

频频出招引才聚才 长三角多城打造人才新高地

本报记者 方超 张家振 上海报道

“亲爱的考生,您好!感谢您于万千城市中选择宁波,给宁波一次宝贵的机会,活力四射的宁波可以给您更多机会……”

日前,在2022年宁波市市级机关单位考录公务员面试结束次日,宁波市人力资源和社会保障局(以下简称“宁波人社局”)给1141名落选考试发送挽留短信,让宁波这座“求贤若渴”的海港之城引发外界广泛关注。

“不只是‘上岸’的考生,这些没有入围的考生也是人才。”中共宁波市委组织部相关工作人员向《中国经营报》记者表示,上述考生如能继

“挽留短信”情真意切

“我们发送短信的主要目的是想吸引人才在黄山市就业。”

在“宁波人社局给考公落榜者发挽留短信”引发外界广泛关注之时,安徽省黄山市亦向考生发送了情真意切的“邀请函”。

“亲爱的考生,您好!作为新时代的弄潮儿,这次公考只是您精彩人生中的小小涟漪。非常感谢您选择了这座青春之城——来到黄山,是为缘。遇见徽州,情自深。面试成绩已公布,新的选择却需您来定夺。新安江畔的古韵之城,永远向您敞开欢迎的大门。”

据了解,在黄山市2022年度考试录用公务员面试结束后,679名考生收到了黄山市人才发展服务局统一发出的“邀请函”。

记者注意到,在上述“邀请函”中,黄山市人才发展服务局亦列出了订阅黄山人社微信公众号、登录黄山人社官网及拨打黄山市人才发展服务局咨询电话等三种咨询途径,向考生提供相关职位及政策咨询服务。

“短信是我们局发送的,是我们主管单位黄山人力资源和社会保障局策划的。”黄山市人才发展服务局相关工作人员对记者表示,“我们发送短信的主要目的是想吸引人才在黄山市就业。”

对此,黄山人力资源和社会保障局办公室工作人员向记者表

续留在宁波市就业创业,将有助于增强宁波市的人才吸引力。

事实上,除宁波市外,浙江湖州、嘉兴和安徽芜湖、黄山等诸多长三角城市近期亦频频出招引才聚才,打造长三角地区人才落户新高地。例如,湖州市南浔区将引才动作前置到吸引大学生至当地实习。

“除上海和杭州等热点大城市外,一些中小城市出于产业创新发展需要,对人才的需求也在不断增加。”上海社会科学院政治与公共管理研究所研究员、上海社会科学院人力资源研究中心主任汪诘告诉记者,在未来引才聚才过程中,中小城市最需要考虑的是如何在人才发展生态上“做文章”。

“挽留短信”情真意切

“我们发送短信的主要目的是想吸引人才在黄山市就业。”

示:“公务员考试落选,对于考生来说只是一个阶段性的结果。而黄山市希望这批优质的学生能够留下来,让他们能够感受到黄山市对高校毕业生和 New 青年人才的渴求和欢迎。”

记者进一步梳理发现,近年来,广东深圳和山东威海等多座城市也通过向公务员考试落选考生发送短信的方式挽留人才。《光明日报》对此评论称,城市此举向考生“进一步指引了更多岗位信息,让人们于细微处感受城市对个体的尊重和礼遇”。

黄山人社部门也表示,一条短信,寄托了当地对于优秀人才的强烈渴求,表明了黄山市全力打造“大黄山人才新高地”的鲜明态度,释放了黄山市重才爱才敬才的最大诚意。

“今年,我们做了大量的高校毕业生来黄留黄就业的宣传工作。”据黄山人社部门介绍,近年来积极推进高校毕业生“暖心助航”行动,通过举办“高校直通车”云聘会、全面落实高校毕业生招引补贴等扶持政策,持续拓宽企业吸纳、政策性岗位招录(招聘)等渠道,加大高校毕业生岗位供给,推进高校毕业生在当地“易就业、好就业、就好业”。

提前抢跑储备人才

近日,湖州市南浔区开出优越条件邀请在校大学生赴当地实习。

在黄山等城市推送短信释放留才之心时,浙江湖州、嘉兴和安徽黄山等多座长三角城市亦在人才竞争中提前抢跑,将引才动作前置。

企事业单位提供5000个实习岗位,三餐由用人单位免费提供,提供免费住宿服务……近日,湖州市南浔区开出优越条件邀请在校大学生赴当地实习。

据了解,今年暑假期间,湖州市南浔区将开展“水晶晶南浔见习(实训)基地提升营”活动,7~8月面向高校大学生提供不少于5000个见习(实训)、社会实践岗位,让大学生在“沉浸式”体验中更好地认识自我,提升能力。

记者查阅南浔区“首批大学生见习(实训)岗位”表格发现,共有124家企事业单位提供相关见习(实训)岗位,既包括湖州市南浔区发展改革和经济信息化局等机关事业单位,也包括湖州南浔城市投资发展集团等地方国企,还包括恒达富士电梯等知名民企。

“南浔应该是浙江省内第一个大规模举办大学生见习活动的地方。”南浔区就业管理服务中心相关工作人员对记者表示,

持续创新弥补短板

嘉兴和湖州等城市还需进一步发挥自身优势。

在长三角人才版图中,嘉兴、湖州等城市也正因持续创新引才聚才方式而“异军突起”。

据“嘉兴发布”信息,智联招聘联合泽平宏观发布的《中国城市人才吸引力排名2022》显示,嘉兴市位居第24位,而在2021年嘉兴市更成为全国唯一一个人口增量超10万人的普通地级市。

《浙江新闻》也报道称,据不完全统计,今年上半年,湖州市已开展各类人才招聘活动512场,收到求职简历17.1万份。截至6月

“对于每个实习岗位,我们提供1500元的生活补贴,还有1500元的消费券,前者是发给企业的,由企业安排大学生吃住,所以对于企业来说基本不需要负担成本,没有资金压力,企业也愿意提供见习岗位。”

值得注意的是,除了发放1500元生活补贴与1500元消费券外,南浔区还为赴当地见习的大学生每人免费提供20张南浔古镇门票,每月还免费发放2张电影票。

引发外界关注的是,南浔区花大力气邀请在校大学生赴当地见习(实训)的动力何在?

“在人才引进方面,南浔区还存在一定的缺口。”南浔区就业管理服务中心相关工作人员表示,“我们举办这个活动,招引过来的都是还未毕业的大学生,首先可以给他们留下良好的印象,让他们有机会了解南浔,他们如果感觉良好,下次可能会再来就业创业。”

南浔区就业管理服务中心上述工作人员同时强调,“我们着眼的是未来。”如果企业招收毕业生,可能出现招不到、招不满的情况,但招实习生就更容易一点,“相当于对未来人才的需求做储



长三角多地出台政策引才聚才,打造长三角地区人才落户新高地。图为黄山市人社部门举办的高校毕业生专场招聘会。 本报资料室/图

备,为下一步提前做打算”。

根据南浔区国民经济和社会发展“十四五”规划,当地力求建设长三角创新人才集聚高地,紧紧围绕光电信息、智能电梯、高端电机、绿色家居等主导产业,坚持“高精尖缺”导向,深入实施“南太湖精英计划”“南太湖特支计划”“浔英计划”,加快引育国际一流的顶尖人才和领军型创新团队。其中,规划提出:“到

2025年,招引来浔就业创业人才22万人。”

而将引才动作前置的还有浙江嘉兴和安徽黄山等城市。近日,当地举办“千企百校·万名青年”2022年百所高校嘉兴行暨高校毕业生嘉兴实践活动;黄山市则聚焦九大新兴产业发展,引导企业结合用工需求针对性开发与高校毕业生专业对口的就业见习岗。

传统模式裂变求新 快递物流业数字化转型升级正当时

本报记者 郭阳琛 张家振 上海报道

在保通保畅政策持续落地显效之下,快递物流行业正释放出加速回暖的积极信号。

近日,多家快递物流上市公司披露了2022年上半年业绩预告或半年报,顺丰控股、申通快递均实现扭亏为盈,圆通速递更是实现了翻倍式增长。中通快递今年二季度在业务量和利润上也保持了强劲增长势头,市场份额达到23.0%,继续位居行业第一。

这也是我国快递物流业加速恢复的一个缩影。中国物流与采购联合会提供的最新数据显示,今年上半年,全国社会物流总额约160万

行业迎战“乌卡时代”

相关统计数据显示,今年以来,制造业采购经理指数(PMI)连续多月居于50%以下,4月探底到47.4%,此后开始逐步反弹,但下行压力依然较大。

“需求收缩,供给冲击、预期转弱三重压力有所增强,经济运行持续承压,对物流业造成了较大影响。”何黎明表示,今年上半年,物流业景气指数平均为49.4%。受新冠肺炎疫情影响,今年二季度该指数降至48.4%。

首当其冲的便是供应链。合肥维天运通信息科技股份有限公司(以下简称“维天运通”)董事长冯雷告诉记者,近几年,上下游业务剪刀差持续收窄,物流成本居高不下,传统供应链进一步承压。

以承运商为例,物流企业不用承担管理成本,即可享受到优质的服务质量,但运费价格也给企业带来了成本负担。当业务起伏时,承运商的刚性运力规模也无法满足

亿元,按可比价格计算同比增长3.1%;物流业总收入达到6万亿元,同比增长6.1%,行业顶住不利因素实现了正增长。

不过,《中国经营报》记者在采访中了解到,多位业内人士在日前召开的“2022中国物流企业夏季峰会”上表示,物流行业正步入“乌卡时代”,未来发展面临着诸多不确定性,这也使得我国物流业正身处转型发展的“十字路口”。

据了解,所谓“乌卡”,是Volatile(易变的)、Uncertain(不确定的)、Complex(复杂的)和Ambiguous(模糊的)四个英文单词首字母的缩写。而随着数字经济和工业

企业的柔性运力需求。

江苏物润船联网络股份有限公司董事长朱光辉也向记者直言,除物流企业经营成本增大外,劳动力结构性缺口也正在放大。物流问题对批发商和零售商的库销比修复也造成阻碍,主要体现在运力供给信息不完整,无法满足对运输服务的需求。

“‘乌卡时代’对招商局交通物流板块的影响还是很大的。”招商局集团有限公司交通物流部北京港口业务最先受到冲击,吞吐量大幅度下降。在航运板块,矿石运输、原油运输、集装箱运输等业务都发生了大变化。此外,跨境电商航空货运,以及国内城市配送、冷链物流等面对的挑战也比较大。

同期,货运受阻、物流不畅导致产业链、供应链不稳,也引发国家相关部门的高度重视。今年以来,物

互联网等技术的不断发展,物流企业作为供应链体系的核心连接点,也在不断加剧的市场竞争中寻求转型升级机遇。

“物流业正在从传统模式向新业态新模式转变。”在中国物流与采购联合会会长何黎明看来,随着新一代信息技术与物流业融合,物流业需要推动传统物流模式向数字化、智能化、网联化的智慧物流模式转变。随着区域重大战略和区域协调发展战略的实施,带动原来以沿海布局为主的物流设施向全国延伸,将加快形成内外联通、安全高效的物流网络,枢纽经济助力产业升级,构建区域经济新增长极。

流行业被列为重点困难行业,增值税留抵退税政策将交通物流业作为先期开展的六大行业之一。

据了解,中央财政安排资金加大国家物流枢纽、冷链物流基地等重点物流基础设施建设;1000亿元交通物流专项再贷款落地,国家开发银行贷款支持物流流通体系建设。此外,“六税两费”减征政策等组合式税费支持政策也正推广落实,为物流企业送去了“真金白银”。

“未来,国家间的竞争就是供应链之间的竞争。随着物流与制造业、商贸业等深度融合,通过资源整合、流程优化、组织协同,降低供应链全链条成本的潜力巨大。”何黎明表示,我国产业链应逐渐迈向价值链中高端,对物流交付、时效、品质都提出了更高要求,也正倒逼物流业转型升级。同时,物流业将由原来的同质化低成本竞争转向差异化的质量竞争、效率竞争、效益竞争转变,逐步向“微笑曲线”两端延伸。

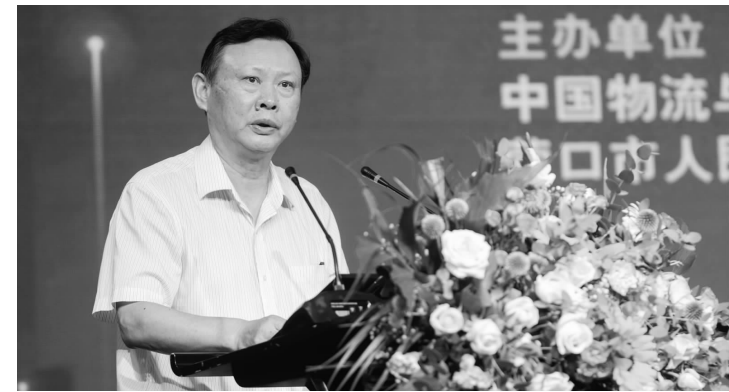
数字化重塑发展韧性

“以智慧物流为方向的数字化、智能化、绿色化,是物流业当前的变革路径。”在何黎明看来,传统线下物流将全面触网,加快向业务在线化、数据业务化和流程可视化转型;物流企业边界将全面打开,产业链上下游相互赋能,加快向共享化、绿色化和平台化转型;新一代信息技术与基础设施将全面融合,新基建带动新一代智能物流弯道超车,万物互联的物流互联网有望形成。

“当前,数据已成为整个时代发展的核心。可以说,无数据就无可流。同时,实体为王,物流将与实体经济深度绑定,重要的不是在哪里交易,而是一体化物流服务体验。”中物联区块链应用分会执行副会长潘海洪也如是说道。

数字经济、平台经济已经深刻影响公路货运行业,货运物流数字化转型将逐步进入新阶段。相关研究报告显示,到2026年,全球物流市场的数字化转型支出预计将以109.7%的复合年增长率达到949.7亿美元;国内数字化货运市场规模将从2020年的3389亿元增加至2025年的6804亿元,数字化渗透率也将从9%提升到15%。

厦门象屿股份有限公司(以下简称“象屿股份”,600057.SH)副董事长、总经理齐卫东告诉记者,云计算、大数据、人工智能和区块链等数字化技术在大宗供应链服务企业拓展增量市场、提高服务效率、升维业务模式方面扮演着越来越重要的角色。“象屿股份积极推进数字化技术与业务的



中国物流与采购联合会会长何黎明在日前召开的2022中国物流企业夏季峰会上发言。 本报资料室/图

有效融合,已落地农业产业级互联网平台、供应链金融服务平台、智慧物流服务平台、网络货运平台4大重点项目,从而实现技术及商业模式升级。”

而在冯雷看来,数字化是增强供应链韧性的关键解决办法。通过数字化轻链接方式,可以减少中间环节,重塑高效、透明运力供应链,建立物流企业与货车司机的稳定关系链。

据冯雷介绍,维天运通采取的办法是以数字化方式去协调B端(货主企业、物流企业)和B端(信息部、个体车)之间的连接关系。在平台规则下,B端和B端经过反复的交易、博弈,最终帮助物流企业构建一条“平时有质量、突发有韧性、价格有优势”的运力供应链。

具体而言,一是运力采购数字化,即订单接收、车辆调度和车辆确认的数字化;二是业务运作数字化,即入场装货、在途运输、到场卸货和回单快递的数字化;三是财务结算数字化,即运费结算和财务支付的数字化。

“如果整个供应链中只有一个小链条做数字化,这并不能达

到降本增效的效果,只有整个产业链的全面升级才能做到彻底的数字化。”中原大易科技有限公司副总裁黄钰婕感慨道。

黄钰婕认为,首先,物流业要重构用户体验,实现数字化业务并通过数字化卓越经营提升数字化客户体验,进而提升业务敏捷性和效率;其次,重构产品和服务,利用数字技术和相应的能力来创建新的数字业务模式的过程,最后,通过新的商业模式将数字世界、物理世界、商业和客户体验完美融合,以改善经营效率和组织绩效。

“企业要想打造数字物流生态能力,则离不开数字技术、企业资源、定制服务多方面资源。”潘海洪表示,一方面,要精准把控物流全过程,提高仓储运输数据可视化程度,提高物流系统分析决策和智能执行的能力;另一方面,物流企业要顺利实施数字化,需要打通上下游企业的数据和业务,实现数据共享。对于要实现数字化的物流企业,可以通过挖掘自身企业资源差异化潜力的方式,在数字化道路上少走弯路。