Задание №1

УПРАЖНЕНИЕ «КОЛЛЕКТИВНЫЙ СЧЕТ»

Цели: показать участникам возможности группы при условии ориентации на командный результат каждого из участников.

Время 45 минут

Инструкция: ваша задача – досчитать до 50. При условии, что после данной инструкции вы не сможете общаться между собой, подавать друг другу сигналы и каким-либо образом осуществлять коммуникацию.

Задача досчитать до 55 при соблюдении следующих условий:

- Разговаривать и договариваться нельзя;

- Использовать какие-либо закономерности (считать по очереди, через одного и т.д.); - Поучаствовать должны все;

- Одно число называет только один человек, если число называют одновременно 2 и более лиц, счет начинается заново;

УПРАЖНЕНИЕ «ДЕСЯТЬ ФАКТОВ О НАС» (листы бумаги А4)

Цели и возможности: упражнение помогает ощутить себя единой командой.

Инструкция: вам необходимо развиться на пары и в течении 5 минут записать 10 фактов, которые Вас объединяют. После этого пары объединяются в четверки и находят 10 фактов уже для данной четверки. После этого объединяется вся команда и находит общие факты для всей команды.

Обсуждение: подчеркнуть, как много у нас общего, что здесь собрались не случайные люди и все мы оказались здесь потому что нас многое объединяет. После этого команда переходит к групповому обсуждению ценностей компании и соответствия их миссии компании.

В этом упражнении я думаю нужно 50 человек поделить на 2 команды по 25 человек или на три команды по 16, 16 и 18 человек для лучшего выполнения и участия всех.

УПРАЖНЕНИЕ «МОТИВАЦИЯ»

Цели: включить участников в совместную групповую деятельность; выявить мотивацию и готовность каждого из участников к продуктивной совместной работе; выявить и поддержать Я-концепцию участников, а также сделать ее достаточно понятной для других; предоставить участникам возможность сравнить уровень своей самооценки с оценкой своих способностей и возможностей окружающими.

Время проведения: 60 минут.

Упражнение проводится в три этапа:

1. На первом этапе ведущий предлагает каждому из участников нарисовать следующую схему: в середине листа нарисуйте квадрат и впишите в него такие особенности вашей личности, которые вам кажутся важными для работы в этой команде. Вокруг квадрата напишите те личностные качества, которые вы не можете использовать в профессиональной деятельности, потому что, с вашей точки зрения, они не нужны и, более того, являются даже неуместными. На эту процедуру отводится 20 минут.
2. На втором этапе участникам предлагается по очереди представить свои схемы. Остальные участники могут поделиться своими впечатлениями от увиденного. На обсуждение отводится 15-20 минут. Обсуждение представленных схем строится вокруг двух центральных вопросов: Какими личностными проявлениями надо пожертвовать во время работы? Какие свойства личности все же можно интегрировать в профессиональную жизнь? Наиболее острые этапы обсуждения снимаются на пленку.
3. Третьим этапом является демонстрация участникам видеопленки и обсуждение наиболее ярких стилей ведения дискуссии (20-25 минут).