

Glossaires

Transfert de données salariales

Version
1.0.1.5

Date
19-11-2025

Via le **Transfert de données salariales**, les entreprises (ou leurs mandataires) communiqueront des données relatives au calcul des salaires à l'Office national de sécurité sociale. Ce glossaire explique ces données. Pour chaque zone, les éléments suivants sont décrits : le nom de la zone, la description du contenu, les valeurs possibles qui peuvent être mentionnées (domaine autorisé), les situations dans lesquelles la zone doit être communiquée (présence), le type de données, le format, la longueur et la balise JSON. Pour chaque bloc, les éléments suivants sont décrits : le nom du bloc, les zones appartenant au bloc, la présence et la balise JSON.



Autres documentations

[Instructions →](#)
[Annexe Structurée →](#)
[Schéma Technique →](#)

Bloc Entreprise

[enterprise]

L'entreprise pour laquelle un calcul salarial est effectué pour une personne physique.

[Voir le tout →](#)

Bloc Personne physique

[naturalPerson]

La personne physique pour laquelle un calcul salarial est effectué pour le compte d'une entreprise.

[Voir le tout →](#)

Bloc Relation

[relation]

La relation entre l'entreprise et la personne physique sur base de laquelle un calcul salarial est effectué.

[Voir le tout →](#)

Bloc Calcul salarial

[**calculation**]

Le calcul salarial effectué dans le cadre de la relation entre la personne physique et l'entreprise.

[Voir le tout →](#)

Bloc Prestation ou absence

[**service**]

La prestation ou l'absence de la personne physique sur base journalière ou sur base d'une période.

[Voir le tout →](#)

Bloc Caractéristiques de la prestation

[**serviceFeatures**]

Informations supplémentaires sur certaines prestations ou absences.

[Voir le tout →](#)

Bloc Signalétique sociale

[**identifyingSocialFeatures**]

Indication du statut social et du régime de cotisation d'application sur la personne physique.

[Voir le tout →](#)

Bloc Signalétique sociale périodique

[**operationalSocialFeatures**]

Modalités de mise en œuvre de la signalétique sociale.

[Voir le tout →](#)

Bloc Temps de travail hebdomadaire

[weeklyHours]

Nombre d'heures par semaine à préster par la personne physique et par la personne de référence fictive liée à la personne physique.

[Voir le tout →](#)

Bloc Mesure de réorganisation du temps de travail

[reorganisationMeasures]

Eventuelle mesure de réorganisation du temps de travail avec un impact sur le temps de travail hebdomadaire de la personne physique.

[Voir le tout →](#)

Bloc Caractéristiques sociales supplémentaires

[operationalSocialFeaturesDetail
identifyingSocialFeaturesDetail]

Superclasse / Générique

Données supplémentaires sur les modalités de mise en œuvre de la signalétique sociale.

[Voir le tout →](#)

Bloc Fonction

[jobs]

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Données relatives à la fonction exercée par la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

[Voir le tout →](#)

Bloc Reprise progressive du travail

[[gradualWorkResumptions](#)]

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Données relatives à la reprise progressive du travail par la personne physique avec l'accord du médecin-conseil après une période d'incapacité de travail.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale périodique".

[Voir le tout →](#)

Bloc Licenciement

[[dismissals](#)]

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Données relatives au licenciement de la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

[Voir le tout →](#)

Bloc Premier emploi

[[starterJobs](#)]

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Données sur la convention de premier emploi de la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

[Voir le tout →](#)

Bloc Signalétique fiscale

[[fiscalFeatures](#)]

Les données fiscales d'application dans le calcul salarial.

[Voir le tout →](#)

Bloc Élément financier

[financialElements]

Eléments financiers attribués à la personne physique par l'entreprise.
Il s'agit d'un bloc générique pouvant contenir différents éléments financiers comme les rémunérations, les cotisations de sécurité sociale, les réductions de cotisations de sécurité sociales, ...

[Voir le tout →](#)

Bloc Caractéristiques de la prime

[bonusFeatures]

Les caractéristiques d'une prime attribuée à une personne physique.

[Voir le tout →](#)

Bloc Caractéristiques du chèque

[voucherFeatures]

Les caractéristiques d'un chèque attribué à une personne physique.

[Voir le tout →](#)

Bloc Caractéristiques de l'indemnité de rupture de la relation

[severancePayFeatures]

Les caractéristiques d'une indemnité accordée à une personne physique suite à la rupture de la relation.

[Voir le tout →](#)

Bloc Caractéristiques des jours fériés après la sortie de service payés par l'entreprise

[holidayAfterSeveranceFeatures]

Les caractéristiques du jour férié ou du jour férié de remplacement après la sortie de service payé par l'entreprise.

Si plusieurs jours fériés sont payés, les différentes dates doivent être indiquées dans différents blocs "caractéristiques des jours fériés après la sortie de service payés par l'entreprise " (un bloc par date).

[Voir le tout →](#)

Bloc Caractéristiques du simple pécule de vacances

[vacationPayFeatures]

Caractéristiques du simple pécule de vacances (de sortie)

[Voir le tout →](#)

Bloc Caractéristiques du solde des droits payé

[paidRightBalanceFeatures]

Caractéristiques d'un solde des droits payé.

[Voir le tout →](#)

Bloc Entreprise

[enterprise]

Description:

L'entreprise pour laquelle un calcul salarial est effectué pour une personne physique.

Présence:

Indispensable

Nom du champ	Description	TechLabel
Numéro d'entreprise	Numéro octroyé par la Banque-Carrefour des Entreprises identifiant une entreprise de façon unique, qu'il s'agisse d'une personne physique, d'un groupement de personnes physiques ou d'une personne morale.	enterpriseNumber
Numéro ONSS	Numéro attribué par l'Office national de sécurité sociale identifiant de façon unique une entreprise qui occupe du personnel assujetti à la loi du 27 juin 1969. Il s'agit du numéro ONSS définitif.	nssoNumber

Numéro d'entreprise

Description

Numéro octroyé par la Banque-Carrefour des Entreprises identifiant une entreprise de façon unique, qu'il s'agisse d'une personne physique, d'un groupement de personnes physiques ou d'une personne morale.

TechLabel

enterpriseNumber

Type

string

Longeur

10

Format

NNNNNNNNCC

- NNNNNNNNNN est le numéro
- CC est le nombre-contrôle.

Domaine de définition

Nombre à 10 chiffres.

Présence

Obligatoire si le numéro ONSS n'est pas communiqué.

Numéro ONSS

Description

Numéro attribué par l'Office national de sécurité sociale identifiant de façon unique une entreprise qui occupe du personnel assujetti à la loi du 27 juin 1969. Il s'agit du numéro ONSS définitif.

TechLabel

nssNumber

Type

integer

Longeur

9

Format

NNNNNNNNCC

- NNNNNNNNN est le numéro
- CC est le nombre-contrôle.

Domaine de définition

Nombre entier et élément de [100006;199999934] pour les numéros définitifs.

Présence

Obligatoire si le numéro d'entreprise n'est pas communiqué, ou si le déclarant est un tiers payant.

Bloc Personne physique

[naturalPerson]

Description:

La personne physique pour laquelle un calcul salarial est effectué pour le compte d'une entreprise.

Présence:

Indispensable

Nom du champ	Description	TechLabel
Numéro d'identification de la sécurité sociale - NISS	Numéro d'identification d'une personne physique au sein de la sécurité sociale. Il s'agit du numéro d'identification de la personne physique dans le registre national ou dans le registre bis des personnes physiques.	ssin

Numéro d'identification de la sécurité sociale - NISS

Description

Numéro d'identification d'une personne physique au sein de la sécurité sociale. Il s'agit du numéro d'identification de la personne physique dans le registre national ou dans le registre bis des personnes physiques.

TechLabel

ssin

Type

string

Longeur

11

Format

NNNNNNNNCC

- NNNNNNNNN est le numéro
- CC est le nombre-contrôle.

Domaine de définition

-

Présence

Indispensable

Bloc Relation

[relation]

Description:

La relation entre l'entreprise et la personne physique sur base de laquelle un calcul salarial est effectué.

Présence:

Indispensable

Nom du champ	Description	TechLabel
Clé d'identification de la relation	Référence unique de la relation, qui constitue la base du calcul salarial, générée par le déclarant.	declarantReference
Type de relation	La classification de la relation sur base de la législation sous-jacente.	relationType

Clé d'identification de la relation

Description

Référence unique de la relation, qui constitue la base du calcul salarial, générée par le déclarant.

TechLabel

declarantReference

Type

string

Longeur

64

Format

-

Domaine de définition

-

Présence

Indispensable

Type de relation

Description

La classification de la relation sur base de la législation sous-jacente.

TechLabel

relationType

Type

integer

Longeur

3

Format

-

Domaine de définition

- 1 = contrat de travail et y assimilé
- 2= nomination statutaire
- 3 = contrat d'apprentissage
- 4 = ex-travailleur
- 5 = autre

Présence

Indispensable

Bloc Calcul salarial

[calculation]

Description:

Le calcul salarial effectué dans le cadre de la relation entre la personne physique et l'entreprise.

Présence:

Indispensable

Nom du champ	Description	TechLabel
Clé d'identification du calcul salarial	Universally Unique Identifier généré par le déclarant pour identifier un calcul salarial.	id
Date de début de la période de calcul salarial	Date de début de la période à laquelle se rapporte le calcul salarial.	startDate
Date de fin de la période de calcul	Date de fin de la période à laquelle se rapporte le calcul salarial.	endDate
Date du calcul salarial	La date du calcul salarial est la date à laquelle le calcul salarial est clôturé par celui qui fait ce calcul. Une modification pour la même période de calcul entraînera un nouveau calcul salarial avec une nouvelle date de calcul salarial.	calculationDate
Fréquence du calcul salarial	Fréquence à laquelle le calcul salarial de la rémunération normale est effectué.	frequency

Clé d'identification du calcul salarial

Description

Universally Unique Identifier généré par le déclarant pour identifier un calcul salarial.

TechLabel

id

Type

string

Longeur

36

Format

8-4-4-4-12 en caractères hexadécimaux

Domaine de définition

-

Présence

Indispensable

Date de début de la période de calcul salarial

Description

Date de début de la période à laquelle se rapporte le calcul salarial.

TechLabel

startDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

-

Présence

Indispensable

Date de fin de la période de calcul

Description

Date de fin de la période à laquelle se rapporte le calcul salarial.

TechLabel

endDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de fin de la période de calcul est supérieure ou égale à la date de début de la période de calcul.

Présence

Indispensable

Date du calcul salarial

Description

La date du calcul salarial est la date à laquelle le calcul salarial est clôturé par celui qui fait ce calcul. Une modification pour la même période de calcul entraînera un nouveau calcul salarial avec une nouvelle date de calcul salarial.

TechLabel

calculationDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

-

Présence

Indispensable

Fréquence du calcul salarial

Description

Fréquence à laquelle le calcul salarial de la rémunération normale est effectué.

TechLabel

frequency

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

1 = hebdomadaire

2 = bi-mensuel

3 = mensuel

4 = trimestriel

5 = semestriel

6 = annuel

99 = autre fréquence

Présence

Indispensable

Bloc Prestation ou absence

[service]

Description:

La prestation ou l'absence de la personne physique sur base journalière ou sur base d'une période.

Présence:

Obligatoire si au moins une prestation ou absence doit être communiquée.

Nom du champ	Description	TechLabel
Code de prestation ou d'absence	Code indiquant le type de prestation ou d'absence	serviceType
Date ou date de début de la prestation ou de l'absence	En cas d'une communication par jour, la date à laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu. En cas d'une communication par période, la date de début de la période au cours de laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu.	startDate
Date de fin de la prestation ou de l'absence	Date de fin de la période au cours de laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu. La zone n'est pas complétée quand la prestation ou l'absence est communiquée par jour.	endDate
Nombre d'heures de prestation ou d'absence	Nombre d'heures de la prestation ou de l'absence.	numberOfHours

Code de prestation ou d'absence

Description

Code indiquant le type de prestation ou d'absence

TechLabel

serviceType

Type

string

Longeur

7

Format

-

Domaine de définition

Voir annexe "Codes prestation ou absence"

Présence

Indispensable

Date ou date de début de la prestation ou de l'absence

Description

En cas d'une communication par jour, la date à laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu.

En cas d'une communication par période, la date de début de la période au cours de laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu.

TechLabel

startDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de début de la prestation ou de l'absence est supérieure ou égale à la date de début de la période de calcul salarial.

Présence

Indispensable

Date de fin de la prestation ou de l'absence

Description

Date de fin de la période au cours de laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu.

La zone n'est pas complétée quand la prestation ou l'absence est communiquée par jour.

TechLabel

endDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
 - MM est le mois
 - JJ est le jour
-

Domaine de définition

La date de fin de la prestation ou de l'absence est supérieure ou égale à la date de début de la prestation ou de l'absence.

La date de fin de la prestation ou de l'absence est inférieure ou égale à la date de fin de la période de calcul du salaire.

Présence

Obligatoire si la prestation ou l'absence est communiquée sur une base périodique.

Nombre d'heures de prestation ou d'absence

Description

Nombre d'heures de la prestation ou de l'absence.

TechLabel

numberOfHours

Type

integer

Longeur

7

Format

-

Domaine de définition

[0; 9999999]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

Présence

Indispensable

Bloc Caractéristiques de la prestation

[serviceFeatures]

Description:

Informations supplémentaires sur certaines prestations ou absences.

Présence:

Obligatoire si au moins une caractéristique de prestation ou d'absence doit être communiquée.

Nom du champ	Description	TechLabel
Type d'heure supplémentaire	Précision du type d'heures supplémentaires prestées.	overtimeType
Notion d'assujettissement aux cotisations de sécurité sociale	Indication que la prestation ou l'absence en question est assujettie ou non à des cotisations de sécurité sociale.	subjectionToSocialSecurityContributions
Notion d'heures supplémentaires incluses dans le calendrier	Indication que les heures supplémentaires sur une base périodique sont déjà incluses dans les prestations sur base journalière.	overtimeIncludedInCalendar
Notion de prestations des marins	Précision du type de prestation fournie par un marin.	seafarerServiceType
Origine des vacances légales	Indication que les vacances légales ont été octroyées sur base d'une attestation de vacances ou sur base d'un chèque vacances.	legalVacationOrigin
Non-assimilation aux prestations normales pour la détermination du droit aux vacances légales	Indication que l'absence n'est pas assimilée à des prestations normales lors de la détermination du nombre d'heures de vacances légales auxquelles une personne a droit.	nonAssimilationLegalVacationRights

Type d'heure supplémentaire

Description

Précision du type d'heures supplémentaires prestées.

TechLabel

overtimeType

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

- 1 = heures supplémentaires récupérables
- 2 = heures supplémentaires non récupérables

Présence

Obligatoire si des heures supplémentaires (code prestation ou absence 1102001) sont communiquées.

Notion d'assujettissement aux cotisations de sécurité sociale

Description

Indication que la prestation ou l'absence en question est assujettie ou non à des cotisations de sécurité sociale.

TechLabel

subjectionToSocialSecurityContributions

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

1 = exonéré de cotisations de sécurité sociale
2 = soumis aux cotisations de sécurité sociale

Présence

Obligatoire si des heures supplémentaires (code prestation ou absence 1102001) sont communiquées.

Notion d'heures supplémentaires incluses dans le calendrier

Description

Indication que les heures supplémentaires sur une base périodique sont déjà incluses dans les prestations sur base journalière.

TechLabel

overtimeIncludedInCalendar

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

1 = les prestations sur base périodique ne sont pas incluses dans les prestations sur base journalière.

2 = les prestations sur base périodique sont incluses dans les prestations sur base journalière.

Présence

Obligatoire si des heures supplémentaires (code prestation ou absence 1102001) sont communiquées sur une base périodique.

Notion de prestations des marins

Description

Précision du type de prestation fournie par un marin.

TechLabel

seafarerServiceType

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

1 = navigation

2 = stand-by

3 = travail supplémentaire

Présence

Obligatoire si du travail effectif normal (code prestation ou absence 1101001) est communiqué pour un marin.

Origine des vacances légales

Description

Indication que les vacances légales ont été octroyées sur base d'une attestation de vacances ou sur base d'un chèque vacances.

TechLabel

legalVacationOrigin

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

1 = octroyé sur base d'une attestation de vacances ou sur base d'un chèque vacances.

Présence

Obligatoire si des vacances légales (code prestation ou absence 1204001) sont accordées sur base d'une attestation vacances ou d'un chèque vacances.

Non-assimilation aux prestations normales pour la détermination du droit aux vacances légales

Description

Indication que l'absence n'est pas assimilée à des prestations normales lors de la détermination du nombre d'heures de vacances légales auxquelles une personne a droit.

TechLabel

nonAssimilationLegalVacationRights

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

1 = non assimilé à des prestations normales lors de la détermination du nombre d'heures de vacances légales auxquelles une personne a droit.

Présence

Obligatoire pour certaines absences (codes prestation ou absence 2205003, 2205004, 2205005, 2206001, 2210001) à condition qu'elles ne soient pas assimilées à des prestations normales lors de la détermination du droit aux vacances légales.

Bloc Signalétique sociale

[`identifyingSocialFeatures`]

Description:

Indication du statut social et du régime de cotisation d'application sur la personne physique.

Présence:

Indispensable

Interdit pour

- les personnes déclarées en Dimona avec le type travailleur DWD, IVT, STG, TRI, S17, T17 et O17;
- les personnes avec des activités de surveillant de temps de midi ou d'accompagnateur de bus en plus de leur activité principale pour l'école;
- le personnel de maison (employé) travaillant moins de 8 heures par semaine et, par conséquent, exonéré de cotisations de sécurité sociale.

Nom du champ	Description	TechLabel
Date de début de la signalétique sociale	Date de début de la période dans la période de calcul salarial à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique sociale est valable. Si une ou plusieurs données de la signalétique sociale changent, la date de début de la signalétique sociale correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données signalétiques sociales s'applique.	<code>startDate</code>
Date de fin de la signalétique sociale	Date de fin de la période dans la période de calcul salarial jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique sociale est valable. Si une ou plusieurs données changent dans la signalétique sociale, la date de fin de la signalétique sociale correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données signalétiques sociales s'applique.	<code>endDate</code>
Statut	Statut de la personne physique	<code>employmentStatus</code>
Catégorie employeur	Catégorie employeur attribuée par l'Office national de sécurité sociale à une entreprise afin de distinguer ses obligations en fonction des caractéristiques spécifiques de l'activité exercée.	<code>employerClass</code>
Code travailleur	Le code travailleur détermine, avec la catégorie employeur, les cotisations de sécurité sociale dues en fonction du type de travailleur.	<code>workerCode</code>
Code forfait	Le code forfait détermine, sur base de la fonction de la personne, la rémunération journalière forfaitaire utilisée pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.	<code>flatRateCode</code>

Date de début de la signalétique sociale

Description

Date de début de la période dans la période de calcul salarial à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique sociale est valable.

Si une ou plusieurs données de la signalétique sociale changent, la date de début de la signalétique sociale correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données signalétiques sociales s'applique.

TechLabel

startDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
 - MM est le mois
 - JJ est le jour
-

Domaine de définition

La date de début de la signalétique sociale est supérieure ou égale à la date de début de la période de calcul du salarial.

Si plusieurs blocs « signalétique sociale » sont communiqués, la date de début de la signalétique sociale ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique sociale ».

Présence

Indispensable

Date de fin de la signalétique sociale

Description

Date de fin de la période dans la période de calcul salarial jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique sociale est valable.

Si une ou plusieurs données changent dans la signalétique sociale, la date de fin de la signalétique sociale correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données signalétiques sociales s'applique.

TechLabel

endDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de fin de la signalétique sociale est supérieure ou égale à la date de début de la signalétique sociale.

La date de fin de la signalétique sociale est inférieure ou égale à la date de fin de la période de calcul salarial.

Si plusieurs blocs « signalétique sociale » sont communiqués, la date de fin de la signalétique sociale ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique sociale ».

Présence

Indispensable

Statut

Description

Statut de la personne physique

TechLabel

employmentStatus

Type

string

Longeur

5

Format

-

Domaine de définition

Voir annexe "statut" (nouvelle annexe).

Présence

Obligatoire, si la personne est occupée avec un statut mentionné dans l'annexe "statut".

Catégorie employeur

Description

Catégorie employeur attribuée par l'Office national de sécurité sociale à une entreprise afin de distinguer ses obligations en fonction des caractéristiques spécifiques de l'activité exercée.

TechLabel

employerClass

Type

string

Longeur

5

Format

-

Domaine de définition

Voir annexe "catégories employeur" (nouvelle annexe).

Présence

Indispensable

Code travailleur

Description

Le code travailleur détermine, avec la catégorie employeur, les cotisations de sécurité sociale dues en fonction du type de travailleur.

TechLabel

workerCode

Type

string

Longeur

5

Format

-

Domaine de définition

Voir annexe "codes travailleur" (nouvelle annexe).

Présence

Indispensable

Code forfait

Description

Le code forfait détermine, sur base de la fonction de la personne, la rémunération journalière forfaitaire utilisée pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

TechLabel

flatRateCode

Type

integer

Longeur

5

Format

-

Domaine de définition

Voir annexe "codes forfait".

Présence

Obligatoire si la cotisation de sécurité sociale est calculée sur la base d'un forfait.

Bloc Signalétique sociale périodique

[**operationalSocialFeatures**]

Description:

Modalités de mise en œuvre de la signalétique sociale.

Présence:

Indispensable

Nom du champ	Description	TechLabel
Date de début de la signalétique sociale périodique	<p>La date de début de la période dans la période de la signalétique sociale à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique sociale périodique est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique sociale périodique, la date de début de la signalétique sociale périodique correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données de la signalétique sociale périodique s'applique.</p>	startDate
Date de fin de la signalétique sociale périodique	<p>La date de fin de la période dans la période de la signalétique sociale jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique sociale périodique est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique sociale périodique, la date de fin de la signalétique sociale périodique correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien ensemble de données de la signalétique sociale périodique est d'application.</p>	endDate
Volume	Code qui indique si l'occupation s'effectue dans le cadre d'un contrat à temps plein ou à temps partiel.	contractType
Numéro d'identification de l'unité d'établissement locale	Numéro attribué par la Banque-Carrefour des Entreprises identifiant de façon unique une unité d'établissement. Il s'agit de l'unité d'établissement dans ou depuis laquelle le travailleur est occupé.	establishmentUnitNumber
Numéro de commission paritaire	Numéro de la (sous-(sous-))commission paritaire octroyé par le SPF ETCS. Il s'agit de la commission dont dépend la personne physique en question.	jointCommissionNumber
Code NACE	Code NACEBEL qui indique l'activité économique d'un employeur ou de ses unités d'établissement. Dans le contexte de ce message, le code est utilisé afin d'indiquer l'activité économique de la personne.	economicActivity

Date de début de la signalétique sociale périodique

Description

La date de début de la période dans la période de la signalétique sociale à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique sociale périodique est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique sociale périodique, la date de début de la signalétique sociale périodique correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données de la signalétique sociale périodique s'applique.

TechLabel

startDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
 - MM est le mois
 - JJ est le jour
-

Domaine de définition

La date de début de la signalétique sociale périodique est égale ou supérieure à la date de début du bloc « signalétique sociale », situé au-dessus.

Si plusieurs blocs « signalétique sociale périodique » sont communiqués en dessous d'un bloc « signalétique sociale », la date de début de la signalétique sociale périodique ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique sociale périodique ».

Présence

Indispensable

Date de fin de la signalétique sociale périodique

Description

La date de fin de la période dans la période de la signalétique sociale jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique sociale périodique est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique sociale périodique, la date de fin de la signalétique sociale périodique correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien ensemble de données de la signalétique sociale périodique est d'application.

TechLabel

endDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
 - MM est le mois
 - JJ est le jour
-

Domaine de définition

La date de fin de la signalétique sociale périodique est égale ou supérieure à la date de début de la signalétique sociale périodique.

La date de fin de la signalétique sociale périodique est égale ou inférieure à la date de fin du bloc « signalétique sociale » situé au-dessus.

Si plusieurs blocs « signalétique sociale périodique » sont communiqués sous un bloc « signalétique sociale », la date de fin de la signalétique sociale périodique ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique sociale périodique ».

Présence

Indispensable

Volume

Description

Code qui indique si l'occupation s'effectue dans le cadre d'un contrat à temps plein ou à temps partiel.

TechLabel

contractType

Type

integer

Longeur

1

Format

-

Domaine de définition

1 = temps plein

2 = temps partiel

Présence

Indispensable

Numéro d'identification de l'unité d'établissement locale

Description

Numéro attribué par la Banque-Carrefour des Entreprises identifiant de façon unique une unité d'établissement. Il s'agit de l'unité d'établissement dans ou depuis laquelle le travailleur est occupé.

TechLabel

establishmentUnitNumber

Type

integer

Longeur

10

Format

-

Domaine de définition

Nombre à 10 chiffres dont :

les positions 1 à 8 correspondent à un numéro de suite, avec en première position un chiffre compris entre 2 et 8 ;
les positions 9 et 10 correspondent à un chiffre de contrôle.

Dans certaines situations, il peut se révéler nécessaire d'utiliser un numéro fictif :

- 8999999993 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui ne sont pas occupés sur le territoire belge
- 8999999104 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison - Région flamande
- 8999999203 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison - Région de Bruxelles-Capitale
- 8999999302 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison - Région wallonne sans les communes relevant de la compétence de la Communauté germanophone
- 8999999401 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison - Région wallonne pour les communes relevant de la compétence de la Communauté germanophone
- 8999999005 = employeur dans l'attente d'un numéro d'UE
- 8999999894 = pas d'application - tiers-payants (catégories d'employeurs 033, 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 et 898) - Statutaire avec résidence à l'étranger

Présence

Indispensable

Numéro de commission paritaire

Description

Numéro de la (sous-(sous-))commission paritaire octroyé par le SPF ETCS. Il s'agit de la commission dont dépend la personne physique en question.

TechLabel

jointCommissionNumber

Type

string

Longeur

9

Format

CCC ou CCC.CC ou CCC.CC.CC

Domaine de définition

Voir annexe "commissions paritaires" (nouvelle annexe).

- CCC : Les commissions paritaires ; série de 3 chiffres, alignement à gauche de la colonne.
- CCC.CC : les sous-commissions paritaires ; série de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 autres chiffres, alignement à gauche de la colonne.
- CCC.CC.CC : les sous-commissions paritaires ; série de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 autres chiffres, suivis eux aussi par un point et 2 autres chiffres.

Si la personne physique n'appartient à aucune commission, sous-commission ou sous-sous-commision paritaire, la valeur "999" est mentionnée.

Présence

Indispensable

Code NACE

Description

Code NACEBEL qui indique l'activité économique d'un employeur ou de ses unités d'établissement. Dans le contexte de ce message, le code est utilisé afin d'indiquer l'activité économique de la personne.

TechLabel

economicActivity

Type

integer

Longeur

5

Format

-

Domaine de définition

Voir annexe "codes NACE" (nouvelle annexe).

Présence

Indispensable pour tous les membres du personnel des administrations publiques provinciales et locales

Obligatoire s'il s'agit de membres du personnel des Communautés flamande, française et germanophone occupant un poste attribué par le Fonds social Maribel pour le secteur public.

Bloc Temps de travail hebdomadaire

[**weeklyHours**]

Description:

Nombre d'heures par semaine à préster par la personne physique et par la personne de référence fictive liée à la personne physique.

Présence:

Indispensable

Nom du champ	Description	TechLabel
Type	Indication de l'élément de la fraction d'occupation communiquée dans le bloc « temps de travail hebdomadaire ».	weeklyHoursType
Durée effective moyenne de travail hebdomadaire	Par cycle, le nombre d'heures à préster par semaine, en ce compris l'éventuel repos compensatoire rémunéré et l'éventuel repos compensatoire non rémunéré.	effectiveAverageWeeklyWorkingHours
Durée moyenne annuelle du temps de travail hebdomadaire rémunéré	Sur une base annuelle, le nombre d'heures à préster par semaine, en ce compris l'éventuel repos compensatoire rémunéré mais sans l'éventuel repos compensatoire non rémunéré.	annualAverageWeeklyPaidWorkingHours

Type

Description

Indication de l'élément de la fraction d'occupation communiquée dans le bloc « temps de travail hebdomadaire ».

TechLabel

weeklyHoursType

Type

string

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

S = données de la personne de référence d'application pour le travailleur en question. Par personne de référence, on entend la personne de référence théorique occupée à temps plein dans la même entreprise ou, à défaut, dans la même branche d'activités, dans une fonction analogue. Il est possible qu'au sein d'une même entreprise, il y ait plusieurs personnes de référence.

Q = données de la personne physique sans tenir compte d'une éventuelle suspension des prestations

M = données de la personne physique en tenant compte d'une éventuelle suspension complète ou partielle des prestations

Présence

Les données de la personne de référence (S) et les données de la personne physique, sans tenir compte d'une éventuelle suspension des prestations (Q), sont indispensables.

Les données de la personne physique, en tenant compte d'une éventuelle suspension des prestations (M), sont obligatoires, si une mesure de réorganisation du temps de travail est d'application.

Durée effective moyenne de travail hebdomadaire

Description

Par cycle, le nombre d'heures à préster par semaine, en ce compris l'éventuel repos compensatoire rémunéré et l'éventuel repos compensatoire non rémunéré.

TechLabel

effectiveAverageWeeklyWorkingHours

Type

integer

Longeur

5

Format

-

Domaine de définition

[0;16800]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

Présence

Indispensable

Durée moyenne annuelle du temps de travail hebdomadaire rémunéré

Description

Sur une base annuelle, le nombre d'heures à préster par semaine, en ce compris l'éventuel repos compensatoire rémunéré mais sans l'éventuel repos compensatoire non rémunéré.

TechLabel

annualAverageWeeklyPaidWorkingHours

Type

integer

Longeur

5

Format

-

Domaine de définition

[0; 16800]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

Présence

Indispensable

Bloc Mesure de réorganisation du temps de travail

[reorganisationMeasures]

Description:

Eventuelle mesure de réorganisation du temps de travail avec un impact sur le temps de travail hebdomadaire de la personne physique.

Présence:

Obligatoire pour les blocs « fraction d'occupation » avec les données de la personne physique en tenant compte d'une éventuelle suspension totale ou partielle des prestations (type = M)

Nom du champ	Description	TechLabel
Mesure de réorganisation du temps de travail	Code indiquant la mesure de réorganisation du temps de travail	reorganisationMeasureType
Pourcentage de la mesure de réorganisation du temps de travail	Pourcentage avec lequel les prestations sont réduites. Ce pourcentage concerne l'ensemble de la période de suspension et pas seulement la période de calcul salarial en question.	reorganisationMeasurePercentage

Mesure de réorganisation du temps de travail

Description

Code indiquant la mesure de réorganisation du temps de travail

TechLabel

reorganisationMeasureType

Type

integer

Longeur

3

Format

-

Domaine de définition

Voir annexe "mesure de réorganisation du temps de travail" (nouvelle annexe)

Présence

Indispensable

Pourcentage de la mesure de réorganisation du temps de travail

Description

Pourcentage avec lequel les prestations sont réduites. Ce pourcentage concerne l'ensemble de la période de suspension et pas seulement la période de calcul salarial en question.

TechLabel

reorganisationMeasurePercentage

Type

integer

Longeur

5

Format

-

Domaine de définition

[1; 10000]

Le pourcentage est exprimé en centième de pourcentage.

Exemple : 1,00% est exprimé par 100.

Présence

Indispensable

Bloc Caractéristiques sociales supplémentaires

[`operationalSocialFeaturesDetail identifyingSocialFeaturesDetail`]

Superclasse / Générique

Description:

Données supplémentaires sur les modalités de mise en œuvre de la signalétique sociale.

Présence:

Obligatoire si au moins une des sous-classes / spécialisations doit être communiquée. Ne peut pas être mentionné seul.

Nom du champ	Description	TechLabel
Date de début	<p>La date de début de la période dans la période de la signalétique sociale ou dans la période de la signalétique sociale périodique à partir de laquelle le set de données, constituant une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, la date de début du bloc correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données est d'application.</p>	<code>startDate</code>
Date de fin	<p>La date de fin de la période dans la période de la signalétique sociale ou dans la période de la signalétique sociale périodique jusqu'à laquelle le set de données, constituant une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, la date de fin du bloc correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données est d'application.</p>	<code>endDate</code>

Date de début

Description

La date de début de la période dans la période de la signalétique sociale ou dans la période de la signalétique sociale périodique à partir de laquelle le set de données, constituant une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, la date de début du bloc correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données est d'application.

TechLabel

startDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de début d'une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires est égale ou supérieure à la date de début du bloc situé au-dessus.

Présence

Indispensable

Date de fin

Description

La date de fin de la période dans la période de la signalétique sociale ou dans la période de la signalétique sociale périodique jusqu'à laquelle le set de données, constituant une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, la date de fin du bloc correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données est d'application.

TechLabel

endDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de fin d'une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires est égale ou supérieure à la date de début des caractéristiques sociales supplémentaires.

La date de fin d'une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires est égale ou inférieure à la date de fin du bloc situé au-dessus.

Présence

Indispensable

Bloc Fonction

[jobs]

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Description:

Données relatives à la fonction exercée par la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

Présence:

Facultative

Nom du champ	Description	TechLabel
Dénomination de la fonction	Dénomination de la fonction exercée par la personne physique (texte libre).	title
Qualification professionnelle dans CCT sectorielle	La qualification professionnelle sectorielle qui est attribuée au travailleur conformément aux CCT déterminant les conditions de travail et de rémunération ou conformément aux dispositions des arrêtés fixant la rémunération fixe pour l'application de la législation de la sécurité sociale (texte libre).	professionalClassificationSectoralCLA
Qualification professionnelle au niveau de l'entreprise	La qualification professionnelle qui est attribuée au travailleur au sein de l'entreprise (texte libre)	professionalClassificationEnterprise

Dénomination de la fonction

Description

Dénomination de la fonction exercée par la personne physique (texte libre).

TechLabel

title

Type

string

Longeur

100

Format

-

Domaine de définition

-

Présence

Facultative

Qualification professionnelle dans CCT sectorielle

Description

La qualification professionnelle sectorielle qui est attribuée au travailleur conformément aux CCT déterminant les conditions de travail et de rémunération ou conformément aux dispositions des arrêtés fixant la rémunération fixe pour l'application de la législation de la sécurité sociale (texte libre).

TechLabel

professionalClassificationSectoralCLA

Type

string

Longeur

100

Format

-

Domaine de définition

-

Présence

Obligatoire, si une qualification professionnelle sectorielle est octroyée au travailleur.

Qualification professionnelle au niveau de l'entreprise

Description

La qualification professionnelle qui est attribuée au travailleur au sein de l'entreprise (texte libre)

TechLabel

professionalClassificationEnterprise

Type

string

Longeur

100

Format

-

Domaine de définition

-

Présence

Facultative

Bloc Reprise progressive du travail

[`gradualWorkResumptions`]

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Description:

Données relatives à la reprise progressive du travail par la personne physique avec l'accord du médecin-conseil après une période d'incapacité de travail.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale périodique".

Présence:

Obligatoire dans le cas d'une reprise progressive du travail avec l'accord du médecin-conseil.

Nom du champ	Description	TechLabel
Nombre maximum d'heures de travail autorisées par semaine dans le cadre d'une reprise progressive du travail	Le nombre maximum d'heures de travail autorisées par semaine dans le cadre d'une reprise progressive du travail après une période d'incapacité de travail.	<code>weeklyMaxNbrOfHoursAllowed</code>

Nombre maximum d'heures de travail autorisées par semaine dans le cadre d'une reprise progressive du travail

Description

Le nombre maximum d'heures de travail autorisées par semaine dans le cadre d'une reprise progressive du travail après une période d'incapacité de travail.

TechLabel

weeklyMaxNbrOfHoursAllowed

Type

integer

Longeur

5

Format

-

Domaine de définition

[1; 99999]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
 - 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
 - 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.
-

Présence

Indispensable

Bloc Licenciemment

[**dismissals**]

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Description:

Données relatives au licenciement de la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

Présence:

Obligatoire en cas de licenciement.

Nom du champ	Description	TechLabel
Date de début du délai de préavis	La date à laquelle le délai de préavis commence.	noticePeriodStartDate
Délai de préavis théorique en mois	Le délai de préavis théorique exprimé en mois.	noticePeriodMonths
Délai de préavis théorique en semaines	Le délai de préavis théorique exprimé en semaines.	noticePeriodWeeks
Délai de préavis théorique en jours	Le délai de préavis théorique exprimé en jours.	noticePeriodDays

Date de début du délai de préavis

Description

La date à laquelle le délai de préavis commence.

TechLabel

noticePeriodStartDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

-

Présence

Indispensable

Délai de préavis théorique en mois

Description

Le délai de préavis théorique exprimé en mois.

TechLabel

noticePeriodMonths

Type

integer

Longeur

5

Format

-

Domaine de définition

[1; 99999]

Présence

Obligatoire, en cas de licenciement où le délai de préavis théorique est exprimé en mois.

Délai de préavis théorique en semaines

Description

Le délai de préavis théorique exprimé en semaines.

TechLabel

noticePeriodWeeks

Type

integer

Longeur

5

Format

-

Domaine de définition

[1; 99999]

Présence

Obligatoire, en cas de licenciement où le délai de préavis théorique est exprimé en semaines.

Délai de préavis théorique en jours

Description

Le délai de préavis théorique exprimé en jours.

TechLabel

noticePeriodDays

Type

integer

Longeur

5

Format

-

Domaine de définition

[1; 99999]

Présence

Obligatoire, en cas de licenciement où le délai de préavis théorique est exprimé en jours.

Bloc Premier emploi

[starterJobs]

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Description:

Données sur la convention de premier emploi de la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

Présence:

Obligatoire si la personne est occupée dans le cadre d'une convention de premier emploi.

Nom du champ	Description	TechLabel
Type de convention de premier emploi	Indication du type de convention de premier emploi	starterJobType
Pourcentage du salaire dans le cadre d'une convention premier emploi consacré à la formation	Pourcentage du salaire du travailleur occupé dans le cadre d'une convention de premier emploi consacré à sa formation par l'employeur (max 10%).	remunPercentageForStarterTraining

Type de convention de premier emploi

Description

Indication du type de convention de premier emploi

TechLabel

starterJobType

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

1 = travailleur sous convention de premier emploi de type 1 (contrat de travail ordinaire, sans plus - article 27, premier alinéa, 1°, de la loi du 24 décembre 1999)

2 = travailleur sous convention de premier emploi de type 2 (combinaison entre un contrat de travail à temps partiel - article 27, premier alinéa, 2° de la loi du 24 décembre 1999)

3 = travailleur sous convention de premier emploi de type 3 (convention d'apprentissage, de stage ou d'insertion - article 27, premier alinéa, 3° de la loi du 24 décembre 1999)

4 = travailleur avec handicap sous convention de premier emploi de type 1 (contrat de travail ordinaire sans plus - article 27, premier alinéa, 1° de la loi du 24 décembre 1999)

5 = travailleur avec handicap sous convention de premier emploi de type 2 (combinaison entre un contrat de travail à temps partiel - article 27, premier alinéa, 2° de la loi du 24 décembre 1999)

6 = travailleur avec handicap sous convention de premier emploi de type 3 (convention d'apprentissage, de stage ou d'insertion - article 27, premier alinéa, 3° de la loi du 24 décembre 1999)

7 = travailleur d'origine étrangère sous convention de premier emploi de type 1 (contrat de travail ordinaire, sans plus - article 27, premier alinéa, 1° de la loi du 24 décembre 1999)

8 = travailleur d'origine étrangère sous convention de premier emploi de type 2 (combinaison d'un contrat de travail à temps partiel - article 27, premier alinéa, 2° de la loi du 24 décembre 1999)

9 = travailleur d'origine étrangère sous convention de premier emploi de type 3 (convention d'apprentissage, de stage ou d'insertion - article 27, premier alinéa, 3° de la loi du 24 décembre 1999)

Présence

Indispensable

Pourcentage du salaire dans le cadre d'une convention premier emploi consacré à la formation

Description

Pourcentage du salaire du travailleur occupé dans le cadre d'une convention de premier emploi consacré à sa formation par l'employeur (max 10%).

TechLabel

remunPercentageForStarterTraining

Type

integer

Longeur

4

Format

-

Domaine de définition

[1; 1000]

Le pourcentage est exprimé en centièmes d'un pourcentage.

Exemple : 1,00% est exprimé par 100.

Présence

Obligatoire si une partie du salaire d'un travailleur occupé dans le cadre d'une convention de premier emploi est consacrée par l'employeur à sa formation.

Bloc Signalétique fiscale

[fiscalFeatures]

Description:

Les données fiscales d'application dans le calcul salarial.

Présence:

Indispensable

Nom du champ	Description	TechLabel
Date de début de la signalétique fiscale	<p>La date de début de la période dans la période de calcul salarial à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique fiscale est valable.</p>	
Date de fin de la signalétique fiscale	<p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique fiscale, la date de début de la signalétique fiscale correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données de la signalétique fiscale est d'application.</p>	startDate
Statut	<p>La date de fin de la période dans la période de calcul salarial jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique fiscale est valable.</p>	
État civil	<p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique fiscale, la date de fin de la signalétique fiscale correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données de la signalétique fiscale est d'application.</p>	endDate
Nombre d'enfants à charge	<p>Statut de la personne physique</p>	employmentStatus
Nombre d'enfants moins valides à charge	<p>Il s'agit de l'état civil, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.</p>	civilStatusType
Nombre d'autres personnes à charge	<p>Nombre d'enfants fiscalement à charge (en ce compris les enfants moins valides à charge), comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.</p>	numberOfDependentChildren
Nombre d'autres personnes moins valides à charge	<p>Nombre d'enfants moins valides fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.</p>	numberOfDependentDisabledChildren
	<p>Nombre de personnes fiscalement à charge (en ce compris les autres personnes moins valides à charge et les personnes à charge nécessitant des soins) autres que les enfants fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.</p>	numberOfDependents
	<p>Nombre de personnes moins valides fiscalement à charge autres que les enfants fiscalement à charge, comme appliquée dans le cadre du calcul salarial.</p>	numberOfDisabledDependents

Nom du champ	Description	TechLabel
Notion de moins valide	Indication si la personne physique est considérée sur le plan fiscal comme une personne moins valide, comme appliquée dans le cadre du calcul salarial.	disabilityIndicator
Notion de travailleur frontalier	Indication si la personne physique a le statut fiscal de travailleur frontalier, comme appliquée dans le cadre du calcul salarial.	crossBorderWorker
Notion résident belge	Indication si la personne physique est considérée comme résidente belge d'un point de vue fiscal.	belgianResident
Revenu du partenaire	Indication du revenu du partenaire de la personne physique, comme appliquée dans le cadre du calcul salarial.	incomeOfPartner
Notion partenaire moins valide	Indication si le partenaire de la personne physique est considéré comme une personne moins valide sur le plan fiscal, comme appliquée dans le cadre du calcul salarial.	disabilityOfPartner
Nombre de personnes à charge nécessitant des soins	Nombre de personnes à charge nécessitant des soins comme appliquée dans le cadre du calcul salarial.	numberOfDependentsNeedingCare
Notion pensionné	Indication si la personne est pensionnée ou non	retired

Date de début de la signalétique fiscale

Description

La date de début de la période dans la période de calcul salarial à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique fiscale est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique fiscale, la date de début de la signalétique fiscale correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données de la signalétique fiscale est d'application.

TechLabel

startDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
 - MM est le mois
 - JJ est le jour
-

Domaine de définition

La date de début de la signalétique fiscale est égale ou supérieure à la date de début de la période de calcul.

Si plusieurs blocs « signalétique fiscale » sont communiqués, la date de début de la signalétique fiscale ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique fiscale ».

Présence

Indispensable

Date de fin de la signalétique fiscale

Description

La date de fin de la période dans la période de calcul salarial jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique fiscale est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique fiscale, la date de fin de la signalétique fiscale correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données de la signalétique fiscale est d'application.

TechLabel

endDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
 - MM est le mois
 - JJ est le jour
-

Domaine de définition

La date de fin de la signalétique fiscale est égale ou supérieure à la date de début de la signalétique fiscale.

La date de fin de la signalétique fiscale est égale ou inférieure à la date de fin de la période de calcul.

Si plusieurs blocs « signalétique fiscale » sont communiqués, la date de fin de la signalétique fiscale ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique fiscale ».

Présence

Indispensable

Statut

Description

Statut de la personne physique

TechLabel

employmentStatus

Type

string

Longeur

5

Format

-

Domaine de définition

Voir annexe "statut" (nouvelle annexe).

Présence

Obligatoire, si la personne est occupée avec un statut mentionné dans l'annexe "statut".

État civil

Description

Il s'agit de l'état civil, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

civilStatusType

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

- 1 = Célibataire
- 2 = Marié
- 3 = Divorcé
- 4 = Séparé de fait
- 5 = Veuve ou veuf
- 6 = Cohabitant légal

Présence

Indispensable

Nombre d'enfants à charge

Description

Nombre d'enfants fiscalement à charge (en ce compris les enfants moins valides à charge), comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

numberOfDependentChildren

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

[0; 99]

Présence

Indispensable

Nombre d'enfants moins valides à charge

Description

Nombre d'enfants moins valides fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

numberOfDependentDisabledChildren

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

[0; 99]

Présence

Indispensable

Nombre d'autres personnes à charge

Description

Nombre de personnes fiscalement à charge (en ce compris les autres personnes moins valides à charge et les personnes à charge nécessitant des soins) autres que les enfants fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

numberOfDependents

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

[0; 99]

Présence

Indispensable

Nombre d'autres personnes moins valides à charge

Description

Nombre de personnes moins valides fiscalement à charge autres que les enfants fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

numberOfDisabledDependents

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

[0; 99]

Présence

Indispensable

Notion de moins valide

Description

Indication si la personne physique est considérée sur le plan fiscal comme une personne moins valide, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

disabilityIndicator

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

1 = la personne n'est pas considérée sur le plan fiscal comme personne moins valide

2 = la personne est considérée sur le plan fiscal comme personne moins valide

Présence

Indispensable

Notion de travailleur frontalier

Description

Indication si la personne physique a le statut fiscal de travailleur frontalier, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

crossBorderWorker

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

1 = pas travailleur frontalier

2 = travailleur frontalier

Présence

Indispensable

Notion résident belge

Description

Indication si la personne physique est considérée comme résidente belge d'un point de vue fiscal.

TechLabel

belgianResident

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

1 = la personne physique n'est pas résidente belge d'un point de vue fiscal

2 = la personne physique est résidente belge d'un point de vue fiscal

Présence

Indispensable

Revenu du partenaire

Description

Indication du revenu du partenaire de la personne physique, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

incomeOfPartner

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

- 1 = le partenaire n'a aucun revenu professionnel personnel
- 2 = le partenaire a des revenus professionnels personnels qui ne sont pas déclarés avec un autre code
- 3 = le partenaire a des revenus professionnels personnels, constitués exclusivement de pensions, rentes ou revenus similaires, dont le montant net n'excède pas 170 EUR par mois
- 4 = le partenaire a des revenus professionnels personnels, constitués exclusivement de pensions, rentes ou revenus similaires, dont le montant net n'excède pas 563 EUR par mois
- 5 = le partenaire a des revenus professionnels personnels, autres que des pensions, rentes ou revenus similaires, dont le montant net n'excède pas 283 EUR par mois

Présence

Obligatoire si la personne physique est mariée ou cohabitante légale.

Notion partenaire moins valide

Description

Indication si le partenaire de la personne physique est considéré comme une personne moins valide sur le plan fiscal, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

disabilityOfPartner

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

1 = le partenaire n'est pas considéré sur le plan fiscal comme personne moins valide

2 = le partenaire est considéré sur le plan fiscal comme personne moins valide

Présence

Obligatoire si la personne physique est mariée ou cohabitante légale.

Nombre de personnes à charge nécessitant des soins

Description

Nombre de personnes à charge nécessitant des soins comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

numberOfDependentsNeedingCare

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

[0; 99]

Présence

Indispensable

Notion pensionné

Description

Indication si la personne est pensionnée ou non

TechLabel

retired

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

1 = pensionné

2 = non-pensionné ou cette information n'est pas connue par l'expéditeur

Présence

Indispensable

Bloc Élément financier

[financialElements]

Description:

Eléments financiers attribués à la personne physique par l'entreprise.

Il s'agit d'un bloc générique pouvant contenir différents éléments financiers comme les rémunérations, les cotisations de sécurité sociale, les réductions de cotisations de sécurité sociales, ...

Présence:

Obligatoire, si un élément financier a été attribué à la personne physique

Nom du champ	Description	TechLabel
Code élément financier	Code qui identifie l'élément financier spécifique.	code
Montant	Le montant de l'élément financier.	amount
Rôle de l'élément financier	Rôle de l'élément financier dans le calcul salarial.	roles

Code élément financier

Description

Code qui identifie l'élément financier spécifique.

TechLabel

code

Type

string

Longeur

7

Format

-

Domaine de définition

Voir annexe "éléments financiers"

Présence

Indispensable

Montant

Description

Le montant de l'élément financier.

TechLabel

amount

Type

integer (EuroCentAmount)

Longeur

15

Format

-

Domaine de définition

[-99999999999999; 99999999999999]

Le montant est exprimé en centimes d'euro.

Par exemple : 1,00 euro est exprimé par 100.

Présence

Indispensable

Rôle de l'élément financier

Description

Rôle de l'élément financier dans le calcul salarial.

TechLabel

roles

Type

Lijst van integers

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

- 1 = montant qui fait effectivement partie du montant brut soumis aux retenues ONSS
- 2 = montant qui fait fictivement partie du montant brut soumis aux retenues ONSS
- 3 = retenue personnelle ONSS
- 4 = diminution d'une retenue personnelle ONSS
- 5 = mouvement positif sur le montant brut imposable
- 6 = mouvement négatif sur le montant brut imposable
- 7 = retenue fiscale
- 8 = diminution d'une retenue fiscale
- 9 = mouvement positif sur le montant net
- 10 = mouvement négatif sur le montant net
- 11 = renseignement

Présence

Indispensable

Bloc Caractéristiques de la prime

[bonusFeatures]

Description:

Les caractéristiques d'une prime attribuée à une personne physique.

Présence:

Obligatoire dans le cas d'une prime

Nom du champ	Description	TechLabel
Fréquence d'attribution	La fréquence en mois à laquelle un élément financier est accordé.	allocationFrequency

Fréquence d'attribution

Description

La fréquence en mois à laquelle un élément financier est accordé.

TechLabel

allocationFrequency

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

[0; 99]

Exemples :

Une fois par mois = 1

Une fois par trimestre = 3

Une fois par an = 12

Une fois tous les deux ans = 24

Pas de périodicité = 0

Présence

Indispensable

Bloc Caractéristiques du chèque

[**voucherFeatures**]

Description:

Les caractéristiques d'un chèque attribué à une personne physique.

Présence:

Obligatoire dans le cas d'un chèque repas (code élément financier 0070001)

Nom du champ	Description	TechLabel
Nombre de chèques	Le nombre de chèques attribués à la personne	numberOfUnits
Montant par chèque	Le montant nominal par chèque	amountPerUnit

Nombre de chèques

Description

Le nombre de chèques attribués à la personne

TechLabel

numberOfUnits

Type

integer

Longeur

15

Format

-

Domaine de définition

[1; 99999999999999]

Présence

Indispensable

Montant par chèque

Description

Le montant nominal par chèque

TechLabel

amountPerUnit

Type

integer (EuroCentAmount)

Longeur

15

Format

-

Domaine de définition

[1; 99999999999999]

Le montant est exprimé en centimes d'euro.

Par exemple : 1,00 euro est exprimé par 100.

Présence

Indispensable

Bloc Caractéristiques de l'indemnité de rupture de la relation

[severancePayFeatures]

Description:

Les caractéristiques d'une indemnité accordée à une personne physique suite à la rupture de la relation.

Présence:

Obligatoire dans le cas d'une indemnité de rupture exprimée en temps de travail, d'une indemnité de reclassement ou d'une indemnité de sortie.

Nom du champ	Description	TechLabel
Date de début de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation	La date de début de la période de référence liée à une indemnité de rupture exprimée en temps de travail, à une indemnité de reclassement ou à une indemnité de sortie.	startDate
Date de fin de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation	La date de fin de la période de référence liée à une indemnité de rupture exprimée en temps de travail, à une indemnité de reclassement ou à une indemnité de sortie.	endDate
Nombre de jours diminuant l'indemnité de rupture dans le cadre d'un accompagnement de reclassement professionnel	Nombre de jours avec lesquels l'indemnité de rupture exprimée en temps de travail a été diminuée dans le cadre d'un accompagnement de reclassement professionnel.	numberOfDaysReductionByOutplacement

Date de début de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation

Description

La date de début de la période de référence liée à une indemnité de rupture exprimée en temps de travail, à une indemnité de reclassement ou à une indemnité de sortie.

TechLabel

startDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

-

Présence

Indispensable

Date de fin de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation

Description

La date de fin de la période de référence liée à une indemnité de rupture exprimée en temps de travail, à une indemnité de reclassement ou à une indemnité de sortie.

TechLabel

endDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
 - MM est le mois
 - JJ est le jour
-

Domaine de définition

La date de fin de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation est supérieure ou égale à la date de début de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation.

Présence

Indispensable

Nombre de jours diminuant l'indemnité de rupture dans le cadre d'un accompagnement de reclassement professionnel

Description

Nombre de jours avec lesquels l'indemnité de rupture exprimée en temps de travail a été diminuée dans le cadre d'un accompagnement de reclassement professionnel.

TechLabel

numberOfDaysReductionByOutplacement

Type

integer

Longeur

2

Format

-

Domaine de définition

[0; 28]

Présence

Obligatoire dans le cas d'une indemnité de rupture exprimée en temps de travail.

Bloc Caractéristiques des jours fériés après la sortie de service payés par l'entreprise

[holidayAfterSeveranceFeatures]

Description:

Les caractéristiques du jour férié ou du jour férié de remplacement après la sortie de service payé par l'entreprise.

Si plusieurs jours fériés sont payés, les différentes dates doivent être indiquées dans différents blocs "caractéristiques des jours fériés après la sortie de service payés par l'entreprise " (un bloc par date).

Présence:

Obligatoire si un ou plusieurs jours fériés après la sortie de service sont payés par l'entreprise. (code élément financier 0010010).

Nom du champ	Description	TechLabel
Date du jour férié payé après la sortie de service	Date du jour férié ou du jour férié de remplacement après la sortie de service payé par l'entreprise.	date

Date du jour férié payé après la sortie de service

Description

Date du jour férié ou du jour férié de remplacement après la sortie de service payé par l'entreprise.

TechLabel

date

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

-

Présence

Indispensable

Bloc Caractéristiques du simple pécule de vacances

[vacationPayFeatures]

Description:

Caractéristiques du simple pécule de vacances (de sortie)

Présence:

Obligatoire en cas de simple pécule de vacances de sortie (code élément financier 0050010) et congé payés reportés (code 0050014).

Nom du champ	Description	TechLabel
Solde d'heures de vacances	Le nombre d'heures de vacances légales payées que la personne n'a pas encore prises ou le nombre d'heures de congés payés qui n'ont pas été prises au cours de l'année de vacances en raison d'une suspension de l'occupation.	vacationHoursBalance
Nombre initial d'heures de vacances	Le nombre d'heures de vacances légales auxquelles la personne avait initialement droit.	initialVacationHours

Solde d'heures de vacances

Description

Le nombre d'heures de vacances légales payées que la personne n'a pas encore prises ou le nombre d'heures de congés payés qui n'ont pas été prises au cours de l'année de vacances en raison d'une suspension de l'occupation.

TechLabel

vacationHoursBalance

Type

integer

Longeur

5

Format

-

Domaine de définition

[1; 67200]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

Présence

Indispensable

Nombre initial d'heures de vacances

Description

Le nombre d'heures de vacances légales auxquelles la personne avait initialement droit.

TechLabel

initialVacationHours

Type

integer

Longeur

5

Format

-

Domaine de définition

[1; 67200]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

Présence

Obligatoire en cas de simple pécule de vacances de sortie (code élément financier 0050010).

Bloc Caractéristiques du solde des droits payé

[paidRightBalanceFeatures]

Description:

Caractéristiques d'un solde des droits payé.

Présence:

Obligatoire dans le cas d'un solde de droits payé(code 0020007).

Nom du champ	Description	TechLabel
Nombre d'heures payées	Nombre d'heures de la prestation ou de l'absence payée.	numberOfPaidHours
Code prestation ou absence payée	Code identifiant le type de prestation ou d'absence payée.	serviceType

Nombre d'heures payées

Description

Nombre d'heures de la prestation ou de l'absence payée.

TechLabel

numberOfPaidHours

Type

integer

Longeur

5

Format

-

Domaine de définition

[1; 99999]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

Présence

Indispensable

Code prestation ou absence payée

Description

Code identifiant le type de prestation ou d'absence payée.

TechLabel

serviceType

Type

integer

Longeur

7

Format

-

Domaine de définition

Voir annexe "Codes prestation ou absence".

Les codes qui peuvent être communiqués dans cette zone seront indiqués dans l'annexe structurée. Cette modification de l'annexe est prévue dans la prochaine publication.

Présence

Indispensable