МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

УТВЕРЖДАЮ
Ректор МУИТ
_____ У.Т. Бегалиев
«26» июня 2018 г.

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

по итогам проведения рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного состава и работников структурных подразделений МУИТ, преподавателей колледжей КОМТЕХНО и КИТЭ за 2017-2018 учебный год

Июнь, 2018

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ…….. 4
РАЗДЕЛ 1. ОЦЕНКА КАФЕДР ……. …… 8
1.1. Кафедра «Информационные системы и технологии» …… 8
1.2. Кафедра «Производство строительных материалов и сейсмостойкое строительство» …….. 12
1.3. Кафедра «Дизайн архитектуры и технология легкой промышленности» …… 15
1.4. Кафедра «Экономика, финансы и инновационный менеджмент» ……. 18
1.5. Кафедра «Российско-Кыргызская базовая кафедра технологии 1С» …… 22
1.6. Кафедра «Философия, межкультурная коммуникация и психология» …….. 25
1.7. Кафедра «Электроэнергетика и электротехника» …… 28
1.8. Итоги ранжирования кафедр МУИТ …….. 33
РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ МУИТ ….. 34
2.1. Учебное управление ……. 34
2.2. Научно-информационная библиотека …… 35
2.3. Международный отдел ……. 36
2.4. Центр повышения квалификации и дополнительного образования …….. 37
2.5. Центр поддержки технологий и инноваций …….. 37
2.6. Центр дистанционного образования …….. 38
2.7. Молодежный центр …….. 38
РАЗДЕЛ 3. ОЦЕНКА КОЛЛЕДЖЕЙ …… 40
3.1. Бишкекский колледж компьютерных систем и технологий (КОМТЕХНО) …….. 40
3.1.1. Отделение “Информационно-вычислительная техника и дизайн” 40
3.1.2. Отделение “Экономика управления и гуманитарные дисциплины” 42

3.2. Колледж инновационных технологий и экономики (КИТЭ) 43
3.2.1. Отделение “Гуманитарные и экономические дисциплины” 44
3.2.2. Отделение “Естественные и технические дисциплины” 46
3.3. Итоги ранжирования КОМТЕХНО и КИТЭ 48
ЗАКЛЮЧЕНИЕ …… 50
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Приказ №04/18 от 04.06.2018 г. О проведении процедуры рейтинговой оценки ……. 53
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. План работы рейтинговой комиссии …….. 55
ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Приказ №21/18 от 05.07.2018 г. О награждении по итогам рейтинговой оценки за 2017-2018 учебный год …….. 58

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Согласно приказу Ректора МУИТ от 04.06.2018 г., №04/18 (Приложение 1) в целях получения объективной информации по оценке деятельности профессорско-преподавательского состава (ППС), учебно-вспомогательного состава и работников структурных подразделений Университетского комплекса МУИТ с 19 по 22 июня 2018 г. была проведена рейтинговая оценка за 2017-2018 учебный год в соответствии с Положением:

- «О смотре конкурса на лучшее структурное подразделение УК МУИТ», одобренный Ученым советом МУИТ от 31.05.2016 г., протокол № 9, утвержденный ректором МУИТ;

- «О рейтинге профессорско-преподавательского состава МУИТ», одобренный Ученым советом МУИТ от 30.05.2017 г., протокол № 9, утвержденный ректором МУИТ;

Состав рейтинговой Комиссии (приказ от 04.06.2018 г., №04/18):

- Бегалиев У.Т. – ректор МУИТ, председатель комиссии;
- Касымов Т.М. – проректор по УВР, заместитель председателя комиссии.

Члены комиссии:

- Матыева А.К. – проректор по ГЯИР, зав. кафедрой “ПСМиСС”;
- Кенешбаева М.М. – председатель УМС МУИТ;
- Жунушалиева Н.М. – директор КИТЭ;
- Давлетбекова А.Д. – зам.директора КОМТЕХНО;
- Биримкулова К.Д. – зав. кафедрой «ЭФИМ»;
- Мекенбаев Б.Т. – зав. кафедрой «ИСТ»;
- Садыков М.А. – зав. кафедрой «ЭЭиЭТ».

В соответствии с Планом работы комиссии (Приложение 2), утвержденной ректором МУИТ от 11.06.2018 г., комиссией была проведена рейтинговая оценка деятельности:

- профессорско-преподавательского состава (ППС) кафедр МУИТ;
- учебно-вспомогательного состава кафедр МУИТ;
- работников структурных подразделений МУИТ;
- преподавателей Бишкекского колледжа компьютерных систем и технологий (КОМТЕХНО);

- преподавателей Колледжа инновационных технологий и экономики (КИТЭ).

Основной целью определения рейтинга преподавательского состава является повышение уровня качества подготовки выпускников УК МУИТ на основе разработки и принятия решений по совершенствованию образовательного процесса за счет повышения профессиональной подготовки профессорско-преподавательского состава и роста его активности.

Основными задачами рейтинговой оценки являются:

- определение текущего состояния и уровня педагогической, учебно-методической, научно-исследовательской работы преподавателей;

- совершенствование планирования деятельности преподавателей;

- формирование информационной базы данных по деятельности преподавателей;

- получение единых комплексных критериев (интегральных показателей) для оценки и контроля уровня качества работы преподавателей;

- реализация государственной стратегии ведения многоязычного образования и разработки учебно-методических материалов на кыргызском языке;

- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга преподавателей и Университетского комплекса в целом;

- обеспечение объективной оценки и самооценки уровня исполнения профессиональных обязанностей для определения путей дальнейшего совершенствования педагогического мастерства.

Получение результатов рейтинговой оценки позволит каждому преподавателю объективно оценить свою работу в истекшем году, определить недоработки по направлениям своей деятельности и, с учетом этого, правильно спланировать свою работу в дальнейшем.

Оценка проводилась Комиссией объективно и прозрачно.

В ходе оценки использовались следующие процедуры:

- анализ предоставленных анкет ППС и учебно-вспомогательного состава кафедр (проверка достоверности сведений);

- рассмотрение апелляций преподавателей по показателям индивидуального рейтинга;

- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, возникших при проведении рейтинговой оценки деятельности;

- рассмотрение замечаний, предложений по совершенствованию системы рейтинговой оценки деятельности и внесение изменений, дополнений в анкеты;

- анализ документов по утвержденной Номенклатуре дел;

- интервью с преподавателями кафедр МУИТ и отделений колледжей (КОМТЕХНО и КИТЭ);

- командное обсуждение Комиссии результатов проведенной оценки;

- определение путей совершенствования деятельности и развития кафедр, колледжей и центров;

- подведение итогов и подготовка аналитического отчета с вынесением рекомендательного решенияо по результатам проведенной рейтинговой оценки.

В результате комплексной оценки структурных подразделений УК МУИТ определены слабые и сильные стороны и рекомендации для улучшения по каждому направлению.

Для более точной и правильной оценки деятельности ППС в анкете рейтинговой оценки преподавателя были разбиты на следующие группы:

- научно-исследовательская и инновационная деятельность;

- учебная и методическая работа;

- вспомогательная, общественная и спортивно-оздоровительная работа;

- разное.

Рейтинговая оценка деятельности преподавателей позволяет:

– оценить соответствие преподавателя квалификационным требованиям, предъявляемым к должности в части научной составляющей, а также его персональный вклад в решение научных и инновационных задач кафедры (отделения);

– выявить лидеров в отдельных видах методической, научной и инновационной деятельности;

– определить общее место (научный рейтинг) преподавателя на кафедре (отделения);

– создать условия для повышения активности преподавателей в методической, научной и инновационной работе;

– обеспечить руководителей дополнительной информацией об уровне профессиональной подготовки преподавателей и направлениях ее совершенствования;

– упростить процедуру выдвижения кандидатур на замещение научно-педагогических должностей;

– создать атмосферу дискомфорта для тех, кто стоит на иждивенческих позициях;

– управлять научно-педагогическим потенциалом кафедры (отделения) при изменении приоритетов решаемых задач.

Раздел 1. ОЦЕНКА КАФЕДР

1.1. Кафедра «ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ»

В ходе оценки кафедры “Информационные системы и технологии” (ИСТ) были проанализированы следующие материалы и документы:

- анкета ППС и учебно-вспомогательного состава кафедры ИСТ;
- документы указанные в Номенклатуре дел кафедры.

В целях получения объективной информации по оценке деятельности кафедры ИСТ члены Комиссии беседовали с профессорско-преподавательским составом и вплотную работали с учебно-вспомогательным составом кафедры. Анкету предоставили 7 штатных преподавателей.

Сильные стороны кафедры ИСТ:

- прохождение и получение полной аккредитации на 5 лет ОП 710200 «Информационные системы и технологии» (уровень – магистратура) от Агентства по гарантии качества в сфере образовании «EdNet»;
- в разработке содержания ОП вовлекаются стейкхолдеры;
- тематики курсовых работ, выпускных квалификационных работ и магистерских диссертаций связаны с актуальными проблемами науки и техники и соответствуют требованиям ОП;
- состав и квалификация ППС соответствуют требованиям учебного процесса для достижения результатов обучения;
- анкеты оформлены в соответствии с положением о рейтинговой оценке, доказательная база укомплектована.
- имеются 6 договоров о сотрудничестве с работодателями;
- выпущены учебные пособия по дисциплинам кафедры с грифом МОиН КР;
- опубликованы научные статьи в зарубежных журналах;
- разработаны пять ООП по дисциплинам кафедры;
- проведены огромные работы по включению научного и информационного журнала “Наука и инновационные технологии” в e-library (Жамалова В.Ж., Аскарова Ч.Т.);
- владение преподавателем английского языка (Каримбаев А.);

- протокола заседаний кафедр ведутся на двух языках (на кыргызском и на русском).

Слабые стороны кафедры ИСТ:

- недостаточное участие ППС в зарубежных международных конференциях;

- в групповых журналах встречаются исправления по выполнению нагрузок (Ткачман А.Л., Сарыпбекова Ж.Р.);

- в кафедральном журнале отдельными преподавателями не полностью заполнены тематики проведенных занятий (Курманбеков С. по дисциплине «Операционная система», Арнаутенко В.П. по «Физической культуре);

- не представлен темы дипломных и курсовых работ рассмотренные кафедрой и одобренный УС;

- не ведутся работы школа молодого преподавателя;

- не представлен график открытых занятий;

- отдельные дневники практик заполнены не полностью;

- содержание отдельных отчетов практик бакалавров частично соответствуют заданию;

- не представлены анкеты студентов и работодателей.

Рекомендации:

- увеличить количество публикаций в зарубежных изданиях;

- внедрять результаты научных исследований и достижений ППС кафедры в учебный процесс;

- номенклатуры дел привести в порядок по годам (ненужные дела составить акт за ненадобностью и утилизировать);

- включить в номенклатуру дела отдельно приказы по движению студентов;

- увеличить количество договоров с работодателями;

- отчеты практик студентов принимать комиссией;

- провести анкетирование студентов и работодателей;

- обратить особое внимание на ведение работ на кыргызском и английском языках;

- провести ревизию библиотечного фонда и дополнить современными научно-техническими изданиями;

- дополнить портфолио отдельных ППС;

- усилить работу по выполнению УМК дисциплин и силлабусов к ним;

- усилить работу по заполнению информационными материалами о работе кафедры на сайте МУИТ;

- усилить работу по привлечению студентов кафедры для проведения научных исследований;

- повысить уровень владения ППС и студентов кафедры иностранными языками;

- составить годовой план и закрепить за каждым опытным преподавателям молодого преподавателя;

- усилить работу с внешними стейкхолдерами для улучшения учебного процесса и повышения качества образования;

- провести косметический ремонт в ауд. 311 к новому учебному году.

Таблица 1. Читаемые дисциплины и состояние УМК по преподавателям

№ п\п	ФИО преп.	Кол-во чит. дисцип.	Представл.	Силлаб.	Утв.	Привести в соотв.
1	Мекенбаев Б.Т.	5	5	-	5	-
2	Сарыпбекова Ж.Р.	7	7	2	7	-
3	Ткачман М.Л.	6	6	1	1	5
4	Барпиев Б.Б.	1	1	1	1	-
5	Аскарова Ч.Т.	6	6	-	4	2
7	Жамалова В.Ж.	4	4	4	4	-
	Итого:	29	29	10/19	22/7	7

Таблица 2. Загрузка материалов преподавателями в системе moodle.intuit.kg

№	ФИО	статус	всего	полностью	не полностью
1	Мекенбаев Бактыбек Тойматович	к.ф.-м.н., доцент	3	3	-
2	Барпиев Бакыт Боронбаевич	к.ф.-м.н., и.о. проф.	2	2	-
3	Тагаева Сабина Базарбаевна	к.ф.-м.н., доцент	1	1	-

4	Жамалова Венера Жумашбековна	ст.преп	2	2	-
5	Ткачман Михаил Леонидович	к.ф.-м.н., ст.преп.	6	6	-
6	Сарыпбекова Жибек Райкуловна	ст.преп	6	6	-
7	Аскарова Чолпон Талантовна	ст.преп.	5	5	-
8	Курманбеков Самат Курманбеокив	преп.	1	1	-

1.2. КАФЕДРА «ПРОИЗВОДСТВО СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ И СЕЙСМОСТОЙКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО»

В ходе оценки кафедры “Производство строительных материалов и сейсмостойоке строительство” (ПСМиСС) были проанализированы следующие материалы и документы:

- анкета ППС и учебно-вспомогательного состава кафедры ПСМиСС;
- документы указанные в Номенклатуре дел.

В целях получения объективной информации по оценке деятельности кафедры ПСМиСС члены Комиссии вплотную работали с учебно-вспомогательным составом, встречались и беседовали с профессорско-преподавательским составом кафедры. Анкету предоставили 6 штатных преподавателей. Не предоставил анкету Мелибаев С.Ж.

Сильные стороны кафедры ПСМиСС:

- прохождение и получение полной аккредитации на 5 лет ОП 750500 «Строительство» (уровень – магистратура) от Агентства по гарантии качества в сфере образовании «EdNet»;
- в разработке содержания образовательных программ бакалавриата и магистратуры вовлекаются стейкхолдеры;
- создание профильной учебно-научной лаборатории;
- тематики курсовых работ, выпускных квалификационных работ и магистерских диссертаций связаны с актуальными проблемами науки и техники и соответствуют требованиям ОП;
- состав и квалификация ППС соответствуют требованиям учебного процесса для достижения результатов обучения;
- имеются достаточное количество договоров о сотрудничестве с работодателями (с 9 предприятиями);
- организация и проведение международных научных конференций;
- публикации в зарубежных журналах;
- участие студентов во всех мероприятиях УК МУИТ;
- участие в многочисленных тренингах и семинаров по повышению квалификации;
- разработано 2 ООП, 3 магистерские программы, 4 положения, 2 рекомендации, 5 методических указаний;

- владение преподавателем английского языка (Стамов А.).

Слабые стороны кафедры ПСМиСС:

- отдельные дневники практик заполнены не полностью;

- в отдельных отчетах практик бакалавров не даны выводы и заключения по содержанию;

- недостаточное заполняемость информационных материалов о работе кафедры на сайте МУИТ;

- не привлечение студентов последних курсов к научно-исследовательским работам;

- не представлены анкеты студентов и работодателей.

Рекомендации:

- провести ревизию библиотечного фонда и дополнить современными научно-техническими учебными пособиями в твердом формате;

- усилить работу по заполнению информационными материалами о работе кафедры на сайте МУИТ;

- усилить работу по привлечению студентов кафедры для проведения научных исследований;

- повысить уровень владения ППС и студентов иностранными языками;

- усилить работу с внешними стейкхолдерами для улучшения учебного процесса и повышения качества образования;

- увеличить количество публикаций в зарубежных изданиях;

- внедрять результаты научных исследований и достижений ППС кафедры в учебный процесс;

- отчеты практик студентов принимать комиссией;

- провести анкетирование студентов и работодателей;

- активизировать работу по патентированию идей преподавателей и студентов;

- обратить особое внимание на ведение работ на кыргызском и английском языках;

- усилить работу по приведению в соответствие УМК преподавателя Мелибаева С.Ж. и представить в УМС;

- включить в номенклатуру дела отдельно приказы по движению студентов;

- провести косметический ремонт в ауд.316 к новому учебному году.

Таблица 3. Читаемые дисциплины и состояние УМК по преподавателям

№п\п	Преподав.	Кол-во чит.дис.	Представ.	Сил.	Утв.	Привести в соотв.
1	Матыева А.К.	2	2	2	2	-
2	Бегалиев У.Т.	3	3	3	3	-
3	Касымов Т.М.	1	1	1	1	-
4	Мелибаев С.Ж.	4	4	4	1	3
5	Назарбек у.Т.	4	4	4	4	-
6	Чаргынбаев	2	2	2	2	-
7	Мамытом Ж.	1	1	1	1	-
8	Абдыкадыров	1	1	1	1	-
9	Батракеева Г.Э..	1	1	1	1	-
	Итого	19	19	19	16	3

Таблица 4. Загрузка материалов преподавателями в системе moodle.intuit.kg

№	Ф.И.О	статус	всего	полностью	не полностью
1	Матыева Акбермет Карыбековна	к.т.н., и.о.проф.	1	1	-
2	Муканбет кызы Эркинай	к.т.н., и.о.доцента	1	1	-
3	Асаналиева Жылдыз Джолдошбековна	ст.преп.	3	3	-
4	Батракеева Гулина Эбишовна	ст.преп.	1	1	-
5	Назарбай уулу Толкун	преп.	7	7	-
6	Кенешбек у. Талант	преп. стажер	7	6	1
7	Кароолбек к. Айгерим	преп. стажер	2	2	-
8	Чаргынбаев Нуржан С.	ст.преп.	1	1	-

1.3. КАФЕДРА «ДИЗАЙН АРХИТЕКТУРЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

В ходе оценки афедры “Дизайн архитектуры и технология легкой промышленности” (ДАиТЛП) были проанализированы следующие материалы и документы:

- анкета ППС и учебно-вспомогательного состава кафедры ДАиТЛП;
- документы указанные в Номенклатуре дел.

В целях получения объективной информации по оценке деятельности кафедры ДАиТЛП члены Комиссии вплотную работали с учебно-вспомогательным составом, встречались и беседовали с профессорско-преподавательским составом кафедры. Анкету предоставили 12 штатные преподаватели.

Сильные стороны кафедры ДАиТЛП:

- внедрение научных работ (по проекту преподавателя Сапарбай уулу Заманбек построено построено арка);

- тематики курсовых работ и выпускных квалификационных работ связаны с актуальными проблемами науки и техники и соответствуют требованиям ОП;

- состав и квалификация ППС соответствуют требованиям учебного процесса для достижения результатов обучения;

- организация и проведение международных научных конференций;

- участие в многочисленных тренингах и семинаров по повышению квалификации;

- организатор и активный участник показов мод, выставок мероприятий МУИТ.

Слабые стороны кафедры ДАиТЛП:

- отдельные протоколы заседаний кафедры не глубоко раскрывают суть работы и написаны на полстраницы;

- не представлены анализы открытых лекций ППС кафедры;

- заполнение кафедрального журнала по дисциплине «Рисунок» (преподаватель Алиева У.О.);

- следующие преподаватели не полностью заполнили групповые журналы: Мокеев К., Жуманалы уулу Бек, Тойчубек уулу Эдил;

- имеется 3 договора о сотрудничестве с работодателями;

- отдельные дневники практик заполнены не полностью;

- в отдельных отчетах практик студентов не даются краткие характеристики мест прохождения практик;

- не представлены анкеты студентов и работодателей.

Рекомендации:

- провести ревизию библиотечного фонда и дополнить современными научно-техническими учебными пособиями в электронном и в твердом формате;

- усилить работу по заполнению информационными материалами о работе кафедры на сайте МУИТ;

- повысить уровень владения ППС и студентов кафедры иностранными языками;

- усилить работу с внешними стейкхолдерами для улучшения учебного процесса и повышения качества образования;

- увеличить количество договоров с работодателями;

- отчеты практик студентов принимать комиссией;

- провести анкетирование студентов и работодателей;

- активизировать работу по патентированию идей преподавателей и студентов;

- обратить особое внимание на ведение работ на кыргызском и английском языках;

- усилить работу преподавателей кафедры по составлению УМК и силлабусов по читаемым дисциплинам;

- провести косметический ремонт в ауд.303 к новому учебному году.

Таблица 5. Читаемые дисциплины и состояние УМК по преподавателям

№ п/п	ФИО преп.	Кол-во чит.дисц.	Представ.	Сил.	Утв.	Привести в соотв.
1.	Касымов Т.М.	1	1	1	1	-
1.	Торобекова Ч.К.	4	4	-	4	-
2.	Усенова М.К.	3	3	-	3	-
3.	Тойчубек у. Э.	3	3	-	3	-
4.	Жуманалы у. Б.	1	1	-	1	-
5.	Жолдошбек у Иманбек	4	4	-	4	-
6.	Толонбеков Т.Т.	4	4	-	4	-
7.	Жумаматова Г.К.	4	4	4	4	-
8.	Исенбаева А.Б.	3	3	2	3	-
	Итого	27	27	7/19	27	-

Таблица 6. Загрузка материалов преподавателями в системе moodle.intuit.kg

№	Ф.И.О	статус	всего	полностью	Не полностью
1	Сулайманкулова Дааркул Жапаровна	доцент	3	3	-
2	Ракым у. Арзымат	преп.	1	1	-

1.4. КАФЕДРА «ЭКОНОМИКА, ФИНАНСЫ И ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

В ходе оценки афедры “Экономика, финансы и инновационный менеджмент” (ЭФиИМ) были проанализированы следующие материалы и документы:

- анкета ППС и учебно-вспомогательного состава кафедры ЭФиИМ;
- документы указанные в Номенклатуре дел.

В целях получения объективной информации по оценке деятельности кафедры ЭФиИМ члены Комиссии вплотную работали с учебно-вспомогательным составом, встречались и беседовали с профессорско-преподавательским составом кафедры. Анкету предоставили 12 штатные преподаватели.

Сильные стороны кафедры ЭФИМ:

- имеются достаточное количество договоров о сотрудничестве с работодателями (с 19 предприятиями);
- председательство ГАК в других вузах;

- в составе кафедры есть доктор наук;

- в разработке содержания образовательных программ вовлекаются стейкхолдеры;

- тематики курсовых работ, выпускных квалификационных работ и магистерских диссертаций связаны с актуальными проблемами науки и техники и соответствуют требованиям ОП;

- состав и квалификация ППС соответствуют требованиям учебного процесса для достижения результатов обучения;

- есть завершенная кандидатская диссертация.

Слабые стороны кафедры ЭФИМ:

- отдельные дневники практик заполнены не полностью;

- отсутствуют в отчетах практик бакалавров подписи руководителей практик со стороны предприятий;

- не представлены анкеты студентов и работодателей;

- не ведется работа школа молодого преподавателя;

- не полностью представлены разработанные методические указания.

Рекомендации:

- провести ревизию библиотечного фонда и дополнить современными научно-техническими учебными пособиями в твердом формате;

- усилить работу по заполнению информационными материалами о работе кафедры на сайте МУИТ;

- повысить уровень владения ППС и студентов кафедры иностранными языками;

- усилить работу по привлечению студентов кафедры для проведения научных исследований;

- увеличить количество публикаций в зарубежных изданиях;

- внедрять результаты научных исследований и достижений ППС кафедры в учебный процесс;

- отчеты практик студентов принимать комиссией;

- провести анкетирование студентов и работодателей;

- обратить особое внимание на ведение работ на кыргызском и английском языках;

- составить годовой план и закрепить за каждым опытным преподавателям молодого преподавателя;

- проводить работу по усилению компетентности преподавателей по читаемым дисциплинам;

Таблица 7. Читаемые дисциплины и состояние УМК по преподавателям

№ п/п	ФИО преп.	Кол-во чит. дисц.	Представ.	Сил.	Утв.	Привести в соотв.
1	Биримкулдова К.Д.	5	5	5	5	-
2	Дуйшеналиева А.Ж.	2	2	2	2	1
3	Бусурмакулова У.Н.	5	5	5	5	-
4	Курманалиева А.Ж.	4	4	4	4	-
5	Кенешбаева М.М.	5	5	5	5	-
6	Дооранов А.П.	1	1	1	1	-
7	Усеналиева Д.А.	3	3	3	3	-
8	Дооранбекова Н.М.	2	2	2	2	-
9	Аширбаева Э.М.	3	3	3	3	-
10	Аттокурова А.А.	4	4	4	3	1
11	Калкешева С.К.	1	1	1	1	-
12	Абдуматов К.	3	3	3	3	-
13	Таалайбек Темирлан	7	7	6	6	1
14	Курегенова Д.А.	5	5	5	5	-
	ИТОГО	50	50	49	48	2

Таблица 8. Загрузка материалов преподавателями в системе moodle.intuit.kg

№	Ф.И.О	статус	всего	полностью	Не полностью
1	Биримкулова Кыял Дуйшенбековна	д.э.н., проф.	5	5	-
2	Кенешбаева Майрам Мукангалиевна	к.э.н., доцент	4	4	-
3	Усоналиева Динара Амановна	доцент	1	1	-
4	Дуйшеналиева Алтынай	к.п.н. доц.	4	4	-

	Джайлобековна				
5	Бусурманкулова Урана Нурдиновна	ст.преп.	5	5	-
6	Курегенова Дамира Абласбековна	ст.преп.	7	7	-
7	Абдуматов Кубанычбек Абдуматович	ст.преп.	3	3	-
8	Таалайбеков Темирлан	преп.	4	4	-

1.5. КАФЕДРА «РОССИЙСКО-КЫРГЫЗСКАЯ БАЗОВАЯ КАФЕДРА ТЕХНОЛОГИИ 1С»

В ходе оценки афедры “Российско-Кыргызская базовая кафедра технологии 1С” (РКБКТ1С) были проанализированы следующие материалы и документы:

- анкета ППС и учебно-вспомогательного состава кафедры РКБКТ1С;
- документы указанные в Номенклатуре дел.

В целях получения объективной информации по оценке деятельности кафедры РКК 1С члены Комиссии вплотную работали с учебно-вспомогательным составом, встречались и беседовали с профессорско-преподавательским составом кафедры. Анкету предоставили 5 штатные преподаватели. Не сдала анкету: Изтелеуова Г.

Сильные стороны:

- в разработке содержания образовательных программ вовлекаются стейкхолдеры;
- тематики курсовых работ, выпускных квалификационных работ и магистерских диссертаций связаны с актуальными проблемами науки и техники и соответствуют требованиям ОП;
- состав и квалификация ППС соответствуют требованиям учебного процесса для достижения результатов обучения;
- имеются достаточное количество договоров о сотрудничестве с работодателями (с 14 предприятиями);
- предоставлена полная доказательная база по всем пунктам анкеты;
- охвачено большое количество школ при профориентационной работе.

Слабые стороны:

- в групповом журнале не закрыты преподавателей Жапаровой Э.Т. и Аширбаевой Э.М.;
- в групповом журнале 4 курса гр. Б-1-14 присутствуют пустые ячейки и в отдельных местах не проставлены подписи преподавателей;
- отсутствует анализ взаимопосещений и присутствует два разных графика взаимопосещений;
- в отдельных отчетах практик бакалавров не даны выводы и заключения по содержанию;

- не представлены анкеты студентов и работодателей.

Рекомендации:

- провести ревизию библиотечного фонда и дополнить современными научно-техническими учебными пособиями в электронном и в твердом формате;

- усилить работу по заполнению информационными материалами о работе кафедры на сайте МУИТ;

- повысить уровень владения ППС и студентов кафедры иностранными языками;

- увеличить количество публикаций в зарубежных изданиях;

- отчеты практик студентов принимать комиссией;

- провести анкетирование студентов и работодателей;

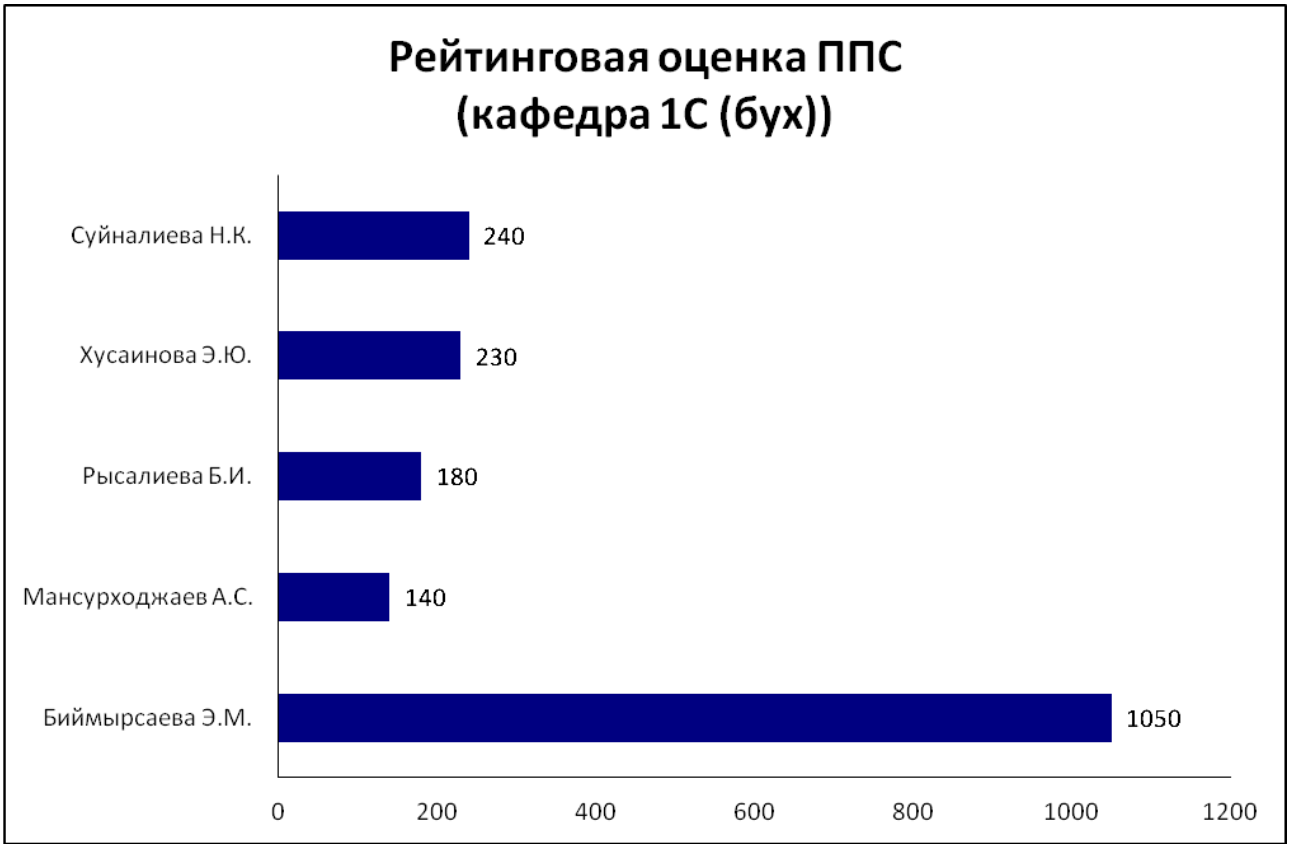
- обратить особое внимание на ведение работ на кыргызском и английском языках.

Таблица 9. Читаемые дисциплины и состояние УМК по преподавателям

№ п/п	Преподав.	Кол-во чит. дисц.	Представ.	Сил.	Утв.	Привести в соотв.
1	Биймырсаева Э.М.	1	1	1	1	-
2	Жапарова Э.Т.	2	2	2	2	-
3	Арыков Р.	1	1	1	1	-
4	Суйналиева Н.К.	3	3	3	3	-
5	Рысалиева Б.Б.	2	2	2	2	-
6	Мансурходжаев	2	2	2	2	-
7	Хусаинова Э.Ю.	3	3	3	3	-
	Итого	14	14	14	14	-

Таблица 10. Загрузка материалов преподавателями в системе moodle.intuit.kg

№	Ф.И.О	статус	всего	полностью	Не полностью
1	Биймырсаева Эркегуль Мундузбековна	к.э.н., и.о.доцент	4	4	-
2	Мансурходжаев Алим Сайдумарович	к.э.н., доцент	2	2	-
6	Суйналиева Нуржамал Касымовна	ст.преп.	3	3	-
7	Хусаинова Эльвира Юсуповна	ст.преп.	4	4	-
8	Рысалиева Бактыгул Болотбековна	ст.преп.	2	2	-



1.6. КАФЕДРА «ФИЛОСОФИЯ, МЕЖКУЛЬТУРНАЯ КОММУНИКАЦИЯ И ПСИХОЛОГИЯ»

В ходе оценки афедры “Философия, межкультурная коммуникация и психология” (ФМКиП) были проанализированы следующие материалы и документы:

- анкета ППС и учебно-вспомогательного состава кафедры ФМКиП;
- документы указанные в Номенклатуре дел.

В целях получения объективной информации по оценке деятельности кафедры ФМКиП члены Комиссии вплотную работали с учебно-вспомогательным составом, встречались и беседовали с профессорско-преподавательским составом кафедры. Анкету предоставили 10 штатных преподователей.

Сильные стороны кафедры ФМКиП:

- в разработке содержания ОП вовлекаются стейкхолдеры;
- тематики курсовых работ, выпускных квалификационных работ и магистерских диссертаций связаны с актуальными проблемами науки и техники и соответствуют требованиям ОП;
- состав и квалификация ППС соответствуют требованиям учебного процесса для достижения результатов обучения;
- проведена большая работа по переводу текстов, положений, инструкций;
- председательство ГАК в других вузах;
- в составе кафедры есть доктор наук;
- имеется 8 договоров о сотрудничестве с работодателями.

Слабые стороны:

- частично заполнен групповой журнал по группе ПП-1-14;
- отдельные преподаватели не закрыли групповой журнал (Кожомуратова Б.Ж., Рахатбекова А.);
- отдельные дневники практик заполнены не полностью;
- в отдельных отчетах практик бакалавров не даются заключения по проведенным работам;
- не ведется работа школа молодого преподавателя;
- не представлены анкеты студентов и работодателей;

- не представлены протоколы круглых столов с участием стейкхолдеров;

- слабо проводится профориентационная работа (Утуров Э., Жамакеева Н., Макенова Ч., Айтиева А.);

- отдельные преподаватели не очень ответственно подошли к вопросу проверки, перепоручив методистам заполнение своих анкет.

Рекомендации:

- в график взаимопосещений необходимо составить по специализациям;

- отчеты практик студентов принимать комиссией;

- провести анкетирование студентов и работодателей;

- составить годовой план и закрепить за каждым опытным преподавателям молодого преподавателя;

- активизировать деятельность работы преподавателей и продолжать работу по ликвидации замечаний по УМК;

- провести ревизию библиотечного фонда и дополнить современными научно-техническими учебными пособиями в электронном и в твердом формате;

- усилить работу по заполнению информационными материалами о работе кафедры на сайте МУИТ;

- усилить работу с внешними стейкхолдерами для улучшения учебного процесса и повышения качества образования;

- провести косметический ремонт в ауд. 325 к новому учебному году.

Таблица 11. Читаемые дисциплины и состояние УМК по преподавателям

№ п/п	ФИО преп.	Кол-во чит. дисц.	Представ.	Сил.	Утв.	Привести в соотв.
1	Сартбекова Н.К.	3	3	3	3	-
2	Усубалиева Г.М.	1	1	1	1	-
3	Жамакеева Н.	6	6	6	6	-
4	Рыспаева Ч.К.	4	4	4	4	-
5	Ибраимова	1	1	-	-	1
6	Айтикеева М.Ж.	6	6	-	6	-
7	Макенова Ч.И.	4	4	4	-	-
8	Абдыкеримова М.А.	4	4	-	4	-
9	Гапарова Т.М.	2	2	2	2	-

10	Козубаева А.О.	3	3	3	2	1
11	Сапарбаева А.М.	2	2	2	2	-
12	Айтиева А.Ж.	12	12	9	12	-
13	Рахатбекова А.Р.	2	2	1	2	-
14	Абдыкадырова М.Б.	2	2	2	2	-
15	Утуров Э.З.	1	1	1	1	-
16	Кожомуратова Б.Ж.	2	2	2	2	-
	Итого	54	54	39	49	2

Таблица 12. Загрузка материалов преподавателями в системе moodle.intuit.kg

№	Ф.И.О	статус	всего	полностью	Не полностью
1	Сартбекова Нуржан Коодоевна	д.п.н., доцент	2	2	-
2	Кожомуратова Бактыгул Жангабыловна	к.п.н., доцент	2	2	-
3	Козубаева Айдай Осконбаевна	к.п.н., доцент	2	2	-
4	Айтикеева Максат Жекшеновна	к.п.н., доцент	1	1	-
5	Айтиева Айганыш Джапаровна	доцент	7	7	-
6	Макенова Ч.И.	преп.маг	3	3	-
7	Рыспаева Чолпон Курманбековна	ст.преп	7	7	-
8	Усубалиева Гульнара Мадалбековна	Ст. преп	1	1	-
9	Сапарбаева Анара Макеновна	Ст. преп магистр	1	1	-
10	Жусупкелдиев Кадыржан	Ст. преп	1	1	-

11	Утуров Эркин Закирович	Ст. преп	1	1	-

1.7. КАФЕДРА «ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА И ЭЛЕКТРОТЕХНИКА»

В ходе оценки афедры “Электроэнергетика и элетротехника” (ЭЭиЭТ) были проанализированы следующие материалы и документы:

- анкета ППС и учебно-вспомогательного состава кафедры ЭЭиЭТ;
- документы указанные в Номенклатуре дел.

В целях получения объективной информации по оценке деятельности кафедры ЭЭиЭТ члены Комиссии вплотную работали с учебно-вспомогательным составом, встречались и беседовали с профессорско-преподавательским составом кафедры. Анкету предоставили 8 штатных преподавателей.

Сильные стороны кафедры ЭЭиЭТ:

- прохождение и получение полной аккредитации на 5 лет ОП 640200 «Электроэнергетика и электротехника» (уровень – магистратура) от Агентства по гарантии качества в сфере образовании «EdNet»;

- в разработке содержания образовательных программ вовлекаются работодатели;

- создание профильной учебно-научной лаборатории;

- тематики курсовых работ, выпускных квалификационных работ и магистерских диссертаций связаны с актуальными проблемами науки и техники и соответствуют требованиям ОП;

- состав и квалификация ППС соответствуют требованиям учебного процесса для достижения результатов обучения;

- имеется 8 договоров о сотрудничестве с работодателями.

Слабые стороны:

- не полностью сданы доказательные базы, указанные в анкете у 5 преподавателей (Жолдошбаев К., Назаров Б, Абдыкадыров Ж., Оморов Н., Рырсалиев А.);

- в групповом журнале не полностью заполнили следующие преподаватели: Маматов Ж. по дисциплине «Сопротивление материалов» (гр. ЭТС-1-16), Курманбеков С. по дисциплине «Информатика», Аскарова Ч.Т. по дисциплине «Информатика», Жолдошбаев К.М. по дисциплине «Эксплуатация материала»;

- слабая работа на кафедре по составлению и представлению в УМС МУИТ силлабусов;

- имеются не заполненные поля в кафедральном журнале;

- отдельные дневники практик заполнены не полностью;

- в отдельных отчетах практик бакалавров отсутствуют необходимые данные о проведенных работах;

- не все студенты сдали отчеты по практике;

- не представлены анкеты студентов и работодателей;

- не ведется работа школа молодого преподавателя.

Рекомендации:

- отчеты практик студентов принимать комиссией;

- усилить работу преподавателей кафедры по составлению УМК и силлабусов по закрепленным за кафедрой дисциплинам;

- провести анкетирование студентов и работодателей;

- обратить особое внимание на ведение работ на кыргызском и английском языках;

- составить годовой план и закрепить за каждым опытным преподавателям молодого преподавателя;

- провести ревизию библиотечного фонда и дополнить современными научно-техническими учебными пособиями в электронном и в твердом формате;

- усилить работу по заполнению информационными материалами о работе кафедры на сайте МУИТ;

- усилить работу по привлечению студентов кафедры для проведения научных исследований;

- повысить уровень владения ППС и студентов кафедры иностранными языками;

- усилить работу с внешними стейкхолдерами для улучшения учебного процесса и повышения качества образования;

- увеличить количество публикаций в зарубежных изданиях;

- внедрять результаты научных исследований и достижений ППС кафедры в учебный процесс.

Таблица 13. Читаемые дисциплины и состояние УМК по преподавателям

№	ФИО преп.	Кол-во чит.дисц.	Представ.	Сил.	Утв.	Привести в соотв.
1	Садыков М.А.	5	5	-	5	-
2	Бакиров Б.Б	3	3	-	3	-
3	Турсунбекова Л.С.	5	5	1	4	1
4	Назаров Б.Б.	7	7	-	7	-
5	Адильбек у.Ж.	1	1	-	1	-
6	Дресвянников	1	1	-	1	-
7	Кулаков О.Г.	2	2	-	2	-
8	Байышов Э.Н.	4	4	-	4	-

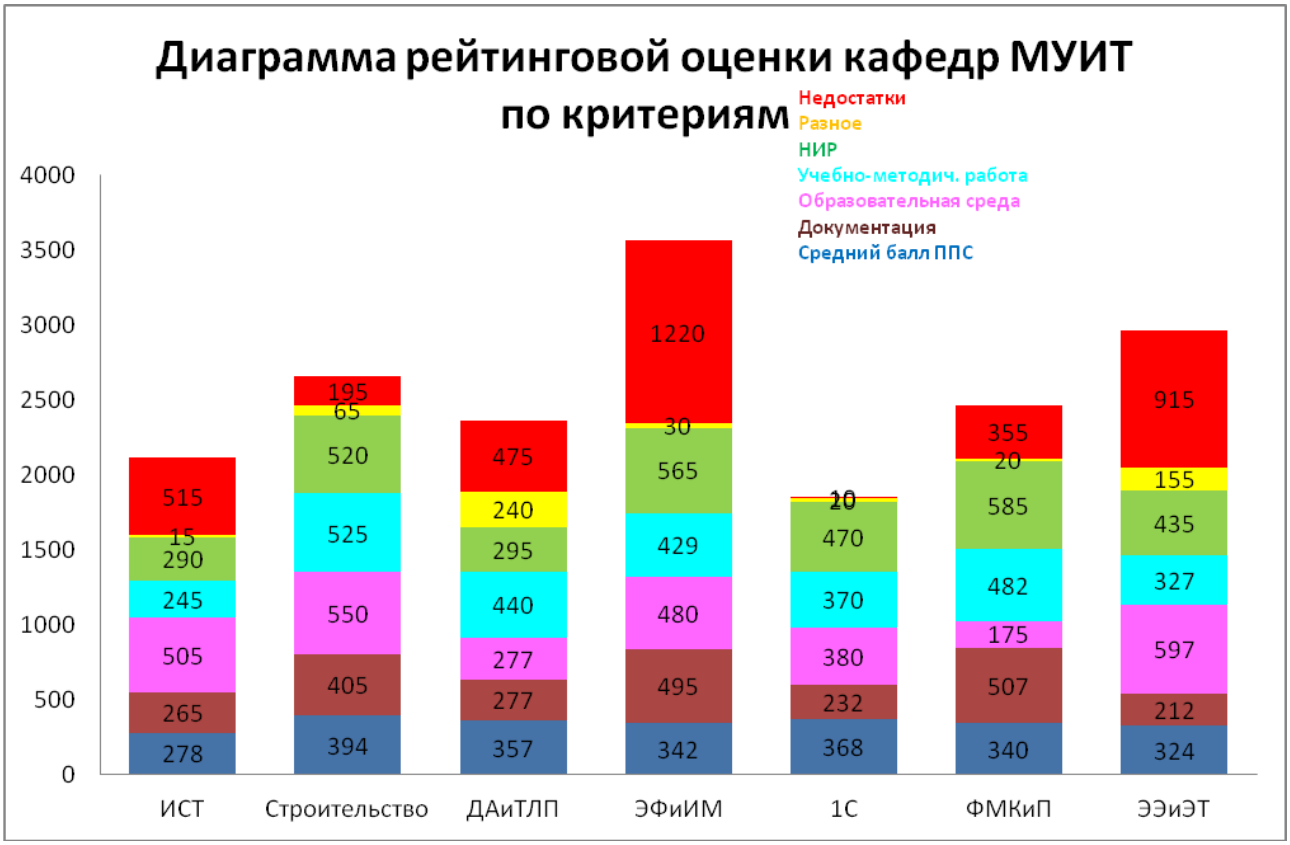
9	Жолдошбаев Н.М.	6	6	-	1	5
	Итого	34	34	1/33	28	6

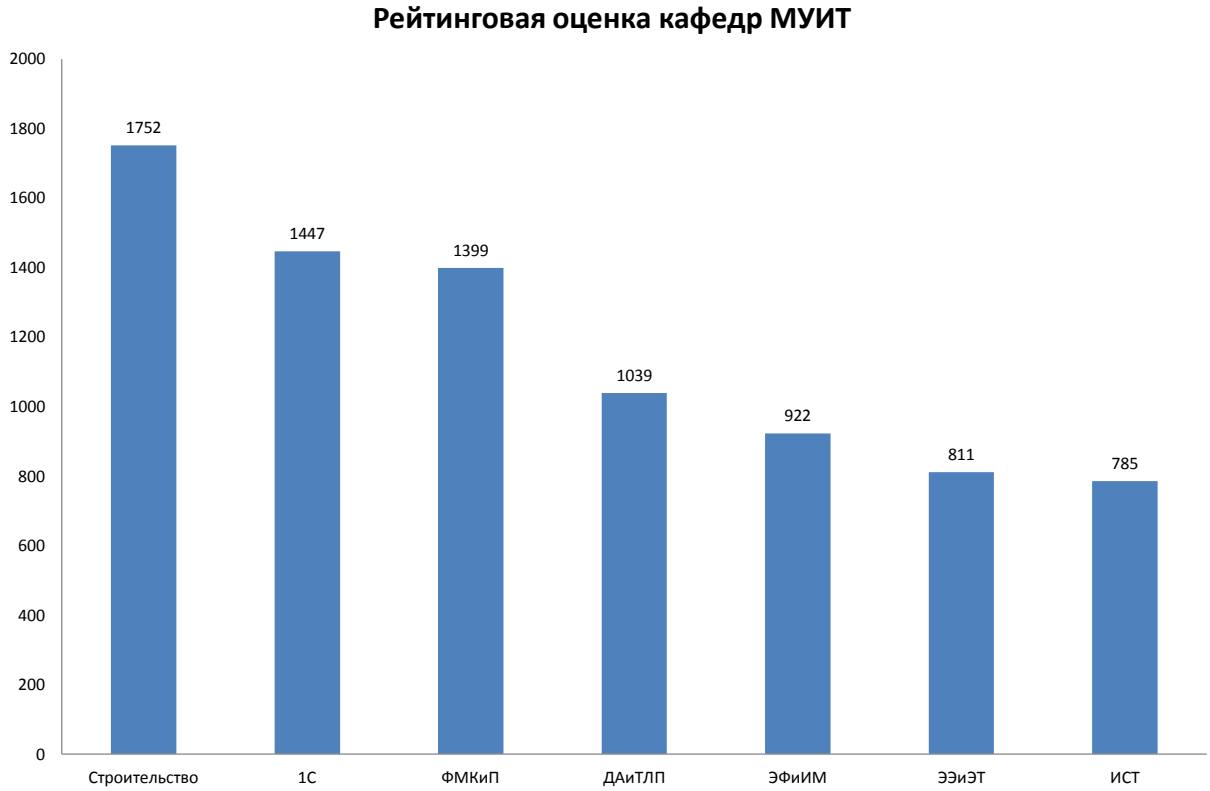
Таблица 14. Загрузка материалов преподавателями в системе moodle.intuit.kg

№	Ф.И.О	статус	всего	полностью	Не полностью
1	Садыков Максат Амангелдиевич	к.т.н., доцент	8	7	1
2	Сабиров Ярмухамед Айбашович	к.ф-м.н., доцент	1	1	-
3	Турсунбекова Лилия Сатыбековна	магистр	4	4	-
4	Жолдошбаев Курсанали	ст.преп.	8	8	-
5	Бакиров Бурханидин Бакирович	ст.преп.	2	2	-
6	Оморов Н.А.	ст.преп.	7	5	2
7	Байышов Эрлан Нурланович	преп.	5	5	-
8	Назаров Бахор Бакыжанович	преп.	2	2	-
9	Жумаев Русланбек Дурболонович	ст.преп.	3	3	-
10	Кубанычбекова Мээрим	преп.	3	3	-

Рейтинговая оценка ППС
(кафедра "ЭЭиЭТ")
Кулаков О.Г.
155
Кубанычбекова М.К.
135
Байышов Э.Н.
325
Рырсалиев А.С.
530
Турсунбекова Л.С.
355
Бакиров Б.
145
Жумаев Р.Д.
170
Сабиров Я.А.
280
Садыков М.А.
825
0
100
200
300
400
500
600
700
800
900

1.8. ИТОГИ РАНЖИРОВАНИЯ КАФЕДР МУИТ





Раздел 2. ОЦЕНКА СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ МУИТ

В целях получения объективной информации по оценке деятельности структурных подразделений члены Комиссии вплотную работали с руководителями, и проведены беседы с сотрудниками структурных подразделений.

2.1. УЧЕБНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Деятельность учебного управления направлена на организацию и проведение учебного процесса МУИТ с целью обеспечения эффективной подготовки инновационно активных и высококвалифицированных специалистов, бакалавров и магистров, обеспечение выполнения требований образовательных стандартов, решение задачи получения высокого качества подготовки высококвалифицированных и инновационно активных специалистов, бакалавров и магистров, координацию учебной и организационно-методической работы ППС МУИТ

В ходе оценки работы Учебного управления были проанализированы следующие работы:

- выполнение плана работ;
- наличие документации указанные в Номенклатуре дел Учебного управления;
- составление графика учебного процесса;
- составление расписания учебных занятий, экзаменов, ГАК;
- контроль за оформлением учебной документации (аттестационных, экзаменационных ведомостей и заполнение журналов групп преподавателями);
- контроль за проведением ежемесячных аттестаций студентов по текущей успеваемости и посещаемости;
- контроль за сдачей экзаменов и зачетов в период экзаменационной сессии;
- обеспечение готовности аудиторного фонда к новому учебному году;
- контроль за распределением учебной нагрузки для составления оптимальных штатов профессорско-преподавательского состава;
- контроль за составлением и рациональным использованием почасового фонда;
- контроль за всеми видами практики;
- контроль за занятостью аудиторного фонда;

- приказы об утверждении составов государственных аттестационных и государственных экзаменационных комиссий.

Рекомендации:

- усилить работу по учету движения студентов.

- пройти обучение по написанию отчетов в аккредитационном агентстве и составит годовой отчет МУИТ по учебной работе;

- составить график приема отчетов по практике и проверки отчетов кафедры по практике.

2.2. НАУЧНО-ИНФОРМАЦИОННАЯ БИБЛИОТЕКА

Деятельность науно-информационной библиотеки (НИБ) направлен на обеспечение учебной и научной литературой студентов и преподавателей УК МУИТ. НИБ организует дифференцированное обслуживание читателей в читальном зале на абонементе по читательскому билету, применяя методы индивидуального и группового обслуживания.

В ходе оценки работы НИБ были проанализированы следующие работы:

- выполнение плана работ;

- наличие документации указанные в Номенклатуре дел НИБ;

- предоставление информаций о составе библиотечного фонда через систему каталогов, картотек и другие формы библиотечного информирования;

- оказание консультационной помощи в поиске и выборе произведений печати и других документов;

- выдача во временное пользование произведения печати и другие документы из библиотечных фондов;

- учет документов, входящих в состав библиотечного фонда;

- учет поступления, выбытия документов.

Рекомендации:

- систематически уточнять информационные потребности студентов УК МУИТ, руководства, ППС, научных сотрудников, аспирантов.

- усилить работу по взаимодействии с библиотеками, органами научно-технической информации, другими учреждениями, организациями, которые имеют информационные базы данных.

- привлечь в порядке, установленном законодательством, дополнительные финансовые ресурсы за счет предоставления платных

дополнительных услуг, а также добровольных пожертвований и целевых взносов юридических и физических лиц;

- вести в установленном порядке переписку с другими библиотеками, организациями;

- войти в библиотечные объединения в установленном действующим законодательством порядке;

- участвовать на конкурсной или иной основе в реализации республиканских и других программ развития библиотечного дела.

2.3. МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОТДЕЛ

Деятельность Международного отдела (МО) направлена на организации и координации участия МУИТ в программах международного сотрудничества, направленных на повышение качества образовательных программ, повышение международного престижа МУИТ.

В ходе оценки работы МО были проанализированы следующие работы:

- выполнение плана работ;

- наличие документации указанные в Номенклатуре дел МО;

- установление и развитие связей МУИТ с зарубежными образовательными и научными учреждениями и организациями;

- получение информации о зарубежных грантах, их условиях и сроках;

- содействие структурным подразделениям МУИТ в получении зарубежных грантов;

- содействие в написании проектов грантов;

Рекомендации:

- получить информации о грантах, их условиях и сроках и довести до руководств структурных подразделений МУИТ;

- поиск зарубежных партнеров для обмена преподавателей и подготовить соответствующие соглашения;

- подготовить договоры МУИТ о сотрудничестве с зарубежными образовательными и научными учреждениями и организациями в области выполнения образовательных и научно-исследовательских программ.

2.4. ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Деятельность Центра повышения квалификации и дополнительного образования (ЦПКиДО) направлена на организации и проведении семинаров, тренингов, курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, необходимых для выполнения профессиональной деятельности.

В ходе оценки работы ЦПКиДО были проанализированы следующие работы:

- выполнение плана работ;
- наличие документации указанные в Номенклатуре дел ЦПКиДО;
- реализация краткосрочных программ повышения квалификации;
- долгосрочные программы повышения квалификации;
- стажировки сотрудников МУИТ в ведущих вузах и научных центрах Кыргызстана и зарубежных стран для повышения квалификации;

Рекомендация:

- усилить работу по приглашению профессоров и известных специалистов в различных областях для чтения лекций и проведения мастер-классов.

2.5. ЦЕНТР ПОДДЕРЖКИ ТЕХНОЛОГИЙ И ИННОВАЦИЙ

Деятельность Центра поддержки технологий и инноваций (ЦПТИ) направлена на развитие инновационной деятельности МУИТ.

В ходе оценки работы ЦПТИ были проанализированы следующие работы:

- выполнение плана работ;
- наличие документации указанные в Номенклатуре дел ЦПТИ;
- участие в проведении мероприятий по развитию и стимулированию научно-технического творчества в УК МУИТ.

Рекомендации:

- усилить работу среди ППС и обучающихся УК МУИТ о патентовании результатов интеллектуальной деятельности в Кыргызской Республике или зарубежом созданных в УК МУИТ;

- организовать повышение квалификации сотрудников МУИТ в области интеллектуальной собственности.

2.6. ЦЕНТР ДИСТАНЦИОННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Деятельность Центра дистанционного образования (ЦДО) направлена на обеспечении образовательной деятельности в МУИТ с использованием дистанционных образовательных технологий по программам профессионального образования.

В ходе оценки работы ЦДО были проанализированы следующие работы:

- выполнение плана работ;

- наличие документации указанные в Номенклатуре дел ЦДО;

- организация и проведение образовательного процесса с использованием дистанционных технологий обучения;

- контроль загрузки ППС материалов в системе moodle.intuit.kg.

Рекомендации:

- подготовить преподавательский и учебно-вспомогательный персонал, использующего технологии дистанционного обучения;

- усилить контроль по загрузке ППС загрузки в электронную информационную базу электронных изданий учебного назначения (lib.intuit.kg), ее пополнение и обновление.

2.7. МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР

Деятельность Молодежного центра (МЦ) направлена на объединении деятельности студенческой молодежи для подготовки к выполнению различных направлений социально-значимых функций и развития личности.

В ходе оценки работы МЦ были проанализированы следующие работы:

- выполнение плана работ;

- наличие документации указанные в Номенклатуре дел МЦ;

- развитие творческой активности студентов.

Рекомендации:

- провести постоянный мониторинг состояния и развития разных сфер студенческой жизни, с целью прогнозирования и проектирования основных направлений молодежной деятельности в УК МУИТ;

- внести предложения проректорам по улучшению системы учебно-воспитательного процесса;

- активное участие в обеспечении соблюдения правил внутреннего распорядка УК МУИТ.

Раздел 3. ОЦЕНКА КОЛЛЕДЖЕЙ

3.1. БИШКЕКСКИЙ КОЛЛЕДЖ КОМПЬЮТЕРНЫХ СИСТЕМ И ТЕХНОЛОГИЙ (КОМТЕХНО)

В ходе оценки Бишкекского колледжа компьютерных систем и технологий (КОМТЕХНО) были проанализированы следующие материалы и документы:

- анкета преподавателей и учебно-вспомогательного состава отделений;
- документы указанные в Номенклатуре дел лтделений.

В целях получения объективной информации по оценке деятельности КОМТЕХНО члены Комиссии вплотную работали с учебно-вспомогательным составом, встречались и беседовали с преподавателями отделений.

Сильные стороны:

- документации составлены аккуратно, содержательно;
- имеется полнота групповых журналов;
- все журналы закрыты;
- проведены анкетирование работодателей.

Рекомендации:

- в связи с происходящими изменениями всем преподавателям необходимо пройти курсы повышения квалификации;
- по взаимопосещаемости необходимо сделать глубокий анализ открытых уроков и их обсуждение.

3.1.1. ОТДЕЛЕНИЕ “ИНФОРМАЦИОННО-ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА И ДИЗАЙН”

Таблица 15. Читаемые дисциплины и состояние УМК по преподавателям

№ п/п	ФИО преп.	Кол-во чит.дисц.	Представ.	Сил.	Утв.	Привести в соотв.
1.	Давлетбекова А.Д.	1	1	-	1	-
2.	Исхакова Г.А.	7	7	-	7	-
3.	Ражапбаева А.А.	2	2	-	2	-
4.	Макеева В.А.	1	1	-	1	-

5.	Ткачман Л.М.	2	2	-	2	-
6.	Сабиров Я.А.	1	1	-	1	-
7.	Рыспаев А.О.	1	1	-	1	-
8.	Исебаева А.Б.	3	3	3	3	-
9.	Жумаматова Г.К.	3	3	3	3	-
10.	Торобекова Ч.К.	2	2	-	2	-
11.	Алиева У.	2	2	-	2	-
12	Тагаева С.Б.	3	-	-	-	-
	Итого:	28	25	6	25	-

По отделению «Информатика и вычислительная техника естественных наук и дизайна» проверены УМК и силлабусы. Представлены УМК по 25 дисциплинам, утверждены УМК по 25 дисциплинам. Силлабусы представлены в количестве 6 штук.

Рекомендация: провести работу по корректировке и представлению УМС Учебно-методических комплексов и силлабусов в кратчайшие сроки.

3.1.2. ОТДЕЛЕНИЕ “ЭКОНОМИКА УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ”

Таблица 16. Читаемые дисциплины и состояние УМК по преподавателям

№ п/п	ФИО преп.	Кол-во чит.дисц.	Представ.	Сил.	Утв.	Привести в соотв.
1.	Балбаева Э.К.	2	2	-	2	-
2.	Омуркулова Г.М.	3	3	-	3	
3.	Иманалиева А.Дж.	3	3	-	3	-
4.	Табалдиева Г.Т.	2	2	-	2	-
5.	Ибраимова А.Т.	1	1	-	1	-
6.	Шапкулова А.А.	2	2	-	2	-
7.	Станалиева А.А.	4	4	-	4	-
8.	Исмаилов А.	1	1	-	1	-
9.	Алтыбаева Ш.И.	11	11	-	11	-
10.	Рысалиева Б.Б.	1	1	-	1	-
11.	Хусаинова Э.Ю.	1	1	-	1	-
	Итого:	31	31	-	31	-

При проверке УМК отделения “Экономика управления и гуманитарные дисциплины” имелись замечания по литературе. Указаны литературы старых периодов. Непредставлены силлабусы.

Рекомендация: откорректировать и представить для утверждения в УМС силлабусы по всем дисциплинам. Устранить замечания.

3.2. КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ЭКОНОМИКИ (КИТЭ)

В ходе оценки Колледжа инновационных технологий и экономики (КИТЭ) были проанализированы следующие материалы и документы:

- анкета преподавателей и учебно-вспомогательного состава отделений;
- документы указанные в Номенклатуре дел лтделений.

В целях получения объективной информации по оценке деятельности КИТЭ члены Комиссии вплотную работали с учебно-вспомогательным составом, встречались и беседовали с преподавателями отделений.

Сильные стороны:

- Документация составлена аккуратно, содержательно. Имеется полнота групповых журналов. Все журналы закрыты;

Слабые стороны:

- не представлены анкеты студентов и работодателей;
- отсутствует программа практик;

Рекомендации:

- в связи с происходящими изменениями всем преподавателям необходимо пройти курсы повышения квалификации;

- по взаимопосещаемости необходимо сделать глубокий анализ открытых уроков и их обсуждение.

3.2.1. ОТДЕЛЕНИЕ “ГУМАНИТАРНЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ДИСЦИПЛИНЫ”

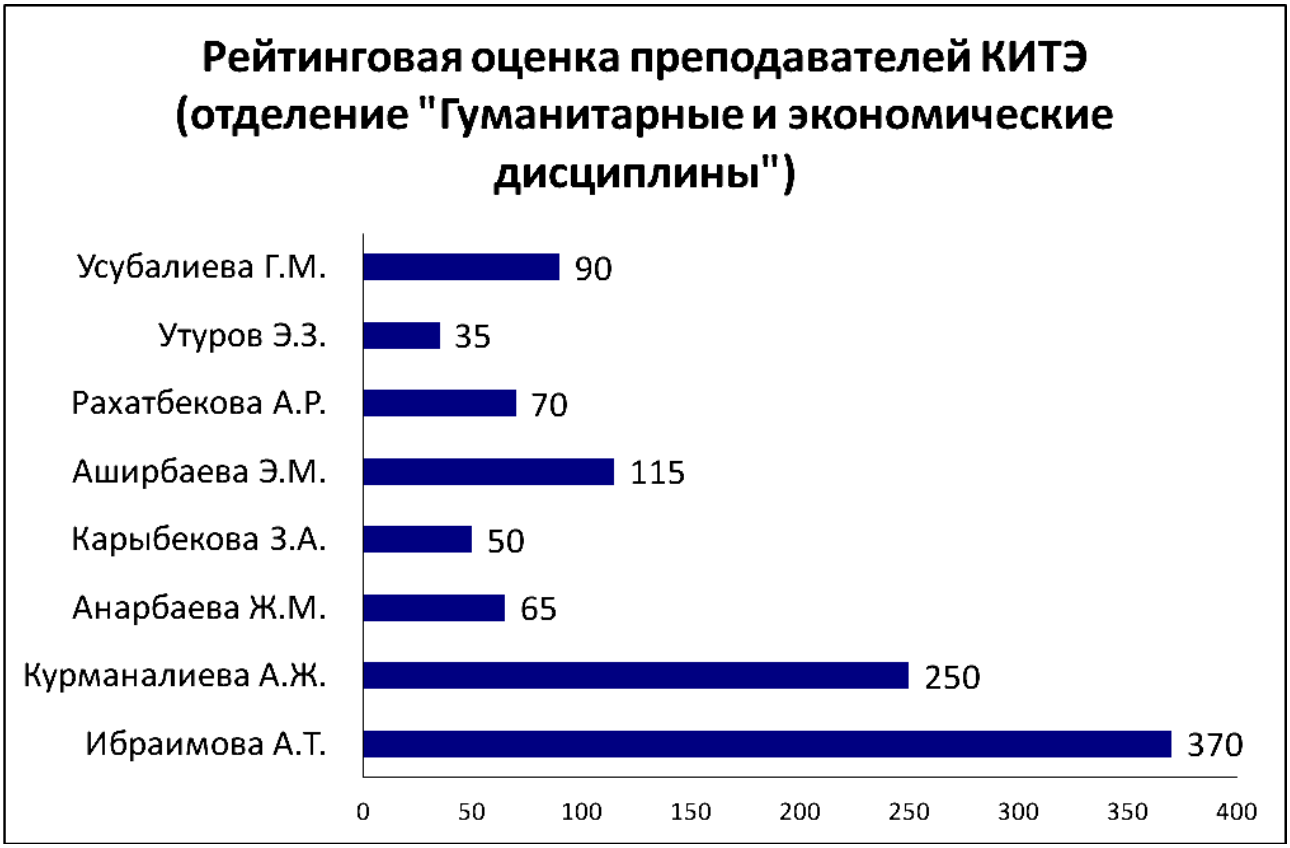
Таблица 17. Читаемые дисциплины и состояние УМК по преподавателям

№	ФИО преп.	Кол-во чит.дисц.	Представ.	Сил.	Утв.	Привести в соотв.
1.	Шабкулова А.А.	3	3	-	3	-
2.	Усубалиева Г.М.	2	2	2	2	-
3.	Сулайманова Э.Ф.	2	2	1	2	-
4.	Абдыракманов К.Т.	2	2	1	2	-
5.	Карыбекова З.	1	1	1	1	-
6.	Утуров Э.З.	1	1	-	1	-
7.	Сартбекова Н.К.	2	2	2	2	-
8.	Ибраимова А.Т.	3	3	3	3	-
9.	Козубаева А.О.	1	1	1	1	-
10.	Аширбаева Э.М.	5	5	-/5	5	-
11.	Ибраимова Б.М.	4	4	-/4	4	-
12.	Биймырсаева Э.М.	4	4	2/2	4	-
13.	Курманалиева А.Ж.	6	6	-/6	6	-
14.	Алтыбаева Ш.И.	1	1	-	1	-
15.	Хусаинова Э.Ю.	4	4	4	4	-
16.	Кенешбаева М.М.	5	5	5	5	-
17.	Биримкулова К.Д.	2	2	2	2	-
18.	Аттокурова А.А.	3	3	-/3	3	-
19.	Токтогонова Д.Ж.	6	5	3/2	5	1
20	Анарбаева Ж.	1	1	-	1	-
21.	Субаналиева Г.Д.	1	1	1	1/1	-
22.	Дуйшоналиева А.Дж.	2	1	-	1/1	1

23.	Миталипова А.Н.	1	-	-	-/1	-
24.	Сапарбаева А.М.	2	2	1	2	-
25.	Мусакулов М.К.	1			1	
26.	Мурзабекова А.А.	1	1	1	1	-
	Итого:	65	62	25/40	61/4	2

По отделению «Гуманитарные и экономические дисциплины» слабая работа по составлению силлабусов. Читаемых дисциплин в количестве 65, представлены 62 УМК, силлабусов 30, утвержденных 61 УМК. Отправлены на доработку 32 силлабусов.

Рекомендация: В срочном порядке откорректировать и сдать в УМС силлабусы по 32 дисциплинам. Усилить работу по корректировке и своевременному представлению в УМС.



3.2.2. ОТДЕЛЕНИЕ “ЕСТЕСТВЕННЫЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ ДИСЦИПЛИНЫ”

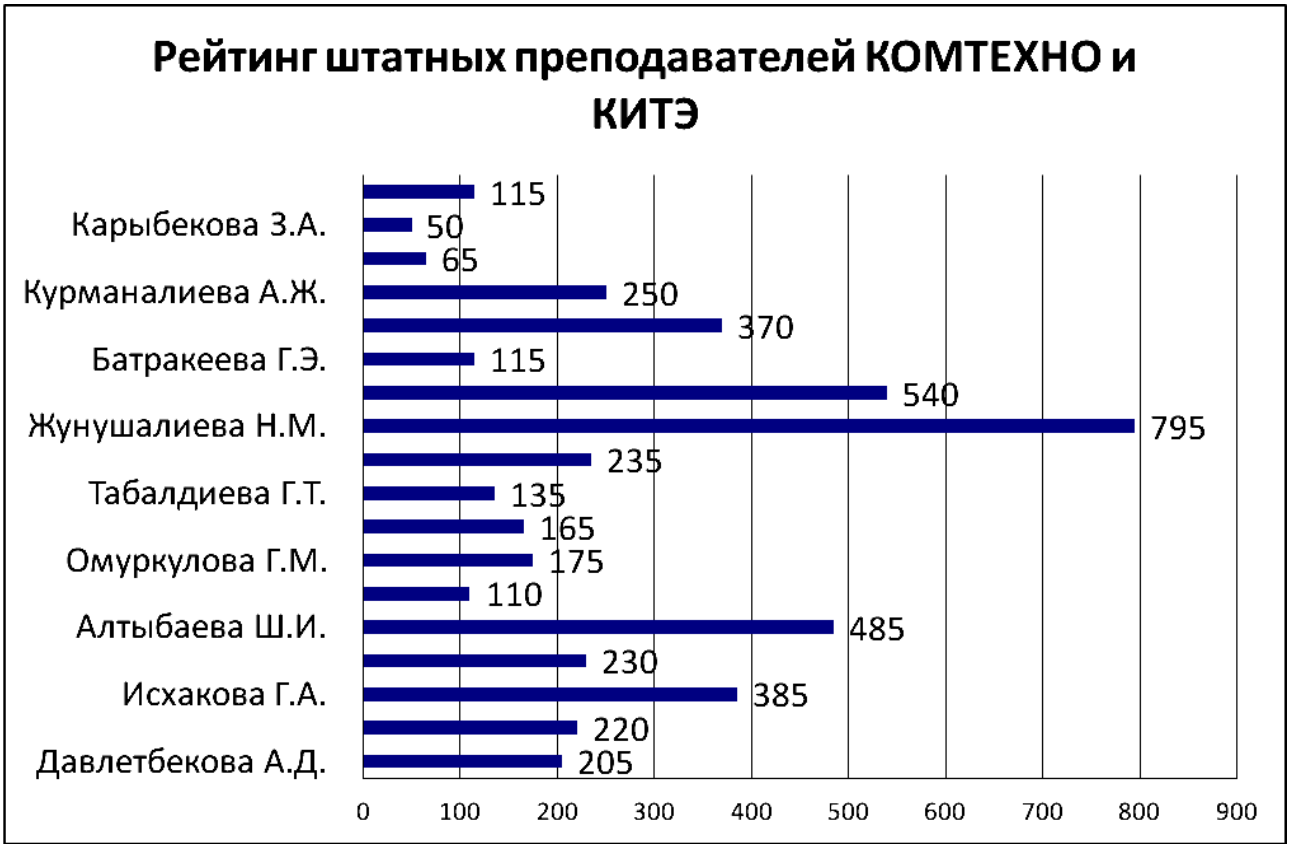
Таблица 18. Количество читаемых дисциплин и состояние УМК по преподавателям

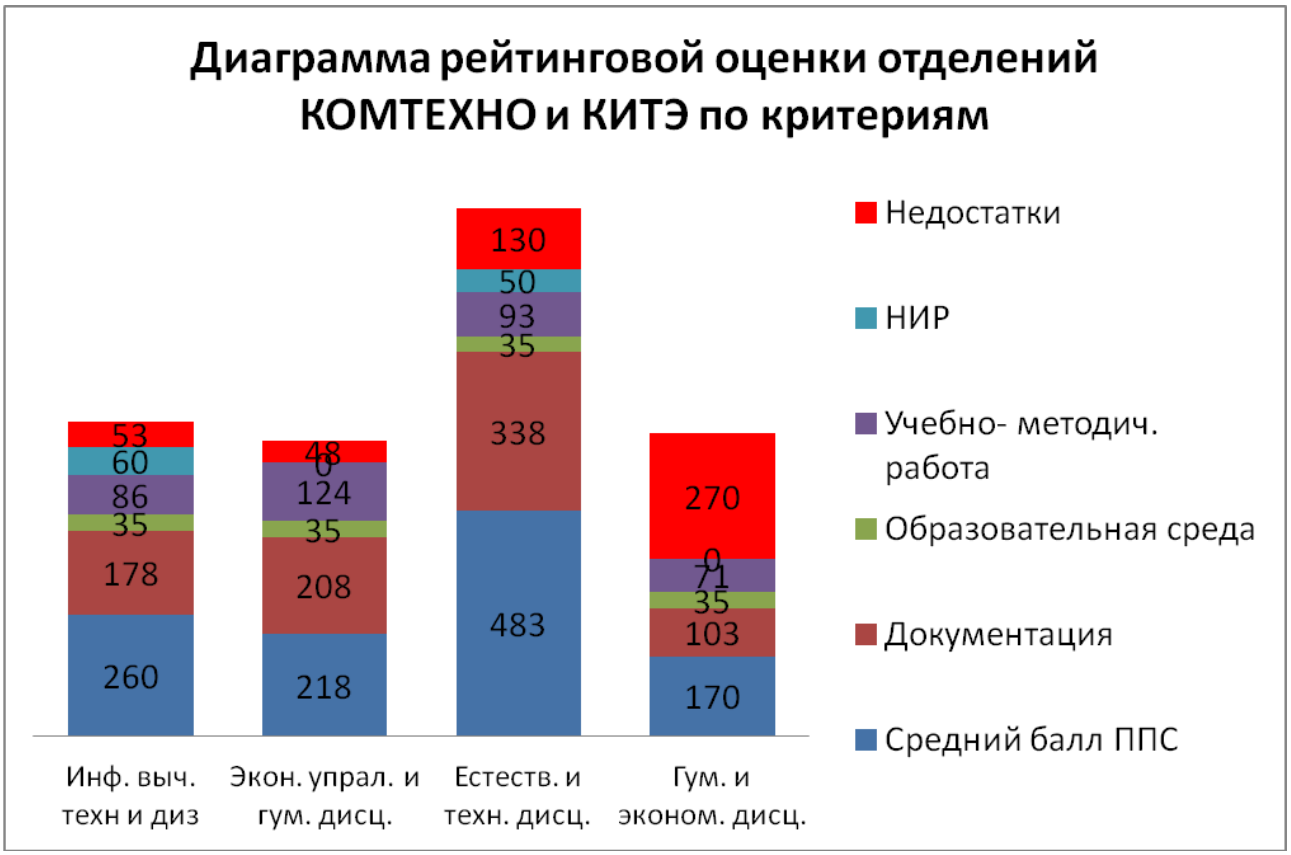
№	ФИО преп.	Кол-во чит.дисц.	Представ.	Сил.	Утв.	Привести в соотв.
1	Жунушалиева Н.М.	2	2	2	2	-
2	Бакиров Б.Б.	5	5	5	5	-
3	Барпиев Б.Б.	1	1	1	1	-
4	Жолдошбаев К.М.	5	5	5	5	-
5	Касымалиев Б.М.	3	3	3	3	-
6	Нарманбетова Г.Д.	6	6	6	6	-
7	Батракеева Г.Э.	2	2	2	2	-
8	Аскар у. Аскат	1	1	-/1	1	
9	Иманалиева А.Ж.	1	1	1	1	-
10	Нестеровский А.А.	1	1	-/1	-	1
11	Токторалиев Э.К.	3	3	3	3	-
12	Акпай к Аида	1	1	1	1	-
13	Абдиева З.Э.	3	3	3	3	-
14	Бийгазиева К.Ж.	2	2	2	2	-
15	Турсунбекова Л.С.	3	3	3	3	-
16	Садыков М.А.	4	4	4	4	-
17	Асаналиева Ж.Ж.	4	4	4	4	-
18	Мелибаев С.Ж.	2	1/1	1/1	1	-
19	Муканбет к. Э	3	2	2	2	-
20	Назарбай у Т.	1	-/1	-/1	-	-
21	Ткачман М.Л.	3	1/2	-/2	1	-
22	Ракым у. А.	2	2	1/1	2	-
23	Алиева У.О.	1	1	1	1	-
24	Исенбаева А.Б.	4	4	4	4	-
25	Жумаматова Г.К.	4	4	4	4	-
26	Суйунбай к.А.	2	2	2	2	-
	ИТОГО	69	64/4	60/7	63	1

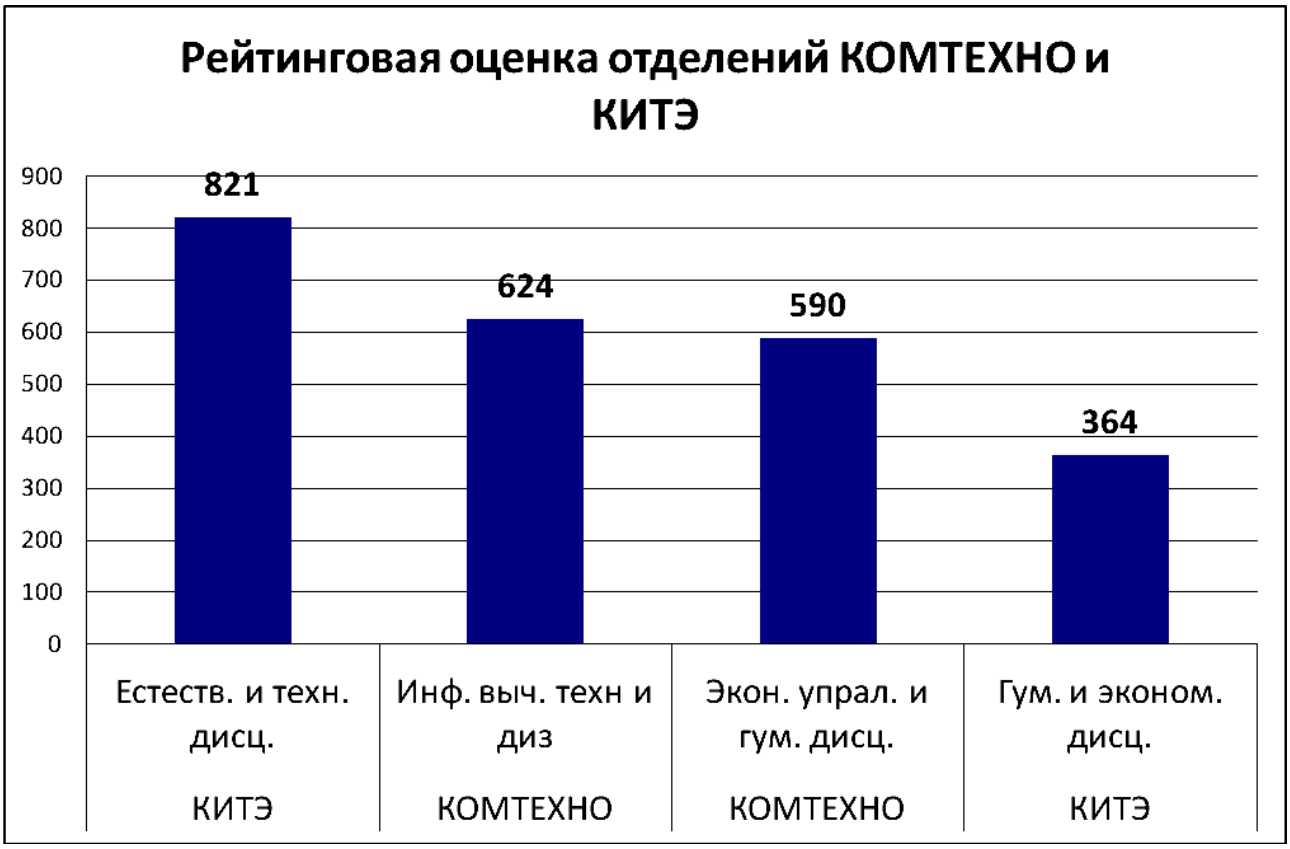
По отделению «ЕТД» КИТЭ 69 дисциплин, представлены УМК по 64 дисциплинам, из них утверждены 63 УМК, представлены силлабусы в количестве 60. Отправлены на доработку:

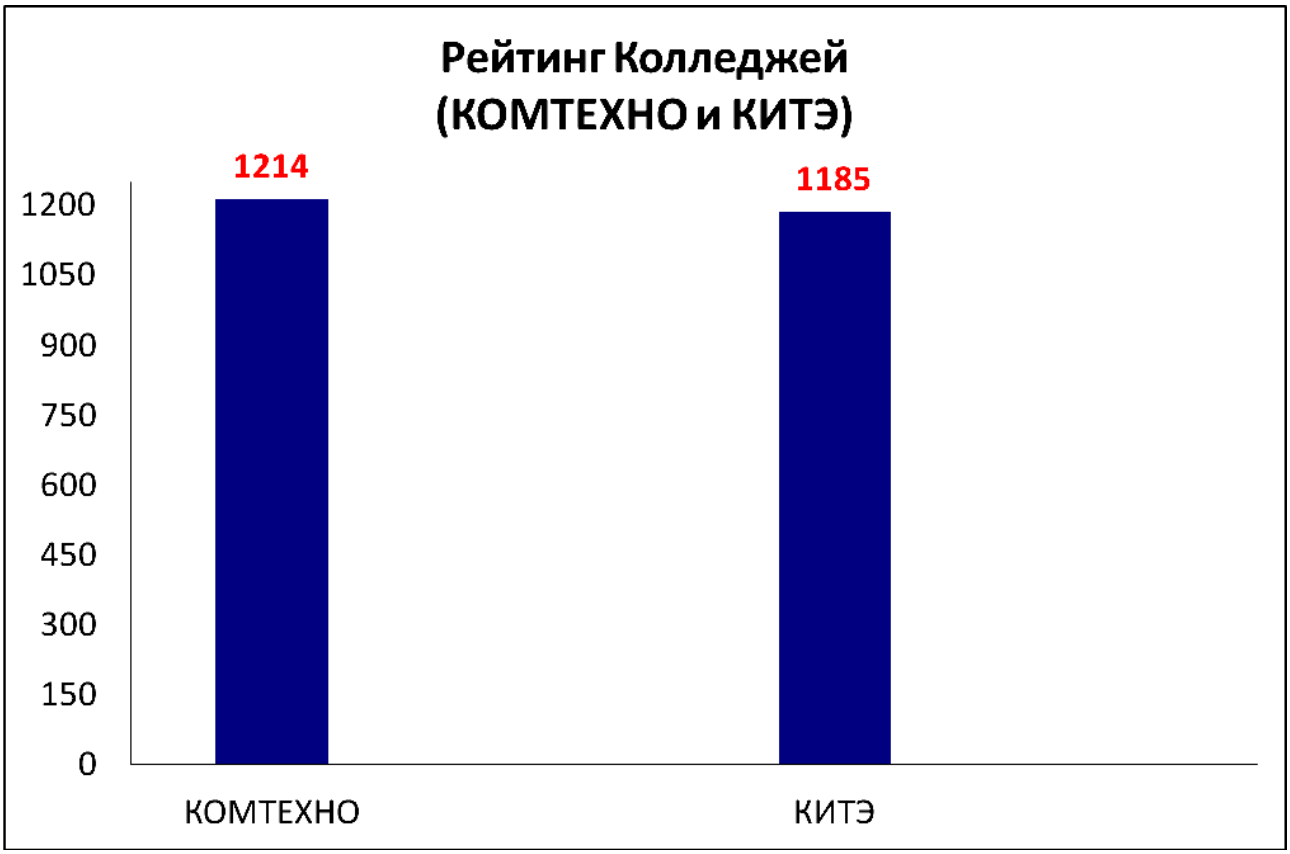
- Ткачман В.Л. – 2 УМК и 2 силлабусы;
- Нестеровский – 1силлабус;
- Аскар у.Аскат – 1силлабус;
- Назарбай у. Т. – 1 УМК и 1- силлабус;
- Мелибаев С.Ж. – 1 УМК;
- Ракым у. А – 1 силлабус.

3.3. ИТОГИ РАНЖИРОВАНИЯ КОМТЕХНО И КИТЭ






Рейтинговая оценка отделений КОМТЕХНО и КИТЭ
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
821
624
590
364
Естеств. и техн. дисц.
КИТЭ
Инф. выч. техн и диз
КОМТЕХНО
Экон. упрал. и гум. дисц.
КОМТЕХНО
Гум. и эконом. дисц.
КИТЭ


Рейтинг Колледжей (КОМТЕХНО и КИТЭ)
1200
1050
900
750
600
450
300
150
0
1214
1185
КОМТЕХНО
КИТЭ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Комиссия, по рейтинговой оценке проанализировав Анкетные данные и определив рейтинговые показатели преподавателей колледжей и профессорско-преподавательский состав МУИТ, деятельность кафедр МУИТ и отделений КОМТЕХНО и КИТЭ рекомендует наградить занявших лидирующие положения дипломами и грамотами МУИТ, а также денежными призами в следующих номинациях:

Призовые места среди кафедр МУИТ

1 место, с призовым фондом 30,0 тыс.сом – кафедру «Производство строительных материалов и сейсмостойкое строительство» (1752 баллов).

2 место, с призовым фондом 20,0 тыс.сом – кафедру «Российско-Кыргызская базовая кафедра технологий 1С» (1447 баллов).

3 место, с призовым фондом 10,0 тыс.сом – кафедру «Философия, межкультурная коммуникация и психология» (1399 баллов).

Наградить в номинации

Лучшим в прохождении аккредитации по направлению магистратура кафедру:

- «Информационные системы и технологии»;
- «Электроэнергетика и электротехника»;
- «Производство строительных материалов и сейсмостойкое строительство».

Лучшим создателем профильных учебно-научных лабораторий кафедру:

- «Электроэнергетика и электротехника»;
- «Производство строительных материалов и сейсмостойкое строительство».

Лучшим организатором и участником показов мод и выставок кафедру «Дизайн архитектуры и технология легкой промышленности».

Лучшим организатором чемпионов УК МУИТ кафедру «Рекреация, физическая культура и спорт» за лучшее достижение в спортивных соревнованиях среди вузов.

Почетной грамотой университета наградить следующих сотрудников МУИТ:

- Матыеву Акбермет Карыбековну (1 место среди заведующих кафедрой по итогам рейтинговой оценки);

- Султанова Каныбека Алмабековича (за большой вклад в популяризацию, пропаганды и личное участие в развитии физической культуры и спорта МУИТ).

Грамотой университета наградить следующих сотрудников МУИТ:

- Жумаматову Гульмиру Каимовну (за организацию и проведению мероприятий УК МУИТ).
- Жолдошбек уулу Иманбека (за разработку генерального плана г.Кадамжай).

Призовые места среди отделений колледжей КОМТЕХНО и КИТЭ

1 место, с призовым фондом 20,0 тыс.сом – отделение «Естественные и технические дисциплины» КИТЭ (821 баллов).

2 место, с призовым фондом 15,0 тыс.сом – отделение «Информационно-вычислительная техника и дизайн» (624 баллов).

3 место, с призовым фондом 10,0 тыс.сом – отделение «Экономика управления и гуманитарные дисциплины» (590 баллов).

Почетной грамотой университета наградить следующих сотрудников КОМТЕХНО:

- Алтыбаеву Шааркуль Исаковну (занявшая 1 место по итогам рейтинговой оценки – 495 баллов, среди преподавателей КОМТЕХНО);
- Исхакову Гульбахор Ашимжановну (занявшая 2 место по итогам рейтинговой оценки – 485 баллов, среди преподавателей КОМТЕХНО);
- Шапкулову Айдай Аблабековну (занявшая 3 место по итогам рейтинговой оценки – 485 баллов, среди преподавателей КОМТЕХНО).

Почетной грамотой университета наградить следующих сотрудников КИТЭ:

- Жунушалиеву Нурзат Манасовну (занявшая 1 место по итогам рейтинговой оценки – 795 баллов, среди преподавателей КИТЭ);
- Нарманбетову Гулбайра Жапаркуловну (занявшая 2 место по итогам рейтинговой оценки – 540 баллов, среди преподавателей КИТЭ);
- Ибраимову Асель Таалайбековну (занявшая 3 место по итогам рейтинговой оценки – 370 баллов, среди преподавателей КИТЭ).

Грамотой КОМТЕХНО наградить:

- Давлетбекову Айзаду Давлетбековну (за добросовестный труд и активное участие в общественной жизни КОМТЕХНО).

Грамотой КИТЭ наградить:

- Курманалиеву Айнуру Жыргалбековну (за добросовестный труд и активное участие в общественной жизни КИТЭ).

Результаты рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного состава, работников структурных подразделений МУИТ, преподавателей колледжей КОМТЕХНО и КИТЭ были рассмотрены на Ученом совете МУИТ.

ЭЛАРАЛЫК ИННОВАЦИЯЛЫК ТЕХНОЛОГИЯЛАР УНИВЕРСИТЕТИ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
INTERNATIONAL UNIVERSITY of INNOVATION TECHNOLOGIES

Кыргыз Республикасы, Бишкек ш.
720048, Горький к., 1/17
тел/факс:+996 312 44-99-02, 44-99-03
тел.:+996 312 47-95-32, 89-03-71
www.intuit.kg, intuit@intuit.kg
ИНН 00308200610153

Кыргызская Республика, г. Бишкек
720048, ул. Горького, 1/17
тел/факс:+996 312 44-99-02, 44-99-03
тел.:+996 312 47-95-32, 89-03-71
www.intuit.kg, intuit@intuit.kg
ИНН 00308200610153

Kyrgyz Republic, Bishkek city,
720048, Gorky street, 1/17
ph/fax:+996 312 44-99-02, 44-99-03
ph.:+996 312 47-95-32, 89-03-71
www.intuit.kg, intuit@intuit.kg
INN 00308200610153

№_____от "___"_____20___г.

на №_____от "___"_____20___г.

ПРИКАЗ № 04/18

г. Бишкек 04.06.2018 г.

"О проведении процедуры рейтинговой оценки деятельности проффессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного персонала и работников структурных подразделений УК МУИТ"

На основании решения Ученого Совета от 29.05.2018 г. протокол № и Положения о рейтинге профессорско-преподавательского состава МУИТ, одобренного Ученым советом МУИТ 30.06.2017 г., протокол №9 и утвержденного ректором МУИТ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию для проведения рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного персонала и работников структурных подразделений Университетского комплекса МУИТ за 2017-2018 учебный год в следующем составе:

Бегалиев У.Т. – ректор МУИТ, председатель комиссии;
Касымов Т.М. – проректор по УВР, заместитель председателя комиссии.
Члены комиссии:
Матыева А.К. – проректор по ГЯИР, зав. кафедрой "ПСМиСС";
Кенешбаева М.М. – председатель УМС МУИТ;
Жунушалиева Н.М. – директор КИТЭ;
Давлетбекова А.Д. – зам.директора КОМТЕХНО;
Биримкулова К.Д. – зав. кафедрой «ЭФИМ»;
Мекенбаев Б.Т. – зав. кафедрой «ИСТ»;
Садыков М.А. – зав. кафедрой «ЭЭиЭТ».

2. Провести рейтинговую оценку деятельности ППС, учебно-вспомогательного персонала и работников структурных подразделений УК МУИТ с 19.06.2018 по 22.06.2018г.

3. Начальнику Учебного управления Сапарбаевой А. в срок до 15.06.2018 г. подготовить списки штатных сотрудников УК МУИТ, подлежащих рейтинговой оценке деятельности и передать их заместителю председателя рейтинговой комиссии.

4. Заместителю председателя комиссии Касымову Т.М. в срок до 07.06.2018 г.:

- разработать План работы рейтинговой комиссии;
- подготовить электронную анкету рейтинговой оценки ППС;
- подготовить показатели, применяемые для оценки деятельности ППС;
- разместить все указанные материалы на сайте МУИТ.

5. Заведующим кафедрами, директору КИТЭ, заместителю директора КОМТЕХНО и руководителям структурных подразделений УК МУИТ в срок до 18.06.2018 г.:

- организовать заполнение работниками кафедр и колледжей электронную анкету рейтинговой оценки ППС;
- подготовить рекомендуемую номенклатуру документов для представления в рейтинговую комиссию;
- передать все материалы заместителю председателя рейтинговой комиссии.

6. Рейтинговой комиссии в срок до 27.06.2018 г. подготовить Аналитический отчет о результатах рейтинговой оценки деятельности ППС и ранжирование структурных подразделений УК МУИТ.

7. Инспектору по кадрам Тойчубековой А. довести настоящий приказ до сведения заведующих кафедрами, директору КИТЭ, заместителю директора КОМТЕХНО и руководителей структурных подразделений МУИТ.

8. Контроль за исполнением данного приказа возложить на проректора по УВР – заместителя председателя рейтинговой комиссии Касымову Т.М.

Основание: решение УС от 29.05.2018 г. протокол № 9

Ректор **У.Т. Бегалиев**

С приказом ознакомлена

04.06.2018 г.

Ознакомлен – Садыков Н.А.

Мекенбаев Б.Т.

Ознакомлена Рысбаева Т.К.

ознакомлена Сапарбаева А

Ознакомлена

Ознакомлена Абдраимова

ознакомлена

Сатаев Д.Ч.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор МУИТ
У.Т. Бегалиев
_____ » июня 2018 г.

ПЛАН РАБОТЫ КОМИССИИ
по проведению рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава и структурных подразделений Университетского комплекса МУИТ за 2017-2018 учебный год

ВРЕМЯ	НАИМЕНОВАНИЕ
19 июня 2018 г. (ауд. 319)	
08.30-11.00	**КАФЕДРА «Информационные системы и технологии»**
08.30-10.00	Работа с анкетами ППС и документами кафедры
10.00-10.45	Интервью с профессорско-преподавательским составом кафедры
10.45-11.00	Обсуждение Комиссии о рейтинговой оценке ППС и кафедры
11.00-13.30	**КАФЕДРА «Производство строительных материалов и сейсмостойкое строительство»**
11.00-12.30	Работа с анкетами ППС и документами кафедры
12.30-13.15	Интервью с профессорско-преподавательским составом кафедры
13.15-13.30	Обсуждение Комиссии о рейтинговой оценке ППС и кафедры
13.30-14.30	***Перерыв***
14.30-17.00	**КАФЕДРА «Дизайн архитектуры и технология легкой промышленности»**
14.30-16.00	Работа с анкетами ППС и документами кафедры
16.00-16.45	Интервью с профессорско-преподавательским составом кафедры
16.45-17.00	Обсуждение Комиссии о рейтинговой оценке ППС и кафедры

20 июня 2018 г. (ауд. 319)	
08.30-11.00	**КАФЕДРА «Экономика, финансы и инновационный менеджмент»**
08.30-10.00	Работа с анкетами ППС и документами кафедры
10.00-10.45	Интервью с профессорско-преподавательским составом кафедры
10.45-11.00	Обсуждение Комиссии о рейтинговой оценке ППС и кафедры
11.00-13.30	**КАФЕДРА «Российско-Кыргызская базовая кафедра технологии 1С»**
11.00-12.30	Работа с анкетами ППС и документами кафедры
12.30-13.15	Интервью с профессорско-преподавательским составом кафедры
13.15-13.30	Обсуждение Комиссии о рейтинговой оценке ППС и кафедры
13.30-14.30	***Перерыв***
14.30-17.00	**КАФЕДРА «Философия, межкультурная коммуникация и психология»**
14.30-16.00	Работа с анкетами ППС и документами кафедры
16.00-16.45	Интервью с профессорско-преподавательским составом кафедры
16.45-17.00	Обсуждение Комиссии о рейтинговой оценке ППС и кафедры

21 июня 2018 г. (ауд. 319)	
08.30-11.15	**КАФЕДРА «Электроэнергетика и Электротехника»**
08.30-10.00	Работа с анкетами ППС и документами кафедры
10.00-10.45	Интервью с профессорско-преподавательским составом кафедры
10.45-11.15	Обсуждение Комиссии о рейтинговой оценке ППС и кафедры
11.15-15.00	**СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**
11.15-11.45	Учебное управление
11.45-12.00	Научно-информационная библиотека
12.00-12.15	Международный отдел
12.15-12.30	Центр повышения квалификации и дополнительного образования
12.30-12.45	Центр поддержки технологий и инноваций
12.45-13.00	Центр трансфера технологий
13.00-14.00	***Перерыв***
14.00-14.15	Центр дистанционного образования
14.15-14.30	Молодежный центр
14.30-14.45	Комендант
14.45-15.00	Отдел по работе с персоналом и со студентами
15.00-17.00	**Колледж «КОМТЕХНО»**
15.00-17.00	**ОТДЕЛЕНИЕ «Информационно-вычислительная техника и дизайн»**
15.00-16.00	Работа с анкетами преподавателей и документами отделения
16.00-16.45	Интервью с преподавателями отделения
16.45-17.00	Обсуждение Комиссии о рейтинговой оценке преподавателей и отделения

22 июня 2018 г. (ауд. 319)	
08.30-10.30	**Колледж «КОМТЕХНО»**
08.30-10.30	**ОТДЕЛЕНИЕ «Экономика управления и гуманитарные дисциплины»**
08.30-09.30	Работа с анкетами преподавателей и документами отделения
09.30-10.15	Интервью с преподавателями отделения
10.15-10.30	Обсуждение Комиссии о рейтинговой оценке преподавателей и отделения
10.30-15.30	**Колледж «КИТЭ»**
10.30-12.30	**ОТДЕЛЕНИЕ «Гуманитарные и экономические дисциплины»**
10.30-11.30	Работа с анкетами преподавателей и документами отделения
11.30-12.15	Интервью с преподавателями отделения
12.15-12.30	Обсуждение Комиссии о рейтинговой оценке преподавателей и отделения
12.30-13.30	***Перерыв***
13.30-15.30	**ОТДЕЛЕНИЕ «Естественные и технические дисциплины»**
13.30-14.30	Работа с анкетами преподавателей и документами отделения
14.30-15.15	Интервью с преподавателями отделения
15.15-15.30	Обсуждение Комиссии о рейтинговой оценке преподавателей и отделения
15.30-17.30	Подведение итогов рейтинговой оценки ППС и структурных подразделений для подготовки Аналитического отчета итогов рейтинговой оценки

Примечания:

1. На проверку подлежит деятельность и выполненные работы, начиная 24 июня 2017 г. по 18 июня 2018 г.

2. Электронные Анкеты должны быть заполнены самими преподавателями;

3. Заведующие структурных подразделений предоставляют документы, в указанные время Плана работы комиссии;

4. Предоставленные после 22.06.2018 г. подтверждающие документы Комиссией не рассматриваются;

5. Доказательные базы (подтверждающие документы) должны быть предоставлены в оригинале и после обсуждения будут возвращены;

6. Подтверждающие документы, датируемые до 24 июня 2017 г. не принимаются и не указываются в анкете;

7. При не предоставлении подтверждающих документов указанных в анкете Комиссия вправе, не принимать в счет или запрашивать от преподавателей отдельные документы уточняющего характера;

8. Заведующие кафедрами должны полностью обеспечить явку ППС;

9. Если у Комиссии возникнут дополнительные вопросы к преподавателю (сотруднику), то Комиссия может пригласить этого преподавателя (сотрудника) на интервью в любой день и время в период с 19 по 22 июня 2018 г.

10. При отсутствии на интервью преподавателей (сотрудников) Комиссия вправе снизить их баллы.

_____ Касымов Т.М.
Заместитель председателя
рейтинговой комиссии УК МУИТ
11.06.2018 г.