



Contrat d'engagement à Durée Indéterminée

jeudi 28 février 2019

Réf. : D1-4055

S.I.I.

Immeuble New Horizon - 7, rue Paulin Talabot - 31100 TOULOUSE

Tél. : 05 34 61 59 59 - Fax : 05 34 61 59 58

<http://www.groupe-sii.com>

Siret 315 000 943 00565 - Code APE 6202A - SA au capital de 40 000 000 € - SEI Partner - Certifié ISO 9001-V2000 - N° TVA Intracommunautaire : FR 32 315 000 943

CM

CR

Entre les soussignés

La Société SII, Société Anonyme au capital social de 40.000.000 €, inscrite au Registre du Commerce et des Sociétés de PARIS sous le numéro 315 000 943, ayant pour code NAF : 6202A, dont le siège social est situé 87 Quai Panhard et Levassor 75013 PARIS,

Représentée par Monsieur Antoine LECLERCQ, Directeur d'Agence, ayant tous pouvoirs à l'effet des présentes

D'une part

et Monsieur Christopher MILAZZO

Numéro national d'identification : 1 87 04 90 010 171 28

demeurant : 203 Avenue de Grande Bretagne
31300 TOULOUSE

D'autre part

Il a été convenu ce qui suit, sous réserve que cette offre soit retournée paraphée et signée dans un délai maximum de 15 jours accompagnée de la photocopie de vos diplômes. Passé ce délai, cette offre sera considérée comme nulle et sans objet.

Engagement

Le présent engagement est fait aux conditions générales de la Convention Collective Nationale applicable à la société, soit au moment de l'embauche, celle du personnel des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (dite CCN du SYNTEC) et de la réglementation intérieure de notre propre société dont vous reconnaissez avoir eu connaissance.

La déclaration nominative préalable à l'embauche a été remise à l'URSSAF de Paris et la Région Parisienne.

Date de début du contrat

Vous entrerez dans notre Société le 25/03/2019.

(Cette date pourra être avancée ou retardée si les obligations de l'intérêt des parties les y contraignent.)

Coefficient hiérarchique

Vous serez employé comme, Technicien Informatique, Position 3.1 poste dont le coefficient de classification est de 400.

Conditions d'essai - Période d'essai

De convention expresse il est observé une période d'essai de trois mois qui s'étendra du 25/03/2019 au 24/06/2019 renouvelable une fois au maximum sous réserve de votre accord écrit.

Pendant cette période d'essai, chacune des parties aura la possibilité de faire cesser le présent engagement, sans devoir aucune indemnité, mais à charge de prévenir l'autre partie dans les conditions prévues par la Convention Collective Nationale du SYNTEC.

Le présent engagement ne deviendra définitif qu'à l'expiration de cette période d'essai.

Rémunération

Vous bénéficierez d'un salaire mensuel brut forfaitaire de 2 417,00 euros sur 12 mois (soit 29 004,00 € brut annuel).

Durée de travail

Compte tenu de votre position et de votre rémunération nous vous informons que vous serez géré suivant la modalité 1 de l'accord SII relatif à la réglementation du temps de travail dont vous reconnaissez avoir eu connaissance. Cette modalité intègre notamment les caractéristiques suivantes :

- Base 37 heures par semaine avec modulation annuelle (1605.80 heures par an) et heures supplémentaires éventuelles demandées par votre responsable hiérarchique.

- Compte de Temps Disponible de 10 jours sur une période annuelle qui s'étend du 1er juin au 31 mai.

- Suivi mensuel par feuille de temps sur une base horaire.

Lieu de travail - Clause de mobilité

Votre lieu de travail se situe actuellement dans notre établissement de Toulouse. Établissement dont les cotisations de sécurité sociale sont versées sous le numéro 116000001439474218 à URSSAF de Paris et la Région Parisienne située 3 rue Franklin MONTREUIL CEDEX (93518).

Si vous êtes rattaché à l'agence de Toulouse, il est convenu que ce lieu de travail peut être appelé à varier dans toute autre agence de la société, dans la limite géographique du territoire métropolitain français. Il est entendu que ce lieu de travail ne constitue pas un élément essentiel du présent contrat de travail. Vous reconnaissez que votre attention a été attirée sur cette clause de mobilité justifiée par l'intérêt de l'entreprise. De plus, vous serez amené, fonction du besoin, à vous déplacer et à travailler, en France comme à l'étranger, soit dans l'un des établissements de la société, soit chez un de nos clients dans les conditions des titres VIII & IX de la Convention Collective applicable à notre société.

Résiliation

Sauf les cas de force majeure ou faute grave, le présent contrat ne pourra être résilié par l'une ou l'autre des parties que moyennant l'observation d'un préavis dont la durée est définie conformément aux dispositions de la Convention Collective, notifié de part et d'autre, par lettre recommandée.

Responsable hiérarchique - Règlement intérieur

Vous serez placé sous l'autorité de Monsieur Antoine LECLERCQ, Directeur d'Agence et en aucun cas sous l'autorité d'une personne extérieure à la société. Vous devrez respecter scrupuleusement le Règlement Intérieur de la société.

Exclusivité et Obligations

Vous voudrez bien noter que dans l'accomplissement de vos fonctions, vous devez tout votre temps et toute votre activité à SII et que vous vous interdisez de vous occuper, même à titre occasionnel, d'autres clients et affaires que ceux de la société SII.

Au cas où vous viendriez à quitter SII, pour quelque raison que ce soit, vous vous interdisez de conserver ou d'utiliser directement ou indirectement, les documents et produits dont SII est propriétaire ou dépositaire, qui vous sont confiés ou qui seront réalisés pendant votre présence.

Vous serez tenu à la neutralité et à la discrétion les plus strictes vis à vis du personnel occupé par la clientèle. Vous devez vous efforcer à donner aux clients la plus entière satisfaction.

Congés

Vous bénéficierez d'un congé annuel payé conformément aux dispositions de la Convention Collective Nationale du SYNTEC et d'une prime de vacances (article 31) suivant les conditions d'éligibilité définies dans le livret d'accueil.

Avantages sociaux

Vous serez affilié à la caisse de retraite complémentaire.

Vous bénéficierez du régime de prévoyance et d'assurance maladie souscrit par l'entreprise.

Propriété industrielle

Conformément à l'article 45 de la loi n° 85-660 du 3 juillet 1985, le logiciel créé par un ou plusieurs employés dans l'exercice de leurs fonctions appartient à l'employeur auquel sont dévolus tous les droits reconnus aux auteurs.

Confidentialité

Dans le cadre de vos fonctions, vous êtes tenu à une obligation générale de discrétion et serez astreint à la plus stricte confidentialité à l'égard des informations et documents dont vous aurez connaissance ou que vous détiendrez.

Cette confidentialité porte sur :

- L'administration, l'organisation, les activités, les études administratives, commerciales, industrielles ou financières, la clientèle et le résultat financier de la société et ses clients et prospects.
- Les techniques, savoir-faire, méthodes, projets, études, secrets de fabrication, logiciels et brevets, ainsi que les idées et innovations afférentes à ces domaines, développés ou mis en oeuvre au sein de la société ou chez ses clients et prospects.

En conséquence, il vous sera demandé de respecter les règles suivantes :

- Non-divulgence des informations et documents à quiconque et une utilisation limitée à la stricte activité professionnelle.
- Non divulgation de vos informations secrètes d'authentification personnelle et communication de vos informations secrètes d'authentification de groupe (à savoir les informations partagées) aux seuls utilisateurs du groupe.
- Suivre les méthodes et procédures retenues par la société ou ses clients et prospects pour garantir le niveau de sécurité des informations.
- Restituer à votre responsable hiérarchique tout document, quel qu'en soit le format, qui vous aurait été remis par la société, un client ou un prospect, ou que vous auriez produit pendant l'exercice de vos fonctions.

Vous vous engagez à respecter cette obligation pendant la durée de votre contrat de travail et après la rupture de celui-ci, quelle qu'en soit la cause.

Utilisation de produit logiciel

Vous ne devez, en aucun cas, installer et/ou utiliser des produits logiciels dont la société ne dispose pas de licence d'utilisation.

De plus, vous ne devez en aucun cas, utiliser et/ou dupliquer des produits logiciels à des fins personnelles.

Remboursement de frais

Les frais et débours justifiés dans l'exercice de vos fonctions vous seront remboursés sur justificatifs après accord de votre responsable hiérarchique et vérification par le Service Administratif dans les limites autorisées par SII et les administrations compétentes.

Utilisation des véhicules personnels pour les déplacements professionnels

Vous ne devez pas utiliser votre véhicule personnel pour des déplacements professionnels occasionnels sans l'accord de votre responsable. D'autres modes de transport peuvent vous être proposés (transport en commun, taxi, voiture de la flotte, véhicule de location, etc.).

Si les contraintes de votre mission exigent l'usage de votre véhicule, SII rembourse, après accord de votre responsable, le complément affaire de votre contrat d'assurance, à concurrence de 230 € par an, sous réserve d'une attestation fournie par votre compagnie.

SII dégage toute responsabilité en cas d'accident survenant à un véhicule pour lequel une assurance affaire n'aurait pas été contractée.

Non concurrence

Vous déclarez formellement, qu'à la date de votre entrée à SII, vous ne serez lié à aucune autre entreprise, aurez quitté votre précédent emploi libre de tout engagement et ne serez soumis à aucune clause de non concurrence. Sinon vous vous exposez non seulement à une demande de dommages et intérêts de la part de SII mais aussi à une rupture immédiate de votre contrat de travail sans préavis.

Non sollicitation de personnel

En cas de départ, quels qu'en soient la cause et l'auteur, vous vous engagez à ne pas faire appel et à ne pas engager, directement ou indirectement ou par personne interposée ou à inciter à quitter la société, aucun personnel et ceci pour une durée de douze mois à compter de la première présentation de la lettre notifiant la rupture du contrat de travail.

Modification - Avenant

Toute modification aux présentes doit pour être valable être conclue par écrit. En outre vous vous engagez à faire connaître, sans délai, tout changement concernant votre adresse et votre situation de famille.

Monsieur Antoine  LECLERCQ

Directeur d'Agence

Monsieur Christopher MILAZZO



CCN Bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils, sociétés de conseil (SYNTEC)

S.I.L. Toulouse

PAGE : 1

7 rue Paulin Talabot
31100 TOULOUSEN. SS : 187049001017128
MATRICULE : 014281

N. SIRET : 31500094300565 APE : 6202A

EMPLOI : Technicien Informatique
QUALIFICATION : Technicien
CLASSIFICATION : ETAM
POSITION : 3.1
COEFFICIENT : 400
DEPARTEMENT : TECHNIQUE
ANCIENNETE : 00 ANS 09 MOIS
HORAIRES ANNUELS DE REFERENCE : 1605.80 heuresM. MILAZZO Christopher
Appartement L 11
203 avenue de Grande Bretagne
31300 TOULOUSE

Désignation

Nombre
ou base

Taux

Part
salarialePart
patronaleSALAIRE DE BASE
JOURS NON TRAV.~~108,063~~ 4 déc. 16.00 115.095 2417.00
22 jours -1841.52RA 10/19 ABSENCES CTD
RA 11/19 ABS. SANS SOLDE
RA 10/19 INDEMNITES CTD
ICCP115,095 4 nov. 6.00 105.087 -52.54
21 jours 127.211 -763.27
0.50 105.087 52.54
12.48 115.095 1436.50

SALAIRE BRUT MENS

1405,122 ← 1248.71

SANTÉ

RE	Sécurité Sociale-Maladie Maternité Invalidité Décès	1248.71			-162.33
	Sécurité Sociale-Maladie Maternité Invalidité Décès	-1248.71			74.92
RE	Complémentaire Incapacité Invalidité Décès	871.48	0.160	-1.39	-5.40
	Complémentaire Incapacité Invalidité Décès	377.23	0.160	-0.60	-2.34
RE	Complémentaire Incapacité Invalidité Décès	377.23	0.605	-2.28	-2.28
	Complémentaire Incapacité Invalidité Décès	-377.23	0.605	2.28	2.28

ACCIDENTS DU TRAVAIL-MALADIES PROFESSIONNELLES

1248.71 -11.24

RETRAITE

RE	Sécurité Sociale plafonnée	871.48	6.900	-60.13	-74.51
	Sécurité Sociale plafonnée	377.23	6.900	-26.03	-32.25
	Sécurité Sociale déplafonnée	1248.71	0.400	-4.99	-23.73
RE	Complémentaire Tranche 1	871.48	4.150	-36.16	-54.20
	Complémentaire Tranche 1	377.23	4.010	-15.12	-22.68
RE	Complémentaire Tranche 1	-871.48	0.140	1.22	1.83
	Complémentaire Tranche 2	377.23	9.860	-37.19	-55.75
RE	Complémentaire Tranche 2	-377.23	9.860	37.19	55.75
	Supplémentaire	1248.71			-1.00

FAMILLE

1248.71 -43.08

ASSURANCE CHÔMAGE

RE	Chômage	871.48			-35.29
	Chômage	377.23			-15.28
RE	Chômage	377.23			-15.28
	Chômage	-377.23			15.28
	Contribution AGS	1248.71			-1.87

AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR

-70.63

CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu
CSG déductible de l'impôt sur le revenu
CSG déductible de l'impôt sur le revenu

7.74	2.900	-0.23
1226.85	2.900	-35.57
7.74	6.800	-0.53
1226.85	6.800	-83.43

TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS

-262.96 -734.50

RA 10/19 INDEM. TRANSPORT
RA 11/19 INDEM. TRANSPORT25.50
25.50

CCN Bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils, sociétés de conseil (SYNTEC)

S.I.I. Toulouse

PAGE : 2

7 rue Paulin Talabot
31100 TOULOUSEN. SS : 187049001017128
MATRICULE : 014281

N. SIRET : 31500094300565 APE : 6202A

EMPLOI : Technicien Informatique
 QUALIFICATION : Technicien
 CLASSIFICATION : ETAM
 POSITION : 3.1
 COEFFICIENT : 400
 DEPARTEMENT : TECHNIQUE
 ANCIENNETE : 10 ANS 09 MOIS
 41.80 heures

M. MILAZZO Christopher
 Appartement L 11
 203 avenue de Grande Bretagne
 31300 TOULOUSE

Désignation

Nombre
ou base

Taux

Part
salarialePart
patronale

NO REPAS RIE M-1
 TICKETS RESTAURANT

21.00

3.520

3.00
 -73.92

Montant lié aux évolutions des cotisations depuis 01/18

18.35

Mt PAS Taux DGFIP

1021.55

-0,00

CTD
 CSS
 CSS
 999

Congés CTD
 Congés sans solde
 Congés sans solde
 Entrée ou sortie

DU 11/10/2019
 DU 13/11/2019
 DU 27/11/2019
 DU 09/12/2019

AU
 AU
 AU
 AU

11/10/2019
 15/11/2019
 29/11/2019
 31/12/2019

CONGES : PRIS RESTANT ACQUIS
 0,000 -3,000 13,000

NET A PAYER AVANT PAS
 962.83 EUR

Net à payer
 962.83 EUR

C.T.D. : ACQUIS PRIS RESTANT
 4.981 2.500 2.481

Total versé par l'employeur
 2141.23 EUR

Allègement de cotisations
 -158.02 EUR

Net Imposable Mensuel
 1021.55 EUR

Net Imposable Annuel
 16598.14 EUR