**План работы МО классных руководителей**

Цель работы МО классных руководителей:

«Совершенствование процесса воспитания учащихся посредством моделирования воспитательной системы класса в части мониторинга запланированных личностных и метапредметных результатов».

Задачи работы МО классных руководителей:

- совершенствование и повышение эффективности воспитательной работы в школе;

-обеспечение выполнения единых принципиальных подходов к воспитанию и социализации обучающихся;

- организация информационно – методической и практической помощи классным руководителям в воспитательной работе с обучающимися, помощь классным руководителям в овладении новыми педагогическими технологиями воспитательного процесса;

- изучение, обобщение и использование опыта работы классного руководителя.

МО проводится 1 раз в четверть.

**Темы заседаний**

**методических объединений  классных руководителей**

**на 2019– 2020 учебный год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Месяц** | **Тема** | **Ответственный** |
| **Сентябрь** | ***Организация воспитательной работы в 2019-2020 учебном году.***  **Цель**:  - обеспечение нормативно-методического сопровождения воспитательного процесса.  **Форма проведения**: организационно-установочное совещание  **Вопросы для обсуждения:**  1. Утверждение плана работы МО на 2019-2020 учебный год.  2. Утверждение плана воспитательной системы на 2019-2020учебный год.  2. Изучение нормативных документов по организации воспитательной работы в 2019-2020 учебном году.  3. Функциональные обязанности классного руководителя.  4. Требования к составлению воспитательной системы класса. Моделирование отдельных компонентов воспитательной системы. Определение перечня возможных диагностических исследований  учащихся и классных коллективов в целом.  5.О выборе тем самообразования (обсуждение). | зам. директора по ВР (руководитель МО классных руководителей) |
| **Ноябрь** | **«Ведение портфолио как результат отражения уровня сформированности личностных качеств обучающегося»**  **Форма проведения:** семинар - обмен опытом.  1. Положение о системе оценивания запланированных личностных и метапредметных результатов.  2. Обмен опытом классных руководителей о ведении портфолио обучающихся. | зам. директора по ВР (руководитель МО классных руководителей),  классные руководители. |
| **Февраль** | ***Воспитательная система класса. Модель эффективной деятельности классного руководителя.***  **Форма проведения:** семинар – обмен опытом  **Вопросы для обсуждения:**  Организация работы классного руководителя в рамках реализации ФГОС. Воспитательная система класса: опыт описания. Примеры воспитательных систем класса. Система оценивания запланированных личностных и метапредметных результатов (*Мониторинг результативности участия обучающихся в мероприятиях разного уровня.Коррекция результатов диагностики уровня воспитанности и результатов мониторингов, проводимых классе, и выстраивание воспитательной системы класса на учебный год и др.)-* обмен опытом | зам. директора по ВР (руководитель МО классных руководителей),  классные руководители.  Швецова С.Ю. педагог-психолог |
| **Май** | ***Педагогический мониторинг эффективности воспитательного процесса.***  **Вопросы для обсуждения**:  1. Итоги работы классных коллективов за 2019-2020 учебный год, отчет классного руководителя по самообразованию.  2. Результаты диагностических исследований в классных коллективах на конец учебного года. Диагностика воспитанности классного коллектива.  3. Перспективы  работы  МО  на  следующий  учебный  год.  . | зам. директора по ВР (руководитель МО классных руководителей)    Классные руководители  педагог-психолог |