

কর্মচারী

**চাকুরি হইতে বাছাই এবং অবসরের নীতিমালা : বিমানসেনা
(Screening from Service and Retirement Options : BAF Airmen)****ভূমিকা**

১। বিমান বাহিনী নির্দেশিকা ১/২০১১ এর অনুচ্ছেদ ১৬ক মোতাবেক চাকুরির প্রয়োজন অনুযায়ী বিমান সদর কোন বিমানসেনাকে ২১ বৎসর চাকুরি সম্পন্নের পর চাকুরি হইতে অবসর প্রদান করিতে পারিবে। অন্যদিকে অনুচ্ছেদ ১৬খ মোতাবেক যে কোন পদবির একজন বিমানসেনার ২৫ বৎসর বা তদুর্ধ্ব সময় চাকুরি সম্পন্ন হওয়ার পর চাকুরি হইতে অবসর গ্রহণের সুযোগ আছে। ইহা ছাড়াও, বাহিনীর কাঠামো (Force Structure), চাকুরির প্রয়োজনীয়তা, চাকুরি জীবনের ক্রমবিকাশ (Career Progression) শৃংখলা, পেশাগত দক্ষতা, অদক্ষতা ইত্যাদি বিবেচনা করিয়া একজন বিমানসেনাকে চাকুরি হইতে বাছাই অথবা অবসর প্রদানের সুযোগ রহিয়াছে। এই আদেশে বাংলাদেশ বিমান বাহিনীর বিমানসেনাদের ২১ বৎসর চাকুরি সম্পন্ন করিবার পর চাকুরি হইতে বাছাই এবং ২৫ বৎসর বা তদুর্ধ্ব সময় চাকুরি সম্পন্ন করিবার পর বিমানসেনাদের আবেদনের প্রেক্ষিতে চাকুরি হইতে অবসরের নিয়ম কানুন ও পদ্ধতি বিশদ বর্ণনা করা হইয়াছে।

চাকুরি হইতে বাছাই এবং অবসর প্রদানের পদ্ধতি

২। বিমান বাহিনী নির্দেশিকা ১/২০১১ অনুযায়ী, বিমান সদর বিমান বাহিনীর দৈনন্দিন কার্যাবলী সুষ্ঠু ও দক্ষতার সাথে সম্পাদনের জন্য যে ধরনের (Category) এবং যে সংখ্যক বিমানসেনা প্রয়োজন তাহা নিরূপন করিবে। অধিকন্তু নিয়োগ প্রক্রিয়া চলমান রাখা ও বিমানসেনাদের চাকুরি জীবনের ক্রমবিকাশ (Career Progression) এর কথা বিবেচনায় আনিয়া প্রয়োজন মত বিভিন্ন পেশা এবং পদবির বিমানসেনাগণকে চাকুরি হইতে বাছাই এবং অবসর প্রদানের বিষয়ে বিমান সদর সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবে। এই প্রেক্ষিতে, বিমানসেনাদের চাকুরি হইতে বাছাই ও অবসর প্রদানের পদ্ধতি নিম্নে প্রদত্ত হইল :

ক। বিমান বাহিনী রেকর্ড অফিস একজন বিমানসেনার চাকুরি ১৫ বৎসর সম্পন্ন হওয়ার পর প্রতি বৎসর মে/জুন মাসের মধ্যে নিম্নে বর্ণিত কারণগুলি বিবেচনা করিয়া, সনাক্ত বিমানসেনাদের এই মর্মে অত্র আদেশের ক্রোড়পত্র ক অনুযায়ী সতর্ক করিবে যে, যদি উক্ত বিমানসেনা নিজেকে আগামী চার বৎসরের মধ্যে উন্নতিসাধন/সংশোধন করিতে না পারে, তাহা হইলে ২১ বৎসর চাকুরি সম্পন্ন হওয়ার পর তাহাকে চাকুরি হইতে অবসর প্রদান করা হইবে। বিবেচিত বিষয় সমূহ :

(১) বিগত পাঁচ বৎসরের পারদর্শিতা মূল্যায়ণ প্রতিবেদনে দুইটি নিম্ন গড় অথবা দুইটি বৈরী মন্তব্য বিদ্যমান থাকিলে।

অথবা

(২) পেশাগত কাজে দক্ষতা অর্জনে ব্যর্থ হইলে এবং আচার আচরন সন্তোষজনক না হইলে।

বিবাহ নং ৩৯-৩৭

অথবা

(৩) চাকুরি জীবনে কোন অনৈতিক কার্যক্রমে দোষী সাব্যস্ত হইলে।

অথবা

(৪) Career কোর্সে নিয়োগ করা হইলে বারবার Career কোর্স করিতে অস্বীকার করিলে।

খ। চাকুরি হইতে বাছাই এবং অবসর প্রদান সংক্রান্ত মূল্যায়ণ পর্যদ। বাহিনীর কাঠামো, চাকুরির প্রয়োজনীয়তা, শৃংখলা, পেশাগত দক্ষতা, অদক্ষতা এবং অত্র আদেশের ক্রোড়পত্র গ ও চ -এ উল্লেখিত তথ্যাদি বিবেচনা করিয়া একজন বিমানসেনাকে চাকুরি হইতে বাছাই অথবা অবসর প্রদানের নিমিত্তে প্রতি বৎসর জুন/জুলাই অথবা বিমান সদরের সিদ্ধান্ত অনুযায়ী বিমান সদরে একটি মূল্যায়ণ পর্যদ অনুষ্ঠিত হইবে। পর্যদের গঠন নিম্নরূপ :

(১) সবিবাপ্র (প্রশা)	সভাপতি
(২) পরিচালক কর্মচারী	সদস্য
(৩) পরিচালক বিমান গোয়েন্দা অথবা প্রতিনিধি	সদস্য
(৪) সংশ্লিষ্ট পরিচালক অথবা তাহাদের উপযুক্ত প্রতিনিধি	সদস্য
(৫) অধিনায়ক, বাবিবা রেকর্ড অফিস	সদস্য
(৬) উপ পরিচালক কর্মচারী (জনবিন্যাস)	সদস্য
(৭) ভারপ্রাপ্ত কর্মকর্তা, ডকুমেন্ট সেকশন, বাবিবা রেকর্ড অফিস	সচিব

গ। চাকুরি হইতে বাছাই। যে সকল বিমানসেনাদেরকে উন্নতিসাধন/সংশোধনের জন্য অনুচ্ছেদ ২ক অনুসারে সতর্ক করা হইবে তাহাদের মধ্য হইতে যাহাদের চাকুরি পরবর্তীতে ৩০ জুন তারিখে ১৯ বৎসর পূর্ণ হইবে তাহাদের একটি তালিকা বিমান বাহিনী রেকর্ড অফিস ৩১ জানুয়ারী তারিখের মধ্যে সংশ্লিষ্ট ঘাঁটি/ইউনিট/স্কোয়াড্রন-এ প্রেরণ করিবে। সেই অনুযায়ী স্ব-স্ব ঘাঁটি/ইউনিট/স্কোয়াড্রন অধিনায়কগণ তাহাদেরকে ২১ বৎসর পর চাকুরি হইতে বাছাই-এর ব্যাপারে কারণ ব্যাখ্যাসহ অত্র আদেশের ক্রোড়পত্র খ অনুযায়ী সুপারিশ ঐ বৎসর ৩১ মার্চের মধ্যে বিমান বাহিনী রেকর্ড অফিসে প্রেরণ করিবে। বিমান বাহিনী রেকর্ড অফিস এই সকল সুপারিশ এবং অত্র আদেশের ক্রোড়পত্র গ এ উল্লেখিত তথ্যাদি যথাযথভাবে পুরণ করতঃ সমস্ত তথ্য চাকুরি হইতে বাছাই ও অবসর প্রদান সংক্রান্ত মূল্যায়ণ পর্যদের নিকট বিবেচনার জন্য উপস্থাপন করিবে। মূল্যায়ণ পর্যদ কর্তৃক বাৎসরিক সভায় যে সকল বিমানসেনাগণকে চাকুরি হইতে অবসর প্রদানের সুপারিশ করা হইবে, বিবা রেকর্ড অফিস তাহাদেরকে ১৯ বৎসর চাকুরি সম্পন্ন হওয়ার পর অত্র আদেশের ক্রোড়পত্র ঘ অনুযায়ী ২১ বৎসর চাকুরি সম্পন্ন হওয়ার পর বিমান বাহিনী Act Rules 31(vi) মোতাবেক চাকুরি হইতে অবসর প্রদান করা হইবে মর্মে চূড়ান্তভাবে সতর্ক করিবে।

ঘ। চাকুরি হইতে অবসর। যে সকল বিমানসেনা ২৫ বৎসর বা তদুর্ধ্ব সময় চাকুরি সম্পন্ন করিবার পর চাকুরি হইতে অবসর গ্রহণ করিতে ইচ্ছুক তাহারা চাকুরি ছাড়ার ০১ বৎসর পূর্বে ৩১ মার্চের মধ্যে তাহাদের আবেদন পত্র মূল্যায়ণ পর্যদে উপস্থাপনের নিমিত্তে অত্র আদেশের ক্রোড়পত্র গ অনুযায়ী স্ব-ঘাঁটি/ইউনিট/স্কোয়াড্রনের অধিনায়কের সুপারিশ সহকারে বিবা রেকর্ড অফিসে প্রেরণ করিবে।

সীমিত

বিবাবা নং ৩৯-৩৭

বিবাবা রেকর্ড অফিস সকল আবেদন পত্র এবং আবেদনকারী বিমানসেনাদের চাকুরি সংক্রান্ত তথ্যাদি অত্র আদেশের ত্রোড়পত্র চ অনুযায়ী মূল্যায়ণ পর্ষদের নিকট বিবেচনার জন্য উপস্থাপন করিবে। মূল্যায়ণ পর্ষদের সুপারিশ অনুযায়ী বিমান সদর (কর্মচারী পরিদপ্তর) বিমানসেনাদের চাকুরি হইতে অবসর প্রদানের জন্য যথাযথ কার্যক্রম গ্রহণ করিবে।

বাংলাদেশ বিমান বাহিনী প্রধানের আদেশক্রমে :

মাসিহজ্জামান সেরনিয়াবাত
এয়ার ভাইস মার্শাল
সহকারী বিমান বাহিনী প্রধান (প্রশাসন)

পদাধিকার বলে :



মোঃ শফিকুল আলম
এয়ার কমডোর
পরিচালক প্রশাসনিক সমন্বয়

মূল কার্যালয় : কর্মচারী পরিদপ্তর

(০৬.০৩.২৬০০.০৩৬.১১.০২৬.১৫.০০১)

৩

সীমিত

বিএএফ প্রেস-এ-৪৬৩৪-১৮২ কপি-০৬-০৪-২০১৬

সীমিত

বিবাহা নং ৩৯-৩৭ এর

ক্রোড়পত্র ক

তারিখ : ২২ জুলাই ২০১৫

নমুনা

বিমান বাহিনী রেকর্ড অফিস

ঢাকা সেনানিবাস

দূরাঃ ৮৭৫৩৪২০ সম্প্র ৩৫৪০

জুলাই ২০১৫

০৬.০৩.২৬০০.৯৭৯.....

সতর্কীকরণ পত্র : বিমানসেনা

বিডি/_____.

সূত্র :

ক। বিবাহা নং ৩৯-৩৭ তারিখ ২২ জুলাই ২০১৫।

১। আপনার চাকুরি নথিপত্র যাচাই করিয়া জানা যায় যে, বিগত পাঁচ বৎসরের পারদর্শিতা মূল্যায়ণ প্রতিবেদনে দুইটি নিম্ন গড় অথবা দুইটি বৈরী মন্তব্য রহিয়াছে/পেশাগত কাজের মান এবং আচার আচরণ সন্তোষজনক নয়/অনৈতিক কোন কার্যক্রমে জড়িত বা দোষী প্রমাণিত হইয়াছিলেন/বারবার Career কোর্স করিতে অস্বীকার জ্ঞাপন করিয়াছিলেন।

২। আপনাকে এই মর্মে প্রথম বারের মত সতর্ক করা যাইতেছে যে, আপনি যদি আগামী চার বৎসরের মধ্যে নিজের সার্বিক উন্নতিসাধন/সংশোধন করিতে না পারেন তাহা হইলে ২১ বৎসর চাকুরি সম্পন্ন হওয়ার পর বিমান বাহিনী Act Rules 31(vi) মোতাবেক আপনাকে চাকুরি হইতে অবসর প্রদান করা হইবে।

অধিনায়ক

বিমান বাহিনী রেকর্ড অফিস

বিতরণ :

বহিষ্ত্ব :

কাযার্থে :

বিডি/

ঘাঁটি/ইউনিট - ব্যক্তিগত শীট রোল (পি-১)- এ সংরক্ষণের জন্য।

বিবাহ আরও - ব্যক্তিগত শীট রোল (পি-১)- এ সংরক্ষণের জন্য।

ক-১

সীমিত

সীমিত

বিবা আ নং ৩৯-৩৭ এর

ফ্রেডপত্র খ

তারিখ : ২২ জুলাই ২০১৫

২১ বৎসর চাকুরি সম্পন্ন করিবার পর বিমানসেনাদের চাকুরি হইতে বাছাই এর বিষয়ে ঘাঁটি/ইউনিট/স্কোয়াড্রন অধিনায়কের সুপারিশ

ক্রমিক নং	পদবি	বিডি/নং	নাম	পেশা	চাকুরিতে যোগদানের তারিখ	২১ বৎসর চাকুরি সম্পন্ন করিবার তারিখ	চাকুরি হইতে বাছাই এর বিষয়ে ঘাঁটি/ ইউনিট/স্কোয়াড্রন অধিনায়কের সুপারিশ	মন্তব্য

খ-১

সীমিত

সীমিত

বিবাহা নং ৩৯-৩৭ এর
ক্রোড়পত্র গ
তারিখ : ২২ জুলাই ২০১৫

২১ বৎসর চাকুরি সম্পন্ন করিবার পর চাকুরি হইতে বাছাই/অবসর প্রদান প্রসঙ্গে : বিমানসেনা

ক্রমিক নং	পদবি	বিডি/ নং	নাম	পেশা	চাকুরিতে যোগদানের তারিখ	পদবি অনুযায়ী পারদর্শিতা মূল্যায়ণ প্রতিবেদনের গড়			কোর্সের ফলাফল			শান্তি কালীনপদক/ বিমান বাহিনী প্রধানের প্রশংসা পত্র/লেটার অব এপ্রিসিয়েশন	বিদেশকোর্স/ ডেপুটেশন ও মিশনে গমন	শান্তির বিবরণ			২১ বৎসর চাকুরি সম্পন্নের তারিখ	ঘাঁটি/ ইউনিট/ কোয়ার্টার অধিনায়কের সুপারিশ	পর্যদের সুপারিশ
						এলএসি	কপল	সার্জেন্ট	টিটিবি	টিটিএ	ম্যানেজ মেন্ট			লাল	কালো	অসন্তোষ পত্র			

সীমিত

বিবাহা নং ৩৯-৩৭ এর

ক্রোড়পত্র ঘ

তারিখ : ২২ জুলাই ২০১৫

নমুনা

বিমান বাহিনী রেকর্ড অফিস

ঢাকা সেনানিবাস

দূরাঃ ৮৭৫৩৪২০ সম্প্র ৩৫৪০

০৬.০৩.২৬০০.৯৭৯.....

জুলাই ২০১৫

চূড়ান্ত সতর্কীকরণ পত্র : বিমানসেনা
বিডি/

সূত্র :

ক। বিবাহা নং ৩৯-৩৭ তারিখ ২২ জুলাই ২০১৫।

১। আপনার চাকুরি নথিপত্র যাচাই করিয়া জানা যায় যে, বিগত চার বৎসরের পারদর্শিতা মূল্যায়ণ প্রতিবেদনে দুইটি নিম্ন গড় অথবা দুইটি বৈরী মন্তব্য রহিয়াছে/পেশাগত কাজের মান এবং আচার আচরণ সন্তোষজনক নয়/অনৈতিক কোন কার্যক্রমে জড়িত বা দোষী প্রমাণিত হইয়াছেন/বারবার Career কোর্স করিতে অস্বীকার জ্ঞাপন করিয়াছিলেন। উল্লেখ্য যে, আপনাকে ইতোপূর্বে সতর্ক করা সত্ত্বেও নিজেকে উন্নতিসাধন/সংশোধন করিতে পারেন নাই।

২। আপনাকে এই মর্মে চূড়ান্তভাবে সতর্ক করা যাইতেছে যে, ২১ বৎসর চাকুরি সম্পন্ন হওয়ার পর বিমান বাহিনী Act Rules 31(vi) মোতাবেক আপনাকে চাকুরি হইতে অবসর প্রদান করা হইবে এবং আপনাকে পরবর্তী পদবিতে আর পদোন্নতি প্রদান করা হইবে না।

অধিনায়ক

বিমান বাহিনী রেকর্ড অফিস

বিতরণ :

বহিষ্ত্ব :

কাযার্থে :

বিডি/

ঘাঁটি/ইউনিট - ব্যক্তিগত শীট রোল (পি-১)- এ সংরক্ষণের জন্য।

বি বা আরও - ব্যক্তিগত শীট রোল (পি-১)- এ সংরক্ষণের জন্য।

ঘ-১

সীমিত

সীমিত

বিবাতা নং ৩৯-৩৭ এর

ক্রোড়পত্র ও

তারিখ : ২২ জুলাই ২০১৫

২৫ বৎসর ও তদুর্ধ্ব চাকুরি সম্পন্ন করিবার পর চাকুরি হইতে অবসর গ্রহণের নিমিত্তে আবেদনপত্র : বিমানসেনা

অংশ - ক : ব্যক্তিগত বিষয়

১। আমি, বিডি/_____ পদবি _____ নাম _____
পেশা _____ ঘাঁটি/ইউনিট _____ গত _____ তারিখে
বিমান বাহিনীতে ভর্তি হই। বর্তমান পদবিতে আমার চাকুরি আগামী _____ তারিখে শেষ হইবে। বিমান
বাহিনী নির্দেশিকা ১/২০১১ এর অনুচ্ছেদ ১৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (খ) অনুযায়ী, পূর্ণ সুযোগ সুবিধাসহ _____
বৎসর চাকুরি সম্পন্ন হওয়ার পর চাকুরি হইতে অবসর গহণ করিতে ইচ্ছুক।

তারিখ :

বিমানসেনার স্বাক্ষর

অংশ - খ : সুপারিশ

২। উপ-পরিচালক/ভারপ্রাপ্ত কর্মকর্তা ইউনিট/স্কোয়াড্রন এর মন্তব্য :

তারিখ :

স্বাক্ষর

৩। অধিনায়ক উইং/ইউনিট/স্কোয়াড্রন এর মন্তব্য :

তারিখ :

স্বাক্ষর

৩। এয়ার অধিনায়ক/ঘাঁটি অধিনায়ক এর মন্তব্য :

তারিখ :

স্বাক্ষর

সীমিত

বিবাহা নং ৩৯-৩৭ এর
ক্রোড়পত্র চ
তারিখ : ২২ জুলাই ২০১৫

২৫ বৎসর ও তদুর্ধ্ব চাকুরি সম্পন্ন করিবার পর চাকুরি হইতে অবসর প্রদান প্রসংগে : বিমানসেনা

ক্রমিক নং	পদবি	বিডি/ নং	নাম	পেশা	চাকুরিতে যোগদানের তারিখ	গত ০৫ বৎসরের পারদর্শিতা মূল্যায়ণ প্রতিবেদনের গড়	কোর্সের ফলাফল			শান্তিকালীন পদক/ বিমান বাহিনী প্রধানের প্রশংসা পত্র/লেটার অব এক্সিসিয়েশন	বিদেশকোর্স/ ডেপুটেশন ও মিশনে গমন	শান্তির বিবরণ			বর্তমান পদবিতে চাকুরি হইতে অবসর গ্রহণের তারিখ	ঘাঁটি/ ইউনিট/ স্কোয়াড্রন অধিনায়কের সুপারিশ	পর্যদের সুপারিশ
							টিটিবি	টিটিএ	ম্যানেজ মেন্ট			লাল	কালো	অসন্তোষ পত্র			

চ-১

সীমিত