

ПРОЕКТИРОВАНИЕ И РАЗРАБОТКА БАЗЫ ДАННЫХ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ.

Митина А.В.

Шуйский филиал «Ивановского государственного университета»

Шуя, Россия

DESIGN AND DEVELOPMENT DATABASE PERSONNEL MANAGEMENT AND PERSONNEL POLICY.

Mitina A.V.

Shuya branch "Ivanovo State University»

Shuya, Russia

Внедрение информационных технологий во все сферы деятельности обусловлено стремительным развитием науки, качественным скачком возможностей человека, постоянно растущими объемами информации, сложностью происходящих процессов и явлений. Не обошла стороной информатизация и высшую школу.

Высшее учебное заведение сегодня – это сложный учебно-хозяйственный комплекс с многочисленными внешними и внутренними связями. И управление Вузом, его информационными потоками, учебным процессом, документооборотом и прочими процессами представляет собой сложную систему, мелкие и крупные задачи которой тесно связаны между собой.

Управление деятельностью Вуза, его подразделений осуществляется за счет управленческих решений, принимаемых руководством на основе данных о состоянии подразделений, их показателей и данных из внешней среды. При этом важно распределить между подразделениями не только функции, вытекающие из предназначения той или иной службы в работе Вуза, но и имеющиеся трудовые, финансовые и материальные ресурсы.

Система управления высшей школой должна представлять собой гибкую, динамичную систему, позволяющую эффективно рассматривать намеченные планы, оперативно учитывать все изменения и новые тенденции. Большие возможности для совершенствования управления высшей школой в целом и каждым ВУЗом в отдельности предоставляет использование вычислительной техники и средств связи. В настоящее время накоплен определённый опыт разработки и внедрения автоматизированных систем управления ВУЗом.

В организационной системе наиболее трудоемкими являются процессы, связанные с обработкой информации – сбор, накопление, преобразование, отображение, хранение, передача и вывод.

Данная работа необходима для того, чтобы упростить работу сотрудников в отделе кадров и облегчить учет наличия справок об отсутствии судимости у работников. С появлением базы данных можно гораздо ускорить процесс получения необходимых данных и позволит просматривать.

Объект исследования – отдел управления кадров и кадровой политики.

Для реализации информационной системы необходимо решить следующие задачи:

- изучить организационную и управленческую структуру в отделе управления кадров и кадровой политики;
- сформировать требования к создаваемой информационной системе;
- описать обеспечивающую часть разрабатываемой системы;
- разработать информационную систему для выбранного предприятия.

Разработка базы данных выполнялось с использованием программы Access.

Для того, чтобы получить справку об отсутствии судимости, сотрудник должен сделать запрос в отделение полиции. В отделении полиции рассмотрят данный запрос и предоставят справку об отсутствии судимости. Затем сотрудник со справкой, выданной в отделении полиции, идет к начальнику отдела кадров чтобы трудоустроиться в учебном заведении. Получение и предоставление справки показано на рисунке 1.

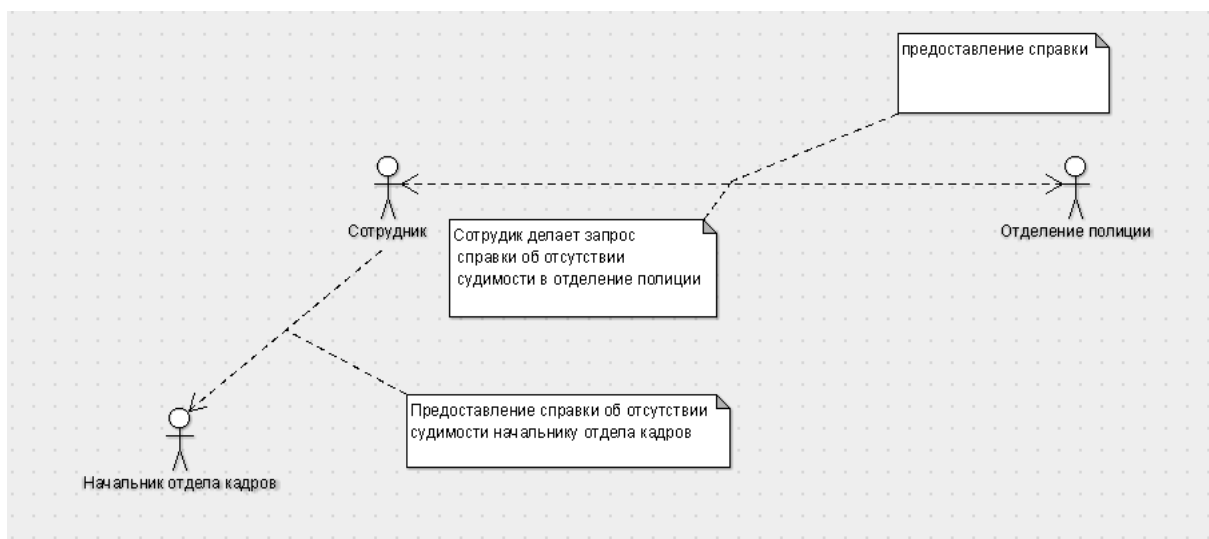


Рис. 1, получение и предоставление справки об отсутствии судимости.

Перечень объектов-сущностей и атрибутов показана в таблице 1.

Наименование объектов-сущностей	Атрибуты объектов-сущностей
Данные о сотрудниках	Фамилия, Имя, Отчество, Табельный номер, Должность
Должность	Вид занятости, Номер договора, Справка, Структурное подразделение,
Справка	Где выдана, Кем выдана, Дата выдачи, Серия и номер.

Разработанная информационная система должна решать следующие задачи:

- автоматизировать учет наличия справок об отсутствии судимости,
- выдавать отчеты по наличию справок,
- предоставлять возможность распечатки документов и отчетов.

Пользователям системы не требуется долгосрочного обучения работе с программой, достаточно иметь минимальные навыки по работе с компьютером, так как интерфейс программы очень дружелюбный.

В результате проделанной работы, мы создали информационную систему по установленным стандартам, приобрели навык работы с базами данных, ознакомились со средствами, которые помогают использовать и управлять системой в работе отдела кадров.

Также мы смогли разобраться в основных этапах разработки программы, а теоретические знания помогли нам спроектировать и разработать небольшую информационную систему, которую можно использовать в предметной области.

Список литературы:

1. Исследование систем управления: Учебное пособие для вузов / Под ред. Н.И. Архиповой. – М.: ПРИОР, 2002.
2. Кириллов В. В., Громов Г. Ю. Введение в реляционные базы данных - БХВ-Петербург, 2009.
3. Служба поддержки Microsoft Office. <https://support.office.com> ,2015.
4. Советов Б.Я., Цехановский В.В. Информационные технологии: Учеб. Для вузов. – М.: Высш. шк., 2003.