



Nome do participante:

Coorte:

Scorecard - Autoavaliação

Orientações: A cada semana do programa, você refletirá sobre o desempenho obtido nesses dias. Utilizando a rubrica Scorecard da Generation, determine seu nível de proficiência (azul, verde, amarelo ou vermelho) para cada habilidade. Escreva os números 4 (azul), 3 (verde), 2 (amarelo) ou 1 (vermelho) para cada habilidade na tabela abaixo.

	Mentalidades				Habilidades comportamentais			
	Responsabilidade pessoal	Mentalidade de crescimento	Orientação ao futuro	Persistência	Comunicação	Adaptabilidade	Trabalho em equipe	Proatividade
Semana 1	4	4	4	4	3	3	4	3
Semana 2	3	4	4	4	4	3	3	4
Semana 3	4	3	4	4	4	3	4	3
Semana 4	4	4	4	4	4	3	3	4
Semana 5	4	3	3	4	3	3	3	3
Semana 6	3	4	4	4	4	3	4	4
Semana 7	4	4	3	4	4	4	4	3
Semana 8	4	3	4	4	3	3	4	3
Semana 9	4	4	4	4	4	3	3	4
Semana 10								
Semana 11								
Semana 12								

Nome do participante:

Coorte:

**PARE! VOCÊ JÁ PREENCHEU
SUA AUTORREFLEXÃO? NÃO
PROSSIGA ATÉ CONCLUÍ-LA.**

Nome do participante:

Coorte:

Scorecard - Pontuações do instrutor

Orientações: A cada 2 semanas, seu instrutor fornecerá pontuações e feedback para aprimoramento utilizando a rubrica Scorecard da Generation. Reveja sua pontuações individualmente e identifique semelhanças ou diferenças entre os dois conjuntos de pontuações.

	Mentalidades				Habilidades comportamentais			
	Responsabilidade pessoal	Mentalidade de crescimento	Orientação ao futuro	Persistência	Comunicação	Adaptabilidade	Trabalho em equipe	Proatividade
Semana 1								
Semana 3								
Semana 5	3	4	4	4	4	3	4	4
Semana 7								
Semana 9								
Semana 11								

Comentários:

Nome do participante:

Coorte:

Douglas Lopes de Souza

Reflexão semanal

Semana 1

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento? Mentalidade de crescimento é meu maior ponto forte, e responsabilidade Pessoal minha maior área de crescimento
2	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor? A diferença é tentar alcançar uma opinião geral aos olhos de todos sob um participante, e a semelhança é tentar entrar em um acordo e fazer uma média de comportamento ao longo dos dias da semana, e não só 1
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs? Avaliar o comportamento de quem está recebendo a informação e questiona-la sob o entendimento da comunicação passada.

Semana 2

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? De acordo com a rubrica, qual é a sua maior área de crescimento? Mentalidade de crescimento é meu maior ponto forte, e responsabilidade Pessoal minha maior área de crescimento
---	--

Generation

Nome do participante:

Coorte:

2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito? Comunicação, mais chances de treino.
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la? Responsabilidade pessoal, treino de rotinas

Semana 3

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor? A diferença é o senso crítico, a avaliação do instrutor as vezes se resume a momentos, mas a própria avaliação é um senso geral e comum, também baseado na opinião que ouve das pessoas que o cercam.
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exhibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê. R: Acredito muito que minha auto avaliação reflita também na avaliação geral, e feedback direto que recebo, logo acredito que os dados se assemelhem bastante.
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs? R: Adotar treinos e disciplina.

Nome do participante:

Coorte:

Semana 4

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento? Persistência é meu maior ponto forte, e minha área de crescimento é minha responsabilidade pessoal
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito? Responsabilidade pessoa, obtive sucesso através de disciplina e força de vontade ao chegar nos horários, e dispor meu tempo depois da aula para continuar estudando e entregar as tarefas necessárias.
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la? Adaptabilidade/Orientação ao futuro, absorvendo novos conceitos e táticas para aplica-la ao meu dia a dia (Coisa que nem sempre faço)

Semana 5

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor? O senso crítico de nos avaliarmos de um ponto de cima visando o bem melhor do grupo e mentalidade de crescimento.
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê. Foi um consenso, de acordo com os fatos relacionados a presença e entregas de atividade, nós tivemos as mesmas conclusões.

Generation

Nome do participante:

Coorte:

3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs? R: Possivelmente mais treino e disciplina.
---	--

Semana 6

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento? Orientação ao futuro!
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito? Orientação ao futuro, através das indicações dos nossos instrutores
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la? Orientação ao futuro, para conseguir seguir um plano de acordo com as minhas vontades.

Semana 7

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor? Nenhuma, ambas se tornam extremamente semelhante pois nossa avaliação leva em conta o feedback do grupo ao todo.
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê. Não houve

Nome do participante:

Coorte:

3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs? Mais prática.
---	---

Semana 8

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento? Responsabilidade Pessoal em ambos
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito? Orientação ao futuro, ao preparar a minha pessoa, e minhas redes sociais visando as propostas futuras.
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la? Orientação ao futuro e responsabilidade pessoal. Prática e entender o que as empresas buscam

Semana 9

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor? Nenhuma
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê. Não existiu, nossa opinião foi bem sensata levando em conta a situação como um todo.

Generation

Nome do participante:

Coorte:

3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs? R: continuar praticando, sempre atento nas próprias ações e tentar não agir por impulso.
---	--

Semana 10

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?

Semana 11

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exhibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.

Generation

Nome do participante:

Coorte:

3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?
---	---

Semana 12

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar ao longo do programa e como atingiu este êxito?
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar fora do âmbito da Generation? Como pretende aperfeiçoá-la?

Sugestão de melhora em dupla (Beatriz Castro): “O Douglas é minha dupla no treinamento em pares. Nessa primeira semana, notei que ele é bem participativo com a equipe toda, ele sempre busca atuar nas atividades de atuação, também sempre tira as dúvidas, além de manter o comportamento profissional, é cordial e educado. Acredito que se ele continuar assim com certeza conseguirá atingir seus objetivos na GenerationBR e aprender sobre programação rapidamente

Sugestão de melhora em dupla (Lucas):

Personalidade reservada, mas sem problemas pra me comunicar, consigo me expressar muito bem.

A sugestão seria pra manter meu rendimento.

Nome do participante:**Coorte:**

Sugestão de melhora em dupla (Jaqueline)

“O que percebi no Douglas é que ele é uma pessoa comunicativa, proativa, não tem muito o que acrescentar pra ele melhorar, ele já é bem participativo nas aulas está sempre tirando dúvidas, comentando alguma coisa, trabalha bem em equipe. Portanto meu feedback pra ele é, que continue assim, que ele vai ter sucesso.”

Sugestão de melhora em dupla (Guilherme):

Durante toda a semana achei o Douglas muito proativo e participativo nas aulas, no Discord sempre estava ajudando os colegas que tinham alguma dúvida, isso demonstra que ele é uma pessoa muito empática.

Sugestão de melhora em dupla (Juliana):

“O Douglas tem uma excelente participação, sempre tirando as dúvidas e nos motivando. O jeito como ele se comunica é incrível e também incentiva as pessoas a manter a atenção. Notei que ele também tem dado atenção ao bem-estar, por praticar exercícios e isso é muito bom para manter todo o rendimento até agora.

Sugestão de melhora em grupo (Juliana):

“sempre dedicado e disposto a resolver os problemas, nos ajudou a estruturar o projeto, assim como ajudou na comunicação com o grupo, mesmo em momentos difíceis.”

Sugestão de melhora em grupo (Tainan):

“Ao longo da semana pude notar que o Douglas demonstra comprometimento no que faz, sempre buscando solucionar dúvidas pertinentes e empenho em aprender o conteúdo. Demonstra proatividade e persistência em solucionar os desafios junto ao grupo do projeto integrador. Não tenho pontos negativos a apontar, acredito que se permanecendo nesse caminho o futuro aguarda um excelente profissional.”

Generation

Nome do participante:**Coorte:**

Sugestão de melhora em grupo (Juliana):

“Doug: sempre disposto a ajudar, foi muito importante para conseguirmos cumprir com as tarefas da semana, inclusive dando suporte técnico em alguns problemas com os computadores também, além do preparo teórico para conseguir desenvolver as atividades. Sempre disposto a melhorar o trabalho do grupo”

Avaliação em grupo(Douglas):

O grupo tem caminhado junto com um bom trabalho em equipe, porém tenho reparado que a falta de membros aumenta um pouco a pressão em cima de todos, ainda sim estamos nos desenvolvendo e nos apoiando dentro do possível, esse problema também pode gerar falta de preparação em trabalhos devido a imprevistos na agenda de alguns colegas de equipe, pois alguns trabalhos são requisitados com um mínimo ou curto tempo para entrega. Acredito que devido a essa questão o grupo deverá se manter atento, e a persistência será vital para levar adiante e sobrepor esses obstáculos, mas no geral está tudo correndo de forma ok.