

Turnover entre Engenheiros(as) de Software

***** [EN] Este survey está disponível em Inglês no link / This survey is available in English at: <https://bit.ly/turnoverSE-EN> *****

É crescente o aumento da rotatividade voluntária na área de Engenharia de Software (movimentação de colaboradores entre empresas). Mas quais são os principais fatores que têm levado Engenheiros de Software a mudarem de empresa? O que as empresas de tecnologia têm feito para mitigar este problema e como podem melhorar essas iniciativas?

Este estudo está sendo conduzido por pesquisadores da Universidade Federal da Bahia (UFBA) e Escola Bahiana de Medicina e Saúde Pública, em parceria com a Softex. O preenchimento leva apenas 20 minutos.

Se você é engenheiro(a) de software/desenvolvedor/programador/coder e já pediu demissão/migrou de empresa alguma vez, responda a esta pesquisa e receba: uma avaliação sobre suas características de personalidade (em até 30 dias) e um relatório sobre turnover em Engenharia de Software. Caso tenha alguma dúvida ou comentário, entre em contato conosco por email:

Estudante de Mestrado: Paulo da Silva Cruz - cruz.paulo@ufba.br

Estudante de Doutorado: Roselane Silva - silva.roselane@ufba.br

Psicólogo e Pesquisador : Prof. Gustavo Siquara - gustavosiquara@bahiana.edu.br

Orientador: Prof. Eduardo Almeida - esa@rise.com.br

* Indica uma pergunta obrigatória

Termo de consentimento livre e esclarecido

1. Você está sendo convidado(a) a participar voluntariamente dessa pesquisa.
2. Sua participação consistirá em responder um questionário com questões objetivas e de texto curto sobre o tema.
3. Sua recusa não trará nenhum prejuízo em sua relação com o pesquisador ou com as instituições acadêmicas.
4. Para minimizar qualquer desconforto e manter sua privacidade, o questionário apresentará caráter anônimo.
5. Os benefícios relacionados à sua participação estão apenas em contribuir com a pesquisa científica. Será permitido acesso aos resultados desta pesquisa por meio de publicações científicas realizadas a partir desse estudo.
6. Ao continuar respondendo este questionário, você concorda com as informações aqui descritas, porém a qualquer momento você poderá interromper a pesquisa sem ônus algum.
7. Este questionário utiliza o pacote de aplicativo Google Docs, portanto a coleta e o uso de informações do Google estão sujeitos à Política de privacidade do Google (<https://www.google.co.uk/policies/privacy/>).

Universidade Federal da Bahia (UFBA) - Instituto de Ciência da Computação
Av. Milton Santos, s/n, Ondina, 40170-110, Salvador – BA

Se você não deseja participar do estudo de pesquisa, por favor, recuse a participação selecionando "Não".

1. Eu sou um Engenheiro / Engenheira de Software, já migrei de empresa de forma voluntária pelo menos uma vez, e concordo em responder ao questionário. *

Marcar apenas uma oval.

☐ Sim

☐ Não

Informações Demográficas

Esta seção tem como objetivo coletar informações demográficas e caracterização do seu perfil como Engenheiro(a) de Software.

2. Quantos anos você tem? *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 18-25 anos
- ☐ 26-41 anos
- ☐ 42-57 anos
- ☐ Mais de 57 anos
- ☐ Prefiro não informar

3. Com qual gênero você mais se identifica? *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ Masculino
- ☐ Feminino
- ☐ Não Binário
- ☐ Prefiro não informar

4. Atualmente você trabalha de forma *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 100% remota
- ☐ Híbrida
- ☐ 100% presencial
- ☐ Outro: _____

5. Qual é a sua maior qualificação educacional? *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ Ensino médio
- ☐ Nível técnico
- ☐ Graduação
- ☐ Pós Graduação (Mestrado, Doutorado, Pós-doc)
- ☐ Outro: _____

6. Há quantos anos você trabalha como Engenheiro(a) de Software/Dev de forma remunerada? *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ Menos de 1 ano
- ☐ 1 a 2 anos
- ☐ 3 a 5 anos
- ☐ 6 a 8 anos
- ☐ 9 a 10 anos
- ☐ Mais que 10 anos

7. Incluindo seu trabalho atual, em quantas empresas você já trabalhou como Engenheiro(a) de Software/Dev? *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 a 2 empresas
- ☐ 3 a 5 empresas
- ☐ 6 a 7 empresas
- ☐ 8 a 10 empresas
- ☐ Mais que 10 empresas

8. Em qual país você trabalha atualmente? *

Se trabalha de forma remota, informe o país que a sua empresa está localizada.

Marcar apenas uma oval.

- ☐ Afeganistão
- ☐ África do Sul
- ☐ Albânia
- ☐ Alemanha
- ☐ Andorra
- ☐ Angola
- ☐ Antiga e Barbuda
- ☐ Arábia Saudita
- ☐ Argélia
- ☐ Argentina
- ☐ Arménia
- ☐ Austrália
- ☐ Áustria
- ☐ Azerbaijão
- ☐ Bahamas
- ☐ Bangladexe
- ☐ Barbados
- ☐ Barém
- ☐ Bélgica
- ☐ Belize
- ☐ Benim
- ☐ Bielorrússia
- ☐ Bolívia
- ☐ Bósnia e Herzegovina
- ☐ Botsuana
- ☐ Brasil
- ☐ Brunei
- ☐ Bulgária
- ☐ Burquina Faso

- ☐ Burúndi
- ☐ Butão
- ☐ Cabo Verde
- ☐ Camarões
- ☐ Camboja
- ☐ Canadá
- ☐ Catar
- ☐ Cazaquistão
- ☐ Chade
- ☐ Chile
- ☐ China
- ☐ Chipre
- ☐ Colômbia
- ☐ Comores
- ☐ Congo-Brazzaville
- ☐ Coreia do Norte
- ☐ Coreia do Sul
- ☐ Cosovo
- ☐ Costa do Marfim
- ☐ Costa Rica
- ☐ Croácia
- ☐ Cuaite
- ☐ Cuba
- ☐ Dinamarca
- ☐ Dominica
- ☐ Egito
- ☐ Emirados Árabes Unidos
- ☐ Equador
- ☐ Eritreia
- ☐ Eslováquia
- ☐ Eslovénia
- ☐ Espanha
- ☐ Essuatíni

- ☐ Estado da Palestina
- ☐ Estados Unidos
- ☐ Estónia
- ☐ Etiópia
- ☐ Fiji
- ☐ Filipinas
- ☐ Finlândia
- ☐ França
- ☐ Gabão
- ☐ Gâmbia
- ☐ Gana
- ☐ Geórgia
- ☐ Granada
- ☐ Grécia
- ☐ Guatemala
- ☐ Guiana
- ☐ Guiné
- ☐ Guiné Equatorial
- ☐ Guiné-Bissau
- ☐ Haiti
- ☐ Honduras
- ☐ Hungria
- ☐ Iémen
- ☐ Ilhas Marechal
- ☐ Índia
- ☐ Indonésia
- ☐ Irão
- ☐ Iraque
- ☐ Irlanda
- ☐ Islândia
- ☐ Israel
- ☐ Itália
- ☐ Jamaica

- ☐ Japão
- ☐ Jibuti
- ☐ Jordânia
- ☐ Laus
- ☐ Lesoto
- ☐ Letónia
- ☐ Líbano
- ☐ Libéria
- ☐ Líbia
- ☐ Listenstaine
- ☐ Lituânia
- ☐ Luxemburgo
- ☐ Macedónia do Norte
- ☐ Madagáscar
- ☐ Malásia
- ☐ Maláui
- ☐ Maldivas
- ☐ Mali
- ☐ Malta
- ☐ Marrocos
- ☐ Maurícia
- ☐ Mauritânia
- ☐ México
- ☐ Mianmar
- ☐ Micronésia
- ☐ Moçambique
- ☐ Moldávia
- ☐ Mónaco
- ☐ Mongólia
- ☐ Montenegro
- ☐ Namíbia
- ☐ Nauru
- ☐ Nepal

- ☐ Nicarágua
- ☐ Níger
- ☐ Nigéria
- ☐ Noruega
- ☐ Nova Zelândia
- ☐ Omã
- ☐ Países Baixos
- ☐ Palau
- ☐ Panamá
- ☐ Papua Nova Guiné
- ☐ Paquistão
- ☐ Paraguai
- ☐ Peru
- ☐ Polónia
- ☐ Portugal
- ☐ Quênia
- ☐ Quirguistão
- ☐ Quiribáti
- ☐ Reino Unido
- ☐ República Centro-Africana
- ☐ República Checa
- ☐ República Democrática do Congo
- ☐ República Dominicana
- ☐ Roménia
- ☐ Ruanda
- ☐ Rússia
- ☐ Salomão
- ☐ Salvador
- ☐ Samoa
- ☐ Santa Lúcia
- ☐ São Cristóvão e Neves
- ☐ São Marinho
- ☐ São Tomé e Príncipe

- ☐ São Vicente e Granadinas
- ☐ Seicheles
- ☐ Senegal
- ☐ Serra Leoa
- ☐ Sérvia
- ☐ Singapura
- ☐ Síria
- ☐ Somália
- ☐ Sri Lanca
- ☐ Sudão
- ☐ Sudão do Sul
- ☐ Suécia
- ☐ Suíça
- ☐ Suriname
- ☐ Tailândia
- ☐ Taiuã
- ☐ Tajiquistão
- ☐ Tanzânia
- ☐ Timor-Leste
- ☐ Togo
- ☐ Tonga
- ☐ Trindade e Tobago
- ☐ Tunísia
- ☐ Turcomenistão
- ☐ Turquia
- ☐ Tuvalu
- ☐ Ucrânia
- ☐ Uganda
- ☐ Uruguai
- ☐ Usbequistão
- ☐ Vanuatu
- ☐ Vaticano
- ☐ Venezuela

☐ Vietname

☐ Zâmbia

☐ Zimbábue

9. Qual o seu país de residência? *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ Afeganistão *Pular para a pergunta 11*
- ☐ África do Sul *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Albânia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Alemanha *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Andorra *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Angola *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Antiga e Barbuda *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Arábia Saudita *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Argélia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Argentina *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Arménia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Austrália *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Áustria *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Azerbaijão *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Bahamas *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Bangladexe *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Barbados *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Barém *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Bélgica *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Belize *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Benim *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Bielorrússia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Bolívia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Bósnia e Herzegovina *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Botsuana *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Brasil *Pular para a pergunta 10*
- ☐ Brunei *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Bulgária *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Burquina Faso *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Burúndi *Pular para a pergunta 11*

- ☐ Butão *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Cabo Verde *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Camarões *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Camboja *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Canadá *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Catar *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Cazaquistão *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Chade *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Chile *Pular para a pergunta 11*
- ☐ China *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Chipre *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Colômbia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Comores *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Congo-Brazzaville *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Coreia do Norte *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Coreia do Sul *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Cosovo *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Costa do Marfim *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Costa Rica *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Croácia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Cuaite *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Cuba *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Dinamarca *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Dominica *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Egito *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Emirados Árabes Unidos *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Equador *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Eritreia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Eslováquia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Eslovênia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Espanha *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Essuatíni *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Estado da Palestina *Pular para a pergunta 11*

- ☐ Estados Unidos *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Estónia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Etiópia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Fiji *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Filipinas *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Finlândia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ França *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Gabão *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Gâmbia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Gana *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Geórgia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Granada *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Grécia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Guatemala *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Guiana *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Guiné *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Guiné Equatorial *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Guiné-Bissau *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Haiti *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Honduras *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Hungria *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Iémen *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Ilhas Marechal *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Índia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Indonésia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Irão *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Iraque *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Irlanda *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Islândia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Israel *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Itália *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Jamaica *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Japão *Pular para a pergunta 11*

- ☐ Jibuti *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Jordânia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Laus *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Lesoto *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Letônia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Líbano *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Libéria *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Líbia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Listenstaine *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Lituânia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Luxemburgo *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Macedônia do Norte *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Madagáscar *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Malásia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Maláui *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Maldivas *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Mali *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Malta *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Marrocos *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Maurícia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Mauritânia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ México *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Mianmar *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Micronésia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Moçambique *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Moldávia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Mónaco *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Mongólia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Montenegro *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Namíbia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Nauru *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Nepal *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Nicarágua *Pular para a pergunta 11*

- ☐ Níger *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Nigéria *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Noruega *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Nova Zelândia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Omã *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Países Baixos *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Palau *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Panamá *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Papua Nova Guiné *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Paquistão *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Paraguai *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Peru *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Polónia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Portugal *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Quênia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Quirguistão *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Quiribáti *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Reino Unido *Pular para a pergunta 11*
- ☐ República Centro-Africana *Pular para a pergunta 11*
- ☐ República Checa *Pular para a pergunta 11*
- ☐ República Democrática do Congo *Pular para a pergunta 11*
- ☐ República Dominicana *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Roménia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Ruanda *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Rússia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Salomão *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Salvador *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Samoa *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Santa Lúcia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ São Cristóvão e Neves *Pular para a pergunta 11*
- ☐ São Marinho *Pular para a pergunta 11*
- ☐ São Tomé e Príncipe *Pular para a pergunta 11*
- ☐ São Vicente e Granadinas *Pular para a pergunta 11*

- ☐ Seicheles *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Senegal *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Serra Leoa *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Sérvia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Singapura *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Síria *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Somália *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Sri Lanca *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Sudão *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Sudão do Sul *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Suécia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Suíça *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Suriname *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Tailândia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Taiuã *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Tajiquistão *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Tanzânia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Timor-Leste *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Togo *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Tonga *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Trindade e Tobago *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Tunísia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Turcomenistão *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Turquia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Tuvalu *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Ucrânia *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Uganda *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Uruguai *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Usbequistão *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Vanuatu *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Vaticano *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Venezuela *Pular para a pergunta 11*
- ☐ Vietname *Pular para a pergunta 11*

☐ Zâmbia *Pular para a pergunta 11*

☐ Zimbábue *Pular para a pergunta 11*

Informações Demográficas

10. Qual o seu estado de residência? *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ Acre (AC)
- ☐ Alagoas (AL)
- ☐ Amapá (AP)
- ☐ Amazonas (AM)
- ☐ Bahia (BA)
- ☐ Ceará (CE)
- ☐ Distrito Federal (DF)
- ☐ Espírito Santo (ES)
- ☐ Goiás (GO)
- ☐ Maranhão (MA)
- ☐ Mato Grosso (MT)
- ☐ Mato Grosso do Sul (MS)
- ☐ Minas Gerais (MG)
- ☐ Pará (PA)
- ☐ Paraíba (PB)
- ☐ Paraná (PR)
- ☐ Pernambuco (PE)
- ☐ Piauí (PI)
- ☐ Rio de Janeiro (RJ)
- ☐ Rio Grande do Norte (RN)
- ☐ Rio Grande do Sul (RS)
- ☐ Rondônia (RO)
- ☐ Roraima (RR)
- ☐ Santa Catarina (SC)
- ☐ São Paulo (SP)
- ☐ Sergipe (SE)
- ☐ Tocantins (TO)

Rotatividade entre Engenheiros (as) de Software

Esta seção tem como objetivo identificar as principais causas da rotatividade voluntária entre Engenheiros(as) de Software.

11. Os itens abaixo **causam rotatividade de pessoal**? Indique seu posicionamento ao lado de cada um deles.

*

Marcar apenas uma oval por linha.

	Discordo totalmente	Discordo	Nem concordo, nem discordo	Concordo	Concordo totalmente
Uma proposta de salário maior	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
O trabalho repetitivo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Não ter um bom relacionamento com colegas de trabalho	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A falta de plano de carreira	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uma gerência tóxica	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Um ambiente/estrutura física de trabalho inadequados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fazer hora extra com frequência	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Expectativas de trabalho não alcançadas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A falta de comunicação interna na empresa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
O uso de ferramentas obsoletas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A falta de desafios técnicos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

tecnico					
A falta de desafios	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A falta de					
flexibilidade e					
Autonomia para					
flexibilidade de					
trabalho para	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
definir o horário de					
Trabalho de					
reconhecimento					
Profissional					
reconhecimento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Profissional					
anda na					
indústria por					
Engenheiros(as) de					
indústria por	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
engenheiros(as) de					
Software					
autonomia para					
tomar decisões no					
trabalho para	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
tomar decisões no					
Trabalhar com					
curtos prazos de					
Trabalhar com	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
curtos prazos de					
Receber uma					
proposta de					
Receber uma	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
proposta de					
trabalho em outro					
Receber uma					
proposta de uma					
Receber uma	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
proposta de uma					
empresa com					
marca conhecida					
Querendo novas					
experiências					
Querendo novas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
experiências					
profissionais					

12. Além dos itens citados anteriormente, gostaria de citar mais algum fator/fatores que considera que possam causar a rotatividade de pessoal?

Estratégias para minimizar a rotatividade

Esta seção tem como objetivo identificar as principais estratégias para minimizar a rotatividade de pessoal.

13. Analise as estratégias abaixo, aplicadas pelas empresas para **minimizar a rotatividade de pessoal**. Em seguida, indique seu nível de concordância com cada uma delas. *

Marcar apenas uma oval por linha.

	Discordo totalmente	Discordo	Nem concordo, nem discordo	Concordo	Concordo totalmente
Oferecer um processo de integração de novos funcionários (onboarding) mais robusto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oferecer programas internos de engajamento profissional	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oferecer treinamentos para formação técnica	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oferecer oportunidade de rápido crescimento profissional	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oferecer oportunidade de realocação de projetos e/ou áreas para que o profissional se sinta bem no que faz	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oferecer uma boa estrutura organizacional/ papéis bem definidos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

definidos					
Oferecer um time					
de gerenciamento					
capacitado					
Oferecer um					
relacionamento					
franco e direto					
relacionamento					
com o CEO					
Oferecer mentoria					
e					
Oferecer mentoria					
acompanhamento					
e					
contínuo					
acompanhamento					
contínuo					
Oferecer					
sistemas de					
reconhecimento e					
sistemas de					
recompensas					
reconhecimento e					
pele bom					
recompensas					
desempenho					
pele bom					
desempenho					
Oferecer opções					
de trabalho em					
home office					
de trabalho em					
home office					
Oferecer um					
salário alinhado					
ao nível do					
salário alinhado					
mercado					
ao nível do					
mercado					
Realizar reuniões					
de one-on-one					
Realizar reuniões					
(feedback de					
de one-on-one					
desempenho)					
(feedback de					
com frequência					
desempenho)					
com frequência					
Oferecer					
flexibilidade no					
Oferecer					
horário de					
flexibilidade no					
trabalho					
horário de					
trabalho					
Promover planos					
de investimento					
Promover planos					
em ações para se					
de investimento					
tornar sócio da					
em ações para se					
empresa					

Fazer uso de tecnologias modernas					
Fazer uso de tecnologias modernas alinhados com a cultura da empresa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contratar profissionais alinhados com a cultura da empresa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oferecer benefícios personalizados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oferecer benefícios personalizados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Sinais para Rotatividade

Esta seção tem por objetivo identificar os principais sinais que podem levar à saída de profissionais das empresas de Desenvolvimento de Software.

14. Dos itens abaixo, indique os 3 (três) principais fatores que na sua opinião podem sinalizar à intenção do Engenheiro(a) de Software de deixar a empresa: *

Marque todas que se aplicam.

- ☐ Queda de produtividade
- ☐ Relatos de sensação de sobrecarga
- ☐ Falta de comprometimento com os objetivos da empresa
- ☐ Baixo engajamento no trabalho
- ☐ Sinais de desmotivação
- ☐ Conflitos com a equipe
- ☐ Absenteísmo e atrasos
- ☐ Outro: _____

Teste de Personalidade

A seguir são apresentadas 20 afirmações sobre características pessoais. Leia cada uma com atenção e indique o quanto cada característica descreve (ou não) o seu comportamento.

15. Eu me vejo como alguém que... *

Marcar apenas uma oval por linha.

	Discordo totalmente	Discordo em parte	Nem concordo nem discordo	Concordo em parte	Concordo totalmente
É conversador(a), comunicativo(a).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
É minucioso(a), detalhista no trabalho.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Insiste até concluir a tarefa ou o trabalho.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gosta de cooperar com os outros.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
É original, tem sempre novas ideias.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
É temperamental, muda de humor facilmente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
É inventivo(a), criativo(a).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
É prestativo(a) e ajuda os outros.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
É amável, tem consideração pelos outros.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Faz as coisas com eficiência.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
É sociável, extrovertido(a).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

É sociável, é cheio(a) de energia.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
É cheio(a) de energia.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
trabalhador(a) de confiança.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
trabalhador(a) de confiança.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
imaginação fértil.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
imaginação fértil.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fica tenso(a) com frequência.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fica tenso(a) com frequência.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fica nervoso(a) com frequência.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fica nervoso(a) com frequência.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gera muito entusiasmo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gosta de refletir, brincar com as ideias.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gosta de refletir, brincar com as ideias.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tem capacidade de perdoar, perdoa fácil.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tem capacidade de perdoar, perdoa fácil.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Preocupa-se muito com tudo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Preocupa-se muito com tudo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Comentários Finais

16. Há algum comentário relacionado a esta pesquisa que deseja compartilhar conosco?

Caso queira receber os resultados da pesquisa e do teste de personalidade, por favor deixe seu e-mail abaixo.

17. E-mail

18. Consentimento para o uso de informações *

Marque todas que se aplicam.

☐ Eu autorizo o uso das informações coletadas neste formulário para contribuir com esta pesquisa que visa entender quais são os principais fatores que têm levado Engenheiros de Software a mudarem de empresa e o que as empresas de tecnologia têm feito para mitigar este problema.

19. Consentimento para o uso de Dados Pessoais (lei 13.709/18) *

Marcar apenas uma oval.

☐ Eu autorizo que o meu e-mail seja incluído num mailing específico de engenheiros de Software que será usado para contatos futuros pela Universidade Federal da Bahia (UFBA), Escola Bahiana de Medicina e Saúde Pública, em parceria com a Softex

☐ Eu NÃO autorizo que o meu e-mail seja incluído num mailing específico de engenheiros de Software que será usado para contatos futuros pela Universidade Federal da Bahia (UFBA), Escola Bahiana de Medicina e Saúde Pública, em parceria com a Softex

Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google.

Google Formulários