



Perfil Profesional y Descripción Técnica:

# JEFE DE PROGRAMA DE PRODUCCIÓN PECUARIA SUSTENTABLE

Coordinación Federal del Macroproyecto Renacimiento  
Ganadero Maya:

- Sistemas Silvopastoriles Intensivos
- Escuelas de Campo Adaptativas
- Biofábricas Prediales con Microorganismos Benéficos
  - Especies Forrajeras Nativas Validadas
  - Bioeconomía Circular Ganadera

Yucatán 2026-2030

Mérida, Yucatán, 27 de noviembre de 2025

SADER REPRESENTACIÓN ESTATAL YUCATÁN

Subdelegación Agropecuaria

Código: JPPPS-YUC-001

Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER)

## **Contenido**

## **Índice**

<b>1. Caracterización Institucional del Puesto</b>	<b>3</b>
1.1. Identificación Administrativa . . . . .	3
1.2. Contexto Programático . . . . .	3
<b>2. Marco Conceptual y Objetivo Estratégico</b>	<b>3</b>
2.1. Fundamentación Teórica del Puesto . . . . .	3
2.2. Objetivo Estratégico del Puesto . . . . .	4
2.3. Indicadores de Desempeño del Puesto . . . . .	4
<b>3. Responsabilidades Principales</b>	<b>4</b>
3.1. Coordinación Técnica Integral . . . . .	5
3.2. Gestión de Equipos y Recursos . . . . .	5
3.3. Coordinación Interinstitucional . . . . .	5
<b>4. Perfil del Puesto</b>	<b>6</b>
4.1. Requisitos Académicos y Experiencia . . . . .	6
4.2. Competencias Técnicas Específicas . . . . .	6
<b>5. Condiciones Laborales</b>	<b>7</b>
5.1. Condiciones Generales . . . . .	7
5.2. Prestaciones y Beneficios . . . . .	7
<b>6. Marco Legal y Financiero del Puesto</b>	<b>7</b>
6.1. Fundamento Jurídico del Financiamiento . . . . .	7
6.2. Estructura de Rendición de Cuentas . . . . .	8
<b>7. Conclusiones Técnicas</b>	<b>8</b>
<b>8. Validación Institucional</b>	<b>8</b>

# 1. Caracterización Institucional del Puesto

## 1.1. Identificación Administrativa

Cuadro 1: Datos Generales del Puesto Especializado

Campo	Especificación Técnica
Denominación oficial	Jefe de Programa de Producción Pecuaria Sustentable
Código de identificación	JPPPS-YUC-001
Dependencia jerárquica	Subdelegación Agropecuaria – Representación Estatal SADER Yucatán
Línea de reporte directo	Subdelegado Agropecuario de la Representación Estatal SADER Yucatán
Ámbito territorial	Estado de Yucatán (106 municipios, 39,524 km <sup>2</sup> )
Categoría de plaza	Estructural federal o por honorarios especializados (nivel NB01 tabulador SADER)
Equipo técnico asignado	8 profesionales especializados: 2 zootecnistas, 2 ingenieros agrónomos, 1 MVZ sanidad animal, 1 especialista SIG/carbono, 1 gestor financiero, 1 coordinador administrativo

## 1.2. Contexto Programático

El puesto se enmarca dentro del Macroproyecto Estratégico Concurrente Renacimiento Ganadero Maya”2026-2030, constituyendo la posición técnica de mayor responsabilidad en la coordinación del programa tripartito Federación-Estado-Productores. La complejidad del cargo deriva de la necesidad de integrar simultáneamente cinco componentes estratégicos independientes, coordinando un presupuesto total de **\$814.9 millones MXN** (esquema tripartito: 60 % federal = \$488.9M, 30 % estatal = \$244.5M, 10 % productores = \$81.5M) y dirigiendo un equipo técnico de 8 profesionales especializados con gastos de operación de \$52.8 millones en las 106 demarcaciones municipales del estado.

# 2. Marco Conceptual y Objetivo Estratégico

## 2.1. Fundamentación Teórica del Puesto

El diseño del puesto ”Jefe de Programa de Producción Pecuaria Sustentable” se fundamenta en la teoría de gestión de programas complejos de desarrollo rural, incorporando elementos de coordinación interinstitucional, gestión de sistemas adaptativos complejos y liderazgo técnico especializado en el sector agropecuario.

La posición requiere la aplicación simultánea de competencias en:

1. Gestión técnica de sistemas productivos pecuarios
2. Coordinación de programas sanitarios binacionales
3. Administración de presupuestos federales de gran escala
4. Liderazgo de equipos multidisciplinarios
5. Articulación de políticas públicas multi-nivel

## 2.2. Objetivo Estratégico del Puesto

**Objetivo general:** Coordinar desde la Representación Estatal de SADER en Yucatán la ejecución técnica y operativa del componente federal del Macroproyecto Concurrente Renacimiento Ganadero Maya” 2026-2030, integrando cinco componentes estratégicos que resuelven simultáneamente:

- El despoblamiento acelerado del hato bovino (-35 % 2017-2025)
- Las barreras sanitarias T-MEC por tuberculosis bovina
- El rebrote epidémico de Gusano Barrenador del Ganado
- La baja productividad en ganadería lechera tropical
- La subutilización del Centro Genético de Tizimín

Todo bajo un paradigma de sistemas silvopastoriles intensivos y en plena alineación con la Directriz 4.1.1 del Plan Estatal de Desarrollo Renacimiento Maya 2024-2030.

## 2.3. Indicadores de Desempeño del Puesto

Cuadro 2: Métricas Clave de Desempeño (KPIs) del Puesto

Indicador	Meta 2030	Medición
Porcentaje de ejecución presupuestal federal	≥95 %	Anual
Incremento del hato bovino bajo supervisión	+400,000 cabezas	Quinquenal
Unidades de producción certificadas TB	100 %	Anual
Hectáreas convertidas a SSPi	50,000 ha	Quinquenal
Nivel de satisfacción del equipo técnico	≥85 %	Semestral

## 3. Responsabilidades Principales

El titular del puesto será responsable directo de:

### 3.1. Coordinación Técnica Integral

**1. Actuar como Secretario Técnico** del Comité Técnico Estatal del Macroproyecto - encimiento Ganadero Mayaz coordinar la ejecución técnica y operativa del componente federal de los cinco componentes integrados:

- Certificación estatal de la campaña contra tuberculosis bovina (convenio APHIS-USDA – T-MEC)
- Seguimiento, control y erradicación del brote de Gusano Barrenador del Ganado, incluyendo la gestión técnica para la instalación y operación de la Planta Productora de Mosca Estéril Peninsular Yucatán
- Ejecución del Plan Estratégico de Repoblamiento Ganadero Sustentable con Sistemas Silvopastoriles Intensivos (50,000 ha y 100,000 vaquillas 2026-2030)
- Ejecución del Plan Estratégico de Fomento a la Ganadería Lechera Tropical Sustentable (+40 % producción leche)
- Gestión técnica para la refundación, certificación OIE/ISO-17025 y relanzamiento del Centro Regional de Mejoramiento Genético Bovino de Tizimín

### 3.2. Gestión de Equipos y Recursos

**2. Dirigir y supervisar** al equipo técnico de 8 personas asignado al Programa, garantizando la asistencia técnica, capacitación (mínimo 120 jornadas/año) y monitoreo satelital de indicadores en campo.

**3. Elaborar los anteproyectos** de presupuesto tripartito anual y administrar los recursos canalizados vía FOFAY, incluyendo:

- Formulación de presupuestos por componente (PEC, FND, FIRCO, recursos estatales)
- Gestión de gastos de operación del equipo técnico (\$11.676 millones anuales)
- Supervisión de la correcta aplicación del esquema tripartito 60-30-10
- Coadyuvar con el Subdelegado Agropecuario en la defensa presupuestal ante SHCP
- Rendición de cuentas ante el Comité Técnico del FOFAY

### 3.3. Coordinación Interinstitucional

**4. Coordinar acciones técnicas** con SENASICA, INIFAP, UADY-FMVZ, CICY, asociaciones ganaderas locales, FIRA, FIRCO, CONAFOR y contrapartes estatales, sin sustituir la representación institucional que corresponde al Subdelegado y al Titular de la Representación.

**5. Rendir informes técnicos** mensuales al Subdelegado Agropecuario y trimestrales al Comité Técnico Estatal, así como participar como invitado técnico en reuniones de alto nivel con Gobierno del Estado y organismos internacionales.

## 4. Perfil del Puesto

### 4.1. Requisitos Académicos y Experiencia

Cuadro 3: Requisitos del Puesto

Requisito	Detalle
Formación académica	Médico Veterinario Zootecnista o Ingeniero Agrónomo con especialidad pecuaria. Maestría deseable
Experiencia mínima	8 años en dirección/coordinación de programas pecuarios, 5 años en sistemas silvopastoriles y/o sanidad animal
Conocimientos indispensables	Sistemas silvopastoriles intensivos, sanidad animal (TB bovina y GBG), trazabilidad SINIIGA, T-MEC, OIE, mejora genética tropical, manejo de proyectos >\$200 MDP
Idiomas	Inglés técnico avanzado (interacción APHIS-USDA)
Habilidades	Liderazgo técnico, planeación estratégica, gestión de equipos multidisciplinarios, uso de SIG, elaboración de proyectos, negociación con productores
Disponibilidad	Para viajar 60 % del tiempo al interior del estado

### 4.2. Competencias Técnicas Específicas

#### Competencias obligatorias:

- Diseño y evaluación de sistemas silvopastoriles intensivos
- Protocolos sanitarios binacionales (Méjico-EE.UU.)
- Trazabilidad y certificación ganadera
- Gestión de presupuestos federales complejos
- Coordinación interinstitucional multi-nivel

#### Competencias deseables:

- Certificación en metodologías de captura de carbono
- Experiencia en programas de cooperación internacional

- Conocimiento de normatividad OIE e ISO-17025
- Manejo de sistemas de información geográfica

## 5. Condiciones Laborales

### 5.1. Condiciones Generales

- **Base:** Mérida, Yucatán (oficinas FOFAY/SADER)
- **Viajes:** Frecuentes al interior del estado (vehículo oficial y viáticos con cargo a gastos de operación)
- **Disponibilidad:** Para guardias sanitarias emergentes (GBG/TB) y supervisión de equipo técnico
- **Modalidad de contratación:** Plaza temporal especializada financiada vía FOFAY (gastos de operación convenidos)
- **Sueldo bruto mensual:** \$43,000 MXN + prestaciones (equivalente a Nivel NB01 + compensación por responsabilidad técnica)
- **Duración del contrato:** 2026-2030 con posibilidad de extensión según evaluación de resultados
- **Horario:** Lunes a viernes + guardias eventuales + supervisión de campo

### 5.2. Prestaciones y Beneficios

- Prestaciones de ley federal
- Seguro de gastos médicos mayores institucional
- Seguro de vida
- Vehículo oficial para comisiones
- Viáticos para trabajo de campo
- Capacitación técnica especializada

## 6. Marco Legal y Financiero del Puesto

### 6.1. Fundamento Jurídico del Financiamiento

El presente puesto se crea bajo el marco jurídico del convenio de colaboración Federación-Estado para la ejecución del Macroproyecto Renacimiento Ganadero Maya”, sustentado en:

- **Precedente .<sup>a</sup>lianza para el Campo”:** Metodología probada de coinversión tripartita con gastos de operación convenidos

- **Fideicomiso FOFAY:** Instrumento financiero establecido para la canalización y administración de recursos agropecuarios estatales
- **Convenio de colaboración SADER-Gobierno de Yucatán:** Marco legal para la ejecución compartida de programas federales
- **Normatividad de gastos de operación:** 8-12 % del presupuesto total autorizado para estructura técnica y operativa

## 6.2. Estructura de Rendición de Cuentas

El titular del puesto será responsable ante:

1. **Comité Técnico del FOFAY:** Informes trimestrales de avance físico-financiero
2. **Subdelegación Agropecuaria SADER:** Reportes mensuales de ejecución técnica
3. **Órganos de control federal y estatal:** Auditorías y verificaciones de la aplicación de recursos
4. **Comité Técnico Estatal del Macroproyecto:** Evaluación de resultados e impactos

## 7. Conclusiones Técnicas

El perfil profesional ”Jefe de Programa de Producción Pecuaria Sustentable” constituye una posición estratégica de alta especialización técnica, diseñada para liderar la transformación del sector ganadero yucateco en el marco del Macroproyecto Renacimiento Ganadero Maya” 2026-2030.

La complejidad multidisciplinaria del cargo requiere competencias únicas en gestión de sistemas adaptativos complejos, coordinación interinstitucional y liderazgo técnico en programas de gran escala.

El éxito del macroproyecto depende críticamente de la selección de un profesional que reúna tanto las competencias técnicas especializadas como las habilidades gerenciales necesarias para coordinar efectivamente los cinco componentes estratégicos integrados.

## 8. Validación Institucional

El presente perfil profesional ha sido revisado y validado por las autoridades competentes de la Representación Estatal SADER Yucatán, en cumplimiento de los lineamientos de recursos humanos especializados para programas estratégicos federales.

**Titular de la Representación Estatal SADER Yucatán**

**Subdelegado Agropecuario - Representación Estatal SADER Yucatán**

**Director de Recursos Humanos - SADER Yucatán**

*Mérida, Yucatán, a 19 de noviembre de 2025*