

Tu pars ou tu restes ?

Comment limiter les départs volontaires en entreprise



Une double ambition dans notre mission



Expliquer

Pourquoi certaines personnes quittent l'entreprise ?

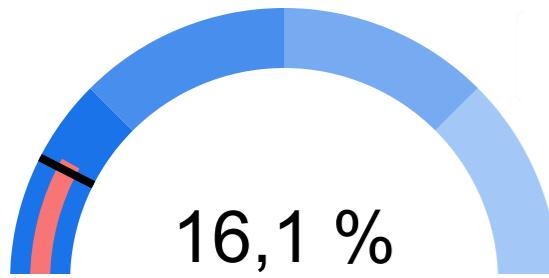


Prédire

Quels sont les profils les plus à risque ?

OVERVIEW RH

KPI Principaux



Départs Volontaires

1 233
⬇ -237

Effectif Actuel
VS 2015

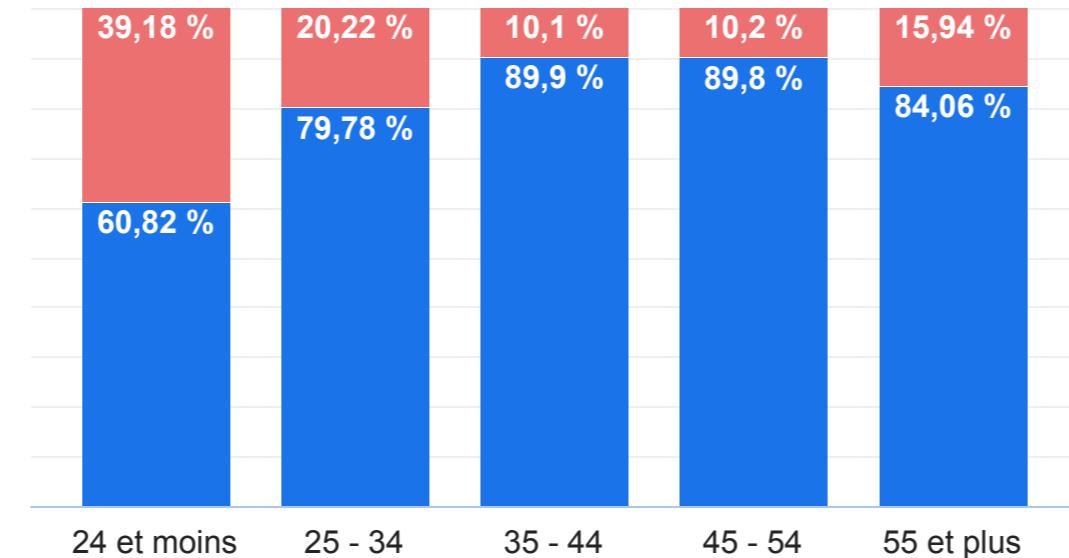
\$6 503

Salaire Moyen

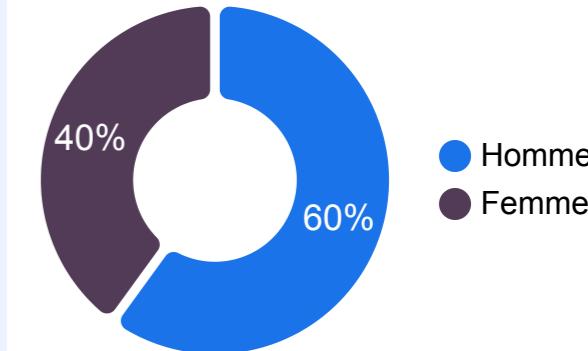
Répartition des salariés (%)

Services	Effectif Actuel	Proportion (%)	Départs	Départs (%)
R&D	828	67,15 %	133	13,84 %
Ventes	354	28,71 %	92	20,63 %
RH	51	4,14 %	12	19,05 %
Total général	1 233	100 %	237	16,12 %

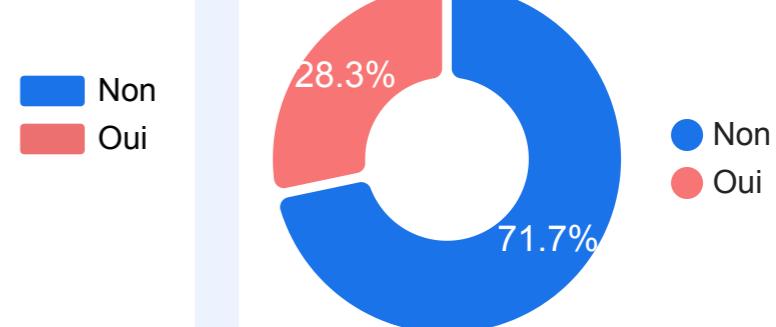
Départs volontaires par catégorie d'âge (%)



Répartition par genre (%)



Répartition des heures sup (%)



Service

Poste

Tranche d'âge

KPI principaux

16,1%

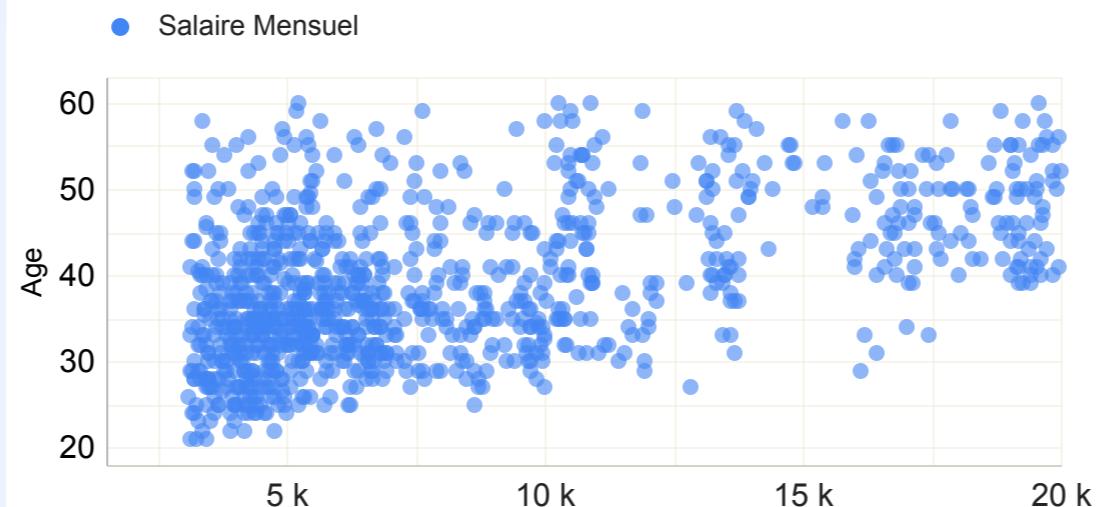
↑ 0.0%

Départs Volontaires
vs moy. IBM**1 233****Effectifs****\$6 503**

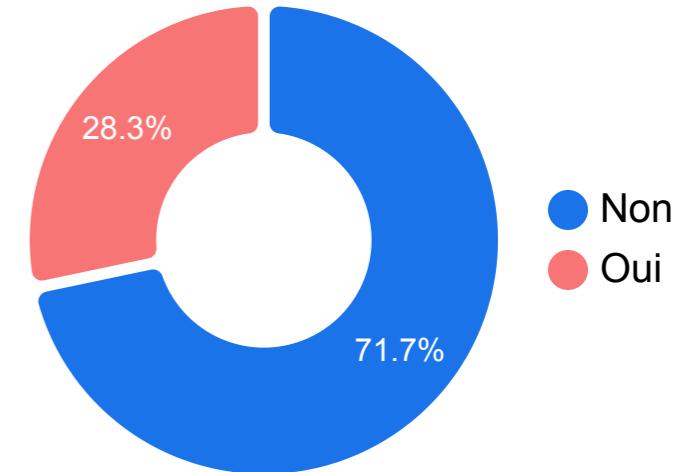
↓ 0.0%

Salaire Moyen
vs moy. IBM**7****Ancienneté Moy.**

Revue du salaire



Heures Supplémentaires

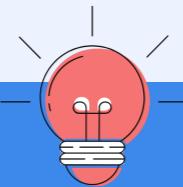


Résultats Attriscan ©

Nom	Prénom	H.supp	Risque départ	Salair mensuel	Age	Année depuis promotion
Brown	Alan	Non	8 %	\$4 127	39	2
Chaney	Alex	Non	21 %	\$9 241	41	8
Valdez	Alexander	Oui	66 %	\$2 991	38	1
Kim	Alicia	Non	10 %	\$5 055	32	0
Mason	Allison	Non	20 %	\$6 538	34	1
Evans	Andrew	Non	1 %	\$4 440	38	5

Quels impacts ?

Recruter : c'est coûteux et chronophage



4 100 \$

coût moyen d'un
recrutement aux USA
en 2016

21 x 4 100 = 86 100 \$

de recrutement pour l'entreprise
21 talents à risques

AttriScan ©

Identifier les talents à risque

Ce qu'on retient

Prendre soin de ses talents est
stratégique et financièrement intelligent !



Merci pour votre écoute !

Annexes

Automatisations Zapier

The screenshot displays a Zapier automation workflow consisting of two main steps:

- Step 1: New or Updated Spreadsheet Row** (Google Sheets trigger):
 - Triggered by "New or Updated Spreadsheet Row".
 - Condition: "If you are using a spreadsheet in a Shared Drive, the 'New or Updated Spreadsheet Row (Team Drive)' trigger will work correctly."
 - Details:
 - Spreadsheet: Data Team
 - Worksheet: risque
 - Trigger column: rd
 - Action column: Select sp
- Step 2: Select the event** (Gmail action):
 - Action: "Send an email to [redacted]".
 - Subject: "Résultats AttriScan : Whitney a besoin de votre attention"
 - Body:

Boîte de réception x 14:21 (il y a 33 minutes)

Data Team

Bonjour,

Suite à la mise à jour annuelle de notre outil AttriScan, nous souhaitons attirer votre attention sur cette personne de votre service :

 - Whitney Bauer, contact : w.bauer@ibm-data.com

Voici quelques indicateurs clés personnels :

 - Salaire mensuel actuel (\$) : 2838
 - Heures supplémentaires : Non
 - Satisfaction au travail (sur 4) : Élevée

NB : ces informations sont personnelles et confidentielles, accessibles uniquement aux chefs de service. Merci de ne pas les divulguer.

Il serait utile de prendre un temps d'échange lors de l'entretien annuel pour vérifier que ses attentes et ses aspirations au sein de notre entreprise sont prises en compte.

Pour toutes questions ou précisions, l'équipe RH se tient disponible rh@ibm-data.com.

Cordialement,
L'équipe Data