

Strategia Wolontariatu Fundacji Safe Spot (TU) jesteś bezpieczny

1. Cel i model wolontariatu

Wolontariat w Fundacji Safe Spot opiera się na trzech filarach:

- **Długofalowe zaangażowanie** – zależy nam na tworzeniu trwałych relacji z wolontariuszami, które pozwalają na pogłębianie kompetencji i realne wsparcie naszych działań.
- **Wolontariat kompetencyjny** – umożliwiamy wolontariuszom rozwijanie i wykorzystywanie ich umiejętności w praktyce, jednocześnie wspierając rozwój fundacji.
- **Wolontariat społecznościowy** – budujemy lokalną sieć zaangażowanych osób, które chcą działać na rzecz bezpieczeństwa i zdrowia psychicznego.

2. Wartości i misja Fundacji w kontekście pracy z wolontariuszami

Misją Fundacji Safe Spot jest tworzenie przestrzeni wsparcia dla osób w kryzysie oraz edukacja społeczna na temat zdrowia psychicznego, komunikacji i odporności emocjonalnej. W relacjach z wolontariuszami kierujemy się wartościami:

- **Szacunek i partnerstwo** – traktujemy wolontariuszy jako równoprawnych członków zespołu.
- **Transparentność** – jasno komunikujemy nasze cele, zadania i oczekiwania.
- **Wspólnotowość** – budujemy relacje oparte na wzajemnym wsparciu.
- **Rozwój** – zapewniamy możliwość uczenia się i poszerzania kompetencji.

3. Możliwe role i ścieżki rozwoju

Wolontariusze mogą angażować się w różne obszary, zgodnie ze swoimi zainteresowaniami i kompetencjami:

Role podstawowe:

- Wsparcie organizacyjne (np. pomoc przy wydarzeniach, logistyka)
- Animacja zajęć i warsztatów (np. dla dzieci, młodzieży lub dorosłych)
- Pomoc techniczna (grafika, IT, foto, video)
- Promocja i komunikacja (media społecznościowe, kontakty z mediami)
- Wsparcie administracyjne i biurowe

Role zaawansowane:

- Koordynatorzy lokalnych działań wolontariackich
- Prowadzący warsztaty (dla osób z doświadczeniem pedagogicznym, psychologicznym lub trenerskim)
- Ambasadorzy fundacji w środowisku lokalnym
- Mentorzy nowych wolontariuszy

Ścieżka rozwoju:

1. Wolontariusz wstępny (1–2 miesiące)
2. Wolontariusz stały (3+ miesiące)
3. Koordynator działań/wolontariusz ekspercki
4. Członek zespołu doradczego fundacji (dla wybranych osób)

4. Miejsce wolontariusza w strukturze fundacji

Wolontariusze są integralną częścią zespołu Fundacji. Każdy wolontariusz działa w strukturze projektowej, mając przypisanego:

- Opiekuna wolontariatu (osobę wspierającą codzienną współpracę)
- Koordynatora działań (dla większych projektów)
- Możliwość kontaktu z zarządem fundacji w sprawach strategicznych

Wolontariusze są zapraszani na spotkania zespołowe, mają dostęp do wewnętrznych informacji (w zależności od zaangażowania) i współtworzą kulturę organizacyjną fundacji.

5. Oczekiwania wobec komunikacji i zaangażowania

Od wolontariuszy oczekujemy:

- Punktualności i odpowiedzialności za podjęte zadania
- Jasnej komunikacji – szczególnie w przypadku trudności lub potrzeby zmiany zobowiązań
- Dbania o dobre relacje i atmosferę współpracy
- Informowania opiekuna o potrzebach i pomysłach

Komunikacja wewnętrzna odbywa się głównie przez:

- E-mail
- Grupy na komunikatorach (np. WhatsApp)
- Regularne spotkania i podsumowania

6. Sposoby wspierania motywacji i autonomii

Aby wspierać motywację wolontariuszy, oferujemy:

- Udział w ciekawych projektach i wydarzeniach
- Możliwość realnego wpływu na działania fundacji
- Potwierdzenia zaangażowania (zaświadczenia, referencje)
- Wsparcie w rozwijaniu kompetencji (szkolenia, warsztaty, mentoring)
- Elastyczne formy współpracy – dostosowane do dostępności i preferencji

Wolontariusze mają również możliwość inicjowania własnych działań w ramach fundacji – po wcześniejszym uzgodnieniu z zespołem.

7. Rola liderów i opiekunów wolontariatu

Opiekunowie wolontariuszy:

- Wspierają wdrożenie nowych osób
- Pomagają w rozwiązywaniu bieżących trudności
- Dbają o dobrostan i komfort współpracy
- Wspierają rozwój wolontariusza

Koordynatorzy/liderzy wolontariatu:

- Odpowiadają za organizację pracy zespołu wolontariuszy
- Reprezentują wolontariat w relacjach z partnerami i mediami
- Monitorują postęp działań i raportują do zarządu
- Współtworzą długofalową strategię działań

