



Adopción Ágil

El sentido, el enfoque y la kata



Hiroshi Hiromoto

Agile Consultant & Trainer en Kleer



@hhiroshi





Si va a twittear algo
de esta charla usar
el hashtag

#SGVirtual

Y si sobran caracteres
mencionar a

@hhirosi

Gracias! :)



Diet Illusion

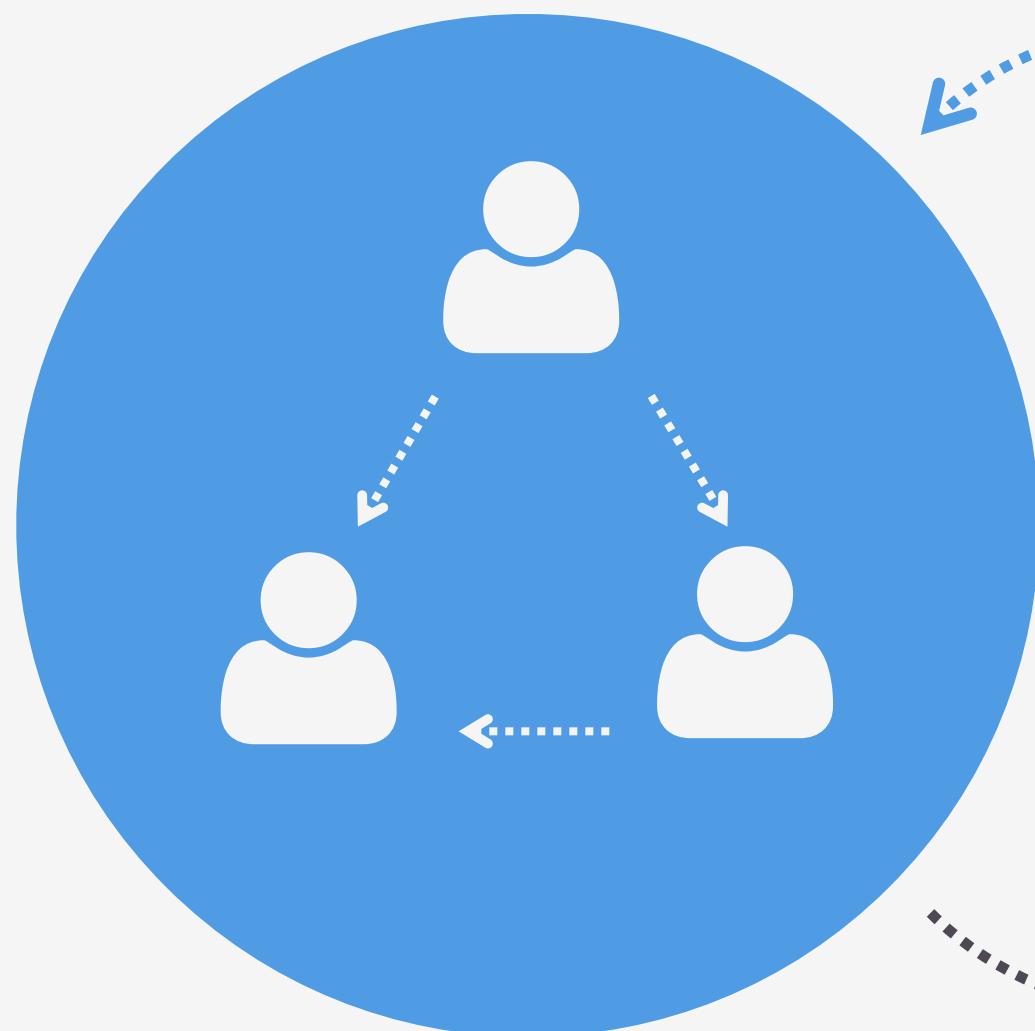
"Mucha gente espera que el cambio hacia Agile pase de la noche a la mañana sin tener que cambiar"

- Portia Tung

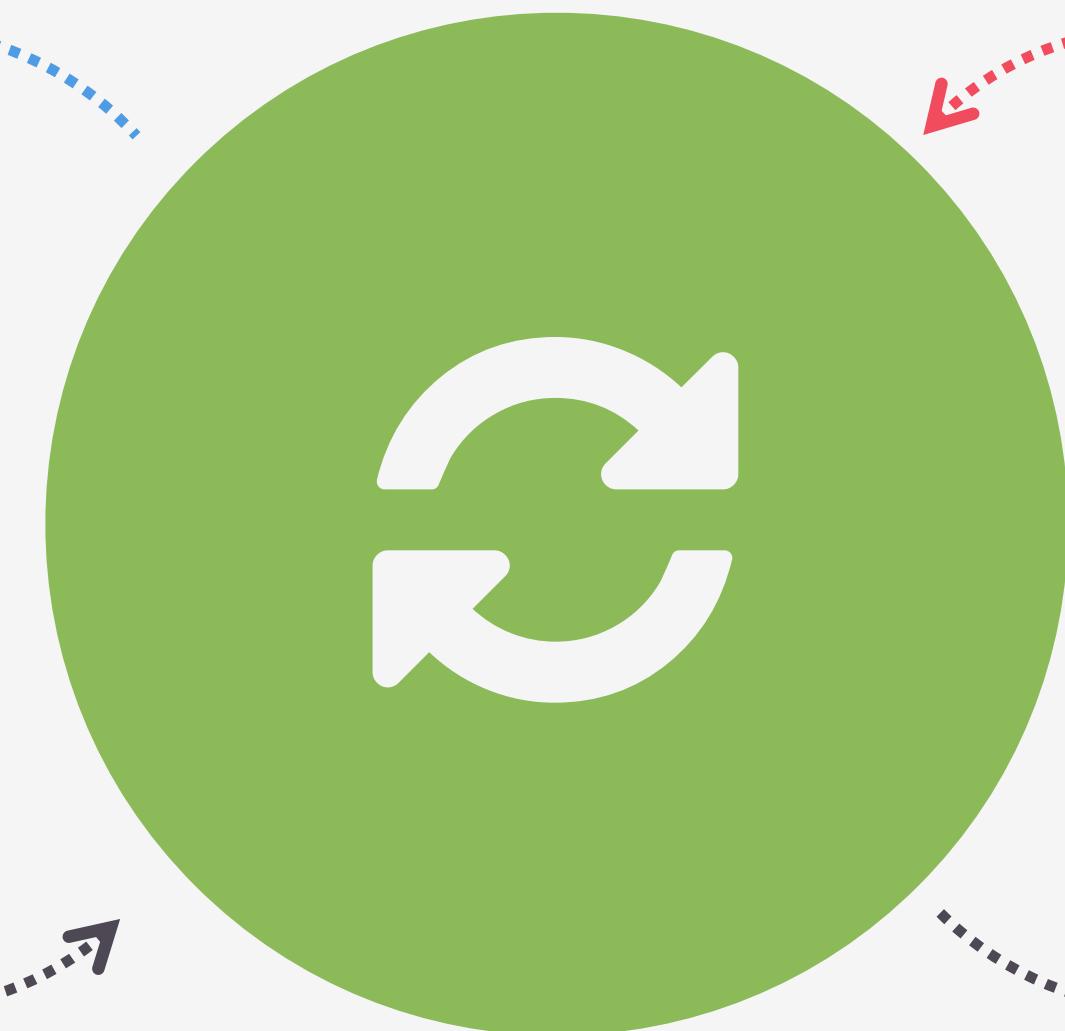
Los 3 Ejes

para la Adopción Ágil

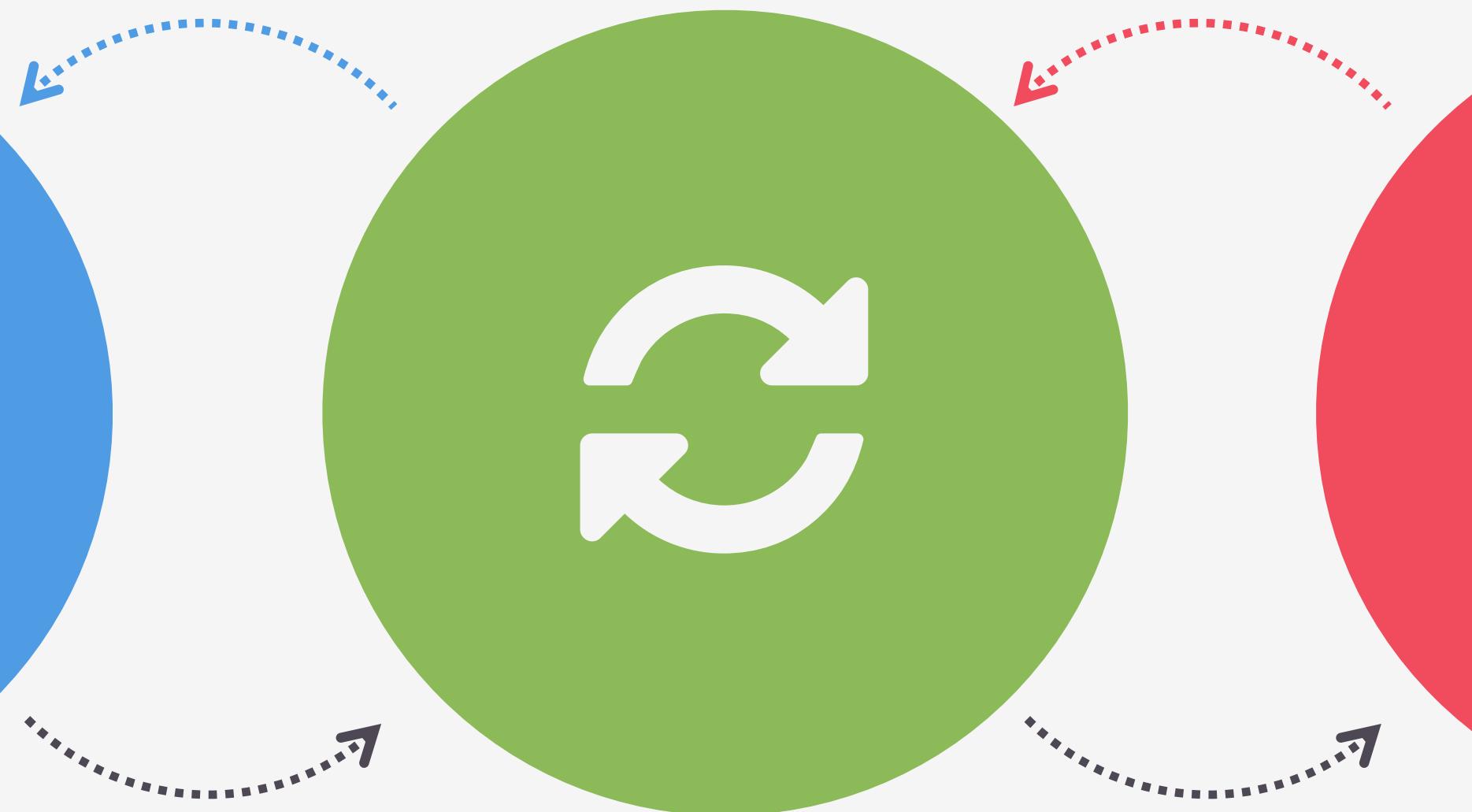
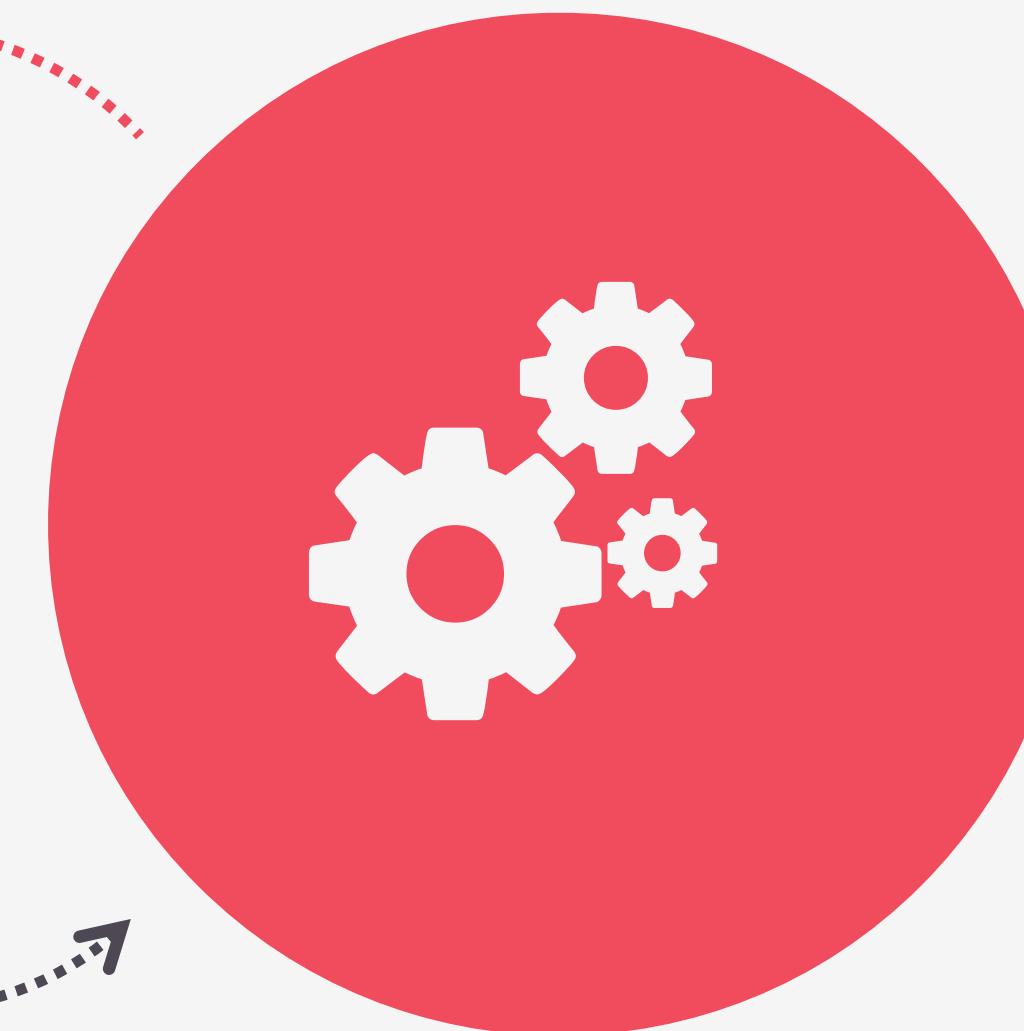
Sentido



Enfoque



Kata



Los 3 Ejes

para la Adopción Ágil

Enfoque





El mindset del “qué” adoptar





A dynamic photograph of a track and field race, likely a sprint. Several athletes in colorful uniforms are in motion on a red track. In the foreground, an athlete wearing a red and white uniform with the number 3322 is lying face down on the track, having presumably crashed or fallen during the race. Other athletes are blurred in the background, some wearing green and yellow, blue and gold, and red and white.

Realidad

"Fracaso, proyecto
retrasado, muchos
inconvenientes,
números en rojo.

Entregado con sangre,
sudor y lágrimas"

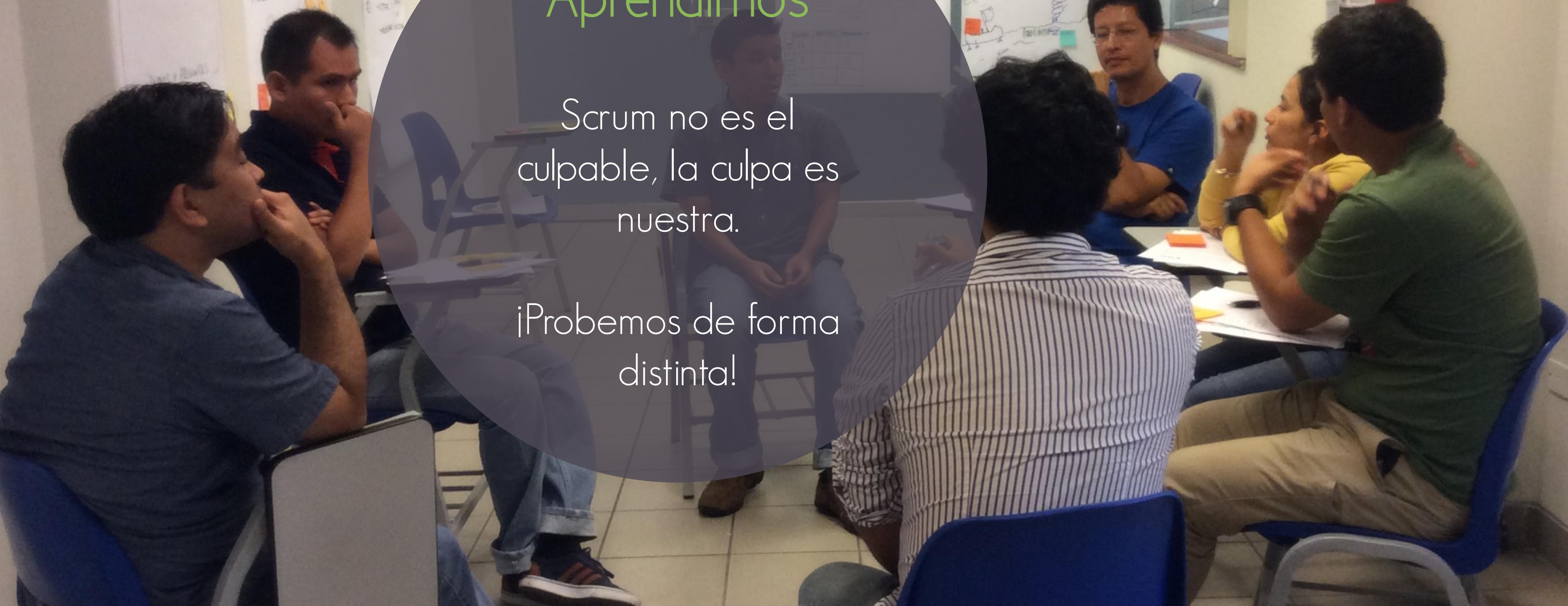




Aprendimos

Scrum no es el culpable, la culpa es nuestra.

¡Probemos de forma distinta!





El mindset del “porqué” adoptar

Scrum Orgánico

Enfoque de adopción iterativo, adaptativo e incremental que usa Scrum como framework de adopción.

@hhirosi

Scrum Orgánico

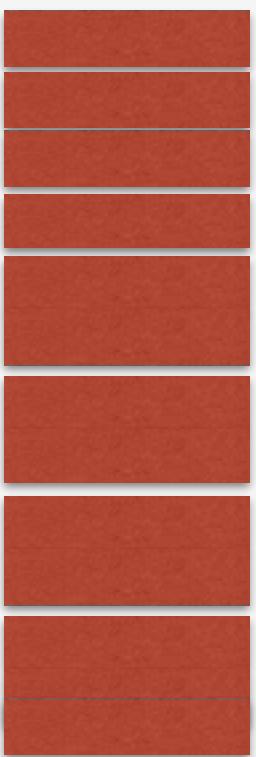


Visión

Scrum Orgánico

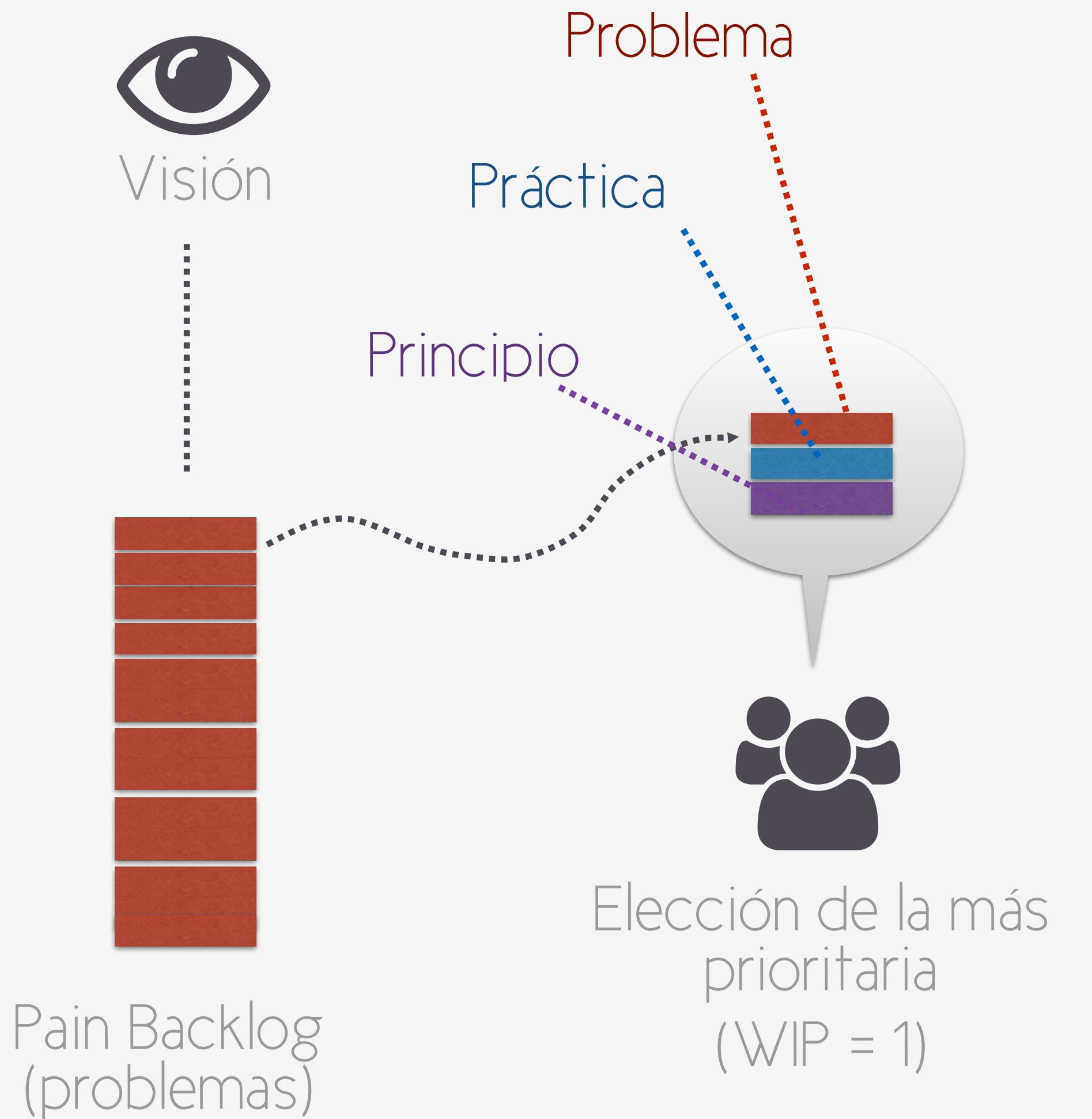


Visión

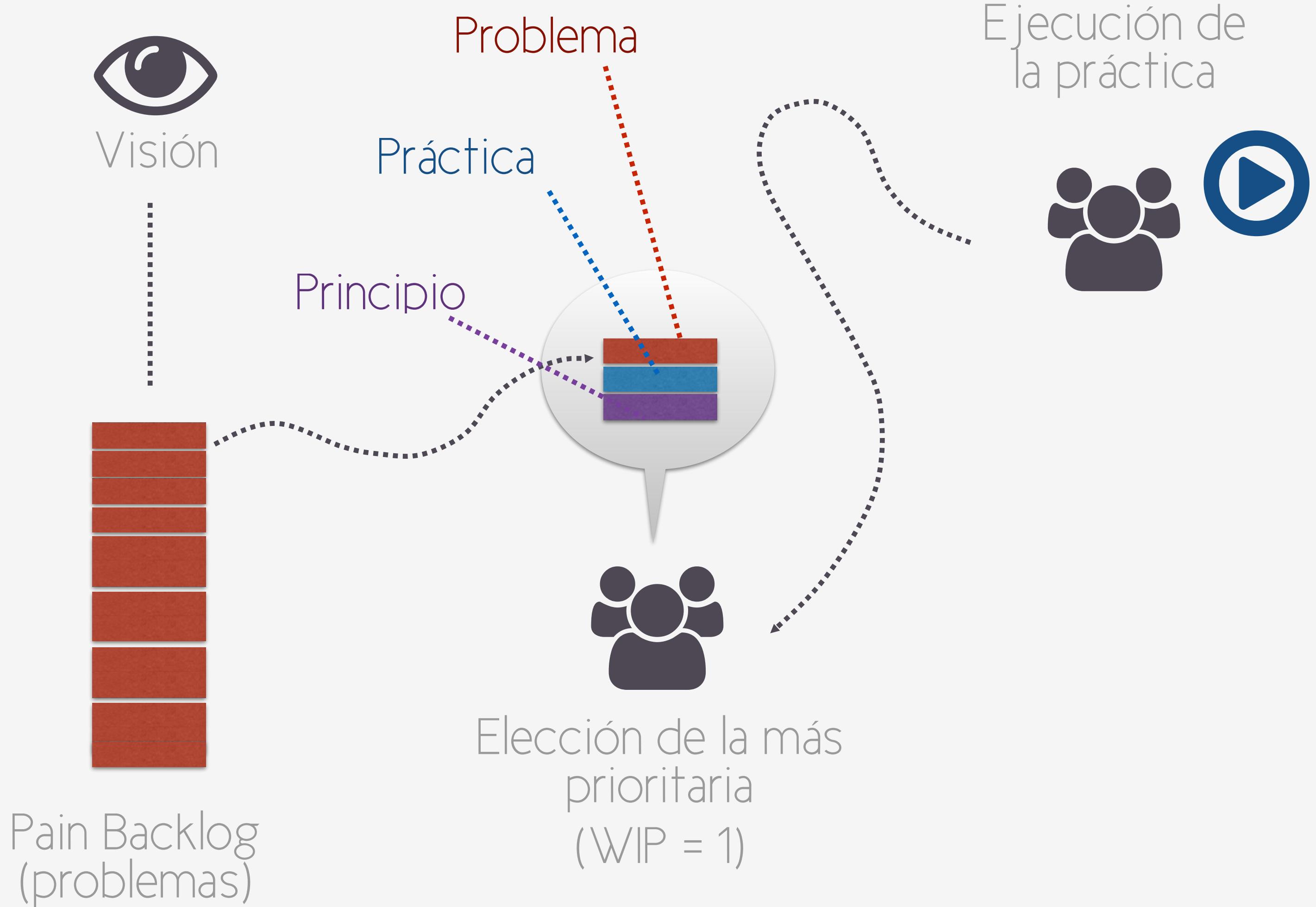


Pain Backlog
(problemas)

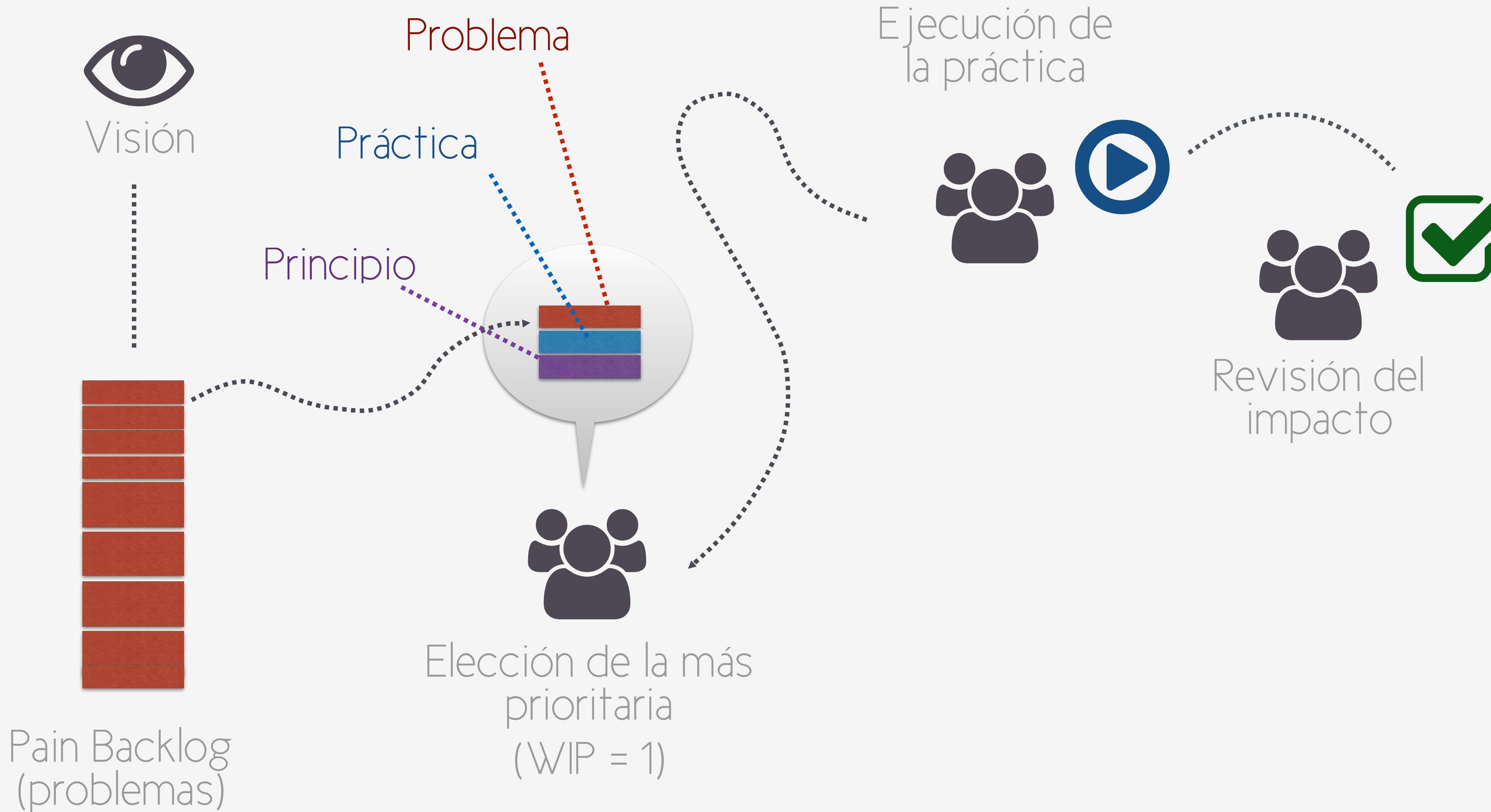
Scrum Orgánico



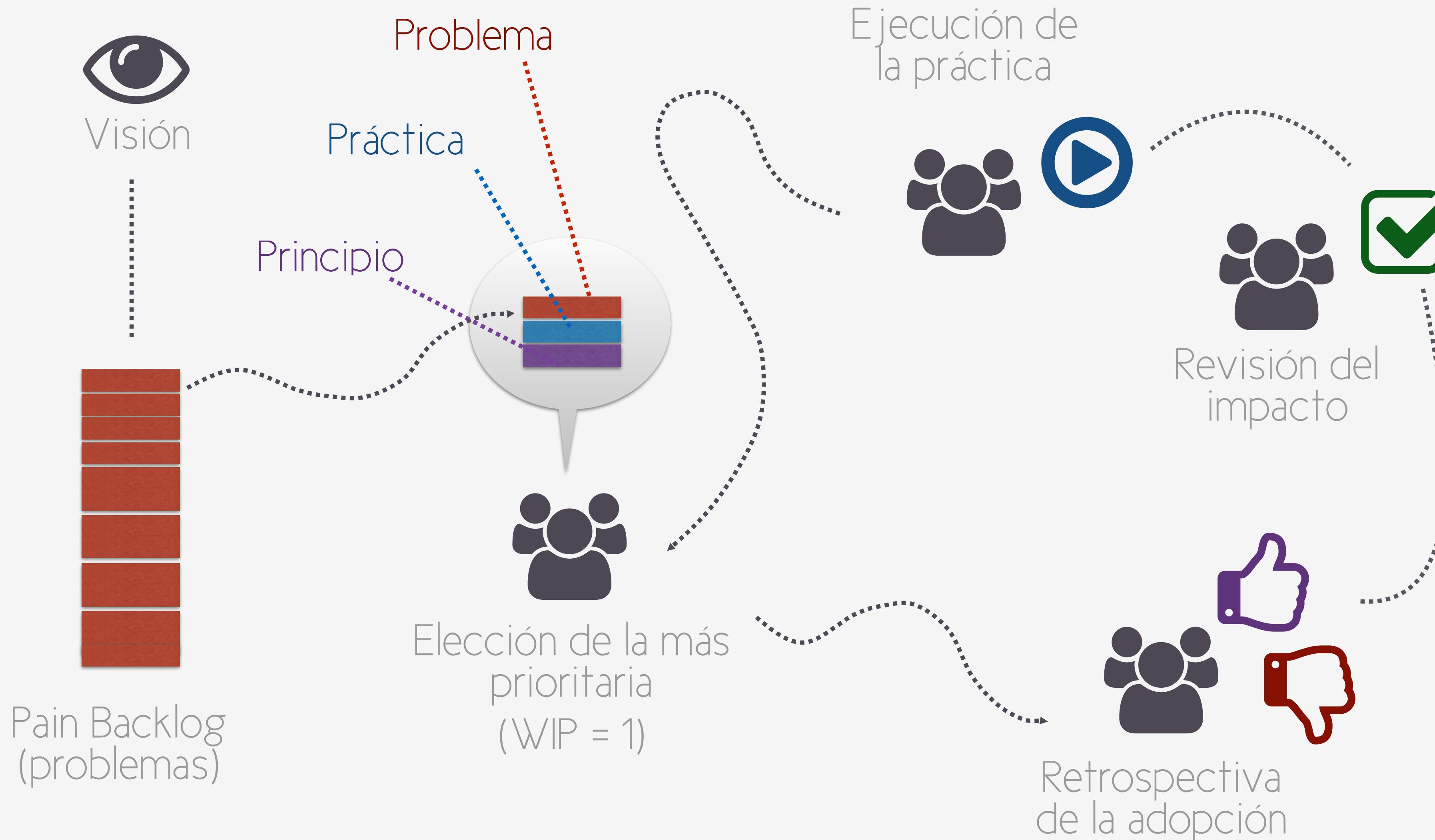
Scrum Orgánico



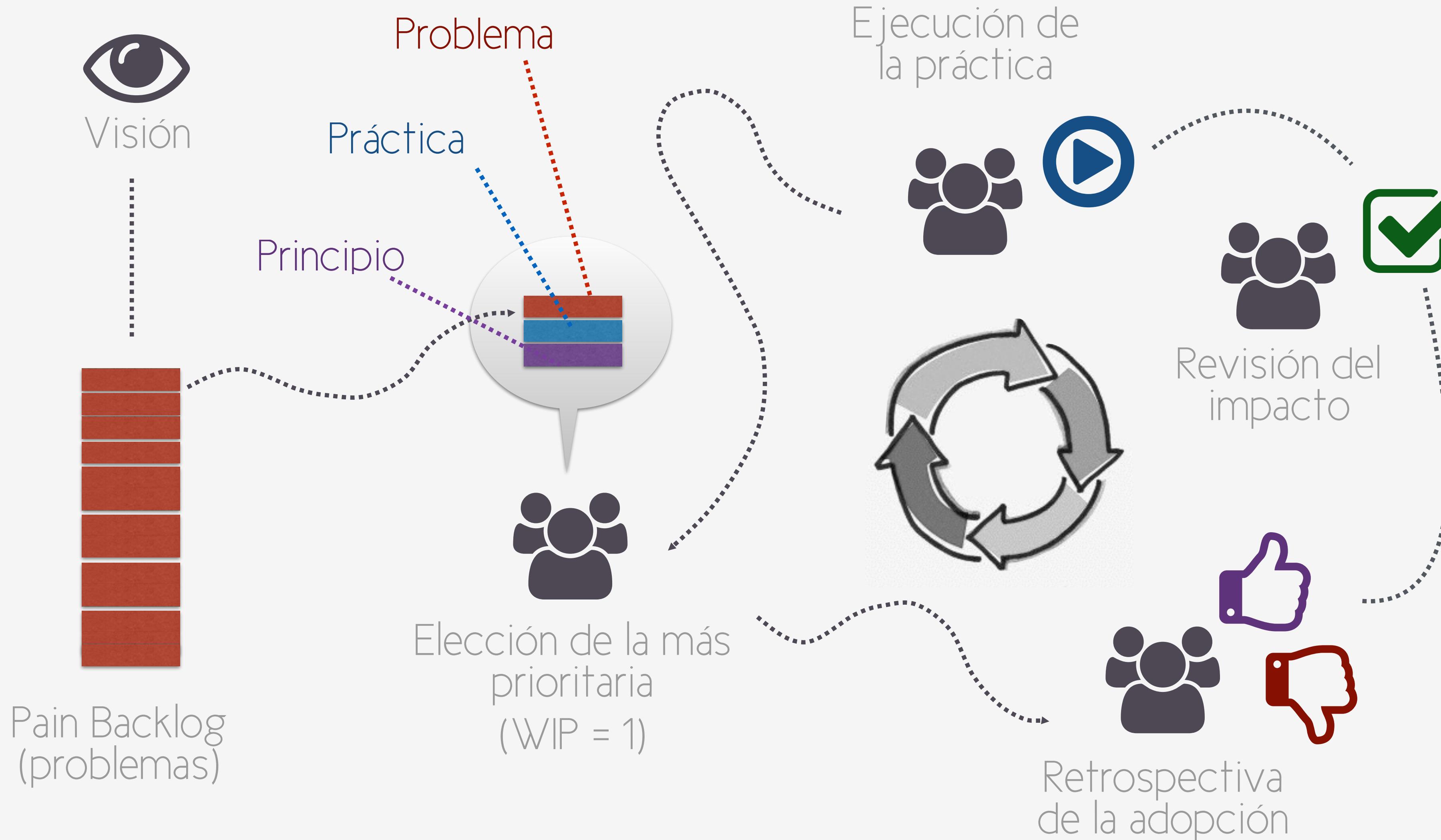
Scrum Orgánico



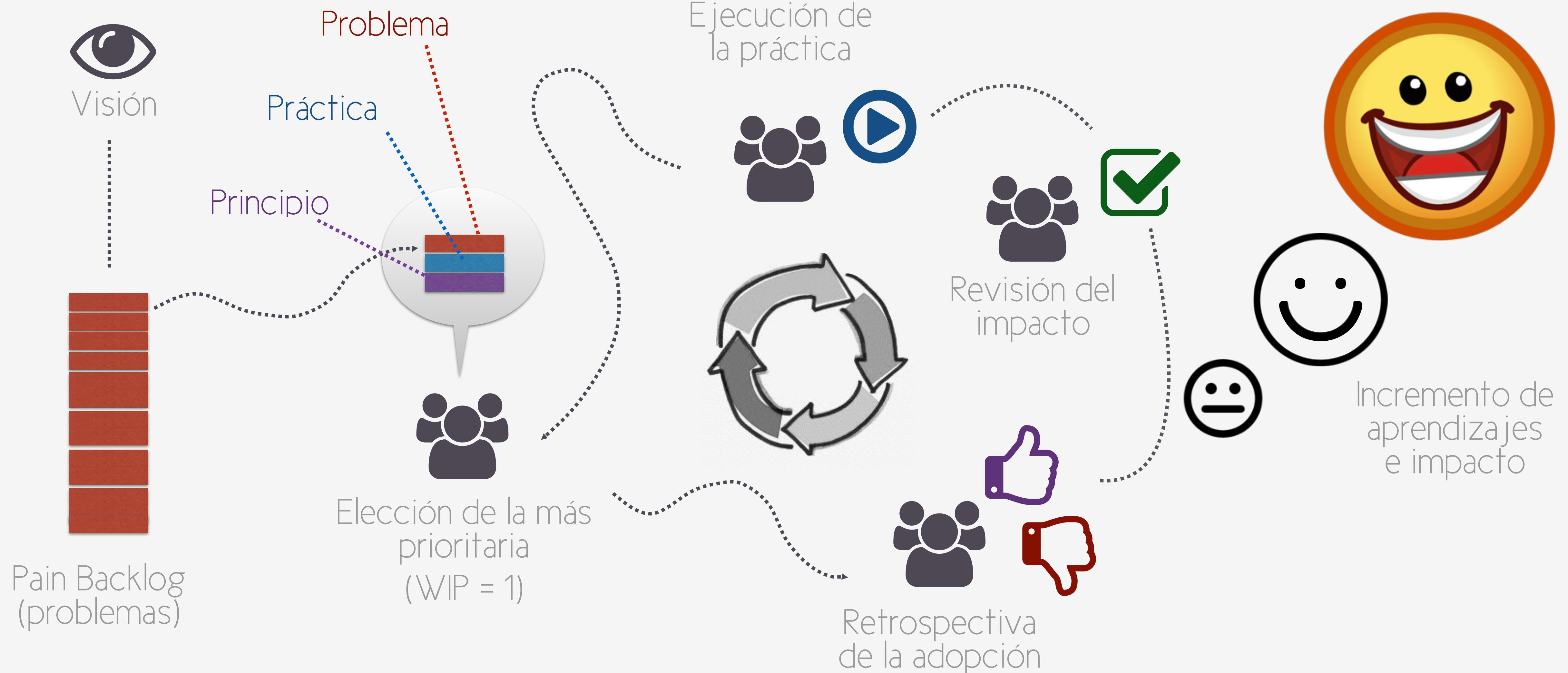
Scrum Orgánico



Scrum Orgánico



Scrum Orgánico





Scrumbutophobia (n)

*Fear of doing
Scrum wrong*

- Hendrik Kniberg





Benchmark trap

"Las prácticas y herramientas visibles son respuestas a problemáticas y contextos"

- Mike Rother
(adaptado)

Los 3 Ejes

para la Adopción Ágil

Enfoque

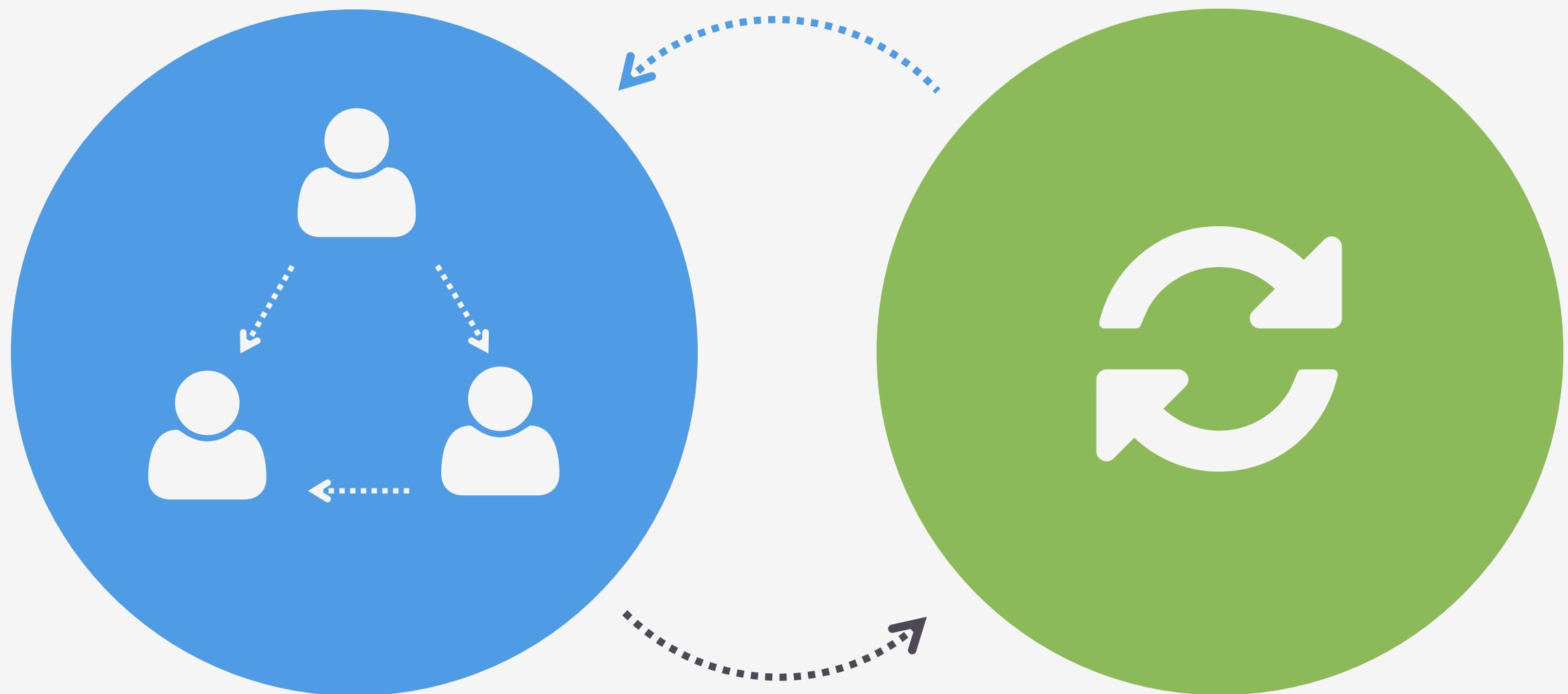


Los 3 Ejes

para la Adopción Ágil

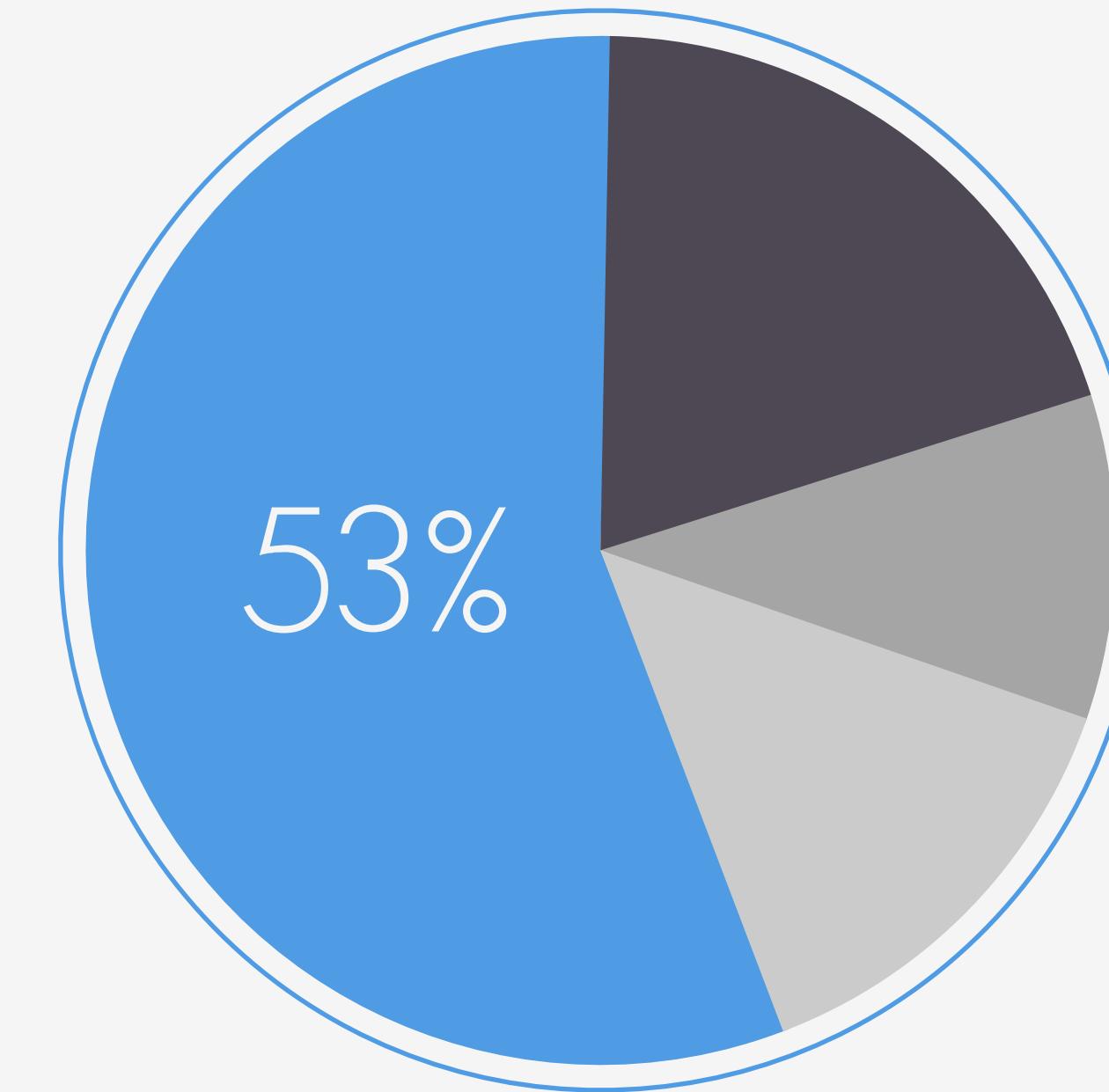
Sentido

Enfoque

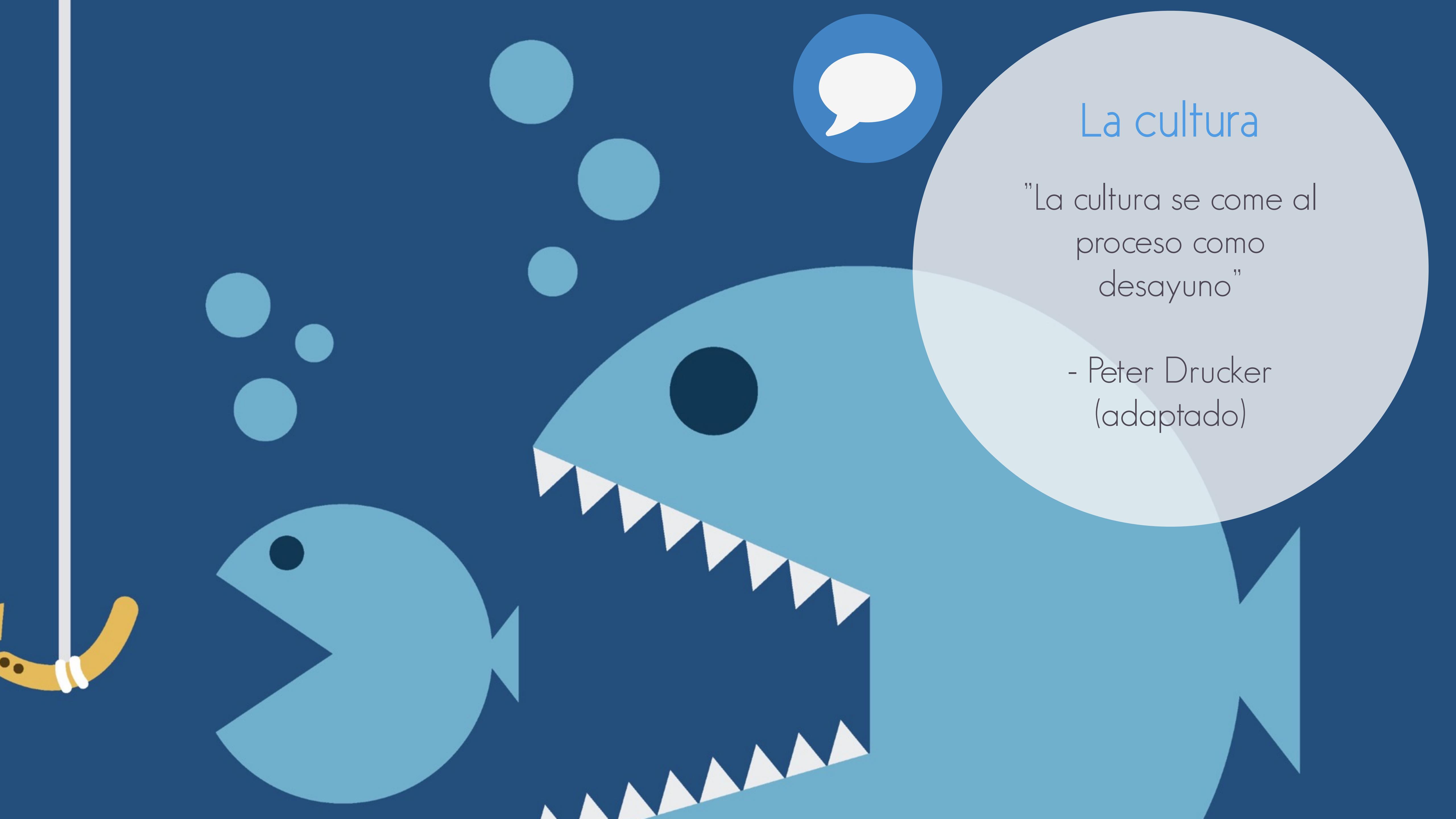


¿Por qué fallan las adopciones?

Estadística del State of Art of Agile de Version One



Incapacidad de cambiar
la cultura organizacional



La cultura

"La cultura se come al proceso como desayuno"

- Peter Drucker
(adaptado)



Personas e interacciones

sobre procesos y herramientas

El Sentido

"No basta conocer los dolores, hay que conocer el **contexto**, la **cultura**, los **valores**: El sentido de la organización"



Árbol Estratégico

Herramienta visual de gestión orientada hacia la reflexión estratégica

rrebrand

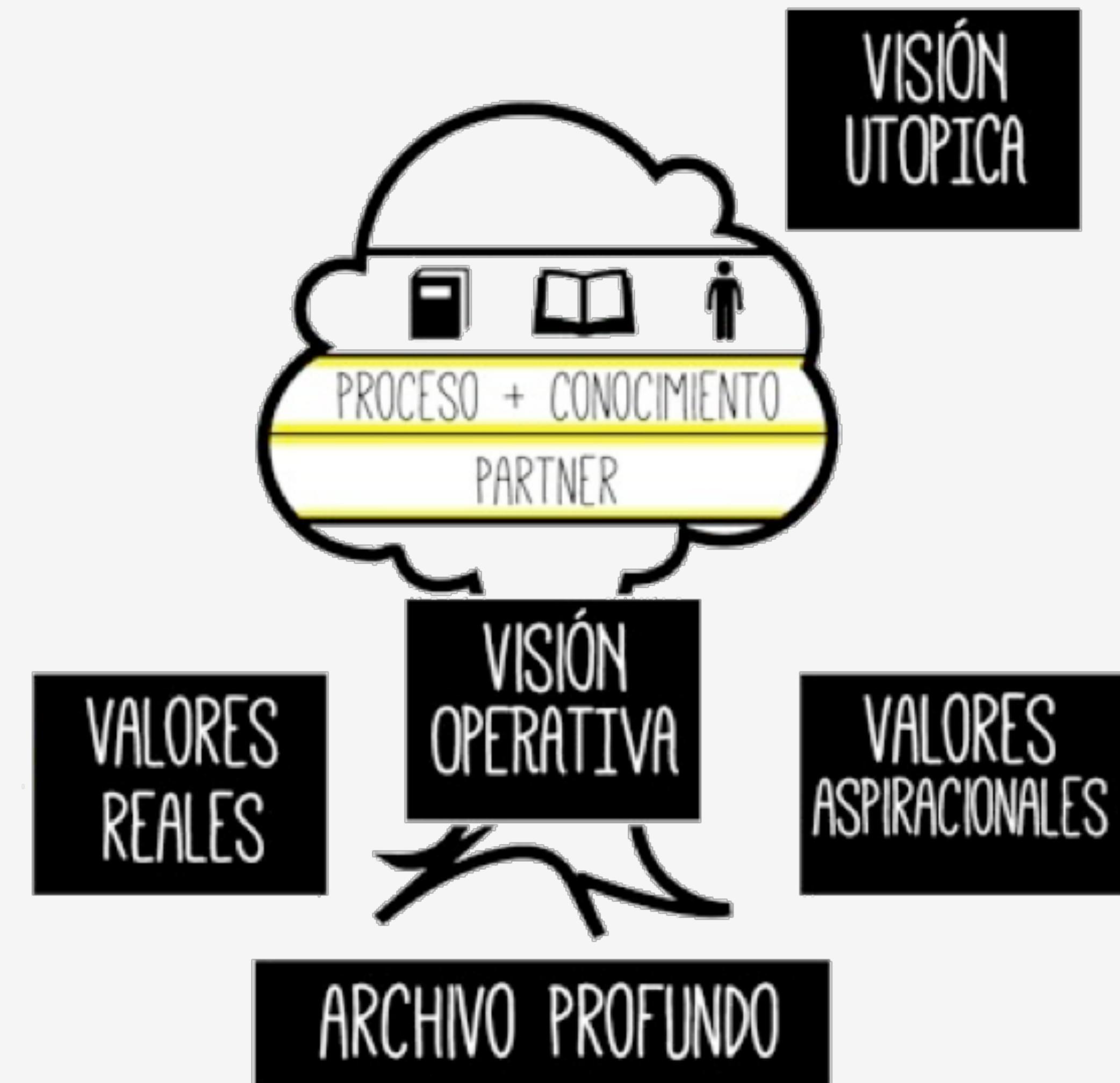


Archivo
Profundo

Visión
utópica

Propuesta
de valor

Árbol Estratégico





La posesión en el Barça



"Me sorprendió, pero no por el debate en sí, sino porque el día que tuvimos la posesión en demasía, en cambio, nadie dijo nada"

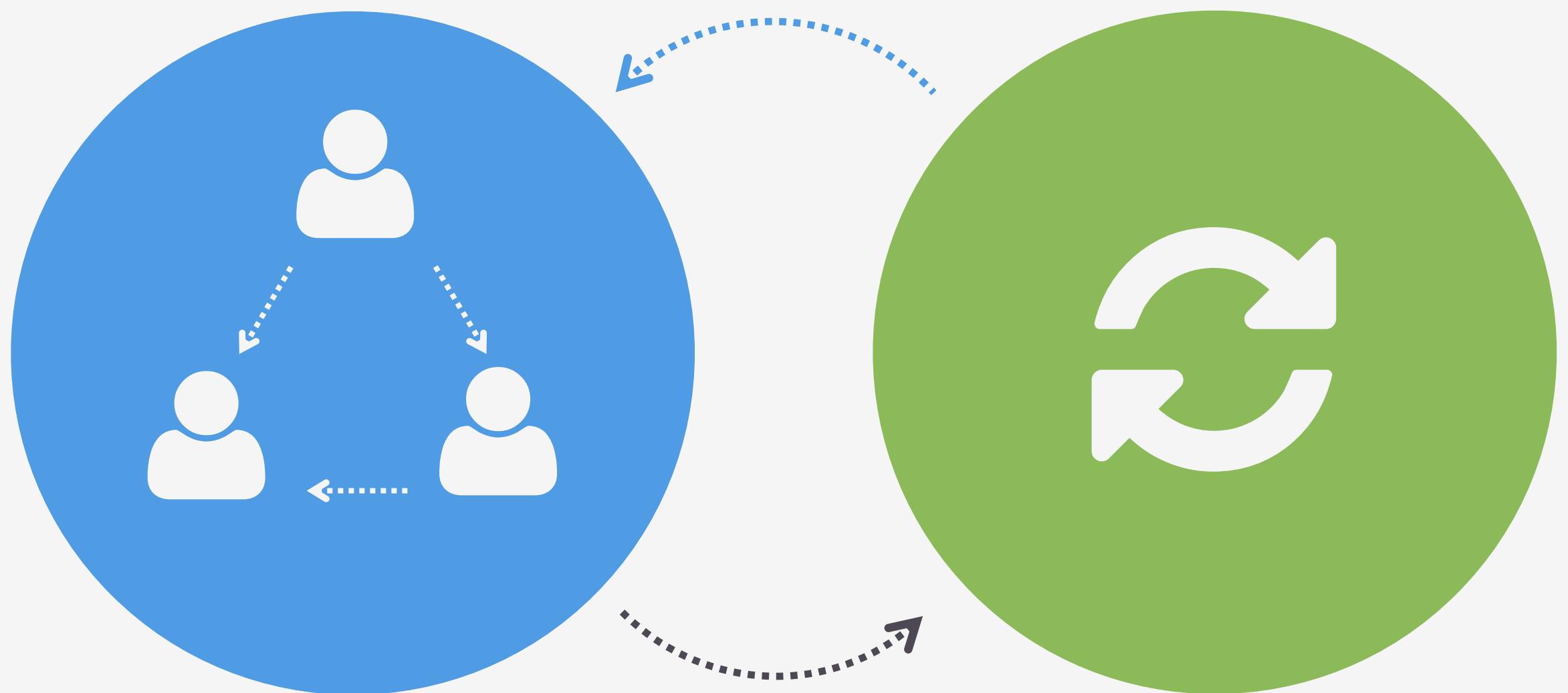
- Tata Martino

Los 3 Ejes

para la Adopción Ágil

Sentido

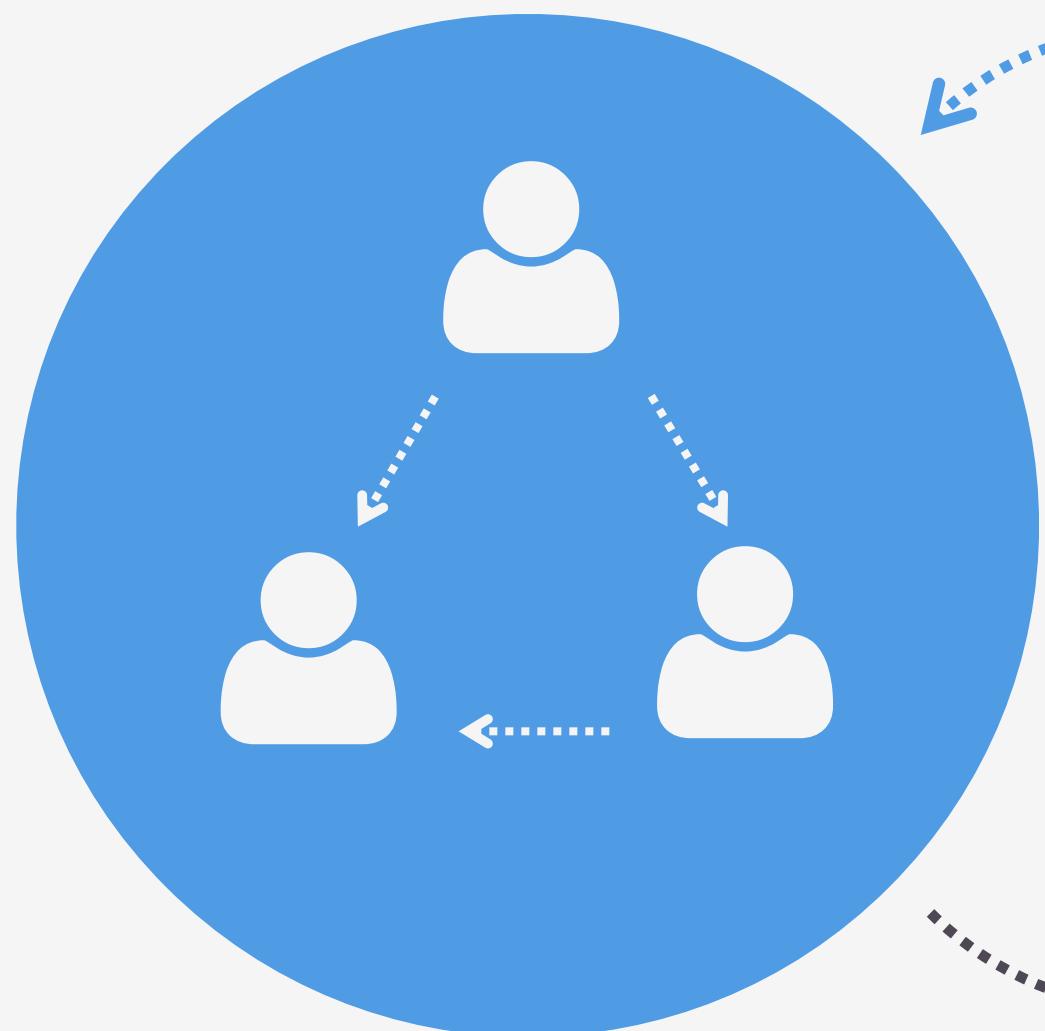
Enfoque



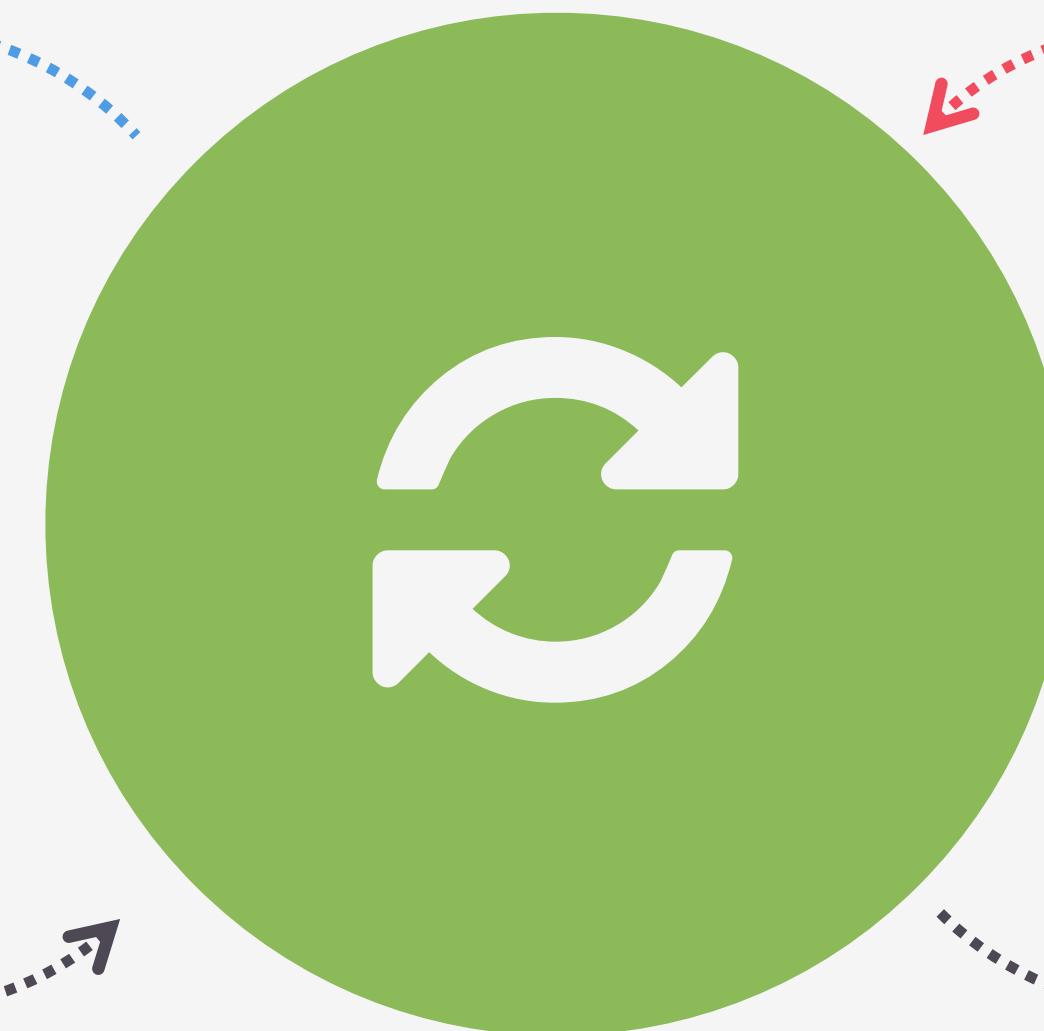
Los 3 Ejes

para la Adopción Ágil

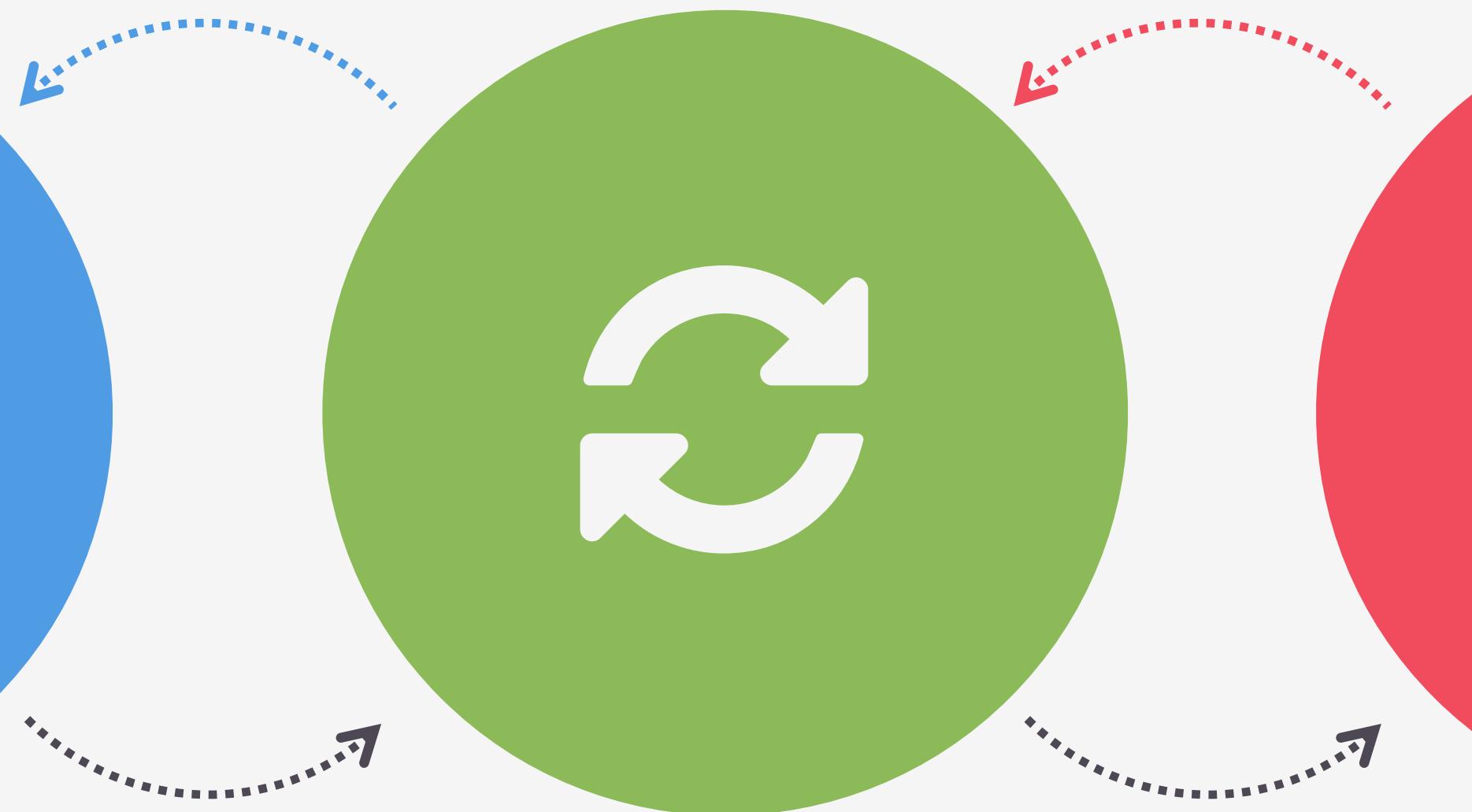
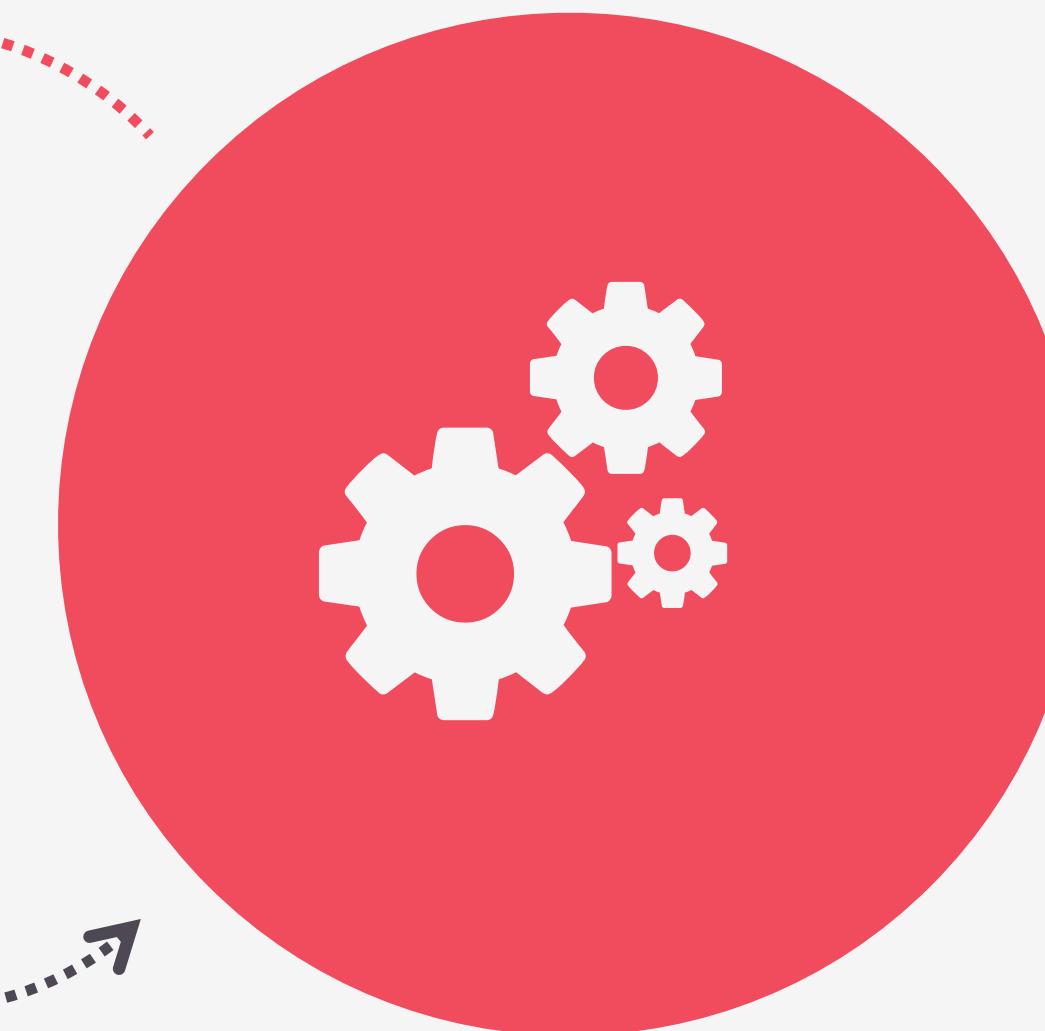
Sentido



Enfoque



Kata





¿Cómo hacerlo sistémico?

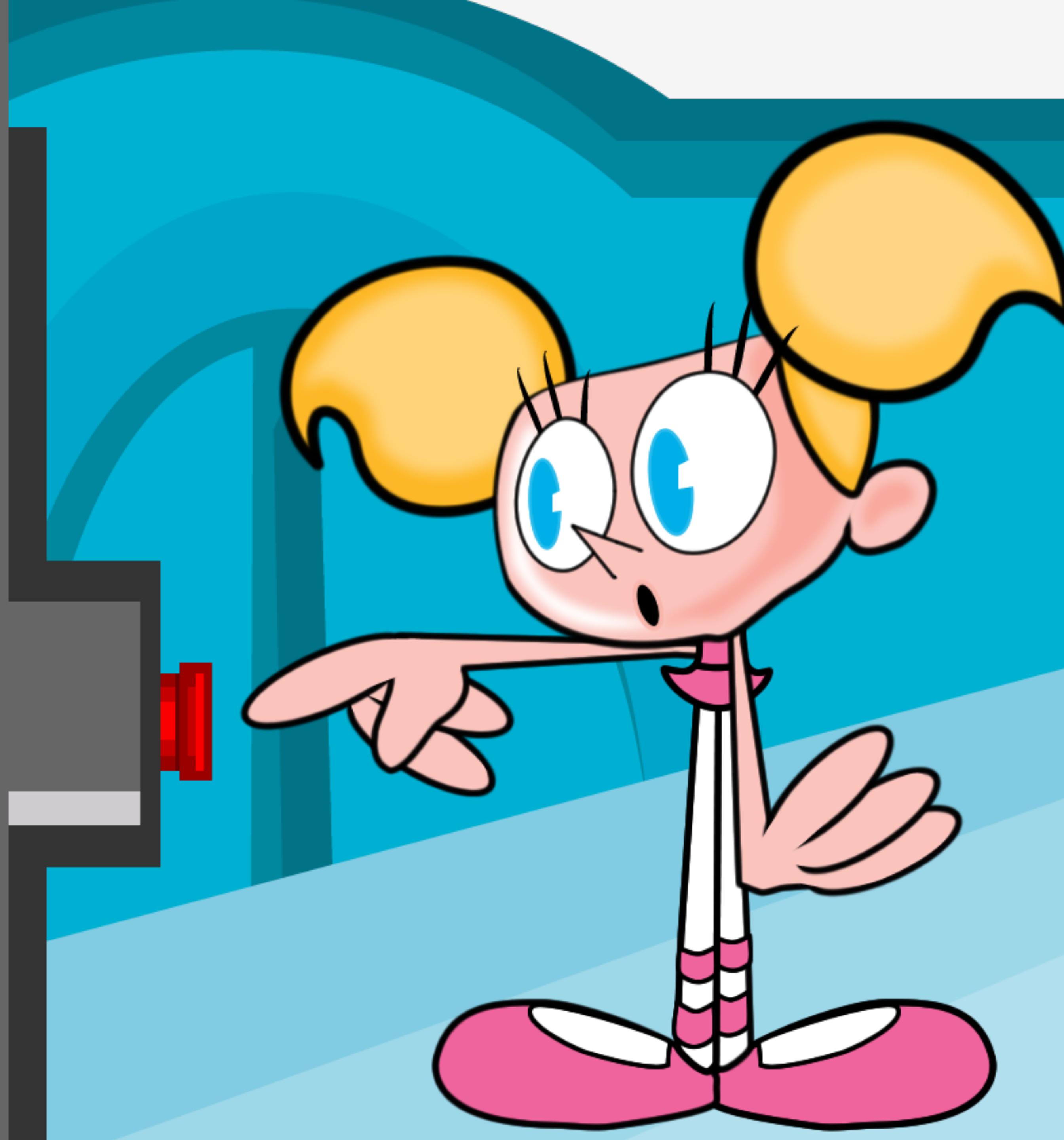


Asume que el camino no es claro

"Estás sosteniendo una linterna, pero solo alumbría hasta cierta parte en la oscuridad"

- Mike Rother





Cada paso es
un
experimento

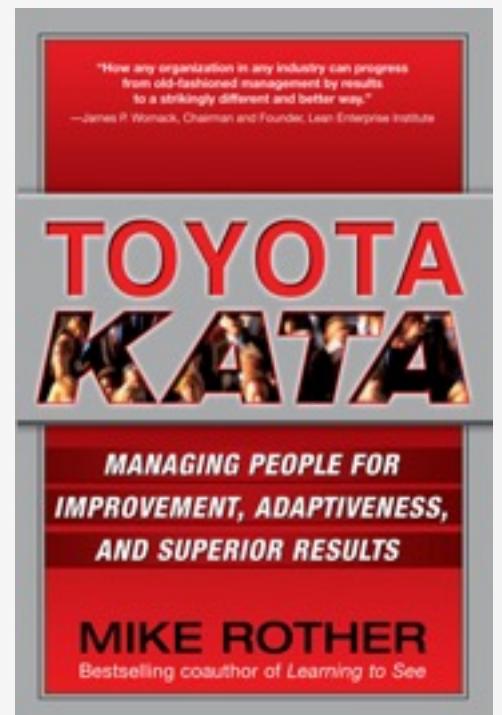




Kata
de adopción y mejora

Toyota Kata (IK/CK)

Rutinas de trabajo con técnicas de prácticas deliberadas
para lograr desafíos complejos



Next-Target Condition



Ciclo Coaching

Ciclo de Aprendizaje

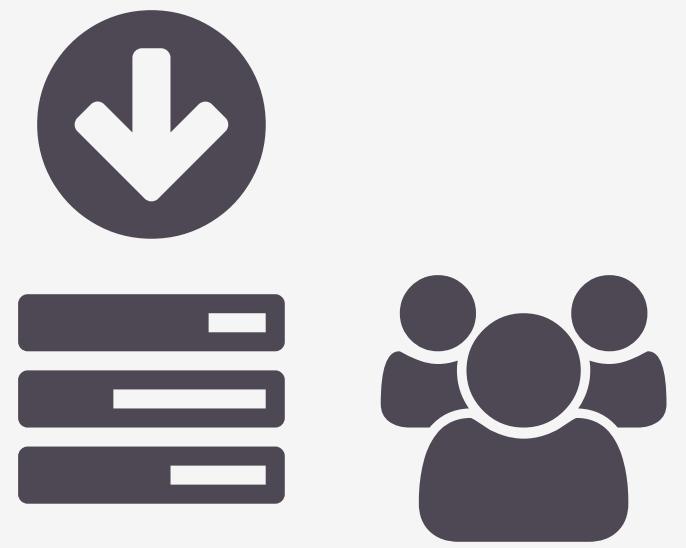


Toyota Kata (IK/CK)

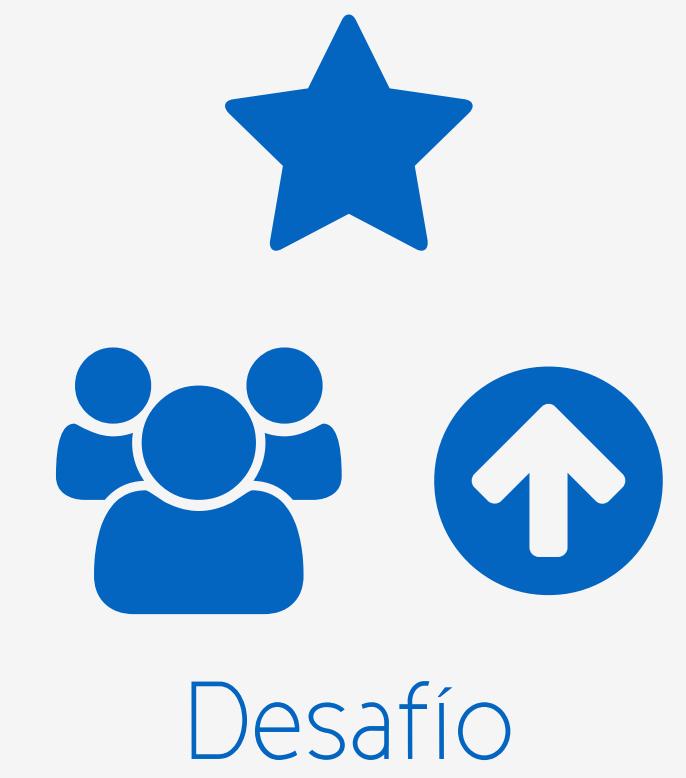


Desafío

Toyota Kata (IK/CK)



Situación
Actual



Desafío

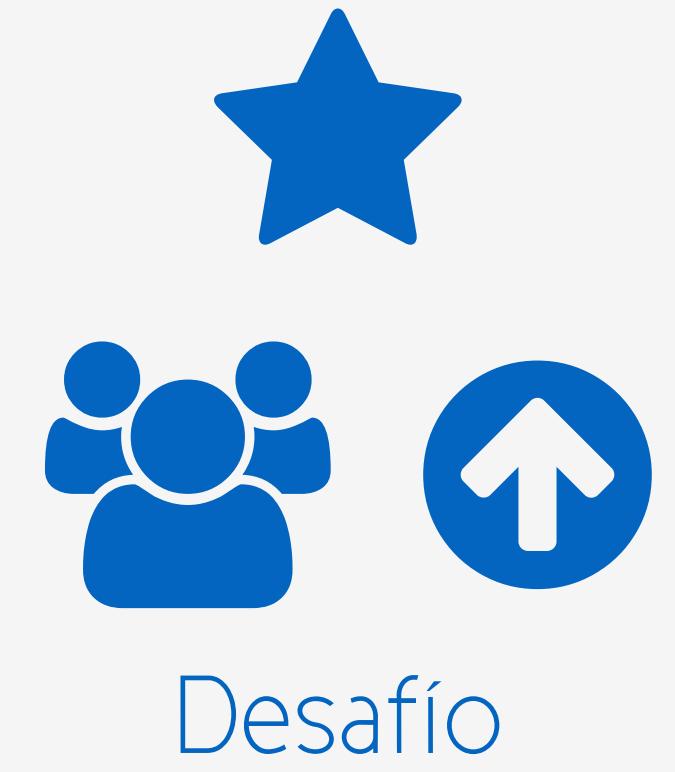
Toyota Kata (IK/CK)



Situación
Actual

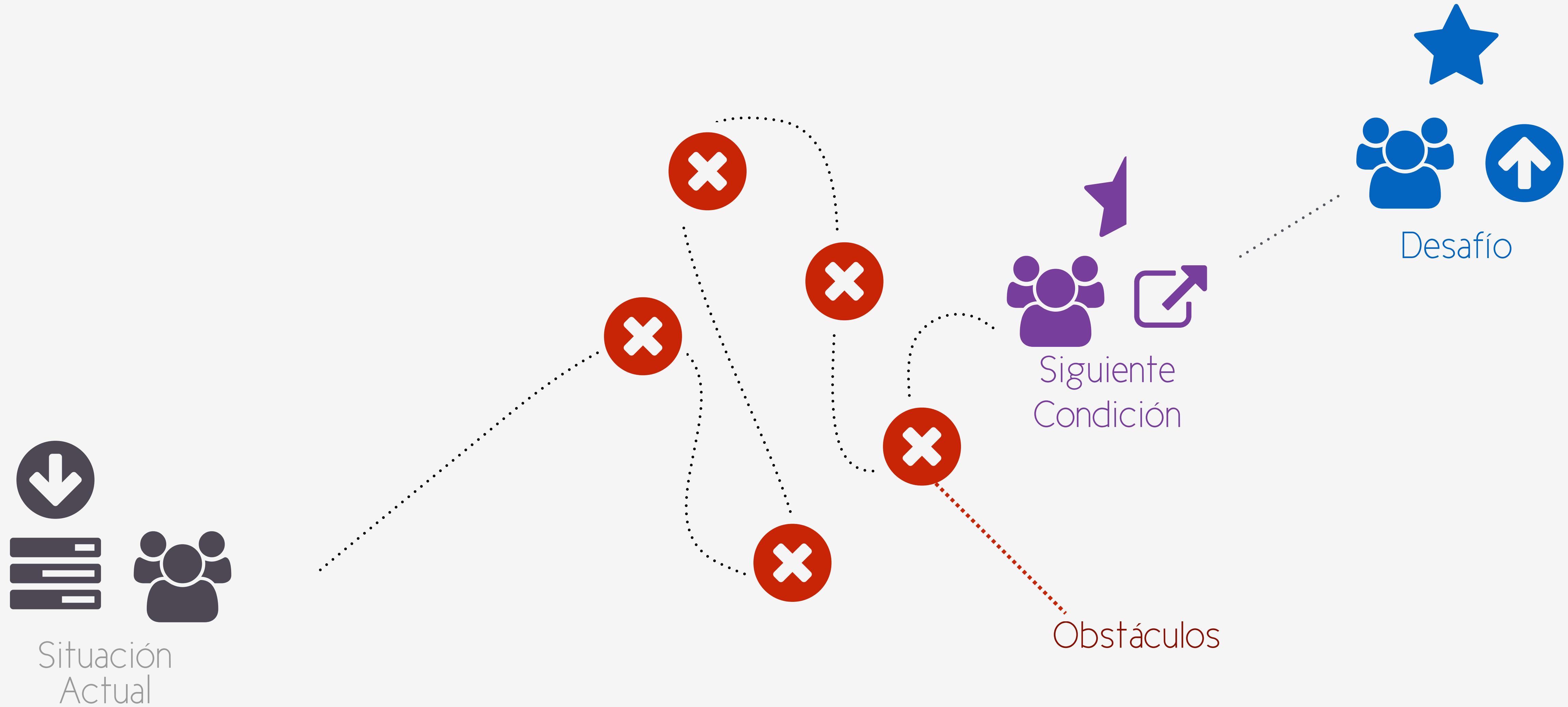


Siguiente
Condición

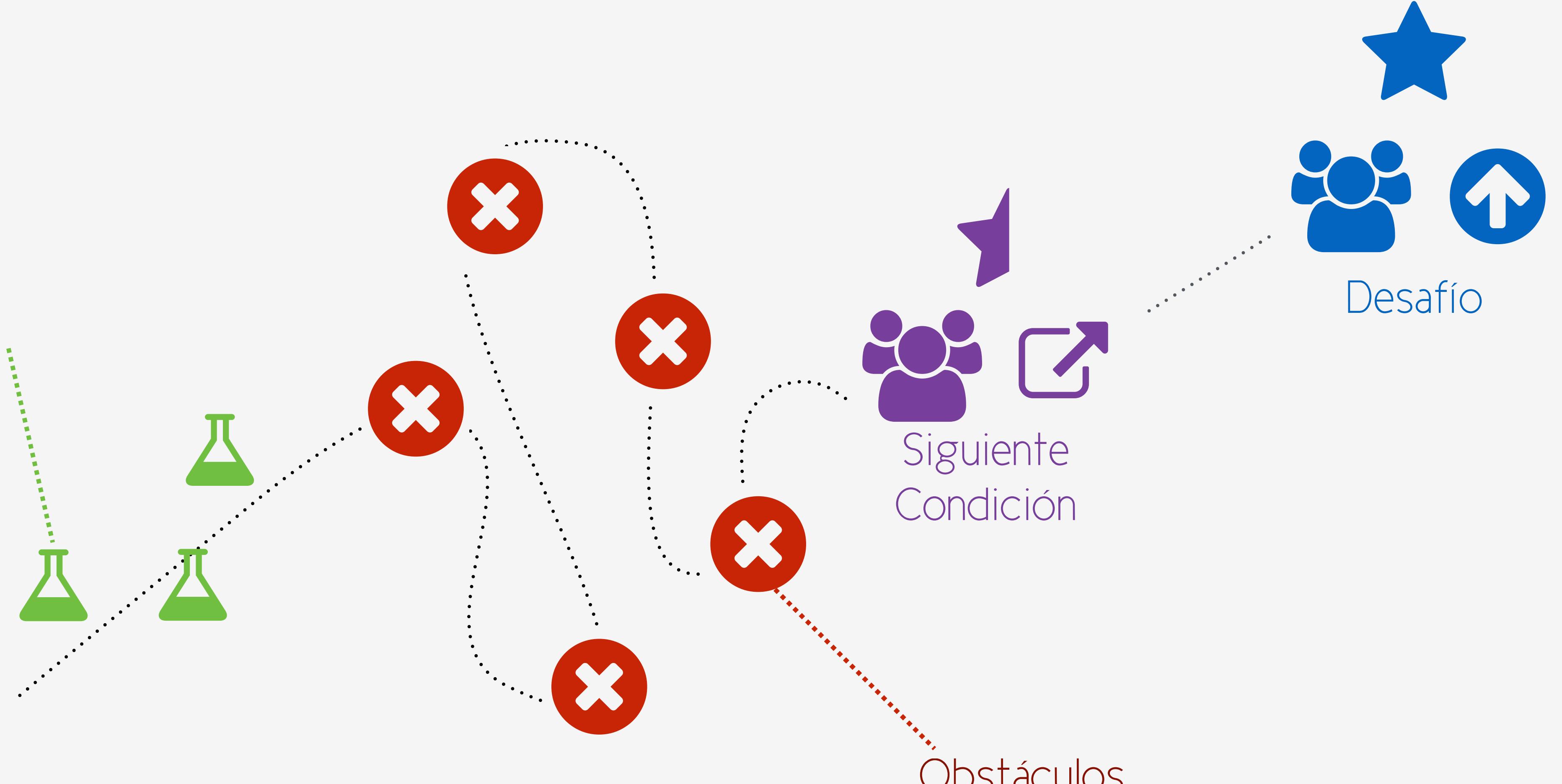
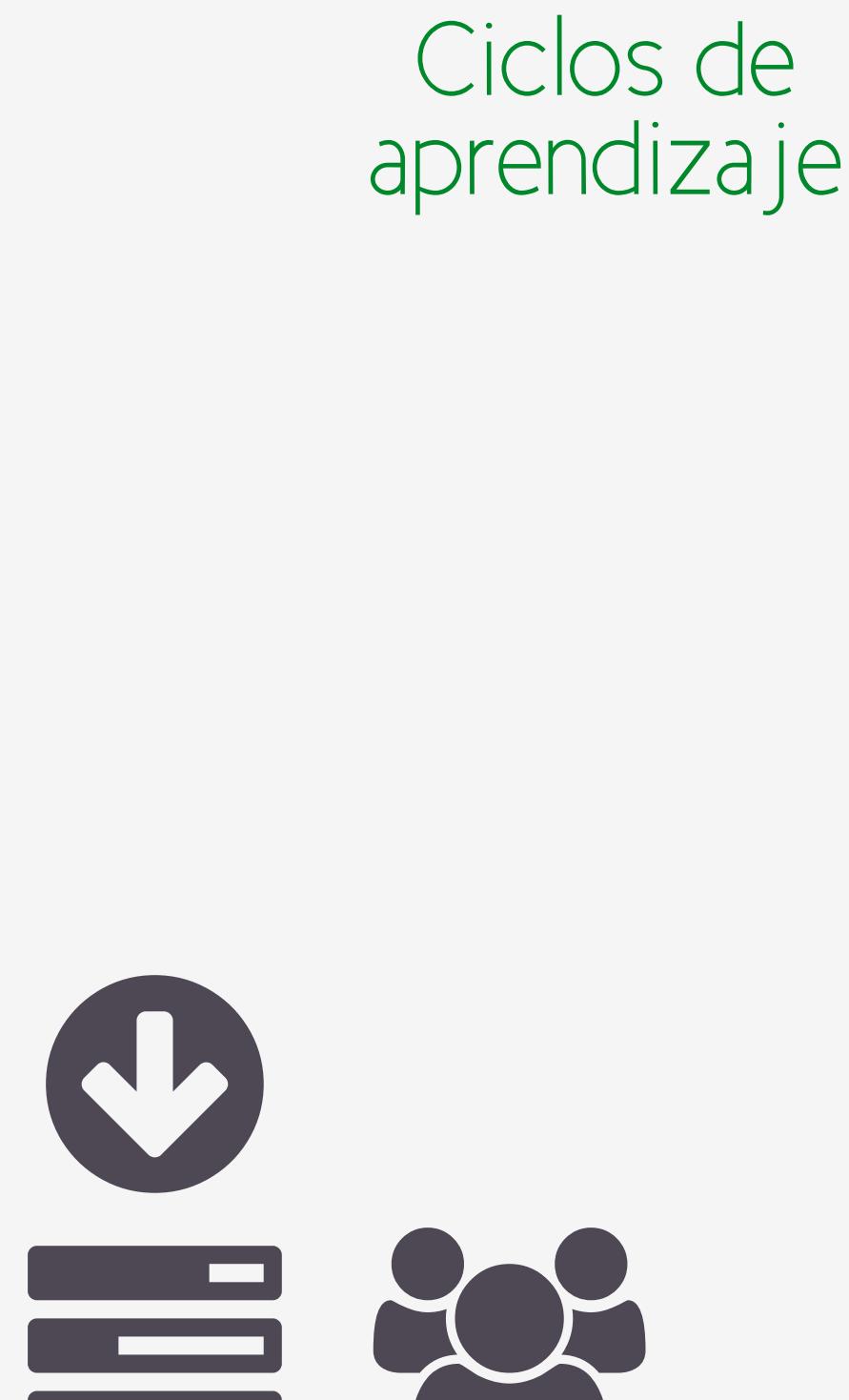


Desafío

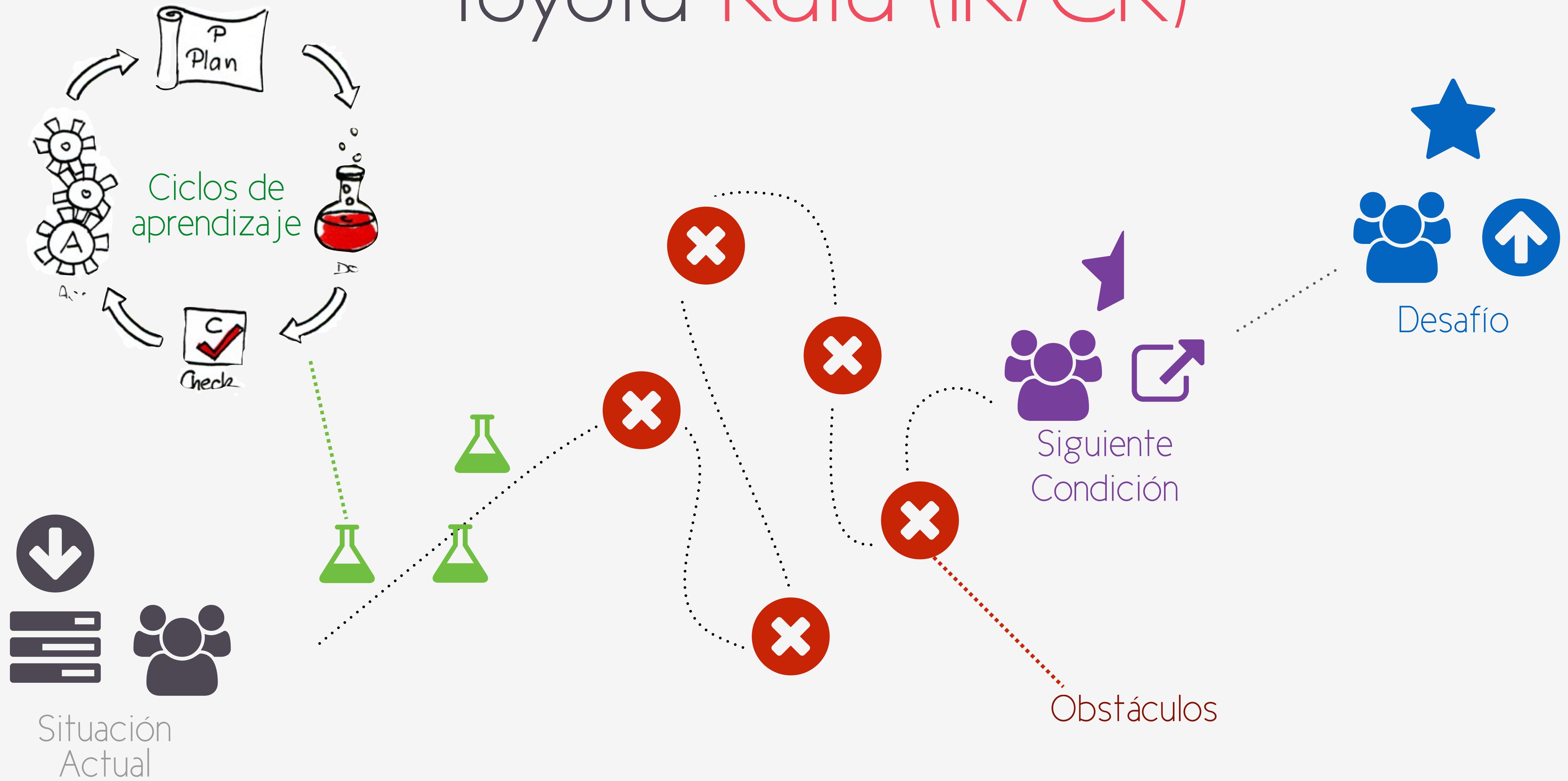
Toyota Kata (IK/CK)



Toyota Kata (IK/CK)



Toyota Kata (IK/CK)



Toyota Kata (IK/CK)





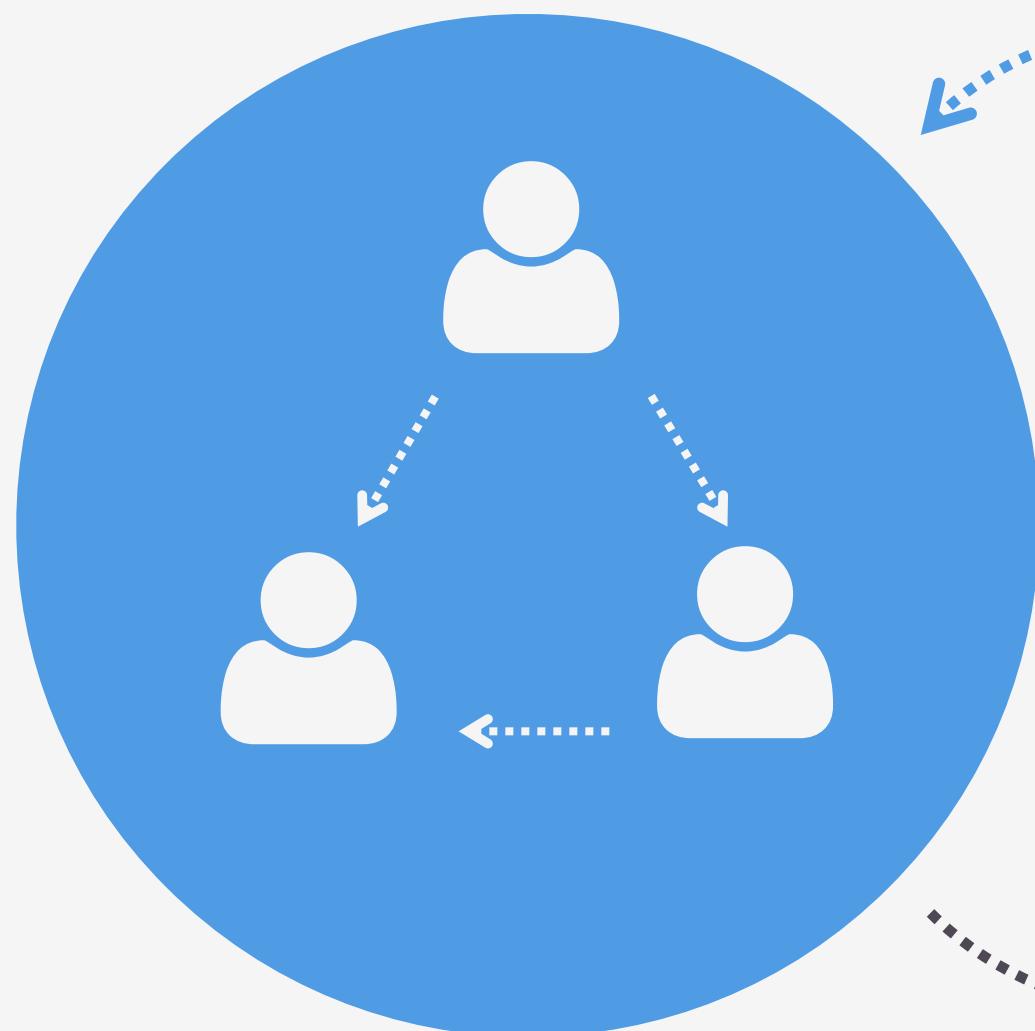
Do or do not.
There is no try.

- Yoda

Los 3 Ejes

para la Adopción Ágil

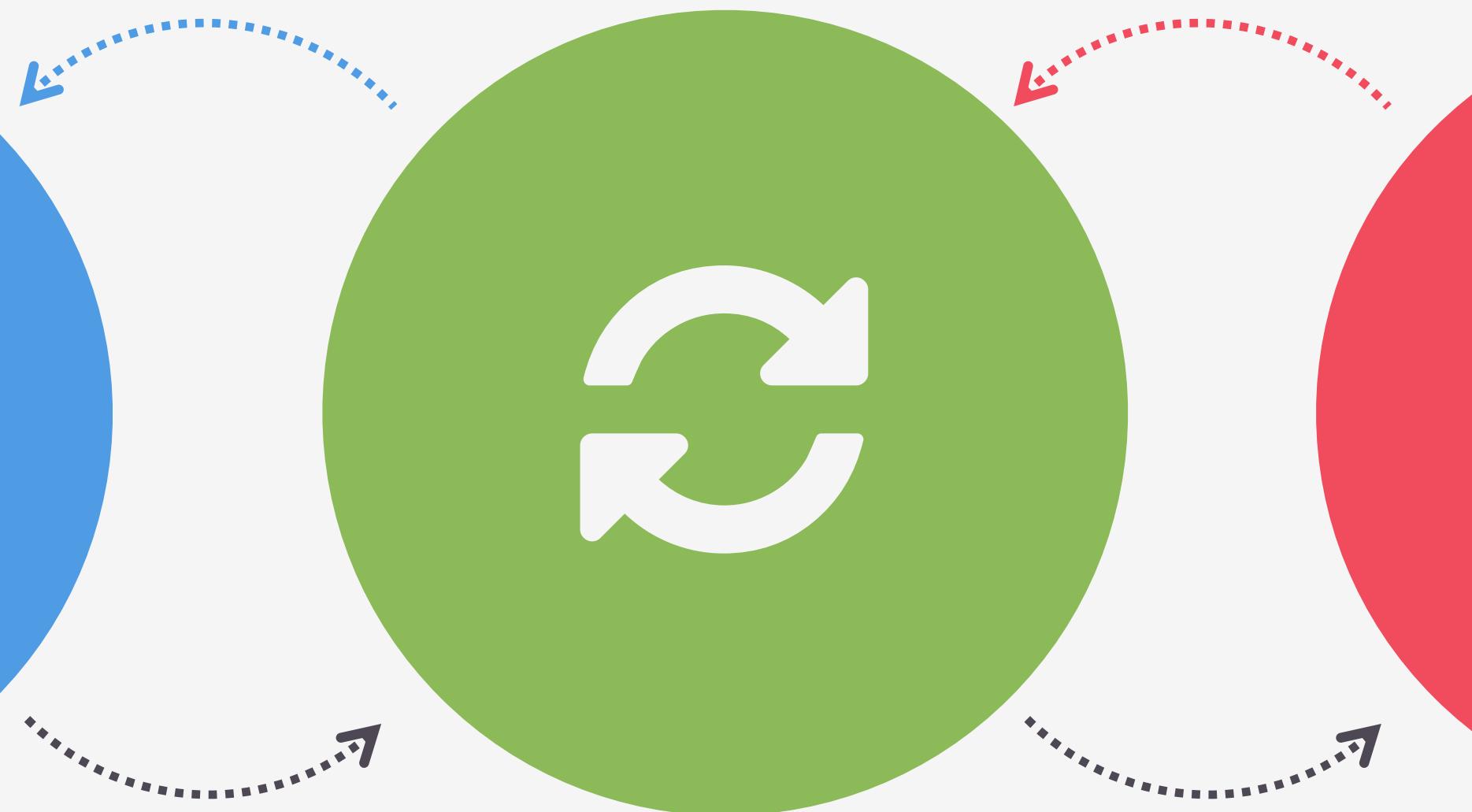
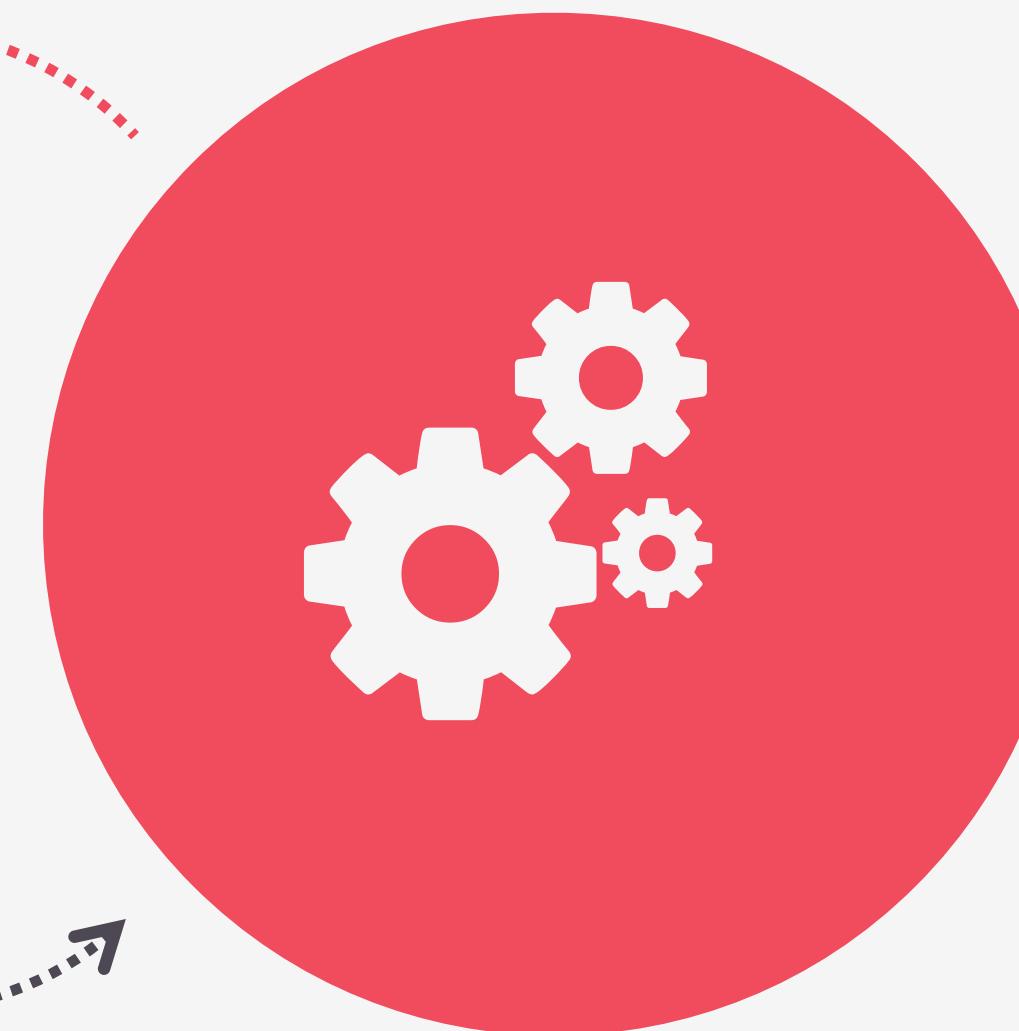
Sentido



Enfoque

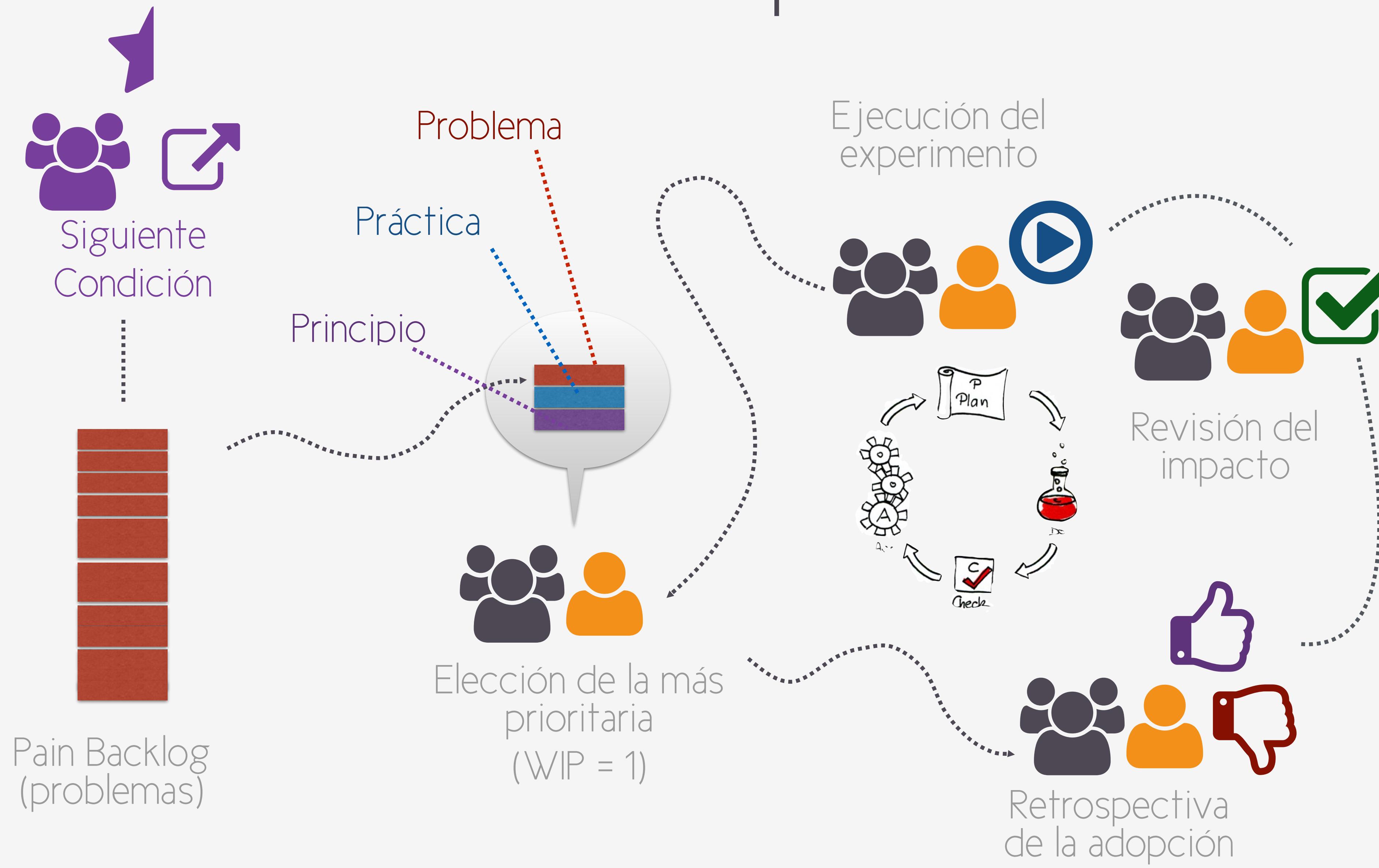


Kata



Los 3 Ejes

Sentido



The big learning point for me was:
“Darn, I have to actually Think For Myself!”
Listen to the gurus, read the books, but then think
for yourself.

- Hendrik Kniberg

¡Preguntas!



Agile Consultant & Trainer en Kleer

 www.scrumorganico.com

 hiromoto.hiroshi@kleer.la

 pe.linkedin.com/in/hhiroshi

 [@hiroshi](https://twitter.com/hhiroshi)

 [/hiromoto.hiroshi](https://facebook.com/hiromoto.hiroshi)



Gracias

