Análise e Desenvolvimento de Software

Requisitos e Engenharia de Requisitos

Pedro Emanuel Cardoso de Sousa pesousa@ipca.pt

Técnicas

- Algumas técnicas a aplicar:
 - ► MOST: tem em consideração a capacidade interna;
 - ► SWOT: modelo de análise tendo em conta o ambiente de negócio do projeto e da empresa;
 - CSF e KPI: medidas de desempenho de uma organização;
 - Roda dos intervenientes: identificação das pessoas importantes no projeto;

MOST

- Significado de MOST:
 - Missão: o propósito da organização;
 - ▶ Objetivos: define os objetivos a alcançar;
 - eStratégia: plano a médio e longo prazo da organização;
 - ► Tática: plano de implementação da estratégia;

- ▶ Pretende alcançar → Missão e objetivos;
- ▶ Propõe a fazer → Estratégia e táticas



•Capacidade interna da Aspectos negativos da organização, organização que •e.g., recursos financeiros dificultam o sucesso, **SWOT** ou RH qualificados •e.g., máquinas antigas ou processos desadequados Forças Fraquezas (Strenghts) (Weaknesses) Interior Oportunidades Ameças (Opportunities) (Threats) Exterior •Factores externos que actores externos com representam potencial para prejudicar oportunidades de o negócio, e.g., negócio, •redução da procura ou •e.g., alterações dos aumento do nº de competidores hábitos de consumo Negativos **Positivos**

CSF e KPI

- CSF: Critical Success Factor
 - ldentificam setores, áreas ou processos que são fundamentais para o sucesso da organização
- ► KPI: Key Performance Indicators
 - Corresponde a métricas que medem o desempenho da organização e dos seus processos

Para cada CSF devem existir os respetivos KPI



CSF vs KPI

- Todos os pontos que distinguem a organização dos seus concorrentes correspondem a CSF
- Os KPI devem ser concretos, quantificáveis e mensuráveis

- Exemplos:
 - ► CSF: a relação dos recursos humanos com os clientes;
 - ► KPI: número de elogios efetuados em determinado período;

Intervenientes no Projeto

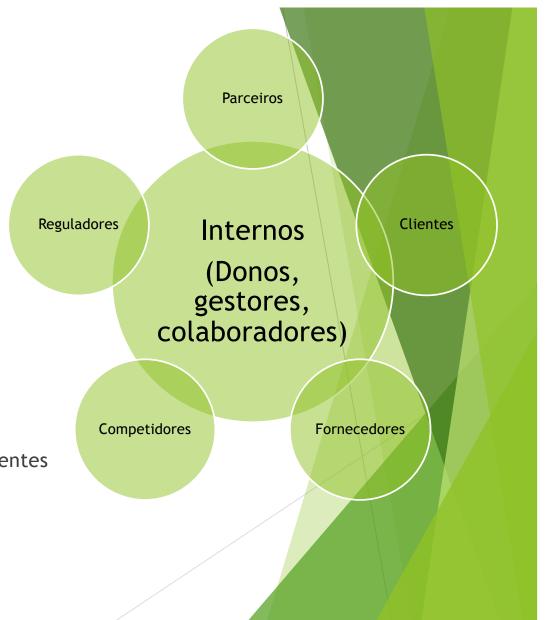
- Encontrar os intervenientes:
 - Conhecer as suas motivações;
 - O interesse no projeto;
 - Compreender a sua visão;
- Objetivo:
 - ► Facilitar a comunicação;
 - Detetar e eliminar conflito de requisitos;
- ► Técnicas a utilizar:
 - ▶ Identificação dos intervenientes (roda dos intervenientes);
 - Análise dos intervenientes (grelha do poder/interesse);
 - Gestão dos intervenientes (negociação baseada em princípios);



Roda dos intervenientes

- Técnica para identificar os intervenientes;
- Define os grupos:
 - Internos;
 - Externos;

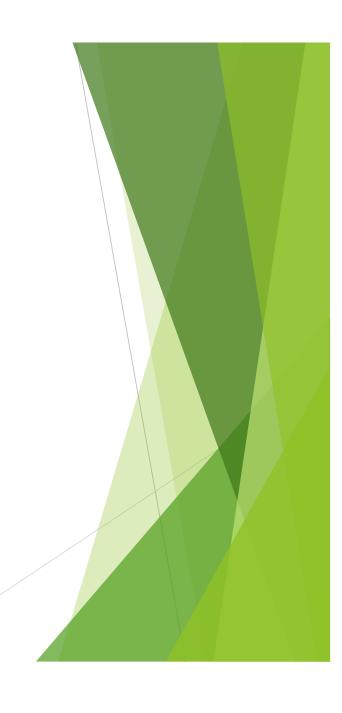
Permite identificar sistematicamente os intervenientes



Proposta do sistema

Sandro Pereira O trabalho pratico deve conter estes pontos

- Após a atividade de iniciação resulta a PROPOSTA DO SISTEMA;
- Elementos a incluir:
 - Descrição do negócio;
 - Objetivos do negócio;
 - Domínio da aplicação do sistema;
 - Operações a realizar pelo sistema;
 - Descrição dos intervenientes;
 - Condições especificas;



Obrigado !!!

