

1 = la personne physique n'est pas résidente belge d'un point de vue fiscal

2 = la personne physique est résidente belge d'un point de vue fiscal

Longueur

2

Présence

Indispensable

Format

/

Revenu du partenaire

Description

Indication du revenu du partenaire de la personne physique, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

Tech Label

incomeOfPartner

Domaine de définition

1 = le partenaire n'a aucun revenu professionnel personnel

2 = le partenaire a des revenus professionnels personnels qui ne sont pas déclarés avec un autre code

3 = le partenaire a des revenus professionnels personnels, constitués exclusivement de pensions, rentes ou revenus similaires, dont le montant net n'excède pas 170 EUR par mois

4 = le partenaire a des revenus professionnels personnels, constitués exclusivement de pensions, rentes ou revenus similaires, dont le montant net n'excède pas 563 EUR par mois

5 = le partenaire a des revenus professionnels personnels, autres que des pensions, rentes ou revenus similaires, dont le montant net n'excède pas 283 EUR par mois

Longueur

2

Présence

Obligatoire si la personne physique est mariée ou cohabitant légal.

Format

/

Notion partenaire moins valide

Description

Indication si le partenaire de la personne physique est considéré comme une personne avec moins valide sur le plan fiscal, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

Tech Label

disabilityOfPartner

Domaine de définition

1 = le partenaire n'est pas considéré sur le plan fiscal comme personne moins valide

2 = le partenaire est considéré sur le plan fiscal comme personne moins valide

Longueur

2

Présence

Obligatoire si la personne physique est mariée ou cohabitant légal.

Format

/

Nombre de personnes à charge nécessitant des soins

Description

Nombre de personnes à charge nécessitant des soins comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

Tech Label

numberOfDependentsNeedingCare

Domaine de définition

[0; 99]

Longueur

2

Présence

Indispensable

Format

/