

李稻葵：摒弃人口焦虑 提升并利用好中国充沛的人力资源

本报记者 孟庆伟 北京报道

人口总量见顶下降，是否会显著影响我国经济增长潜力？在推进中国式现代化进程中，这是一个备受关注的焦点问题。

6月10日，在中国人口学会举办的人口高质量发展支撑中国式现代化化学术研讨会上，清华大学中国经济思想与实践研究院院长、教授李稻葵表示，决定中国经济长期增长潜力的因素不是人口总量，而是能否提升并利用好充沛的人力

人力资源总量仍将在2040年前持续增长

人力资源可以被认为是考虑了人口质量的社会劳动时间储备总和，人力资源总量是健康受教育人口当量。

我国人口总量拐点已到，老龄化进程加速。2022年全国人口比2021年年末减少85万人，自1962年以来人口自然增长率首次出现负增长，65岁及以上人口占比14.9%，意味着中国已正式步入老龄社会。

对于这一重大变化，当前社会舆论表现出极大焦虑，甚至对中国未来经济增长的前景表现出强烈的悲观预期。

目前学术界一个流行的观点是，随着人口总量见顶下降，我国的人口红利将消失，总需求将不足，社会创新能力将下降，从而导致经济增长潜力出现显著下降。

但李稻葵并不认同这种观点，在他看来，经济学界的这种焦虑由来已久，当前学界乃至整个社会对人口问题有一系列误解，而出现这些误解是因为没有认真区分人口总量和人力资源的概念。

他进一步解释称，从经济增长的机制看，支撑经济增长主要有三个因素，即资本(Capital)、全要素生产率(Productivity)和劳动力(Labor)。

他表示，中国仍然是世界储蓄大国，保守计算，中国储蓄率为35%，位于世界前列。而高储蓄率则意味着有充足的资本进行投资，甚至纠错。同时，在给定的同样的资本和劳动力的情况下，经济可以通过科技创新、管理的改善、跨地区人员流动等提高生产效率。

在李稻葵看来，他对中国生产率

利用好充沛的人力资源

“人口是一个长期变量，当前短期内经济面临下行压力，人口负增长并不是一个决定性因素。”厉克奥博说。

“中国作为世界第一人口大国，社会各界对当前的人口问题有所焦虑是可以理解的，但我们要摒弃人口焦虑。”李稻葵说。

他认为，决定中国经济长期增长潜力的因素不是人口总量，而是能否提升并利用好充沛的人力资源。

“根据我们的测算，如果我国的人力资源能得到有效提升和充分利用，那么国民受教育水平和健康水平的提升可以有效抵消人口老龄化的负面冲击，2021~2050年，中国的经济增长潜力将介于3.8%~6.1%。分阶段来看，中国经济平均增长潜力在2021~2030年为5.9%，2031~2040年为4.9%，2041~2050年为4.1%。”李稻葵说。

实际上，社会各界对中国人口问题的担忧，可以追溯到更早的

多方面发力释放我国未来增长潜力

李稻葵建议，建立弹性退休制度，激发高龄人群的健康红利。

面对新的人口形势，应该如何充分释放我国未来增长潜力？李稻葵认为，应从多方面发力，以有效提升和充分利用我国的人力资源。

第一，应建立弹性退休制度，激发高龄人群的健康红利。

李稻葵表示，当前退休政策存在显著的公平和效率损失。采取一刀切的退休政策，不同学历背景、各行各业的劳动者适用统一的退休年龄标准，是较大的资源浪费，从劳动力市场整体的资源配置来看也是不公平的。

因此，他建议实行弹性退休制度，设计公平合理、能够激励劳动者有意愿延迟退休的退休金发放规则，在尊重劳动者个人意愿的前提下，鼓

资源。

“根据我们的测算，即便中国的人口总量已经达峰且劳动参与人口总量的峰值已经过去，我国的人力资源总量仍将在2040年前持续增长，并将在2040~2050年间保持稳定，这得益于我国日益提升的健康水平和受教育水平。”他表示，若以2020年为基年，将人力资源总量折算成人

口当量，则相较于2020年的14.25亿人，2050年我国的人力资源总量将升至16.44亿人，增长约15.4%。

在李稻葵看来，人力资源可以



清华大学中国经济思想与实践研究院院长、教授李稻葵。

中国人口学会供图

提升是有信心的，其中一个原因是每年我国有上千万的大学毕业生，其中有40%左右是学工科的，毕业后他们将投入到科技研发岗位。这是中国经济增长的关键因素之一。

此外，他认为，经济学范畴内的劳动力并非单纯指人口，而是健康、活跃的人口总量。同时，还要考量不同年龄段人口的劳动技能。

因此，李稻葵认为，影响一个国家或者一个地区经济发展的核心要素，不是人口总量和年轻人总量，而是愿意参加社会经济活动、活跃、健康、有技能的人口总量。随着中国人均预期寿命和人均受教育水平的不断提高，再以传统意义上的劳动年龄人口总量作为有效劳动供给的测度，已经不能准确反映全社会人力资源的现状。

他进一步强调称，人力资源是指具有良好的身体条件和知识技能，从而有能力在各行各业从事生产劳动

被认为是考虑了人口质量的社会劳动时间储备总和，人力资源总量是健康受教育人口当量。

“如果我国的人力资源能得到有效提升和充分利用，那么国民受教育水平和健康水平的提升可以有效抵消人口老龄化的负面冲击，2021~2050年，中国经济增长潜力将介于3.8%~6.1%。”他表示，这一潜在增速，完全可以为我国实现建设成为中等发达国家的目标和实现中国式现代化提供坚实的经济基础。

被认为

是考虑了人口质量的社会劳动时间储备总和，人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

人力资源总量是健康受教育人口当量。

学思想 强党性 重实践 建新功

中国人保集团：以主题教育实效推动高质量发展

本报记者 陈晶晶 北京报道

开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，是推动贯彻党的二十大精神战略部署的有力举措，是深入推进新时代党的建设新的伟大工程的重要部署。

《中国经营报》记者获悉，作为中管金融企业，中国人民保险集团股份有限公司(以下简称“中国人保集团”，601319.SH)把开展主题教育作为首要政治任务、摆在突出位置，始终站在政治和全局的高度，聚焦目标任务、突出问题导向、学以致用狠抓落实。

近日，中国人保集团党委书

以五方面为抓手推进落实

记者获悉，中国人保集团成立了以党委书记王廷科为组长，集团党委委员、副总裁李祝用为副组长，集团党委班子其他成员为成员的主题教育领导小组，下设办公室。按照中央统一部署，结合中国人保集团实际，此次主题教育将自上而下分两批进行。第一批为集团公司和各子公司总部、审计中心以及各省级分公司本部(包括子公司所辖二级子公司)；第二批为地市级和区县级分支机构。

据介绍，中国人保集团将以五个方面为抓手，高质量高标准完成主题教育各项工作。

一要深刻认识主题教育的重大意义，切实增强开展好主题教育的政治责任感。以县处级以上领导干部为重点在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，是深入贯彻落实党的二十大精神的重要举措，对于统一全党思想、解决党内存在的突出问题、始终保持党同人民群众的血肉联系、推动党和国家事业发展，具有重要意义。对于中国人保集团强化政治引领，全面落实加强党的领导，做实高质量党

坚持学以致用知行合一

中国人保集团明确，作为“两级法人、五级机构”的治理结构，拥有15000多个机构网点、7400余个党组织，层级多、链条长，要确保系统上下思想意志高度统一、行动步调高度一致，就必须坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、凝心铸魂，不断夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。

需要注意的是，连日来，中国人保集团通过部署会、读书班、专题研讨等多种形式持续推动主题教育入心入脑、走深走实。其中，中国人保集团党委按照“1期读书班+4次专题研讨+N次自学”的模式，研究制定了理论学习实施方案，明确学习研讨专题。

5月18日，为期7天的中国人保集团党委主题教育读书班开展了最后一次集体学习，至此，本次读书班学习安排全部完成。

据介绍，本次读书班紧扣“坚持政治性人民性 全力服务中国式现代化”主题，立足读原著、学原文、悟原理，由党委班子成员领读领学进行了9次集体学习，开展了7次重点发言和1次专题研讨，还安排了专题辅导、主题党日和调研座谈，并将个人自学贯穿始终，形式丰富多样。读书班期间，中国人保集团党委班子成员系统学习了党的二十大报告、党章、《习近平著作选读》第一卷第二卷、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等书目，还重点学习了习近平总书记关于金融工作的重要讲话精神，并跟进学习了习近平总书记关于主题教育的最新重要指示精神。在此基础上，班子成员立足工作实际，坚

记、主题教育领导小组组长王廷科在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班上表示，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育是今年党建工作的重中之重。中国人保集团要认真贯彻落实党中央关于主题教育的决策部署，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，特别要学深悟透习近平总书记关于坚持党的领导、加强党的建设重要论述，牢牢把握新时代党的建设总要求，以更高标准、更严要求、更实举措全面推进党建工作，为走好中国特色金融发展之路，奋力谱写中国式现代化建设的

保篇章提供坚强保障。

中国人保集团表示，作为中管金融企业，深入践行人民保险的政治性人民性，必须在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上有更强的政治自觉、更强的思想自觉和更强的行动自觉。集团党委将认真学习贯彻习近平总书记“带头抓好理论学习”的重要要求，以身作则、以上率下，以更高站位、更高标准、更严要求、更实举措抓好理论学习，打牢思想理论基础，持续在学懂弄通做实党的创新理论上下功夫，不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

建，推动高质量发展，防范化解经营风险，解决改革发展当中面临的矛盾和问题，增强人民保险的政治性、人民性和专业性，更具有重大意义。

二要加强组织领导，确保主题教育取得实效。各级党委都要成立相应的领导机构和工作机构，高度重视，精心组织，主要负责同志切实履行第一责任人职责，要制定工作方案，建立工作机制，发挥职能作用，形成工作合力。要开展主题教育与推动中心工作，持续推进巡视整改、配合中央开展巡视“回头看”，与金融系统改革等重点工作结合起来，确保主题教育取得实效。

三要坚持目标导向，准确把握和落实好主题教育的目标要求。紧紧锚定“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求和五项具体目标任务，紧密结合金融保险行业实践特别是人保实际，深入抓好理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制各项工作，切实在学懂弄通、知行合一，深入调研、解决问题、改进作风、真抓实干、增强能力上下功夫，确保主题教育高质量开展，切实实

坚持学以致用知行合一

持问题导向，聚焦破解难题，认真思考研讨，发言质量很高，既有理论高度，又有实践深度，联系实际紧密，受到出席读书班专题研讨的中央第39督导组肯定，起到了以上率下的示范引领作用。

王廷科在作读书班小结时表示，要以本次读书班为先导，持续推动主题教育走深走实。一是要持续抓好理论学习，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去、把思想摆进去，真切感悟习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量和实践伟力。二是要务实抓好调查研究，坚决防止和纠正调查研究不良倾向，聚焦重点课题真调研、真解决问题。三是要着力抓好推动发展，树牢正确政绩观，形成真抓实干推动高质量发展的强大动力和合力。四是要全程抓好检视整改，坚持边学习、边对照、边检视、边整改，注重把“当下改”与“长久立”相结合，让人民群众切实感受到解决问题的实际成效。

中国人保集团认为，结合中国人保的实际情况，开展主题教育，必须坚持问题导向，紧紧围绕高质量发展这个首要任务，以强化理论学习指导发展实践，以深化调查研究、做实问题整改推动解决发展难题，以集团高质量发展

的实际成效，践行“人民保险，服务人民”的初心使命，坚守人民保险的政治性、人民性和专业性。特别是要切实找准调研的重点难点。目前，中国人保集团党委根据党中央明确的12个方面内容，结合人保实际，已经研究确定将要开展的包括贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署、服务国家

成中央要求的目标任务。

四要坚持学懂弄通，在全面加强理论武装上下功夫。严格按照中央要求，自觉发扬优良学风，对标对表，按照读原著悟原理，知行合一、学以致用和领导干部带头学的要求，既高质量完成规定动作，深入学习主题教育确定的学习材料，也要高标准创新自选动作，学出人保特色，切实强化理论武装。

五要坚持问题导向，深入抓好调查研究和问题整改。按照中央关于大兴调查研究的工作方案要求，对人保调研方案作出安排部署，进一步抓紧抓实工作要求，特别是抓好问题的大梳理、难题的大排查，确定好调研课题、责任主体和方式方法，注重把发现问题和解决问题结合起来，着力解决一批发展所需、改革所急、基层所盼的问题。

王廷科表示，人保系统要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，自觉把思想和行动统一到党中央的决策部署上来，牢牢把握主题教育总要求，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。

重大战略、加强党的建设和全面从严治党在内的10个方面重点课题。各子公司及分支机构也将紧密结合实际，坚持问题导向，选出有实际内容的真问题开展调查研究。

不仅如此，中国人保集团锚定高质量发展目标，更加突出政治统领、更加突出服务国家战略、更加突出创新驱动发展，更加突出全面风险管理，将调查研究与开展理论学习、推动改革发展、推进检视整改贯通起来，一体推进。

中国人保集团明确，动员部署会后，系统各级要认真落实中央督导组要求，结合理论学习和调查研究，深入查找分析在贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展中的问题短板及根源；以扎实的调研为依托，完成一个专题，就要形成一个报告，出台一些成果，解决一些实际问题，绝不能简单用调研报告代替调研成果。要巩固深化“我为群众办实事”实践成效，聚焦服务客户有“落差”、支持一线有“偏差”、关心基层有“温差”等方面暴露的突出问题和需求矛盾，统筹问题清单和调研成果转化运用清单，建立民生项目清单，完善解决问题的制度机制，切实把出发点和落脚点都放在促进发展上，紧盯问题、深化研究、找准症结，短期能解决的立行立改、马上就办，一时难以解决、需要持续推进的明确目标，问题不解决绝不放手。要加强督查回访，对调研台账、问题解决情况进行督查和跟踪问效，形成工作闭环，切实帮助解决一批发展所需、改革所急、基层所盼的问题，切实以调研整改实效推动公司高质量发展。