कानून और सामाजिक न्याय

आइए हम एक आम बाजार की स्थिति लें जहां कानून बहुत महत्वपूर्ण है। यह श्रमिकों के वेतन का मुद्दा है। निजी कंपनियां, ठेकेदार, व्यवसायी आम तौर पर उतना ही लाभ कमाना चाहते हैं जितना वे कर सकते हैं। मुनाफे के लिए ड्राइव में, वे श्रमिकों को उनके अधिकारों से वंचित कर सकते हैं और उन्हें मजदूरी का भुगतान नहीं कर सकते हैं, उदाहरण के लिए। कानून की नजर में मजदूरों को उनकी मजदूरी से वंचित करना अवैध या गलत है। इसी तरह यह सुनिश्चित करने के लिए कि श्रमिकों को कम भुगतान नहीं किया जाता है, या उन्हें उचित भुगतान नहीं किया जाता है, न्यूनतम मजदूरी पर एक कानून है। एक श्रमिक को नियोक्ता द्वारा न्यूनतम मजदूरी से कम का भुगतान नहीं किया जाना चाहिए। न्यूनतम मजदूरी को हर कुछ वर्षों में संशोधित किया जाता है। जैसा कि न्यूनतम मजदूरी पर कानून है, जो श्रमिकों की सुरक्षा के लिए है, ऐसे कानून भी हैं जो बाजार में उत्पादकों और उपभोक्ताओं के हितों की रक्षा करते हैं। ये मदद यह सुनिश्चित करती है कि इन तीनों पक्षों - कार्यकर्ता, उपभोक्ता और निर्माता - के बीच संबंध ऐसे तरीके से संचालित होते हैं जो शोषणकारी न हो।

हमें न्यूनतम मजदूरी पर कानून की आवश्यकता क्यों है? पता लगाएँ: क) आपके राज्य में एक निर्माण श्रमिक के लिए न्यूनतम मजदूरी क्या है? ख) क्या आपको लगता है कि एक निर्माण श्रमिक के लिए न्यूनतम मजदूरी पर्याप्त, कम या अधिक है? ग) न्यूनतम मजदूरी कौन निर्धारित करता है? कानून और सामाजिक न्याय

अहमदाबाद में एक कपड़ा मिल में काम करने वाले। पावर लूमों की अधिक प्रतिस्पर्धा के कारण, 1980 और 1990 के दशक के दौरान अधिकांश कपड़ा मिलें बंद हो गईं। पावर लूम 4-6 करघे वाली छोटी इकाइयाँ हैं। मालिक उन्हें किराए पर और पारिवारिक श्रम से संचालित करते हैं। यह सर्वविदित है कि पावर लूमों में काम की स्थिति संतोषजनक नहीं है।

अध्याय 10: कानून और सामाजिक न्याय

सामाजिक और राजनीतिक जीवन 122

कानून क्यों जरूरी है? कानून किसके हितों की रक्षा करता है?

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम कई श्रमिकों को उचित माना जाता है यह कानून उन निर्दिष्टियों की रक्षा के लिए है जो अपने नियोक्ताओं द्वारा मजदूरी का भुगतान करते हैं। सभी श्रमिकों के हित; विशेष रूप से, इससे नीचे नहीं होना चाहिए क्योंकि उन्हें काम, खेत मजदूरों, निर्माण श्रमिकों की न्यूनतम आवश्यकता की बुरी तरह से आवश्यकता होती है। श्रमिकों के पास कारखाने के श्रमिकों, घरेलू श्रमिकों आदि की कोई सौदेबाजी नहीं है और उन्हें कम वेतन दिया जाता है। कानून निर्दिष्ट करता है कि कार्यस्थलों में पर्याप्त सुरक्षा उपाय हैं। उदाहरण के लिए, अलार्म सिस्टम, आपातकालीन निकास, ठीक से काम करने वाली मशीनरी। कानून की आवश्यकता है कि उपभोक्ता को कुछ निर्धारित उत्पादों जैसे बिजली के मानकों की खराब गुणवत्ता से माल की गुणवत्ता को जोखिम में डाल दिया जाए। उदाहरण के लिए, उपकरण, भोजन, दवाएं। बिजली के उपकरणों को सुरक्षा मानकों को पूरा करना होता है। कानून की आवश्यकता है कि गरीबों के हित जो आवश्यक हो उनकी कीमतें अन्यथा इन वस्तुओं को वहन करने में असमर्थ होने के कारण उच्च - माल नहीं हैं। उदाहरण के लिए, चीनी, मिट्टी का तेल, खाद्यान्न। कानून की आवश्यकता है कि कारखाने हवा या पानी को प्रदूषित न करें। कार्यस्थलों में बाल श्रम के खिलाफ कानून। श्रमिकों को बनाने के लिए कानून यूनियनों / संघों यूनियनों में खुद को व्यवस्थित करके, श्रमिक अपनी संयुक्त शक्ति का उपयोग उचित मजदूरी और बेहतर काम करने की स्थिति की मांग के लिए कर सकते हैं।

तालिका 1 इन विभिन्न हितों की सुरक्षा से संबंधित कुछ महत्वपूर्ण कानून प्रदान करती है। तालिका 1 में कॉलम (2) और (3) क्यों और किसके लिए ये कानून आवश्यक हैं। कक्षा में चर्चा के आधार पर, आपको तालिका में शेष प्रविष्टियों को पूरा करना होगा। तालिका एक

123

लेकिन केवल कानून बनाना ही काफी नहीं है। सरकार को यह सुनिश्चित करना होगा कि ये कानून लागू हो। इसका मतलब है कि कानून को लागू किया जाना चाहिए। प्रवर्तन तब और भी महत्वपूर्ण हो जाता है जब कानून कमजोर से मजबूत की रक्षा करना चाहता है। उदाहरण के लिए, यह सुनिश्चित करने के लिए कि प्रत्येक श्रमिक को उचित मजदूरी मिलती है, सरकार को नियमित रूप से कार्य स्थलों का निरीक्षण करना और कानून का उल्लंघन करने वालों को दंडित करना है। जब श्रमिक गरीब या शक्तिहीन होते हैं, तो भविष्य की कमाई खोने या विद्रोह का सामना करने का डर अक्सर उन्हें कम मजदूरी स्वीकार करने के लिए मजबूर करता है। नियोक्ता इसे अच्छी तरह से जानते हैं और अपनी शक्ति का उपयोग श्रमिकों को उचित वेतन से कम भुगतान करने के लिए करते हैं। ऐसे मामलों में, यह महत्वपूर्ण है कि कानून लागू किए जाएं। इन कानूनों को बनाने, लागू करने और बनाए रखने के माध्यम से, सरकार सामाजिक न्याय सुनिश्चित करने के लिए व्यक्तियों या निजी कंपनियों की गतिविधियों को नियंत्रित कर सकती है। इनमें से कई कानूनों का आधार भारतीय संविधान द्वारा प्रदत्त मौलिक अधिकारों में है। उदाहरण के लिए, शोषण के खिलाफ अधिकार कहता है कि किसी को भी कम मजदूरी या बंधन के तहत काम करने के लिए मजबूर नहीं किया जा सकता है। इसी तरह, संविधान यह कहता है कि "14 वर्ष से कम उम्र के किसी भी बच्चे को किसी कारखाने या खानों या किसी अन्य रोजगार में काम करने के लिए नहीं लगाया जाएगा।" वे सामाजिक न्याय की चिंताओं को किस हद तक संबोधित करते हैं? ये कुछ प्रश्न हैं जिनका पता लगाने के लिए यह अध्याय अब आगे बढ़ेगा।

2001 की जनगणना के अनुसार, भारत में 5 से 14 वर्ष की आयु के 12 मिलियन से अधिक बच्चे खतरनाक व्यवसायों सहित विभिन्न व्यवसायों में काम करते हैं। अक्टूबर 2006 में, सरकार ने बाल श्रम रोकथाम अधिनियम में संशोधन किया, 14 साल से कम उम्र के बच्चों को घरेलू नौकरों के रूप में काम करने से या ढाबों, रेस्तरां, चाय की दुकानों आदि में काम करने वालों पर प्रतिबंध लगा दिया। इसने इन बच्चों को दंडनीय अपराध बना दिया। प्रतिबंध का उल्लंघन करते हुए पाए जाने वाले को दंडित किया जाना चाहिए