

Följande intervjupersoner är en av tre delar i materialet till framtidsworkshopen – 2031:  
*Arbetsmarknadens omvandling under det senaste decenniet.*

Workshopen bygger på metoder för scenarioplanering och spekulativ design.

Material och workshop är skapade av Martin Claesson med hjälp av olika AI-verktyg.

Allt material kan användas fritt men skicka gärna en hälsning till [martin.2.claesson@edu.stockholm.se](mailto:martin.2.claesson@edu.stockholm.se) eller i sociala medier.



---

## Mei Tan, teknikentusiast och entreprenör

*Mei Tan, medgrundare av en framstående teknikstart-up, delar sina tankar om hur teknologi har påverkat arbetsmarknaden: "Vi har sett en explosion av automatisering och AI-integration i arbetsprocesser. Människor har anpassat sig genom att utveckla mjuka färdigheter som kreativitet, problemlösning och kritiskt tänkande."*



---

## David Ekström, traditionell hantverkare

*David Ekström, som driver en liten snickeriverkstad, reflekterar över förändringar i sin bransch: "Tillverkning har tagit en cirkulär väg. Kunder är mer medvetna om hållbarhet och kvalitet. Jag har anpassat mig genom att erbjuda specialdesignade möbler som håller över generationer."*





---

## Sofia Rodriguez, fjärrarbetare och digital nomad

*Sofia, en 35-årig innovatör inom sitt område, är en äventyrlig själ som har bytt ut traditionella arbetsplatser mot exotiska platser runt om i världen. Hon reser ofta med sin trogna fyrbenta följeslagare, en golden retriever vid namn Luna. Under resan har hon upptäckt fördelarna med att kombinera arbete och äventyr, men har också mött utmaningen att skapa och upprätthålla meningsfulla mänskliga relationer när hennes kollegor och samarbetspartners är utspridda över hela världen. För Sofia är balansen mellan friheten i det digitala nomadlivet och behovet av verklig mänsklig kontakt en evig strävan.*



---

## Johan Larsson, utbildningskonsult

*Johan Larsson, som specialiserat sig på att hjälpa människor att ständigt förbättra sina kompetenser, påpekar: "Livslångt lärande är nyckeln. Arbetskraften har insett vikten av att ständigt uppgradera sina färdigheter för att förbli konkurrenskraftig. Ett kontinuerligt intellektuellt engagemang är nu en standard."*





---

## **Lisa Bergqvist, coach inom hälsa och välbefinnande**

*Lisa Bergqvist, som hjälper anställda att hantera stress och upprätthålla välbefinnande, säger: "Arbetsgivare har insett vikten av att stödja anställdas fysiska och mentala hälsa. Flexibla arbetstider, mindfulness-program och välbefinnandeaktiviteter har blivit en del av arbetsplatskulturen."*



---

## **Elias Nkosi, datatvättarbetare**

*I en värld där våra personliga data är valutan som driver den digitala ekonomin kämpar Elias Nkosi för att avslöja skuggsidorna av denna nya verklighet. Elias, som tidigare arbetade inom datatvätt, har tagit på sig uppdraget att belysa de mörka vråna av vår digitala verklighet och varningen om de växande hoten mot vår personliga integritet.*





---

### **Maria Kallio, tidigare banktjänsteman**

*Maria Kallio, en gång en framstående banktjänsteman med över två decenniers erfarenhet, delar sin resa genom arbetsmarknadens omvandling: "Jag var fast i en trygg rutin inom banksektorn. Men teknologins framsteg gjorde min roll överflödig. Många av våra tjänster automatiserades och jag insåg snabbt att mina färdigheter inte längre var relevanta."*





---

## Håkan Skoog, traditionell jordbrukare

*Håkan Skoog, en hängiven traditionell jordbrukare från en småstad, blickar tillbaka på hur modern teknologi och förändringar inom jordbrukssektorn har påverkat honom och hans kollegor. "Jag växte upp med jordbruket. Det var en livsstil som gått i generationer. Men modern teknologi och vertikala odlingssystem tog över. Konkurrensen från storskalig produktion gjorde det svårt för oss småskaliga jordbrukare att överleva."*

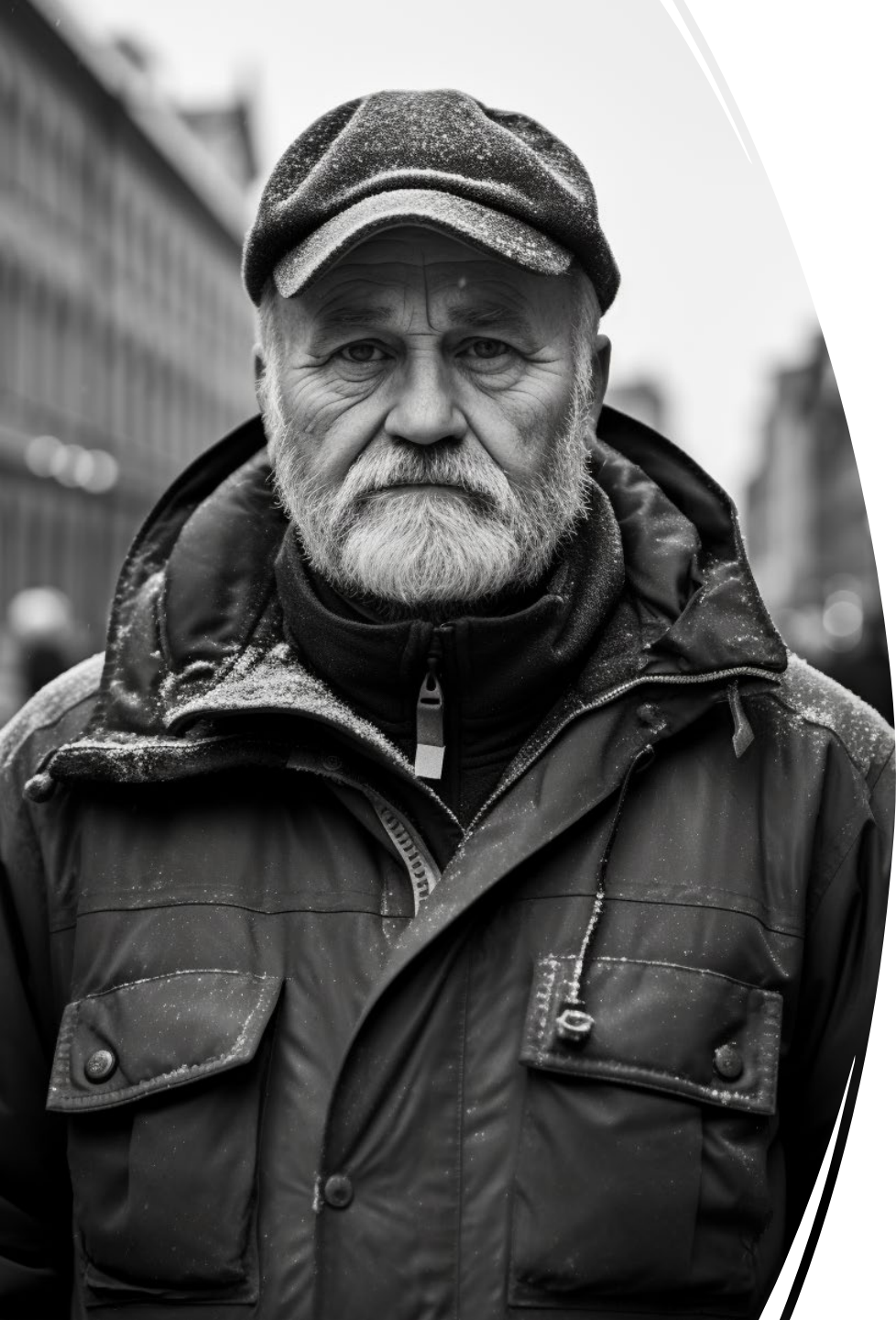


---

**Carla Petrović, frilansande marknadsförare och tidigare kontorsarbetare**

*Carla Petrović, en gång en engagerad kontorsarbetare, delar sina tankar om de utmaningar hon mötte när arbetslandskapet genomgick dramatiska förändringar: "Jag hade byggt min karriär inom traditionell kontorsmiljö. Men när automatisering och digitalisering började dominera, kände jag hur min roll förändrades och behovet av mänsklig arbetskraft minskade drastiskt."*





---

### **Stefan Aksoy, före detta fabriksarbetare**

*Stefan Aksoy, en före detta fabriksarbetare med lång erfarenhet inom tillverkningsindustrin, berättar om sina svårigheter att anpassa sig till förändringarna: "Jag arbetade på samma fabrik i över 25 år. När automatiseringen tog över, blev mina manuella arbetsuppgifter plötsligt överflödiga. Jag försökte lära mig nya färdigheter, men jag kämpade med den snabba teknologiska utvecklingen."*





---

### **Yasmine Fadel, tidigare kundtjänstmedarbetare**

*Yasmine Fadel, född och uppvuxen i en mångkulturell stadsdel, var alltid en person som brann för att hjälpa andra. Det var denna passion som ledde henne till en karriär som kundtjänstmedarbetare på ett framstående företag. Yasmine utmärkte sig genom sin förmåga att inte bara lösa kundproblem utan att också skapa genuina kopplingar med dem. Hon blev en förebild för effektiv, mänsklig kundtjänst.*



---

## **Anna Persson, administratör**

*I en tid där digitaliseringen och automatiseringen omformar arbetslandskapet är det viktigt att reflektera över hur administratörer som Anna Persson anpassar sig till dessa förändringar. Anna, 42 år gammal, delar med sig av sina erfarenheter och de komplexa utmaningar som hon ställs inför som administratör i det digitala åldrande.*





---

## Nia Mwangi, lärare

*I en tid där teknologiska framsteg snabbt omformar utbildningssektorn är det viktigt att belysa hur lärare anpassar sig till de digitala förändringarna. Nia Mwangi, en 39-årig lärare, delar med sig av sina erfarenheter och komplexa utmaningar när hon navigerar i den digitala undervisningsvärlden.*





---

## **Xander Ståhl, digital entreprenör**

*Xander Ståhl, en ung digital entreprenör med rötter i den digitala tidsåldern, kastar en djärv blick mot framtiden och navigerar i de futuristiska landskapen av utmaningar och möjligheter som det digitala samhället erbjuder. "Teknik har alltid fascinerat mig på en djup nivå. För mig är det inte bara en hobby; det är en inkörsport till att omdefiniera gränserna för arbetslivet och vår värld."*



---

## **Erik Jensen, restaurangägare och tidigare ekonom**

*Erik Jensen, en gång en högutbildad ekonom med en lysande karriär, delar sin resa när han mötte arbetsmarknadens hårda realiteter: "Jag hade spenderat årtionden inom ekonomibranschen och ansågs som en expert. Men när omfattande automatisering, globalisering och artificiell intelligens förändrade ekonomins landskap, var jag inte längre outhärlig."*





---

### **Karin Myhre, tidigare chef**

*Karin Myhre, en gång ansedd chef med en lång karriär inom ett stort företag, berättar om de utmaningar hon stod inför när arbetslandskapet genomgick omvälvande förändringar: "Som chef var jag van vid att ge tydliga direktiv och hantera mitt team på plats. Men när distansarbete och krav på ökad kreativitet och digitala förmågor trädde i kraft, förändrades min roll drastiskt."*





---

## **Elena Reynolds, tidigare programmerare**

*Elena Reynolds, en erfaren programmerare som en gång skapade komplexa kodlösningar, delar sin resa genom arbetslivets omvälvningar på grund av automatisering: "Jag älskade programmering och arbetade i flera år med att skapa programvara för olika branscher. Men när automatiserade kodgeneratorer och AI-baserade utvecklingsverktyg började ta över, insåg jag att mitt arbete blev alltmer överflödigt."*



---

## **Mohammad Rahimi, läkare och innovatör inom Hälso-IT**

*Mohammad Rahimi, en läkare med många år av erfarenhet inom hälso- och sjukvården, delar sin resa genom arbetslivets omvälvningar på grund av automatisering och digitalisering: "Mitt yrke som läkare var alltid mitt kall. Att hjälpa patienter till bättre hälsa och livskvalitet var min passion. När automatiserade diagnosverktyg och AI-assisterade behandlingsplaner blev allt vanligare, insåg jag att jag hade möjligheten att driva utvecklingen istället för att vara ett offer för den."*