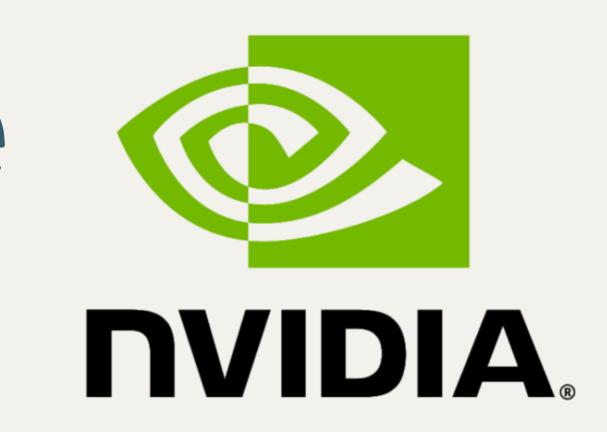
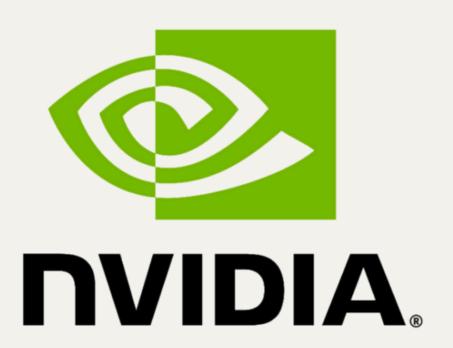


Código de Conducta



Índice

- Introducción
- Carta de Jensen Huang (CEO)
- Valores Fundamentales de NVIDIA
- Expectativas del Código de Conducta
- Integridad y Equidad
- Respeto y Diversidad
- Pasión por los Productos y Clientes
- Confianza y Protección de la Información
- Responsabilidad Corporativa
- Mecanismos para Informar Inquietudes
- Importancia del Código en el Ambiente Laboral
- Conclusión



Introducción

El Código de Conducta de NVIDIA es una guía que establece cómo deben actuar todos los miembros de la empresa con ética, respeto y responsabilidad. No solo promueve el cumplimiento de leyes y políticas internas, sino que también fortalece la cultura organizacional basada en la integridad, la inclusión y la innovación.

Este documento ayuda a tomar decisiones correctas, protege a quienes reportan malas prácticas y refleja el compromiso de NVIDIA con su gente, sus clientes y el futuro de la tecnología.



Carta de Jensen Huang (CEO)

- NVIDIA avanza la computación para resolver problemas complejos.
- Su arquitectura empresarial está basada en:
 - Cuidar a las personas.
 - Colaboración extrema.
 - Filosofía "velocidad de la luz".
 - Agilidad frente al cambio.



Valores Fundamentales de NVIDIA

- Innovación: Tomar riesgos, aprender rápido.
- Honestidad Intelectual: Buscar la verdad.
- Velocidad y Agilidad: Adaptarse al cambio.
- Excelencia: No medirse con la competencia, sino con la perfección.
- Trabajo en equipo: Anteponer el bien común.



Expectativas del Código

- Aplicable a empleados, directivos y terceros.
- No se tolera la corrupción ni los conflictos de interés.
- Se requiere formación constante en ética y cumplimiento



Integridad y Equidad

- Actuar éticamente en todo momento.
- Evitar sobornos, conflictos de interés y prácticas desleales.
- Cumplimiento estricto de leyes de comercio e información.



Respeto y Diversidad

- Trato digno a todas las personas.
- Cero tolerancia a la discriminación o acoso.
- Promoción de la diversidad, equidad, inclusión y pertenencia.



Pasión por Clientes y Productos

- Crear productos innovadores que generen impacto positivo.
- Comunicación transparente con clientes y aliados.
- Compromiso con el desarrollo de IA confiable y responsable.



Confianza y Protección

- Uso correcto de los recursos de la empresa.
- Protección de la información confidencial, propiedad intelectual y datos personales.
- Uso responsable de herramientas como IA, redes sociales y medios digitales.



Responsabilidad Corporativa

- Selección responsable de proveedores.
- Compromiso con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.
- Apoyo a comunidades a través de voluntariado y programas sociales.
- Participación política permitida solo a título personal y fuera del horario laboral.



Informar Inquietudes (Speak Up)

- Fomentar un ambiente donde las personas puedan hablar sin miedo.
- Diferentes canales para reportar irregularidades (correo, línea Speak Up, Legal, RRHH).
- Protección contra represalias para denunciantes.
- Proceso claro de investigación, resolución y medidas disciplinarias.



Importancia para el Ambiente Laboral

- Fomenta un entorno sano, seguro y justo.
- Promueve el trabajo colaborativo y la confianza mutua.
- Refuerza la cultura de la responsabilidad social y la innovación ética.
- Garantiza igualdad de oportunidades y protección para todos los empleados.



Conclusión

El Código de Conducta de NVIDIA no es solo un reglamento, sino una guía viva que impulsa a la empresa hacia un futuro responsable, humano y tecnológicamente avanzado. Al seguirlo, todos los miembros de NVIDIA contribuyen a mantener la reputación de la empresa como líder no solo en tecnología, sino también en ética.

