# 强化人才赋能 保险行业提升"技术"含量

本报记者 陈晶晶 广州报道

今年以来,保险业积极促进"稳就业""保就业"。

《中国经营报》记者注意到,近日,中国保险行业协会(以下简称"行业协会")积极响应人力资源和社会保障部(以下简称"人社部")

2023年"百日千万"招聘专项行动, 举办保险行业专场,面向行业、高 校毕业生及各类求职者开展线上 招聘活动。

据悉,行业协会官网已开设行业招聘主题专区,面向全行业收集社会招聘岗位需求,并持续通过官网官微发布推送。

据记者统计,目前有十几家保险公司正在揽才,并释放了投资、运营、数字化建设、核保核赔、精算等重要业务环节的岗位。综合险企的招聘信息来看,保险行业招聘人才需求呈现多样化趋势,尤其急需信息科技类高素质、复合型人才。

#### 人才需求多样

随着保险公司大健康、大养老战略的逐步深入,保险公司对于拥有医学背景毕业生的需求旺盛,集中在核保岗、核赔岗、体检中心、健康管理、健康险事业部等专业技术岗位。

近日,新华保险(601336.SH) 人才招聘官方微信公众号发布的 总部招聘信息显示,此次释放涉 及信息技术、渠道管理、运营两 核、公司治理、财务管理、人力资 源、纪检巡查、法律风险审计等八 大类重要岗位。

昆仑健康保险在各大招聘网站发布的职位信息显示,计划招聘投诉管理岗、消费者权益保护岗、核保管理岗、操作风险管理岗、系统测试经理、平台管理岗位、法务专员等。

从拟招聘人员的专业范围来 看,也验证了保险公司对专业型人 才和复合型人才的旺盛需求。

比如,投诉管理岗的岗位职责除了负责管理公司投诉及业务品质的管理,建立健全业务品质及投诉管理制度体系,持续完善品质管理及投诉管理流程之外,还需要负责设计开发业务品质及投诉管理作业平台或工具,监测、统计、分析业务品质指标,及时反馈问题并提出相应整改建议,防范及降低业务风险;负责投诉数据的统计、分析,发现业务、流程、管理等环节中存在的问题,提出改进建议,落实考评机制等。

值得注意的是,多家保险公司 拟招聘的核保管理岗的任职要求是 医学类相关专业的人才。

事实上,随着保险公司大健康、大养老战略的逐步深入,保险公司对于拥有医学背景毕业生的需求旺盛,集中在核保岗、核赔岗、体检中心、健康管理、健康险事业部等专业技术岗位。

一位寿险公司行政部总经理 对记者表示,"很多保险岗位确实 需要具有扎实专业基础的人才。 比如,商业健康险经营涉及面很广 泛,不仅要求相关从业人员熟悉经 济、金融和保险方面的专业知识, 同时还要求其精通法学、管理学及 计算机等方面的技能。同时,由于 健康险主要涉及人伤与疾病风险 的保障,相关专业人才还需要对医 学知识有充分的把握。因此,保险 业对医学、法学专业的毕业生需求 比较大。保险精算师这类的尖端 保险人才,主要是运用数据分析技 术,对风险进行识别、预测和管理 的专业人员,在保险经营、风险和 战略管理、社会保障领域等方面发 挥着重要作用,因此保险公司对精 算学、数学、统计学等相关人才的 需求较大。"

《2022年度上海市金融行业高校毕业生就业指引》显示,根据上海银行、保险、证券三大金融细分行业人才需求状况调研数据,2022年度金融校招岗位需求方面,保险业排名前三为专业人士(占比80%)、市场类(占比60%)、技术研发类(60%)。2022年度金融校招专业需求方面,保险业最看重的专业为保险(100%)、计算机技术、财务管理/会计/审计/税务等、金融、数学(四类专业均为40%)。

记者注意到,在近期保险公司 的招聘信息中,精算岗位出现的频 次较密集。

一位险企精算负责人表示,由于此前取消了"中国精算师"资格认定,精算人才只能考取北美、英国、澳洲等国际精算师资格,考试语言及较高的考试费用在一定程度上限制了精算专业学生的参与程度,精算人才队伍增长较为缓慢。

北美精算师协会国际部董事总经理皮特森近期公开表示,中国的保险行业里,普通的运营和销售人才是充足的,但是像精算师这样高质量、高技术层次的人才却存在较大缺口。"中国大概有2000~3000名精算师,经过北美精算师协会认证的精算师约1400人,对应中国14亿人口而言,还有巨大的需求空间。和美国2.5万名精算师服务3亿多人口相比,中国至少需要数万名精算师。"皮特

值得一提的是,随着数字化转型进程不断加快,科技化、智能化、数字化对保险业的经营逻辑产生影响,保险业对数据分析、软件开发、应用运维、系统管理等金融科技人才需求大增。

森表示。

公开招聘材料显示,有不少寿 险公司正在招聘包括数字化项目的 项目经理、数据科学家、大数据平台 架构师、数据可视化分析、开发工程 师等岗位人员。另外,一些财险公 司释放的信息科技类职位也比较 多,包括AI研发工程师、数据工程 师及分公司信息技术岗、信息安全 岗等。

原中国银保监会《关于银行业保险业数字化转型的指导意见》明确表示,要大力引进和培养数字化人才。鼓励选聘具有科技背景的专业人才进入董事会或高级管理层。注重引进和培养金融、科技、数据复合型人才,重点关注数据治理、架构设计、模型算法、大数据、人工智能、网络安全等专业领域。积极引入数字化运营人才,提高金融生态经营能力,强化对领军人才和核心专家的激励措施。

#### 深度参与创造新业态

特别是能够形成金融科技合规与创新的思路和战略规划的科技人才,会为保险机构的后续展业带来巨大价值。

需要注意的是,目前绝大多数保险公司已经制定实施数字化转型战略,加强数字化顶层设计的关键环节,提升自身科技能力,利用大数据、云计算、人工智能、区块链等新技术进行创新孵化,并与业务部门紧密协作,实现赋能业务,服务客户。

在实施层面,数字化转型目标的达成主要落在了人才引进上。

"目前,大部分公司加大了对科技人才的投入,保险科技人员也逐渐占据了校招和社招需求人数排行榜的前列。保险公司主要争取的群体聚焦具备人工智能大数据模型构建技术、传感技术、图计算技术等真正颠覆行业的技术人才。"上述寿险公司行政部总经理表示。

"不论是业务面、中层管理,还是高层管理,每个层次都需要特定的金融科技人才支撑。特别是能够形成金融科技合规与创新的思路和战略规划的科技人才,会为保险机构的后续展业带来巨大价值。"一位财险公司信息部人士表示。

记者在采访中了解到,一些 保险科技数字化人才为其所在公 司创造了新的业务竞争力。这些 人才针对公司经营的实际需求, 打造了保险科技智能营销平台,



由于健康险主要涉及人伤与疾病风险的保障,相关专业人才还需要对医学知识有充分的 把握。因此,保险业对医学、法学专业的毕业生需求比较大。 视觉中国/图

实现精准定位目标受众,运用千 人千面的个性化营销模式,满足 用户需求。同时,这些科技人才 还帮助公司完成从核心系统到前 端的全链条线上化,助力企业实 现数字化升级。

"这些人才能够为保险公司相 关业务提供预测性分析能力,能将 平台协作、大数据洞察转化为数字 化产品与服务的核心能力。而预 测性分析能力,是保险公司利用各 种先进数字化技术分析当前数据 和历史数据,对未来产品运行状 态,或其他有关产品的不确定事项 进行预测,为保险公司的下一步服 务化战略发展方向提供依据。认 知性分析技术通过收集和分析客 户行为产生的数据,发现客户的需 求和偏好,设计维持客户忠诚度的 方案,包括促进与客户的沟通,丰 富客户服务体验,在个性化的基础 上,为客户定制服务等。在上述层 面上,不仅需要具备互联网思维和 相应的技术水平,还需要了解金融

知识和业务,即需要同时具有迭代思维和新型知识技能的复合型人才。"上述信息部人士进一步表示。

资深保险猎头李先生对记者 表示,通过人才赋能带来的价值 增长越来越被重视,不少保险机 构逐渐加大数字化人才的招聘和 培养力度,通过开设新员工轮岗 科技中心、以学带训孵化项目、建 设数字融合人才库等多种方式, 在项目实战中发现人才、培育人 才、锻炼人才,在培养中更注重实 战性、应用性。

据悉,已有寿险公司初步建立了数字产品经理能力培养模型,即重点打造业务场景流程梳理能力、数据分析模型搭建能力、关键数据解析提炼能力和数据分析业务优化能力。形成数字化人才培养路径,通过先导人一再带练一再练习一后陪伴,逐步放手,能力养成的方式,以捕获真实客户需求和体验为目标,实现全公司跨域全流程数字化能力。

#### 人才培养机制待完善

#### 实现保险行业高质量发展,必须要解决的是人才供给问题和提高现有从业人员的素质问题。

新经济、新业态和新险种正不断涌现,保险服务工作的"技术 含量"随之提高。

不过,据采访了解,有些保险公司内部仍缺乏有效的人力资源培训,一些员工综合素质不高、专业性不强,已经难以跟上行业发展新潮流。

业内人士向记者透露,比如在 财务审计方面,各家保险公司的审 计人员多为财会、保险专业人员。 虽然这些专业人员有扎实的财务 会计和审计专业知识,但是在信息 系统、数据挖掘等方面的知识储备 复合型专业人才应具备审计能力、 IT技能、保险业务能力、数据分析 能力等多项技能。目前,国内几家 大型保险集团均已有相关的信息 化审计专业人才,但仍有多家公司 尚未引进相关人才。

不足。而审计信息化建设所需的

"实现保险行业高质量发展,必须要解决的是人才供给问题和提高现有从业人员的素质问题。 企业可以对有发展潜质的骨干员工或计划朝高精尖方向培养的人才,系统地专门制定培训计划,并定期对这批人才进行知识储备抽 查,并实时评估培训效果,反馈评估建议和意见,培养计划长期有效开展。或者可将后备人才送去高校'回炉再造',对技能型人才、领导职务后备干部等人才,定期举办专业培训讲座、课程,定期输送人才更新专业知识,学习新技能、开拓新思维。对领导职务后备人才开设管理培训班,在强化技能训练之时,培养领导能力,突出综合素质教育。增加保险人才专业知识储备,联合培养专业性人才,为培养高精尖人才发挥积极作用。"上述行政部总经理表示。

## 提升跨境金融服务质效 农商行助外贸企业减风险

本报记者 郭建杭 北京报道

农信机构中跨境人民币结算 规模持续增加,进一步推动辖内 外贸企业的业务量增长。

《中国经营报》记者注意到,

近期全国农信系统积极开展跨境人民币结算业务推广,部分省份的农商行实现了跨境人民币结算业务"零的突破",一些边境口岸地区的农商行则实现跨境人民币结算规模翻倍增长。此

外,部分外贸企业占比高的地区 的农商行,在跨境人民币结算业 务方面还进行了业务创新升级。

具体来看,青岛农商银行近日成功落地了山东省首批外贸再贴现业务4.2亿元,将企业跨境人

民币贸易结算与人民银行再贴现 支持工具挂钩,使外贸企业在贴现时即可享受人民银行专项优惠 利率。内蒙古满洲里农商银行成功为客户办理一笔汇往澳大利亚的跨境人民币结算业务,实现了 内蒙古自治区农信社跨境人民币 业务"零的突破"。

记者在采访中了解到,农商行之所以能够陆续在跨境人民币结算业务方面有新的进展,一方面是因为人民币跨境使用在节省

汇兑成本、规避汇率风险方面的 优势得到越来越多市场主体的认 可;另一方面,也是农村金融机构 在持续提高跨境人民币便利化政 策普及度,提升涉外企业使用人 民币跨境结算满意度的结果。

### 结算规模增长提速

数据显示,2023年一季度,我国跨境人民币结算同比上升明显,人民币跨境使用得到更多市场主体的认可。作为支付结算货币,目前人民币在本外币跨境收付总额中占了约50%。根据SWIFT(环球银行金融电讯协会)发布的统计数据估算,2022年人民币国际支付份额达到2.3%,居于全球第五大支付货币。

尽管多数农商行的跨境人民 币结算业务仍处于起步阶段,但部 分已经开展该业务的农商行的地 区结算规模实现了节节高升。特 别是一些头部农商行,跨境人民币 结算业务的办理数量以及结算规 模都较去年同期有较大增长。

青岛农商银行方面的数据显示,截至今年6月30日,该行累计办理跨境人民币结算业务3436笔,较去年同期增长84%,金额72.89亿元,较去年同期增长221%。今年以来,共有502家企业发生跨境人民币业务,较去年同期新增190家企业。

与此同时,在一些边境口岸城市以及边境互市贸易频繁的地区,

农商行作为服务本土经济的地方 金融机构,其跨境人民币结算规模 也有明显提升。

广西省凭祥市与越南谅山接壤,是我国最靠近东盟国家的城市。2022年,凭祥农商银行边民互市贸易跨境结算总金额为18.33亿元人民币,市场占比70.01%,跨境人民币结算总金额18.87亿元,排名广西农合机构第一位。再比如,在与俄罗斯克拉斯基诺和朝鲜罗先市接壤的吉林省珲春市吉林珲春农商行截至2023年第一季度的跨境人民币结算量为4.14亿元,同比增长820%。

据了解,传统外贸企业的交易货币主要以美元、欧元和人民币等货币兑换贸易为主,随着中资企业"走出去",与东南亚、南美等国家的外贸量日渐增多。但由于各个国家的局势不同,在外贸交易中企业会面临货币的汇率波动,可能会造成企业的资金损失。

某中部沿海地区农商行人士 告诉记者,在国际贸易中,国内企 业使用本币计价交易可以规避汇 率风险。对方指出,"以往国内企 业的进出口只能以外币结算,在国际金融市场剧烈动荡的大背景下,各国货币汇率起伏不定,企业在外汇交易中容易遭受损失。使用人民币结算无需结售汇,降低了企业的汇兑成本。"

该农商行人士进一步指出,跨境人民币结算还具有加快结算速度、提高资金使用效率的优势。结算资金在国内进行清算,可实现收付路径清晰,无时差影响。此外,贸易用资金和生产用资金的币种一致,减少了汇兑手续及资金流动环节,加快了企业结算和资金周转速度,提高资金使用效率,使得企业能更有效地进行资金管理等优势。

近年来,人民币双向波动加剧。为更好服务企业汇率风险管理、提升企业汇率风险管理水平,青岛农商银行方面表示,该行加大了外汇政策有效供给、深入开展企业汇率避险宣传、扎实做好重点企业和小微企业辅导,支持企业更好适应人民币汇率双向波动,引导企业树立风险中性理念。同时,青岛农商银行还针对

有汇率衍生品需求客户,量身定制远期结售汇服务方案。

对于服务的外贸客户特点等问题,青岛农商银行方面告诉记者:"目前我行服务的跨境结算企业中,出口企业客户占比超过了70%,且多属于中小微企业,我行跨境人民币业务呈现出金额小、笔数多的特点。"

此外,记者了解到,为解决外贸用户的汇率避险问题,青岛农商银行也在积极进行人民币结算政策的宣讲。"各分支机构结合我行客户实际情况,积极研究中小企业对跨境人民币的业务需求,通过实地走访、银企座谈会,自贸区、上合示范区政策宣讲会等多种形式,适时营销跨境组合产品,抓准时机主动推介,提高跨境人民币结算产品运用效率和创新能力。"

中银证券全球首席经济学家管涛公开指出,接近八成的受访境内外企业表示,将进一步提升人民币在跨境收付结算中的使用比例,境外伙伴较为接受和完全接受人民币跨境收付结算的境内企业占比约为55%,较上一年进一步提高。

## 跨境支付有序推进

农信系统的跨境人民币结 算业务已经从探索和累积经验 的稳慎阶段,步入了有序推进的 新阶段。

对于农村金融机构而言,开 展国际业务是提升中间业务收 人、改善盈利模式的有力方式, 但是,农村金融机构在此前始终 面临着系统搭建成本高、无专职 人员进行业务督导等问题。

某国有大行国际业务人士 指出,农商行开展跨境人民币业 务可利用已有的平台或者探索 搭建行际共享平台,通过委托代 理、平台参与等方式参与国际业 务,可以规避国际网络搭建、反 洗钱合规、信息系统搭建与升级 等难于承担的成本负担。

随着2020年中国人民银行会同发改委、商务部、国资委、原银保监会、外汇局联合发布《关于进一步优化跨境人民币政策支持稳外贸稳外资的通知》,跨境人民币政策大幅松绑。同年,经中国人民银行批准,农信银资金清算中心(以下简称"农信银")以直参机构身

份加入了人民币跨境支付系统 (以下简称"CIPS"),为农村信 用社、农村商业银行、农村合作 银行等农村中小金融机构提供 跨境人民币代理清算服务。

从政策支持到基础系统搭建,农商行参与跨境人民币业务的条件已然成熟。

随后,在农信银的积极推动下,农信机构人民币跨境支付业务有序推进。农信银公布数据显示,截至目前,已有近100家法人农信机构通过农信银接入CIPS。

近一年,政策层面也在持续 推动人民币的跨境结算。2022 年5月,商务部、中国人民银行 和外汇局印发《关于支持外经 贸企业提升汇率风险管理能力 的通知》,提出要充分认识汇率 风险管理重要意义,聚焦"急难 愁盼"出台针对性措施;加强宣 传和培训,帮助企业树立汇率 "风险中性"理念;完善汇率避 险产品服务,进一步提升人民 币跨境结算的便利性。