



Perfil Profesional y Descripción Técnica:

JEFE DE PROGRAMA DE DESARROLLO PECUARIO SUSTENTABLE

Apoyo Técnico al Macroproyecto Renacimiento Ganadero Maya:

- Sistemas Silvopastoriles Intensivos
- Escuelas de Campo Adaptativas
- Biofábricas Prediales con Microorganismos Benéficos
 - Especies Forrajeras Nativas Validadas
 - Bioeconomía Circular Ganadera

Yucatán 2026-2030

Puesto de Nueva Creación por Coyuntura Estratégica

Mérida, Yucatán, 27 de noviembre de 2025

SADER REPRESENTACIÓN ESTATAL YUCATÁN

Subdelegación Agropecuaria

Código: JPPPS-YUC-001

Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER)

Contenido

Índice

1. Justificación de Creación del Puesto	3
1.1. Contexto de Oportunidad Estratégica	3
1.2. Propuesta de Valor del Puesto	3
2. Caracterización Institucional del Puesto	4
2.1. Identificación Administrativa	4
2.2. Contexto Programático	4
3. Marco Conceptual y Objetivo Estratégico	4
3.1. Fundamentación Teórica del Puesto	4
3.2. Objetivo Estratégico del Puesto	5
3.3. Indicadores de Desempeño del Puesto	6
4. Responsabilidades Principales	6
4.1. Coordinación Técnica Integral	6
4.2. Gestión de Equipos y Recursos	7
4.3. Coordinación Interinstitucional	7
5. Perfil del Puesto	8
5.1. Requisitos Académicos y Experiencia	8
5.2. Competencias Técnicas Específicas	8
6. Condiciones Laborales	9
6.1. Condiciones Generales	9
6.2. Prestaciones y Beneficios	9
7. Marco Legal y Financiero del Puesto	9
7.1. Fundamento Jurídico del Financiamiento	9
7.2. Estructura de Rendición de Cuentas	10

8. Estructura del Equipo Técnico	10
8.1. Marco Organizacional del Equipo	10
8.2. Perfiles Técnicos del Equipo	10
8.3. Competencias Transversales del Equipo	11
9. Plan de Trabajo del Jefe de Programa	11
9.1. Cronograma de Implementación 2026-2030	11
9.2. Rutina de Trabajo Mensual	12
9.3. Indicadores de Desempeño Mensual	12
10. Conclusiones Técnicas	12
11. Validación Institucional	13

1. Justificación de Creación del Puesto

1.1. Contexto de Oportunidad Estratégica

La creación del puesto ”Jefe de Programa de Desarrollo Pecuario Sustentableresponde a una coyuntura única caracterizada por:

- **Oportunidad federal excepcional:** Disponibilidad de recursos extraordinarios para el sector ganadero a través del Macroproyecto Renacimiento Ganadero Maya”
- **Necesidad operativa emergente:** El Subdelegado Agropecuario actual requiere apoyo técnico especializado para la coordinación de los seis componentes integrados del macroproyecto
- **Complejidad técnica del programa:** La implementación simultánea de sistemas silvopastoriles, repoblamiento ganadero, campañas sanitarias y certificación digital requiere un perfil técnico dedicado exclusivamente a estas actividades
- **Demandas de coordinación territorial:** La necesidad de supervisar actividades en las 4 regiones ganaderas prioritarias del estado con un equipo técnico especializado de 6 profesionales

1.2. Propuesta de Valor del Puesto

Este puesto permitirá al Subdelegado Agropecuario:

- Mantener su función directiva y de representación institucional sin verse sobre-cargado por actividades técnicas operativas
- Contar con un enlace técnico especializado que coordine la implementación de campo
- Disponer de reportes técnicos detallados para la toma de decisiones estratégicas
- Optimizar la ejecución del macroproyecto mediante delegación efectiva de funciones técnicas

2. Caracterización Institucional del Puesto

2.1. Identificación Administrativa

Cuadro 1: Datos Generales del Puesto Especializado

Campo	Especificación Técnica
Denominación oficial	Jefe de Programa de Desarrollo Pecuario Sustentable
Código de identificación	JPPPS-YUC-001
Dependencia jerárquica	Subdelegación Agropecuaria – Representación Estatal SADER Yucatán
Línea de reporte directo	Subdelegado Agropecuario de la Representación Estatal SADER Yucatán
Ámbito territorial	Estado de Yucatán (106 municipios, 39,524 km ²)
Categoría de plaza	Nivel N11 tabulador SADER o por honorarios especializados equivalente
Equipo técnico asignado	6 profesionales especializados: 1 Jefe de Programa (\$35.4K mensual), 2 técnicos zoootecnistas (\$24.9K c/u), 2 técnicos agrónomos (\$24.9K c/u), 1 MVZ sanidad animal (\$24.9K), distribuidos estratégicamente en 4 regiones ganaderas del estado

2.2. Contexto Programático

El puesto se enmarca dentro del Macroproyecto Estratégico Concurrente Renacimiento Ganadero Maya”2026-2030, constituyendo una posición técnica especializada de nueva creación para apoyar al Subdelegado Agropecuario actual en la ejecución del Macroproyecto Renacimiento Ganadero Maya”. El puesto surge como respuesta a la coyuntura estratégica y oportunidad federal para el desarrollo ganadero sustentable, requiriendo coordinación técnica especializada de un equipo de 6 profesionales con gastos de operación de \$2.02 millones anuales distribuidos en las 4 regiones ganaderas prioritarias del estado.

3. Marco Conceptual y Objetivo Estratégico

3.1. Fundamentación Teórica del Puesto

El diseño del puesto ”Jefe de Programa de Desarrollo Pecuario Sustentable” se fundamenta en la ejecución técnica especializada de programas de desarrollo rural, bajo la supervisión directa del Subdelegado Agropecuario, enfocándose en la implementación de campo y asistencia técnica directa.

La posición requiere la aplicación de competencias técnicas en:

1. Implementación de sistemas productivos pecuarios sustentables
2. Ejecución de protocolos sanitarios de campo
3. Asistencia técnica directa a productores
4. Supervisión de equipo técnico especializado
5. Seguimiento y reporte de actividades técnicas

3.2. Objetivo Estratégico del Puesto

Objetivo general: Coadyuvar con el Subdelegado Agropecuario en la ejecución técnica y operativa del componente federal del Macroproyecto Renacimiento Ganadero Maya” 2026-2030, apoyando en la implementación de los componentes estratégicos que resuelven simultáneamente:

- El despoblamiento acelerado del hato bovino (-35 % 2017-2025)
- Las barreras sanitarias T-MEC por tuberculosis bovina
- El rebrote epidémico de Gusano Barrenador del Ganado
- La baja productividad en ganadería lechera tropical
- La subutilización del Centro Genético de Tizimín
- Las limitaciones para acceso a mercados de exportación premium por falta de certificación digital y trazabilidad APHIS-USDA

Todo bajo un paradigma de sistemas silvopastoriles intensivos y en plena alineación con la Directriz 4.1.1 del Plan Estatal de Desarrollo Renacimiento Maya 2024-2030.

3.3. Indicadores de Desempeño del Puesto

Cuadro 2: Métricas Clave de Desempeño (KPIs) del Puesto

Indicador	Meta 2030	Medición
Porcentaje de ejecución presupuestal federal	≥95 %	Anual
UPP beneficiadas directamente	1,075	Quinquenal
Hectáreas convertidas a SSPi	6,000 ha	Quinquenal
Vaquillas F1 distribuidas	12,000 cabezas	Quinquenal
Unidades de producción certificadas TB	100 %	Anual
Productores atendidos/mes por técnico	11-14 UPP	Mensual
Eventos de capacitación	2 talleres/mes/técnico	Mensual
Nivel de satisfacción del equipo técnico	≥85 %	Semestral

4. Responsabilidades Principales

El titular del puesto será responsable directo de:

4.1. Coordinación Técnica Integral

1. Apoyar al Subdelegado Agropecuario en la ejecución técnica y operativa del Macroproyecto Renacimiento Ganadero Maya”, enfocándose en la implementación de campo de los seis componentes integrados:

- **Componente 1:** Transformación a Sistemas Silvopastoriles Intensivos (6,000 hectáreas con *Leucaena leucocephala*)
- **Componente 2:** Repoblamiento Ganadero Estratégico (12,000 vaquillas F1 certificadas)
- **Componente 3:** Refundación del Centro de Mejoramiento Genético de Tizimín (certificación OIE/ISO-17025)
- **Componente 4:** Desarrollo Lechero Tropical (+40 % producción mediante 75 módulos tecnificados)
- **Componente 5:** Planta de Mosca Estéril (250M moscas/semana para erradicación GBG)
- **Componente 6:** Certificación Digital TBC + Plataforma CESO-APHIS (habilitación exportaciones T-MEC)

4.2. Gestión de Equipos y Recursos

2. Dirigir y supervisar al equipo técnico de 6 personas asignado al Programa, garantizando la asistencia técnica, capacitación (mínimo 80 jornadas/año) y seguimiento de indicadores en campo:

- **2 Técnicos Zootecnistas (Nivel O21 - \$24.9K c/u):** Especialistas en sistemas silvopastoriles intensivos, manejo de *Leucaena leucocephala* y pastoreo racional
- **2 Técnicos Agrónomos (Nivel O21 - \$24.9K c/u):** Especialistas en especies forrajeras nativas, suelos tropicales y transferencia tecnológica
- **1 MVZ Sanidad Animal (Nivel O21 - \$24.9K):** Coordinador de campañas TBC y GBG, protocolos SENASICA, trazabilidad SINIIGA

3. Elaborar los anteproyectos de presupuesto anual y administrar los recursos asignados, incluyendo:

- Formulación de presupuestos por componente técnico
- Gestión de gastos de operación del equipo técnico (\$2.02 millones anuales)
- Supervisión de la correcta aplicación de los recursos federales
- Coadyuvar con el Subdelegado Agropecuario en la gestión presupuestal
- Rendición de cuentas ante las instancias correspondientes

4.3. Coordinación Interinstitucional

4. Ejecutar acciones técnicas de campo con técnicos de SENASICA, INIFAP, UADY-FMVZ, asociaciones ganaderas locales y productores, bajo la supervisión y coordinación del Subdelegado Agropecuario.

5. Rendir informes técnicos semanales al Subdelegado Agropecuario sobre avances de campo, elaborar reportes mensuales de actividades del equipo técnico y participar en las reuniones técnicas que sean convocadas por el Subdelegado.

5. Perfil del Puesto

5.1. Requisitos Académicos y Experiencia

Cuadro 3: Requisitos del Puesto

Requisito	Detalle
Formación académica	Médico Veterinario Zootecnista o Ingeniero Agrónomo con especialidad pecuaria. Maestría deseable
Experiencia mínima	8 años en dirección/coordinación de programas pecuarios, 5 años en sistemas silvopastoriles y/o sanidad animal
Conocimientos indispensables	Sistemas silvopastoriles intensivos, sanidad animal (TB bovina y GBG), trazabilidad SINIIGA, T-MEC, OIE, mejora genética tropical, manejo de proyectos >\$200 MDP
Idiomas	Inglés técnico avanzado (interacción APHIS-USDA)
Habilidades	Liderazgo técnico, planeación estratégica, gestión de equipos multidisciplinarios, uso de SIG, elaboración de proyectos, negociación con productores
Disponibilidad	Para viajar 60 % del tiempo al interior del estado

5.2. Competencias Técnicas Específicas

Competencias obligatorias:

- Diseño y evaluación de sistemas silvopastoriles intensivos
- Protocolos sanitarios binacionales (Méjico-EE.UU.)
- Trazabilidad y certificación ganadera
- Gestión de presupuestos federales complejos
- Coordinación interinstitucional multi-nivel

Competencias deseables:

- Certificación en metodologías de captura de carbono
- Experiencia en programas de cooperación internacional
- Conocimiento de normatividad OIE e ISO-17025
- Manejo de sistemas de información geográfica

6. Condiciones Laborales

6.1. Condiciones Generales

- **Base:** Mérida, Yucatán (oficinas FOFAY/SADER)
- **Viajes:** Frecuentes al interior del estado (vehículo oficial y viáticos con cargo a gastos de operación)
- **Disponibilidad:** Para guardias sanitarias emergentes (GBG/TB) y supervisión de equipo técnico
- **Modalidad de contratación:** Plaza temporal especializada financiada vía FOFAY (gastos de operación convenidos)
- **Sueldo bruto mensual:** \$35,448 MXN + prestaciones (\$425,376 MXN anuales - Nivel N11 tabulador SADER)
- **Duración del contrato:** 2026-2030 con posibilidad de extensión según evaluación de resultados
- **Horario:** Lunes a viernes + guardias eventuales + supervisión de campo

6.2. Prestaciones y Beneficios

- Prestaciones de ley federal
- Seguro de gastos médicos mayores institucional
- Seguro de vida
- Vehículo oficial para comisiones
- Viáticos para trabajo de campo
- Capacitación técnica especializada

7. Marco Legal y Financiero del Puesto

7.1. Fundamento Jurídico del Financiamiento

El presente puesto se crea bajo el marco jurídico del convenio de colaboración Federación-Estado para la ejecución del Macroproyecto Renacimiento Ganadero Maya”, sustentado en:

- **Precedente .“alianza para el Campo”:** Metodología probada de coinversión tripartita con gastos de operación convenidos
- **Fideicomiso FOFAY:** Instrumento financiero establecido para la canalización y administración de recursos agropecuarios estatales

- **Convenio de colaboración SADER-Gobierno de Yucatán:** Marco legal para la ejecución compartida de programas federales
- **Normatividad de gastos de operación:** 8-12 % del presupuesto total autorizado para estructura técnica y operativa

7.2. Estructura de Rendición de Cuentas

El titular del puesto será responsable ante:

1. **Comité Técnico del FOFAY:** Informes trimestrales de avance físico-financiero
2. **Subdelegación Agropecuaria SADER:** Reportes mensuales de ejecución técnica
3. **Órganos de control federal y estatal:** Auditorías y verificaciones de la aplicación de recursos
4. **Comité Técnico Estatal del Macroproyecto:** Evaluación de resultados e impactos

8. Estructura del Equipo Técnico

8.1. Marco Organizacional del Equipo

El equipo técnico está conformado por 6 profesionales especializados (incluyendo al Jefe de Programa), organizados para brindar asistencia técnica directa en campo bajo la supervisión del Subdelegado Agropecuario y la coordinación operativa del Jefe de Programa.

8.2. Perfiles Técnicos del Equipo

Los siguientes perfiles técnicos operan bajo la supervisión del Jefe de Programa:

1. **Jefe de Programa (N11 - \$425,376 MXN anuales)** - Supervisión técnica del equipo y enlace con Subdelegado
2. **Técnico Zootecnista A (O21 - \$298,740 MXN anuales)** - Sistemas silvo-pastoriles intensivos y pastoreo
3. **Técnico Zootecnista B (O21 - \$298,740 MXN anuales)** - Biofábricas prediales y especies forrajeras
4. **Técnico Agrónomo A (O21 - \$298,740 MXN anuales)** - Transferencia tecnológica y capacitación
5. **Técnico Agrónomo B (O21 - \$298,740 MXN anuales)** - Suelos tropicales y sistemas de riego

6. MVZ Sanidad Animal (O21 - \$298,740 MXN anuales) - Campañas sanitarias TBC/GBG

8.3. Competencias Transversales del Equipo

Todos los miembros del equipo técnico deben cumplir con competencias mínimas transversales:

- Conocimiento del contexto ganadero yucateco
- Manejo de sistemas de información (SINIIGA, plataformas digitales)
- Habilidades de comunicación con productores rurales
- Disponibilidad para trabajo de campo (60 % del tiempo)
- Capacidad de trabajar bajo presión y metas cuantificables
- Experiencia mínima de 5 años en desarrollo rural o sectores afines

9. Plan de Trabajo del Jefe de Programa

9.1. Cronograma de Implementación 2026-2030

Año 1 (2026): Establecimiento y Arranque

- **Ene-Mar:** Conformación y capacitación del equipo técnico (6 profesionales)
- **Abr-Jun:** Establecimiento de sistemas de información y protocolos de campo
- **Jul-Sep:** Inicio de conversión de primeras 1,200 hectáreas a SSPi
- **Oct-Dic:** Implementación de 20 biofábricas piloto y capacitación de 250 productores

Años 2-4 (2027-2029): Escalamiento

- **2027:** 2,400 ha SSPi + 3,600 vaquillas F1 + 300 UPP atendidas
- **2028:** 4,200 ha SSPi + 7,200 vaquillas F1 + 650 UPP atendidas
- **2029:** 5,700 ha SSPi + 10,800 vaquillas F1 + 950 UPP atendidas

Año 5 (2030): Consolidación

- **Ene-Jun:** Finalización de conversión (6,000 ha SSPi total)
- **Jul-Sep:** Certificación final TBC del 100 % del hato
- **Oct-Dic:** Evaluación integral y sistematización de experiencias

9.2. Rutina de Trabajo Mensual

Semana 1: Planificación y Coordinación

- Reunión semanal con Subdelegado Agropecuario (lunes)
- Planificación de actividades técnicas con el equipo (martes)
- Revisión de avances y ajustes de rutas (miércoles-viernes)

Semana 2-3: Ejecución de Campo

- Supervisión directa de actividades técnicas en las 4 regiones
- Asistencia técnica directa a productores prioritarios
- Seguimiento de implementación de SSPi y biofábricas

Semana 4: Evaluación y Reporte

- Consolidación de reportes técnicos del equipo
- Elaboración de informe mensual al Subdelegado
- Evaluación de desempeño del equipo técnico

9.3. Indicadores de Desempeño Mensual

Cuadro 4: Metas Mensuales del Jefe de Programa

Indicador Operativo	Meta/Mes	Acumulado Anual
Hectáreas convertidas a SSPi	100 ha	1,200 ha
Productores capacitados	20-25	300
Vaquillas F1 distribuidas	200	2,400
Biofábricas establecidas	3-4	40
Visitas técnicas de campo	80-100	1,200
Reportes técnicos entregados	1	12
Reuniones con Subdelegado	4-5	60

10. Conclusiones Técnicas

El perfil profesional "Jefe de Programa de Desarrollo Pecuario Sustentable" constituye una posición técnica especializada de nueva creación, diseñada para apoyar operativamente al Subdelegado Agropecuario en la ejecución del Macroproyecto Renacimiento Ganadero Maya" 2026-2030.

La complejidad multidisciplinaria del cargo requiere competencias únicas en gestión de sistemas adaptativos complejos, coordinación interinstitucional y liderazgo técnico

de un equipo multidisciplinario de 6 profesionales especializados (incluido el Jefe de Programa).

El éxito del macroproyecto depende críticamente tanto de la selección de un Jefe de Programa que reúna las competencias técnicas y gerenciales necesarias, como del reclutamiento y desarrollo de un equipo técnico altamente especializado capaz de ejecutar efectivamente los seis componentes estratégicos integrados con metas físicas cuantificables.

La estructura organizacional propuesta garantiza la especialización técnica requerida mientras mantiene la coordinación integral necesaria para un proyecto de \$926.5 millones MXN distribuido en 106 municipios.

11. Validación Institucional

El presente perfil profesional ha sido revisado y validado por las autoridades competentes de la Representación Estatal SADER Yucatán, en cumplimiento de los lineamientos de recursos humanos especializados para programas estratégicos federales.

Titular de la Representación Estatal SADER Yucatán

Subdelegado Agropecuario - Representación Estatal SADER Yucatán

Director de Recursos Humanos - SADER Yucatán

Mérida, Yucatán, a 19 de noviembre de 2025