

Glossaires

Transfert de données salariales

Version
1.0.1.4

Date
15-10-2025

Via le **Transfert de données salariales**, les entreprises (ou leurs mandataires) communiqueront des données relatives au calcul des salaires à l'Office national de sécurité sociale. Ce glossaire explique ces données. Pour chaque zone, les éléments suivants sont décrits : le nom de la zone, la description du contenu, les valeurs possibles qui peuvent être mentionnées (domaine autorisé), les situations dans lesquelles la zone doit être communiquée (présence), le type de données, le format, la longueur et la balise JSON. Pour chaque bloc, les éléments suivants sont décrits : le nom du bloc, les zones appartenant au bloc, la présence et la balise JSON.



Autres documentations

[Instructions](#) →

[Annexe Structurée](#) →

[Schéma Technique](#) →

Bloc Entreprise

enterprise

L'entreprise pour laquelle un calcul salarial est effectué pour une personne physique.

[Voir le tout](#) →

Bloc Personne physique

naturalPerson

La personne physique pour laquelle un calcul salarial est effectué pour le compte d'une entreprise.

[Voir le tout](#) →

Bloc Relation

relation

La relation entre l'entreprise et la personne physique sur base de laquelle un calcul salarial est effectué.

[Voir le tout](#) →

Bloc Calcul salarial

remunerationCalculation

Le calcul salarial effectué dans le cadre de la relation entre la personne physique et l'entreprise.

[Voir le tout](#) →

Bloc Prestation ou absence

service

La prestation ou l'absence de la personne physique sur base journalière ou sur base d'une période.

[Voir le tout](#) →

Bloc Caractéristiques de la prestation

serviceFeatures

Information supplémentaires sur certaines prestations ou absences.

[Voir le tout](#) →

Bloc Signalétique sociale

identifyingSocialFeatures

Indication du statut social et du régime de cotisation d'application sur la personne physique.

[Voir le tout](#) →

Bloc Signalétique sociale périodique

operationalSocialFeatures

Modalités de mise en œuvre de la signalétique sociale.

[Voir le tout](#) →

Bloc Temps de travail hebdomadaire

weeklyHours

Nombre d'heures par semaine à prester par la personne physique et par la personne de référence fictive liée à la personne physique.

[Voir le tout](#) →

Bloc Mesure de réorganisation du temps de travail

reorganisationMeasures

Eventuelle mesure de réorganisation du temps de travail avec un impact sur le temps de travail hebdomadaire de la personne physique.

[Voir le tout](#) →

Bloc Caractéristiques sociales supplémentaires

operationalSocialFeaturesDetail

identifyingSocialFeaturesDetail

Superclasse / Générique

Données supplémentaires sur les modalités de mise en œuvre de la signalétique sociale.

[Voir le tout](#) →

Bloc Fonction

jobs

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Données relatives à la fonction exercée par la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

[Voir le tout](#) →

Bloc Reprise progressive du travail

gradualWorkResumptions

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Données relatives à la reprise progressive du travail par la personne physique avec l'accord du médecin-conseil après une période d'incapacité de travail.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale périodique".

Voir le tout →

Bloc Licenciement

dismissals

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Données relatives au licenciement de la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

Voir le tout →

Bloc Premier emploi

starterJobs

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Données sur la convention premier emploi de la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

Voir le tout →

Bloc Signalétique fiscale

fiscalFeatures

Les données fiscales d'application dans le calcul salarial.

Voir le tout →

Bloc Élément financier

financialElements

Éléments financiers attribués à la personne physique par l'entreprise.
Il s'agit d'un bloc générique pouvant contenir différents éléments financiers comme les rémunérations, les cotisations de sécurité sociale, les réductions de cotisations de sécurité sociales, ...

[Voir le tout](#) →

Bloc Caractéristiques de la prime

bonusFeatures

Les caractéristiques d'une prime attribuée à une personne physique.

[Voir le tout](#) →

Bloc Caractéristiques du chèque

voucherFeatures

Les caractéristiques d'un chèque attribué à une personne physique.

[Voir le tout](#) →

Bloc Caractéristiques de l'indemnité de rupture de la relation

severancePayFeatures

Les caractéristiques d'une indemnité accordée à une personne physique suite à la rupture de la relation.

[Voir le tout](#) →

Bloc Caractéristiques des jours fériés après la sortie de service payés par l'entreprise

holidayAfterSeveranceFeatures

Les caractéristiques du jour férié ou du jour férié de remplacement après la sortie de service payé par l'entreprise.

Si plusieurs jours fériés sont payés, les différentes dates doivent être indiquées dans différents blocs "Date du jour férié payé après la sortie de service" (un bloc par date).

[Voir le tout](#) →

Bloc Entreprise

enterprise

Description:
L'entreprise pour laquelle un calcul salarial est effectué pour une personne physique.

Présence:
Indispensable

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|----------------------------|---|------------------|
| <u>Numéro d'entreprise</u> | Numéro octroyé par la Banque-Carrefour des Entreprises identifiant une entreprise de façon unique, qu'il s'agisse d'une personne physique, d'un groupement de personnes physiques ou d'une personne morale. | enterpriseNumber |
| <u>Numéro ONSS</u> | Numéro attribué par l'Office national de sécurité sociale identifiant de façon unique une entreprise qui occupe du personnel assujetti à la loi du 27 juin 1969. Il s'agit du numéro ONSS définitif. | nssNumber |

Numéro d'entreprise

Description

Numéro octroyé par la Banque-Carrefour des Entreprises identifiant une entreprise de façon unique, qu'il s'agisse d'une personne physique, d'un groupement de personnes physiques ou d'une personne morale.

TechLabel

enterpriseNumber

Type

string

Longeur

10

Format

NNNNNNNNCC

- NNNNNNNN est le numéro
- CC est le nombre-contrôle.

Domaine de définition

Nombre à 10 chiffres.

Présence

Obligatoire si le numéro ONSS n'est pas communiqué.

Numéro ONSS

Description

Numéro attribué par l'Office national de sécurité sociale identifiant de façon unique une entreprise qui occupe du personnel assujetti à la loi du 27 juin 1969. Il s'agit du numéro ONSS définitif.

TechLabel

nssoNumber

Type

integer

Longueur

9

Format

NNNNNNNNCC

- NNNNNNNN est le numéro
- CC est le nombre-contrôle.

Domaine de définition

Nombre entier et élément de [100006;199999934] pour les numéros définitifs.

Présence

Obligatoire si le numéro d'entreprise n'est pas communiqué, ou si le déclarant est un tiers payant.

Bloc Personne physique

naturalPerson

Description:
La personne physique pour laquelle un calcul salarial est effectué pour le compte d'une entreprise.

Présence:
Indispensable

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|--|---|-----------|
| <u>Numéro d'identification de la sécurité sociale - NISS</u> | Numéro d'identification d'une personne physique au sein de la sécurité sociale. Il s'agit du numéro d'identification de la personne physique dans le registre national ou dans le registre bis des personnes physiques. | ssin |

Numéro d'identification de la sécurité sociale - NISS

Description

Numéro d'identification d'une personne physique au sein de la sécurité sociale. Il s'agit du numéro d'identification de la personne physique dans le registre national ou dans le registre bis des personnes physiques.

TechLabel

ssin

Type

string

Longueur

11

Format

NNNNNNNNCC

- NNNNNNNN est le numéro
- CC est le nombre-contrôle.

Domaine de définition

-

Présence

Indispensable

Bloc Relation

relation

Description:
La relation entre l'entreprise et la personne physique sur base de laquelle un calcul salarial est effectué.

Présence:
Indispensable

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|--|--|------------------------------------|
| <u>Clé d'identification de la relation</u> | Référence unique de la relation, qui constitue la base du calcul salarial, générée par le déclarant. | declarantReference |
| <u>Type de relation</u> | La classification de la relation sur base de la législation sous-jacente. | relationType |

Clé d'identification de la relation

Description

Référence unique de la relation, qui constitue la base du calcul salarial, générée par le déclarant.

TechLabel

declarantReference

Type

string

Longueur

64

Format

-

Domaine de définition

-

Présence

Indispensable

Type de relation

Description

La classification de la relation sur base de la législation sous-jacente.

TechLabel

relationType

Type

integer

Longueur

3

Format

-

Domaine de définition

- 1 = contrat de travail et y assimilé
- 2= nomination statutaire
- 3 = contrat d'apprentissage
- 4 = ex-travailleur
- 5 = autre

Présence

Indispensable

Bloc Calcul salarial

remunerationCalculation

Description:
Le calcul salarial effectué dans le cadre de la relation entre la personne physique et l'entreprise.

Présence:
Indispensable

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|---|---|-----------------|
| <u>Clé d'identification du calcul salarial</u> | Universally Unique Identifier généré par le déclarant pour identifier un calcul salarial. | id |
| <u>Date de début de la période de calcul salarial</u> | Date de début de la période à laquelle se rapporte le calcul salarial. | startDate |
| <u>Date de fin de la période de calcul</u> | Date de fin de la période à laquelle se rapporte le calcul salarial. | endDate |
| <u>Date du calcul salarial</u> | La date du calcul salarial est la date à laquelle le calcul salarial est clôturé par celui qui fait ce calcul. Une modification pour la même période de calcul entrainera un nouveau calcul salarial avec une nouvelle date de calcul salarial. | calculationDate |
| <u>Fréquence du calcul salarial</u> | Fréquence à laquelle le calcul salarial de la rémunération normale est effectué. | frequency |

Clé d'identification du calcul salarial

Description
Universally Unique Identifier généré par le déclarant pour identifier un calcul salarial.

TechLabel
id

Type
string

Longueur
36

Format
8-4-4-4-12 en caractères hexadécimaux

Domaine de définition
-

Présence
Indispensable

Date de début de la période de calcul salarial

Description

Date de début de la période à laquelle se rapporte le calcul salarial.

TechLabel

startDate

Type

string(\$date)

Longueur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

-

Présence

Indispensable

Date de fin de la période de calcul

Description

Date de fin de la période à laquelle se rapporte le calcul salarial.

TechLabel

endDate

Type

string(\$date)

Longueur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de fin de la période de calcul est supérieure ou égale à la date de début de la période de calcul.

Présence

Indispensable

Date du calcul salarial

Description

La date du calcul salarial est la date à laquelle le calcul salarial est clôturé par celui qui fait ce calcul. Une modification pour la même période de calcul entrainera un nouveau calcul salarial avec une nouvelle date de calcul salarial.

TechLabel

calculationDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

-

Présence

Indispensable

Fréquence du calcul salarial

Description
Fréquence à laquelle le calcul salarial de la rémunération normale est effectué.

TechLabel
frequency

Type
integer

Longueur
2

Format
-

Domaine de définition
1 = hebdomadaire
2 = bi-mensuel
3 = mensuel
4 = trimestriel
5 = semestriel
6 = annuel
99 = autre fréquence

Présence
Indispensable

Bloc Prestation ou absence

service

Description:
La prestation ou l'absence de la personne physique sur base journalière ou sur base d'une période.

Présence:
Obligatoire si au moins une prestation ou absence doit être communiquée.

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|---|---|----------------|
| <u>Numéro de séquence de la prestation ou de l'absence</u> | Numéro de séquence unique de la prestation ou de l'absence | sequenceNumber |
| <u>Code de prestation ou d'absence</u> | Code indiquant le type de prestation ou d'absence | serviceType |
| <u>Date ou date de début de la prestation ou de l'absence</u> | En cas d'une communication par jour, la date à laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu. | startDate |
| | En cas d'une communication par période, la date de début de la période au cours de laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu. | |
| <u>Date de fin de la prestation ou de l'absence</u> | Date de fin de la période au cours de laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu. | endDate |
| | La zone n'est pas complétée quand la prestation ou l'absence est communiquée par jour. | |
| <u>Nombre d'heures de prestation ou d'absence</u> | Nombre d'heures de la prestation ou de l'absence. | numberOfHours |

Numéro de séquence de la prestation ou de l'absence

Description

Numéro de séquence unique de la prestation ou de l'absence

TechLabel

sequenceNumber

Type

integer

Longueur

3

Format

-

Domaine de définition

[1; 999]

Présence

Indispensable

Code de prestation ou d'absence

Description
Code indiquant le type de prestation ou d'absence

TechLabel
serviceType

Type
string

Longueur
7

Format
-

Domaine de définition
Voir annexe "Codes prestation ou absence"

Présence
Indispensable

Date ou date de début de la prestation ou de l'absence

Description

En cas d'une communication par jour, la date à laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu.

En cas d'une communication par période, la date de début de la période au cours de laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu.

TechLabel

startDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de début de la prestation ou de l'absence est supérieure ou égale à la date de début de la période de calcul salarial.

Présence

Indispensable

Date de fin de la prestation ou de l'absence

Description

Date de fin de la période au cours de laquelle la prestation ou l'absence a eu lieu.

La zone n'est pas complétée quand la prestation ou l'absence est communiquée par jour.

TechLabel

endDate

Type

string(\$date)

Longueur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de fin de la prestation ou de l'absence est supérieure ou égale à la date de début de la prestation ou de l'absence.

La date de fin de la prestation ou de l'absence est inférieure ou égale à la date de fin de la période de calcul du salaire.

Présence

Obligatoire si la prestation ou l'absence est communiquée sur une base périodique.

Nombre d'heures de prestation ou d'absence

Description

Nombre d'heures de la prestation ou de l'absence.

TechLabel

numberOfHours

Type

integer

Longueur

7

Format

-

Domaine de définition

[0; 9999999]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

Présence

Indispensable

Bloc Caractéristiques de la prestation

serviceFeatures

Description:
Information supplémentaires sur certaines prestations ou absences.

Présence:
Obligatoire si au moins une caractéristique de prestation ou d'absence doit être communiquée.

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|--|---|---|
| <u>Type d'heure supplémentaire</u> | Précision du type d'heures supplémentaires prestées. | overtimeType |
| <u>Notion d'assujettissement aux cotisations de sécurité sociale</u> | Indication que la prestation ou l'absence en question est assujettie ou non à des cotisations de sécurité sociale. | subjectionToSocialSecurityContributions |
| <u>Notion d'heures supplémentaires incluses dans le calendrier</u> | Indication que les heures supplémentaires sur une base périodique sont déjà incluses dans les prestations sur base journalière. | overtimeIncludedInCalendar |
| <u>Notion de prestations des marins</u> | Précision du type de prestation fournie par un marin. | seafarerServiceType |

Type d'heure supplémentaire

Description

Précision du type d'heures supplémentaires prestées.

TechLabel

overtimeType

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

- 1 = heures supplémentaires récupérables
- 2 = heures supplémentaires non récupérables

Présence

Obligatoire si des heures supplémentaires sont communiquées.

Notion d'assujettissement aux cotisations de sécurité sociale

Description

Indication que la prestation ou l'absence en question est assujettie ou non à des cotisations de sécurité sociale.

TechLabel

subjectionToSocialSecurityContributions

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

- 1 = exonéré de cotisations de sécurité sociale
- 2 = soumis aux cotisations de sécurité sociale

Présence

Obligatoire si des heures supplémentaires sont communiquées.

Notion d'heures supplémentaires incluses dans le calendrier

Description

Indication que les heures supplémentaires sur une base périodique sont déjà incluses dans les prestations sur base journalière.

TechLabel

overtimeIncludedInCalendar

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

- 1 = les prestations sur base périodique ne sont pas incluses dans les prestations sur base journalière.
2 = les prestations sur base périodique sont incluses dans les prestations sur base journalière.

Présence

Obligatoire si des heures supplémentaires sont communiquées sur une base périodique.

Notion de prestations des marins

Description

Précision du type de prestation fournie par un marin.

TechLabel

seafarerServiceType

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

- 1 = navigation
- 2 = stand-by
- 3 = travail supplémentaire

Présence

Obligatoire si le code prestation 1101001 est communiqué pour un marin.

Bloc Signalétique sociale

identifyingSocialFeatures

Description:
Indication du statut social et du régime de cotisation d'application sur la personne physique.

Présence:
Obligatoire si la personne physique est soumise à la sécurité sociale belge.

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|---|--|---------------|
| <u>Date de début de la signalétique sociale</u> | <p>Date de début de la période dans la période de calcul salarial à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique sociale est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs données de la signalétique sociale changent, la date de début de la signalétique sociale correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données signalétiques sociales s'applique.</p> | startDate |
| <u>Date de fin de la signalétique sociale</u> | <p>Date de fin de la période dans la période de calcul salarial jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique sociale est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs données changent dans la signalétique sociale, la date de fin de la signalétique sociale correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données signalétiques sociales s'applique.</p> | endDate |
| <u>Catégorie employeur</u> | Catégorie employeur attribuée par l'Office national de sécurité sociale à une entreprise afin de distinguer ses obligations en fonction des caractéristiques spécifiques de l'activité exercée. | employerClass |
| <u>Code travailleur</u> | Le code travailleur détermine, ensemble avec la catégorie employeur, les cotisations de sécurité sociale dues en fonction du type de travailleur. | workerCode |
| <u>Code forfait</u> | Le code forfait détermine, sur base de la fonction de la personne, la rémunération journalière forfaitaire utilisée pour le calcul des cotisations de sécurité sociale. | flatRateCode |

Date de début de la signalétique sociale

Description

Date de début de la période dans la période de calcul salarial à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique sociale est valable.

Si une ou plusieurs données de la signalétique sociale changent, la date de début de la signalétique sociale correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données signalétiques sociales s'applique.

TechLabel

startDate

Type

string(\$date)

Longueur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de début de la signalétique sociale est supérieure ou égale à la date de début de la période de calcul du salarial.

Si plusieurs blocs « signalétique sociale » sont communiqués, la date de début de la signalétique sociale ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique sociale ».

Présence

Indispensable

Date de fin de la signalétique sociale

Description

Date de fin de la période dans la période de calcul salarial jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique sociale est valable.

Si une ou plusieurs données changent dans la signalétique sociale, la date de fin de la signalétique sociale correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données signalétiques sociales s'applique.

TechLabel

endDate

Type

string(\$date)

Longueur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de fin de la signalétique sociale est supérieure ou égale à la date de début de la signalétique sociale.

La date de fin de la signalétique sociale est inférieure ou égale à la date de fin de la période de calcul salarial.

Si plusieurs blocs « signalétique sociale » sont communiqués, la date de fin de la signalétique sociale ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique sociale ».

Présence

Indispensable

Catégorie employeur

Description
Catégorie employeur attribuée par l'Office national de sécurité sociale à une entreprise afin de distinguer ses obligations en fonction des caractéristiques spécifiques de l'activité exercée.

TechLabel
employerClass

Type
string

Longueur
5

Format
-

Domaine de définition
Voir annexe "catégories employeur" (nouvelle annexe).

Présence
Obligatoire si la personne physique est assujettie à la sécurité sociale belge.

Code travailleur

Description

Le code travailleur détermine, ensemble avec la catégorie employeur, les cotisations de sécurité sociale dues en fonction du type de travailleur.

TechLabel

workerCode

Type

string

Longueur

5

Format

-

Domaine de définition

Voir annexe "codes travailleur" (nouvelle annexe).

Présence

Obligatoire si la personne physique est assujettie à la sécurité sociale belge.

Code forfait

Description

Le code forfait détermine, sur base de la fonction de la personne, la rémunération journalière forfaitaire utilisée pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

TechLabel

flatRateCode

Type

integer

Longueur

5

Format

-

Domaine de définition

Voir annexe "codes forfait".

Présence

Obligatoire si la cotisation de sécurité sociale est calculée sur la base d'un forfait.

Bloc Signalétique sociale périodique

operationalSocialFeatures

Description:

Modalités de mise en œuvre de la signalétique sociale.

Présence:

Indispensable

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|--|---|-------------------------|
| <u>Date de début de la signalétique sociale périodique</u> | <p>La date de début de la période dans la période de la signalétique sociale à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique sociale périodique est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique sociale périodique, la date de début de la signalétique sociale périodique correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données de la signalétique sociale périodique s'applique.</p> | startDate |
| <u>Date de fin de la signalétique sociale périodique</u> | <p>La date de fin de la période dans la période de la signalétique sociale jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique sociale périodique est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique sociale périodique, la date de fin de la signalétique sociale périodique correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien ensemble de données de la signalétique sociale périodique est d'application.</p> | endDate |
| <u>Volume</u> | Code qui indique si l'occupation s'effectue dans le cadre d'un contrat temps plein ou à temps partiel. | contractType |
| <u>Numéro d'identification de l'unité d'établissement locale</u> | Numéro attribué par la Banque-Carrefour des Entreprises identifiant de façon unique une unité d'établissement. Il s'agit de l'unité d'établissement dans ou depuis laquelle le travailleur est occupé. | establishmentUnitNumber |
| <u>Numéro de commission paritaire</u> | Numéro de la (sous-(sous-))commission paritaire octroyé par le SPF ETCS. Il s'agit de la commission dont dépend la personne physique en question. | jointCommissionNumber |
| <u>Code NACE</u> | Code NACEBEL qui indique l'activité économique d'un employeur ou de ses unités d'établissement. Dans le contexte de ce message, le code est utilisé afin d'indiquer l'activité économique de la personne. | economicActivity |

Date de début de la signalétique sociale périodique

Description

La date de début de la période dans la période de la signalétique sociale à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique sociale périodique est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique sociale périodique, la date de début de la signalétique sociale périodique correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données de la signalétique sociale périodique s'applique.

TechLabel

startDate

Type

string(\$date)

Longueur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de début de la signalétique sociale périodique est égale ou supérieure à la date de début du bloc « signalétique sociale », situé au-dessus.

Si plusieurs blocs « signalétique sociale périodique » sont communiqués en dessous d'un bloc « signalétique sociale », la date de début de la signalétique sociale périodique ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique sociale périodique ».

Présence

Indispensable

Date de fin de la signalétique sociale périodique

Description

La date de fin de la période dans la période de la signalétique sociale jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique sociale périodique est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique sociale périodique, la date de fin de la signalétique sociale périodique correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien ensemble de données de la signalétique sociale périodique est d'application.

TechLabel

endDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de fin de la signalétique sociale périodique est égale ou supérieure à la date de début de la signalétique sociale périodique.

La date de fin de la signalétique sociale périodique est égale ou inférieure à la date de fin du bloc « signalétique sociale » situé au-dessus.

Si plusieurs blocs « signalétique sociale périodique » sont communiqués sous un bloc « signalétique sociale », la date de fin de la signalétique sociale périodique ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique sociale périodique ».

Présence

Indispensable

Volume

Description

Code qui indique si l'occupation s'effectue dans le cadre d'un contrat temps plein ou à temps partiel.

TechLabel

contractType

Type

integer

Longueur

1

Format

-

Domaine de définition

1 = temps plein

2 = temps partiel

Présence

Indispensable

Numéro d'identification de l'unité d'établissement locale

Description

Numéro attribué par la Banque-Carrefour des Entreprises identifiant de façon unique une unité d'établissement. Il s'agit de l'unité d'établissement dans ou depuis laquelle le travailleur est occupé.

TechLabel

establishmentUnitNumber

Type

integer

Longeur

10

Format

-

Domaine de définition

Nombre à 10 chiffres dont :
les positions 1 à 8 correspondent à un numéro de suite, avec en première position un chiffre compris entre 2 et 8 ;
les positions 9 et 10 correspondent à un chiffre de contrôle.

Dans certaines situations, il peut se révéler nécessaire d'utiliser un numéro fictif :

- 8999999993 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui ne sont pas occupés sur le territoire belge
- 8999999104 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison - Région flamande
- 8999999203 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison - Région de Bruxelles-Capitale
- 8999999302 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison - Région wallonne sans les communes relevant de la compétence de la Communauté germanophone
- 8999999401 = employeur étranger sans UE en Belgique pour des travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison - Région wallonne pour les communes relevant de la compétence de la Communauté germanophone
- 8999999005 = employeur dans l'attente d'un numéro d'UE
- 8999999894 = pas d'application - tiers-payants (catégories d'employeurs 033, 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 et 898) - Statutaire avec résidence à l'étranger

Présence

Indispensable

Numéro de commission paritaire

Description

Numéro de la (sous-(sous-))commission paritaire octroyé par le SPF ETCS. Il s'agit de la commission dont dépend la personne physique en question.

TechLabel

jointCommissionNumber

Type

string

Longueur

9

Format

CCC ou CCC.CC ou CCC.CC.CC

Domaine de définition

Voir annexe "commissions paritaires" (nouvelle annexe).

- CCC : Les commissions paritaires ; série de 3 chiffres, alignement à gauche de la colonne.
- CCC.CC : les sous-commissions paritaires ; série de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 autres chiffres, alignement à gauche de la colonne.
- CCC.CC.CC : les sous-commissions paritaires ; série de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 autres chiffres, suivis eux aussi par un point et 2 autres chiffres.

Si la personne physique n'appartient à aucune commission, sous-commission ou sous-sous-commision paritaire, la valeur "999" est mentionnée.

Présence

Indispensable

Code NACE

Description

Code NACEBEL qui indique l'activité économique d'un employeur ou de ses unités d'établissement. Dans le contexte de ce message, le code est utilisé afin d'indiquer l'activité économique de la personne.

TechLabel

economicActivity

Type

integer

Longueur

5

Format

-

Domaine de définition

Voir annexe "codes NACE" (nouvelle annexe).

Présence

Indispensable pour tous les membres du personnel des administrations publiques provinciales et locales Obligatoire s'il s'agit de membres du personnel des Communautés flamande, française et germanophone occupant un poste attribué par le Fonds social Maribel pour le secteur public.

Bloc Temps de travail hebdomadaire

weeklyHours

Description:
Nombre d'heures par semaine à prester par la personne physique et par la personne de référence fictive liée à la personne physique.

Présence:
Indispensable

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|---|---|---------------------------------|
| <u>Type</u> | Indication de l'élément de la fraction d'occupation communiquée dans le bloc « temps de travail hebdomadaire ». | weeklyHoursType |
| <u>Durée effective moyenne de travail hebdomadaire</u> | Par cycle, le nombre d'heures à prester par semaine, en ce compris l'éventuel repos compensatoire rémunéré et l'éventuel repos compensatoire non rémunéré. | effectiveAvgWeeklyWorkingHours |
| <u>Durée moyenne annuelle du temps de travail hebdomadaire rémunéré</u> | Sur une base annuelle, le nombre d'heures à prester par semaine, en ce compris l'éventuel repos compensatoire rémunéré mais sans l'éventuel repos compensatoire non rémunéré. | annualAvgWeeklyPaidWorkingHours |

Type

Description

Indication de l'élément de la fraction d'occupation communiquée dans le bloc « temps de travail hebdomadaire ».

TechLabel

weeklyHoursType

Type

string

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

S = données de la personne de référence d'application pour le travailleur en question. Par personne de référence, on entend la personne de référence théorique occupée à temps plein dans la même entreprise ou, à défaut, dans la même branche d'activités, dans une fonction analogue. Il est possible qu'au sein d'une même entreprise, il y ait plusieurs personnes de référence.
Q = données de la personne physique sans tenir compte d'une éventuelle suspension des prestations
M = données de la personne physique en tenant compte d'une éventuelle suspension complète ou partielle des prestations

Présence

Les données de la personne de référence (S) et les données de la personne physique, sans tenir compte d'une éventuelle suspension des prestations (Q), sont indispensables. Les données de la personne physique, en tenant compte d'une éventuelle suspension des prestations (M), sont obligatoires, si une mesure de réorganisation du temps de travail est d'application.

Durée effective moyenne de travail hebdomadaire

Description

Par cycle, le nombre d'heures à prester par semaine, en ce compris l'éventuel repos compensatoire rémunéré et l'éventuel repos compensatoire non rémunéré.

TechLabel

effectiveAvgWeeklyWorkingHours

Type

integer

Longueur

5

Format

-

Domaine de définition

[0; 99999]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.
Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

Présence

Indispensable

Durée moyenne annuelle du temps de travail hebdomadaire rémunéré

Description

Sur une base annuelle, le nombre d'heures à prester par semaine, en ce compris l'éventuel repos compensatoire rémunéré mais sans l'éventuel repos compensatoire non rémunéré.

TechLabel

annualAvgWeeklyPaidWorkingHours

Type

integer

Longueur

5

Format

-

Domaine de définition

[0; 99999]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.
Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

Présence

Indispensable

Bloc Mesure de réorganisation du temps de travail

reorganisationMeasures

Description:
Eventuelle mesure de réorganisation du temps de travail avec un impact sur le temps de travail hebdomadaire de la personne physique.

Présence:
Obligatoire pour les blocs « fraction d’occupation » avec les données de la personne physique en tenant compte d'une éventuelle suspension totale ou partielle des prestations (type = M)

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|---|---|---------------------------------|
| <u>Mesure de réorganisation du temps de travail</u> | Code indiquant la mesure de réorganisation du temps de travail | reorganisationMeasureType |
| <u>Pourcentage de la mesure de réorganisation du temps de travail</u> | Pourcentage avec lequel les prestations sont réduites. Ce pourcentage concerne l'ensemble de la période de suspension et pas seulement la période de calcul salarial en question. | reorganisationMeasurePercentage |

Mesure de réorganisation du temps de travail

Description

Code indiquant la mesure de réorganisation du temps de travail

TechLabel

reorganisationMeasureType

Type

integer

Longueur

3

Format

-

Domaine de définition

Voir annexe "mesure de réorganisation du temps de travail" (nouvelle annexe)

Présence

Indispensable

Pourcentage de la mesure de réorganisation du temps de travail

Description

Pourcentage avec lequel les prestations sont réduites. Ce pourcentage concerne l'ensemble de la période de suspension et pas seulement la période de calcul salarial en question.

TechLabel

reorganisationMeasurePercentage

Type

integer

Longueur

5

Format

-

Domaine de définition

[1;10000]

Le pourcentage est exprimé en centième de pourcentage.
Exemple : 1,00% est exprimé par 100.

Présence

Indispensable

Bloc Caractéristiques sociales supplémentaires

operationalSocialFeaturesDetail
identifyingSocialFeaturesDetail

Superclasse / Générique

Description:

Données supplémentaires sur les modalités de mise en œuvre de la signalétique sociale.

Présence:

Obligatoire si au moins une des sous-classes / spécialisations doit être communiquée. Ne peut pas être mentionné seul.

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|---------------------------|---|----------------|
| <u>Numéro de séquence</u> | Numéro de séquence d'une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires dans le bloc "signalétique sociale" ou dans le bloc "signalétique sociale périodique". Ce numéro doit être unique dans le bloc situé au-dessus. | sequenceNumber |
| <u>Date de début</u> | <p>La date de début de la période dans la période de la signalétique sociale ou dans la période de la signalétique sociale périodique à partir de laquelle le set de données, constituant une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, la date de début du bloc correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données est d'application.</p> | startDate |
| <u>Date de fin</u> | <p>La date de fin de la période dans la période de la signalétique sociale ou dans la période de la signalétique sociale périodique jusqu'à laquelle le set de données, constituant une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, la date de fin du bloc correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données est d'application.</p> | endDate |

Numéro de séquence

Description
Numéro de séquence d'une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires dans le bloc "signalétique sociale" ou dans le bloc "signalétique sociale périodique". Ce numéro doit être unique dans le bloc situé au-dessus.

TechLabel
sequenceNumber

Type
integer

Longueur
3

Format
-

Domaine de définition
[1; 999]

Présence
Indispensable

Date de début

Description

La date de début de la période dans la période de la signalétique sociale ou dans la période de la signalétique sociale périodique à partir de laquelle le set de données, constituant une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, la date de début du bloc correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données est d'application.

TechLabel

startDate

Type

string(\$date)

Longeur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de début d'une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires est égale ou supérieure à la date de début du bloc situé au-dessus.

Présence

Indispensable

Date de fin

Description

La date de fin de la période dans la période de la signalétique sociale ou dans la période de la signalétique sociale périodique jusqu'à laquelle le set de données, constituant une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires, la date de fin du bloc correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données est d'application.

TechLabel

endDate

Type

string(\$date)

Longueur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de fin d'une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires est égale ou supérieure à la date de début des caractéristiques sociales supplémentaires.

La date de fin d'une des sous-classes des caractéristiques sociales supplémentaires est égale ou inférieure à la date de fin du bloc situé au-dessus.

Présence

Indispensable

Bloc Fonction

jobs

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Description:

Données relatives à la fonction exercée par la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

Présence:

Indispensable

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|--|---|---------------------------------------|
| <u>Dénomination de la fonction</u> | Dénomination de la fonction exercée par la personne physique (texte libre). | title |
| <u>Qualification professionnelle dans CCT sectorielle</u> | La qualification professionnelle sectorielle qui est attribuée au travailleur conformément aux CCT déterminant les conditions de travail et de rémunération ou conformément aux dispositions des arrêtés fixant la rémunération fixe pour l'application de la législation de la sécurité sociale (texte libre). | professionalClassificationSectoralCLA |
| <u>Qualification professionnelle au niveau de l'entreprise</u> | La qualification professionnelle qui est attribuée au travailleur au sein de l'entreprise (texte libre) | professionalClassificationEnterprise |

Dénomination de la fonction

Description
Dénomination de la fonction exercée par la personne physique (texte libre).

TechLabel
title

Type
string

Longueur
100

Format
-

Domaine de définition
-

Présence
Facultative

Qualification professionnelle dans CCT sectorielle

Description

La qualification professionnelle sectorielle qui est attribuée au travailleur conformément aux CCT déterminant les conditions de travail et de rémunération ou conformément aux dispositions des arrêtés fixant la rémunération fixe pour l'application de la législation de la sécurité sociale (texte libre).

TechLabel

professionalClassificationSectoralCLA

Type

string

Longeur

100

Format

-

Domaine de définition

-

Présence

Facultative

Qualification professionnelle au niveau de l'entreprise

Description

La qualification professionnelle qui est attribuée au travailleur au sein de l'entreprerprise (texte libre)

TechLabel

professionalClassificationEnterprise

Type

string

Longueur

100

Format

-

Domaine de définition

-

Présence

Facultative

Bloc Reprise progressive du travail

gradualWorkResumptions

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Description:

Données relatives à la reprise progessive du travail par la personne physique avec l'accord du médecin-conseil après une période d'incapacité de travail.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale périodique".

Présence:

Obligatoire dans le cas d’une reprise progressive du travail avec l'accord du médecin-conseil.

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|---|--|--|
| <u>Nombre maximum d'heures de travail autorisées par semaine dans le cadre d'une reprise progressive du travail</u> | Le nombre maximum d'heures de travail autorisées par semaine dans le cadre d'une reprise progressive du travail après à une période d'incapacité de travail. | weeklyMaxNbrOfHoursAllowed |

Nombre maximum d'heures de travail autorisées par semaine dans le cadre d'une reprise progressive du travail

Description

Le nombre maximum d'heures de travail autorisées par semaine dans le cadre d'une reprise progressive du travail après à une période d'incapacité de travail.

TechLabel

weeklyMaxNbrOfHoursAllowed

Type

integer

Longueur

5

Format

-

Domaine de définition

[1; 99999]

Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

- 1 heure est exprimée par 100.
- 4 heures et 30 minutes sont exprimées par 450.
- 12 heures et 22 minutes sont exprimées par 1237.

Présence

Indispensable

Bloc Licenciement

dismissals

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Description:
Données relatives au licenciement de la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

Présence:
Obligatoire en cas de licenciement.

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|---|--|---------------------------------------|
| <u>Date de début du délai de préavis</u> | La date à laquelle le délai de préavis commence. | noticePeriodStartDate |
| <u>Délai de préavis théorique en mois</u> | Le délai de préavis théorique exprimé en mois. | noticePeriodMonths |
| <u>Délai de préavis théorique en semaines</u> | Le délai de préavis théorique exprimé en semaines. | noticePeriodWeeks |
| <u>Délai de préavis théorique en jours</u> | Le délai de préavis théorique exprimé en jours. | noticePeriodDays |

Date de début du délai de préavis

Description
La date à laquelle le délai de préavis commence.

TechLabel
noticePeriodStartDate

Type
string(\$date)

Longueur
10

Format
AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition
-

Présence
Indispensable

Délai de préavis théorique en mois

Description

Le délai de préavis théorique exprimé en mois.

TechLabel

noticePeriodMonths

Type

integer

Longueur

5

Format

-

Domaine de définition

[1; 99999]

Présence

Obligatoire, en cas de licenciement où le délai de préavis théorique est exprimé en mois.

Délai de préavis théorique en semaines

Description

Le délai de préavis théorique exprimé en semaines.

TechLabel

noticePeriodWeeks

Type

integer

Longueur

5

Format

-

Domaine de définition

[1; 99999]

Présence

Obligatoire, en cas de licenciement où le délai de préavis théorique est exprimé en semaines.

Délai de préavis théorique en jours

Description

Le délai de préavis théorique exprimé en jours.

TechLabel

noticePeriodDays

Type

integer

Longueur

5

Format

-

Domaine de définition

[1; 99999]

Présence

Obligatoire, en cas de licenciement où le délai de préavis théorique est exprimé en jours.

Bloc Premier emploi

starterJobs

Sous-classe / spécialisation des caractéristiques sociales supplémentaires

Description:

Données sur la convention premier emploi de la personne physique.

Ces données sont toujours liées au bloc "signalétique sociale".

Présence:

Obligatoire si la personne est occupée dans le cadre d'une convention de premier emploi.

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|---|--|-----------------------------------|
| <u>Type de convention de premier emploi</u> | Indication du type de convention de premier emploi | starterJobType |
| <u>Pourcentage du salaire dans le cadre d'une convention premier emploi consacré à la formation</u> | Pourcentage du salaire du travailleur occupé dans le cadre d'une convention de premier emploi consacré à sa formation par l'employeur (max 10%). | remunPercentageForStarterTraining |

Type de convention de premier emploi

Description

Indication du type de convention de premier emploi

TechLabel

starterJobType

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

- 1 = travailleur sous convention de premier emploi de type 1 (contrat de travail ordinaire, sans plus - article 27, premier alinéa, 1°, de la loi du 24 décembre 1999)
- 2 = travailleur sous convention de premier emploi de type 2 (combinaison entre un contrat de travail à temps partiel - article 27, premier alinéa, 2° de la loi du 24 décembre 1999)
- 3 = travailleur sous convention de premier emploi de type 3 (convention d'apprentissage, de stage ou d'insertion - article 27, premier alinéa, 3° de la loi du 24 décembre 1999)
- 4 = travailleur avec handicap sous convention de premier emploi de type 1 (contrat de travail ordinaire sans plus - article 27, premier alinéa, 1° de la loi du 24 décembre 1999)
- 5 = travailleur avec handicap sous convention de premier emploi de type 2 (combinaison entre un contrat de travail à temps partiel - article 27, premier alinéa, 2° de la loi du 24 décembre 1999)
- 6 = travailleur avec handicap sous convention de premier emploi de type 3 (convention d'apprentissage, de stage ou d'insertion - article 27, premier alinéa, 3° de la loi du 24 décembre 1999)
- 7 = travailleur d'origine étrangère sous convention de premier emploi de type 1 (contrat de travail ordinaire, sans plus - article 27, premier alinéa, 1° de la loi du 24 décembre 1999)
- 8 = travailleur d'origine étrangère sous convention de premier emploi de type 2 (combinaison d'un contrat de travail à temps partiel - article 27, premier alinéa, 2° de la loi du 24 décembre 1999)
- 9 = travailleur d'origine étrangère sous convention de premier emploi de type 3 (convention d'apprentissage, de stage ou d'insertion - article 27, premier alinéa, 3° de la loi du 24 décembre 1999)

Présence

Indispensable

Pourcentage du salaire dans le cadre d'une convention premier emploi consacré à la formation

| |
|---|
| Description |
| Pourcentage du salaire du travailleur occupé dans le cadre d'une convention de premier emploi consacré à sa formation par l'employeur (max 10%). |
| TechLabel |
| remunPercentageForStarterTraining |
| Type |
| integer |
| Longueur |
| 4 |
| Format |
| - |
| Domaine de définition |
| [1; 1000] |
| Le pourcentage est exprimé en centièmes d'un pourcentage. Exemple : 1,00% est exprimé par 100. |
| Présence |
| Obligatoire si une partie du salaire d'un travailleur occupé dans le cadre d'une convention de premier emploi est consacrée par l'employeur à sa formation. |

Bloc Signalétique fiscale

fiscalFeatures

Description:
Les données fiscales d'application dans le calcul salarial.

Présence:
Indispensable

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|---|--|-----------------------------------|
| <u>Date de début de la signalétique fiscale</u> | <p>La date de début de la période dans la période de calcul salarial à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique fiscale est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique fiscale, la date de début de la signalétique fiscale correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données de la signalétique fiscale est d'application.</p> | startDate |
| <u>Date de fin de la signalétique fiscale</u> | <p>La date de fin de la période dans la période de calcul salarial jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique fiscale est valable.</p> <p>Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique fiscale, la date de fin de la signalétique fiscale correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données de la signalétique fiscale est d'application.</p> | endDate |
| <u>État civil</u> | Il s'agit de l'état civil, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial. | civilStatusType |
| <u>Nombre d'enfants à charge</u> | Nombre d'enfants fiscalement à charge (en ce compris les enfants moins valides à charge), comme appliqué dans le cadre du calcul salarial. | numberOfDependentChildren |
| <u>Nombre d'enfants moins valides à charge</u> | Nombre d'enfants moins valides fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial. | numberOfDependentDisabledChildren |
| <u>Nombre d'autres personnes à charge</u> | Nombre de personnes fiscalement à charge (en ce compris les autres personnes moins valides à charge et les personnes à charge nécessitant des soins) autres que les enfants fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial. | numberOfDependents |
| <u>Nombre d'autres personnes moins valides à charge</u> | Nombre de personnes moins valides fiscalement à charge autres que les enfants fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial. | numberOfDisabledDependents |

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|---|--|-------------------------------|
| <u>Notion de moins valide</u> | Indication si la personne physique est considérée sur le plan fiscal comme une personne moins valide, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial. | disabilityIndicator |
| <u>Notion de travailleur frontalier</u> | Indication si la personne physique a le statut fiscal de travailleur frontalier, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial. | CrossBorderWorker |
| <u>Notion résident belge</u> | Indication si la personne physique est considérée comme résidente belge d'un point de vue fiscal. | BelgianResident |
| <u>Revenu du partenaire</u> | Indication du revenu du partenaire de la personne physique, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial. | incomeOfPartner |
| <u>Notion partenaire moins valide</u> | Indication si le partenaire de la personne physique est considéré comme une personne moins valide sur le plan fiscal, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial. | disabilityOfPartner |
| <u>Nombre de personnes à charge nécessitant des soins</u> | Nombre de personnes à charge nécessitant des soins comme appliqué dans le cadre du calcul salarial. | numberOfDependentsNeedingCare |
| <u>Notion pensionné</u> | Indication si la personne est pensionnée ou non | retired |

Date de début de la signalétique fiscale

Description

La date de début de la période dans la période de calcul salarial à partir de laquelle le set de données constituant la signalétique fiscale est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique fiscale, la date de début de la signalétique fiscale correspond à la date à partir de laquelle le nouveau set de données de la signalétique fiscale est d'application.

TechLabel

startDate

Type

string(\$date)

Longueur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de début de la signalétique fiscale est égale ou supérieure à la date de début de la période de calcul.

Si plusieurs blocs « signalétique fiscale » sont communiqués, la date de début de la signalétique fiscale ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique fiscale ».

Présence

Indispensable

Date de fin de la signalétique fiscale

Description

La date de fin de la période dans la période de calcul salarial jusqu'à laquelle le set de données constituant la signalétique fiscale est valable.

Si une ou plusieurs donnée(s) change(nt) dans la signalétique fiscale, la date de fin de la signalétique fiscale correspond à la date jusqu'à laquelle l'ancien set de données de la signalétique fiscale est d'application.

TechLabel

endDate

Type

string(\$date)

Longueur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de fin de la signalétique fiscale est égale ou supérieure à la date de début de la signalétique fiscale.

La date de fin de la signalétique fiscale est égale ou inférieure à la date de fin de la période de calcul.

Si plusieurs blocs « signalétique fiscale » sont communiqués, la date de fin de la signalétique fiscale ne peut pas se situer dans la période de validité d'un autre bloc « signalétique fiscale ».

Présence

Indispensable

État civil

Description

Il s'agit de l'état civil, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

civilStatusType

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

- 1 = Célibataire
- 2 = Marié
- 3 = Divorcé
- 4 = Séparé de fait
- 5 = Veuve ou veuf
- 6 = Cohabitant légal

Présence

Indispensable

Nombre d'enfants à charge

Description
Nombre d'enfants fiscalement à charge (en ce compris les enfants moins valides à charge), comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel
numberOfDependentChildren

Type
integer

Longueur
2

Format
-

Domaine de définition
[0; 99]

Présence
Indispensable

Nombre d'enfants moins valides à charge

Description

Nombre d'enfants moins valides fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

numberOfDependentDisabledChildren

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

[0; 99]

Présence

Indispensable

Nombre d'autres personnes à charge

Description

Nombre de personnes fiscalement à charge (en ce compris les autres personnes moins valides à charge et les personnes à charge nécessitant des soins) autres que les enfants fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

numberOfDependents

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

[0; 99]

Présence

Indispensable

Nombre d'autres personnes moins valides à charge

Description
Nombre de personnes moins valides fiscalement à charge autres que les enfants fiscalement à charge, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel
numberOfDisabledDependents

Type
integer

Longueur
2

Format
-

Domaine de définition
[0; 99]

Présence
Indispensable

Notion de moins valide

Description

Indication si la personne physique est considérée sur le plan fiscal comme une personne moins valide, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

disabilityIndicator

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

- 1 = la personne n'est pas considérée sur le plan fiscal comme personne moins valide
- 2 = la personne est considérée sur le plan fiscal comme personne moins valide

Présence

Indispensable

Notion de travailleur frontalier

Description

Indication si la personne physique a le statut fiscal de travailleur frontalier, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

CrossBorderWorker

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

1 = pas travailleur frontalier

2 = travailleur frontalier

Présence

Indispensable

Notion résident belge

Description

Indication si la personne physique est considérée comme résidente belge d'un point de vue fiscal.

TechLabel

BelgianResident

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

1 = la personne physique n'est pas résidente belge d'un point de vue fiscal

2 = la personne physique est résidente belge d'un point de vue fiscal

Présence

Indispensable

Revenu du partenaire

Description

Indication du revenu du partenaire de la personne physique, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

incomeOfPartner

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

- 1 = le partenaire n'a aucun revenu professionnel personnel
- 2 = le partenaire a des revenus professionnels personnels qui ne sont pas déclarés avec un autre code
- 3 = le partenaire a des revenus professionnels personnels, constitués exclusivement de pensions, rentes ou revenus similaires, dont le montant net n'excède pas 170 EUR par mois
- 4 = le partenaire a des revenus professionnels personnels, constitués exclusivement de pensions, rentes ou revenus similaires, dont le montant net n'excède pas 563 EUR par mois
- 5 = le partenaire a des revenus professionnels personnels, autres que des pensions, rentes ou revenus similaires, dont le montant net n'excède pas 283 EUR par mois

Présence

Obligatoire si la personne physique est mariée ou cohabitante légale.

Notion partenaire moins valide

Description

Indication si le partenaire de la personne physique est considéré comme une personne moins valide sur le plan fiscal, comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

disabilityOfPartner

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

- 1 = le partenaire n'est pas considéré sur le plan fiscal comme personne moins valide
- 2 = le partenaire est considéré sur le plan fiscal comme personne moins valide

Présence

Obligatoire si la personne physique est mariée ou cohabitante légale.

Nombre de personnes à charge nécessitant des soins

Description

Nombre de personnes à charge nécessitant des soins comme appliqué dans le cadre du calcul salarial.

TechLabel

numberOfDependentsNeedingCare

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

[0; 99]

Présence

Indispensable

Notion pensionné

Description

Indication si la personne est pensionnée ou non

TechLabel

retired

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

- 1 = pensionné
- 2 = non-pensionné ou cette information n'est pas connue par l'expéditeur

Présence

Indispensable

Bloc Élément financier

financialElements

Description:
Éléments financiers attribués à la personne physique par l'entreprise.
Il s'agit d'un bloc générique pouvant contenir différents éléments financiers comme les rémunérations, les cotisations de sécurité sociale, les réductions de cotisations de sécurité sociales, ...

Présence:
Obligatoire, si un élément financier a été attribué à la personne physique

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|------------------------------------|--|-----------|
| <u>Code élément financier</u> | Code qui identifie l'élément financier spécifique. | code |
| <u>Montant</u> | Le montant de l'élément financier. | amount |
| <u>Rôle de l'élément financier</u> | Rôle de l'élément financier dans le calcul salarial. | roles |

Code élément financier

Description

Code qui identifie l'élément financier spécifique.

TechLabel

code

Type

string

Longueur

7

Format

-

Domaine de définition

Voir annexe "éléments financiers"

Présence

Indispensable

Montant

Description

Le montant de l'élément financier.

TechLabel

amount

Type

integer (EuroCentAmount)

Longueur

15

Format

-

Domaine de définition

[-9999999999999999; 9999999999999999]

Le montant est exprimé en centimes d'euro.
Par exemple : 1,00 euro est exprimé par 100.

Présence

Indispensable

Rôle de l'élément financier

Description

Rôle de l'élément financier dans le calcul salarial.

TechLabel

roles

Type

Lijst van integers

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

- 1 = montant qui fait effectivement partie du montant brut soumis aux retenues ONSS
- 2 = montant qui fait fictivement partie du montant brut soumis aux retenues ONSS
- 3 = retenue personnelle ONSS
- 4 = diminution d'une retenue personnelle ONSS
- 5 = mouvement positif sur le montant brut imposable
- 6 = mouvement négatif sur le montant brut imposable
- 7 = retenue fiscale
- 8 = diminution d'une retenue fiscale
- 9 = mouvement positif sur le montant net
- 10 = mouvement négatif sur le montant net
- 11 = renseignement

Présence

Indispensable

Bloc Caractéristiques de la prime

bonusFeatures

Description:
Les caractéristiques d'une prime attribuée à une personne physique.

Présence:
Obligatoire dans le cas d'une prime

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|--------------------------------|---|-------------------------------------|
| <u>Fréquence d'attribution</u> | La fréquence en mois à laquelle un élément financier est accordé. | allocationFrequency |

Fréquence d'attribution

Description

La fréquence en mois à laquelle un élément financier est accordé.

TechLabel

allocationFrequency

Type

integer

Longueur

2

Format

-

Domaine de définition

[0; 99]

Exemples :

Une fois par mois = 1

Une fois par trimestre = 3

Une fois par an = 12

Une fois tous les deux ans = 24

Pas de périodicité = 0

Présence

Indispensable

Bloc Caractéristiques du chèque

voucherFeatures

Description:
Les caractéristiques d'un chèque attribué à une personne physique.

Présence:
Obligatoire dans le cas d'un chèque repas (code élément financier 0070001)

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|---------------------------|--|---------------|
| <u>Nombre de chèques</u> | Le nombre de chèques attribués à la personne | numberOfUnits |
| <u>Montant par chèque</u> | Le montant nominal par chèque | amountPerUnit |

Nombre de chèques

Description

Le nombre de chèques attribués à la personne

TechLabel

numberOfUnits

Type

integer

Longueur

15

Format

-

Domaine de définition

[0; 999999999999999]

Présence

Indispensable

Montant par chèque

Description
Le montant nominal par chèque

TechLabel
amountPerUnit

Type
integer (EuroCentAmount)

Longueur
15

Format
-

Domaine de définition
[1; 9999999999999999]

Le montant est exprimé en centimes d'euro.
Par exemple : 1,00 euro est exprimé par 100.

Présence
Indispensable

Bloc Caractéristiques de l'indemnité de rupture de la relation

severancePayFeatures

Description:
Les caractéristiques d'une indemnité accordée à une personne physique suite à la rupture de la relation.

Présence:
Obligatoire dans le cas d'une indemnité de rupture exprimée en temps de travail, d'une indemnité de reclassement ou d'une indemnité de sortie.

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|---|---|-------------------------------------|
| <u>Date de début de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation</u> | La date de début de la période de référence liée à une indemnité de rupture exprimée en temps de travail, à une indemnité de reclassement ou à une indemnité de sortie. | startDate |
| <u>Date de fin de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation</u> | La date de fin de la période de référence liée à une indemnité de rupture exprimée en temps de travail, à une indemnité de reclassement ou à une indemnité de sortie. | endDate |
| <u>Nombre de jours diminuant l'indemnité de rupture dans le cadre d'un accompagnement de reclassement professionnel</u> | Nombre de jours avec lesquels l'indemnité de rupture exprimée en temps de travail a été diminuée dans le cadre d'un accompagnement de reclassement professionnel. | numberOfDaysReductionByOutplacement |

Date de début de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation

Description

La date de début de la période de référence liée à une indemnité de rupture exprimée en temps de travail, à une indemnité de reclassement ou à une indemnité de sortie.

TechLabel

startDate

Type

string(\$date)

Longueur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

-

Présence

Indispensable

Date de fin de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation

Description

La date de fin de la période de référence liée à une indemnité de rupture exprimée en temps de travail, à une indemnité de reclassement ou à une indemnité de sortie.

TechLabel

endDate

Type

string(\$date)

Longueur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

La date de fin de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation est supérieure ou égale à la date de début de la période couverte par l'indemnité de rupture de la relation.

Présence

Indispensable

Nombre de jours diminuant l'indemnité de rupture dans le cadre d'un accompagnement de reclassement professionnel

| |
|---|
| Description |
| Nombre de jours avec lesquels l'indemnité de rupture exprimée en temps de travail a été diminuée dans le cadre d'un accompagnement de reclassement professionnel. |
| TechLabel |
| numberOfDaysReductionByOutplacement |
| Type |
| integer |
| Longeur |
| 2 |
| Format |
| - |
| Domaine de définition |
| [0; 28] |
| Présence |
| Obligatoire dans le cas d'une indemnité de rupture exprimée en temps de travail. |
| |
| |

Bloc Caractéristiques des jours fériés après la sortie de service payés par l'entreprise

holidayAfterSeveranceFeatures

Description:
Les caractéristiques du jour férié ou du jour férié de remplacement après la sortie de service payé par l'entreprise.

Si plusieurs jours fériés sont payés, les différentes dates doivent être indiquées dans différents blocs "Date du jour férié payé après la sortie de service" (un bloc par date).

Présence:
Obligatoire si un ou plusieurs jours fériés après la sortie de service sont payés par l'entreprise. (code financier 0010010)

| Nom du champ | Description | TechLabel |
|---|---|-----------|
| <u>Date du jour férié payé après la sortie de service</u> | Date du jour férié ou du jour férié de remplacement après la sortie de service payé par l'entreprise. | date |

Date du jour férié payé après la sortie de service

Description

Date du jour férié ou du jour férié de remplacement après la sortie de service payé par l'entreprise.

TechLabel

date

Type

string(\$date)

Longueur

10

Format

AAAA-MM-JJ

- AAAA est l'année
- MM est le mois
- JJ est le jour

Domaine de définition

-

Présence

Indispensable