

VÆRD AT VIDE om bestyrelsesarbejdet



1. Søborg Gruppe
En spejdergruppe i Det Danske Spejderkorps

Du sidder med denne folder, fordi du enten er ny i bestyrelsen eller overvejer at blive det. Tak for det 😊



Vi er glade for at få nye kræfter ind i bestyrelsen, der kan være med til, at gruppen fortsat kan være en velfungerende og attraktiv spejdergruppe.

Her kan du læse lidt om, hvordan vores bestyrelse er organiseret, hvad bestyrelsesarbejdet går ud på og hvilke forventninger, der er til dig som aktivt medlem af bestyrelsen.

Forstå hvad vi taler om

Er du en rutineret spejder og godt hjemme i DDS-jargonen, så spring bare dette afsnit over. Men er du, ligesom flere af os andre, forælder uden forudgående kendskab til spejderverdenen, så er der en række udtryk og forkortelser, som kan være rare at kende til, fordi de ofte bliver brugt på bestyrelsesmøderne.

Korpset Det Danske Spejderkorps (DDS)

Korpsledelsen DDS' bestyrelse

Korpsrådsmøde DDS' generalforsamling, hvor repræsentanter fra alle spejdergrupper deltager

ÅIÖNILLIL, Bernstorffsdivisionen, som vi hører til – divisionen består udover os af spejdere i Charlottenlund, Dyssegård, Gentofte, Ordrup, Hellerup, Klampenborg

ÅIÖNILLILNĠHNL' MHU Divisionens generalforsamling

ÅNÖNNĠNĠHNL' MHU Generalforsamlingen i 1. Søborg Gruppe. Her vælges gruppens bestyrelse og budget, regnskab samt udviklingsplan fremlægges og godkendes.

ÅĖÅ Dansk Ungdoms Fællesråd – interesseorganisationen for landsdækkende børne- og ungdomsorganisationer. DUF har forskellige puljer, som vi løbende kan søge tilskud fra.

ÅĖĖ Børne- og Ungdomsorganisationernes Samråd i Gladsaxe – interesseorganisation for de uniformerede børne- og ungdomskorps i kommunen, der varetager de lokale interesser.

Å, NUNĖĖĖ Forening under BUS, der er ansvarlig for samarbejdet med lignende organisationer i Gladsaxes venskabsbyer i England, Skotland, Holland, Frankrig, Tyskland og Tjekkiet – også kaldet PAGGS-samarbejdet

ÅÖIUL' IJNÖIL L I ! ÖGH IJNÖL NUN GL NÖGNJ

Bestyrelsen er nogenlunde ligeligt sammensat af repræsentanter for lederne, forældre til spejdere under 18 år og unge spejdere mellem 15 og 23 år. Ligesom andre bestyrelser har vi en formand og en kasserer. Det er formanden, kassereren og gruppelederne, der er tegningsberettigede for gruppen.

Vi er ansvarlige for gruppens økonomi, og for at lederne arbejder efter DDS' formål og principper. Vi forsøger på alle måder at gøre det let og sjovt at være leder i gruppen, fordi det er afgørende for,

Vi giver hvert år lederne en julegave, der består af en aktivitet, som skal være med til at styrke sammenholdet i ledergruppen. Det er forældrerepræsentanterne, der står for at købe julegaven.

Vi mødes fast fem gange om året; typisk i januar, marts, maj, august og november. Møderne ligger fra 19.30 til 21.30 og plejer at være hyggelige – vi snakker også om andet end bare økonomi og drift. Og skulle du få lyst til at medbringe kage, frugt eller andet lækker til nogle af møderne, så bliver du vældig populær 😊

Huskelisten er et levende dokument med oversigt over igangsatte aktiviteter for både ledergruppen og bestyrelsen, hvor det fremgår, hvem der har ansvaret for opgaven. Denne liste gennemgås ved hvert møde for at sikre fremdrift.

Et andet særligt punkt er *Udviklingsplan*. Gruppen har en 1-årig og en 5-årig udviklingsplan, som vi løbende følger op på for at sikre, at vi er der, hvor vi skal være. Udviklingsplanen laves i et samarbejde mellem ledergruppen og bestyrelsen. Det er her, vi

sætter retningen for, hvad der skal ske med gruppen på kort og længere sigt. Vi diskuterer for eksempel, om gruppen skal være større, eller om vi skal engagere os i flere dele af korpset.

Udover de faste bestyrelsesmøder har vi enkelte ekstra møder, hvis der er behov for mere tid til at diskutere vigtige emner. Det kan for eksempel være i forbindelse med, at der skal laves en ny 5-årig udviklingsplan.

AŁŒGH KGL ĤO İĻNŒJĻ ŃJ Ļ İ ! ŒGH İĻNŒJĻ ŃJNŒİ Ĝİ Ĥİİ U

Først og fremmest forventer vi, at du prioriterer de faste bestyrelsesmøder. Det vil sige, at du kommer til møderne og har sat dig ind i dagsordenen, så vi kan få nogle gode og udbytterige diskussioner. For husk, det fedeste ved at være en del af bestyrelsen er jo, at du kan være med til at sætte dit præg på gruppens udvikling og drift.

Når vi igangsætter nye initiativer/tiltag, nedsætter vi et udvalg, som løber med bolden. Udvalgene består typisk af 2-3 bestyrelsesmedlemmer, der mødes efter behov i forhold til den konkrete opgave, de skal løse. Vi håber, du vil bidrage aktivt til at løse de opgaver, som du finder interessante eller har spidskompetencer indenfor.

Nogle af de projekter, bestyrelsen tidligere har været involveret i, har blandt andet været i forbindelse med gruppens 100-års jubilæum i 2019. Tit er der også mulighed for at bidrage til de mere strategiske overvejelser. Det kan fx være, hvordan gruppen skal

arbejde med værdiformidling eller med FN's verdensmål. Her kan vi fx hjælpe med at sætte retningen for ledergruppen ved at deltage og facilitere workshops på ledermøder/-weekender.

Som medlem af bestyrelsen får du adgang til gruppens Jottacloud. Her ligger alle gruppens dokumenter. I den mappe, der hedder administration, finder du de dokumenter, der er relevante for dig, som for eksempel dagsordener, referater, udviklingsplaner m.m.

Sidst men ikke mindst er der vores årlige grupperådsmøde, som du forventes at deltage i. Udover valg af bestyrelsen er det også på grupperådsmødet, at budget og regnskab bliver godkendt.

Ê H NÜİ NĬL.NHİİ ƧHĬJNĬJNÜ, ÖÜ İL.N' GL.H

I forbindelse med bestyrelsesmøderne er det formandens rolle at indkalde til møderne, at udarbejde dagsorden og være mødeleder. Formanden har ikke mere at sige til bestyrelsesmøderne end alle andre medlemmer af bestyrelsen.

Udover arbejdet i forbindelse med bestyrelsesmøderne er formanden bestyrelsens repræsentant i forhold til gruppeleder(ne) og ledergruppen. Det vil sige, at gruppeleder(ne) og formanden løbende har dialog om store og små spørgsmål, som opstår i forbindelse med dagligdagen i gruppen. Mange ting afklares mellem formanden og gruppeleder(ne), men det siger sig selv, at væsentlige forhold skal drøftes i bestyrelsen.

Derudover har formanden en vis dialog med Korpset og med

Gladsaxe Kommune, når det er aktuelt.

Endelig er formaden bestyrelsens repræsentant udadtil over for forældrene og andre, som vi har dialog med.

Ê H NỤÌ ÑĬĬ.NĤÌÌ ƦĤĬJNĬJNÙ, Ồ KGNJUNJN

Kassereren bogfører og opkræver kontingent i korpsets regnskabs- og medlemssystem. Korpset tilbyder kurser og hjælp til dette. Men det er en fordel, hvis man har flair for tal og computerprogrammer i forvejen.

Opgaven omfatter blandt andet løbende bogføring, refusion af ledernes udgifter og at søge tilskud fra kommunen. Tidsforbruget er, udover bestyrelsesmøderne, ca. 1-2 aftener om måneden til regnskab, samt noget ekstra ved årsafslutning.

AĞNHỌ NẲMỊ N' GIU
Ê NẲMỊ UỠ HỤUỠ ƦỈ Ồ NĤJUNJUN, Ỡ UỠ HỌ UNỠ NỒ Ồ L' TẢ UNJ G' Ỡ NĤJNĤ GŨ Ỡ HJ
NỠ UỠ HJUNJ HJUNJ UỠ HJUNJ HGHJ Ỡ NỒ NỠ UỠ Ỡ KỠ NỠ NĤJ NỒ H Ỡ Ỡ HỠ Ỡ Ồ Ồ L G N H
Ỡ UỠ UỠ Ỡ H UỠ UỠ

Ề Ỡ Ỡ HJUNJ HỌ UN H UỠ Ỡ N KỠ Ỡ UỠ NĤ G F L' HJUNJUN, Ỡ UỠ NĤ NĤÌÌ G NỒ H N J L' UỠ Ỡ
HJUNJ N J UỠ T D Ỡ UỠ HỌ G UỠ N J HJUNJ UỠ NỒ G Ỡ NỠ H F N G Ồ UỠ K L' L' UỠ NĤ Ề Ỡ
Ỡ H HJUNJ N NĤ N G L' G N H UỠ HJUNJ

Denne folder er produceret af 1. Søborg Gruppe –
Det Danske Spejderkorps, CVR 30031555.

1. Søborg Gruppe er en spejdergruppe stiftet i 1919,
der holder til på Maglestien 9-11, 2860 Søborg.

Læs mere om gruppen på soeborggruppe.dk.

Altid kæmpende – undertiden slagen – aldrig
modløs

