

# Тема: Кадровая работа в банковской сфере и ее программная поддержка

**Цель:** совершенствование процесса управления персоналом в банковской сфере путем разработки и внедрения программного комплекса.

## Задачи:

1. Ознакомиться с методикой поддержания работоспособности
2. Изучить процесс найма сотрудника на работу
3. Проанализировать уровень автоматизации управления персоналом в ОАО «АСБ Беларусбанк»
4. Сформировать предложения по улучшению функционирования исследуемого процесса



## Факторы, действующие со стороны работника организации:

- Способности
- Личные и деловые качества
- Понимание своей рабочей роли
- Мотивация
- Отношения с непосредственным руководителем и вышестоящим руководством
- Трудовая мораль
- Профессиональные знания и навыки
- Состояние здоровья
- Отношение к работе и организации со стороны значимых знакомых или членов семьи работника

## Факторы, действующие со стороны организации:

- Физические условия работы
- Стилль руководства
- Знания и квалификация руководителя
- Система стимулирования труда
- Особенности организационной культуры
- Оборудование: его качество и состояние
- Обеспеченность необходимыми ресурсами

## Этапы аттестации персонала

