

# Tu pars ou tu restes ?

## Comment limiter les départs volontaires en entreprise

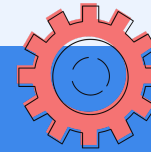


# Une double ambition dans notre mission



## Expliquer

Pourquoi certaines personnes quittent l'entreprise ?



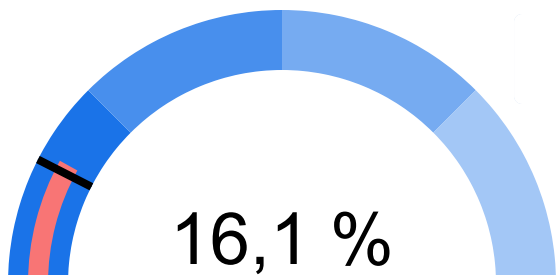
## Prédire

Quels sont les profils les plus à risque ?



# OVERVIEW RH

## KPI Principaux



Départs Volontaires

1 233

↓ -237

Effectif Actuel  
VS 2015

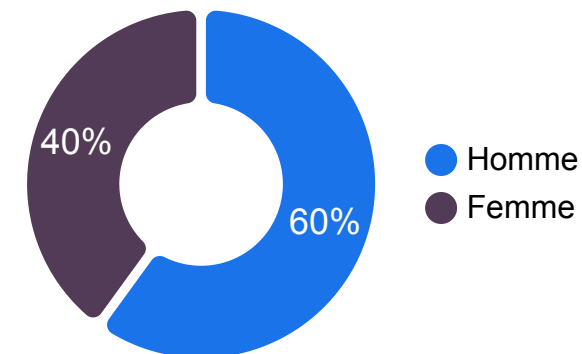
\$6 503

Salaire Moyen

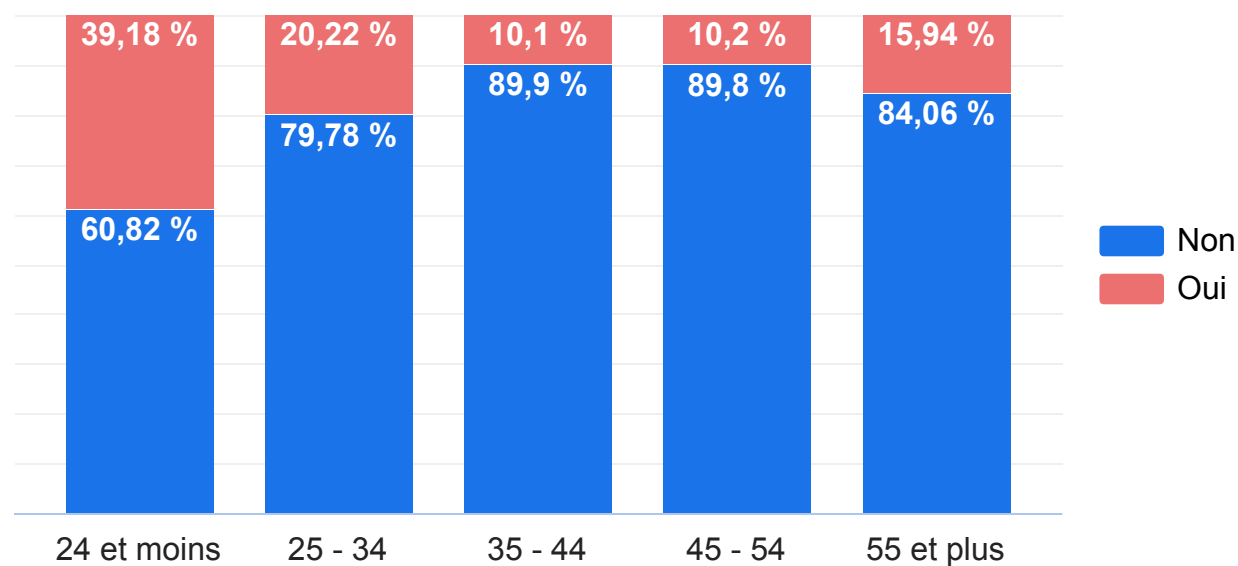
## Répartition des salariés (%)

Services	Effectif Actuel	Proportion (%)	Départs	Départs (%)
R&D	828	67,15 %	133	13,84 %
Ventes	354	28,71 %	92	20,63 %
RH	51	4,14 %	12	19,05 %
Total général	1 233	100 %	237	16,12 %

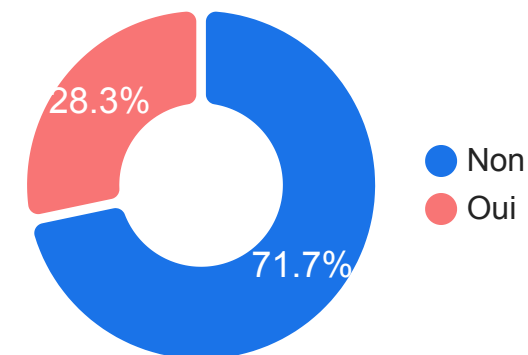
## Répartition par genre (%)



## Départs volontaires par catégorie d'âge (%)



## Répartition des heures sup (%)



KPI principaux

16,1%

↑ 0.0%

Départs Volontaires

vs moy. IBM

1 233

Effectifs

\$6 503

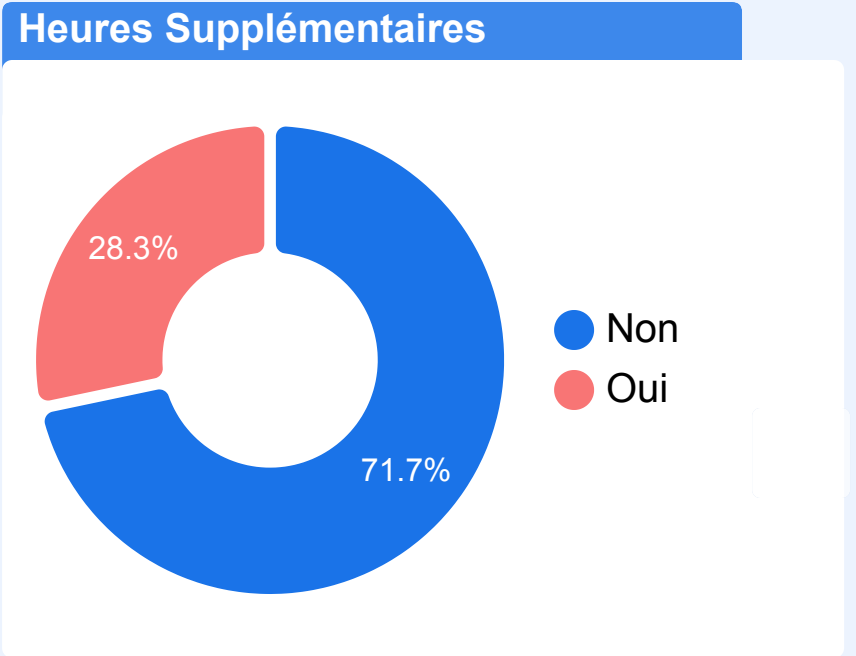
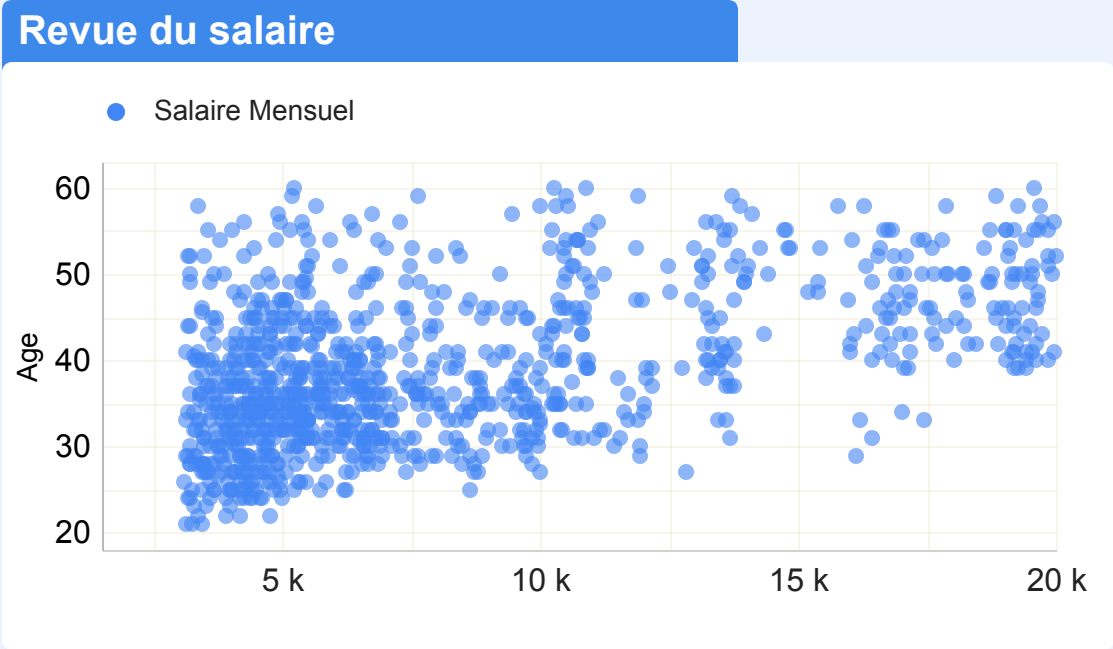
↓ 0.0%

Salaire Moyen

vs moy. IBM

7

Ancienneté Moy.



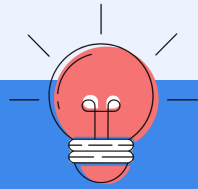
Résultats AttriScan ©

Nom	Prénom	H.supp	Risque départ	Salaire mensuel	Age	Année depuis promotion
Brown	Alan	Non	8 %	\$4 127	39	2
Chaney	Alex	Non	21 %	\$9 241	41	8
Valdez	Alexander	Oui	66 %	\$2 991	38	1
Kim	Alicia	Non	10 %	\$5 055	32	0
Mason	Allison	Non	20 %	\$6 538	34	1
Evans	Andrew	Non	1 %	\$4 440	38	5

1 - 100 / 245

# Quels impacts ?

Recruter : c'est coûteux et chronophage



**4 100 \$**

coût moyen d'un  
recrutement aux USA  
en 2016

**21 x 4 100 = 86 100 \$**

de recrutement pour l'entreprise  
*21 talents à risques*

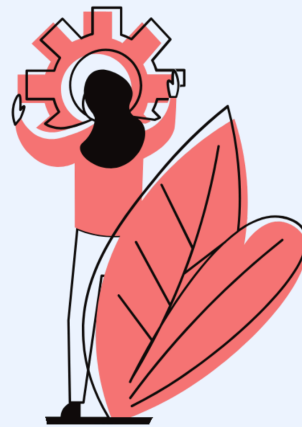
# AttriScan ©

## Identifier les talents à risque



# Ce qu'on retient

Prendre soin de ses talents est  
**stratégique** et financièrement **intelligent** !



**Merci pour votre écoute !**

# Annexes

## Automatisations Zapier

✓ Google Sheets ⚡

1. New or Updated Spreadsheet Row

+

✓ Gmail

2. Select the event

+

1. New or Updated Spreadsheet Row

Setup ✓ > Configure ✓ > Test ✓

Changing your sheet's structure after publishing y  
Zap can cause unexpected behavior. [Learn how t  
it and best practices for using Google Sheets.](#)

If you are using a spreadsheet in a Shared Drive, i  
the "New or Update Spreadsheet Row (Team Driv  
trigge

Spreadsheet

risque

Worksheet

rd

Trigger col

Select sp

Résultats AttriScan : Whitney a besoin de votre attention

Boîte de réception x

14:21 (il y a 33 minutes)

Data Team

Bonjour,

Suite à la mise à jour annuelle de notre outil AttriScan, nous souhaitons attirer votre attention sur cette personne de votre service :  
- Whitney Bauer, contact : [w.bauer@ibm-data.com](mailto:w.bauer@ibm-data.com)

Voici quelques indicateurs clés personnels :  
- Salaire mensuel actuel (\$) : 2838  
- Heures supplémentaires : Non  
- Satisfaction au travail (sur 4) : Élevée

NB : ces informations sont personnelles et confidentielles, accessibles uniquement aux chefs de service. Merci de ne pas les divulguer.

Il serait utile de prendre un temps d'échange lors de l'entretien annuel pour vérifier que ses attentes et ses aspirations au sein de notre entreprise sont prises en compte.

Pour toutes questions ou précisions, l'équipe RH se tient disponible [rh@ibm-data.com](mailto:rh@ibm-data.com).

Cordialement,  
L'équipe Data