

境外机构持有人民币债券至3.28万亿元 外资有望持续流入

本报记者 谭志娟 北京报道

跨境资金流动一直受到市场的关注。人民银行上海总部日前发布的数据显示,截至2023年1月末,境外机构持有银行间市场债券3.28万亿元,约占银行间债券市场

人民币资产对外资吸引力增强

《中国经营报》记者注意到,虽然1月份外资买债规模环比有所回落,但是外资在2022年12月由此前连续10个月减持转为增持国内债券。这从数据可见:人民银行上海总部1月18日发布的数据显示,截至2022年12月末,境外机构持有银行间市场债券3.39万亿元,约占银行间债券市场总托管量的2.7%。这项数据较11月的3.33万亿元增加约600亿元,并结束此前连续10个月的调整态势。就此,东方金诚研究发展部高级分析师于丽峰日前在接受《中国

未来有望持续流入我国债市

展望未来,于丽峰告诉记者:“美联储加息节奏放缓并接近尾声、美债收益率逐步回落,中美利差趋于收窄,同时国内外经济周期错位有望支持人民币汇率走强,这两方面因素有利于吸引外资流入国内债市。”在于丽峰看来:“短期看,目前中美利差倒挂幅度仍接近100BPS,外资回流过程中或有扰动。但长期看,外资配置国内债券的比例仍低,伴随着国内经济企稳回升和债券市场对外开放基础设施的进一步完善,外资将持续流入国内债市。”中金公司在研报中也称,整

体来看,2023年中美经济周期会再次出现背离,中国国内经济触底回升,而美国经济则大概率走向衰退,这也意味着中美利差倒挂的情况会逐步得到缓解;同时,美国加息接近尾声之后,美元指数

的强劲势头可能也会放缓。人民币重新走强也会吸引更多境外资金重新配置中国的金融资产,包括债券。

在美联储加息方面,北京时间2月2日凌晨3点,美联储宣布加息25个基点,上调联邦基金利率区间至4.5%~4.75%,符合市场预期,这是美联储连续第二次放慢加息步伐,自2022年3月以来首度一次加

息仅25个基点。同理,从美联储主席鲍威尔近期表态来看,美联储加息周期可能步入尾声。鲍威尔表示,美联储正在讨论再加息几次至限制性水平,之后就暂停,美联储并没有探索暂停加息之后再重新开始加息的可能性。

有外资投行分析师还表示,长期依然看好境外机构进入中国市场投资,包括对境外机构来投资的一些市场基础设施的建设,增加便利性这些方面,都在不断地有新的政策推出,这也会有利于境外机构增加人民币资产的配置。

1月18日,国家外汇管理局副

局长、新闻发言人王春英答记者问时也表示,近期境外投资者持续恢复对我国证券市场投资。从最新的市场数据看,近期外资参与境内证券市场保持活跃,2023年1月上半月净买入境内股票、债券合计约126亿美元。

王春英还表示,2023年,我国资本项下跨境资金流动有望更加稳定。近年来我国外债结构优化,企业跨境融资波动性降低,未来仍会延续平稳走势。在我国经济增速企稳回升、人民币资产吸引力增强,以及人民币资产避险属性凸显等因素支撑下,外资将继续稳步投资我国证券市场。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

节因素、可交易日有所减少,由此1月份外资买债规模环比回落很正常。但随着国内经济企稳回升以及人民币汇率升值,人民币资产对外资的吸引力会进一步增强,2023年外资有望持续流入国内债市。

2022年最后两个月实现了明显升值;并预计2023年人民币汇率整体将呈现双向波动、温和回升、逐步趋近长期合理区间的走势,同样也看好人民币资产。

于丽峰对记者表示:“在全球经济大概率减速背景下,中国GDP增速将较2022年逆势回升,人民币资产对外资的吸引力会进一步增强。同时,伴随着美联储加息接近尾声,全球流动性和风险偏好将提升,推动资金更多流向包括中国在内的新兴市场,从这个角度看人民币资产对外资的吸引力也将进一步增强。”

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

商业银行资本管理办法公开征求意见

资本计量新规更趋精细化

本报记者 吴婧 上海报道

时隔十年,《商业银行资本管理办法(试行)》(以下简称《资本办法》)迎来大修。

2023年2月18日,银保监会联合中国人民银行发布《商业银行资本管理办法(征求意见稿)》(以下简称《征求意见稿》),进一步完善商业银行资本监管规则,推动银行提升风险管理水平,提升银行服务实体经济质效。

中泰证券固收首席分析师周岳认为,与旧管理办法相比,新规在监管指标和风险加权资产计量方法方面进行了拓展和

提升风险计量精细化程度

《征求意见稿》在信用风险加权资产的计量方面的变化需要重点关注。

《资本办法》实施十年来,在商业银行提升风险管理水平、优化服务实体经济质效等方面发挥了重要作用,也为我国金融进一步对外开放创造了有利条件。

银保监会相关负责人认为,近年来,随着经济金融形势和商业银行业务模式的变化,《资本办法》实施过程中遇到一些新问题,有必要依据新情况进行调整。与此同时,巴塞尔委员会(BCBS)深入推进后危机时期监管改革,先后发布了一系列审慎监管要求,作为全球资本监管最低标准,并将在未来逐一开展“监管一致性”(RCAP)评估,确保各成员实施的及时性、全面性、一致性。银保监会立足于我国银行业实际情况,结合国际监管改革最新成果,对《资本办法》进行修订,有利于促进银行持续提升风险计量精细化程度,引导银行更好地服务实体经济。

在周岳看来,《巴塞尔协议III:后危机时代监管改革最终版》(以下简称《新巴III》)要求从2023年1月1日起采用信用风险、操作风险、市场风险等新的计量方法。资本底线要求需在2023年1月1日达到50%的覆盖率,且该要求逐年提高,至2028年需达到至少72.5%的覆盖率。参考国际标准,《征求意见稿》同样设置了72.5%的风险加权资产永久底线,替换原并行期资本底线安排;此外完善了信用、市场和操作风险的风险评估要求。

中信证券资管与利率债首席分析师章立聪认为,我国商业银行风险加权资产以信用风险加权资产为主,操作风险和市场风险加权资产占比较低,《征求意见稿》在信用风险加权资产的计量方面的变化

构建差异化资本监管体系

差异化监管体系符合我国中小银行众多,尤其是农商行高度分散、管理能力普遍偏弱的特点。

章立聪认为,我国对应的《征求意见稿》基本遵循了《新巴III》的改革方向,修订重构了第一支柱下风险加权资产计量规则,完善调整了第二支柱监督检查规定,全面提升了第三支柱信息披露标准和内容,根据银保监会测算显示,新规实施后,银行业资本充足水平总体稳定。

在周岳看来,《管理办法》主要围绕资本充足率这一指标进行监管,而《征求意见稿》将主要监管指标拓展为资本充足率和杠杆率,且依据表内外资产余额和境外债权债务余额将不同商业银行划分为三档。

海通证券固收首席分析师姜珮珊认为,第一档银行对标资本监管国际规则,在信息披露方面需披露全套70张报表模板,在2029年1月1日前可适当简化资本并表处理和披露方式;第二档银行对于风险权重的划分

细化,以适应国际化的监管趋势和实践。此次修订还将不同商业银行划分为三档,实施差异化资本监管,更好地适应不同商业银行的特点。

招商证券银行业首席分析师廖志明认为,新规实施对国内商业银行资本充足率的影响有限,由于投资级企业债权风险权重下调等,预计能够略微提升银行资本充足率。

一位券商人士对《中国经营报》记者坦言,新规发布后或对我国银行业经营和债市均产生一定影响,尤其对低资质银行的三个月以上同业存单和二级资本债或有较大影响。

提升风险计量精细化程度

《征求意见稿》在信用风险加权资产的计量方面的变化需要重点关注。

《资本办法》实施十年来,在商业银行提升风险管理水平、优化服务实体经济质效等方面发挥了重要作用,也为我国金融进一步对外开放创造了有利条件。

银保监会相关负责人认为,近年来,随着经济金融形势和商业银行业务模式的变化,《资本办法》实施过程中遇到一些新问题,有必要依据新情况进行调整。与此同时,巴塞尔委员会(BCBS)深入推进后危机时期监管改革,先后发布了一系列审慎监管要求,作为全球资本监管最低标准,并将在未来逐一开展“监管一致性”(RCAP)评估,确保各成员实施的及时性、全面性、一致性。银保监会立足于我国银行业实际情况,结合国际监管改革最新成果,对《资本办法》进行修订,有利于促进银行持续提升风险计量精细化程度,引导银行更好地服务实体经济。

在周岳看来,《巴塞尔协议III:后危机时代监管改革最终版》(以下简称《新巴III》)要求从2023年1月1日起采用信用风险、操作风险、市场风险等新的计量方法。资本底线要求需在2023年1月1日达到50%的覆盖率,且该要求逐年提高,至2028年需达到至少72.5%的覆盖率。参考国际标准,《征求意见稿》同样设置了72.5%的风险加权资产永久底线,替换原并行期资本底线安排;此外完善了信用、市场和操作风险的风险评估要求。

中信证券资管与利率债首席分析师章立聪认为,我国商业银行风险加权资产以信用风险加权资产为主,操作风险和市场风险加权资产占比较低,《征求意见稿》在信用风险加权资产的计量方面的变化

银保监会相关负责人认为,近年来,随着经济金融形势和商业银行业务模式的变化,《资本办法》实施过程中遇到一些新问题,有必要依据新情况进行调整。与此同时,巴塞尔委员会(BCBS)深入推进后危机时期监管改革,先后发布了一系列审慎监管要求,作为全球资本监管最低标准,并将在未来逐一开展“监管一致性”(RCAP)评估,确保各成员实施的及时性、全面性、一致性。银保监会立足于我国银行业实际情况,结合国际监管改革最新成果,对《资本办法》进行修订,有利于促进银行持续提升风险计量精细化程度,引导银行更好地服务实体经济。

在周岳看来,《管理办法》主要围绕资本充足率这一指标进行监管,而《征求意见稿》将主要监管指标拓展为资本充足率和杠杆率,且依据表内外资产余额和境外债权债务余额将不同商业银行划分为三档。

海通证券固收首席分析师姜珮珊认为,第一档银行对标资本监管国际规则,在信息披露方面需披露全套70张报表模板,在2029年1月1日前可适当简化资本并表处理和披露方式;第二档银行对于风险权重的划分

银保监会相关负责人认为,近年来,随着经济金融形势和商业银行业务模式的变化,《资本办法》实施过程中遇到一些新问题,有必要依据新情况进行调整。与此同时,巴塞尔委员会(BCBS)深入推进后危机时期监管改革,先后发布了一系列审慎监管要求,作为全球资本监管最低标准,并将在未来逐一开展“监管一致性”(RCAP)评估,确保各成员实施的及时性、全面性、一致性。银保监会立足于我国银行业实际情况,结合国际监管改革最新成果,对《资本办法》进行修订,有利于促进银行持续提升风险计量精细化程度,引导银行更好地服务实体经济。

人社部推就业援助 返岗复工达到往年水准

本报记者 索寒雪 北京报道

“半个多月前,工人就已经返岗复工了。”上海一家大型家居企业负责人向《中国经营报》记者介绍。

返岗就业达到往年水平

每年春节后一个月都是企业招工最繁忙的时期。“前几年,我们每年都要准备很多的防疫用品,为开工做准备。”上海一家大型家居企业负责人向记者介绍,“在春节放假之前,也就是春节前15天,就会和工人打招呼,要求按时在正月十五前后返回工厂。”虽然海外订单不足,该企业负责人还是按照预期开工。“工人的到岗率与往年相同。我们也没有因为订单问题减少用工。”

来自人社部的数据显示,在过去的2022年就业面临着一定压力。“2022年人力资源社会保障主要统计数据”显示,2022年,失业保险基金支出2010.7亿元。“2021年人力资源和社会保障统计快报数据”显示,2021年,失业保险基金支出1508.9亿元。

其他省份正在积极促进稳岗就业。福建省厦门市支持企业运用“用工调剂”机制力促援企稳岗。据了解,广州市在广州南站举办新春大型招工见面会,将大量优质岗位送到火车站,为用人单位创造“出闸即招工”,为求职者提供“到站即选岗”的供需快速对接桥梁,实现招聘求职零距离。

人社部通知显示,“春风行动暨就业援助月”是2023年1月~3

他的工厂开设在浙江义乌,虽然面临着海外需求疲软的挑战,但是他依旧按照往年工作计划,在正月十五这一天,正式复工复产。

岗。2月5日,厦门市政府印发《厦门市关于大力提振市场信心推动经济平稳向好若干措施》。

人社部信息显示,厦门市在加大援企稳岗力度方面继续支持企业运用“用工调剂”机制和政策解决短期用工问题。“用工调剂”机制在厦门市已推行4年,用真金白银鼓励经营存在淡旺季特征、用工峰谷互补的企业开展富余员工“转岗共享”,按人数给予“共享员工”企业各500元/人奖励。

人社部要求,各地不断完善就业服务体系,开展多种形式的就业援助,强化供需精准对接,千方百计促进失业人员、就业困难人员、高校毕业生、残疾人等重点群体就业创业,打通服务群众就业“最后一公里”。

据了解,广州市在广州南站举

办新春大型招工见面会,将大量优质岗位送到火车站,为用人单位创造“出闸即招工”,为求职者提供“到站即选岗”的供需快速对接桥梁,实现招聘求职零距离。

人社部通知显示,“春风行动暨就业援助月”是2023年1月~3

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。



目前,全国各地正在积极促进稳岗就业。图为重庆麻旺镇龙坝村村民2月22日在填写上岗应聘资料。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。

与此同时,浙江义乌的人力资源和社会保障局也通过网络直播招聘会等方式招聘工人,有预测认为春节过后,义乌的用工缺口在10万人以上。