

# Glossaires

# Transfert de données salariales

Version  
**1.0.1.5**

Date  
**19-11-2025**

Via le **Transfert de données salariales**, les entreprises (ou leurs mandataires) communiqueront des données relatives au calcul des salaires à l'Office national de sécurité sociale. Ce glossaire explique ces données. Pour chaque zone, les éléments suivants sont décrits : le nom de la zone, la description du contenu, les valeurs possibles qui peuvent être mentionnées (domaine autorisé), les situations dans lesquelles la zone doit être communiquée (présence), le type de données, le format, la longueur et la balise JSON. Pour chaque bloc, les éléments suivants sont décrits : le nom du bloc, les zones appartenant au bloc, la présence et la balise JSON.



## Autres documentations

[Instructions](#) →

[Annexe Structurée](#) →

[Schéma Technique](#) →

## Bloc Entreprise

[**enterprise**]

L'entreprise pour laquelle un calcul salarial est effectué pour une personne physique.

[Voir le tout](#) →

## Bloc Personne physique

[**naturalPerson**]

La personne physique pour laquelle un calcul salarial est effectué pour le compte d'une entreprise.

[Voir le tout](#) →

## Bloc Relation

[**relation**]

La relation entre l'entreprise et la personne physique sur base de laquelle un calcul salarial est effectué.

[Voir le tout](#) →

## Bloc Calcul salarial

[[calculation](#)]

Le calcul salarial effectué dans le cadre de la relation entre la personne physique et l'entreprise.

[Voir le tout](#) →

---

## Bloc Prestation ou absence

[[service](#)]

La prestation ou l'absence de la personne physique sur base journalière ou sur base d'une période.

[Voir le tout](#) →

---

## Bloc Caractéristiques de la prestation

[[serviceFeatures](#)]

Informations supplémentaires sur certaines prestations ou absences.

[Voir le tout](#) →

---

## Bloc Signalétique sociale

[[identifyingSocialFeatures](#)]

Indication du statut social et du régime de cotisation d'application sur la personne physique.

[Voir le tout](#) →

---

## Bloc Signalétique sociale périodique

[[operationalSocialFeatures](#)]

Modalités de mise en œuvre de la signalétique sociale.

[Voir le tout](#) →

---

## Bloc Temps de travail hebdomadaire

[weeklyHours]

Nombre d'heures par semaine à prester par la personne physique et par la personne de référence fictive liée à la personne physique.

[Voir le tout](#) →

---

## Bloc Mesure de réorganisation du temps de travail

[reorganisationMeasures]

Eventuelle mesure de réorganisation du temps de travail avec un impact sur le temps de travail hebdomadaire de la personne physique.

[Voir le tout](#) →

---

## Bloc Caractéristiques sociales supplémentaires

[operationalSocialFeaturesDetail  
identifyingSocialFeaturesDetail]

**Superclasse / Générique**

Données supplémentaires sur les modalités de mise en œuvre de la signalétique sociale.

[Voir le tout](#) →

---

## Bloc Fonction

[jobs]

**Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires**

Données relatives à la fonction exercée par la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

[Voir le tout](#) →

---

# Bloc Reprise progressive du travail

[[gradualWorkResumptions](#)]

**Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires**

Données relatives à la reprise progressive du travail par la personne physique avec l'accord du médecin-conseil après une période d'incapacité de travail.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale périodique".

[Voir le tout](#) →

---

# Bloc Licenciement

[[dismissals](#)]

**Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires**

Données relatives au licenciement de la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

[Voir le tout](#) →

---

# Bloc Premier emploi

[[starterJobs](#)]

**Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires**

Données sur la convention de premier emploi de la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

[Voir le tout](#) →

---

# Bloc Signalétique fiscale

[[fiscalFeatures](#)]

Les données fiscales d'application dans le calcul salarial.

[Voir le tout](#) →

---

## Bloc Élément financier

[financialElements]

Éléments financiers attribués à la personne physique par l'entreprise.  
Il s'agit d'un bloc générique pouvant contenir différents éléments financiers comme les rémunérations, les cotisations de sécurité sociale, les réductions de cotisations de sécurité sociales, ...

[Voir le tout](#) →

---

## Bloc Caractéristiques de la prime

[bonusFeatures]

Les caractéristiques d'une prime attribuée à une personne physique.

[Voir le tout](#) →

---

## Bloc Caractéristiques du chèque

[voucherFeatures]

Les caractéristiques d'un chèque attribué à une personne physique.

[Voir le tout](#) →

---

## Bloc Caractéristiques de l'indemnité de rupture de la relation

[severancePayFeatures]

Les caractéristiques d'une indemnité accordée à une personne physique suite à la rupture de la relation.

[Voir le tout](#) →

---

## Bloc Caractéristiques des jours fériés après la sortie de service payés par l'entreprise

[holidayAfterSeveranceFeatures]

Les caractéristiques du jour férié ou du jour férié de remplacement après la sortie de service payé par l'entreprise.

Si plusieurs jours fériés sont payés, les différentes dates doivent être indiquées dans différents blocs "caractéristiques des jours fériés après la sortie de service payés par l'entreprise" (un bloc par date).

[Voir le tout](#) →

---

## Bloc Caractéristiques du simple pécule de vacances

[vacationPayFeatures]

Caractéristiques du simple pécule de vacances (de sortie)

[Voir le tout](#) →

---

## Bloc Caractéristiques du solde des droits payé

[paidRightBalanceFeatures]

Caractéristiques d'un solde des droits payé.

[Voir le tout](#) →

---

Bloc Entreprise

[enterprise]

Description:  
L'entreprise pour laquelle un calcul salarial est effectué pour une personne physique.

Présence:  
Indispensable

| Nom du champ               | Description   | TechLabel        |
|----------------------------|---|------------------|
| <u>Numéro d'entreprise</u> | Numéro octroyé par la Banque-Carrefour des Entreprises identifiant une entreprise de façon unique, qu'il s'agisse d'une personne physique, d'un groupement de personnes physiques ou d'une personne morale. | enterpriseNumber |
| <u>Numéro ONSS</u>         | Numéro attribué par l'Office national de sécurité sociale identifiant de façon unique une entreprise qui occupe du personnel assujetti à la loi du 27 juin 1969. Il s'agit du numéro ONSS définitif.        | nsssoNumber      |

# Numéro d'entreprise

**Description**

Numéro octroyé par la Banque-Carrefour des Entreprises identifiant une entreprise de façon unique, qu'il s'agisse d'une personne physique, d'un groupement de personnes physiques ou d'une personne morale.

**TechLabel**

enterpriseNumber

**Type**

string

**Longueur**

10

**Format**

NNNNNNNNCC

- NNNNNNNN est le numéro
- CC est le nombre-contrôle.

**Domaine de définition**

Nombre à 10 chiffres.

**Présence**

Obligatoire si le numéro ONSS n'est pas communiqué.



# Numéro ONSS

## Description

Numéro attribué par l'Office national de sécurité sociale identifiant de façon unique une entreprise qui occupe du personnel assujetti à la loi du 27 juin 1969. Il s'agit du numéro ONSS définitif.

## TechLabel

nssNumber

## Type

integer

## Longueur

9

## Format

NNNNNNNNCC

- NNNNNNNN est le numéro
- CC est le nombre-contrôle.

## Domaine de définition

Nombre entier et élément de [100006;199999934] pour les numéros définitifs.

## Présence

Obligatoire si le numéro d'entreprise n'est pas communiqué, ou si le déclarant est un tiers payant.

# Bloc Personne physique

[naturalPerson]

*Description:*  
La personne physique pour laquelle un calcul salarial est effectué pour le compte d'une entreprise.

*Présence:*  
Indispensable

| Nom du champ   | Description   | TechLabel |
|--|---|-----------|
| <u>Numéro d'identification de la sécurité sociale - NISS</u> | Numéro d'identification d'une personne physique au sein de la sécurité sociale. Il s'agit du numéro d'identification de la personne physique dans le registre national ou dans le registre bis des personnes physiques. | ssin      |

# Numéro d'identification de la sécurité sociale - NISS

**Description**

Numéro d'identification d'une personne physique au sein de la sécurité sociale. Il s'agit du numéro d'identification de la personne physique dans le registre national ou dans le registre bis des personnes physiques.

**TechLabel**

ssin

**Type**

string

**Longueur**

11

**Format**

NNNNNNNNCC

- NNNNNNNN est le numéro
- CC est le nombre-contrôle.

**Domaine de définition**

-

**Présence**

Indispensable

# Bloc Relation

[relation]

*Description:*  
La relation entre l'entreprise et la personne physique sur base de laquelle un calcul salarial est effectué.

*Présence:*  
Indispensable

| Nom du champ                               | Description  | TechLabel          |
|--|--|--------------------|
| <u>Clé d'identification de la relation</u> | Référence unique de la relation, qui constitue la base du calcul salarial, générée par le déclarant. | declarantReference |
| <u>Type de relation</u>                    | La classification de la relation sur base de la législation sous-jacente.                            | relationType       |

# Clé d'identification de la relation

**Description**

Référence unique de la relation, qui constitue la base du calcul salarial, générée par le déclarant.

**TechLabel**

declarantReference

**Type**

string

**Longueur**

64

**Format**

-

**Domaine de définition**

-

**Présence**

Indispensable

# Type de relation

**Description**

La classification de la relation sur base de la législation sous-jacente.

**TechLabel**

relationType

**Type**

integer

**Longueur**

3

**Format**

-

**Domaine de définition**

- 1 = contrat de travail et y assimilé
- 2= nomination statutaire
- 3 = contrat d'apprentissage
- 4 = ex-travailleur
- 5 = autre

**Présence**

Indispensable

# Bloc Calcul salarial

[calculation]

*Description:*  
Le calcul salarial effectué dans le cadre de la relation entre la personne physique et l'entreprise.

*Présence:*  
Indispensable

| Nom du champ  | Description   | TechLabel       |
|---|---|-----------------|
| <u>Clé d'identification du calcul salarial</u>        | Universally Unique Identifier généré par le déclarant pour identifier un calcul salarial.   | id              |
| <u>Date de début de la période de calcul salarial</u> | Date de début de la période à laquelle se rapporte le calcul salarial.  | startDate       |
| <u>Date de fin de la période de calcul</u>            | Date de fin de la période à laquelle se rapporte le calcul salarial.  | endDate         |
| <u>Date du calcul salarial</u>                        | La date du calcul salarial est la date à laquelle le calcul salarial est clôturé par celui qui fait ce calcul. Une modification pour la même période de calcul entrainera un nouveau calcul salarial avec une nouvelle date de calcul salarial. | calculationDate |
| <u>Fréquence du calcul salarial</u>                   | Fréquence à laquelle le calcul salarial de la rémunération normale est effectué.  | frequency       |

# Clé d'identification du calcul salarial

**Description**  
Universally Unique Identifier généré par le déclarant pour identifier un calcul salarial.

**TechLabel**  
id

**Type**  
string

**Longueur**  
36

**Format**  
8-4-4-4-12 en caractères hexadécimaux

**Domaine de définition**  
-

**Présence**  
Indispensable



# Date de début de la période de calcul salarial

Description

Date de début de la période à laquelle se rapporte le calcul salarial.

TechLabel

startDate

Type

string(\$date)

Longueur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

-

Présence

Indispensable

# Date de fin de la période de calcul

**Description**

Date de fin de la période à laquelle se rapporte le calcul salarial.

**TechLabel**

endDate

**Type**

string(\$date)

**Longueur**

10

**Format**

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

**Domaine de définition**

La date de fin de la période de calcul est supérieure ou égale à la date de début de la période de calcul.

**Présence**

Indispensable

# Date du calcul salarial

### Description

La date du calcul salarial est la date à laquelle le calcul salarial est clôturé par celui qui fait ce calcul. Une modification pour la même période de calcul entrainera un nouveau calcul salarial avec une nouvelle date de calcul salarial.

### TechLabel

calculationDate

### Type

string(\$date)

### Longeur

10

### Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

### Domaine de définition

-

### Présence

Indispensable

# Fréquence du calcul salarial

**Description**  
Fréquence à laquelle le calcul salarial de la rémunération normale est effectué.

**TechLabel**  
frequency

**Type**  
integer

**Longueur**  
2

**Format**  
-

**Domaine de définition**  
1 = hebdomadaire  
2 = bi-mensuel  
3 = mensuel  
4 = trimestriel  
5 = semestriel  
6 = annuel  
99 = autre fréquence

**Présence**  
Indispensable

# Bloc Prestation ou absence

[service]

*Description:*  
La prestation ou l'absence de la personne physique sur base journalière ou sur base d'une période.

*Présence:*  
Obligatoire si au moins une prestation ou absence doit être communiquée.

| Nom du champ  | Description   | TechLabel     |
|---|---|---------------|
| <u>Code de prestation ou d'absence</u>                        | Code indiquant le type de prestation ou d'absence   | serviceType   |
| <u>Date ou date de début de la prestation ou de l'absence</u> | En cas d'une communication par jour, la date à laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu.                                     | startDate     |
|   | En cas d'une communication par période, la date de début de la période au cours de laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu. |               |
| <u>Date de fin de la prestation ou de l'absence</u>           | Date de fin de la période au cours de laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu.  | endDate       |
|   | La zone n'est pas complétée quand la prestation ou l'absence est communiquée par jour.  |               |
| <u>Nombre d'heures de prestation ou d'absence</u>             | Nombre d'heures de la prestation ou de l'absence.   | numberOfHours |

# Code de prestation ou d'absence

**Description**  
Code indiquant le type de prestation ou d'absence

**TechLabel**  
serviceType

**Type**  
string

**Longueur**  
7

**Format**  
-

**Domaine de définition**  
Voir annexe "Codes prestation ou absence"

**Présence**  
Indispensable

# Date ou date de début de la prestation ou de l'absence

**Description**

En cas d'une communication par jour, la date à laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu.

En cas d'une communication par période, la date de début de la période au cours de laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu.

**TechLabel**

startDate

**Type**

string(\$date)

**Longeur**

10

**Format**

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

**Domaine de définition**

La date de début de la prestation ou de l'absence est supérieure ou égale à la date de début de la période de calcul salarial.

**Présence**

Indispensable

# Date de fin de la prestation ou de l'absence

### Description

Date de fin de la période au cours de laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu.

La zone n'est pas complétée quand la prestation ou l'absence est communiquée par jour.

### TechLabel

endDate

### Type

string(\$date)

### Longeur

10

### Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

### Domaine de définition

La date de fin de la prestation ou de l'absence est supérieure ou égale à la date de début de la prestation ou de l'absence.

La date de fin de la prestation ou de l'absence est inférieure ou égale à la date de fin de la période de calcul du salaire.

### Présence

Obligatoire si la prestation ou l'absence est communiquée sur une base périodique.



# Nombre d'heures de prestation ou d'absence

**Description**

Nombre d'heures de la prestation ou de l'absence.

**TechLabel**

numberOfHours

**Type**

integer

**Longueur**

7

**Format**

-

**Domaine de définition**

[0; 9999999]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

**Présence**

Indispensable

# Bloc Caractéristiques de la prestation

[serviceFeatures]

*Description:*  
Informations supplémentaires sur certaines prestations ou absences.

*Présence:*  
Obligatoire si au moins une caractéristique de prestation ou d'absence doit être communiquée.

| Nom du champ   | Description  | TechLabel  |
|--|--|--|
| <u>Type d'heure supplémentaire</u>   | Précision du type d'heures supplémentaires prestées.   | <code>overtimeType</code>                            |
| <u>Notion d'assujettissement aux cotisations de sécurité sociale</u>                                 | Indication que la prestation ou l'absence en question est assujettie ou non à des cotisations de sécurité sociale.   | <code>subjectionToSocialSecurityContributions</code> |
| <u>Notion d'heures supplémentaires incluses dans le calendrier</u>                                   | Indication que les heures supplémentaires sur une base périodique sont déjà incluses dans les prestations sur base journalière.  | <code>overtimeIncludedInCalendar</code>              |
| <u>Notion de prestations des marins</u>  | Précision du type de prestation fournie par un marin.  | <code>seafarerServiceType</code>                     |
| <u>Origine des vacances légales</u>  | Indication que les vacances légales ont été octroyées sur base d'une attestation de vacances ou sur base d'un chèque vacances.   | <code>legalVacationOrigin</code>                     |
| <u>Non-assimilation aux prestations normales pour la détermination du droit aux vacances légales</u> | Indication que l'absence n'est pas assimilée à des prestations normales lors de la détermination du nombre d'heures de vacances légales auxquelles une personne a droit. | <code>nonAssimilationLegalVacationRights</code>      |

# Type d'heure supplémentaire

**Description**

Précision du type d'heures supplémentaires prestées.

**TechLabel**

overtimeType

**Type**

integer

**Longueur**

2

**Format**

-

**Domaine de définition**

- 1 = heures supplémentaires récupérables
- 2 = heures supplémentaires non récupérables

**Présence**

Obligatoire si des heures supplémentaires (code prestation ou absence 1102001) sont communiquées.

# Notion d'assujettissement aux cotisations de sécurité sociale

**Description**

Indication que la prestation ou l'absence en question est assujettie ou non à des cotisations de sécurité sociale.

**TechLabel**

subjectionToSocialSecurityContributions

**Type**

integer

**Longueur**

2

**Format**

-

**Domaine de définition**

- 1 = exonéré de cotisations de sécurité sociale
- 2 = soumis aux cotisations de sécurité sociale

**Présence**

Obligatoire si des heures supplémentaires (code prestation ou absence 1102001) sont communiquées.

# Notion d'heures supplémentaires incluses dans le calendrier

**Description**

Indication que les heures supplémentaires sur une base périodique sont déjà incluses dans les prestations sur base journalière.

**TechLabel**

overtimeIncludedInCalendar

**Type**

integer

**Longueur**

2

**Format**

-

**Domaine de définition**

- 1 = les prestations sur base périodique ne sont pas incluses dans les prestations sur base journalière.  
2 = les prestations sur base périodique sont incluses dans les prestations sur base journalière.

**Présence**

Obligatoire si des heures supplémentaires (code prestation ou absence 1102001) sont communiquées sur une base périodique.

# Notion de prestations des marins

**Description**

Précision du type de prestation fournie par un marin.

**TechLabel**

seafarerServiceType

**Type**

integer

**Longueur**

2

**Format**

-

**Domaine de définition**

- 1 = navigation
- 2 = stand-by
- 3 = travail supplémentaire

**Présence**

Obligatoire si du travail effectif normal (code prestation ou absence 1101001) est communiqué pour un marin.

# Origine des vacances légales

**Description**

Indication que les vacances légales ont été octroyées sur base d'une attestation de vacances ou sur base d'un chèque vacances.

**TechLabel**

legalVacationOrigin

**Type**

integer

**Longueur**

2

**Format**

-

**Domaine de définition**

1 = octroyé sur base d'une attestation de vacances ou sur base d'un chèque vacances.

**Présence**

Obligatoire si des vacances légales (code prestation ou absence 1204001) sont accordées sur base d'une attestation vacances ou d'un chèque vacances.

# Non-assimilation aux prestations normales pour la détermination du droit aux vacances légales

Description

Indication que l'absence n'est pas assimilée à des prestations normales lors de la détermination du nombre d'heures de vacances légales auxquelles une personne a droit.

TechLabel

nonAssimilationLegalVacationRights

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

1 = non assimilé à des prestations normales lors de la détermination du nombre d'heures de vacances légales auxquelles une personne a droit.

Présence

Obligatoire pour certaines absences (codes prestation ou absence 2205003, 2205004, 2205005, 2206001, 2210001) à condition qu'elles ne soient pas assimilées à des prestations normales lors de la détermination du droit aux vacances légales.



# Bloc Signalétique sociale

[identifyingSocialFeatures]

Description:  
Indication du statut social et du régime de cotisation d'application sur la personne physique.

Présence:  
Indispensable

Interdit pour

- les personnes déclarées en Dimona avec le type travailleur DWD, IVT, STG, TRI, S17, T17 et O17;
- les personnes avec des activités de surveillant de temps de midi ou d'accompagnateur de bus en plus de leur activité principale pour l'école;
- le personnel de maison (employé) travaillant moins de 8 heures par semaine et, par conséquent, exonéré de cotisations de sécurité sociale.

| Nom du champ                                    | Description  | TechLabel        |
|---|--|------------------|
| <u>Date de début de la signalétique sociale</u> | <p>Date de début de la période dans la période de calcul salarial à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique sociale est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs données de la signalétique sociale changent, la date de début de la signalétique sociale correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données signalétiques sociales s'applique.</p> | startDate        |
| <u>Date de fin de la signalétique sociale</u>   | <p>Date de fin de la période dans la période de calcul salarial jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique sociale est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs données changent dans la signalétique sociale, la date de fin de la signalétique sociale correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données signalétiques sociales s'applique.</p>             | endDate          |
| <u>Statut</u>                                   | Statut de la personne physique   | employmentStatus |
| <u>Catégorie employeur</u>                      | Catégorie employeur attribuée par l'Office national de sécurité sociale à une entreprise afin de distinguer ses obligations en fonction des caractéristiques spécifiques de l'activité exercée.  | employerClass    |
| <u>Code travailleur</u>                         | Le code travailleur détermine, avec la catégorie employeur, les cotisations de sécurité sociale dues en fonction du type de travailleur.   | workerCode       |
| <u>Code forfait</u>                             | Le code forfait détermine, sur base de la fonction de la personne, la rémunération journalière forfaitaire utilisée pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.  | flatRateCode     |

# Date de début de la signalétique sociale

### Description

Date de début de la période dans la période de calcul salarial à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique sociale est valable.

Si une ou plusieurs données de la signalétique sociale changent, la date de début de la signalétique sociale correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données signalétiques sociales s'applique.

### TechLabel

startDate

### Type

string(\$date)

### Longueur

10

### Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

### Domaine de définition

La date de début de la signalétique sociale est supérieure ou égale à la date de début de la période de calcul du salarial.

Si plusieurs blocs « signalétique sociale » sont communiqués, la date de début de la signalétique sociale ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique sociale ».

### Présence

Indispensable

# Date de fin de la signalétique sociale

## Description

Date de fin de la période dans la période de calcul salarial jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique sociale est valable.

Si une ou plusieurs données changent dans la signalétique sociale, la date de fin de la signalétique sociale correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données signalétiques sociales s'applique.

## TechLabel

endDate

## Type

string(\$date)

## Longeur

10

## Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

## Domaine de définition

La date de fin de la signalétique sociale est supérieure ou égale à la date de début de la signalétique sociale.

La date de fin de la signalétique sociale est inférieure ou égale à la date de fin de la période de calcul salarial.

Si plusieurs blocs « signalétique sociale » sont communiqués, la date de fin de la signalétique sociale ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique sociale ».

## Présence

Indispensable

# Statut

**Description**

Statut de la personne physique

**TechLabel**

employmentStatus

**Type**

string

**Longueur**

5

**Format**

-

**Domaine de définition**

Voir annexe "statut" (nouvelle annexe).

**Présence**

Obligatoire, si la personne est occupée avec un statut mentionné dans l'annexe "statut".

# Catégorie employeur

## Description

Catégorie employeur attribuée par l'Office national de sécurité sociale à une entreprise afin de distinguer ses obligations en fonction des caractéristiques spécifiques de l'activité exercée.

## TechLabel

employerClass

## Type

string

## Longueur

5

## Format

-

## Domaine de définition

Voir annexe "catégories employeur" (nouvelle annexe).

## Présence

Indispensable

# Code travailleur

**Description**

Le code travailleur détermine, avec la catégorie employeur, les cotisations de sécurité sociale dues en fonction du type de travailleur.

**TechLabel**

workerCode

**Type**

string

**Longeur**

5

**Format**

-

**Domaine de définition**

Voir annexe "codes travailleur" (nouvelle annexe).

**Présence**

Indispensable

# Code forfait

**Description**

Le code forfait détermine, sur base de la fonction de la personne, la rémunération journalière forfaitaire utilisée pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

**TechLabel**

flatRateCode

**Type**

integer

**Longueur**

5

**Format**

-

**Domaine de définition**

Voir annexe "codes forfait".

**Présence**

Obligatoire si la cotisation de sécurité sociale est calculée sur la base d'un forfait.

# Bloc Signalétique sociale périodique

[operationalSocialFeatures]

Description:  
Modalités de mise en œuvre de la signalétique sociale.

Présence:  
Indispensable

| Nom du champ   | Description   | TechLabel               |
|--|---|-------------------------|
| <u>Date de début de la signalétique sociale périodique</u>       | <p>La date de début de la période dans la période de la signalétique sociale à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique sociale périodique est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique sociale périodique, la date de début de la signalétique sociale périodique correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données de la signalétique sociale périodique s'applique.</p> | startDate               |
| <u>Date de fin de la signalétique sociale périodique</u>         | <p>La date de fin de la période dans la période de la signalétique sociale jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique sociale périodique est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique sociale périodique, la date de fin de la signalétique sociale périodique correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien ensemble de données de la signalétique sociale périodique est d'application.</p>   | endDate                 |
| <u>Volume</u>  | Code qui indique si l'occupation s'effectue dans le cadre d'un contrat à temps plein ou à temps partiel.  | contractType            |
| <u>Numéro d'identification de l'unité d'établissement locale</u> | Numéro attribué par la Banque-Carrefour des Entreprises identifiant de façon unique une unité d'établissement. Il s'agit de l'unité d'établissement dans ou depuis laquelle le travailleur est occupé.  | establishmentUnitNumber |
| <u>Numéro de commission paritaire</u>                            | Numéro de la (sous-(sous-))commission paritaire octroyé par le SPF ETCS. Il s'agit de la commission dont dépend la personne physique en question.   | jointCommissionNumber   |
| <u>Code NACE</u>   | Code NACEBEL qui indique l'activité économique d'un employeur ou de ses unités d'établissement. Dans le contexte de ce message, le code est utilisé afin d'indiquer l'activité économique de la personne.   | economicActivity        |



# Date de début de la signalétique sociale périodique

## Description

La date de début de la période dans la période de la signalétique sociale à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique sociale périodique est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique sociale périodique, la date de début de la signalétique sociale périodique correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données de la signalétique sociale périodique s'applique.

## TechLabel

startDate

## Type

string(\$date)

## Longueur

10

## Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

## Domaine de définition

La date de début de la signalétique sociale périodique est égale ou supérieure à la date de début du bloc « signalétique sociale », situé au-dessus.

Si plusieurs blocs « signalétique sociale périodique » sont communiqués en dessous d'un bloc « signalétique sociale », la date de début de la signalétique sociale périodique ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique sociale périodique ».

## Présence

Indispensable

# Date de fin de la signalétique sociale périodique

### Description

La date de fin de la période dans la période de la signalétique sociale jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique sociale périodique est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique sociale périodique, la date de fin de la signalétique sociale périodique correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien ensemble de données de la signalétique sociale périodique est d'application.

### TechLabel

endDate

### Type

string(\$date)

### Longueur

10

### Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

### Domaine de définition

La date de fin de la signalétique sociale périodique est égale ou supérieure à la date de début de la signalétique sociale périodique.

La date de fin de la signalétique sociale périodique est égale ou inférieure à la date de fin du bloc « signalétique sociale » situé au-dessus.

Si plusieurs blocs « signalétique sociale périodique » sont communiqués sous un bloc « signalétique sociale », la date de fin de la signalétique sociale périodique ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique sociale périodique ».

### Présence

Indispensable

# Volume

**Description**

Code qui indique si l'occupation s'effectue dans le cadre d'un contrat à temps plein ou à temps partiel.

**TechLabel**

contractType

**Type**

integer

**Longueur**

1

**Format**

-

**Domaine de définition**

- 1 = temps plein
- 2 = temps partiel

**Présence**

Indispensable

# Numéro d'identification de l'unité d'établissement locale

## Description

Numéro attribué par la Banque-Carrefour des Entreprises identifiant de façon unique une unité d'établissement. Il s'agit de l'unité d'établissement dans ou depuis laquelle le travailleur est occupé.

## TechLabel

establishmentUnitNumber

## Type

integer

## Longeur

10

## Format

-

## Domaine de définition

Nombre à 10 chiffres dont :

les positions 1 à 8 correspondent à un numéro de suite, avec en première position un chiffre compris entre 2 et 8 ;

les positions 9 et 10 correspondent à un chiffre de contrôle.

Dans certaines situations, il peut se révéler nécessaire d'utiliser un numéro fictif :

- 8999999993 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui ne sont pas occupés sur le territoire belge
- 8999999104 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison - Région flamande
- 8999999203 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison - Région de Bruxelles-Capitale
- 8999999302 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison - Région wallonne sans les communes relevant de la compétence de la Communauté germanophone
- 8999999401 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison - Région wallonne pour les communes relevant de la compétence de la Communauté germanophone
- 8999999005 = employeur dans l'attente d'un numéro d'UE
- 8999999894 = pas d'application - tiers-payants (catégories d'employeurs 033, 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 et 898) - Statutaire avec résidence à l'étranger

## Présence

Indispensable

# Numéro de commission paritaire

## Description

Numéro de la (sous-(sous-))commission paritaire octroyé par le SPF ETCS. Il s'agit de la commission dont dépend la personne physique en question.

## TechLabel

jointCommissionNumber

## Type

string

## Longueur

9

## Format

CCC ou CCC.CC ou CCC.CC.CC

## Domaine de définition

Voir annexe "commissions paritaires" (nouvelle annexe).

- CCC : Les commissions paritaires ; série de 3 chiffres, alignement à gauche de la colonne.
- CCC.CC : les sous-commissions paritaires ; série de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 autres chiffres, alignement à gauche de la colonne.
- CCC.CC.CC : les sous-commissions paritaires ; série de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 autres chiffres, suivis eux aussi par un point et 2 autres chiffres.

Si la personne physique n'appartient à aucune commission, sous-commission ou sous-sous-commision paritaire, la valeur "999" est mentionnée.

## Présence

Indispensable

# Code NACE

**Description**

Code NACEBEL qui indique l'activité économique d'un employeur ou de ses unités d'établissement. Dans le contexte de ce message, le code est utilisé afin d'indiquer l'activité économique de la personne.

**TechLabel**

economicActivity

**Type**

integer

**Longueur**

5

**Format**

-

**Domaine de définition**

Voir annexe "codes NACE" (nouvelle annexe).

**Présence**

Indispensable pour tous les membres du personnel des administrations publiques provinciales et locales  
Obligatoire s'il s'agit de membres du personnel des Communautés flamande, française et germanophone occupant un poste attribué par le Fonds social Maribel pour le secteur public.

# Bloc Temps de travail hebdomadaire

[weeklyHours]

*Description:*  
Nombre d'heures par semaine à prester par la personne physique et par la personne de référence fictive liée à la personne physique.

*Présence:*  
Indispensable

| Nom du champ  | Description   | TechLabel                           |
|---|---|-------------------------------------|
| <u>Type</u>   | Indication de l'élément de la fraction d'occupation communiquée dans le bloc « temps de travail hebdomadaire ».   | weeklyHoursType                     |
| <u>Durée effective moyenne de travail hebdomadaire</u>                  | Par cycle, le nombre d'heures à prester par semaine, en ce compris l'éventuel repos compensatoire rémunéré et l'éventuel repos compensatoire non rémunéré.                    | effectiveAverageWeeklyWorkingHours  |
| <u>Durée moyenne annuelle du temps de travail hebdomadaire rémunéré</u> | Sur une base annuelle, le nombre d'heures à prester par semaine, en ce compris l'éventuel repos compensatoire rémunéré mais sans l'éventuel repos compensatoire non rémunéré. | annualAverageWeeklyPaidWorkingHours |

# Type

## Description

Indication de l'élément de la fraction d'occupation communiquée dans le bloc « temps de travail hebdomadaire ».

## TechLabel

weeklyHoursType

## Type

string

## Longueur

2

## Format

-

## Domaine de définition

S = données de la personne de référence d'application pour le travailleur en question. Par personne de référence, on entend la personne de référence théorique occupée à temps plein dans la même entreprise ou, à défaut, dans la même branche d'activités, dans une fonction analogue. Il est possible qu'au sein d'une même entreprise, il y ait plusieurs personnes de référence.  
Q = données de la personne physique sans tenir compte d'une éventuelle suspension des prestations  
M = données de la personne physique en tenant compte d'une éventuelle suspension complète ou partielle des prestations

## Présence

Les données de la personne de référence (S) et les données de la personne physique, sans tenir compte d'une éventuelle suspension des prestations (Q), sont indispensables.

Les données de la personne physique, en tenant compte d'une éventuelle suspension des prestations (M), sont obligatoires, si une mesure de réorganisation du temps de travail est d'application.



# Durée effective moyenne de travail hebdomadaire

**Description**

Par cycle, le nombre d'heures à prester par semaine, en ce compris l'éventuel repos compensatoire rémunéré et l'éventuel repos compensatoire non rémunéré.

**TechLabel**

effectiveAverageWeeklyWorkingHours

**Type**

integer

**Longueur**

5

**Format**

-

**Domaine de définition**

[0; 16800]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.  
Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

**Présence**

Indispensable

# Durée moyenne annuelle du temps de travail hebdomadaire rémunéré

## Description

Sur une base annuelle, le nombre d'heures à prester par semaine, en ce compris l'éventuel repos compensatoire rémunéré mais sans l'éventuel repos compensatoire non rémunéré.

## TechLabel

annualAverageWeeklyPaidWorkingHours

## Type

integer

## Longueur

5

## Format

-

## Domaine de définition

[0;16800]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.  
Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

## Présence

Indispensable

# Bloc Mesure de réorganisation du temps de travail

[reorganisationMeasures]

*Description:*  
Eventuelle mesure de réorganisation du temps de travail avec un impact sur le temps de travail hebdomadaire de la personne physique.

*Présence:*  
Obligatoire pour les blocs « fraction d’occupation » avec les données de la personne physique en tenant compte d'une éventuelle suspension totale ou partielle des prestations (type = M)

| Nom du champ  | Description   | TechLabel                       |
|---|---|---------------------------------|
| <u>Mesure de réorganisation du temps de travail</u>                   | Code indiquant la mesure de réorganisation du temps de travail  | reorganisationMeasureType       |
| <u>Pourcentage de la mesure de réorganisation du temps de travail</u> | Pourcentage avec lequel les prestations sont réduites. Ce pourcentage concerne l'ensemble de la période de suspension et pas seulement la période de calcul salarial en question. | reorganisationMeasurePercentage |

# Mesure de réorganisation du temps de travail

**Description**

Code indiquant la mesure de réorganisation du temps de travail

**TechLabel**

reorganisationMeasureType

**Type**

integer

**Longueur**

3

**Format**

-

**Domaine de définition**

Voir annexe "mesure de réorganisation du temps de travail" (nouvelle annexe)

**Présence**

Indispensable

# Pourcentage de la mesure de réorganisation du temps de travail

**Description**

Pourcentage avec lequel les prestations sont réduites. Ce pourcentage concerne l'ensemble de la période de suspension et pas seulement la période de calcul salarial en question.

**TechLabel**

reorganisationMeasurePercentage

**Type**

integer

**Longueur**

5

**Format**

-

**Domaine de définition**

[1;10000]

Le pourcentage est exprimé en centième de pourcentage.  
Exemple : 1,00% est exprimé par 100.

**Présence**

Indispensable

# Bloc Caractéristiques sociales supplémentaires

[operationalSocialFeaturesDetail identifyingSocialFeaturesDetail]

## Superclasse / Générique

Description:

Données supplémentaires sur les modalités de mise en œuvre de la signalétique sociale.

Présence:

Obligatoire si au moins une des sous-classes / spécialisations doit être communiquée. Ne peut pas être mentionné seul.

| Nom du champ         | Description   | TechLabel |
|----------------------|---|-----------|
| <u>Date de début</u> | <p>La date de début de la période dans la période de la signalétique sociale ou dans la période de la signalétique sociale périodique à partir de laquelle le set de données, constituant une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, la date de début du bloc correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données est d'application.</p> | startDate |
| <u>Date de fin</u>   | <p>La date de fin de la période dans la période de la signalétique sociale ou dans la période de la signalétique sociale périodique jusqu'à laquelle le set de données, constituant une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, la date de fin du bloc correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données est d'application.</p>               | endDate   |

# Date de début

### Description

La date de début de la période dans la période de la signalétique sociale ou dans la période de la signalétique sociale périodique à partir de laquelle le set de données, constituant une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, la date de début du bloc correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données est d'application.

### TechLabel

startDate

### Type

string(\$date)

### Longueur

10

### Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

### Domaine de définition

La date de début d'une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires est égale ou supérieure à la date de début du bloc situé au-dessus.

### Présence

Indispensable

# Date de fin

### Description

La date de fin de la période dans la période de la signalétique sociale ou dans la période de la signalétique sociale périodique jusqu'à laquelle le set de données, constituant une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, la date de fin du bloc correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données est d'application.

### TechLabel

endDate

### Type

string(\$date)

### Longueur

10

### Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

### Domaine de définition

La date de fin d'une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires est égale ou supérieure à la date de début des caractéristiques sociales supplémentaires.

La date de fin d'une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires est égale ou inférieure à la date de fin du bloc situé au-dessus.

### Présence

Indispensable



# Bloc Fonction

[jobs]

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Description:

Données relatives à la fonction exercée par la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

Présence:

Facultative

| Nom du champ   | Description   | TechLabel                             |
|--|---|---------------------------------------|
| <u>Dénomination de la fonction</u>                             | Dénomination de la fonction exercée par la personne physique (texte libre).   | title                                 |
| <u>Qualification professionnelle dans CCT sectorielle</u>      | La qualification professionnelle sectorielle qui est attribuée au travailleur conformément aux CCT déterminant les conditions de travail et de rémunération ou conformément aux dispositions des arrêtés fixant la rémunération fixe pour l'application de la législation de la sécurité sociale (texte libre). | professionalClassificationSectoralCLA |
| <u>Qualification professionnelle au niveau de l'entreprise</u> | La qualification professionnelle qui est attribuée au travailleur au sein de l'entreprise (texte libre)   | professionalClassificationEnterprise  |

# Dénomination de la fonction

**Description**  
Dénomination de la fonction exercée par la personne physique (texte libre).

**TechLabel**  
title

**Type**  
string

**Longueur**  
100

**Format**  
-

**Domaine de définition**  
-

**Présence**  
Facultative

# Qualification professionnelle dans CCT sectorielle

**Description**

La qualification professionnelle sectorielle qui est attribuée au travailleur conformément aux CCT déterminant les conditions de travail et de rémunération ou conformément aux dispositions des arrêtés fixant la rémunération fixe pour l'application de la législation de la sécurité sociale (texte libre).

**TechLabel**

professionalClassificationSectoralCLA

**Type**

string

**Longeur**

100

**Format**

-

**Domaine de définition**

-

**Présence**

Obligatoire, si une qualification professionnelle sectorielle est octroyée au travailleur.

# Qualification professionnelle au niveau de l'entreprise

**Description**

La qualification professionnelle qui est attribuée au travailleur au sein de l'entreprise (texte libre)

**TechLabel**

professionalClassificationEnterprise

**Type**

string

**Longueur**

100

**Format**

-

**Domaine de définition**

-

**Présence**

Facultative

# Bloc Reprise progressive du travail

[gradualWorkResumptions]

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Description:

Données relatives à la reprise progessive du travail par la personne physique avec l'accord du médecin-conseil après une période d'incapacité de travail.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale périodique".

Présence:

Obligatoire dans le cas d'une reprise progressive du travail avec l'accord du médecin-conseil.

| Nom du champ  | Description  | TechLabel                  |
|---|--|----------------------------|
| <u>Nombre maximum d'heures de travail autorisées par semaine dans le cadre d'une reprise progressive du travail</u> | Le nombre maximum d'heures de travail autorisées par semaine dans le cadre d'une reprise progressive du travail après une période d'incapacité de travail. | weeklyMaxNbrOfHoursAllowed |

# Nombre maximum d'heures de travail autorisées par semaine dans le cadre d'une reprise progressive du travail

|   |
|---|
| <b>Description</b>  |
| Le nombre maximum d'heures de travail autorisées par semaine dans le cadre d'une reprise progressive du travail après une période d'incapacité de travail.                                    |
| <b>TechLabel</b>  |
| weeklyMaxNbrOfHoursAllowed  |
| <b>Type</b>   |
| integer   |
| <b>Longeur</b>  |
| 5   |
| <b>Format</b>   |
| -   |
| <b>Domaine de définition</b>  |
| [1; 99999]  |
| Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.<br>Exemples :  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>1 heure est exprimée par 100.</li><li>4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.</li><li>12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.</li></ul> |
| <b>Présence</b>   |
| Indispensable   |

# Bloc Licenciement

[dismissals]

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Description:  
Données relatives au licenciement de la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

Présence:  
Obligatoire en cas de licenciement.

| Nom du champ                                  | Description  | TechLabel             |
|---|--|-----------------------|
| <u>Date de début du délai de préavis</u>      | La date à laquelle le délai de préavis commence.   | noticePeriodStartDate |
| <u>Délai de préavis théorique en mois</u>     | Le délai de préavis théorique exprimé en mois.     | noticePeriodMonths    |
| <u>Délai de préavis théorique en semaines</u> | Le délai de préavis théorique exprimé en semaines. | noticePeriodWeeks     |
| <u>Délai de préavis théorique en jours</u>    | Le délai de préavis théorique exprimé en jours.    | noticePeriodDays      |

# Date de début du délai de préavis

**Description**

La date à laquelle le délai de préavis commence.

**TechLabel**

noticePeriodStartDate

**Type**

string(\$date)

**Longueur**

10

**Format**

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

**Domaine de définition**

-

**Présence**

Indispensable



# Délai de préavis théorique en mois

**Description**

Le délai de préavis théorique exprimé en mois.

**TechLabel**

noticePeriodMonths

**Type**

integer

**Longueur**

5

**Format**

-

**Domaine de définition**

[1; 99999]

**Présence**

Obligatoire, en cas de licenciement où le délai de préavis théorique est exprimé en mois.

# Délai de préavis théorique en semaines

**Description**

Le délai de préavis théorique exprimé en semaines.

**TechLabel**

noticePeriodWeeks

**Type**

integer

**Longueur**

5

**Format**

-

**Domaine de définition**

[1; 99999]

**Présence**

Obligatoire, en cas de licenciement où le délai de préavis théorique est exprimé en semaines.

# Délai de préavis théorique en jours

**Description**

Le délai de préavis théorique exprimé en jours.

**TechLabel**

noticePeriodDays

**Type**

integer

**Longueur**

5

**Format**

-

**Domaine de définition**

[1; 99999]

**Présence**

Obligatoire, en cas de licenciement où le délai de préavis théorique est exprimé en jours.

# Bloc Premier emploi

[starterJobs]

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Description:

Données sur la convention de premier emploi de la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

Présence:

Obligatoire si la personne est occupée dans le cadre d'une convention de premier emploi.

| Nom du champ  | Description  | TechLabel                         |
|---|--|-----------------------------------|
| <u>Type de convention de premier emploi</u>   | Indication du type de convention de premier emploi   | starterJobType                    |
| <u>Pourcentage du salaire dans le cadre d'une convention premier emploi consacré à la formation</u> | Pourcentage du salaire du travailleur occupé dans le cadre d'une convention de premier emploi consacré à sa formation par l'employeur (max 10%). | remunPercentageForStarterTraining |

# Type de convention de premier emploi

Description

Indication du type de convention de premier emploi

TechLabel

starterJobType

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

- 1 = travailleur sous convention de premier emploi de type 1 (contrat de travail ordinaire, sans plus - article 27, premier alinéa, 1°, de la loi du 24 décembre 1999)
- 2 = travailleur sous convention de premier emploi de type 2 (combinaison entre un contrat de travail à temps partiel - article 27, premier alinéa, 2° de la loi du 24 décembre 1999)
- 3 = travailleur sous convention de premier emploi de type 3 (convention d'apprentissage, de stage ou d'insertion - article 27, premier alinéa, 3° de la loi du 24 décembre 1999)
- 4 = travailleur avec handicap sous convention de premier emploi de type 1 (contrat de travail ordinaire sans plus - article 27, premier alinéa, 1° de la loi du 24 décembre 1999)
- 5 = travailleur avec handicap sous convention de premier emploi de type 2 (combinaison entre un contrat de travail à temps partiel - article 27, premier alinéa, 2° de la loi du 24 décembre 1999)
- 6 = travailleur avec handicap sous convention de premier emploi de type 3 (convention d'apprentissage, de stage ou d'insertion - article 27, premier alinéa, 3° de la loi du 24 décembre 1999)
- 7 = travailleur d'origine étrangère sous convention de premier emploi de type 1 (contrat de travail ordinaire, sans plus - article 27, premier alinéa, 1° de la loi du 24 décembre 1999)
- 8 = travailleur d'origine étrangère sous convention de premier emploi de type 2 (combinaison d'un contrat de travail à temps partiel - article 27, premier alinéa, 2° de la loi du 24 décembre 1999)
- 9 = travailleur d'origine étrangère sous convention de premier emploi de type 3 (convention d'apprentissage, de stage ou d'insertion - article 27, premier alinéa, 3° de la loi du 24 décembre 1999)

Présence

Indispensable

# Pourcentage du salaire dans le cadre d'une convention premier emploi consacré à la formation

**Description**

Pourcentage du salaire du travailleur occupé dans le cadre d'une convention de premier emploi consacré à sa formation par l'employeur (max 10%).

**TechLabel**

remunPercentageForStarterTraining

**Type**

integer

**Longueur**

4

**Format**

-

**Domaine de définition**

[1; 1000]

Le pourcentage est exprimé en centièmes d'un pourcentage.

Exemple : 1,00% est exprimé par 100.

**Présence**

Obligatoire si une partie du salaire d’un travailleur occupé dans le cadre d’une convention de premier emploi est consacrée par l’employeur à sa formation.

# Bloc Signalétique fiscale

[fiscalFeatures]

Description:

Les données fiscales d'application dans le calcul salarial.

Présence:

Indispensable

| Nom du champ  | Description  | TechLabel                         |
|---|--|-----------------------------------|
| <u>Date de début de la signalétique fiscale</u>         | <p>La date de début de la période dans la période de calcul salarial à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique fiscale est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique fiscale, la date de début de la signalétique fiscale correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données de la signalétique fiscale est d'application.</p> | startDate                         |
| <u>Date de fin de la signalétique fiscale</u>           | <p>La date de fin de la période dans la période de calcul salarial jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique fiscale est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique fiscale, la date de fin de la signalétique fiscale correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données de la signalétique fiscale est d'application.</p>               | endDate                           |
| <u>Statut</u>   | Statut de la personne physique   | employmentStatus                  |
| <u>État civil</u>                                       | Il s'agit de l'état civil, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.  | civilStatusType                   |
| <u>Nombre d'enfants à charge</u>                        | Nombre d'enfants fiscalement à charge (en ce compris les enfants moins valides à charge), comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.   | numberOfDependentChildren         |
| <u>Nombre d'enfants moins valides à charge</u>          | Nombre d'enfants moins valides fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.  | numberOfDependentDisabledChildren |
| <u>Nombre d'autres personnes à charge</u>               | Nombre de personnes fiscalement à charge (en ce compris les autres personnes moins valides à charge et les personnes à charge nécessitant des soins) autres que les enfants fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.   | numberOfDependents                |
| <u>Nombre d'autres personnes moins valides à charge</u> | Nombre de personnes moins valides fiscalement à charge autres que les enfants fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.   | numberOfDisabledDependents        |

| Nom du champ  | Description  | TechLabel                     |
|---|--|-------------------------------|
| <u>Notion de moins valide</u>                             | Indication si la personne physique est considérée sur le plan fiscal comme une personne moins valide, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.                 | disabilityIndicator           |
| <u>Notion de travailleur frontalier</u>                   | Indication si la personne physique a le statut fiscal de travailleur frontalier, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.                                      | crossBorderWorker             |
| <u>Notion résident belge</u>                              | Indication si la personne physique est considérée comme résidente belge d'un point de vue fiscal.  | belgianResident               |
| <u>Revenu du partenaire</u>                               | Indication du revenu du partenaire de la personne physique, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.   | incomeOfPartner               |
| <u>Notion partenaire moins valide</u>                     | Indication si le partenaire de la personne physique est considéré comme une personne moins valide sur le plan fiscal, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial. | disabilityOfPartner           |
| <u>Nombre de personnes à charge nécessitant des soins</u> | Nombre de personnes à charge nécessitant des soins comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.  | numberOfDependentsNeedingCare |
| <u>Notion pensionné</u>                                   | Indication si la personne est pensionnée ou non  | retired                       |



# Date de début de la signalétique fiscale

### Description

La date de début de la période dans la période de calcul salarial à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique fiscale est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique fiscale, la date de début de la signalétique fiscale correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données de la signalétique fiscale est d'application.

### TechLabel

startDate

### Type

string(\$date)

### Longueur

10

### Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

### Domaine de définition

La date de début de la signalétique fiscale est égale ou supérieure à la date de début de la période de calcul.

Si plusieurs blocs « signalétique fiscale » sont communiqués, la date de début de la signalétique fiscale ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique fiscale ».

### Présence

Indispensable

# Date de fin de la signalétique fiscale

## Description

La date de fin de la période dans la période de calcul salarial jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique fiscale est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique fiscale, la date de fin de la signalétique fiscale correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données de la signalétique fiscale est d'application.

## TechLabel

endDate

## Type

string(\$date)

## Longueur

10

## Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

## Domaine de définition

La date de fin de la signalétique fiscale est égale ou supérieure à la date de début de la signalétique fiscale.

La date de fin de la signalétique fiscale est égale ou inférieure à la date de fin de la période de calcul.

Si plusieurs blocs « signalétique fiscale » sont communiqués, la date de fin de la signalétique fiscale ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique fiscale ».

## Présence

Indispensable

# Statut

**Description**

Statut de la personne physique

**TechLabel**

employmentStatus

**Type**

string

**Longueur**

5

**Format**

-

**Domaine de définition**

Voir annexe "statut" (nouvelle annexe).

**Présence**

Obligatoire, si la personne est occupée avec un statut mentionné dans l'annexe "statut".

# État civil

**Description**

Il s'agit de l'état civil, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

**TechLabel**

civilStatusType

**Type**

integer

**Longueur**

2

**Format**

-

**Domaine de définition**

- 1 = Célibataire
- 2 = Marié
- 3 = Divorcé
- 4 = Séparé de fait
- 5 = Veuve ou veuf
- 6 = Cohabitant légal

**Présence**

Indispensable

# Nombre d'enfants à charge

**Description**  
Nombre d'enfants fiscalement à charge (en ce compris les enfants moins valides à charge), comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

**TechLabel**  
numberOfDependentChildren

**Type**  
integer

**Longueur**  
2

**Format**  
-

**Domaine de définition**  
[0; 99]

**Présence**  
Indispensable

# Nombre d'enfants moins valides à charge

**Description**

Nombre d'enfants moins valides fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

**TechLabel**

numberOfDependentDisabledChildren

**Type**

integer

**Longueur**

2

**Format**

-

**Domaine de définition**

[0; 99]

**Présence**

Indispensable

# Nombre d'autres personnes à charge

## Description

Nombre de personnes fiscalement à charge (en ce compris les autres personnes moins valides à charge et les personnes à charge nécessitant des soins) autres que les enfants fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

## TechLabel

numberOfDependents

## Type

integer

## Longueur

2

## Format

-

## Domaine de définition

[0; 99]

## Présence

Indispensable

# Nombre d'autres personnes moins valides à charge

**Description**  
Nombre de personnes moins valides fiscalement à charge autres que les enfants fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

**TechLabel**  
numberOfDisabledDependents

**Type**  
integer

**Longueur**  
2

**Format**  
-

**Domaine de définition**  
[0; 99]

**Présence**  
Indispensable



# Notion de moins valide

## Description

Indication si la personne physique est considérée sur le plan fiscal comme une personne moins valide, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

## TechLabel

disabilityIndicator

## Type

integer

## Longueur

2

## Format

-

## Domaine de définition

- 1 = la personne n'est pas considérée sur le plan fiscal comme personne moins valide
- 2 = la personne est considérée sur le plan fiscal comme personne moins valide

## Présence

Indispensable

# Notion de travailleur frontalier

**Description**

Indication si la personne physique a le statut fiscal de travailleur frontalier, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

**TechLabel**

crossBorderWorker

**Type**

integer

**Longueur**

2

**Format**

-

**Domaine de définition**

1 = pas travailleur frontalier

2 = travailleur frontalier

**Présence**

Indispensable

# Notion résident belge

**Description**

Indication si la personne physique est considérée comme résidente belge d'un point de vue fiscal.

**TechLabel**

belgianResident

**Type**

integer

**Longueur**

2

**Format**

-

**Domaine de définition**

1 = la personne physique n'est pas résidente belge d'un point de vue fiscal

2 = la personne physique est résidente belge d'un point de vue fiscal

**Présence**

Indispensable

# Revenu du partenaire

**Description**

Indication du revenu du partenaire de la personne physique, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

**TechLabel**

incomeOfPartner

**Type**

integer

**Longueur**

2

**Format**

-

**Domaine de définition**

- 1 = le partenaire n'a aucun revenu professionnel personnel
- 2 = le partenaire a des revenus professionnels personnels qui ne sont pas déclarés avec un autre code
- 3 = le partenaire a des revenus professionnels personnels, constitués exclusivement de pensions, rentes ou revenus similaires, dont le montant net n'excède pas 170 EUR par mois
- 4 = le partenaire a des revenus professionnels personnels, constitués exclusivement de pensions, rentes ou revenus similaires, dont le montant net n'excède pas 563 EUR par mois
- 5 = le partenaire a des revenus professionnels personnels, autres que des pensions, rentes ou revenus similaires, dont le montant net n'excède pas 283 EUR par mois

**Présence**

Obligatoire si la personne physique est mariée ou cohabitante légale.

# Notion partenaire moins valide

## Description

Indication si le partenaire de la personne physique est considéré comme une personne moins valide sur le plan fiscal, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

## TechLabel

disabilityOfPartner

## Type

integer

## Longueur

2

## Format

-

## Domaine de définition

- 1 = le partenaire n'est pas considéré sur le plan fiscal comme personne moins valide
- 2 = le partenaire est considéré sur le plan fiscal comme personne moins valide

## Présence

Obligatoire si la personne physique est mariée ou cohabitante légale.

# Nombre de personnes à charge nécessitant des soins

**Description**

Nombre de personnes à charge nécessitant des soins comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

**TechLabel**

numberOfDependentsNeedingCare

**Type**

integer

**Longueur**

2

**Format**

-

**Domaine de définition**

[0; 99]

**Présence**

Indispensable

# Notion pensionné

**Description**

Indication si la personne est pensionnée ou non

**TechLabel**

retired

**Type**

integer

**Longueur**

2

**Format**

-

**Domaine de définition**

- 1 = pensionné
- 2 = non-pensionné ou cette information n'est pas connue par l'expéditeur

**Présence**

Indispensable

# Bloc Élément financier

[financialElements]

*Description:*  
Éléments financiers attribués à la personne physique par l'entreprise.  
Il s'agit d'un bloc générique pouvant contenir différents éléments financiers comme les rémunérations, les cotisations de sécurité sociale, les réductions de cotisations de sécurité sociales, ...

*Présence:*  
Obligatoire, si un élément financier a été attribué à la personne physique

| Nom du champ                       | Description  | TechLabel |
|------------------------------------|--|-----------|
| <u>Code élément financier</u>      | Code qui identifie l'élément financier spécifique.   | code      |
| <u>Montant</u>                     | Le montant de l'élément financier.                   | amount    |
| <u>Rôle de l'élément financier</u> | Rôle de l'élément financier dans le calcul salarial. | roles     |



# Code élément financier

Description

Code qui identifie l'élément financier spécifique.

TechLabel

code

Type

string

Longueur

7

Format

-

Domaine de définition

Voir annexe "éléments financiers"

Présence

Indispensable

# Montant

**Description**

Le montant de l'élément financier.

**TechLabel**

amount

**Type**

integer (EuroCentAmount)

**Longueur**

15

**Format**

-

**Domaine de définition**

[-9999999999999999; 9999999999999999]

Le montant est exprimé en centimes d'euro.  
Par exemple : 1,00 euro est exprimé par 100.

**Présence**

Indispensable

# Rôle de l'élément financier

**Description**

Rôle de l'élément financier dans le calcul salarial.

**TechLabel**

roles

**Type**

Lijst van integers

**Longueur**

2

**Format**

-

**Domaine de définition**

- 1 = montant qui fait effectivement partie du montant brut soumis aux retenues ONSS
- 2 = montant qui fait fictivement partie du montant brut soumis aux retenues ONSS
- 3 = retenue personnelle ONSS
- 4 = diminution d'une retenue personnelle ONSS
- 5 = mouvement positif sur le montant brut imposable
- 6 = mouvement négatif sur le montant brut imposable
- 7 = retenue fiscale
- 8 = diminution d'une retenue fiscale
- 9 = mouvement positif sur le montant net
- 10 = mouvement négatif sur le montant net
- 11 = renseignement

**Présence**

Indispensable

# Bloc Caractéristiques de la prime

[bonusFeatures]

*Description:*  
Les caractéristiques d'une prime attribuée à une personne physique.

*Présence:*  
Obligatoire dans le cas d'une prime

| Nom du champ                   | Description   | TechLabel           |
|--------------------------------|---|---------------------|
| <u>Fréquence d'attribution</u> | La fréquence en mois à laquelle un élément financier est accordé. | allocationFrequency |

# Fréquence d'attribution

**Description**

La fréquence en mois à laquelle un élément financier est accordé.

**TechLabel**

allocationFrequency

**Type**

integer

**Longueur**

2

**Format**

-

**Domaine de définition**

[0; 99]

Exemples :

Une fois par mois = 1

Une fois par trimestre = 3

Une fois par an = 12

Une fois tous les deux ans = 24

Pas de périodicité = 0

**Présence**

Indispensable

# Bloc Caractéristiques du chèque

[voucherFeatures]

*Description:*  
Les caractéristiques d'un chèque attribué à une personne physique.

*Présence:*  
Obligatoire dans le cas d'un chèque repas (code élément financier 0070001)

| Nom du champ              | Description                                  | TechLabel     |
|---------------------------|--|---------------|
| <u>Nombre de chèques</u>  | Le nombre de chèques attribués à la personne | numberOfUnits |
| <u>Montant par chèque</u> | Le montant nominal par chèque                | amountPerUnit |

# Nombre de chèques

**Description**

Le nombre de chèques attribués à la personne

**TechLabel**

numberOfUnits

**Type**

integer

**Longeur**

15

**Format**

-

**Domaine de définition**

[1; 9999999999999999]

**Présence**

Indispensable

# Montant par chèque

**Description**

Le montant nominal par chèque

**TechLabel**

amountPerUnit

**Type**

integer (EuroCentAmount)

**Longeur**

15

**Format**

-

**Domaine de définition**

[1; 9999999999999999]

Le montant est exprimé en centimes d'euro.  
Par exemple : 1,00 euro est exprimé par 100.

**Présence**

Indispensable



# Bloc Caractéristiques de l'indemnité de rupture de la relation

[ severancePayFeatures ]

Description:

Les caractéristiques d'une indemnité accordée à une personne physique suite à la rupture de la relation.

Présence:

Obligatoire dans le cas d'une indemnité de rupture exprimée en temps de travail, d'une indemnité de reclassement ou d'une indemnité de sortie.

| Nom du champ  | Description   | TechLabel                           |
|---|---|-------------------------------------|
| <u>Date de début de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation</u>                                   | La date de début de la période de référence liée à une indemnité de rupture exprimée en temps de travail, à une indemnité de reclassement ou à une indemnité de sortie. | startDate                           |
| <u>Date de fin de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation</u>                                     | La date de fin de la période de référence liée à une indemnité de rupture exprimée en temps de travail, à une indemnité de reclassement ou à une indemnité de sortie.   | endDate                             |
| <u>Nombre de jours diminuant l'indemnité de rupture dans le cadre d'un accompagnement de reclassement professionnel</u> | Nombre de jours avec lesquels l'indemnité de rupture exprimée en temps de travail a été diminuée dans le cadre d'un accompagnement de reclassement professionnel.       | numberOfDaysReductionByOutplacement |

# Date de début de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation

**Description**

La date de début de la période de référence liée à une indemnité de rupture exprimée en temps de travail, à une indemnité de reclassement ou à une indemnité de sortie.

**TechLabel**

startDate

**Type**

string(\$date)

**Longueur**

10

**Format**

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

**Domaine de définition**

-

**Présence**

Indispensable

# Date de fin de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation

**Description**

La date de fin de la période de référence liée à une indemnité de rupture exprimée en temps de travail, à une indemnité de reclassement ou à une indemnité de sortie.

**TechLabel**

endDate

**Type**

string(\$date)

**Longueur**

10

**Format**

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

**Domaine de définition**

La date de fin de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation est supérieure ou égale à la date de début de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation.

**Présence**

Indispensable

# Nombre de jours diminuant l'indemnité de rupture dans le cadre d'un accompagnement de reclassement professionnel

|   |
|---|
| <b>Description</b>  |
| Nombre de jours avec lesquels l'indemnité de rupture exprimée en temps de travail a été diminuée dans le cadre d'un accompagnement de reclassement professionnel. |
| <b>TechLabel</b>  |
| numberOfDaysReductionByOutplacement   |
| <b>Type</b>   |
| integer   |
| <b>Longueur</b>   |
| 2   |
| <b>Format</b>   |
| -   |
| <b>Domaine de définition</b>  |
| [0; 28]   |
| <b>Présence</b>   |
| Obligatoire dans le cas d'une indemnité de rupture exprimée en temps de travail.  |

# Bloc Caractéristiques des jours fériés après la sortie de service payés par l'entreprise

[holidayAfterSeveranceFeatures]

*Description:*

Les caractéristiques du jour férié ou du jour férié de remplacement après la sortie de service payé par l'entreprise.

Si plusieurs jours fériés sont payés, les différentes dates doivent être indiquées dans différents blocs "caractéristiques des jours fériés après la sortie de service payés par l'entreprise " (un bloc par date).

*Présence:*

Obligatoire si un ou pusieurs jours fériés après la sortie de service sont payés par l'entreprise. (code élément financier 0010010).

| Nom du champ  | Description   | TechLabel |
|---|---|-----------|
| <u>Date du jour férié payé après la sortie de service</u> | Date du jour férié ou du jour férié de remplacement après la sortie de service payé par l'entreprise. | date      |

# Date du jour férié payé après la sortie de service

Description

Date du jour férié ou du jour férié de remplacement après la sortie de service payé par l'entreprise.

TechLabel

date

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

-

Présence

Indispensable

# Bloc Caractéristiques du simple pécule de vacances

[vacationPayFeatures]

Description:  
Caractéristiques du simple pécule de vacances (de sortie)

Présence:  
Obligatoire en cas de simple pécule de vacances de sortie (code élément financier 0050010) et congé payés reportés (code 0050014).

| Nom du champ                               | Description  | TechLabel                         |
|--|--|-----------------------------------|
| <u>Solde d'heures de vacances</u>          | Le nombre d'heures de vacances légales payées que la personne n'a pas encore prises ou le nombre d'heures de congés payés qui n'ont pas été prises au cours de l'année de vacances en raison d'une suspension de l'occupation. | <code>vacationHoursBalance</code> |
| <u>Nombre initial d'heures de vacances</u> | Le nombre d'heures de vacances légales auxquelles la personne avait initialement droit.  | <code>initialVacationHours</code> |

# Solde d'heures de vacances

**Description**

Le nombre d'heures de vacances légales payées que la personne n'a pas encore prises ou le nombre d'heures de congés payés qui n'ont pas été prises au cours de l'année de vacances en raison d'une suspension de l'occupation.

**TechLabel**

vacationHoursBalance

**Type**

integer

**Longeur**

5

**Format**

-

**Domaine de définition**

[1; 67200]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.  
Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

**Présence**

Indispensable



# Nombre initial d'heures de vacances

**Description**

Le nombre d'heures de vacances légales auxquelles la personne avait initialement droit.

**TechLabel**

initialVacationHours

**Type**

integer

**Longueur**

5

**Format**

-

**Domaine de définition**

[1; 67200]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

**Présence**

Obligatoire en cas de simple pécule de vacances de sortie (code élément financier 0050010).

# Bloc Caractéristiques du solde des droits payé

[paidRightBalanceFeatures]

Description:  
Caractéristiques d'un solde des droits payé.

Présence:  
Obligatoire dans le cas d'un solde de droits payé(code 0020007).

| Nom du champ                            | Description  | TechLabel         |
|---|--|-------------------|
| <u>Nombre d'heures payées</u>           | Nombre d'heures de la prestation ou de l'absence payée.    | numberOfPaidHours |
| <u>Code prestation ou absence payée</u> | Code identifiant le type de prestation ou d'absence payée. | serviceType       |

# Nombre d'heures payées

**Description**

Nombre d'heures de la prestation ou de l'absence payée.

**TechLabel**

numberOfPaidHours

**Type**

integer

**Longueur**

5

**Format**

-

**Domaine de définition**

[1; 99999]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

**Présence**

Indispensable

# Code prestation ou absence payée

**Description**

Code identifiant le type de prestation ou d'absence payée.

**TechLabel**

serviceType

**Type**

integer

**Longueur**

7

**Format**

-

**Domaine de définition**

Voir annexe "Codes prestation ou absence".

Les codes qui peuvent être communiqués dans cette zone seront indiqués dans l'annexe structurée. Cette modification de l'annexe est prévue dans la prochaine publication.

**Présence**

Indispensable