离职面谈表

面谈时间：2017年 11月22 日

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 孙聪 | | 所属部门 | Agent |
| 岗位 | Python开发工程师 | | 入职时间 | 2016.7.1 |
| 目前状态 | □实习　□试用期　√□转正 | | 离职发起 | √个人　□部门 |
| 面谈者 | 王丽丽 | | 职务 | HR |
| 1．请指出你离职最主要的原因（请在恰当处加√号），并加以说明 | | □薪金福利 □工作性质 □工作环境  □健康因素 √家庭因素 □晋升机会  □工作量 □加班 □人际关系  其他: | | |
| 2．你认为公司在以下哪些方面需要加以改善（可选择多项） | | √□公司政策及工作程序 □部门之间沟通  □领导管理能力 □工作环境及设施  □员工发展机会 □薪酬制度  □教育培训 □团队合作精神  □企业文化  其他： 无 | | |
| 3．当初选择加入公司的原因是什么？现在你做出离职决定，是发现公司在哪些方面与你当去期望差距较大 | | 当初加入优云软件是看中公司有一个欣欣向荣的发展势头以及不错的行业态势；  实际工作方便与期望相差不大，就是一些支持性工作让正常开发工作很难推进。 | | |
| 4．对于公司的绩效考核制度和员工激励制度有何看法，如何改进？ | | 个人认为这方面比较好 | | |
| 5．你认为我们公司做的最好的三个方面是什么？对于所在部门做综合评价并提出几点改进的建议。 | | 良好的工作氛围;扁平的管理机制;良好的同事氛围  部门的同事都非常年轻，很有干劲和活力，希望大家以后在工作之余，一起学习共同提升各项技能。 | | |
| 6．你对公司的培训体系有何看法，对于你所在岗位有哪些改进建议。 | | 这方面有些不足，我好像没有接收到什么培训。  建议：多增加一些专业基础和进阶技术的讲座 | | |
| 7．你对公司招聘该岗位的任职者有什么建议。 | | 吃苦耐劳，有毅力有耐心 | | |
| 8．你认为公司应该采取哪些措施来更有效地吸引和留住人才。 | | 企业文化，薪资待遇等方面 | | |
| 9．公司可以做出什么努力能够让你留下继续工作？ | | 离职是一些家庭因素 | | |
| 10.你愿意在今后条件成熟的时候在返回公司，是否会和公司继续合作。 | | 愿意 | | |
| 12.你是否愿意向公司推荐所需要的人？ | | 愿意 | | |
| 11.你在选择新公司时最看重三个方面是什么？ | | 发展前途，业务方向，薪资待遇 | | |
| **面谈记录人评语：** | |  | | |