



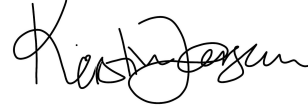

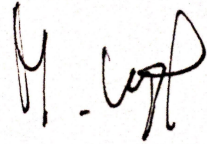





Gruppekonsort

Gruppemedlem: Smilla Maria Dion smdi@itu.dk	Underskrift:  Dato: 26/02/2020	
Gruppemedlem: Uffe Dalgas ufda@itu.dk	Underskrift:  Dato: 26/02/2020	
Gruppemedlem: Kirstine Berg Jørgensen kbjo@itu.dk	Underskrift:  Dato: 26/02/2020	
Gruppemedlem: Mikkel Lippert lipp@itu.dk	Underskrift:  Dato: 26/02/2020	
Gruppemedlem: David Brandstrup davbr@itu.dk	Underskrift:  Dato: 26/02/2020	

Målsætninger:

- Vi vil sørge for at opfylde alle retningslinjerne for kurset - herunder mindstekravene til opgavens udførelse. Derudover stræber vi efter at lave eventuelle ekstra funktioner, men dette er ikke nødvendigvis et krav. I bund og grund forventer vi, at alle arbejder efter bedste evne.
- Alle deltager i de aftalte møder. Hvis et gruppemedlem forhindres i at dukke op, skal de informere om dette til resten af gruppen snarest muligt.

Organisering:

- Gruppemedlemmerne mødes hver mandag klokken 12 efter forelæsningen, og planlægger den kommende uge. Vi skriver logbog for at danne overblik over arbejdsprocessen, så vi kan evaluere fra gang til gang.
- Vi fremlægger mandag for hinanden hvad vi har lavet i den foregående uge. Herefter planlægges den næste uge, og nye arbejdsopgaver uddelegeres. Vi arbejder derfor ikke med rollefordeling fra start, da vi vurderer, at en dynamisk proces ift. fordeling af opgaver fungerer bedst.

Kommunikation:

- Vi benytter Discord som vores primære kommunikationskanal, hvor vi deler dokumenter, links og snakker om arbejdet. Derudover bruges Messenger til almindelige, løse beskeder, og Google Docs til rapport og andre dokumenter.

Beslutningsprocesser:

- Vi vil altid gå efter at være enige i gruppen. Alle mulige løsninger diskuteres og udforskes fyldestgørende, for at gøre det muligt at vurdere hvilke idéer der vil fungere i praksis. Er der stadig ikke enighed efter en uddybende diskussion, så må der findes et kompromis - ellers inddragelse af en tredje part i form af anden elev eller vejleder.

Håndtering af konflikter:

- Først og fremmest taler alle til hinanden i en venlig og respektfuld tone.
- Opstår der konflikt eller uenighed mellem to eller flere medlemmer, tages dette mellem dem privat uden for resten af gruppen.
- Vi stræber efter at opretholde et trygt og hyggeligt forum, så alle føler at de frit kan dele deres holdninger og idéer uden problemer.

Forventningsafstemning:

- Der forventes, at alle har ydet lige meget når vi er færdige med projektet.
- Hvis arbejdsopgaver er blevet uddelegeret, og et gruppemedlem enten er blevet forhindret i at færdiggøre deres opgave eller har brug for hjælp til det, så informeres de andre medlemmer, og evt. omfordeling af opgaver sker.
- Det forventes at man kommer til tiden, men giver besked hvis man skulle blive forsinket.
- Det forventes at alle gruppemedlemmer yder deres bedste indenfor rimelighedens grænser. Dertil forventes det, at alle lægger ugentlig tid svarende til 15-ECTS point i projektet.