

# GTLC GLOBAL TECH LEADERSHIP CONFERENCE

全球技术领导力峰会  
BEIJING · CHINA



Geekbang>  
极客邦科技

EGO NETWORKS  
极客邦科技

upyun  
超高性能的 CDN



Geekbang>  
极客邦科技

EGO NETWORKS  
极客邦科技

upyun  
超高性能的 CDN



Geekbang>  
极客邦科技

EGO NETWORKS  
极客邦科技

upyun  
超高性能的 CDN

upyun  
超高性能的 CDN



Geekbang>  
极客邦科技

EGO NETWORKS  
极客邦科技

upyun  
超高性能的 CDN



Geekbang>  
极客邦科技

EGO NETWORKS  
极客邦科技

upyun  
超高性能的 CDN



Geekbang>  
极客邦科技

EGO NETWORKS  
极客邦科技

EGO NETWORKS  
极客邦科技

upyun  
超高性能的 CDN



Geekbang>  
极客邦科技

EGO NETWORKS  
极客邦科技

upyun  
超高性能的 CDN



Geekbang>  
极客邦科技

EGO NETWORKS  
极客邦科技

upyun  
超高性能的 CDN



Geekbang>  
极客邦科技



# CTO

## 6 ELEMENTS

---

Eric Ye, CTO of CTRIP

2016.08

# 技术领导力

## CTO带领团队快速响应业务，并支持业务10X增速的综合能力

- 1 建立技术体系: 确保项目快速执行，搭建可支持10X增速架构
- 2 建立技术组织: 适应业务快速变化，技术与业务的组织结构匹配
- 3 树立企业的技术品牌

## “CTO” 定义 (Loosely)

- **是企业某业务的技术领导人**

( 例：BU 火车票事业部技术负责人 )

- **是技术领导人 for Product Design/Dev/Ops**
- **是初创型企业技术领导人**
- **不是指企业集团 CTO**

# CTO

## 基本能力

- 1 树立团队技术愿景**  
Create Technology Vision
- 2 组建高效技术团队**  
Build Talent Team
- 3 带领团队交付项目, 实现业务需求**  
Execution and Delivery

# CTO Qualifications - 6 Elements 产生背景

## 携程过去4年快速变化：

- 现有业务倍速增长
- 16个新业务由零开始
- 外部竞争形势严峻
- 业务要求研发提升响应速度
- 能独当一面的技术管理人才匮乏

**招募或培养人才需要标准，提炼出了“合格CTO 6要素”**

# 一. 技术问题的解决能力 (Problem Solving Skills)

## A 快速解决疑难杂症

例：

- 酒店价格和房态更新数据库R/W设计

## B 预知问题，走在问题前面

例：

- 安全政策实施
- 不同业务线的架构耦合
- 搭建可扩展的测试环境
- 10X增长的技术储备

## 二. 具备强烈 “还债” 意识 (Technology Debt)

### A 发现并解决历史积累的 “技术债”

例：

- 各业务间的数据耦合
- 统一登录
- 图片服务器分布和扩展
- 移动 testing 环境问题

### B 领导团队在适当时机 “还债”



### 三.构建与CEO的良好伙伴关系 (Partnership)

**A 站在CEO角度思考，以实现业务目标为己任**

**B 平衡产品需求**

例：

- 关注能够获取80%回报的20%项目
- 知道哪些项目不该做（火车票+酒店项目）

**C 提高交付满意度  
(measurable)**

例：

- 如何解决 Mobile Native/H5 支付的问题
- 实现 BU-BU 解耦
- Data mining

**D Have Business Insights**

## 四. 自我认识 (Self-Awareness)

### A 自省 Where I am? 正确的自我认识

例：

- 我的优势和短板？

### B 自省 where my team is? 正确的团队认知

例：

- 团队的整体技术水平
- 团队的优势和短板
- What talent in need?

## 五. 团队人才建设 (Build Talent)

**A 招募一流人才 & 培养接班人**

**B 技术领导 Sphere of Influence**

**C 技术领导人格魅力**

**D 优秀的团队文化**

例：

- 你的团队是一流团队？
- 谁是你团队的一流人才？
- 一流员工加入和流失的原因？
- 一流员工的离开是否对团队产生根本的影响？

## 六. 给工作注入新的东西 (What is new?)

### A 引入领先技术 & 技术管理

### B 带来技术改变 & 文化改变

### C 带来创新

例：

- Tech Talk/Product Talk/Data Talk/...
- Open Sources
- 1<sup>st</sup> UED-PM Conference
- 1<sup>st</sup> Tech Open House
- 1<sup>st</sup> Hackathon
- 1<sup>st</sup> Tech Meetup
- Big data
- A/B Experiments
- APP size

## CTO 6 Elements 的作用

- 为技术领导者提供 Framework of Thinking
- 对以CTO为职业目标的技术领导者, 具有指导意义
  - Raise the bar for self and teams
  - 对团队产生正面影响力, 形成良好的团队文化
- Practice, Practice, ...

# Thanks

---

---





了解更多技术干货，请关注EGO公众号