

# Conclusiones de las desvinculaciones

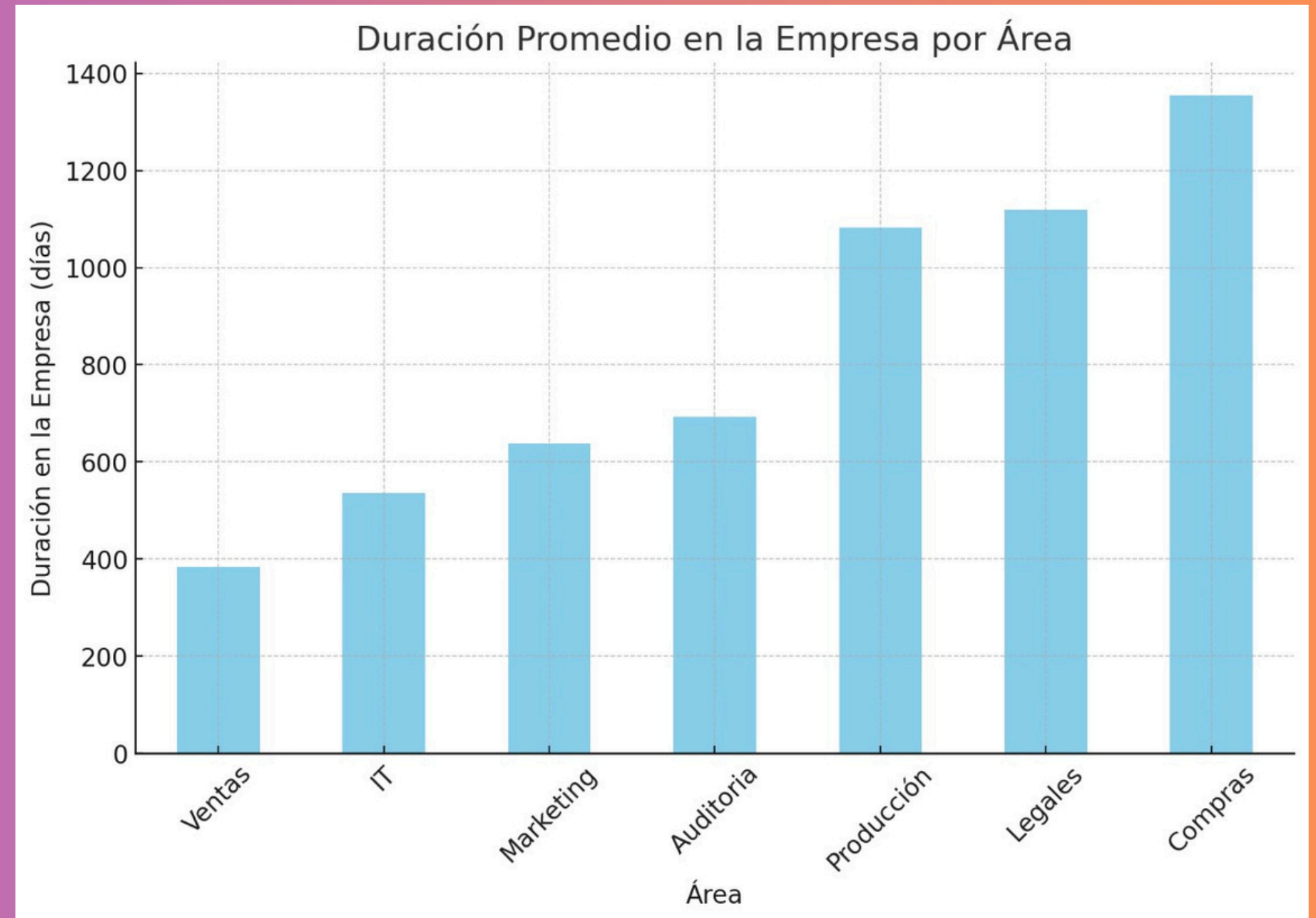
Grupo 2



# Conclusión en áreas

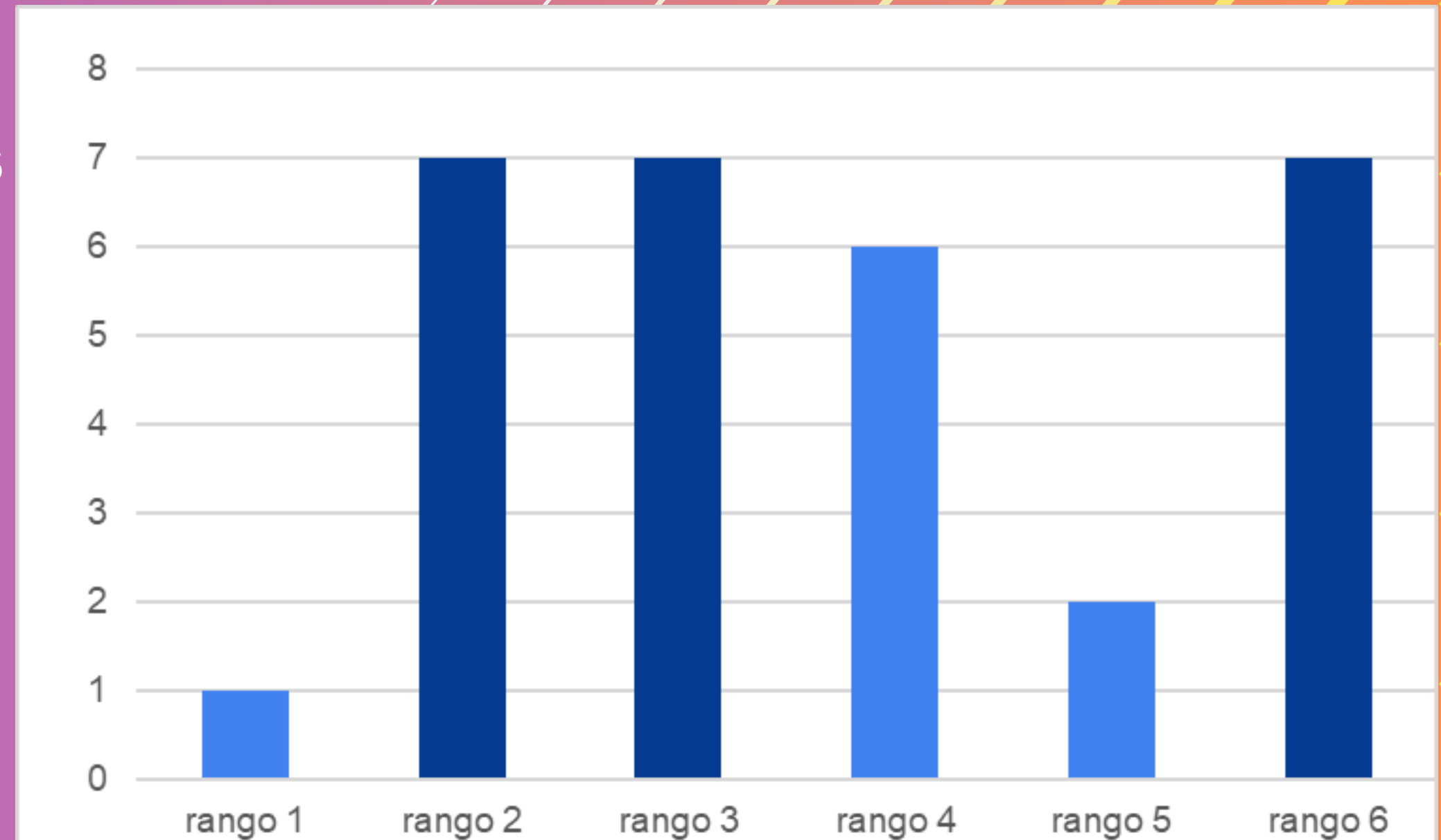
- IT es el área con más desvinculaciones (8 casos), seguido por Ventas (6 casos).
- Esto sugiere que estas áreas podrían estar enfrentando algún problema relacionado con la retención de personal.

	legales	1	
	ventas	6	
	compras	5	
	it	8	
	auditoria	2	
	produccion	4	
	marketing	4	

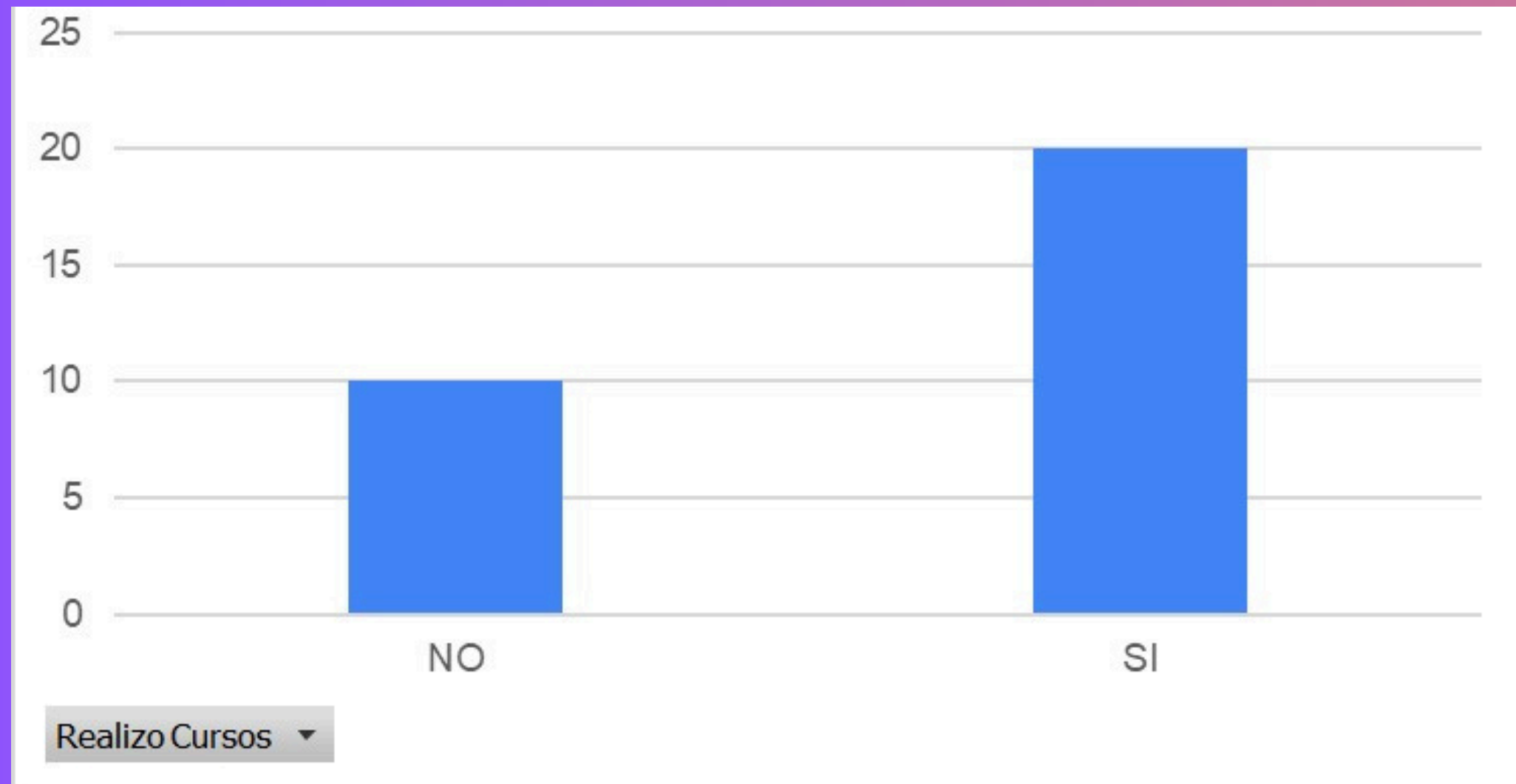


# Resultados por rango salarial

- Los Rangos 2, 3 y 6 tienen las tasas más altas de desvinculación.
- Posible problema: Aunque estos empleados puedan estar relativamente bien pagados, si no ven un crecimiento profesional o no se sienten valorados, es probable que busquen otros empleos donde sientan que sus esfuerzos son mejor recompensados.



# ¿ Realizó cursos ?



- De los empleados desvinculados, 20 habían realizado cursos, mientras que 10 no.
- No parecen tener un impacto directo en la retención de personal, lo que sugiere que estos programas necesitan una revisión estratégica para que sean más efectivos.

# Problema de liderazgo

- Puede ser un indicador de problemas de liderazgo. Un mal manejo del equipo, falta de comunicación, falta de apoyo o toma de decisiones poco efectivas pueden llevar a la insatisfacción y a la eventual desvinculación de los empleados

Manager	8	Ricardo	Ronaldo
---------	---	---------	---------