

# 労働組合

---

## メリット

(従業員側)

- 組合員に対する不当な解雇や異動を抑制できる
- 団体交渉が認められている
  - サービス残業や賃金の改善など、労働環境の交渉ができる
  - 経営陣に要望を通しやすくなる
- 社内での交流が増える

(会社側)

- 従業員のモチベ↑・離職の防止
- 従業員間の団結力↑

## デメリット

(従業員側)

- 組合費が高額である場合がある
  - 金銭的な負担
- 組合が機能していないことがある
  - 組合員が希望する要望が反映されにくい
- 労働組合での労働が増加
- 入ると辞めにくい

(会社側)

- 組合との交渉などに労力がかかる
- 福利厚生費や人件費などが増える場合がある

## なぜ組織率が低いのか

- パートタイム労働者の増加
  - 正社員を対象とした組合がほとんど
- 経営陣側の組合忌避
- 若年労働者層の組合離れ
- 雇用流動化により一生同じ職場で働くことが減った
  - 組合に加入しない人増加