



Umanis  
BEYOND DATA

# Documentation TB 2.0



Nom	Société
@Toutlemonde	Umanis

Version	2019
---------	------

Vérificateur	Date / Visa
Cécile PINEAU Grégoire SANDRE	05/04/2018

Approbateur	Date / Visa
Cyril CARRETERO	24/07/2019

Date d'application	24/07/2019
--------------------	------------

# Historique des modifications



Version	Date	Auteur	Objet de la version et liste des modifications
2019	24/07/19	FPS	Mise à la charte 2019

• <b>Présentation</b>	<b>Page 5 à 7</b>
• Se connecter/Se déconnecter	Page 8 à 10
• Effectuer / Affiner sa recherche	Page 11 à 13
• Lecture des résultats / Profil détaillé	Page 14 à 18
• Annotation	Page 19 à 20
• Recherche Mission	Page 24 à 33

## ❖ TeamBuilder, une solution imaginée et réalisée par Umanis R&I basée sur des technologies innovantes :

- le **Scoring** qui optimise la pré-sélection des profils disponibles :
  - repose sur des **compétences adaptées aux besoins du poste recherche**
  - permet de classer et d'éditer une short-list des collaborateurs
  - recommande des profils en se basant sur un système de **filtres** :
    - Domaine : Big Data, Digital, CRM, ...
    - Disponibilité : rafraîchissement quotidien avec la base des Ressources Disponibles
    - Structure d'appartenance : Interne/ externe / candidats (
    - Lieu (agence)
    - Caractère obligatoire ou facultatif d'une compétence

- ❖ En utilisant TeamBuilder, vous pourrez faire un Drag & Drop de fiches de missions issus de l'explorateur de fichiers Windows vers l'écran de recherche de TeamBuilder et vous disposerez immédiatement d'une sélection de CV en adéquation à votre besoin.
- le **Text Mining** qui fournit un haut niveau de fiabilité dans votre recherche :
  - analyse et interprète automatiquement le contenu des CV ou des Appels d'Offres/Missions en regard des ontologies utilisées (Compétences, ...)
  - opère un rattachement sémantique aux **clients** et **secteurs d'activité (POC en cours)**
  - permet la saisie d'alias (ERDF, Enedis,...) (**POC en cours**)
- basé sur des **Ontologies ad'hoc** :
  - corpus de connaissances autour des différents domaines dans un **graphe** de relations sémantiques
  - Exemple : Compétences liées à d'autres compétences, ...
- des fonctions **Dataviz** (Data Vizualisation) afin d'en faciliter la compréhension et/ou l'analyse :
  - permet une analyse rapide des compétences pertinentes résultant de votre recherche
  - fournit une **vue consolidée en un coup d'œil** des éléments/mesures importantes via des **tableaux de bord multi-dim PowerBI** mais aussi via un **radar des profils scorés** pour la mission
  - Fonctions pour les administrateurs à date

- ❖ Une **optimisation de l'UX** (User eXperience) :
  - **drag and drop de documents Office** issus de l'explorateur de fichiers Windows
  - **analyse temps réel** : CV, mission, ou tout documents en lien avec les ontologies utilisées
- Fournit une **cartographie** des compétences d'une Cvthèque au format **xls** pour répondre aux besoins de référentiels
- Permet une recherche et une analyse automatique par **simple glisser/déposer d'un document** (CV, fiche de poste **quelque soit son format** (doc,ppt,xls, pdf, mail issu du bureau, etc.).
  - Exemples :
    - À partir d'une fiche de poste, effectuer une recherche pour avoir automatiquement une liste de profils scorés/ compétences
    - A partir d'un CV, faire une « annotation » pour lancer une analyse automatique et avoir une liste des informations pertinentes (compétences, type, score)



# Se connecter



**Rendez-vous sur l'url de TeamBuilder :** <https://dev-teambuilder.umanis.com>

url accessible en Intranet uniquement (VPN ou réseau Umanis)

**Saisir le login**(Login = trigramme ou matricule Umanis selon le cas)

**Saisir le mot de passe** (Mot de passe = Password de la session Windows )

10.13.196

mgtest  
mgtest

Identifiant

Mot de passe

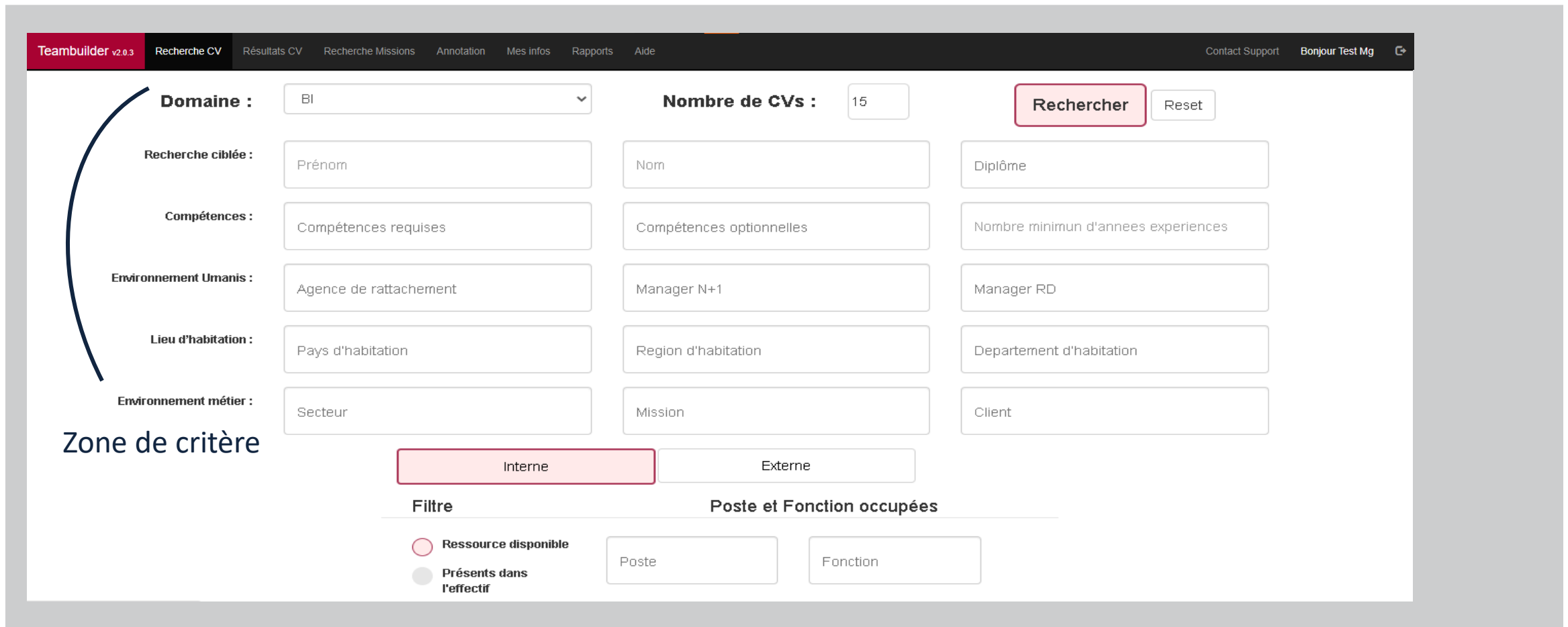
Connexion

## Remarque:

Seuls les administrateurs auront accès à une interface avec tous les dossiers disponibles, les utilisateurs simples auront accès uniquement à leurs dossiers à eux.



## • Cliquer sur *Connexion* => La page de Recherche s'affiche



**Teambuilder v2.0.3** Recherche CV Résultats CV Recherche Missions Annotation Mes infos Rapports Aide Contact Support Bonjour Test Mg

**Domaine :** BI **Nombre de CVs :** 15 **Rechercher** Reset

**Recherche ciblée :** Prénom Nom Diplôme

**Compétences :** Compétences requises Compétences optionnelles Nombre minimum d'annees experiences

**Environnement Umanis :** Agence de rattachement Manager N+1 Manager RD

**Lieu d'habitation :** Pays d'habitation Region d'habitation Departement d'habitation

**Environnement métier :** Secteur Mission Client

**Zone de critère**

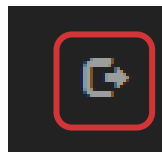
**Filtre** Poste et Fonction occupées

☒ Ressource disponible ☐ Présents dans l'effectif

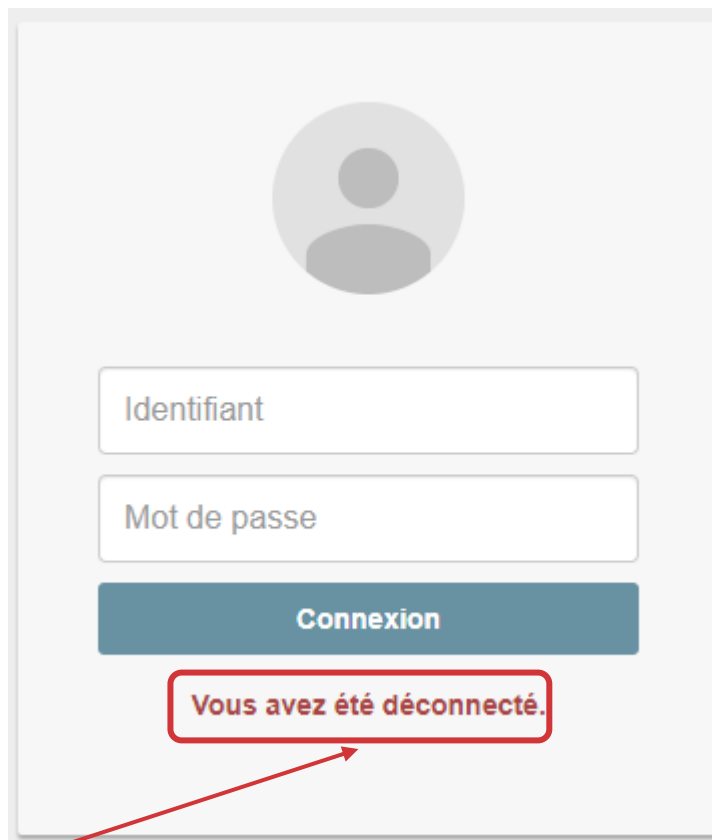
Poste Fonction

# Se déconnecter

En haut à droite de la page se situe le bouton de déconnexion



Il sert à fermer la session actuelle et à retourner sur la page de d'accueil. Une fois dessus un message en dessous du bouton connexion vous confirmera de votre déconnexion.



message confirmant la déconnexion

# Effectuer / Affiner sa recherche



## CRITERE

**Domaine** : Domaine de compétences mise en œuvre dans la mission. Cela permet de définir les branches du radar : on affiche celles qui sont pertinentes par rapport au domaine spécifié. La valeur par défaut : BI

**Nombre de CVs** : Définit le nombre de résultats souhaité. Il s'agit des x premiers résultats de CV correspondants aux critères de recherche, par ordre croissant.

➤ recherche ciblée : Chercher une personne précise

- **Prénom**
- **Nom**
- **Trigramme**
- **Diplôme** (*Docteur ou Master / Ingénieur*)

➤ Compétences : Recherche pondérée sur les compétences

- **Compétences requises** (ET)
- **Compétences optionnelles** (OU)
- **Certifications** (*désactivé*)

➤ Environnement Umanis : Filtrage lié à la structure d'Umanis (ne pas utiliser car non actualisé depuis Workday)

- **Agence**
- **Manager**
- **Localisation**

➤ Environnement métier (prototypage basé sur des missions 2017, pour tester le fonctionnement)

- **Secteur**
- **Mission** : le code mission Umanis
- **Client**

## FILTRAGE SUPPLEMENTAIRE

### Sélection **Interne**

➤ **Filtre :**

- **Ressource Disponible** : rechercher parmi les collaborateurs en RD
- **Présents dans l'effectif** : rechercher parmi les collaborateurs Umanis (chez le client ou en intercontrat)

➤ **Fonction occupée** : rechercher parmi une fonction particulière (chef de projet, MOE, etc...) , *fiabilité à améliorer (non basé encore sur Workday)*

### Sélection **Externe** (*désactivé*)

**Société** : permet de rechercher un collaborateur présent dans une autre société de service, ou indépendant

### Sélection **Candidat** (*désactivé*)

**Source(s) de CVs** : choix multiple possible parmi les candidats en recrutement

# Effectuer / Affiner sa recherche



La page de recherche est constituée de plusieurs champs de recherches différents. Les critères de recherches varient entre les compétences le niveau d'étude le poste occupé chez Umanis etc... Une fois les critères sélectionnés, l'utilisateur peut lancer la recherche ou reset les critères sélectionnés en cas d'erreur ou de simple modification.

The screenshot displays the 'Recherche CV' (CV Search) page of the Umanis platform. The interface includes a top navigation bar with links like 'Teambuilder v2.0.3', 'Recherche CV', 'Résultats CV', 'Recherche Missions', 'Annotation', 'Mes infos', 'Rapports', and 'Aide'. On the right of the navigation bar are links for 'Contact Support', 'Bonjour Test Mg', and a user icon.

The main search area contains several input fields and buttons:

- Domaine :** A dropdown menu currently set to 'BI'.
- Nombre de CVs :** A text input field containing the number '15'.
- Rechercher** and **Reset** buttons.
- Recherche ciblée :** A text input field containing 'Prénom'.
- Compétences :** Two text input fields: 'Compétences requises' and 'Compétences optionnelles'.
- Environnement Umanis :** Two text input fields: 'Agence de rattachement' and 'Manager N+1'.
- Lieu d'habitation :** Two text input fields: 'Pays d'habitation' and 'Region d'habitation'.
- Environnement métier :** Two text input fields: 'Secteur' and 'Mission'.
- Manager RD** and **Client** text input fields.
- Filtre** section with two radio buttons: 'Ressource disponible' (selected) and 'Présents dans l'effectif'.
- Poste et Fonction occupées** section with two text input fields: 'Poste' and 'Fonction'.
- At the bottom of the filter section are two buttons: **Interne** (highlighted with a red border) and **Externe**.

# Effectuer / Affiner sa recherche



**Domaine :** BI ▼ **Nombre de CVs :** 15 **Rechercher** **Reset**

**Recherche ciblée :** Prénom Nom Diplôme

**Compétences :** Compétences requises Compétences optionnelles Nombre minimum d'annees experiences

**Environnement Umanis :** Agence de rattachement Manager N+1 Manager RD

**Lieu d'habitation :** Pays d'habitation Region d'habitation Departement d'habitation

**Environnement métier :** Secteur Client

**Mission :** F001807 x F003126 x

**Interne**

**Filtre**

- ☒ Ressource disponible
- ☐ Présents dans l'effectif

**Mission list:**

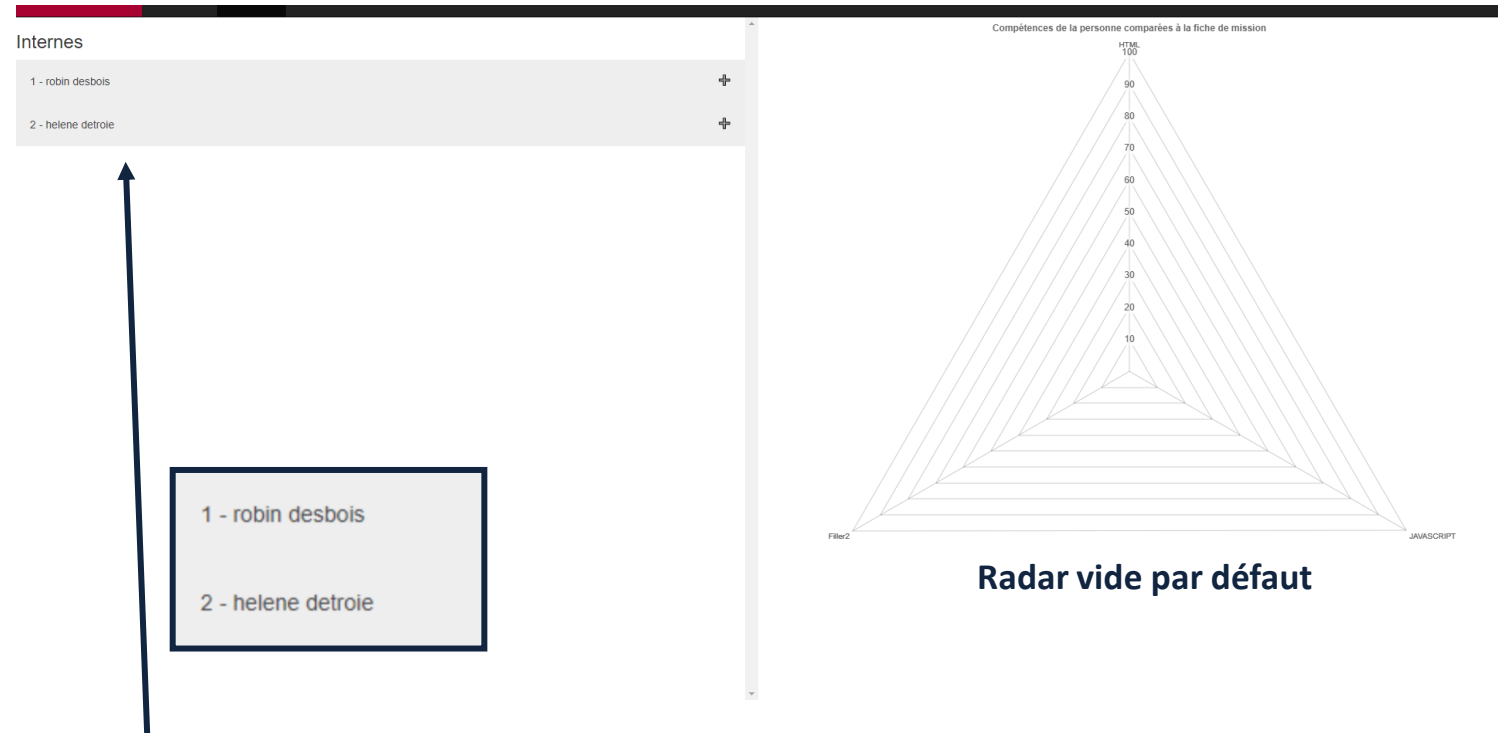
- F001254 - FT Vedici I-mage
- F001807 - Mission #2
- F002470 - FT/AMS BI**
- F003126 - Mission #4
- F003316 - Mission #5
- F004131 - Mission #6
- F005915 - Mission #7
- F006357 - Mission #8

Onglet mission : choisissez une mission pour que son tag s'affiche dans l'onglet mission

<https://127.0.0.1/portail.html#>

# lecture des résultats / profil détaillé

Une fois la recherche effectuée, une liste de personne correspondant aux critères sélectionnés s'affichera



Liste des personnes correspondant à la recherche

Radar vide par défaut



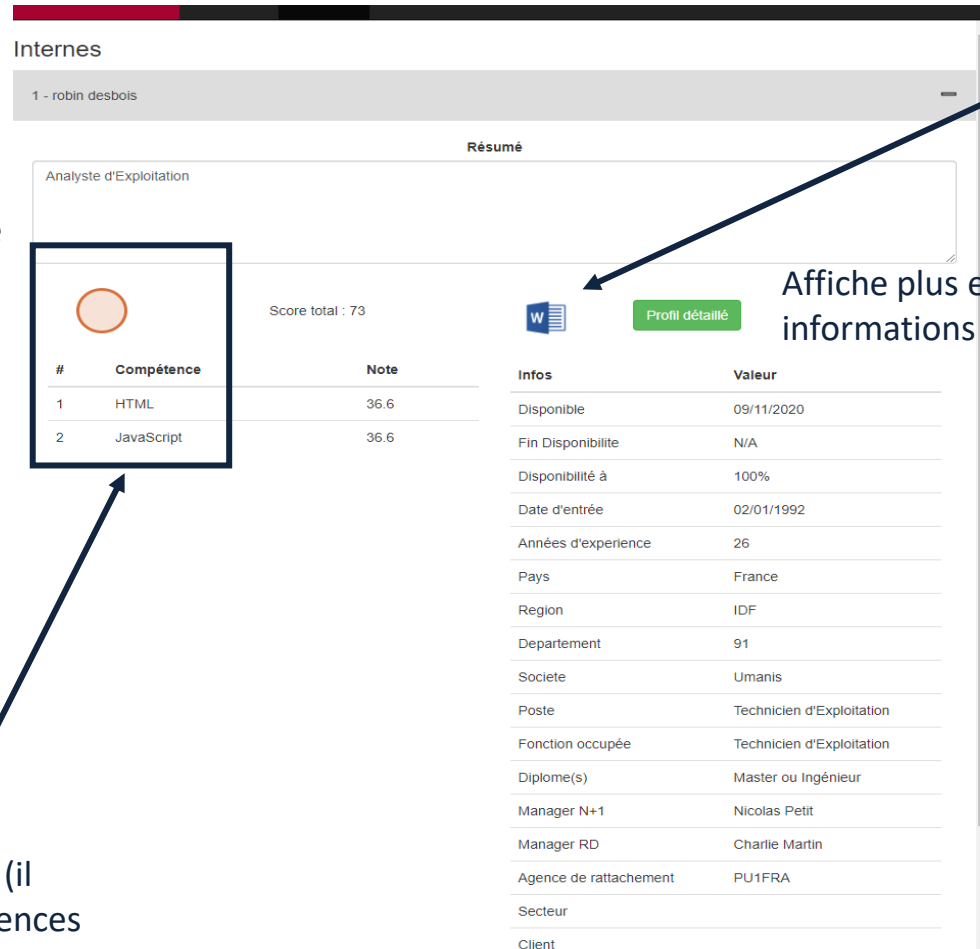
# lecture des résultats / profil détaillé

En appuyant sur un des résultats affichés des informations le concernant vont s'afficher.

Les compétences recherchées sont représentées sous forme d'un graphe et d'un tableau afin de bien connaître leurs niveaux dans ce domaine.

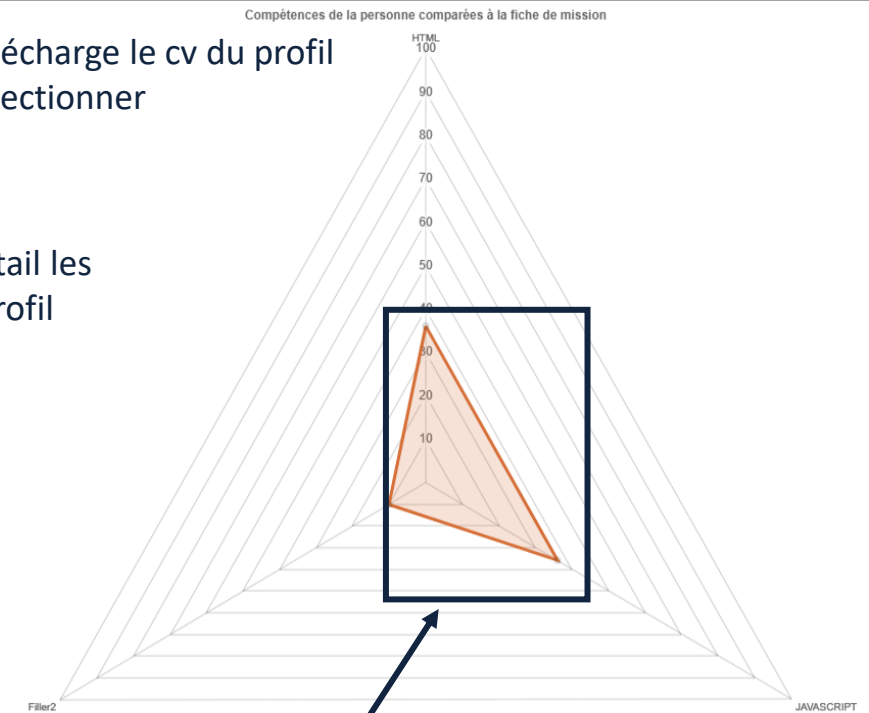
Des informations supplémentaires sont aussi affichées ainsi qu'un bouton permettant d'afficher le profil de la personne plus en détail.

Compétence de la personne (il n'est affiché que les compétences que l'on a souhaité chercher)



Télécharge le cv du profil sélectionné

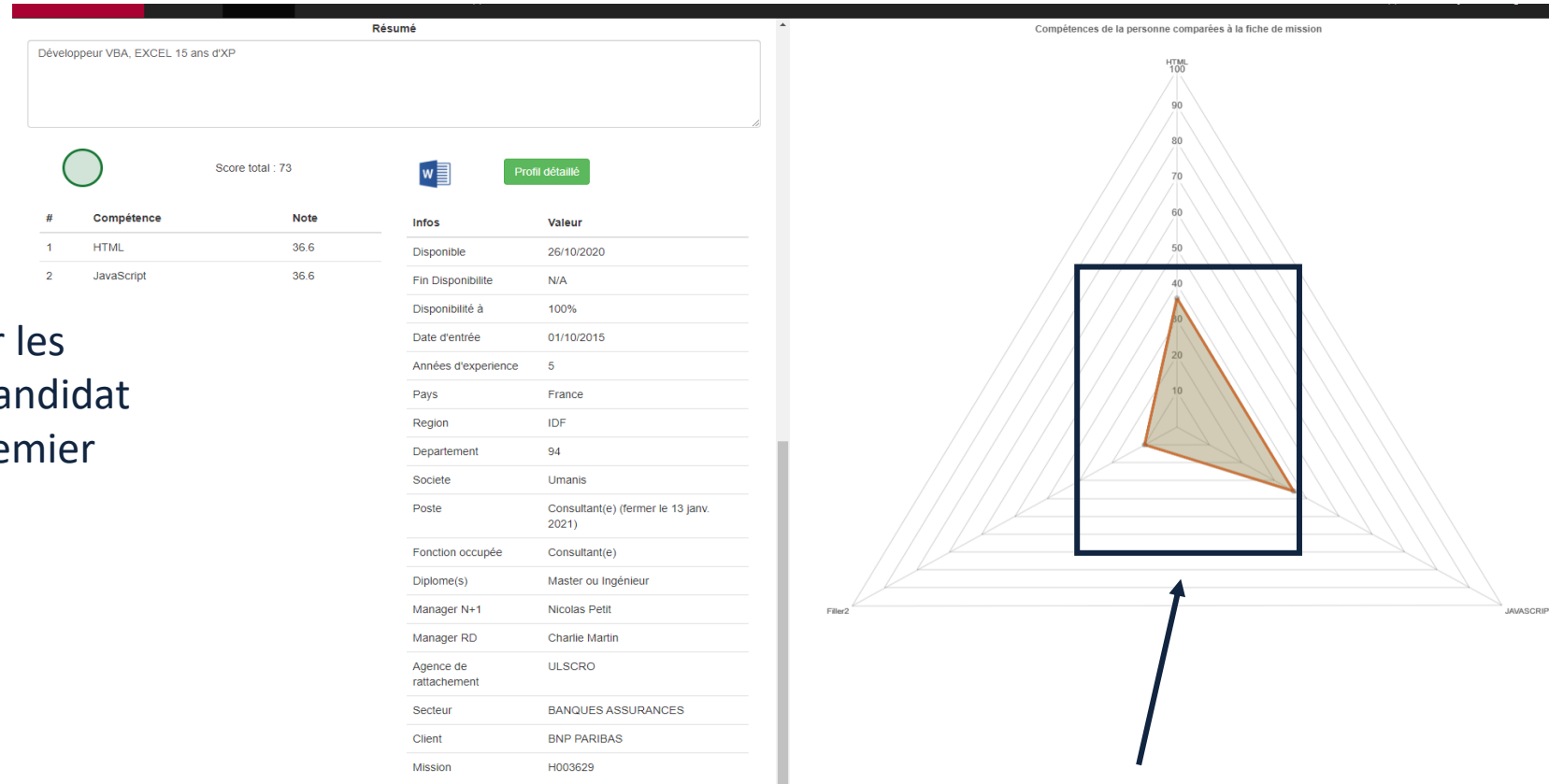
Affiche plus en détail les informations du profil



Représentation du profil sélectionné

# lecture des résultats / profil détaillé

On peut aussi sélectionner les compétences d'un autre candidat en même temps que le premier



Les compétences des deux candidats sont toutes deux affichées sur le radar afin de mieux pouvoir les comparer (dans cette situation les deux ont le même niveau d'expérience dans les domaines souhaités donc ils se superposent)

# lecture des résultats / profil détaillé



## Profil Détaillé

Général

Nom

desbois

Prénom

robin

Mail

rdesbois@umanis.com

Réseau social

Matricule

E5010377

Date d'entrée

02/01/1992

Domaines de compétences (Scoring)

Compétence	Pourcentage
Développement	35%
Conseil	26%
Digital	22%
BI	3%
Base de données	3%
Infrastructure	4%
Testing	3%
Management	4%

Télécharger le cv

Résumé

Analyste d'Exploitation

Tags

Missions

Lignes 1 à 10

Chercher:

#	Compétence	Type	Score
1	AMOA	COMPETENCES	34.1
2	ITIL_Foundation	COMPETENCES	32.2
3	Direction de projets	COMPETENCES	27.7
4	architecte	COMPETENCES	27.7
5	CONSULTANT	COMPETENCES	22

En plus des informations affichées dans Résultats sur une personne sélectionné, nous avons aussi accès à leurs niveaux de compétence de manière plus détaillé sous forme d'un graphe et d'un tableau. Nous pouvons télécharger le cv du candidat sur cette page.

## Profil détaillé : Tableau

Tags	Affiche les compétences du candidat noté avec un score
Missions	Société : permet de rechercher un collaborateur présent dans une autre société de service, ou indépendant

# lecture des résultats / profil détaillé



Tableau représentant toutes les compétences du candidat et les notes dans la colonne score

Tags Missions

Lignes 1 à 10

Chercher:

#	Compétence	Type	Score
1	AMOA	COMPETENCES	34.1
2	ITIL_Foundation	COMPETENCES	32.2
3	Direction de projets	COMPETENCES	27.7
4	architecte	COMPETENCES	27.7
5	CONSULTANT	COMPETENCES	22
6	Ajax	COMPETENCES	18.3
7	Ext-JS	COMPETENCES	18.3
8	Git	COMPETENCES	18.3
9	HTML	COMPETENCES	18.3
10	J2EE	COMPETENCES	18.3

Afficher 10 lignes

Précédent 1 2 Suivant

Permet de choisir le nombre de colonne disponible que vous voulez afficher dans le tableau

Affiche la suite des colonnes dans un autre tableau

# lecture des résultats / profil détaillé



tableau représentant toutes les missions effectuées par le candidat  
avec pour détail les colonnes secteur contrat libellé client libelle  
contrat et libelle commande

Tags		Missions					
Lignes 1 à 10							Chercher: <input type="text"/>
#	Date activité	Secteur	Libellé client	Contrat	Libellé contrat	Libellé commande	
1	2019-11-01	TRANSPORT	PEUGEOT	F018707	FT / PSA / RFP : Désengagement application E-SQAL (Suivi qualité fournisseur)	FT/ PEUGEOT : POWER BI - NEW ESQAL	
2	2019-11-01	RETAIL	CHANEL S.A.S.	F012815	FT / Projet Data Plate forme / Juillet à Septembre	FT/ CHANEL : DATA PLATFORM 2019	
3	2019-10-01	INDUSTRIES	LOUIS VUITTON	F002470	FT/AMS BI	FT/ LVM / AMS BI 2018	
4	2019-10-01	RETAIL	CHANEL S.A.S.	F012815	FT / Projet Data Plate forme / Juillet à Septembre	FT/ CHANEL : DATA PLATFORM 2019	
5	2019-09-01	RETAIL	CHANEL S.A.S.	F012815	FT / Projet Data Plate forme / Juillet à Septembre	FT/ CHANEL : DATA PLATFORM 2019	
6	2019-09-01	TRANSPORT	PEUGEOT	F018707	FT / PSA / RFP : Désengagement application E-SQAL (Suivi qualité fournisseur)	FT/ PEUGEOT : POWER BI - NEW ESQAL	
7	2019-08-01	RETAIL	CHANEL S.A.S.	F012815	FT / Projet Data Plate forme / Juillet à Septembre	FT/ CHANEL : DATA PLATFORM 2019	
8	2019-08-01	TRANSPORT	PEUGEOT	F018707	FT / PSA / RFP : Désengagement application E-SQAL (Suivi qualité fournisseur)	FT/ PEUGEOT : POWER BI - NEW ESQAL	
9	2019-07-01	RETAIL	CHANEL S.A.S.	F012815	FT / Projet Data Plate forme / Juillet à Septembre	FT/ CHANEL : DATA PLATFORM 2019	
10	2019-07-01	TRANSPORT	PEUGEOT	F018707	FT / PSA / RFP : Désengagement application E-SQAL (Suivi qualité fournisseur)	FT/ PEUGEOT : POWER BI - NEW ESQAL	
Afficher 10 lignes							Précédent 1 2 3 4 5 6 7 Suivant

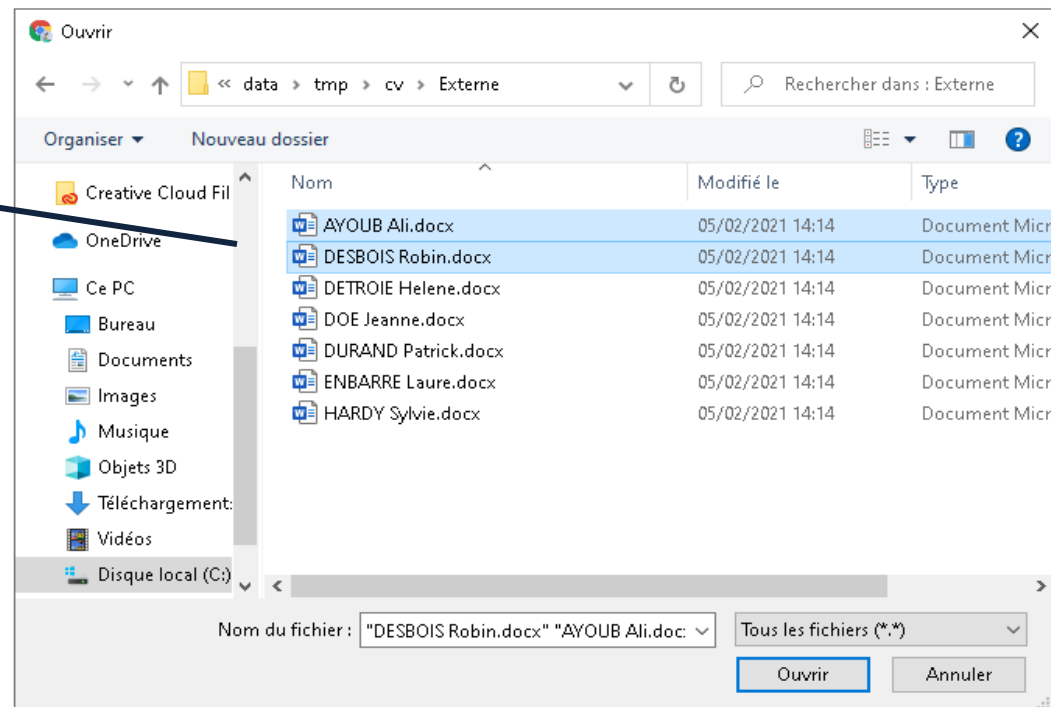
## Annotation



Glisser-déposer un  
fichier ici

**Glissez 1 ou plusieurs fichiers**

L'annotation permet  
d'afficher les informations  
d'un ou plusieurs cv sous  
forme de tableau  
-vous pouvez cliquer sur la  
zone pointillée ou y glisser  
les fichiers pour les  
importés





### Annotation

Glisser-déposer un fichier ici

AYOUB\_Ali.docx  
29 KB

DESBOIS\_Robin.docx  
21.4 KB

Prêt!

Prêt!

Supprimer

Supprimer

	Compétence	Score
1	ITIL	4
2	AMOA	3
3	ARCHITECTE	2
4	AJAX	1
5	CONSULTANT	1
6	DIRECTIONPROJETS	1
7	EXTJS	1
8	GIT	1

Nom des fichiers importés

Affichage du scoring des cv importé (scroller pour voir celui du cv en dessous)

## FILTRAGE

### Sélection Interne

- Filtre :
  - Ressource Disponible : rechercher parmi les collaborateurs en RD
  - Présents dans l'effectif : rechercher parmi les collaborateurs Umanis (chez le client ou en intercontrat)

### Sélection Externe

Société : permet de rechercher un collaborateur présent dans une autre société de service, ou indépendant

# Recherche missions: Interne

**Teambuilder v2.0.3** Recherche CV Résultats CV Recherche Missions Annotation Mes infos Rapports Aide Contact Support Bonjour Test Mg

## Recherche Missions

**Recherche**

Type de profil

☒ Interne ☐ Externe

Profil

☒ Ressource disponible ☐ Présents dans l'effectif

Agence

Nom Prénom

Rechercher Reset

**Le bouton "Réduire" sert à redimensionner l'onglet "Recherche"**

**Profil sélectionné** Missions proposées

Aucun profil sélectionné

**filtrage**

Saisir l'agence auquel le candidat que vous souhaité est affecté

Saisir le nom et prénom du candidat

Une fois le profil sélectionner, vous pourrez lancer la recherche.

<https://83.159.181.46/portail.html#>

## Recherche Missions

Recherche

Type de profil

Interne

Externe

Glisser-déposer un CV ici

Rechercher

Reset

Réduire

Profil sélectionné

Missions proposées

Aucun profil sélectionné

Glissez le cv d'un candidat que vous souhaitez puis lancez la recherche

## FILTRAGE SUPPLEMENTAIRE

Compétence	<ul style="list-style-type: none"><li>• Choisir le nombre de compétences que vous vouliez afficher</li></ul>
Environnement mission	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mode contractuel<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Entrer le type de contrat</li></ul></li><li>• Etat des missions</li></ul>
Résultat	Choisir le nombre de mission que vous vouliez afficher

# Recherche missions

Après avoir cliqué sur le bouton recherche de nouveau filtrage supplémentaire s'ajoute

Filtrage supplémentaire

Compétence

☒ Toutes les compétences

☐ Uniquement les \_\_\_\_ premières compétences

☐ Uniquement les compétences ayant un score supérieur à \_\_\_\_

☐ Personnalisé

Environnement Mission

Mode contractuel

Etat des missions

Résultats

Nombre de missions souhaitées

15

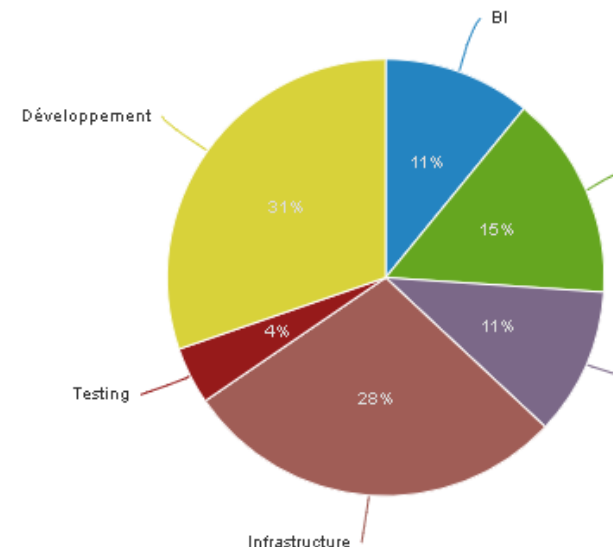
Rechercher

Reset

Réduire

Profil sélectionné		Missions proposées	
#	Compétence	Score	
1	LINUX	51.3	×
2	MAC	46.1	×
3	C++	38.9	×
4	HTTP_SERVER	38.9	×
5	ORACLE	38.9	×
6	SQL	38.9	×
7	SYBASE	38.9	×

Domaines de compétences (Scoring)



## PROFIL SELECTIONNER

### Compétence

- Affiche les compétences du candidat par ordre décroissant du meilleur score au score le plus bas

### Score

- Le score montre le niveau de compétence du profil recherché dans les domaines cités. (Le score est ramené à 100, 100 étant la note maximale par conséquent désignant le meilleur expert)

### Domaine de compétences

- Affiche graphiquement les compétences du candidat sélectionné dans le tableau en triant ses compétences par catégorie et en les notant en pourcentage



## Recherche Missions

Compétence

☐ Toutes les compétences

☐ Uniquement les \_\_\_\_ premières compétences

☐ Uniquement les compétences ayant un score supérieur à \_\_\_\_

☒ Personnalisé

Réduire

Environnement Mission

Mode contractuel

Etat des missions

Résultats

Nombre de missions souhaitées

15

Rechercher

Reset

Si la compétence n'est pas sélectionnée la zone sera flouté

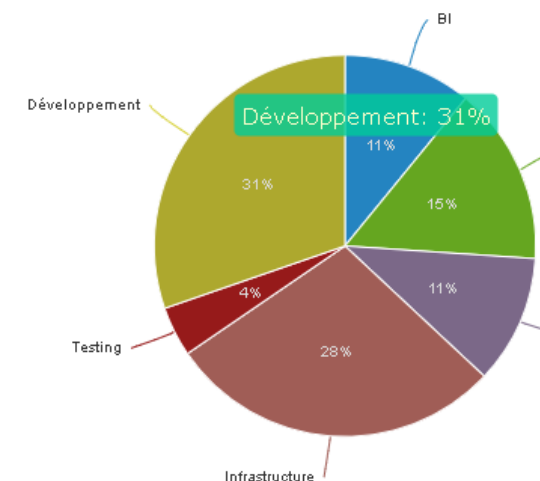
Cliquez ici pour afficher l'onglet mission proposées une fois tous les paramètres réglés

Profil sélectionné Missions proposées

#	Compétence	Score
1	LINUX	51.3
2	MAC	46.1
3	C++	38.9
4	HTTP_SERVER	38.9
5	ORACLE	38.9
6	SQL	38.9
7	SYBASE	38.9

La croix signifie que la compétence est sélectionnée (cliquez dessus pour la désélectionner)

Domaines de compétences (Scoring)



Mettre le curseur sur le graphique indique le domaine de compétence et son pourcentage de manière plus visible

## PROFIL SELECTIONNER

Descriptif	<ul style="list-style-type: none"><li>Indique la description de la mission à proposer</li></ul>
Environnement technique	<ul style="list-style-type: none"><li>Indique les compétences requises pour mener à bien la mission</li></ul>
Enjeux Umanis	<ul style="list-style-type: none"><li>Indique ce que la mission rapporte à Umanis</li></ul>

Nom de la mission  
(le fond est vert car  
la mission est  
sélectionnée sinon  
elle sera grise)

**Teambuilder** v2.0.3
 Recherche CV
 Résultats CV
 Recherche Missions
 Annotation
 Mes infos
 Rapports
 Aide
 Contact Support
 Bonjour Test Mg

## Recherche Missions

Recherche

Profil sélectionné
 Missions proposées

1 - AT DEV BIG DATA

**Descriptif**

Au sein de l'équipe DATA, travailler au développement de besoins métiers s'articulant principalement autour de :  
 • Alimentation du datalake par des données  
 • Calculs d'agrégats  
 • Réalisation des analyses  
 • Participation à la conception générale  
 • Ecriture des spécifications fonctionnelles/techniques  
 • Développement des programmes et les tests unitaires associés  
 • Participation aux tests d'intégration et de validation  
 • Préparation de la mise en production  
 • Correction et évolution de la solution pour garantir son fonctionnement  
 • Support aux utilisateurs et à la recette  
 • Compte rendu des avancées et des points d'alerte  
 • Participation aux évènements de communication autour du projet

**Environnement technique**

Compétences techniques : - SQL - Python - Spark - PIG - Avro - Json - Impala - Hive - Java (udf)

**Enjeux Umanis**

Non renseigné

Infos	Valeur	#	Compétence	Dans Profil
Made	Régis	1	SQL	Oui

**Profil / Missions**

Sélectionnez plusieurs missions pour les comparer sur le graphique

32

DOCUMENT CONFIDENTIEL

www.umanis.com

Reproduction interdite sans autorisation préalable d'Umanis

< >

Teambuilder v2.0.3

Recherche CV

Résultats CV

Recherche Missions

Annotation

Mes infos

Rapports

Aide

Contact Support

Bonjour Test Mg

## Recherche Missions

☒ Toutes les compétences

☐ Uniquement les \_\_\_ premières compétences

☐ Uniquement les compétences ayant un score supérieur à \_\_\_

☐ Personnalisé

Environnement Mission

Mode contractuel

Etat des missions

Résultats

Nombre de missions souhaitées

15

Modifier

Réduire

Profil sélectionné

Missions proposées

#	Compétence	Score
1	LINUX	51.3
2	MAC	46.1
3	C++	38.9
4	HTTP_SERVER	38.9
5	ORACLE	38.9
6	SQL	38.9
7	SYBASE	38.9
8	C	27.7
9	CLEARCASE	27.7
10	DREAMWEAVER	27.7
11	FIREWALLASA	27.7
12	HTML	27.7
13	...	...

Domaines de compétences (Scoring)

Domaine	Pourcentage
Développement	31%
BI	11%
Infrastructure	28%
Testing	4%
Autres	15%

Lorsque la recherche a déjà été lancée, pour pouvoir en refaire une il vous suffit de cliquer sur le bouton modifier

# FIN DU GUIDE

---

