## टेढे सवालों के उम्दा जवाब

इंटरव्यू के दौरान उम्मीदवारों से अकसर ऐसे सवाल पूछे जाते हैं, जो उन्हें पसंद नहीं आते या जिनके जवाब से वे भागते हैं। यह भी संभव है कि उन प्रश्नों का उनकी जॉब से कोई ताल्लुक ही न हो। ऐसे में उन्हें न चाहते हुए भी इन सवालों के जवाब बहुत सावधानी से देने की जरूरत होती है। इस बारे में बता रहे हैं संजीव चन्द

करी अथवा प्रमोशन से जुड़े इंटरव्यू में सम्मिलित होने की सूचना से ही उम्मीदवार का मन खुशों से झूम उठता है और अंदर ही अंदर वह करियर के कई सुनहरे संपने बुनने लगता है। इसकी तैयारी के लिए वह हर मुमकिन कोशिश करता है। लेकिन कई बार इंटरव्यू में ऐसे सवाल पूछ दिए जाते हैं, जिनका जवाब देना उम्मीदवार के लिए मुश्किल हो जाता है, इसीलिए इंटरव्यू में पूछे जाने वाले मुश्किल सवालों की तैयारी काफी अहम हो जाती है। आइए जानें ऐसे ही कुछ सवालों के बारे में-

खुद का परिचय भी कुछ ऐसे

कई बार साक्षात्कारकर्ता आपसे अपने बारे में कुछ बताने के लिए कहते हैं। एक बड़े शैक्षणिक संस्थान में एचआर की सुरभि शर्मा बताती हैं, 'अमूमन इस सवाल का जवाब लोग

अपना नाम, पिता का दौरान आई कॉन्टैक्ट बनाने नाम, पता और उम्र बता में असफल रहते हैं। कर देते हैं, जबकि ये बातें रेज्यूमे में स्पष्ट रूप से लिखी होती हैं। ऐसे सवाल पूछे जाने पर बताएं कि वर्तमान

नौकरी में आपकी फलां भूमिका है और जिस नौकरी के लिए आप इंटरव्यू में बैठे हैं, उसके लिए आप पूरी तरह से योग्य हैं।'

#### संभल कर बताएं अपनी कमजोरी

इंटरव्यु के समय अकसर उम्मीदवारों से उनकी किमयों के बारे में पूछा जाता है। ऐसे प्रश्नों का जवाब बहुत सोच-समझ कर दिया जाना चाहिए और उम्मीदवारों को सिर्फ प्रोफेशन से जुड़ी कमियां ही जाहिर करनी चाहिए। उन्हें ये भी बताना चाहिए कि वे अपनी कमियां दूर करने के लिए

कड़ी मेहनत कर रहे हैं। ये भी न कहें कि आपके अंदर कोई कमी ही नहीं है, क्योंकि देर-सवेर आपकी कमियां जाहिर हो जाएंगी।

#### नौकरी बदलने की सही वजह

बारे में पूछा जाता है।

प्रतिशत मैनेजरों का मानना है कि

उम्मीदवार की आवाज, व्याकरण की

लगभग हर इंटरव्यू में उम्मीदवार से पूछा जाता है कि वे मौजूदा नौकरी क्यों बदलना चाहते हैं। एक प्राइवेट फर्म में एचआर हेड अश्विनी प्रतिशत मैनेजर उम्मीदवार के कमरे में प्रवेश व भार्गव कहती हैं, 'जवाब देते समय उन्हें भरोसा दिलाएं कि आप बेहतरी प्रतिशत के लिए कंपनी बदल उम्मीदवार उन रहे हैं। ऐसा भी न हो कि सवालों में उलझ भावनाओं में बह कर जाते हैं, जिनमें कंपनी के

आप पिछली कंपनी की

बुराई करने लगें। बात

करते हुए साक्षात्कारकर्ता

से आई कॉन्टैक्ट बनाए

शुद्धता व आत्मविश्वास पहले इम्प्रेशन वाजिब सेलरी की मांग

इंटरव्यू में कुछ कदम तक सफल होने के बाद सेलरी को लेकर नियोक्ता और उम्मीदवार के बीच खूब मोलभाव होता है। इससे घबराएं नहीं। जिस पद के लिए इंटरव्य दे रहे हैं, सीनियर या उस क्षेत्र के लोगों से उसकी स्टैंडर्ड मार्केट सेलरी के बारे में पहले पता कर लें। अपनी सेलरी के लिए रेंज में बात करें और शिष्टता के साथ नेगोशिएट करें।

(आंकड़े अंडरकवररिक्रूटर्सडॉटकॉम पर प्रकाशित)

## ये हैं इंटरव्यू के नए ट्रेंड

टेलीफोनिक इंटरव्यू: इस विधा में उम्मीदवार के लिए मानसिक तैयारी जरूरी है। इसमें फोकस बनाए रखना और साक्षात्कारकर्ता की बातों पर गौर करना बहुत अहम है, क्योंकि आसपास किसी तरह की रुकावट भी हो सकती है। कई बार उम्मीदवार सवाल बीच में ही काट कर जवाब देना शुरू कर देते हैं, जिससे साक्षात्कारकर्ता नाराज हाँ सकते हैं।

विशेष ध्यान देना चाहिए। चाहें तो पानी की एक बोतल अपने पास रख सकते हैं। ऐसे इंटरव्यू में सजग रहने के साथ आत्मविश्वास दिखाना भी जरूरी है। वन-टू-वन इंटरव्यू: इस परंपरागत तरीके में साक्षात्कारकर्ता और उम्मीदवार आमने-सामने बैठते हैं। ऐसे में उम्मीदवारों को इजाजत लेकर अंदर जाना चाहिए और सीट पर बैठना चाहिए। बिना पूछे बैठना अनुशासनहीनता की

वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग इंटरव्यू: स्काईप, गूगल

हैंगआउट जैसे सॉफ्टवेयर्स पर आजकल वीडियो

उम्मीदवारों को अपनी ड्रेस, चेहरे के हावभाव पर

कॉन्फ्रेंसिंग इंटरव्यू होने लगे हैं। ऐसा इंटरव्यू देते हुए

श्रेणी में आता है। इसमें कपड़े व आपके हावभाव काफी मायने रखते हैं। अंडरकवररिक्रूटर्सडॉटकॉम पर प्रकाशित एक रिपोर्ट के अनुसार 70 प्रतिशत नियोक्ता हद से ज्यादा फैशनेबल या ट्रेंडी उम्मीदवारों को पसंद नहीं करते। प्रतियोगी परीक्षाओं व इंटरव्यू की तैयारी कराने वाले दिल्ली स्थित एक कोचिंग सेंटर के डायरेक्टर सत्येंद्र कुमार कहते हैं, 'वन–टू–वन इंटरव्यू के दौरान उम्मीदवार को चेहरे पर तनाव न लाकर मुस्कराहट बिखेरनी चाहिए।'

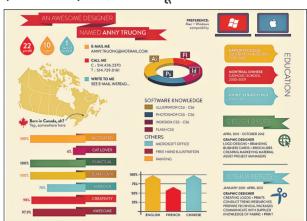
पैनल इंटरव्यू : इसमें कई साक्षात्कारकर्ताओं का एक पैनल उम्मीदवार का इंटरव्यू करता है। करियर काउंसलर गीतांजलि कुमार का मानना है कि इस तरह के इंटरव्यू में उम्मीदवार को घबराना नहीं चाहिए, बल्कि बारी–बारी से सबकी ओर देखते हुए प्रश्नों का जवाब देना चाहिए।

स्ट्रेस इंटरव्यू : डीयू की मनोविज्ञान की पूर्व विभागाध्यक्ष प्रो. अशुम गुप्ता बताती हैं, 'इस तरह के इंटरव्य में उम्मीदवारों की तनाव की स्थित में निर्णय लेने की क्षमता का आकलन किया जाता है। उनसे किसी समस्या का समाधान पूछा जाता है। ऐसे में उम्मीदवार संक्षिप्त उत्तर दें और पोस्चर सही रखें।

लंच इंटरव्यू : मल्टीनेशनल सहित अधिकांश कॉरपोरेट कंपनियां अपने लिए परफेक्ट उम्मीदवार की तलाश में लंच इंटरव्यू का आयोजन करती हैं। इस तरह के इंटरव्यू में सावधानी जरूरी है। यहां कंपनियां यह देखना चाहती हैं कि अनौपचारिक माहौल में इंटरव्यू देते हुए आप कितने सहज रहते हैं। लंच के दौरान अगर नियोक्ता को लगता है कि आपको खान–पान का सही तरीका नहीं पता तो उसका असर आपके इंटरव्यू पर पड़ना तय है। बड़ा मुंह खोल कर खाना, खाना खाते हुए आवाज करना, चम्मच व प्लेट की खटर–पटर जैसी चीजों से भी बचना जरूरी है।

# इन्फोग्राफिक रेज्यूमे से मिलेगी अलग पहचान

पहली ही नजर में नियोक्ता के मन में मनचाहा प्रभाव पैदा करने के लिए आपके रेज्यूमे का विशिष्ट होना महत्वपूर्ण है। इस लिहाज से इन्फोग्राफिक रेज्यूमे उपयोगी साबित होते हैं।



**जॉब** चाहे टेनी लेवल की हो या सीनियर लेवल की, हर पोस्ट के लिए नियोक्ताओं के पास रेज्यूमे का अंबार लगा रहता है। ऐसे में आप अपने रेज्यूमे को अलग लुक देकर प्रभावशाली बना सकते हैं, क्योंकि इसी पर निर्भर करेगा कि नियोक्ता आपको जॉब के लिए उपयुक्त समझता है या नहीं। कम्युनिकेशन, एडवर्टाइजिंग, ग्राफिक डिजाइनिंग, पीआर, मार्केटिंग और ब्रांडिंग जैसे क्षेत्रों में खुद को अलग तरह से पेश करने में इन्फोग्राफिक रेज्यूमे उपयोगी साबित हो रहे हैं। अगर आप भी इन्फोग्राफिक रेज्यूमे के जरिए नई संभावनाएं तलाश रहे हैं तो इन कुछ बातों पर ध्यान देना जरूरी है-

बनाएं योजनाः रेज्यूमे का ग्राफिक डिजाइन तैयार करने के लिए सबसे पहले एक योजना तैयार करें। इसके लिए अपना परंपरागत रेज्यूमे देखें और उसमें अपने अनुभवों और मजबूत पक्षों को डिजाइन में मुखर रूप से दिखाएं।

कलर स्कीमः रंगों का चयन करते समय एहतियात बरतें, क्योंकि गलत कलर स्कीम चुनने पर मनचाहा प्रभाव पैदा नहीं हो पाएगा। इस काम में आपको kuler टूल से मदद मिल सकती है, जिसमें ढेर सारी कलर स्कीम मिलती हैं।

**डिजिटल या हार्ड कॉपीः** अगर डिजिटल रेज्यूमे बनाना है तो सुनिश्चित करें कि उसे छोटी स्क्रीन में देखना भी आसान हो। जरूरत के अनुसार स्क्रोलिंग इन्फोग्राफिक का चयन भी कर सकते हैं। इसमें 25 Examples of Super Creative Resume Design से भी मदद मिल सकती है।

सही प्रोग्राम का चयन करें : डिजाइन Adobe Photoshop CS5 या Adobe Illustrator पर तैयार कर सकते हैं, लेकिन ये काफी महंगे पड़ते हैं और इन पर काम के लिए अनुभवी होना भी आवश्यक है। इंटरनेट पर अन्य वैकल्पिक टूल्स में Wordle या Tagxedo का इस्तेमाल कर सकते हैं. जिसमें कंटेंट को दृश्यात्मक तरीके से दिखाने के कई विकल्प मिलते हैं। इसके अलावा Gliffy में आपको ऑनलाइन डायग्राम पैकेज मिलता है। कंप्यूटर के अच्छे जानकार हैं तो फोटोशॉप जैसे फीचर्स वाला Gimp डाउनलोड कर सकते हैं। (सौदामिनी पांडेय की करियर काउंसलर यशोधरा अरोड़ा से बातचीत

## गुरु मंत्र >>

## हवा के रुख से अलग चलने पर मिली कामयाबी

पर आधारित)

गुडगांव में पेटीएम के फाउंडर और सीईओ विजय शेखर शर्मा ने दीक्षांत निजी जीवन का उदाहरण देते हुए छात्रों को प्रेरित किया। पेश है भाषण का एक हिस्सा - '2001 में मैंने अपनी कंपनी शरू की। मेरे पास अपनी ही पंजी थी। टेक कंपनी बनाने की मेरी प्रबल इच्छा थी। एक दौर ऐसा आया, जब मेरी पूंजी खत्म रही थी। मुझे निवेशक नहीं मिल रहे थे. क्योंकि लोगों को इसके चलने पर यकीन नहीं था। शादी के लिए आने वाले रिश्तों में भी बात आगे नहीं बढ़ पा रही थी। उस वक्त मेरे पास खाने के लिए भी पैसे नहीं थे। तब प्रिया सिनेमा (वसंत कुज) से 14 किमी दर कश्मीरी गेट कॉलेज कैंपस मैं पैदल ही जाता था। मेरे माता-पिता इस बारे में जान कर हैरान हुए। वे नहीं चाहते थे कि मैं ये काम करूं, लेकिन मेरा उत्साह देख कर राजी हो गए।

इसी साल अप्रैल में एमिटी यूनिवर्सिटी,



साल 2014 में हम पेटीएम बनाना चाहते थे। तब बहत से लोगों की राय थी कि डिजिटल पेमेंट बिजनेस में तरक्की की गुंजाइश नहीं है, लेकिन हमने ये जोखिम लिया। साल 2014 में 25 मिलियन डॉलर हमारे पास बैंक में थे. क्योंकि इस बिजनेस में अपफ्रंट मनी की जरूरत थी। बोर्ड मेंबर्स ने कहा कि विजय तुमने अच्छी शुरुआत की, लेकिन जल्द ही हमें कर्जा लेना पड़ेगा। हमने हवा के रुख से अलग चलने का फैसला किया और हमें कामयाबी भी मिली।'

## काम की वेबसाइट >>

## Inc<sub>42</sub>

अगर आप उद्यमी बनना चाहते हैं तो इस वेबसाइट पर आपको काफी उपयोगी सामग्री मिल सकती है। इस वेबसाइट पर सबसे ऊपर दाईं तरफ क्लिक करने पर बज, एंटरप्रिन्योरशिप, स्टार्टअप्स, रिसोर्सेस, डेटालैब्स जैसे टैब्स मिलते हैं। एंटरप्रिन्योरशिप टैब में सफल उद्यमी बनने के लिए आवश्यक चीजों

डेसअप को पहला इम्प्रेशन मानते हैं।

उम्मीदवार

इंटरव्यू के



में तमाम देशी-विदेशी स्टार्टअप्स की गतिविधियों की जानकारी मिलती है। इसी तरह रिसोर्सेस और डेटालैब्स में स्टार्टअप लगाने के लिए जरूरी संसाधनों की समझ बढ़ती है। इसके अलावा इस वेबसाइट पर आप स्टार्टअप्स से जुड़े आइडिया भेज हैं। सकते https://inc42.com/

### नोटिस बोर्ड >>

## मार्केटिंग और सेल्स में करें इंटर्नशिप



मार्केटिंग और सेल्स से जुड़े हैं तो गुड़गांव में स्टाइल फीड कंपनी के साथ इंटर्निशप कर सकते हैं। यहां ऐसे इंटर्न्स की जरूरत है, जो मार्केटिंग और सेल्स डिवीजन से जुड़े डिजाइनर्स की मदद कर सकें और आगामी इवेंट्स के लिए शूटिंग करने में भी सक्षम हों। प्रोफेशनल्स के साथ स्टूडेंट भी इसके लिए 12 अक्तूबर तक आवेदन कर सकते हैं।

www.letsintern.com/internship/Marketing-Salesinternships/The-style-Feed/Marketing-and-sales/67662

## सीडीआरआई में करें इंटर्नशिप

सेंट्रल डुग रिसर्च इंस्टीट्यूट बी.एससी., एम.एससी. और इससे मिलते-जुलते कोर्स कर रहे स्टूडेंट्स के लिए बायोमेडिकल साइंस में 6 महीने की इंटर्निशप के लिए आवेदन आमंत्रित कर रहा है। 10 पदों के लिए 12 अक्तबर तक आवेदन आमंत्रित किए जा रहे हैं। इस इंटर्निशिप में काफी समय देने की जरूरत होगी, इसलिए यह उन्हीं लोगों के लिए बेहतर है, जो बीटेक/एम.एससी. या पीएच.डी. परी कर चुके हों और उच्च शिक्षा हासिल करना चाहते हों।

internshala.com/internship/detail/bi oinformatics-work-from-homeinternship-at-csir-cdri1474994002



### रोजनामचा

## जरूर देखें



सुबह ९:०० आरजू, १२:०६ टपोरी वॉन्टेड, दोपहर २:57 डेयरिंगबाज, शाम 5:57 मंत्र 2, रात 9:00 सरदार गब्बर सिंह सुबह ७ :50 गुमनाम, ११ :10 अतिथि ĸ तुम कब जाओगे, दोपहूर १ :45 घर

द्वार, शाम 5 :00 लकी : नो टाइम फॉर लव, रात ७:55 एक जिद्दी, 10:15 मेरा क्रोध

> 6 4

> > 2

6 5

3 1

8

9

5

क्राइस दोपहर 2:00 एनिमल अटैक, 3:00 क्रिक्स वाइल्ड विंटर्स, शाम 5:00 स्पीड किल्स्, ६:०० नोमैड्स ऑफ द सेरेंगटी, 7:00 द जंगल सफारी 8:00 लैंड ऑफ द टाइगर, 9:00

> 3 7

> > 6

3 5

4

6:00 तथास्तु, 9:00 डेली बेली सुबह् 8:35 लक्ष्य, 12:12 ग्रेंड मॅस्ती, दोपहर 2:24 मेरा बदला रीवेंज, शाम ५:13 क्यामत, रात

8:00 3 एम: ए पैरानॉर्मल एक्सपीरियंस, १०:०१ ट्रांसफॉमर्सः डार्क ऑफ द मून सुबह 6:12 मौसम, 9:11 आरजू, र्दोपहर 12:46 मेरे हमसफर, शाम

4:01 तेरी मेहरबानियां, रात 7:00 चालबाज, 10:11 भागवत

2

8

3

5





8:00 संकटमोचन महाबली हनुमान, ८:३० एक रिश्ता साझेदारी का, ९:३० क्राइम



## सुडोकू ३९३३

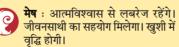
खेलने का तरीका : दिमागी खेल और नम्बरों की पहेली है यह। तर्क से इसे हल कर सकते हैं। ऊपर खानों के नौ खाने दिए गए हैं। आपको 1 से संख्याएं इस तरह लिखनी हैं कि खड़ी और लाइनों के हरेक खाने में 1 से 9 की सभी संख्याएं

									. साथ ही
1	6	4	2	9	3	7	8	5	3x3 के
2	8	3	7	1	5	4	6	9	हरेक बक्से
5	7	9	6	4	8	1	2	3	में भी 1 से
3	1	5	8	7	2	9	4	6	9 तक की
8	2	6	9	3	4	5	7	1	संख्याएं
4	9	7	1	5	6	8	3	2	हों। पहेली
9	3	8	5	2	7	6	1	4	का हल हम कल देंगे।
6	4	1	3	8	9	2	5	7	
7	5	2	4	6	1	3	9	8	<b>हल</b> : सडोक नं . 393

© पैपाकॉक की पहेलियां। इल के संकेत और कम्प्यूटर प्रोग्राम के लिए www.sudoku.cor

## आज का भविष्य

पं. राघवेन्द्र शर्मा



मिथुन: स्वभाव में चिड़चिड़ापन हो सकता

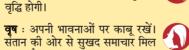
है। नौकरी में अफसरों से मतभेद हो सकते

कर्कः मन में निराशा व असंतोष के भाव

रहेंगे। संतान को स्वास्थ्य विकार हो सकते

हैं। नौकरी में जिम्मेदारी बढ़ सकती है।

हैं। यात्रा पर जाना पड़ सकता है।

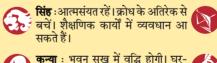


कन्या : भवन सुख में वृद्धि होगी। घर-परिवार में धार्मिक कार्य होंगे। माता-पिता

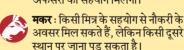
माता-पिता से आर्थिक सहयोग मिलेगा।

का सान्निध्य व सहयोग मिलेगा।

को स्वास्थ्य विकार हो सकते हैं।



धनु : पारिवारिक जिम्मेदारी बढ़ सकती है। स्वभाव में चिड़चिड़ापन रहेगा। नौकरी में अफसरों का सहयोग मिलेगा।



अवसर मिल सकते हैं, लेकिन किसी दूसरे स्थान पर जाना पड़ सकता है।

कुंभ : आत्मविश्वास से परिपूर्ण रहेंगे. तुला : आत्मविश्वास से परिपूर्ण होंगे। आय 🥒 😘 में कमी और खर्चों में वृद्धि की स्थिति रहेगी। लेकिन अति उत्साही होने से बचें। मित्रों का सहयोग मिलेगा।

वृश्चिक: मन में निराशा व असंतोष के भाव मीन: आत्मसंयत रहें। अपनी भावनाओं पर रहेंगे। बातचीत में संयत रहें। जीवनसाथी काबू रखें। परिवार का सहयोग मिलेगा। कुछ पुराने मित्रों से भेंट हो सकती है।

## व्रत और त्योहार

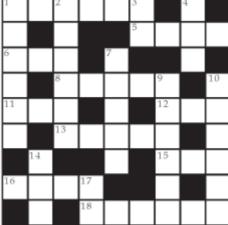
लिलता पचंमी। उपांग लिलता पंचमी व्रत। सूर्य दक्षिणायन। सूर्य उत्तर गोल। शरद् ऋतु । मध्याह्न 1 बज कर 30 मिनट से सायं 3 बजे तक राहु

**6 अक्तूबर ,गुरुवार**, 14 आश्विन (सौर ) शक 1938, आश्विन मास 21 प्रविष्टे 2073, 4 मुहर्रम सन हिजरी 1438, आश्विन शुक्ल पंचमी सायं 5 बजकर 32 मिनट तक तदनन्तर षष्ठी, अनुराधा नक्षत्र प्रातः 11 बजकर 41 मिनट तक तदनन्तर ज्येष्ठा नक्षत्र, आयुष्मान योग सायं 7 बजकर 7 मिनट तक पश्चात् सौभाग्य योग, बालव करण , चन्द्रमा वृश्चिक राशि में (दिन- रात)।

पं. वेणीमाधव गोस्वामी

परुला	_	_	_	_	_	_
नौ-नौ	1		2			3
9 की र पड़ी						5
(आएं। ही	6				7	
3 के जिल्हा			8			

वर्ग पहेली ४८४८



1. पलायन करना; बहुत घृणा या तिरस्कार के कारण बिल्कुल अलग रहने लगना (2,2,2) 5. कराहना; टीसना; पीड़ा होना; सालना (4) 6. गृहपति; गृहस्वामी; नायक; पति; स्वामी;

प्यारा; प्रिय; प्रधान; सत्ताधारी (3) 8. कला प्रेमी; आनंद लेने वाला; कला उपभोक्ता गण (5) 11. फेंकने वाला; मिलाया हुआ; मिश्रित;

निंदनीय; केवट; कर्णधार (3) 12. तलहटी; पहाड़ के नीचे की भूमि (3)

13. बड़ा शहर (5) 15. चक्की में पीसना; रौंदना; तोड़ना; खंडित करना (3)

16. कभी-कभार; जब-तब (4) 18. कोरे घड़े में पानी पड़ने से उत्पन्न सन-

#### सन की आवाज; हवा बहने का शब्द(6) ऊपर से नीचे

1. दूर का क्षेत्र; क्षेत्र जो दूर हो (4,2) 2. बहुत भारी; विशालकाय (2,4)

3. घ्राणेंद्री; नासा; नासिका; इज्जत; मान ( 2 ) 4. ऐंठ; स्वाभिमान; घमंड; ढिठाई; हठ; तनावः; मरोड़ (3)

7. कुछ ढूंढ़ने के लिए दूर-दूर के चक्कर लगाना; मारा-मारा फिरना (2,3) 9. अनुपस्थित होना; गायब होना; नष्ट होना;

लुप्त होना (4,2) 10. झंकार; झन-झन की आवाज: झुनझुनी (6)

14. बड़ा; श्रेष्ठ; ऊंचे दिल वाला; दयालु; दाता; देने वाला (3) 17. गुलाम; नौकर; सेवक (2)

## प्रस्तुति : विविधा विधा, दिल्ली (उत्तर अगले अंक में)



वर्ग पहेली 4847 का उत्तर