

GTLC GLOBAL TECH LEADERSHIP CONFERENCE

全球技术领导力峰会
BEIJING · CHINA



Geekbang>
极客邦科技

EGO NETWORKS
极客邦科技

upyun
最高性价比的 CDN



Geekbang>
极客邦科技

EGO NETWORKS
极客邦科技

upyun
最高性价比的 CDN



Geekbang>
极客邦科技

EGO NETWORKS
极客邦科技

upyun
最高性价比的 CDN

upyun
最高性价比的 CDN



Geekbang>
极客邦科技

EGO NETWORKS
极客邦科技

upyun
最高性价比的 CDN



Geekbang>
极客邦科技

EGO NETWORKS
极客邦科技

upyun
最高性价比的 CDN



Geekbang>
极客邦科技

EGO NETWORKS
极客邦科技

EGO NETWORKS
极客邦科技

upyun
最高性价比的 CDN



Geekbang>
极客邦科技

EGO NETWORKS
极客邦科技

upyun
最高性价比的 CDN



Geekbang>
极客邦科技

EGO NETWORKS
极客邦科技

upyun
最高性价比的 CDN



Geekbang>
极客邦科技

透过未来看现在

动态视角看技术决策

邢宏宇

2016.08

www.58.com



让 生 活 更 简 单

01

决策的动态思维



决策的动态思维

业务

- 核心业务模式，未来演进趋势
- 平台 vs 垂直化
- 共性多 vs 差异化

组织

- 组织结构的演进变化
- 组织职能划分：按专业职能 vs 按业务闭环

人才

- 团队规模变化
- 人才能力变化
- 人才获取

决策的动态思维

预判未来的变化



制定今天的技术决策

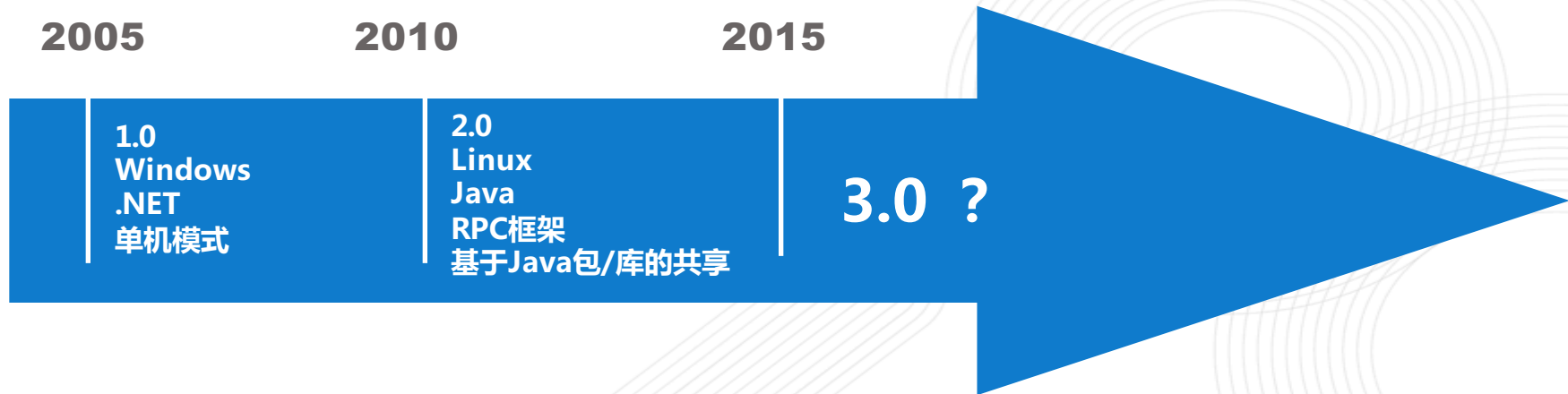
- 静态思维不可取。不能只看眼前问题，头痛医头，治标不治本
- 预判业务、组织、人才的变化
- 动态思维：确定未来目标 → 推演为当下的决策 → 敏捷迭代
- 执行路径：决策的连贯性；决策的可迭代性；决策的敏捷性

02

案例：58的技术3.0升级



58的技术历程



背景分析

业务

- 单业务 → 多业务
- 单终端 → 多终端
- Listing → 垂直化

组织

- 职能划分 → 业务划分
- 平台+BG化

人才

- 小团队 → 大团队
- 高级人才稀缺

技术现状及推演

现状

- 系统架构超级复杂，基于库的共享模式，耦合严重，剪不断，理还乱
- 开发效率低下，忍、绕、跑
- 10年发展，包袱沉重，四世同堂



推演

随着业务、组织、人才的演进变化，所有问题不会自然缓解，反而会加剧恶化

技术决策



必须彻底变革，技术模式需要有根本革新和升级

能满足未来长期“可持续”发展

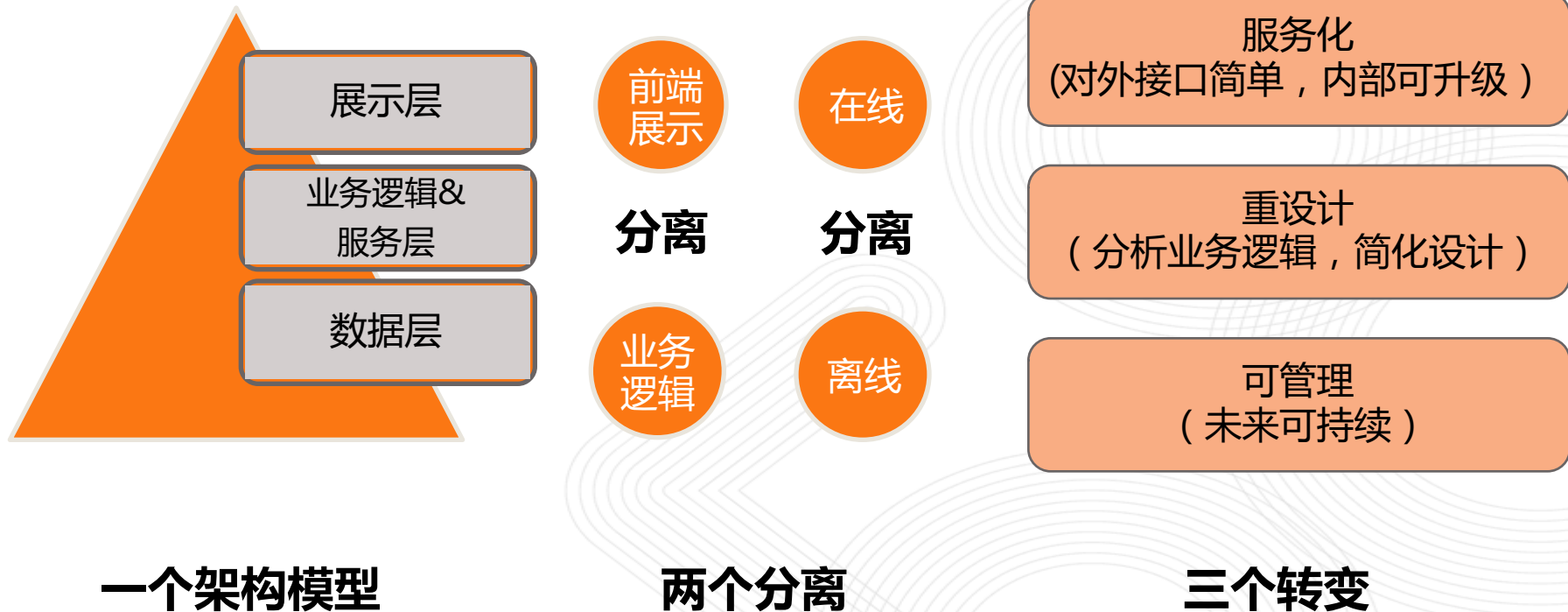
业务、产品、技术同时考虑，构建技术架构

变革方向坚定，亦须循序渐进，敏捷迭代



技术3.0：58服务云

技术决策：技术3.0 核心思路



技术3.0核心思路

业务

房产

招聘

二手

.....

Service Cloud 服务云

Listing
Service

列表
LS

详情
DS

发布
PS

用户中心
UCS

登陆
PAS

Data
Service

搜索
SES

推荐
RES

商业
ADS

Core
Service

帖子
IMC

用户
UMC

企业
EMC

类目
CMC

支付
PMC

Cache

Wcache

Data

MySQL

WTable

KV
Klist

消息总线
WMB

管理平台

配置管理
CMM

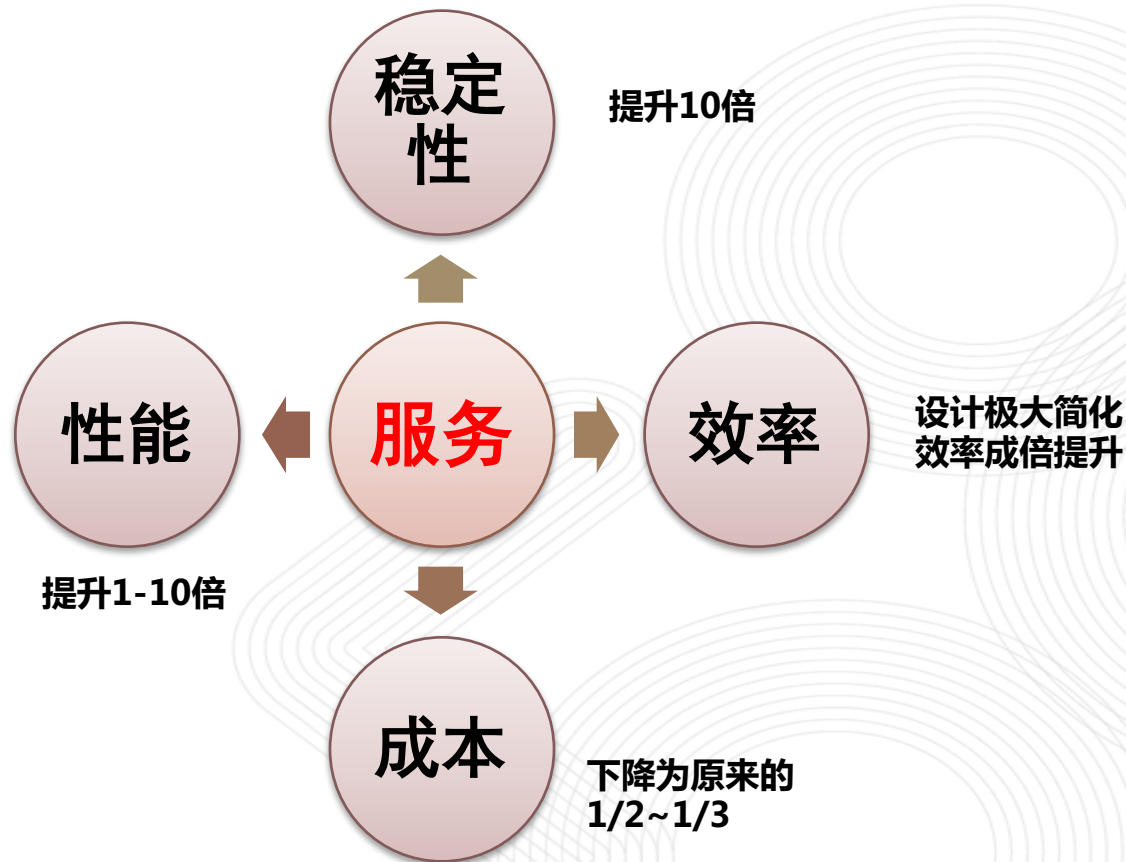
服务管理
SMM

监控管理
WMonitor

技术3.0实施路径——3大阶段、敏捷迭代

- I. 2015-磐石：底层架构和基础服务再造
- II. 2016-盘古：业务架构和核心服务再造
- III. 2017-女娲：业务线内服务改造和技术升级（整体到局部）

技术3.0实施效果：多赢局面，长期改善



典型改造案例——自研的KV存储系统

- 1000亿次访问每天
- 毫秒级超低延迟
- 可靠性99.999%
- 性能10x MySQL, 免维护

03

决策难点和动态决策回顾



决策的动态思维

预判未来的变化



制定今天的技术决策

- 预判业务、组织、人才的变化
- 动态思维：确定未来目标 → 推演为当下的决策 → 敏捷迭代
- 执行路径：决策的连贯性；决策的可迭代性；决策的敏捷性

动态决策

- I. 目标方向明确而坚定, 执行动态调优, 迭代、迭代
- II. 文化和团队对变革和新模式的接受度 (团队惯性, 固有思维)
- III. 历史系统和现状的平衡, 抓大放小, 迭代演进, 螺旋式上升
- IV. 先业务、后技术 (业务分析越清楚, 技术系统越简单)
- V. 先自由选择 (市场经济), 后规定引导 (计划经济)

重新看动态变化

业务

- 重度垂直化和差异化

组织

- 强化平台和内部云服务
- 业务侧快速反应

人才

- 随技术升级，人才结构迭代升级
- 逐步改变人才结构和团队文化

Thank you!

Email : xinghy@58.com



了解更多技术干货，请关注EGO公众号