

Nesta pesquisa nós estamos tentando entender o turnover (Rotatividade) de engenheiros de software, por quais motivos profissionais deixam seus postos de trabalho.

Nós estamos entrevistando vários profissionais para melhor entender o turnover.

Obrigado por aceitar participar deste estudo. O nosso objetivo é ter uma boa conversa com você.

1.Quais foram os treinamentos recebidos quando ingressou na organização? Poderia nos falar um pouco, e de qual forma foram aplicados?

2.Você acredita que a obsolescência é um fator que contribui para a rotatividade de um desenvolvedor de software? Por quê?

3.Na sua opinião, quais incentivos oferecidos pela organização contribuem para a permanência do profissional? Por quê?

4. Você tem um bom relacionamento e comunicação com outros colaboradores? Poderia falar um pouco sobre seu relacionamento no ambiente de trabalho?

5. Na sua opinião, a falta de comprometimento organizacional pode levar o profissional a deixar a organização? Por quê?

6. Na sua opinião a exaustão é um fator que tem grande influência na rotatividade de desenvolvedores de software? Se sim, poderia falar um pouco quais motivos causam exaustão?

7. No seu ponto de vista, a alta demanda, na indústria, por desenvolvedores de software, contribui para a rotatividade? Por quê?

8.Você tem autonomia para desenvolver seu trabalho e tomar decisões? Se sim, quais as autonomia você tem?

9. Na sua opinião, o salário é o fator principal para a permanência do desenvolvedor de software na organização? Por quê?

10. Considerando tudo que você disse até então, poderia falar um pouco de quais fatores mencionados, e não mencionados acima, que podem levar o desenvolvedor de software a deixar a organização. Você é livre para comentar qualquer coisa.